

Sustainability Report

2025

MPICORPORATION

目次

經營者的話

1. 旺矽科技	
1.1 公司簡介	6
1.2 永續績效	10
2. 永續治理	
2.1 永續框架與發展目標	14
2.2 利害關係人議合	19
2.3 重大議題管理	22
3. 公司治理	
3.1 治理架構	30
3.2 責任商業行為	34
3.3 風險管理	40
3.4 氣候變遷風險機會	42
3.5 資訊安全	46
4. 產銷治理	
4.1 產品服務	49
4.2 產品管理	53

5. 產業供應鏈	
5.1 產業生態系	58
5.2 供應鏈管理	61
6. 環境治理	
6.1 能源管理	67
6.2 溫室氣體管理	70
6.3 水資源管理	73
6.4 廢棄物管理	74
7. 職場治理	
7.1 人力資本	76
7.2 薪酬福利	79
7.3 多元發展	83
7.4 職場安全	84
8. 社會共榮	
8.1 社會投資	90
8.2 社會影響	91

關於本報告書

附錄	
A. GRI準則索引表	95
B. SASB準則索引表	101
C. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業	102
D. 上市上櫃公司氣候相關資訊	103
E. ISO管理系統證書	104



經營者的話

1. 旺矽科技
 2. 永續治理
 3. 公司治理
 4. 產銷治理
 5. 產業供應鏈
 6. 環境治理
 7. 職場治理
 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

經營者的話

親愛的旺矽夥伴

2025 年全球半導體產業在人工智能 (AI) 與高效能運算 (HPC) 的強勁拉動下，帶動了先進製程與高階測試技術的全面躍進，也進一步催化了全球產能的大幅擴張。旺矽科技 (MPI Corporation) 憑藉前瞻性的全球布局、卓越的跨國研發實力以及與客戶的緊密合作，再次交出了亮眼的成績單。2025 年營運績效與獲利表現續創歷史新高，全年合併營業收入與盈餘皆實現顯著增長，每股稅後盈餘 (EPS) 更大幅攀升至 33.49 元。這不僅證明了我們在探針卡技術上的領導地位，也為企業落實永續經營奠定了財務韌性。

我們持續秉持『誠信原則、客戶導向、永續經營及合作分享』的核心經營理念，致力為全球客戶提供最可靠的測試解決方案，創造卓越價值。為因應 AI 傳輸技術朝向光電整合的趨勢，我們策略性整合 PA 與 AST 部門以強化光電技術綜效；針對未來人工智慧與高效能運算晶片的測試需求，除持續發展核心技術外，也全面拉升探針卡產能，並啟動垂直式 (VPC) 與微機電 (MEMS) 探針卡的產能倍增規劃。同時，透過併購德國 AutomatisierungsTechnik Voigt GmbH 與加拿大 Focus Microwaves 公司，進一步鞏固測試系統整合、高頻測試與量測領域的技術優勢。目前旺矽已完整佈局探針卡測試、先進半導體測試、高低溫測試、Celadon 高性能工程測試與 Focus Microwaves 射頻量測等五大營運產品事業群，將以加速研發與產線擴張，全方位滿足客戶要求。

強化公司治理，厚植永續根基

秉持頂層治理的決心，旺矽將永續治理視為企業長遠發展的基石。我們已將溫室氣體管理與減量進度納入每季董事會的例行監督報

告，確保永續策略與核心業務目標緊密結合。在風險管理方面，我們落實跨部門風險識別與回應機制，掌握營運、財務、資安與氣候等多面向風險。我們不僅維持 ISO 22301 營運持續管理系統驗證的有效性，並逐步將風險胃納與評量標準推動至海外各子公司與據點，提升集團化的組織韌性。

落實環境責任，加速脫鉤減碳

面對日益嚴峻的氣候變遷挑戰，旺矽科技積極發揮綠色製造的影響力。在能源管理上，除現有與能源公司合作提供太陽能發電案場外，已計畫於湖口新廠區裝設太陽能設施進行自發用電，並持續推動 ISO 50001 能源管理與 ISO 14001 環境管理體系。在碳管理制度，我們落實 ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查，在產能與營收大幅擴張的同時，2025 年台灣全廠區溫室氣體排放密集度較 2022 年基準年強度降低 28 %，逐步實現營收與碳排放「脫鉤」(decoupling) 的成效。

我們減碳三階段的承諾：以 2022 年為基準年，目標於 2027 年將範疇一、二減少 5% 排放量，2030 年減少 10-20% 排放量，並以 2040 年實現碳中和為目標。我們在減碳與水資源管理的努力，亦持續在國際碳揭露專案 (CDP) 之「氣候變遷」與「水資源」評比中獲得 B 級「管理」(Management) 的穩健肯定。

深化社會共融，建構多元友善職場

人才是旺矽科技最寶貴的資產。我們尊重勞工人權、關懷員工，並致力於建構兼具競爭力與包容性的多元平等職場，並將利潤共享與提供優於法令的員工照護。因此多年榮獲人力銀行「幸福企業獎」金銀

獎的殊榮，吸引多元人才加入。

同時，我們積極將企業盈餘轉化為社會正能量。除了長期贊助在地弱勢團體與藝文活動，我們與臺灣大學醫學院附設醫院合作，捐贈心臟超音波與支持醫療人才永續發展專案，同時捐贈新竹縣警察局竹北分局巡邏警車，實踐企業公民的社會責任。

透過健全的永續治理能力，旺矽科技持續獲得外界認同，我們獲選 TIME 時代雜誌「2026年全球最佳永續成長公司 TOP 500」(World's Best Companies in Sustainable Growth 2026) 第165名，「台灣董事會外資精選 TOP 100」第 25 名。並入選 MSCI 全球標準指數、臺灣指數公司特選上櫃 ESG 30等，展現出國內外投資人對我們的永續經營與治理之肯定表現。

企業的永續成長，來自所有利害關係人的共同成就。感謝客戶的長遠信任、供應商的攜手並進、投資人的堅定支持，以及全球每一位旺矽集團員工的卓越貢獻。展望未來，旺矽科技將以永續管理與創新研發為核心驅動力，持續推動集團的營運精進，與各界攜手共創半導體產業的低碳、韌性與嶄新未來。



旺矽科技股份有限公司
總經理暨永續經營委員會主席

1. 旺矽科技

1.1 公司簡介	6
1.2 永續績效	10

1.1 公司簡介

旺矽科技股份有限公司成立於 1995 年，總部位於臺灣新竹縣竹北市，為全球測試與量測解決方案領導廠商。產品與技術布局涵蓋積體電路 (IC) 完整生命週期，從早期元件特性分析與建模、可靠度驗證與產品認證，到量產階段測試，提供完整且系統化的整合服務。公司設有五大事業群，提供探針卡測試 (Probe Card)、高低溫測試 (Thermal)、先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test)、超高性能工程測試 (Celadon Systems)，以及射頻與毫米波量測 (Focus Microwaves) 解決方案，並在臺灣、中國、歐美、亞太國家／區域等地設有工廠、銷售服務或代理據點，為全球型營運企業。旺矽科技秉持「以客戶為導向」、「誠信經營」、「永續經營與合作分享」為經營理念，持續鞏固其在半導體測試產業中的關鍵地位，以專業實力推動測試技術升級，為全球客戶創造長期價值，成為全球第四大探針卡供應商、並在高低溫測試與先進半導體測試設備扮演全球半導體供應鏈重要地位。

基本資訊

公司名稱	旺矽科技股份有限公司
公司型態	上櫃股份有限公司
組織創立時間	1995 年 07 月 25 日
總部位置	新竹縣竹北市中和街155號
產業類別	電子零組件及產品製造業
主要產品或服務	探針卡測試 (Probe Card)、高低溫測試 (Thermal)、先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test)、超高性能工程測試 (Celadon Systems)、射頻與毫米波量測 (Focus Microwaves)
實收資本額	979,813,090元
淨銷售額	13,371,181仟元
員工人數	2,035人



經營者的話

1 旺矽科技

1.1 公司簡介

1.2 永續績效

2. 永續治理

3. 公司治理

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

公司沿革



1994
長洛國際(CLIC) 成立
*於2002年併入旺矽，
成為子公司



1995
旺矽科技(MPI Corp.)成立



2000
竹北營運總部落成
啟用



2001
取得ISO 9001合格
認證



2003
證券櫃檯買賣中心
(TPEX) 上櫃



2005
南部分公司 (路竹
辦公室) 落成啟用



2012
竹北二廠落成啟用



2014
新埔辦公室啟用



2017
美國子公司MPI
America (MPA)
成立



2017
旺矽科技 (蘇州)
成立



2021
竹北三廠落成啟用



2021
併購Celadon
Systems Inc.



2024
湖口新廠動工



2025
併購ATV Systems
GmbH



2025
併購Focus
Microwaves



2026
AST / PA 部門策略
整合



使命願景

旺矽透過追求創新及持續檢視企業營運策略，以確保產品和服務有助於提升客戶競爭力。因此致力於推動健全的企業治理和永續發展，以滿足客戶的潛在需求。

隨著先進封裝技術成為高效能晶片整合的主流方案，測試流程益發複雜，唯有將創新思維落實於產品與解決方案之中，才能持續回應客戶多樣且高度專業化的測試需求。旺矽期望透過內部制度建設、技術精進與人才培育，創造具備靈活應變能力的組織文化，滿足客戶當前與潛在之需求，同時為員工、投資人與產業鏈夥伴創造實質價值。

同時，穩固的使命與清晰的願景，是驅動企業永續經營的基石。未來，旺矽將持續本於此一理念，強化組織韌性與全球競爭力，邁向長期穩定且具正向影響力的企業目標。

誠信原則	堅持誠信，信守承諾，建立與客戶及合作夥伴之長遠合作關係	永續經營	藉由競爭力之不斷提昇，創造盈餘，積極承擔企業之社會責任
客戶導向	所有決策及活動均以提供客戶更好的服務為目的	合作分享	團隊合作，追求卓越，創造客戶、員工、股東三贏之企業

公協會會員

旺矽科技股份有限公司持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

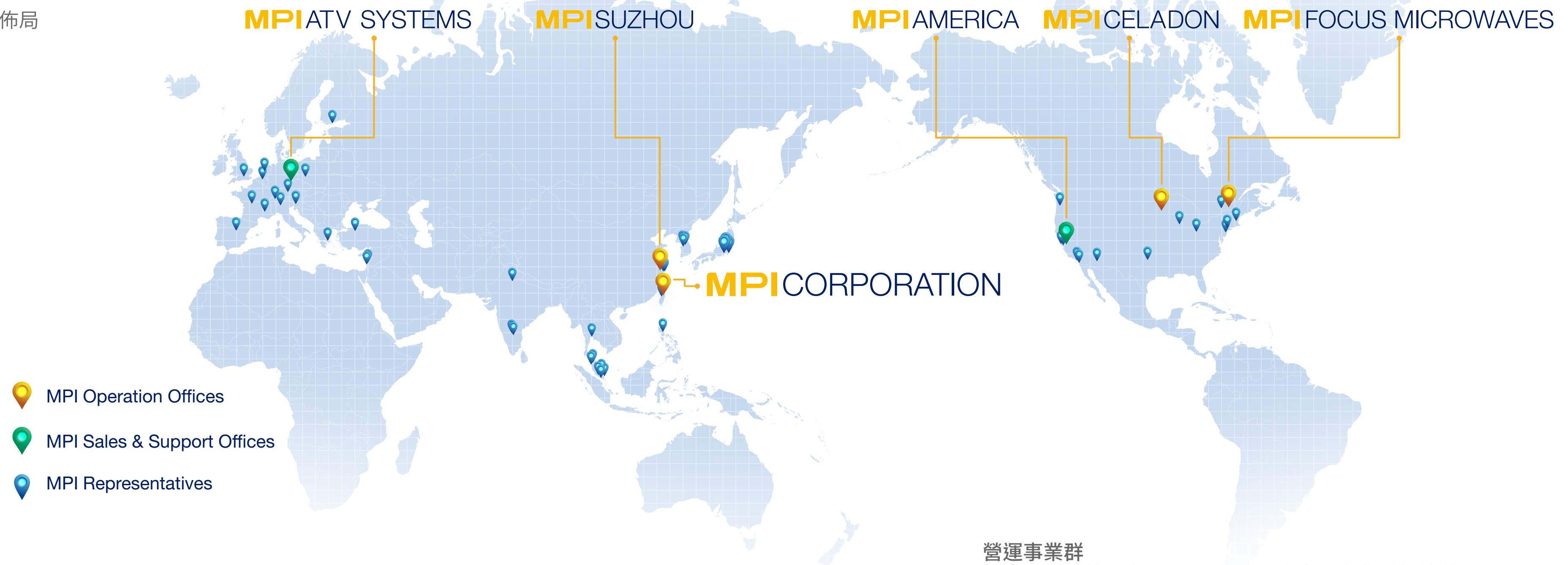
2025年本公司以旺矽科技、長洛國際等名義加入之公協會組織，列示如下：

產協會組織	公司加入名義	參與角色
國際半導體產業協會 (SEMI)	MPI Corporation	會員
Semiconductor Wafer Test Workshop ASIA (SWTEST ASIA)	MPI Corporation	委員
PCI-SIG	MPI Corporation	會員
台灣電路板協會 (TPCA)	旺矽科技	會員
台灣電子製造設備工業同業公會 (TEEIA)	旺矽科技	會員
中國生產力中心 (CPC)	旺矽科技	會員
新竹市品質經理人協會 (AQM)	旺矽科技	會員
新竹縣工業會 (Industrial Association of Hsinchu County)	旺矽科技	會員

產協會組織	公司加入名義	參與角色
台灣CERT／CSIRT聯盟 (TWCERT)	旺矽科技	會員
財團法人全國認證基金會 (TAF)	旺矽科技	認證名錄
台灣科學園區科學工業同業公會 (The Allied Association for Science Park Industries)	旺矽科技南部分公司	會員
台灣光電暨化合物半導體產業協會 (TOSIA)	長洛國際	會員
國際矽光子異質整合聯盟 (HiSPA)	長洛國際	會員
中國工程師學會新竹縣分會 (CIE)	長洛國際	會員
新竹縣商業會 (Hsinchu County Chamber of Commerce)	長洛國際	會員

營運據點

全球營運佈局



海外



MPI America
美國加州 (2017)



MPI Suzhou
中國江蘇 (2017)



Celadon Systems
美國明尼蘇達州 (2021)



ATV Systems
德國德勒斯登 (2025)



Focus Microwaves
加拿大魁北克 (2025)

台灣



營運總部
新竹竹北 (2000)



路竹辦公室
高雄路竹 (2006)



營運二廠
新竹竹北 (2012)



新埔辦公室
新竹新埔 (2014)



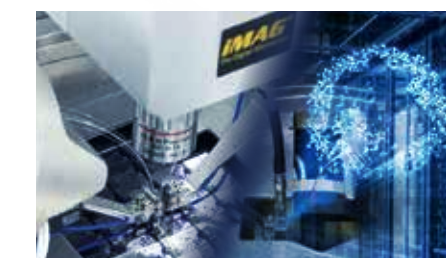
營運三廠
新竹竹北 (2021)

營運事業群

因應產業趨勢與市場需求，共有五大產品事業群持續營運：



探針卡測試
(MPI Probe Card)



先進半導體測試
(MPI Advanced
Semiconductor Test)



高低溫測試
(MPI Thermal Test)



高性能工程測試
(MPI Celadon Systems)



射頻與毫米波量測
(MPI Focus Microwaves)

1.2 永續績效

隨著雲端資料中心、AI伺服器、智慧終端裝置以及各類產業應用持續升級，半導體已成為全球科技發展與數位經濟的重要基礎設施，並受惠於 AI 人工智慧應用之蓬勃發展，旺矽科技在經濟績效也迎來突破性成長。同時基於海內外永續法規高度監管與集團內部控制要求，在治理與社會面向也有諸多重要執行方針，成效獲得海內外利害關係人肯定。

營運績效

競爭優勢之營運計畫

因應 AI 浪潮帶來產業各層面的新興應用市場，讓生活更智慧化、無接觸化、汽車電動化，本公司密切關注新興科技發展趨勢，訂定技術藍圖，將研發技術快速精確地導入新產品以擴展業務，並持續強化海外據點的支援能力，以期更快速精確的提供客戶完整的技術服務，進而提升產品市占率。我們之經營方針如下：

1. 持續開發高耐電流之探針及高耐電流整卡架構，以及更高速的晶圓探針卡，滿足 AI 需求與高速傳輸需求。
2. 持續開發微間距之新技術，以滿足高階IC製程微縮、高階封裝。
3. 持續研發高溫大面積的探針卡技術，以對應客戶高溫及高同測數的需求。
4. 持續開發高針數探針卡方案，以因應人工智能的高功能運算。
5. 半導體量產檢測解決方面，應用領域涵蓋矽光子 (Silicon Photonics)、射頻 (Radio Frequency)、化合物半導體 (LED、GaN、SiC 等) 等關鍵技術平台，提供高度整合光、機、電與軟體系統之自動化晶圓與晶粒量產測試設備。系統設計以高穩定度、高重複精度與高產能為核心，滿足先進製程於大規模生產環境下之嚴格測試需求。
6. 半導體工程檢測應用領域，強化各項產品功能與操作便利性，提昇更高頻更精準的量測能力，及更自動化的工程量測，使客戶能獲得更精準之量測結果與更高效率之工程實驗流程，加速驗證與產品開發時程。

營收突破與永續成長

營運成長為永續發展重要基石，由於受惠於人工智慧應用的蓬勃發展，高階算力晶片與超高速傳輸介面已躍升為技術演進核心。除前端設計與晶圓製造外，晶圓測試更是確保先進製程穩定產出的關鍵環節。旺矽科技集團作為半導體測試重要的永續供應鏈一環，在 2025 年合併營業收入淨額達到新台幣 133.71 億元，較 2024 年的 101.72 億元增加 31 %；而 2025 年盈餘為新台幣 31.77 億元，較 2024 年盈餘 23.01 億元增加 38 %，每股稅後盈餘為 33.49 元，亦較 2024 年 24.42 元大幅成長 37.14 %。

近三年合併財務績效

單位：新台幣仟元			
項目	2023年	2024年	2025年
營業收入	8,147,112	10,171,861	13,371,181
營業毛利	3,897,063	5,560,970	7,427,809
稅後損益	1,311,899	2,301,359	3,176,648

近三年獲利能力

項目	2023年	2024年	2025年
資產報酬率	11.40 %	16.08 %	15.97 %
股東權益報酬率	18.05 %	27.17 %	26.59 %
營業利益佔實收資本比率	156.14 %	263.47 %	385.23 %
稅前純益佔實收資本比率	167.92 %	296.58 %	392.35 %
純益率	16.07 %	22.61 %	23.75 %
每股盈餘(元)	13.92	24.42	33.49

稅務管理

旺矽科技遵循各營運據點之國內外稅務規定，並依據應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。並由專業人員執行財務規劃與履行稅務義務，審計委員會協助董事會執行監督有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上品質和誠信度，完成稅務治理作業。同時旺矽科技依據「公司或有限合夥事業研究發展支出適用投資抵減辦法」等規定，依法進行投資抵減稅額作業，而以抵減稅額不超過當年度應納營所稅30%為限。

近三年所得稅費用、預計可投資抵減稅額

單位：新台幣仟元			
項目	2023年	2024年	2025年
所得稅費用	263,747	490,471	665,738
投資抵減稅額	72,230	98,367	114,904

市場布局與銷售區域

旺矽科技作為全球第三大非記憶體探針卡，以及並銷售超過 2 萬台關鍵檢測與測試設備之供應商，並持續推動全球化布局與在地化服務，積極提升國際市場競爭力。全球銷售與服務據點已包含北美、歐洲以及亞洲市場。在探針卡市場主要銷售服務據點以台灣為主，設備市場以歐美國家為主。銷售服務對象包含晶圓代工、IC 設計、封裝測試、通信、航太以及電子相關產業。

近三年產品營收情形

項目	2023年		2024年		2025年	
	銷售額	營收比重	銷售額	營收比重	銷售額	營收比重
晶圓探針卡	4,125,341	50.64 %	6,596,924	64.85 %	9,657,136	72.22 %
半導體設備	2,586,140	31.74 %	3,226,927	31.72 %	3,490,967	26.11 %
其他	1,435,631	17.62 %	348,010	3.43 %	223,078	1.67 %

永續價值

 經濟績效		133.71_{億元} 全年營收		33.49_元 每股盈餘	
4_{th} 全球探針卡排名		MSCI 入選明晟全球標準指數		25_{th} 台灣董事會外資精選台灣100強	
 環境績效	167_{th} TIME 雜誌全球最佳永續成長企業		B_級 CDP 碳揭露計畫 (氣候變遷、水安全)		
	42.9_% 廢棄物平均回收率		43_{萬度} 再生能源發電量 (自發躉售)		-28_% 排放強度 (與基準年比較)
 社會績效			銀_獎 1111人力銀行幸福企業獎		
			0_件 重大職業災害發生率		
			2.05_{萬小時} 教育訓練總時數		
			3.41_{億元} 員工現金酬勞		
			896_{萬元} 企業捐助與公益支持活動		

2. 永續治理

2.1 永續框架與發展目標	14
2.2 利害關係人議合	19
2.3 重大議題管理	22

2.1 永續框架與發展目標

永續發展的核心理念

旺矽科技將永續發展視為長期經營與與價值創造之核心，致力於將環境保護、社會責任及公司治理等面向，全面融入營運策略與日常管理之中。我們相信，唯有在穩健治理基礎上推動永續行動，方能兼顧經濟績效與社會價值，並持續回應利害關係人對企業責任之期待。同時，旺矽科技以品質管理制度為治理基石，強化風險控管能力，確保產品與服務在滿足客戶需求的同時，亦符合環境與社會永續之發展趨勢。

永續治理架構與管理風險

為有效推動永續發展策略，旺矽科技已建立由總經理主導之永續治理架構，透過高階管理階層統籌規劃，並由各功能單位負責執行與落實，形成由上而下之管理機制。董事會定期關注永續發展相關議題與風險，確保公司策略方向與國際趨勢接軌。在風險管理方面，公司參考國際標準 (如 COSO 企業風險管理架構及 WBCSD ESG 風險管理指引)，將環境、社會與治理相關風險納入整體營運風險評估範疇，透過系統化辨識、分析與因應流程，強化企業面對不確定性之韌性與應變能力。

制度建構與推動機制

為使永續發展具體落實於組織運作中，本公司自 2022 年起制定「企業永續發展政策」及「企業永續發展程序」，明確規範各部門於永續議題之權責分工與執行原則，並建立績效追蹤與持續改善機制。透過制度化 管理，旺矽科技得以將永續目標轉化為可執行之行動方案，並結合內部管理流程與績效評估制度，持續檢視推動成果，確保永續策略與營運發展方向一致。

永續發展三大面向之推動方向

Environment (環境) 推動低碳轉型與資源效率提升	Social (社會) 創造利害關係人共享價值	Governance (治理) 完善治理機制與風險體系
· 降低營運活動對環境之衝擊。 · 提升能源使用效率與推動節能減碳措施。 · 強化資源循環利用與廢棄物減量。 · 優化產品設計，提升使用效率與可回收性。	· 建立穩健且永續之供應鏈合作關係。 · 落實員工關懷、職場安全與健康管理。 · 推動人才培育與多元共融文化。 · 積極參與社會公益，實踐企業公民責任。	· 持續精進公司治理制度與董事會監督機制。 · 落實誠信經營與法令遵循。 · 強化內部控制與風險管理機制。 · 提升企業營運透明度與管理穩健性。

2.1 永續框架與發展目標

永續風險管理與治理運作

(一) 永續風險管理機制

為推動永續發展與營運風險之整合管理，旺矽科技設置「永續經營委員會」，由總經理擔任主任委員，並由各營運中心及處室主管共同參與，合計 13 名委員組成，建立跨部門協作之管理架構，統籌推動公司永續發展策略。委員會並定期向董事會報告永續發展推動情形，每年至少一次提報年度執行情形與未來行動規劃。

旺矽參考 ISO 國際標準與風險管理架構，建構永續風險管理循環機制，涵蓋風險與機會辨識、衝擊評估、管理機制建立及內部控制等面向，並透過定期檢討與持續改善，使永續議題有效納入公司營運決策。

在執行上，針對環境、社會及公司治理相關重大議題，指派相關單位組成專責小組，進行風險評估與因應策略擬定，同時推動教育訓練與內部溝通機制，提升全員參與度與執行落實能力。

(二) 董事會監督與參與

董事會為旺矽永續發展之最高監督單位，定期聽取永續發展推動情形與相關績效成果報告，並就重大 ESG 議題、風險趨勢及策略方向提供指導。2025 年度，董事會持續關注永續發展相關議題，包括永續績效成果、年度推動計畫、氣候變遷風險與減碳策略，以及利害關係人溝通機制等，並將永續發展納入公司治理核心，使相關議題與公司長期發展方向維持一致。

(三) 永續經營委員會執行成果

2025 年度，ESG 永續委員會持續推動永續發展相關工作，重點成果如下：

風險管理	組織推動	環境管理	人才與能力建構
・ 進行 ESG 議題風險管理與重大性分析，據以擬定因應策略，提升公司面對永續風險之管理能力。 ・ 整合 ISO 管理系統進行年度審查與績效追蹤，維持制度運作之有效性。	・ 建立永續專責團隊，進行更廣泛之制度革新與更高標準之揭露品質。 ・ 完成永續報告書編製並發行中英文版本，提升資訊揭露透明度。 ・ 持續進行永續資訊管理相關內控制度，促進揭露品質與一致性。	・ 推動溫室氣體盤查與查證作業，掌握排放現況與管理基礎。 ・ 持續精進減碳管理與資訊揭露機制，以回應國際氣候變遷與法規要求。 ・ 推動集團子公司溫室氣體盤查作業，並逐步取得查證。 ・ 推展 EMS 管理系統，針對重點廠務與生產設備進行能源監控。	・ 辦理主管級不法侵害教育訓練，深化社會與治理責任。 ・ 推動永續發展教育訓練框架，提升公司員工永續認知。 ・ 推動新進員工永續意識培訓，提升整體永續管理能力。

2.1 永續框架與發展目標

永續管理組織架構



委員會與各小組運作結構

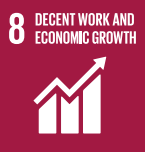
組織名稱	主要職責
永續經營委員會	・統籌公司永續發展策略與目標 ・制定年度管理方針與推動計畫 ・負責整體監督與績效檢視
永續管理團隊	・專責推動 ESG 相關事項 ・執行跨部門溝通與協調 ・定期彙整並回報執行成果 ・辦理時程規劃、資料蒐集、分析與整合
公司治理組	・推動公司治理相關制度 ・規劃營運持續管理機制 ・執行氣候變遷財務影響之評估與分析
安環能發展組	・規劃與推動職業安全管理 ・推動環境保護相關措施 ・執行能源管理與效率提升

組織名稱	主要職責
供應鏈管理組	・建立供應商管理與評鑑機制 ・執行供應商稽核作業 ・推動供應商 ESG 及 RBA 要求之導入與監督
客戶服務組	・蒐集客戶需求與關注議題 ・建立並維持雙向溝通機制 ・即時回應客戶相關議題
員工事務暨社會參與組	・推動人權政策與員工福利制度 ・執行員工道德風險評估 ・規劃與推動社會參與活動
產品研發暨製程永續組	・推動產品生命週期評估 (LCA) ・規劃產品與製程環境衝擊管理 ・推動減碳與環境影響降低措施

2.1 永續框架與發展目標

聯合國永續發展目標

聯合國於 2015 年發布永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，共涵蓋 17 項全球發展議題，作為企業與社會推動永續發展之重要指引。旺矽科技關注國際永續趨勢，將 SDGs 作為檢視企業營運與永續策略的重要參考架構，思考如何在創造經濟價值的同時，兼顧環境保護與社會責任，並持續發掘與企業發展相互契合之永續機會。

SDGs	推動重點	2025 年執行成果	對應章節
 消除貧窮	實踐社會關懷 透過企業資源投入，回饋社會	持續辦理愛心捐贈，累計捐贈金額達 8,966,576 元。	8.1社會投資 8.2 社會影響
 健康與福祉	打造安全與健康職場 提升員工健康照護與職場安全管理	- 駐廠醫生諮詢每周 1 次。 - 心理諮商每月 2 次，年度共計 95 人次。 - 環境消毒 16 次。 - 交通安全 9 場次。 - 各項健康檢查 (含年度、新進) 總花費 800 萬元。	7.4 職場安全
 優質教育	強化人才培育 提升員工專業能力與職能發展	職業技能相關教育訓練，年度訓練時數達 4974.25 小時，平均每位技術職員工接受訓練的平均時數為 17.33 小時。	7.3 多元發展
 性別平等	推動多元共融職場 建立公平與多元之工作環境	- 女性董事比率達董事席次三分之一。 - 主管職不法侵害實體課程 103 人次。 - 全體員工進行 RBA 線上訓練課程。	3.1 治理架構 3.2責任商業行為
 就業與經濟成長	促進企業與人才共榮 穩定就業環境並促進經濟成長	- 不分性別同工同酬。 - 非主管職員工平均薪資成長 7.23 %。 - 非主管職員工薪資中位數成長 12.69 %。	7.2 薪酬福利
 消弭不平等	落實人權與供應鏈責任 降低營運活動對不平等之影響	2024 年辦理 RBA 教育訓練，累計 1,750 人次參訓 (每二年辦理一次)。 - 新供應商應簽署 RBA 責任商業聯盟行為準則。	3.2責任商業行為 5.2 供應鏈管理 7.3 多元發展

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理

2.1 永續框架與發展目標

2.2 利害關係人議合

2.3 重大議題管理

- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

SDGs	推動重點	2025 年執行成果	對應章節
 責任消費與生產	提升資源管理效率 降低資源耗用並強化廢棄物管理	· 溫室氣體排放強度降低 28 %。 · 廢棄物回收率達 42 %。	6.2溫室氣體管理 6.4 廢棄物管理
 氣候行動	提升氣候韌性 因應氣候變遷風險並強化營運韌性	· 驗證 ISO 22301 營運持續管理系統，提升營運中斷應變能力。 · 新廠區建製製程用水回收機制。	3.3 風險管理 3.4 氣候變遷風險機會
 永續發展夥伴關係	強化永續治理整合 提升內外部永續推動一致性	· 建立 ESG 專責團隊，強化外部利害關係人之溝通能力。 · 持續推動跨部門永續合作。	2.2 利害關係人議和

2.2 利害關係人議合

鑑別利害關係人

旺矽科技重視利害關係人之溝通與參與，透過多元且公開透明的管道（如企業網站、ESG信箱、內外部意見反映機制、滿意度調查、會議交流及實地訪查等），主動蒐集並回應各方需求與期待，並定期揭露財務與永續相關資訊，以確保資訊對稱與即時性；同時，由永續管理團隊彙整各部門意見，依據營運活動及永續議題之影響程度鑑別主要利害關係人（包含員工、客戶、股東／投資人、供應商、政府機關及社會團體等），持續透過問卷、教育訓練與交流互動深化關係，將其關注議題納入公司營運策略與永續發展藍圖中，並透過 KPI 追蹤溝通成效與滿意度，降低潛在營運風險（如供應鏈中斷或法規變動），促進環境、社會與公司治理面向之平衡發展，進而強化企業永續經營與長期價值創造。

利害關係人溝通

員工	・職業安全委員會會議 4 次、內部意見箱 62次、勞資會議 4 次、員工滿意度調查件數共 1,776 份、新人教育訓練 359 次
年度關注主題	
員工培育、職業安全、職場福利、勞資人權、品質管理、社會責任、法令遵循、營運持續、道德誠信	
溝通管道與方式	旺矽科技透過制度化與多元化溝通機制，與員工進行雙向交流，涵蓋營運績效、職業安全、品質管理、風險控管及法規遵循等議題。公司定期揭露營運資訊，並透過職業安全衛生委員會、勞資會議等平台檢視相關管理措施；同時藉由教育訓練（如 BCP、資訊安全及 ESG 議題）強化員工專業能力與風險意識，並結合健康促進與環境管理作為，營造安全健康之工作環境。透過持續溝通與改善機制，公司得以掌握員工關注議題，優化管理制度，強化組織韌性並支持永續發展。
・職業安全衛生委員會會議（每季） ・滿意度調查（每年） ・特定對象 ESG 問卷調查（每年） ・教育訓練（不定期） ・內部意見信箱（常設）	・申訴電話與信箱（常設） ・勞資會議 ・福委會會議

客戶／代理經銷商	・永續相關稽核或問卷調查 80 次
年度關注主題	
綠色產品、道德誠信、環境能源、法令遵循、溫室氣體、營運持續、勞資人權、供應鏈管理、品質管理	
溝通管道與方式	作為客戶永續供應鏈的一環，持續接軌國際規範與產業標準，涵蓋責任商業聯盟（RBA）行為準則、溫室氣體盤查及資訊安全管理等要求，並配合客戶完成相關自評與稽核，確保營運符合人權、環境及商業道德原則。同時推動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，逐步強化碳排數據管理並落實節能減碳措施，以回應客戶對氣候議題之關注；亦建立資訊安全管理制度，加強客戶資料保護與風險控管。此外，透過客戶滿意度調查與客訴改善機制，持續優化產品品質與服務表現，深化與客戶及代理經銷商之合作關係。
・客戶會議（不定期） ・滿意度調查（每年） ・稽核／問卷調查（不定期）	・業務服務窗口（常設） ・代理／經銷會議（不定期）

經營者的話

1. 旺矽科技

2. 永續治理

2.1 永續框架與發展目標

2.2 利害關係人議合

2.3 重大議題管理

3. 公司治理

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

股東／投資人	・進行 1 場次股東常會、19 場次法人說明會
年度關注主題	透過資金投入與長期信任，股東與投資人構築旺矽穩健經營的根基。公司秉持誠信與透明原則，持續揭露財務與營運資訊，創造穩定報酬，並強化治理與風險管理，提升投資人信賴與價值回饋。
經營績效、溫室氣體、勞資人權	
溝通管道與方式	
・股東常會（每年） ・法人說明會（不定期）	
・各類溝通會議（不定期） ・投資人關係聯絡窗口（常設）	

政府機關／公協會	・各類公函文、稽核檢查 18 次
年度關注主題	與政府機關及公協會維持溝通管道，隨時掌握法規動態與政策方向，確保各項營運活動符合法令規定並遵守當地稅務要求，同時積極參與相關產業組織與交流活動，以提升對產業趨勢與永續議題之掌握度。另依主管機關與公協會推動之政策與調查需求，配合執行碳盤查能力、社會影響力及制度導入等相關調查作業，作為內部管理精進與策略規劃之參考，持續強化組織因應法規與永續發展之能力。
環境能源、溫室氣體、職業安全、公司治理、法令遵循、營運持續	
溝通管道與方式	
・公／函文（不定期） ・溝通會議（不定期）	
・稽核檢查會議（不定期） ・利害關係人窗口（常設）	

供應商／承攬商	・供應商永續調查 50 家、資訊安全評核 50 家、書面或實地稽核作業 22 家
年度關注主題	透過制度化管理與持續溝通機制，致力建構具責任與永續性的供應鏈體系。為確保法規遵循，要求供應商掌握料件最終用途並配合出口管制規範，導入審查與風險控管機制，以降低違規與營運風險；同時推動供應商逐步簽署並落實責任商業聯盟（RBA）行為準則，並透過評鑑、文件審查及現場稽核等方式，檢視其於勞工、人權、環境及商業道德之執行情形。此外，針對衝突礦產議題，已納入供應商管理要求，適度要求供應商進行來源揭露與調查，以降低使用來自衝突或高風險地區礦產之風險；另藉由供應商大會、稽核訪查、資訊交流及日常溝通管道，持續提升供應鏈整體透明度與永續績效。
品質管理、溫室氣體、供應鏈管理	
溝通管道與方式	
・交流稽核會議（不定期） ・評鑑／評核（每年／季）	
・問卷調查（不定期） ・採購關係聯絡窗口（常設）	

經營者的話

1. 旺矽科技

2. 永續治理

2.1 永續框架與發展目標

2.2 利害關係人議合

2.3 重大議題管理

3. 公司治理

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

社區里民／公益團體	・投入社區與公益活動費用共 8,966,576 元
年度關注主題	為強化敦親睦鄰關係，持續關注營運活動對周邊環境與社區生活之影響，並透過定期交流、活動參與及意見回饋管道，促進雙向溝通與理解；同時，積極與各類公益團體合作，投入社會關懷、弱勢扶助及在地服務等相關活動，以實際行動回應社會需求，展現企業善盡社會責任之承諾，並持續提升企業與社會共榮發展之價值。
社會責任	
溝通管道與方式	
・總機與社區聯絡窗口（常設） ・公／函文（不定期）	

2.3 重大議題管理

重大議題評估流程

旺矽科技依循《GRI 3：重大主題 2021 》準則，建構系統化之重大主題鑑別機制，透過蒐集國際永續發展趨勢、同業標竿議題及利害關係人關注事項，形成永續議題清單，並藉由多元溝通管道蒐集利害關係人意見，評估其關注程度。進一步從「對公司營運之影響」及「對經濟、環境與人群(含人權)之衝擊」兩大面向進行分析與排序，據以鑑別重大主題。鑑別結果經相關單位共同檢視，並提報永續治理單位審議確認，作為永續策略規劃與資訊揭露之依據。同時，訂定「永續資訊管理作業辦法」及「永續報告書編製及查證作業辦法」相關管理規範，提升議題鑑別、資料管理及報告揭露之作業一致性與透明度，確保重大主題管理具制度化與可追溯性，並持續優化資源配置與議題回應之有效性。

Step 1 組織脈絡分析	Step 2 永續議題鑑別	Step 3 衝擊評估與排序	Step 4 重大主題管理
依據營運據點、產業特性及商業模式，分析永續發展相關脈絡，辨識營運活動可能涉及之風險與機會。透過多元溝通機制蒐集利害關係人意見，包含問卷調查、訪談交流及日常溝通等方式，系統性掌握各方關注議題，作為後續永續議題鑑別之基礎。	依循 GRI 準則，並參考 MSCI ESG 指標及 ISO 管理系統所涵蓋之內外部關注議題，進行永續議題盤點。透過跨部門討論與議題整併，依據議題性質與關聯性進行分類，逐步收斂形成公司永續議題架構。	針對不同層級主管進行問卷調查，包含處級及理級以上主管，蒐集其對永續議題之關注程度及對公司營運之影響評估，並透過統計分析進行議題排序。同時，納入 勇永續經營委員會及相關任務小組之專業意見，以提升評估結果之完整性與代表性。	依據評估結果選定8項重大主題，並據以建立管理方針及目標指標，與各權責部門進行溝通與執行規劃。相關管理機制經永續經營委員會及董事會審議確認後，由各單位負責推動，並定期進行績效檢視與調整，確保重大主題之有效管理與持續精進。將年度執行成果揭露於永續報告書中，以提升資訊透明度並回應利害關係人之期待。
· 產業特性：半導體設備製造 (B2B)，以技術導向與客戶導向為核心。 · 溝通機制：問卷調查、訪談交流、日常互動及意見回饋管道。 · 分析目的：掌握營運對經濟、環境及社會之影響。	· 依據標準：GRI 3, MSCI ESG Rating, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001及 ISO 22301管理系統。 · 內部參與：跨部門討論與永續經營委員會檢視。	· 評估面向：關注程度、衝擊程度(含正、負面影響) × 發生可能性。 · 評估範圍：對公司營運及對環境與社會之影響。 · 方法：問卷量化分析+永續經營委員會審議。	· 管理機制：重大主題納入公司治理架構，作為永續管理核心。 · 執行方式：訂定KPI、年度目標及具體行動方案。 · 監督機制：由永續經營委員會及董事會定期檢視執行成效。 · 持續改善：依績效結果進行檢討與優化管理措施。
6 大類利害關係人	2022 年初步鑑別 22 項 → 2024年起整併為 18 項永續議題。	· 處級(含)以上主管 37 位，「重大議題衝擊評估」問卷，回收率81%。 · 理級(含)以上主管 194 位，「永續發展關注調查」問卷，回收率 69 %。	8 項重大主題

- 1 旺矽科技
- 2 永續治理
 - 2.1 永續框架與發展目標
 - 2.2 利害關係人議合
 - 2.3 重大議題管理

- 3 公司治理
 - 4 產銷治理
 - 5 產業供應鏈
 - 6 環境治理
 - 7 職場治理
 - 8 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

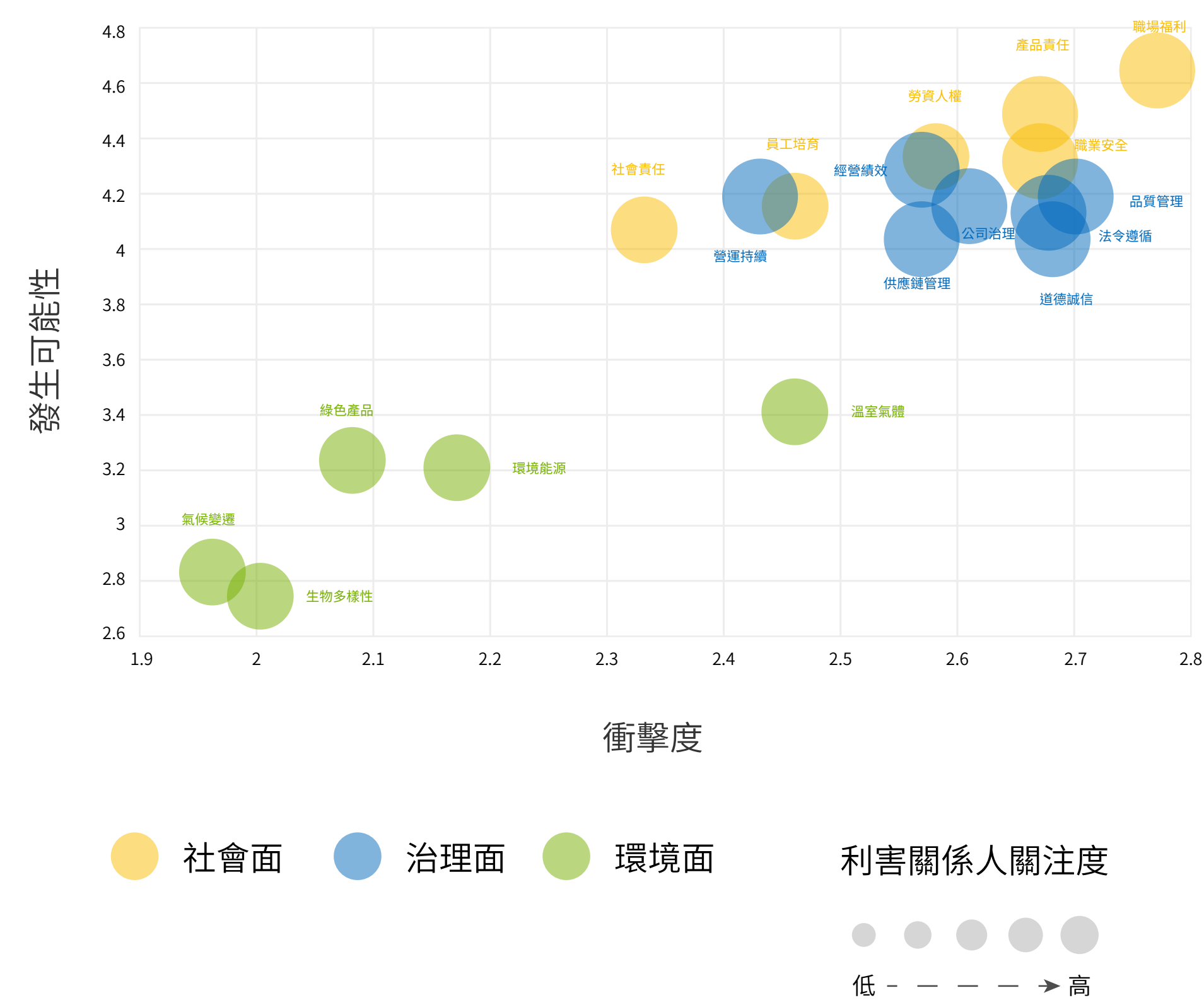
選定重大性議題

依據既有 18 項永續議題，結合利害關係人意見及衝擊評估結果，進行重大主題篩選。利害關係人意見蒐集共計 83 件，並透過問卷調查方式，針對理級（含專案及技術職）主管 194 人進行關注程度調查，另由處級（含特助及外派）主管 37 人進行重大議題衝擊度評估。在評估方法上，依據證交所重大性分析邏輯，以「衝擊程度 × 發生可能性」作為衝擊強度評估基礎，並結合利害關係人關注程度進行篩選：

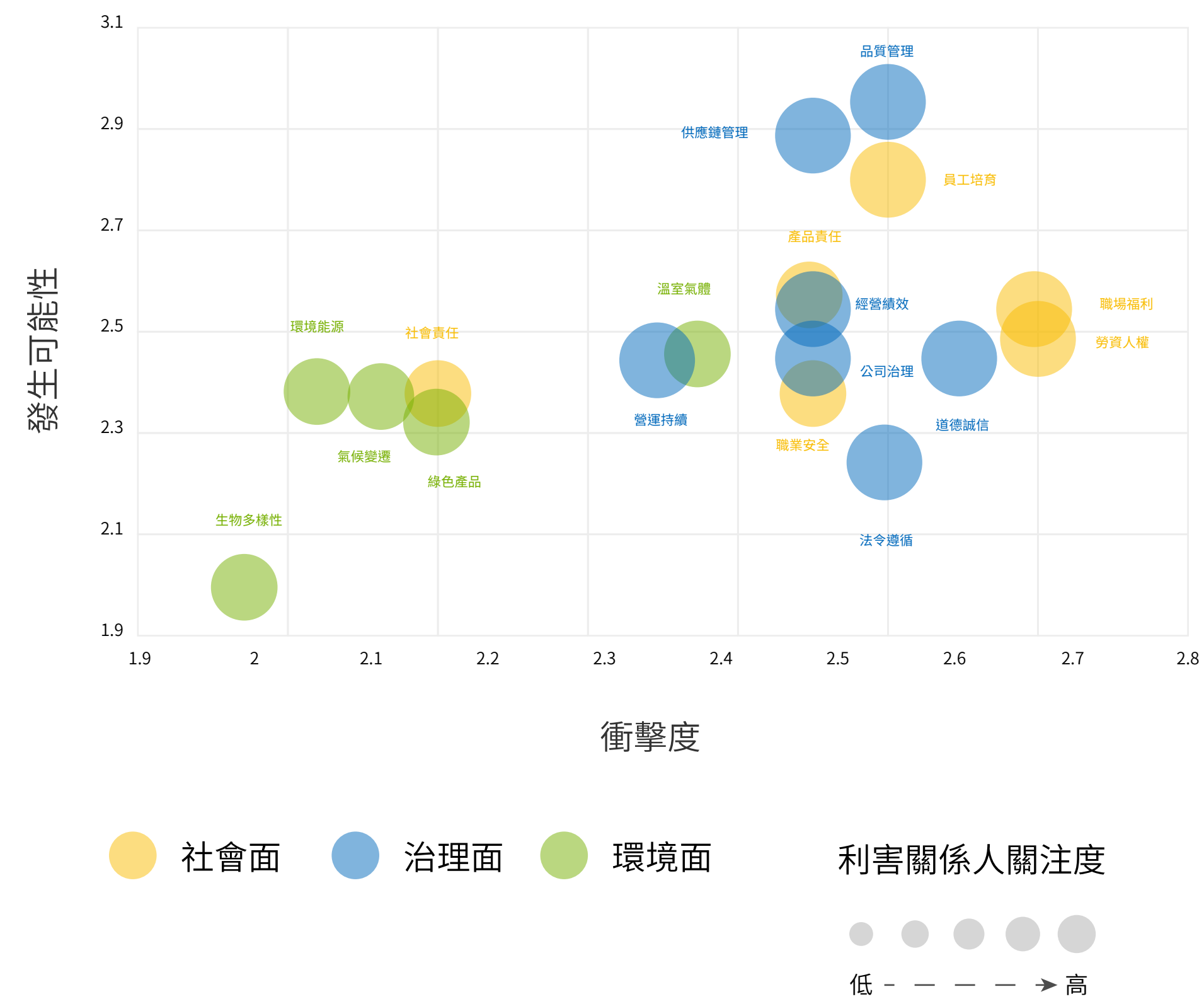
依重大性分析程序，彙整各利害關係人對永續議題之評估結果，分別計算各議題之正面機會值（正面影響程度 × 正面發生可能性）及負面風險值（負面影響程度 × 負面發生可能性），並結合利害關係人關注程度進行綜合評估。重大主題篩選門檻依本年度重大性分析結果之資料分布及整體評估結果訂定，經分析後，議題如符合正面機會值達 11.11（含）以上或負面風險值達 5.79（含）以上任一條件，且關注度達 4.00（含）以上者，即列為重大主題候選，再經永續經營委員會審議確認後，作為本年度重大主題，並作為永續管理、策略規劃及資訊揭露之依據。

重大性矩陣圖

正面機會矩陣 (Positive Opportunity Matrix)



負面風險矩陣 (Negative Risk Matrix)



2025 年重大主題變化

18 永續議題列表

環境關注議題	變更
綠色產品	▼
環境能源	—
溫室氣體	▼
生物多樣性	—
氣候變遷	—
社會關注議題	變更
*勞資人權	▲
*員工培育	▲
*職業安全	—
*職場福利	—
社會責任	—
*產品責任	—
治理關注議題	變更
*品質管理	—
公司治理	—
道德誠信	—
經營績效	▼
*法令遵循	—
營運持續	—
*供應鏈管理	—

注：*為重大主題

重大主題變化	變化原因
勞資人權▲	・ 全球供應鏈對人權議題 (如強迫勞動、工時管理、歧視防治) 要求持續提升，客戶稽核與國際準則 (如 RBA、ESG揭露) 壓力增加。 ・ 完善人權盡職調查機制、申訴管道及員工保障措施，以降低聲譽與法遵風險。
員工培育▲	・ 產業技術快速演進 (如矽光子技術、智慧製造)，對專業技能與跨域能力需求提升。 ・ 人才競爭加劇，企業需透過系統性培訓與職涯發展機制提升留才率與組織韌性。
綠色產品▼	・ 符合 RoHS、REACH 要求，但未有重大法規變動或客戶其他新的綠色法規要求。
溫室氣體▼	・ 已建立溫室氣體相關之基礎盤查與管理機制。 ・ 公司未受到碳費徵收新制影響，且非排碳大戶，降低利害關係人關注度。
經營績效▼	・ 持續精進經營管理制度及績效管理機制，相關管理措施已趨成熟且運作穩定*

經營者的話

1

旺矽科技

2

永續治理

2.1

永續框架與發展目標

2.2

利害關係人議合

2.3

重大議題管理

3

公司治理

4

產銷治理

5

產業供應鏈

6

環境治理

7

職場治理

8

社會共榮

關於本報告書

附錄

重大議題衝擊管理

重大主題	主題管理	GRI 主題	SASB 對應準則	價值鏈關係 (直接衝擊●、間接衝擊○、較無衝擊—)			對應章節
				上游 (採購階段)	旺矽營運	下游 (客戶使用)	
勞資人權	遵循勞動法規與國際人權原則，建立完善勞資溝通與申訴機制，保障員工權益並營造尊重與公平之職場環境。	・ GRI 401勞僱關係 ・ GRI 402勞資關係 ・ GRI 406 不歧視	TC-SC-330 a.1	—	●	—	3.2 責任商業行為
員工培育	建構系統化人才培育與發展機制，結合多元學習資源與職涯規劃，持續提升員工能力以支援企業長期競爭力。	・ GRI 404 訓練與教育	—	—	●	—	7.3 多元發展
職業安全	建構符合 ISO 45001 之職業安全衛生管理體系，系統化推動風險辨識與控制，並完善事件通報與應變機制，以確保員工安全與營運持續。	・ GRI 403職業安全衛生	TC-SC-320 a.1 TC-SC-320 a.2	—	●	○	7.4 職場安全
職場福利	打造具競爭力之薪酬福利體系，結合完善人力資源管理與人才發展機制，並推動家庭友善與彈性工作環境，以提升員工福祉與組織永續發展。	・ GRI 401勞僱關係 ・ GRI 405員工多元化與平等機會	—	—	●	—	7.2 薪酬福利
產品責任	建立完善產品安全與品質管理體系，導入內外部驗證機制，並強化產品資訊揭露，以確保產品安全並提升客戶信賴。	・ GRI 417行銷與標示	TC-SC-520 a.1	○	●	●	4.2 產品管理
品質管理	有效降低客訴與退貨成本，提升客戶滿意度與品牌忠誠度，有助於企業在競爭市場中維持優勢地位。	・ 自訂主題	TC-SC-410a.1	○	●	●	4.2 產品管理
法令遵循	法規遵循展現企業專業與誠信，有助提升組織治理品質，穩固客戶與利害關係人信任，鞏固企業永續經營基礎。	・ GRI 2-27法規遵循	TC-SC-520 a.1	○	●	○	3.2 責任商業行為

經營者的話

1

旺矽科技

2

永續治理

2.1

永續框架與發展目標

2.2

利害關係人議合

2.3

重大議題管理

3

公司治理

4

產銷治理

5

產業供應鏈

6

環境治理

7

職場治理

8

社會共榮

關於本報告書

附錄

重大議題衝擊管理

重大主題	主題管理	GRI 主題	SASB 對應準則	價值鏈關係 (直接衝擊●、間接衝擊○、較無衝擊—)			對應章節
				上游 (採購階段)	旺矽營運	下游 (客戶使用)	
供應鏈管理	半導體製造業供應鏈複雜，與關鍵供應商之間的緊密協作，是確保營運穩定與提升經營績效的重要因素。	・ GRI 204採購實務 ・ GRI 308供應商環境評估 ・ GRI 414供應商社會評估	TC-SC-440 a.1	●	●	○	5.2 供應鏈管理

重大議題管理策略與目標

重大主題	設定方向	管理目標	年度執行成果	短期目標 (2026-2027)	中期目標 (2028-2030)	長期目標 (2031-2035)
勞資人權	依制度合規性、透明性與風險預防	・ 完善申訴機制與保護被害人措施 ・ 施行人權教育	NA (新增重大主題)	・ 人權風險評估覆蓋率 100 % ・ 人權教育訓練全體受訓率 90 %	・ 執行 DEI 多元共融政策 ・ 設定員工申訴管理結案滿意度	・ 驗證 RBA制度 ・ 設定供應鏈人權機制
員工培育	依職能標準化與技術傳承	・ 提高員工教育訓練時數 ・ 建構人才培育發展制度	NA (新增重大主題)	・ 規劃員工共通教育訓練 ・ 規畫員工永續發展訓練宣導 ・ 員工平均教育訓練時數達 10 小時	・ 設定各職級晉升標準制度 ・ 建置員工職能發展地圖 ・ 員工平均教育訓練時數達 15 小時	・ 設定研發／戰略人才產出效率 ・ 建置關鍵人員儲備訓練機制 ・ 員工平均教育訓練時數達 20 小時
職業安全	依風險辨識、法規遵循與預防機制	・ 零職災事件造成失能事件 ・ 零化學暴露造成職業疾病事件 ・ 員工年度健康檢查完成率	符合目標值	・ 危害鑑別與風險評估定期更新，重大風險改善完成率達 100 % ・ 健康檢查異常項目追蹤改善率達 100 %	・ 完成 ISO 45001:2027 管理系統轉版並通過外部驗證 ・ 百萬工時傷害頻率(FR) 與失能傷害嚴重率(SR) 1 %以內，且承攬商與自雇員工之重大職災(如死亡、永久全失能)發生數為 0 件 ・ 建立化學品暴露監測與職業疾病預防機制 ・ 建立高風險族群追蹤與管理制度 ・ 建立承攬 E 化安全管理系統	・ 推動集團零重大職災與職業疾病發生 ・ 建立職業健康與安全風險預警數據平台 ・ 取得「健康職場認證」

經營者的話

1 旺矽科技

2 永續治理

2.1 永續框架與發展目標

2.2 利害關係人議合

2.3 重大議題管理

3 公司治理

4 產銷治理

5 產業供應鏈

6 環境治理

7 職場治理

8 社會共榮

關於本報告書

附錄

重大議題管理策略與目標

重大主題	設定方向	管理目標	年度執行成果	短期目標 (2026-2027)	中期目標 (2028-2030)	長期目標 (2031-2035)
職場福利	依多元化需求與競爭力	・員工薪資中位數同業平均水準之上 ・員工滿意度平均高於設定目標	・2025 年薪資中位數於上櫃半導體中排名第 26 名 ・員工滿意度 9.39 分	・調整員工滿意度調查與改善計畫 ・薪資中位數上櫃半導體業前 30 % ・員工離職率低於同業平均	・員工滿意度平均分數達 9.5分 ・設定員工內外部活動參與人次 ・彈性工時／福利制度標準化	・新進正式員工離職率不超過 10 % ・在職正式員工離職率不超過 5 %
產品責任	依行政效率、品質穩定性 與客戶信任	・產品零組件逐步取得 限制有害物質認證 ・設備產品逐步取得安全標章認證	・部分設備已取得 CE、NRTL、UKCA 以及 SEMI-E187 認證 ・探針卡部分關鍵材料與部份半導體測試設備取得 RoHS認證	・QC080000 有害物質管理導入 ・擴大國際有害物質檢測範圍	・探針卡與設備產品之關鍵零組件、自製料件 100 % 符合國際有害物質管制規範	・探針卡與測試設備產品 100 % 符合國際有害物質管制規範 ・導入綠色循環設計 (DfE)
品質管理	提升品質穩定性，落實持續改善與客戶滿意	・維持品質管理驗證有效性 ・減少客訴發生率 ・客戶滿意度達設定目標	・ISO 9001 驗證持續有效 ・產品客訴率符合目標設定 ・探針卡產品平均滿意度達 92 分 ・設備類產品平均滿意度達 90分	・完成ISO 9001:2026轉版種子人員訓練 ・客戶滿意度平均分數 90分	・完成 ISO 9001:2026 轉版並通過驗證 ・客訴重複發生率控制於 5 % 以內	・導入全員參與之全面品質管理 (TQM)

經營者的話

1 旺矽科技

2 永續治理

2.1 永續框架與發展目標

2.2 利害關係人議合

2.3 重大議題管理

3 公司治理

4 產銷治理

5 產業供應鏈

6 環境治理

7 職場治理

8 社會共榮

關於本報告書

附錄

重大議題管理策略與目標

重大主題	設定方向	管理目標	年度執行成果	短期目標 (2026-2027)	中期目標 (2028-2030)	長期目標 (2031-2035)
法令遵循	建立完善法令遵循管理機制，確保營運符合法規要求	- 無重大違反法令案件 - 法規盤查改善率	- 重大違反法令案件(單一案件裁罰金額達新臺幣 100 萬元以上)0 件 - 法規盤點不符合事項改善完成率 100%	- 符合永續揭露之法規要求 - 持續啟動海外溫室氣體盤查 - 推動 IFRS S1／S2 導入作業 - 法規盤點不符合事項追蹤改善率100%	- 完成合併報表子公司溫室氣體盤查與查證 - 完成 IFRS S1／S2 導入並完成申報	- 零重大法律訴訟與合規處罰 - 跨國合規大數據即時監控
供應鏈管理	建構韌性供應鏈，深化夥伴合作與永續發展	- 進行永續、資訊安全之簽署 - 進行永續性稽核	- 關鍵供應商不使用衝突礦產簽署率 100 % - 合格供應商商禁限物質承諾書簽署率 50 % - 合格供應商誠信廉潔協議書簽署率 73 % - 關鍵供應商營運持續聲明書簽署率 81 % - 完成 2家實地稽核與22家書面稽核 - 各類別前十大採購供應商完成永續調查	- 合格供應商 RBA 承諾書、不使用有害物質證明書、不使用衝突礦產承諾書、營運持續承諾書，簽署率 80 % - 合格供應商誠信廉潔協議書簽署率 70 % - 關鍵供應商永續稽核 50 % - 各類別前十大採購供應商完成永續調查	- 合格供應商禁限物質、衝突礦產、營運持續簽署率 90 % - 合格供應商 RBA、誠信廉潔協議書簽署率 80 % - 關鍵供應商 RBA 稽核率 70 % - 執行供應商碳足跡盤查推動	- 合格供應商禁限物質、衝突礦產、營運持續簽署率 100 % - 合格供應商RBA、誠信廉潔協議書簽署率 90 % - 關鍵供應商、前十大供應商永續稽核率 100 % - 推動關鍵供應商自主完成溫室氣體盤查



3. 公司治理

3.1 治理架構	30
3.2 責任商業行為	34
3.3 風險管理	40
3.4 氣候變遷風險機會	42
3.5 資訊安全	46

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

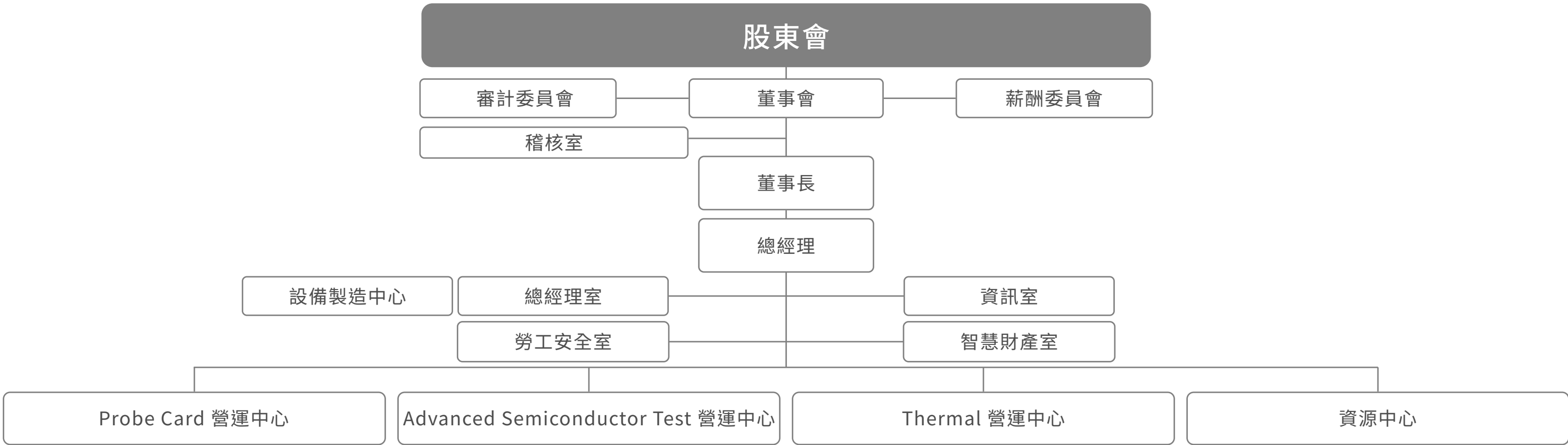
附錄

3.1 治理架構

治理組織與經營管理

旺矽科技秉持誠信經營與法令遵循原則，依循《公司法》、《證券交易法》及「上市上櫃公司治理實務守則」等相關規範，建構完善之公司治理架構，致力提升經營透明度與決策品質，以落實對股東及利害關係人之責任。董事會為公司治理之最高指導單位，負責公司整體營運策略與監督機制之建立，並透過審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會運作，強化財務報導、內部控制及薪酬制度之監督與管理。本公司將持續關注國內外公司治理發展趨勢，導入最佳實務並深化治理文化，以促進企業永續經營並創造長期企業價值。

公司治理與經營組織架構



各部門權責

部門名稱	部門職掌
稽核室	負責公司內部控制制度之查核與管理，包含制度維運、流程精進、改善建議之提出，並協助各單位排除問題、改善作業流程與推動整體效能的提升。
總經理室	協助總經理統籌公司經營計畫，整合各單位功能運作並推動具體執行，支持企業整體目標之實現。
資訊室	專責公司資訊系統與網路環境之建置與維運，內容包含電腦化作業流程、網路與郵件服務架構，以及資訊安全政策之管理與執行。
勞工安全室	辦理公司職業安全衛生事項，把關員工健康管理與促進措施，營造安全與健康的工作環境。
智慧財產室	研發成果推動智慧財產之布局與管理，發揮技術資產價值，帶動企業競爭力；同時秉持尊重智慧財產權原則，審慎評估外部權利狀況，以降低潛在侵權風險，維護公司整體利益。
PC 營運中心	負責探針卡系列產品之研究、開發、設計、製造、銷售與售後維修服務。
AST 營運中心	負責工程開發與量產級晶圓探針台系統、射頻探針、量產級光電晶圓與晶粒測試自動化設備產品的規劃、開發、製作、銷售與售後服務。
THERMAL 營運中心	研發、製造與銷售局部高低溫氣流設備 ThermalAir 系列產品，提供客戶生產或實驗時所需的溫度測試設備。
資源中心	整合財稅務、採購、人資與行政等機能，支援公司日常營運所需，並涵蓋廠區管理與總務事務等多元性工作項目。

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

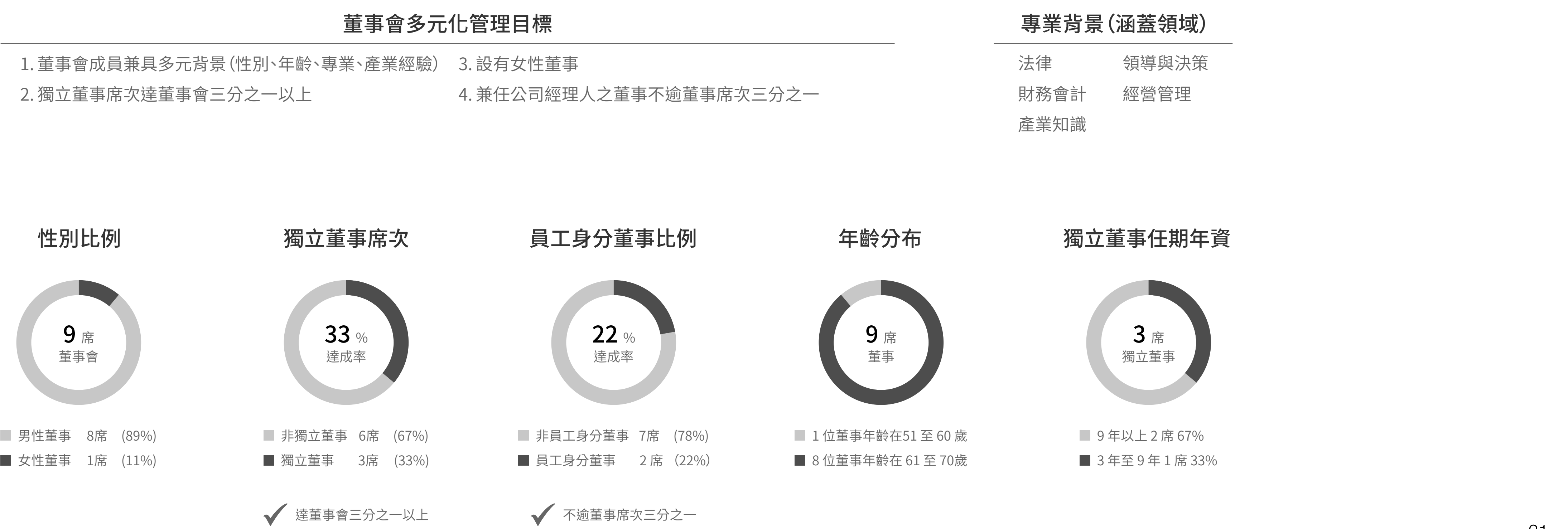
董事會運作與組成

旺矽科技董事會為最高治理機構，負責制定整體經營方針及長期發展策略，並依據《公司法》及相關法規，暨公司章程、董事會議事規範及董事選舉辦法等內部規章執行職權，並遵循《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》之規定，監督公司營運績效、重大投資決策及風險管理，以確保企業永續經營與股東權益之保障。

董事會成員具備法律、財務、產業及經營管理等多元專業背景，並符合獨立性與專業性要求，以強化決策品質與監督功能。現行董事會由 9 位董事組成，其中獨立董事占比達三分之一，並設有審計委員會與薪酬委員會之功能性委員會，以提升公司治理效能。

旺矽科技重視董事會多元化發展，持續優化董事成員結構。旺矽科技將持續精進董事會運作機制，參酌主管機關政策及國際公司治理趨勢，強化董事職能、資訊透明度與責任機制，推動治理制度與永續策略結合，以提升整體治理效能並創造長期價值，更多董事會運作詳情，請參閱 [114 年股東年報](#)。

董事會多元管理目標與達成概況



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

董事會進修情形

為持續強化董事會成員之專業職能與公司治理能力，旺矽科技依據相關法令及公司治理實務，鼓勵董事持續參與進修課程，以提升董事於經營管理、法令遵循、風險管理及永續治理等面向之專業知識。旺矽科技全體董事於民國 114 年度每人均完成 6 小時之進修課程，課程內容涵蓋：

- 企業併購時不可忽視的風險－併購之法律盡職調查
- 企業如何防範貪腐
- 企業併購、股東間協議與法務法令遵循

藉由相關課程之參與，董事得以掌握最新法規趨勢、企業經營風險及公司治理議題，進一步提升董事會監督職能與決策品質。更多董事進修詳細資訊，請參閱 [114 年股東年報](#)

董事會績效評估

旺矽科技 109 年 1 月 14 日董事會決議通過訂定「董事會自我評鑑辦法」，評估方式為董事成員自評，114 年度董事會績效考核、董事會成員績效考核、審計委員會績效考核、薪酬委員會績效考核等自評評估已於 115 年 3 月 11 日向董事會報告。

評估範圍	董事會績效考核	董事會成員績效考核	審計委員會績效考核	薪酬委員會績效考核
自評指標	23 項	16 項	16 項	12 項
評分結果／總分	4.98／5	4.98／5	4.98／5	4.89／5

功能性委員會

審計委員會		薪資報酬委員會
人數／職稱	3 名獨立董事	2 名獨立董事及 1 名其他委員
召開次數 (114 年度)	共開會 10 次，實際平均出席率 97%	共開會 3 次，實際出席率 100%
職責與職權範圍	審計委員會負責檢視公司內部控制制度及相關政策與程序，涵蓋財務、營運、風險管理、資訊安全、外包管理及法令遵循等事項，並定期審閱稽核部門、簽證會計師及管理階層提出之相關報告。	薪資報酬委員會以獨立及專業角度，協助公司建立與績效連結之薪資報酬制度，並定期提出相關建議供董事會審議。主要職責包括： 1. 檢討薪資報酬相關辦法 2. 訂定及檢視董事與經理人績效評估及薪資報酬制度 3. 定期評估董事及經理人薪資報酬內容
詳細資訊	請參閱 114 年股東年報	請參閱 114 年股東年報

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

董事及高階主管薪酬結構

旺矽科技高階薪酬政策與營業盈餘、執行業務、風險承擔及貢獻度具直接關聯，並依公司法第 29 條及公司章程第 19 條規定辦理。

年度如有稅前獲利，提撥 0.1%～15% 作為員工酬勞，並提撥不高於 3% 作為董事酬勞；如尚有累積虧損，則優先保留彌補數額後，再依規定比例提撥，並經薪資報酬委員會及董事會審議通過後，提報股東會。

總經理及副總經理之薪資報酬，係依經營績效表現及職責內容進行評估，並經薪資報酬委員會審議及董事會核准後辦理。

	2023 年		2024 年		2025 年	
	總額 (仟元)	占稅後純益比例	總額 (仟元)	占稅後純益比例	總額 (仟元)	占稅後純益比例
董事酬金	55,816	4.25%	93,841	4.08%	141,779	4.47%
總經理及副總經理酬金	13,814	1.05%	17,517	0.76%	29,207	0.92%
稅後純益	1,311,899	-	2,301,359	-	3,176,648	-

114年度提撥情形

項目		金額	比例*	合規情形
員工酬勞		341,842,000	8.89%	符合公司章程規定
董事酬勞	董事	85,460,544	1.48%	
	獨立董事		0.74%	

*2024 年永續報告書原以稅後純益作為比例計算基礎，2025 年已更正為以稅前淨利計算。

利益衝突管理

為避免利害衝突影響公司治理運作，董事會及功能性委員會訂有利益迴避規範，董事或委員如與議案具利害關係，應迴避討論及表決，亦不得代理他人行使表決權。

此外，公司訂有「從事衍生性商品交易處理程序」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」、「取得或處分資產處理程序」及「特定公司、集團企業及關係人交易管理辦法」等制度，規範重大交易及關係人往來事項，相關作業並納入稽核室及審計委員會監督機制。有關稽核結果及溝通情形，請參閱官網「公司治理－內部稽核運作」專區。



3.2 責任商業行為

誠信經營

確保誠信與道德價值落實於企業營運及決策過程中，公司已訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，作為全體員工從業行為與決策判斷之重要依循。同時參考責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則及相關國際標準，將誠信經營理念融入日常營運管理與企業文化之中。公司進一步制定「誠信經營與從業道德規範」、「人力資源管理程序」、「勞工及道德風險評估管理辦法」及「個人資料保護管理辦法」等內部管理規範，涵蓋反貪腐、防止利益衝突、個人資料保護及勞工與道德風險管理等重要議題。為提升全體利害關係人之認知與參與，公司透過多元途徑推廣誠信文化，包括要求員工簽署相關誠信及道德承諾文件，並利用電子郵件、內部電子報、溝通會議及數位平台等管道持續傳達誠信經營政策與管理要求；同時定期辦理教育訓練，強化員工對商業道德、法令遵循、反貪腐及利益衝突管理等議題之認知與實務能力。在供應鏈管理方面，旺矽科技亦將誠信經營理念延伸至合作夥伴，透過供應商盡職調查、資格審查及持續評估機制，檢視供應商於商業道德、法令遵循、人權保障及環境管理等面向之表現，作為合作夥伴遴選與管理的重要依據，共同建構透明、負責且永續的供應鏈體系。

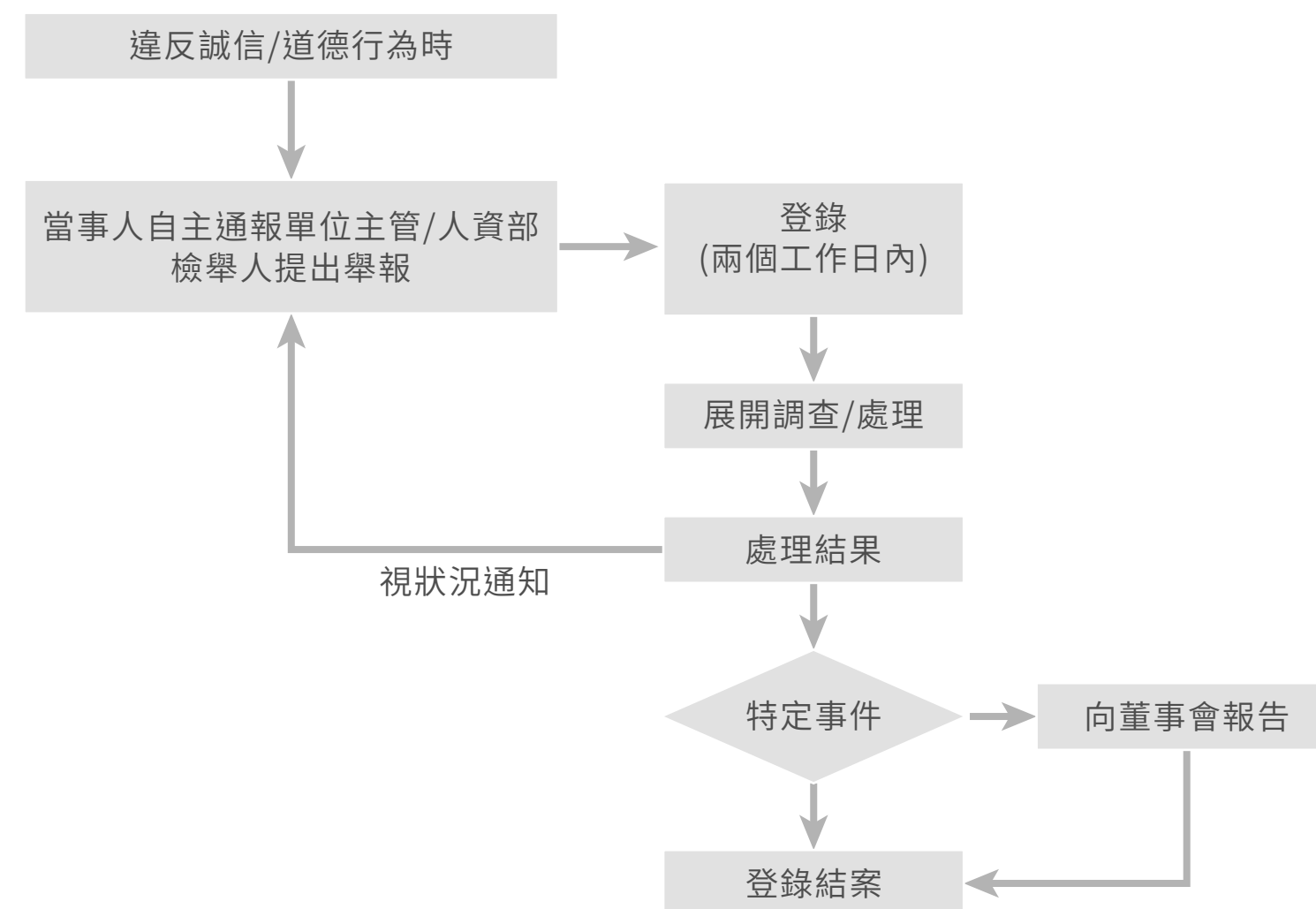
違反誠信、道德行為自主通報／檢舉作業流程

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，旺矽科技各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。此外，為鼓勵內外部利害關係人主動揭露不當行為，公司設置匿名申訴及檢舉管道，並建立檢舉案件受理、調查及保護機制，確保檢舉人權益不受影響，並對案件進行公正處理與後續追蹤改善。

檢舉管道：

- 吹哨者專用信箱：whistleblower@mpi.com.tw
- 免付費檢舉專線：0800-888-089

身分		頻率	須簽署文件
工作者	新進員工	到職時	服務合約書 (誠信要求)、利益衝突申報書
	現任員工	每年	針對特定職務進行利益衝突調查
	董事成員	每年	依據法令定期進行相關申報與遵循、2025年進行「企業如何防範貪腐」課程
	管理階層 (含經理級以上)	每年	利益衝突調查
商業夥伴	新進供應商	簽約時	誠信廉潔承諾書、供應商責任商業聯盟行為準則承諾書
	現有供應商	合作期間	針對特定供應商進行永續風險調查、稽核問卷作業



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

廉潔治理與反貪腐管理

推動反貪腐管理機制，建立完善之防弊制度及內部控制流程，以預防舞弊、賄賂、不當利益輸送及利益衝突等風險。本公司依循「誠信經營與從業道德規範」等內部規範，要求全體員工、董事及利害關係人共同遵循誠信經營原則；新進員工到職時均須簽署相關承諾文件。另將反貪腐風險納入年度風險評估作業，以識別及管理潛在舞弊及不當利益交換風險，並透過風險評估、教育訓練、檢舉制度及內部稽核等機制，持續強化廉潔治理文化。

利益衝突管理

將利益衝突管理納入誠信經營制度，新進員工到職時須辦理利益衝突申報。對於業務、採購、財務等較高風險職務人員，每年執行利益衝突調查及風險檢視，並建立申報、揭露及管理機制，以確保業務執行過程維持客觀、公正及透明原則。

誠信風險管理

為建立誠信經營文化並降低貪腐、賄賂及利益衝突等風險，公司每年定期辦理勞工及道德風險評估，系統性檢視員工誠信認知與行為風險。最近一次評估於 2026 年 4 月完成，評估對象涵蓋營運範圍內之員工與活動，評估內容包含 RBA 行為準則相關條文，評估結果顯示整體風險等級為「微」。2025 年度，公司未發生貪腐、賄賂、利益衝突或其他違反誠信道德之重大案件，亦無經查證屬實之反貪腐或誠信違規事件，相關案件數為 0 件。

人權政策

人權政策與管理

旺矽科技尊重並支持國際公認之人權原則，參考聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、國際勞工組織三方原則宣言 (ILO Tripartite Declaration)、OECD 多國企業指導綱領、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及責任商業聯盟行為準則 (RBA) 等國際規範，並遵循營運所在地相關法令要求，建立完善之人權及多元、平等與共融 (DEI) 管理制度及作業規範，制定人權政策與執行方針。同時，致力於營造安全、健康、平等、尊重及包容之工作環境，保障員工之人格尊嚴、隱私權、平等就業權及其他合法權益，禁止任何形式之歧視、騷擾、霸凌、強迫勞動、童工、不人道待遇及其他侵害人權之行為。

本公司人權政策如下：

- 1. 遵守當地國法規與國際人權標準；
- 2. 禁止強迫勞動、雇用童工及人口販運之情事；
- 3. 禁止各種形式歧視、霸凌與騷擾；
- 4. 貫徹企業永續經營理念，尊重勞工人權、實現多元、公平及共融發展之人才永續。

我們透過「人力資源管理程序」、「性別平等工作辦法」、「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「誠信經營與從業道德規範」及「員工獎懲辦法」等制度，建立涵蓋招募任用、薪酬福利、績效考核、教育訓練、職涯發展、職場行為規範及申訴處理等管理機制，確保各項管理措施遵循公平、公正及公開原則，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況、身心障礙或其他個人特徵而有差別待遇，並積極促進多元人才發展與共融職場文化，以善盡企業社會責任並創造永續價值。

誠信承諾簽署統計

類別	利益衝突調查	新進人員服務合約書	
	人數	人數	百分比
管理職	219	358	100 %
一般職	443		

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

人權議題風險評估與管理措施

人權風險議題	管理措施	執行情形
禁止強迫勞動	1. 員工可依勞動契約規定提出離職申請 2. 加班依員工意願並依法辦理	1. 新進人員均依勞動契約聘用 2. 加班均依程序申請及核准 3. 未發現強迫勞動事件
年輕勞工	1. 招募時查驗身分證明文件 2. 不聘用未滿法定工作年齡之勞工 3. 年輕勞工不得從事危險性或有害性工作	1. 招募程序均執行年齡查核 2. 未發現童工或非法聘用情形 3. 無未成年勞工從事高風險作業
工時	1. 依勞動法令規範管理出勤及加班 2. 建置出勤系統記錄工時 3. 定期檢視異常工時及超時情形 4. 落實休假制度	1. 使用電子出勤系統管理工時 2. 每月檢視加班統計資料 3. 發現異常工時紀錄通知主管進行改善追蹤
工資與福利	1. 最低薪資不低於法定最低工資 2. 依法投保勞保、健保及提撥退休金 3. 依法給付加班費及優於法令之各項津貼 4. 提供各項員工福利措施與活動	1. 每月依規定發放薪資 2. 薪資明細提供員工查閱 3. 依法辦理各項保險及退休金提撥
反歧視／反騷擾／ 人道待遇	1. 建立反歧視及反職場不法侵害政策 2. 禁止因性別、年齡、種族、宗教等因素差別待遇 3. 建立申訴及調查機制 4. 定期辦理相關宣導教育	1. 員工可透過申訴管道反映問題 2. 發生案件時依程序調查及處理 3. 新進及在職人員接受相關教育訓練
集結自由和集體談判	1. 尊重員工依法組織及參與團體之權利 2. 提供勞資溝通管道 3. 定期召開勞資會議或相關溝通會議	1. 員工可透過意見信箱、主管訪談等方式表達意見 2. 不妨礙員工結社權利
職業健康與安全	1. 建立職業安全衛生管理制度 2. 辦理危害鑑別與風險評估 3. 提供必要防護具及教育訓練 4. 定期執行健康檢查與環境監測 5. 建立緊急應變機制	1. 定期辦理職安衛教育訓練 2. 執行設備安全檢查及巡檢 3. 依法辦理員工健康檢查 4. 定期實施消防演練及緊急應變演練 5. 屬心血管疾病或高風險族群之員工進行追蹤

人權教育訓練

為讓員工、其他外部工作者、供應商與外部利害關係人了解旺矽科技各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦採用員工服務滿意度調查、各類型會議、員工意見信箱與系統平台等不同方式進行教育與宣導，以讓員工瞭解自身權益及公司規範；各項政策皆公開揭露於公司官方網站以及永續報告書中。旺矽科技 2025 年人權政策相關教育訓練如下：

課程	訓練對象	訓練成果
RBA、誠信經營與從業道德、職場暴力預防、性騷擾防治預防訓練	新進人員	參與人數共 358 人
	在職人員 (每兩年)	2024 年在職複訓 1750 人次，預計於 2026 年辦理
友善職場與職場不法侵害防治	中高階主管	參與人數共 103 人

經營者的話

1. 旺矽科技
2. 永續治理
3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理
5. 產業供應鏈
6. 環境治理
7. 職場治理
8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

中高階主管職場尊重與不法侵害防治訓練成果

為強化主管人員對職場尊重、平等與安全工作環境之認知，並提升預防職場不法侵害、性騷擾及霸凌事件之管理能力，本公司特別針對中高階主管辦理相關教育訓練，透過法規說明、案例解析及管理實務分享，協助主管建立正確觀念與應對能力，共同營造友善、多元及共融的職場文化。本次訓練課程涵蓋以下主題：

1. 職場性騷擾與不法侵害防治相關法規說明
2. 建立安全與尊重的工作環境
3. 實務案例與成功經驗分享
4. MPI 共融與平等文化推動，以及不法侵害、性騷擾與職場霸凌防治措施



溝通與申訴管道

旺矽科技設置意見反映平台與意見信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險預警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人資部門負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。

所有反映案件均依公司相關管理辦法進行受理、調查及回覆，並遵循保密原則與禁止報復措施，確保申訴人權益獲得保障。公司透過制度化的溝通與申訴機制，鼓勵員工積極參與組織發展，建立互信、尊重及良好治理的企業文化。

多元溝通與申訴管道

- 旺矽意見箱
- 人資信箱
- 檢舉信箱與專線
- 職安委員會
- 公告欄及電子公告平台
- 電話及電子郵件反映機制
- ESG信箱
- 利害關係人聯絡窗口
- 性騷擾申訴專線：分機8820／傳真 03-5516115／電子信箱 hr@mpi.com.tw／性擾防治申訴信箱
- 職場暴力／不法侵害：分機 8871



員工滿意度調查與回饋機制

透過定期滿意度調查了解員工對人力資源管理、工作環境及行政支援服務之看法，作為持續改善制度與提升員工體驗的重要依據。同時，除了員工滿意度調查以外，亦透過員工意見箱共蒐集 62 件員工建議與回饋事項。調查採匿名方式進行，確保員工能充分表達意見，公司並建立改善追蹤機制，由權責單位針對回饋事項提出改善方案及回應措施。

員工滿意度調查除量化評分外，亦針對員工對各項管理制度及行政服務之意見與建議，本次問卷調查結果蒐集與回覆 232 筆。內容涵蓋教育訓練規劃、員工福利與福委會活動、薪資與考勤管理、宿舍環境、停車規劃、伙食與餐廳服務、環境清潔維護、健康檢查安排及廠務設施管理等議題。旺矽科技定期彙整及分析員工回饋意見，並由相關權責單位評估建議內容之可行性及改善需求，依實際情況研擬改善措施及回應方案，持續追蹤執行成效。

2025 年調查結果

指標	人力資源服務 (新竹廠區)	行政總務服務 (新竹廠區)	人力資源服務與行政總務服務 (南部分公司)
問卷發放數	2010 份	1896 份	114 份
問卷回收率	44.6 %	43.4 %	50 %
員工回饋事項	建議：33 則 鼓勵與讚美：81 則	建議：137 則 鼓勵與讚美：69 則	建議：1 則 鼓勵與讚美：2 則
整體滿意度	9.44 分	9.26 分	9.47 分
回應改善摘要	1. 依各單位需求調整教育訓練課程內容，增加實務應用及專業技能課程。 2. 建立年度訓練需求調查機制，提升課程與工作需求的符合度 3. 精進多元福利活動，評估各項運動場域與員工參與度 4. 依員工回饋調整禮品內容與發放方式，提高滿意度 5. 評估運動設施使用需求，改善設備及使用環境	1. 加強公共區域清潔品質查核，提升辦公環境整潔度 2. 簡化體檢預約及報到流程，縮短等候時間 3. 持續依空間需求優化停車空間 4. 強化供餐品質與衛生稽核 5. 定期蒐集餐飲滿意度，作為菜色調整依據	1. 定期檢討餐食品質與供餐服務，提升整體用餐體驗

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

3.1 治理架構

3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

法規遵循

法令遵循管理機制

為落實誠信經營及降低營運風險，旺矽科技訂定「法規遵循管理程序」，建立系統化法令遵循管理機制。由權責單位定期蒐集與更新國內外法規、主管機關公告及產業規範，並透過法規鑑別、適用性評估、法規審核、符合性查證、缺失改善及教育宣導等管理流程，確保各項營運活動符合相關法令及主管機關要求。法令遵循管理範圍涵蓋公司治理、勞動人權、環境保護、職業安全衛生、誠信經營及公平交易等領域，並透過定期檢討與持續改善機制，強化員工法遵意識及風險管理能力，落實法令遵循文化。2025年度，旺矽科技納入管理之遵循法規共計 110 項，完成法規修正及更新 20 項。

2025 年度罰鍰情形

旺矽科技秉持依法營運原則，持續推動法令遵循管理機制。針對主管機關裁罰案件，除依法配合辦理外，亦進行原因分析、制度檢討及改善措施追蹤。2025 年度發生之法規違反事件主要涉及環境及勞動法規領域，相關違規事項均已完成改善或進行因應措施。

單位：新台幣元				
領域	違反事項	違反法規	罰鍰	改善／因應措施
環境法規	無機性污泥(廢棄物代碼 D-0902) TCLP 檢測含銅量超出標準	廢棄物清理法第31條第1項第1款	60,000	已修訂廢棄物清運管理機制，新增含銅污泥分類管理措施，並改採符合規範之廢棄物代碼進行清運申報
社會法規	人力資源管理作業未符合相關勞動法令規定	性別平等工作法第11條第1項	300,000	本案已進行訴願與行政訴訟程序
	延長工作時間超過法令規定	勞動基準法第32條第2項	150,000	工時預警及主管審核程序，定期檢視各單位工時狀況，以落實工時管理及法令遵循要求

備註：本年度未發生重大違反法令事件（單一裁罰金額達新臺幣 100 萬元以上）

智慧財產管理

旺矽科技致力於完善智慧財產權之保護與管理。公司設有專責單位「智慧財產室」，統籌專利、商標及著作權等業務，職掌涵蓋全球智財布局、申請維護、風險評估及訴訟爭議處理，全面防範營運與侵權風險，以維護公司技術優勢與利害關係人權益。為確保智財管理之標準化與合規性，我們建立跨部門合作機制，並制定完善的智財管理程序、專利獎勵機制與各項作業指導規範，將作業流程全面制度化，提供同仁即時的專業協助，持續深化核心技術之競爭力。

智慧財產管理目標與執行方案

智財政策	年度智財目標	執行方案
技術資產保護	強化專利佈局與品質提升	1.專利申請前請求項布局討論 2.發明人提案點數累積制度 3.專利申請及獲證獎勵金
	提升商標保護與使用合規性	每年定期盤點商標實際使用情況
	確保研發成果著作權完整性	蒐集適以著作權保護者進行登記
智財風險管理	維持智財管理流程一致化與可追溯性	依內部作業辦法執行智財流程
	完善商標、專利文件盤點與管理維護	1.以系統進行商標與專利資料管理 2.由專責人員負責維護更新
	強化申請前風險評估	專利與商標申請前進行前案檢索
	落實專利侵害風險之監控	1.產品試作階段進行專利比對審查 2.適時導入迴避設計
智財能力建構	全員智財認知提升與侵權預防	新進人員智慧財產權教育訓練
	研發團隊專利進階能力提升	提供研發人員專利進階訓練

2025 年智財能力建構與深化

旺矽科技持續建構全員智慧財產權之合規意識。2025 年度依據同仁職能屬性與入職階段，實施「新進人員合規認知」與「研發人員專業進階」之分層培訓機制，全年度相關課程累計參與達 1,220+ 人次：

新進人員合規認知（報到當日必修）：針對新進員工，全數於報到當日實施「新進人員智慧財產權概論與意識提升」引導教材修習，並透過成果測驗確保同仁自入職首日起即具備完善的智財防護與合規觀念，2025 年共計 350+ 位新進同仁通過考核。

研發人員專業進階（線上數位課程）：針對研發團隊同仁提供「專利風險-進階」及「台灣專利審查及專利權」兩大核心數位課程，並搭配線上成果測驗以確保同仁實質吸收，兩場專案課程累計參與之研發同仁達 870+ 人次。

2025年專利成果

全球申請累積件數	全球公開累積件數	全球核准累積件數
1,575 件	1,141 件	1,025 件

3.3 風險管理

內部控制管理

旺矽科技依循金融監督管理委員會頒布之《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，建立「自行評估內部控制制度評估程序」、「內部稽核制度」等相關內部控制管理機制，涵蓋作業流程、財務報導及法令遵循等重要面向，藉以強化公司治理，合理確保營運活動之效率與效果、財務資訊之可靠性與透明性，以及各項作業符合相關法令規範與內部管理要求，持續提升企業經營穩健性與永續發展能力。

公司內部稽核單位隸屬董事會，獨立執行稽核職能，依據年度風險評估結果擬定稽核計畫，定期執行例行性及專案性查核，以確認各項作業流程與內部控制制度之設計及執行有效性。稽核結果與改善執行情形均定期呈報董事會及審計委員會，作為持續精進內部控制制度及風險管理機制之重要依據。針對查核所發現之缺失與異常事項，公司亦要求相關單位限期改善，並由內部稽核單位持續追蹤改善成果，以確保各項改善措施有效落實。

此外，各功能單位依其職掌建立標準化作業程序及控制重點，並定期辦理內部控制自行評估，以檢視各項控制機制之適切性與有效性。內部稽核單位統籌覆核各單位之自行評估結果，並彙整稽核缺失與改善執行情形，作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性，以及出具《內部控制制度聲明書》之重要依據。

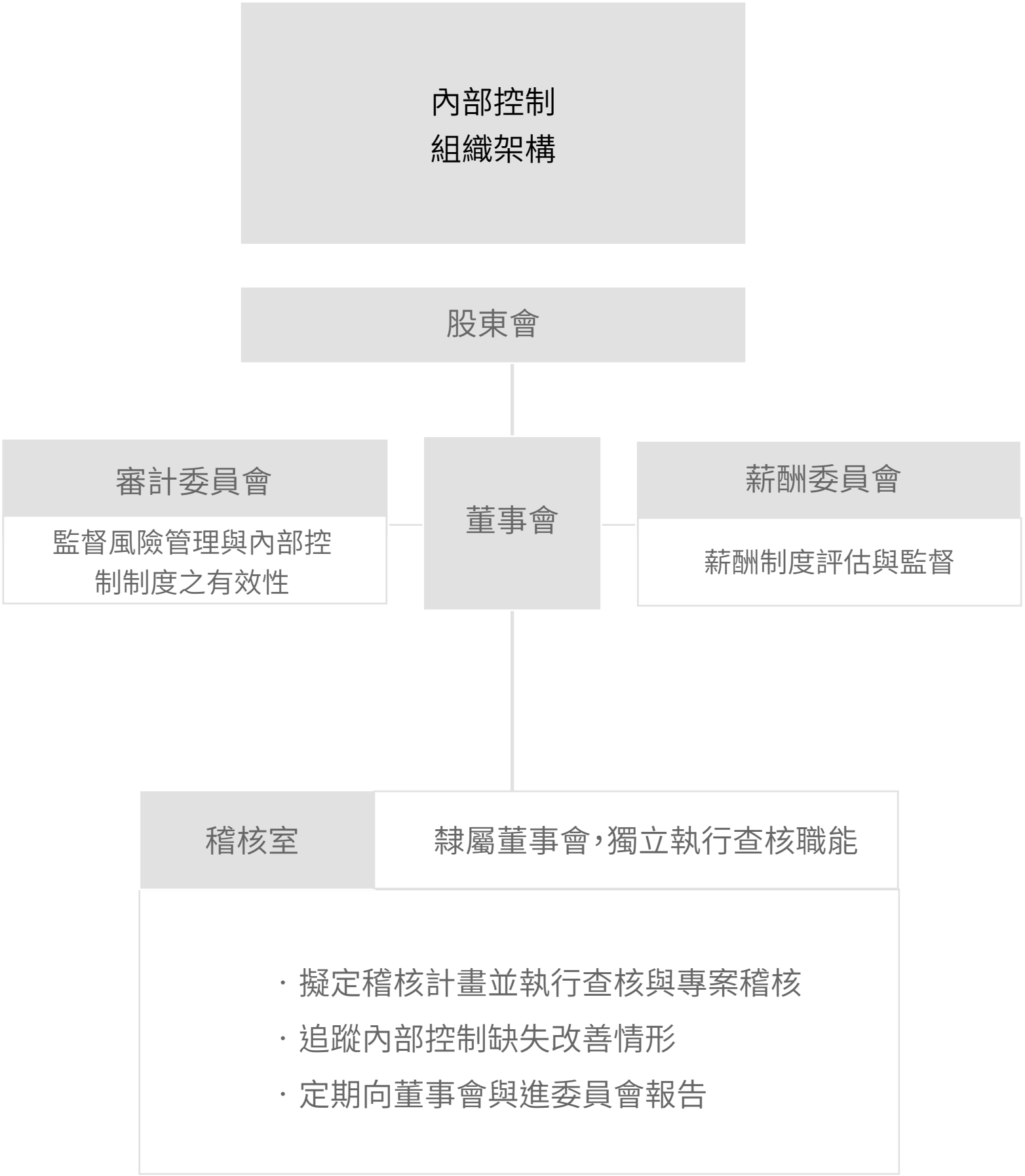
透過持續強化內部控制與管理制度，旺矽科技致力於提升營運韌性與治理效能，建立健全且具持續改善能力之管理文化，以支撐企業穩健經營與長期永續發展。

風險管理

旺矽科技建立系統化之風險管理機制，並將風險管理與內部控制制度緊密結合，以強化企業治理與提升營運韌性為核心目標，提前辨識、評估及管控可能影響公司營運、財務穩定及利害關係人權益之潛在風險。透過持續推動風險管理策略與控制措施，公司得以降低突發事件造成之營運衝擊與重大損失風險，維持企業穩健經營與永續發展能力。董事會為公司風險管理最高監督單位，並由審計委員會協助督導整體風險管理與內部控制制度之執行情形及有效性，管理範疇涵蓋財務、營運、資訊安全、外包管理及法令遵循等重要議題。內部稽核單位與簽證會計師則依職責執行相關查核與驗證作業，定期向管理階層及董事會報告執行情形與改善成果，以確保各項風險控制措施具備適切性、有效性及持續改善機制。

在財務風險管理方面，公司持續關注市場風險、信用風險及流動性風險，透過風險監控與預警機制，降低外部環境變動對營運與財務之影響。於非財務風險管理方面，則由 ESG 永續委員會統籌推動與管理審查，涵蓋資訊安全、氣候變遷、環境衝擊、勞動權益、產品品質、職業安全衛生及誠信經營等重要議題，並將風險辨識與評估結果納入永續發展策略及營運決策參考，以深化企業風險治理文化與永續管理能力。

此外，公司亦推動與強化 ISO 22301 營運持續管理 (BCM) 機制，建立營運中斷情境之應變與復原管理流程，透過定期演練、跨部門協作及資源盤點，提升組織面對突發事件之應變能力與營運持續韌性，降低營運中斷對客戶等利害關係人之影響。



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

- 3.1 治理架構
- 3.2 責任商業行為

3.3 風險管理

- 3.4 氣候變遷風險機會
- 3.5 資訊安全

- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書
附錄

風險鑑別與因應措施

完善的風險管理與前瞻的議題辨識，是本公司落實企業永續經營與守護利害關係人價值的核心基石。本公司除建置董事會層級的風險監督架構外，更參酌 2013 年 COSO「內部控制整合性架構」及多項國際標準所引用之「ISO 31000 風險管理原則與指引」，進行風險管理與辨識。同時依循《上市上櫃公司風險管理實務守則》精神，動態建立涵蓋「策略、營運、財務、資安、誠信、法遵及新興氣候風險」之跨部門辨識、分析、評量與回應機制。透過精準的量化與質化指標管控，將風險治理意識深植於日常營運，以強韌的組織韌性積極落實多元風險減緩措施，合理確保企業永續經營之長期目標達成：

風險面向	風險議題辨識	衝擊影響	風險減緩措施
治理面	財務風險	影響資金調度、財務成本及獲利表現，進而影響公司財務穩定與營運韌性	制定「會計制度」、「財務及非財務資訊管理辦法」以及相關內控循環規定，建立財務風險管理與監控機制，定期檢視市場、信用及流動性等風險議題，並透過資金管理、投資控管及相關作業流程，降低財務風險對營運之影響，維持財務穩定與健全經營。
	商業道德風險	損害公司商譽與客戶信任，並衍生法規裁罰、法律責任及營運損失	建立「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營與從業道德規範」等相關規範，推動誠信經營與反貪腐管理制度，建立內外部申訴及檢舉機制，並透過教育訓練與宣導，強化員工法遵意識與企業倫理文化。
	資訊安全風險	未授權存取、惡意攻擊或資料外洩事件，將造成營運中斷、機密資訊損失及客戶信任下降，影響企業正常運作	依循 ISO 27001 建立資訊安全管理制度，透過資訊資產盤點、弱點與威脅評估、權限管理及系統監控等機制，定期檢視資訊架構、網路設備、伺服器及終端設備之安全性。
	永續管理風險	影響企業治理表現、利害關係人信任及長期競爭力	制定「永續發展實務守則」、「企業永續發展政策」、「企業永續發展程序」、「永續資訊管理作業辦法」等規定。以「永續經營委員會」為決策中樞，納入 GRI、SASB、TCFD 與 CDP 等風險衝擊評估機制。持續追蹤新興非財務風險，將環境與社會責任內化至內部核心決策。
	採購與供應商風險	影響原物料穩定供應、生產排程及客戶交付承諾	制定「供應商管理程序」、「採購管理程序」等規定，建立供應商管理與評鑑制度，針對生產性及非生產性原物料進行庫存與風險分類管理，並透過關採購與供應商風險 鍵料件第二供應商評估，減少單一供應商風險。以多元供應策略及供應鏈風險管理機制，持續檢視供應商品質、價額、交期、服務及永續管理績效。
	品質風險	影響產品可靠度與客戶滿意度，並衝擊品牌信譽與市場競爭力	依循 ISO 9001 建立品質管理制度，涵蓋產品開發、專案管理及製程監控等作業，並透過品質監控、異常分析、管理審查及持續改善機制，定期辨識品質風險與改善機會，確保產品與服務符合品質政策及客戶需求。
	智財與法遵風險	衍生智財侵權法律風險或遭受侵權風險，使商業損失及企業聲譽風險	建立「智慧財產權管理程序」、「法規遵循管理程序」等相關規定，進行智慧財產、營業秘密與法令遵循管理機制，透過法規鑑別、合規檢視、專利布局及教育訓練，落實法令遵循與智慧財產保護管理。並藉由專利申請及內部管理制度，降低法遵缺失、侵權爭議及營運風險，維護公司研發成果與核心競爭力。
	營運持續風險	影響關鍵業務運作、資訊系統穩定及營運持續能力	依循 ISO 22301 建立營運持續管理機制與緊急應變流程，規劃備援場地、替代供應商及緊急通報機制，並透過定期演練、復原測試及教育訓練，提升突發事件應變與災後復原能力。
社會面	勞工及人權道德風險	將引發勞資爭議、職場風險及法規違反情形，影響企業形象、員工向心力	依循勞動法令與 RBA 等國際人權原則，建立「人力資源管理程序」、「勞工及道德風險評估辦法」員工關懷、申訴溝通及職場安全管理機制，並定期執行勞工與人權風險評估及相關管理作業，維護員工權益並符合相關法規要求。
環境面	安環能風險	影響員工健康與作業安全，並增加環境衝擊、法規違規及營運風險	依循 ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 50001 管理系統，針對產品、活動、服務流程及設備操作等作業進行危害因子鑑別與風險評估，並透過職業安全衛生、環境保護及能源管理機制，定期執行設備檢點、教育訓練與改善作業，降低環境與作業風險，落實源頭管理與安全營運。

3.4 氣候變遷風險機會

氣候治理

氣候變遷已成為全球經濟發展與企業永續經營的重要議題，其所衍生之實體風險、轉型風險及新興市場機會，將持續影響企業的營運模式、供應鏈管理、投資決策及財務績效。隨著全球淨零排放趨勢、國際氣候政策及法規要求日益深化，以及投資人、客戶及其他利害關係人對氣候資訊透明度的高度關注，旺矽科技持續強化氣候治理機制，將氣候變遷納入企業經營策略與風險管理架構，提升因應氣候變遷之管理能力與營運韌性。

參考國際永續準則理事會 (ISSB) 發布之 IFRS S2《氣候相關揭露》，並延續氣候相關財務揭露工作小組 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 所建立之四大核心架構，從治理、策略、風險管理及指標與目標四大面向，辨識與評估氣候變遷所帶來之風險與機會，分析其對企業營運、財務及價值鏈之潛在影響，並將相關管理措施逐步整合至公司治理、策略規劃及企業風險管理機制中。

TCFD 揭露框架

治理 (Governance)	1. 董事會之監督職能 旺矽科技董事會為氣候相關議題之最高決策與監督機關，負責審核氣候變遷因應策略、減碳目標及相關投資規劃。董事會每季聽取氣候風險與溫室氣體執行進度作業之專案報告，監督氣候風險管理執行情形，並確保溫室氣體盤查與查證進度 (依據 ISO 146064-1) 符合國家永續發展路徑圖與法令規範，於 114 年共報告 4 次並予以同意執行。 2. 管理階層之決策與執行 由總經理召集之 ESG 永續委員會，透過每年一次 ISO 22301 管理審查會議辨識實體風險 (如洪水、乾旱、極端高溫) 及轉型風險 (如法規變遷、市場趨勢)，並將氣候風險納入公司整體風險管理制度，針對關鍵資產及營運據點制定韌性應對方案，確保在氣候衝擊下仍能維持穩定的產品與服務供應。 3. 跨部門組織分工與工具運用 透過 ISO 14001、15001 管理審查會議作業，並於 ESG 永續委員會報告，負責追蹤國內外環境法規與國際準則。運用「氣候變遷災害風險調適平台」進行科學化評估，針對台灣據點之脆弱度進行定量分析。管理階級透過導入 EMS 能源管理系統與碳盤查管理系統，落實減碳績效，並每季想委員會及董事會匯報指標達成情形，形成完善的「辨識、評估、管理、監督」治理體系。
策略 (Strategy)	1. 情境設定與科學參數 在實體風險方面，採用 IPCC RCP 8.5 (高排放情境) 評估極端降雨與高溫對營運據點之衝擊；在轉型風險方面，則參考我國碳費徵收路徑，設定碳價參數與能源轉型成本。分析因子包含降雨量變化率、平均氣溫升幅。 2. 韌性分析與營運持續整合 旺矽科技依據 ISO 31000 風險管理架構，並結合已取得第三方驗證之 ISO 22301 營運持續管理系統，將情境分析結果導入營運持續計劃 (BCP)。針對評估後可能受氣候事件嚴重衝擊之「關鍵營運活動 (PAs)」，建立韌性分級制度。透過情境模擬，確保公司在不同全球升溫路徑下，均能維持核心產線的運作能力。 3. 主要財務影響與資源配置 根據情境分析結果，針對「主要財務影響」採取預先支應措施： - 財務支援與準備：針對高風險資產，優先撥付資本支出，設置防水閘門、冷熱與溫溼度控制設施，以及 EMS 能源管理系統，以應對氣候風險。 - 風險轉嫁與現金儲備：透過足額的產物保險移轉財務衝擊，並根據情境預估之潛在損害額度，確保充足的現金水位與財務彈性。

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
 - 3.1 治理架構
 - 3.2 責任商業行為
 - 3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

- 3.5 資訊安全
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

風險管理 (Risk Management)	1. 高層監督與風險治理架構 將氣候變遷視為轉型風險。董事會為風險控管之最高決策單位，負責核定風險管理政策並監督執行成效。由總經理領導之 ESG 永續委員會，每季定期向董事會報告，確保氣候相關實體風險與轉型風險之辨識與因應。 2. 導入國際標準強化營運韌性 為落實氣候變遷因應策略，旺矽科技於 2024 年正式導入 ISO 22301 營運持續管理系統（BCM），建立標準化管理手冊與應變程序。透過從上而下的治理模式，將氣候極端事件可能引發的產線中斷、供應鏈受阻及財務波動，轉化為可控的營運風險。並已於 2024 年取得第三方驗證機構 (LRQA) 之證書，證書有效期為 2025 年 1 月 6 日至 2028 年 1 月 5 日，以驗證旺矽科技之營運持續管理體系符合國際標準且具備實質運作能力。
指標與目標 (Metrics & Targets)	1. 淨零轉型計畫路徑與內容 旺矽科技依據「臺灣 2050 淨零路徑」，於 2024 年 11 月經董事會核定通過盤查與減量計畫，並於 2025 年 1 月正式啟動。該計畫涵蓋範疇一與範疇二之減量，核心策略包括： · 低碳營運與設備優化：逐步導入 ISO 50001 能源管理系統 (EMS)，並透過「廠務設施能效提升專案」進行老舊空調及空壓機汰換。 · 再生能源極大化：既有廠區已建置 963 kW 太陽能發電系統，並規劃於新廠區同步導入再生能源自發自用設施；同時設置電動車充電樁，推動低碳通勤。 · 淨零技術與抵換布局：評估參與具備國際查證標準之碳抵換 (Carbon Offset) 專案，針對現階段技術難以消減之殘餘排放量進行抵銷準備。 2. 實體風險與轉型風險之辨識指標 建立雙軌指標體系，據以辨識並監控氣候風險之變動： · 實體風險指標：以「各產線因極端天氣致停工天數」及「關鍵供應商因天災致供貨中斷可承受天數」為監控指標，用以辨識強降雨（洪災）與乾旱對營運持續性之威脅。 · 轉型風險指標：以「溫室氣體排放強度（每百萬元營收排放量）」及「碳費徵收條件與費用」為關鍵指標，監控法規碳費徵收與供應鏈低碳要求之影響。 3. 轉型目標與達成進度 旺矽科技設定短中長期目標如下： · 短期目標（2025 -2029 年）：完成集團合併報表範圍之 ISO 14064-1 盤查與第三方確信，較 2022 年減碳 5 %。 · 中期目標（2030 - 2039 年）：溫室氣體排放量較 2022 年減量 10~20 %（範疇一+ 二）。 · 長期目標（2040 年）：實現碳中和。 4. 2025 年溫室氣體排放量（旺矽科技） · 範疇一：3,181.2737 tCO₂e · 範疇二：20,883.6613 tCO₂e · 範疇三：9,120.9450 tCO₂e

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

- 3.1 治理架構
- 3.2 責任商業行為
- 3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

- 3.5 資訊安全

- 4. 產銷治理

- 5. 產業供應鏈

- 6. 環境治理

- 7. 職場治理

- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

氣候變遷風險機會與因應策略

氣候變遷之風險

	風險類型	氣候類型	影響程度	時間性	可能影響	因應策略
轉型風險	政策與法規	碳費、碳稅制度逐步實施	低	短期-中期	製造成本增加、營運費用提升	・ 推動節能減碳、盤查碳排放、提升能源效率。
	技術	節能設備及低碳製程快速發展	中	中期	現有設備可能提前汰換	・ 持續投入研發及設備更新。 ・ 與工研院等公協會專家合作，針對耗能廠務設備進行節能輔導。
	市場	ESG 成為採購評估條件	高	中期	影響新客戶開發及投標資格	・ 建立 ESG 管理制度及揭露機制。 ・ 因應客戶稽核／調查需求提前布局 ESG 執行規劃。
	商譽	ESG 資訊揭露不足	中	短期	品牌形象受損、投資人信心下降	・ 強化永續資訊揭露及第三方查證。
實體風險	立即性	豪雨淹水	高	短期	設備受損、物流中斷	・ 增建防水閘門、重要機具與廠務設備架高。
		電力中斷	高	短期	生產中斷	・ 持續增建UPS及備援發電設備至重點產線。
	長期性	平均氣溫持續升高	低	中期	空調耗能增加、能源成本上升	・ 提升空調效率及能源管理。 ・ 針對易受高溫影響之廠務設施加強排風與冷卻作業。
		缺水風險增加	高	中期-長期	製程供水不足、生產受影響	・ 中水回收、新廠建置製程與生活廢水回收再利用設施。 ・ 備援水車調度應變。
		水資源成本上升	低	長期	用水成本增加	・ 持續進行節水及循環用水系統規劃與宣導。

＊風險分級原則

高：對營運、財務或供應鏈造成重大影響，可能導致停工、重大成本增加、客戶流失或法規違規

中：部分營運、成本或效率造成影響，可透過管理措施降低衝擊

低：對營運影響有限，透過日常管理即可有效控制

＊風險時間性定義

短期：0～3 年，已實施或即將生效之法規、市場要求及氣候事件

中期：3～10 年，技術轉型、能源結構改變及氣候變遷影響逐步顯現

長期：10 年以上，全球升溫、資源限制及長期氣候變遷對企業營運及供應鏈的影響

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理

- 3.1 治理架構
- 3.2 責任商業行為
- 3.3 風險管理

3.4 氣候變遷風險機會

- 3.5 資訊安全

- 4. 產銷治理

- 5. 產業供應鏈

- 6. 環境治理

- 7. 職場治理

- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

氣候變遷之機會

機會類型	氣候機會	影響程度	時間性	可能效益	推動策略
資源效率	節能改善降低能源成本	高	短期-中期	降低營運成本、提升能源使用效率及減少溫室氣體排放	・ 導入 EMS 能源管理系統，針對耗能高之設施設備進行偵測與監控。 ・ 與大專院校合作研究，持續針對產品技術方法革新與替代料件研究。
能源來源	使用再生／低碳能源並參與碳交易或綠電憑證機制	中	中期-長期	降低碳排放及未來碳費、碳稅成本	・ 新廠區節能措施建置規劃，包含太陽能設置、製程廢水回收等，強化能源措施。
產品／服務	開發高能源效率、低耗能及高精度測試設備，協助客戶降低製程能耗及碳排放	高	長期	提升產品競爭力、滿足半導體客戶低碳採購需求、拓展高階市場商機及增加營收	・ 持續投入研發高效率測試設備、導入產品生命週期管理 (LCA)、建立產品碳足跡及提升設備能源效率。
市場	客戶 ESG、淨零排放及低碳供應鏈需求持續增加	高	短期	提升客戶合作機會、增加訂單取得率	・ 強化 ESG 管理、提升氣候資訊揭露品質、建立供應鏈碳管理制度及符合國際永續要求。
韌性	強化營運持續管理及供應鏈韌性	高	短期-長期	降低營運中斷風險、維持產品交付能力及供應鏈穩定性	・ 建立 ISO 22301 營運持續管理制度，並擴大產線驗證範圍。 ・ 多元供應商管理、關鍵設備備援及定期災害應變演練。

＊機會分級原則

高：可顯著提升營收、降低成本或增強市場競爭力，且具策略重要性

中：可改善營運效率或品牌形象，但財務效益相對有限

低：對營運或財務影響較小，可作為長期持續改善方向

＊機會時間性定義

短期：0～3 年，可透過現有技術或管理措施快速實現效益

中期：3～10 年，需投入資源或技術發展後逐步產生效益

長期：10 年以上，需配合產業轉型或市場成熟，預期長期帶來價值

氣候相關財務影響

依據 TCFD 架構辨識氣候相關風險與機會對財務之潛在影響，評估範圍涵蓋營業收入、營運成本、資本支出、資產價值及融資能力等面向。

轉型風險主要來自碳費、能源價格上升、氣候法規及客戶低碳供應鏈要求，可能增加能源及營運成本，並影響產品市場競爭力；另一方面，透過提升能源效率、使用再生能源及開發高能源效率測試設備，可降低能源成本並提升產品附加價值，進一步創造市場機會。此外，持續關注國內外碳定價政策發展，並評估將內部碳定價 (Internal Carbon Pricing, ICP) 納入重大投資及設備汰換評估，將未來潛在碳成本納入財務分析及投資回收評估，以優化資本配置並降低政策轉型所帶來之財務風險。

實體風險方面，極端氣候事件、缺水及停電等可能造成生產中斷、設備損壞及交期延誤，增加修復及營運成本。為降低相關影響，公司持續推動營運持續管理、強化供應鏈韌性及提升關鍵設備備援能力，並透過適當之財產保險規劃降低重大災害造成之財務損失。

財務影響面向	主要影響
營業收入	・ 低碳產品及永續供應鏈需求增加，可提升接單機會及市場競爭力；若未符合客戶氣候相關要求，可能影響營收成長及市場占有率。 ・ 降雨引發之洪災可能導致營運據點部分停工或物流受阻，進而產生延遲交貨之違約金或當期營收減損。
營運成本	・ 能源價格、碳費及氣候法規可能提高營運成本。持續推動節能措施及能源管理，可降低能源消耗及碳排放成本。
資本支出	・ 投資高效率設備、再生能源及防災設施，短期增加資本支出，但可提升能源效率、降低長期營運成本及增強氣候韌性。 ・ 極端高溫可能導致廠務與生產設備過熱損毀，增加非計畫性維修支出與設備折舊減損。
資產價值	・ 極端氣候可能造成設備受損、停工或資產減損風險，增加修復及更新支出，影響資產使用效益。
供應鏈成本	・ 氣候事件可能造成原物料供應、物流及交期異常，增加採購、運輸及存貨管理成本，並影響生產排程。
融資能力	・ 良好的氣候治理及永續績效有助於提升企業信用及取得永續金融資源，降低融資限制並提升資金運用彈性。

3.5 資訊安全

管理政策與目標

資訊安全管理方針與政策

旺矽科技高度重視資訊安全治理，視資訊安全為企業永續經營、營運穩定及客戶信任維護的重要基礎。面對數位化轉型、全球供應鏈串聯及網路威脅日益增加等挑戰，公司持續依循國際資訊安全管理標準建立完善之資訊安全管理制度與風險控制機制，透過制度、技術及人員管理三大面向強化資訊資產保護能力，以確保公司營運資訊、客戶資料及智慧財產之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 及可用性 (Availability)。

旺矽科技自 2015 年起導入並取得 ISO／IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 驗證，並持續通過第三方驗證。我們依循 ISO 27001:2022 標準要求，定期執行資訊風險評估、管理審查、內部稽核及第三方驗證作業，透過 PDCA 持續改善循環機制，不斷精進資訊安全管理效能。為確保資訊安全管理制度之有效運作，旺矽科技將資訊安全管理聚焦於三項核心目標：

維護資訊機密性 (Confidentiality)	確保資訊完整性與可用性 (Integrity & Availability)	持續精進資訊安全管理 (Continuous Improvement)
保護公司營業秘密 (Trade Secret)、商業機密 (Business Secret)、智慧財產及客戶重要資訊，避免未經授權之存取、揭露、竄改或洩漏，維護企業競爭優勢與客戶權益	維持核心營運系統、設備、網路基礎設施及相關資訊服務之穩定運作，降低資訊中斷風險，確保資訊之正確性、完整性及營運持續性，以支援公司各項關鍵業務運作	透過資訊資產管理、風險評估、內外部稽核、教育訓練、管理審查及持續改善機制，強化資訊安全治理能力，提升組織面對新興資安威脅之防護韌性，確保資訊安全管理制度之有效性與持續性

2025 年度，公司持續強化資訊安全防護措施，以提升整體資訊環境韌性及威脅抵禦能力。主要執行作為包括定期辦理弱點掃描與滲透測試、建立威脅情資蒐集與風險追蹤機制、推動作業系統生命週期管理及升級計畫，以及持續進行弱點修補與系統安全性強化作業。年度內已完成超過百台伺服器及關鍵資訊設備之弱點檢測與改善，並完成外部滲透測試驗證作業，有效降低潛在資訊安全風險，持續強化公司整體資安防護能力。此外，為提升全集團資訊安全管理一致性與有效性，自 2021 年起已將全事業群納入資訊安全管理系統管理範圍，透過定期稽核、風險管控及持續改善機制，確保各營運據點與部門均能符合公司資訊安全管理要求，進一步強化企業營運韌性與永續發展能力。

資訊安全組織架構與權責

旺矽科技依循資訊安全管理制度運作機制，由高階管理階層督導資訊安全治理工作，並由管理代表負責制度推動與日常管理。資訊安全委員會定期檢視資訊安全管理執行情形，針對風險議題、法規要求、技術發展及改善措施進行討論與追蹤，確保各項控制措施有效運作。編制專責資訊安全人員 3 人，負責資訊安全管理制度之規劃、推動、監督及持續改善工作。專責資安人員定期召開資訊安全會議，並依固定機制向管理代表報告資訊安全管理執行情形、風險評估結果、改善措施及重要資安議題，以確保資訊安全管理制度有效運作及持續精進。

此外，透過資訊安全委員會會議、管理審查及高階管理階層報告機制，定期檢視資訊安全目標達成情形、風險管理成效及未來發展方向，持續優化資訊安全管理制度。2025 年度共召開 24 次資訊安全會議 (固定於每雙週向管理代表報告)，透過定期追蹤與跨部門溝通協調，強化資訊安全治理效能及風險管理能力。

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
 - 3.1 治理架構
 - 3.2 責任商業行為
 - 3.3 風險管理
 - 3.4 氣候變遷風險機會

3.5 資訊安全

- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

2025 年度資訊安全治理成效報告已於 2026 年 01 月 12 日經董事會會議中完成報告審閱並准予執行。報告內容涵蓋以下幾項重點：

1. 資訊安全政策與文件更新；

2. 資安事件通報與應變演練；

3. 資訊安全教育訓練；

4. 法規遵循與稽核檢查；
5. 風險評鑑結果與風險處理計劃狀況；

6. 年度資訊安全管理系統之運作現況與執行計劃；

7. 改善建議事項；

8. 其他臨時動議或重大資安事件之因應報告。

組織	主要職責
召集人	督導資訊安全治理工作，核定資訊安全政策與發展方向，提供必要資源並監督整體執行成效
管理代表	資訊安全管理系統之規劃、推動及維持，確保管理制度符合內外部要求，並定期向高階管理階層報告執行情形
資訊安全委員會	由各事業群處級主管擔任委員，跨部門資訊安全事項之協調與溝通，審議資訊安全目標、管理措施及重大議題，推動資訊安全治理工作
資安應變小組	負責資安事件通報、應變處理及復原作業，並執行風險評估、改善措施及相關技術研究與建置負責
資安推行小組	資訊安全管理制度之導入、執行與持續改善，協調各單位落實資訊安全管理要求
各單位代表	由各部門指派種子人員擔任，配合執行資訊安全管理制度及相關作業要求，協助推動資訊安全政策與措施落實

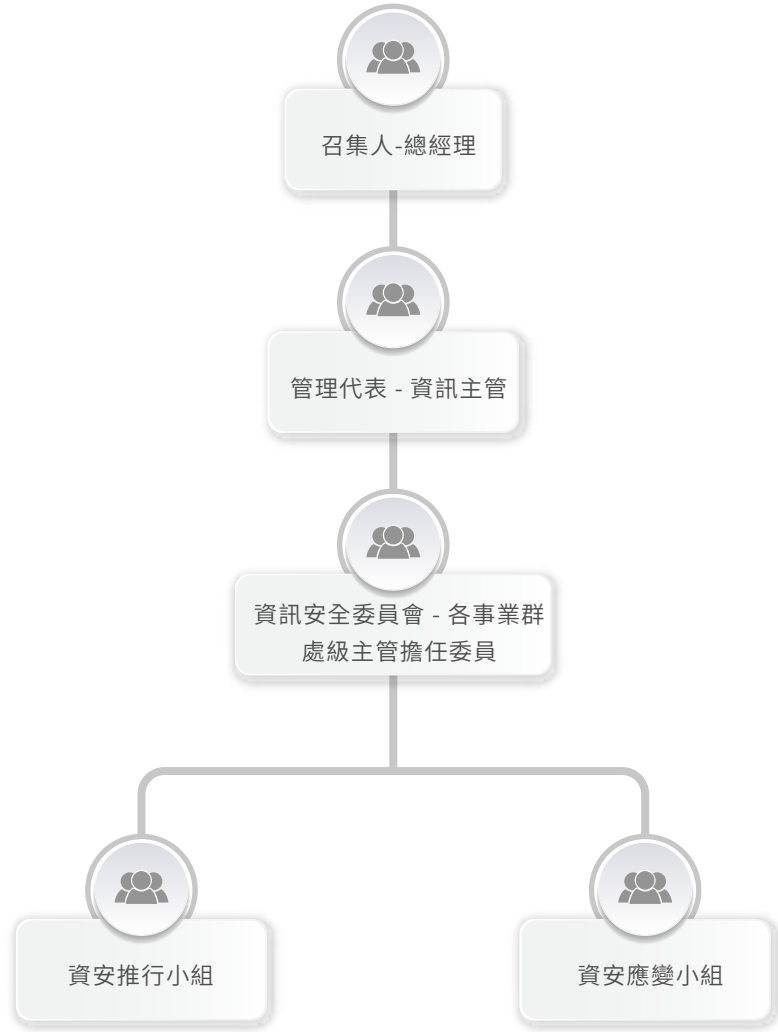
管理成效

旺矽科技資安與隱私權保護之教育訓練內容、頻率與成果

資安教育訓練	訓練對象	頻率	訓練內容	2025年執行成果
新進員工資安協議之簽署及新人資安教育訓練	新進員工	新進員工到職時	新進員工於報到時需簽署，於新進人員教育訓練中由人資部門說明公司資訊安全政策	所有新進員工皆完成資安協議之簽署及接受資安教育訓練
員工資訊系統安全教育訓練	所有在職員工	一年至少一次	提升全體員工資訊安全意識，內容涵蓋資訊安全政策宣導、資訊系統使用規範、網路與電子郵件安全、社交工程防範、個人資料保護及資訊安全事件通報等議題	總共有 1,823 位員工完成訓練，開課總訓練時數 1,823 小時
資訊安全季報		每季一次	每季發布一次季報，提高資安意識防範，與最新資安風險資訊	2025 年已發行 4 次

2025年資訊安全管理成果

管理制度	技術防護	技術防護	資安事件
通過ISO 27001年度追查稽核	完成100+台設備弱點檢測與改善	完成年度外部滲透測試	無重大資訊安全事件
個資保護	法規遵循	客戶缺失	供應鏈管理
無個人資料外洩事件	1 件	0 件	針對特定供應商進行資訊安全評核，並完成 2 家實地稽核、15 家書面資安審查





4. 產銷治理

4.1 產品服務	49
4.2 產品管理	53

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理

4.1 產品服務

4.2 產品管理

- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

4.1 產品服務

營運項目

旺矽科技旗下有五大產品事業群，包含探針卡 (Probe Card)、先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test)、溫度測試 (Thermal Test)、Celadon Systems 以及 Focus Microwaves，共同打造了全方位的系統級解決方案組合。我們融合了探針卡、探針系統、射頻 (RF) 與高功率特性分析平台、矽光子自動化、高頻寬記憶體 (HBM) 測試及溫度控制技術。透過整合性策略，協助客戶在最新的量測平台上順利進行先進半導體技術的開發、驗證與量產。旺矽科技的產品服務涵蓋多種技術應用，包含先進積體電路 (Advanced ICs)、矽光子 (涵蓋 PICs、EICs 及其他光學引擎元件)、射頻與毫米波 (RF & mmWave)、高功率元件以及光電元件，服務的市場範疇橫跨汽車電子、資料中心、航太科技及新興運算平台。



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理

4.1 產品服務

4.2 產品管理

- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

銷售產品別



Probe Card Technologies

一站式高階晶圓測試解決方案



Advanced Semiconductor Test

工程開發與量產級晶圓探針台系統及射頻 (RF) 探針
量產級光電晶圓與晶粒測試自動化設備



Thermal Test

局部高低溫氣流設備



Celadon Systems

超高性能工程測試探針卡



Focus Microwaves

晶圓級 RF、毫米波與次太赫茲元件特性分析

競爭優勢

旺矽科技深耕半導體測試領域多年，以「精密測試解決方案的關鍵夥伴」為定位，聚焦於探針卡與測試設備的設計與製造，憑藉在探針卡與測試設備領域的深厚技術基礎與敏捷製造能力，建立起強而有力的競爭優勢。在製造端，旺矽以台灣為核心生產據點，結合本地供應鏈的高度協同能力，採用垂直整合與自動化設備，強化交期控管與品質一致性。此外，旺矽高度重視客戶需求，提供高彈性的客製化解決方案，並建立即時技術支援機制，有效支援全球客戶。旺矽科技近年來無論是探針卡產值、抑或是全球排名方面，均逐年穩定向上攀升，在市場上已然奠定其領先地位；經營策略著重在研發投入及技術創新性，力求以更高階的技術持續其成長動能。我們以精準量測能力、可擴充解決方案與長期技術合作為核心，持續協助客戶強化技術與市場競爭力。

競爭利基

技術穩定與客戶關係	整合型解決方案	持續研發與創新	專利布局完整
提供穩定技術與產品，與客戶建立穩固合作基礎	供即時服務與應用 know-how，滿足多元需求	積極投入研發資源，與IC設計公司深度合作，強化技術競爭力	長期以來持續深耕智慧財產權布局，為研發成果提供強而有力的保護

優勢因素

永續供應鏈	前瞻研發量能	先進核心技術	完整產品線	全球服務
產品品質穩定性高，獲國內外大廠認可	具備研發能量與人才，能前瞻性規劃未來產業布局	高腳數/高速傳輸需求帶動產品升級，具備先進設計能力	擁有自動化核心技術，快速換線因應客戶多樣需求	完善的銷售與服務通路，即時回饋市場

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理

4.1 產品服務

4.2 產品管理

- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

發展與研發策略

面對全球半導體產業的快速發展與應用場域多元，旺矽科技積極投入創新研發與技術深耕，致力於前瞻性、高附加價值的產品與解決方案布局。半導體產業對於測試精度、可靠度與效率的高度要求，將技術創新視為推動企業成長與客戶成功的共同驅動力。為此，旺矽科技於 2025 年整合內外部資源，強化旺矽科技在全球市場的產品創新與競爭優勢。其中於內部資源，將 AST 與 PA 兩個營運中心進行策略整合，結合先進半導體及光電元件測試與量測技術，加速 AI 傳輸技術應用。在外部資源上，透過併購德國 AutomatisierungsTechnik Voigt GmbH 公司（MPI ATV SYSTEMS）與加拿大 Focus Microwaves 公司 (MPI FOCUS MICROWAVES)，進一步鞏固測試系統整合、高頻測試與量測領域的技術優勢。

同時，因應市場需求快速變化與營運發展策略目標，旺矽科技持續強化研發能量，不僅延攬專業研發人才，並積極與客戶技術合作，每年投入相當於營收10%以上的研發經費進行創新研發，並規劃明確的技術藍圖，以加速研發成果，精準導入新產品，拓展業務版圖。

2025年研發成果重點

產品別	研發重點	
晶圓探針卡系列	1. 因應 AI 高速運算市場，持續開發高速測試探針卡與高針數解決方案。 2. 因應高階封裝需求，推出微間距解決方案。 3. 車用 IC 需求，開發大面積高同測、高低溫之探針卡。 4. 因應多種測試應用，建構探針卡混針解決方案。	
先進半導體設測備系列	1. 推出矽光子晶粒等級量測設備，可運用於 PIC、EIC + PIC 晶圓切割後的 KGD 製成測試 (Known Good Die process)，包含相關的光電轉換特性量測，以及高頻元件的頻寬與雜訊測試。 2. 矽光子工程用晶圓測試設備，因應客戶不同電光輸出入位置，成功推出上下皆可架設光測試介面的雙向點測檢測機，以符合各客戶多樣的設計佈局。 3. 持續開發光通訊元件 VCSEL、EEL、DFB 等之光電特性量測設備。	5. 應用於3D封裝製程之超微間距凸塊(u-bump)測試探針卡開發計畫。 6. 工程用雙面矽光晶圓點測設備。 7. 自動測試設備介面的單元件自動化點測設備。 4. 整合 TITAN™ 探針技術與晶圓級量測專業，開發可支援是德科技 (Keysight Technologies) 之 NA5305A/7A PNA-X 擴頻模組的250 GHz 寬頻探針解決方案。 5. 與Axiomatic_AI、Lightium AG合作，將共同開發智慧化、自主化、整合式光子元件測試方案 (Intelligent, Autonomous, and Integrated Test Solution)。
半導體元件溫度測試系統系列	1. 持續開發不同測試溫度範圍及流量之機種，以滿足客戶多工測試的需求，並搭配客戶系統的客製化整合機，提供量產及工程最適合的對應方案。	

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理

4.1 產品服務

4.2 產品管理

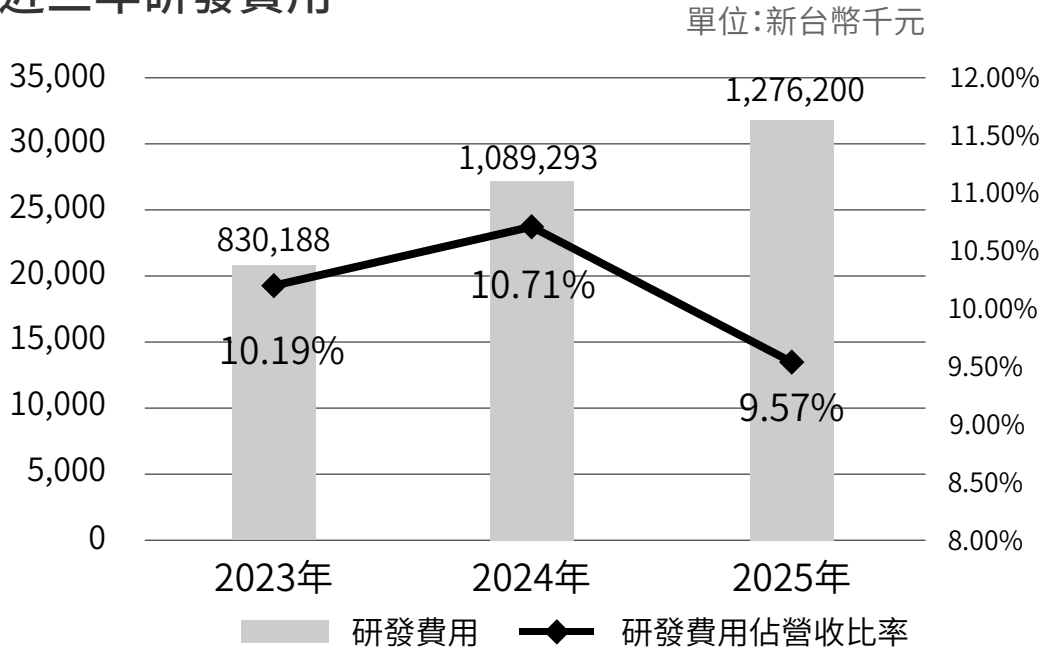
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

旺矽科技在研發費用金額上呈現逐年穩定增長的趨勢。從 2023 年的 830,188 千元，增加至 2024 年的 1,089,293 千元 (年增 31.21%)，並於 2025 年進一步達到 1,276,200 千元 (年增 17.16%)。這顯示出公司在探針卡 (Probe Card) 及核心半導體測試技術上持續投入高度的創新資源，以維持市場技術領先地位。然而，2025 年因全球半導體高階測試需求強勁，帶動本公司全年合併營收迎來爆發性成長，大幅增長至 13,371,181 千元 (年增達 31.45%)。在營收分母顯著擴大的情況下，縱使 2025 年研發金額創新高，其占營收之比率仍回落至 9.54%。從數據顯示本公司以正處於研發收成期，前期較高的研發收入已經成功轉化為市場競爭力，驅動營收增幅，從而使經營效率與規模經濟效益顯現。

近三年研發費用



未來進行之主要研發計畫

研發計畫以符合客戶需求為主要，在最近年度研發計畫中已成功開發多項產品與技術，未來將持續投入研發與創新，以因應市場需求的快速變化。

研發計畫名稱	研發進度	未來需再投入經費	預計量產時程
3D封裝製程Micro bump測試方案	設計開發中	1.5 億	2026年
高速 (PAM4-448Gbps) 垂直式探針卡	先期研究中	1.5 億	2026年
通訊元件高頻光電訊號測試系統 (O／E & E／O test)	5,000萬	5,000萬	2026年
晶圓等級可靠度測試系統 (VCSEL, SiPh)	3,000萬	3,000萬	2025年
矽光子封裝體光波導管特性量測系統	2,000萬	2,000萬	2025年

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 4.1 產品服務

4.2 產品管理

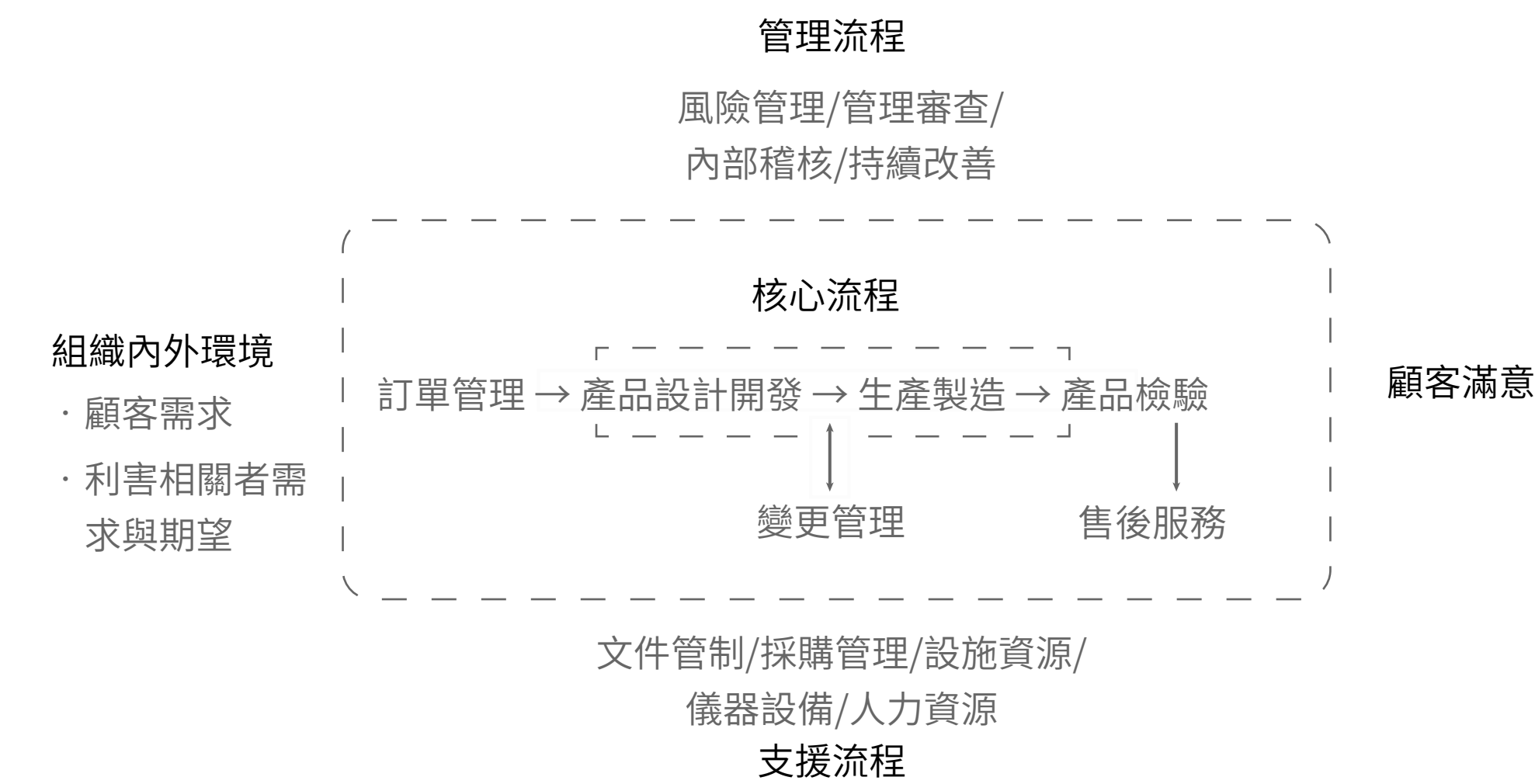
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

4.2 產品管理

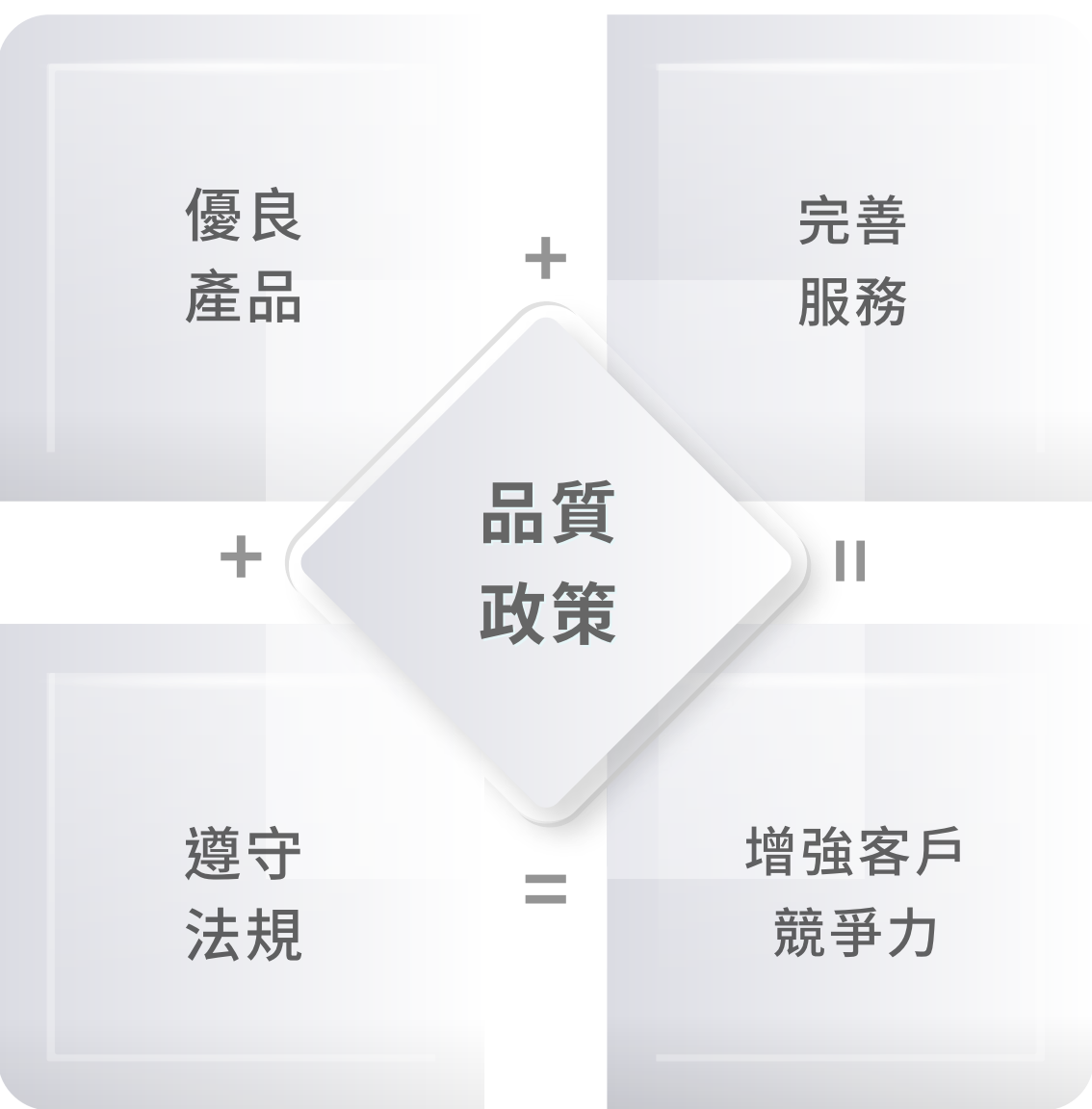
產品品質管理

旺矽科技自2001年即取得ISO 9001國際品質管理系統認證，並依據PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環精神，持續精進流程改善、品質控管與服務管理機制，以提升營運效能與品質一致性。品質管理系統推動係以「領導階層」為核心，依據公司營運策略與目標進行展開，並透過自上而下的管理流程，設定品質目標並要求各部門確實落實，確保各項產品、製程與服務皆符合國際標準與客戶期待。公司每年亦定期接受第三方驗證單位稽核審查，確保品質系統之有效運行。針對晶圓測試探針卡、LED／晶圓探測平台及溫度測試系統等主要產品，旺矽科技持續投入研發與製造優化，導入先進的製程技術與測試設備，並透過精密化製造流程，精進產品在高精度、高可靠度與高穩定性等方面的表現。此外，為回應客戶多樣化需求，公司亦提供多元客製化與完善的售後服務機制，協助客戶有效導入產品與優化使用效益。公司承諾遵循相關法規與國際標準，持續提供高品質產品與整合服務，以實踐對客戶、利害關係人及社會負責的永續承諾。

品質流程圖



公司品質政策



品質保證

旺矽科技以高品質產品與服務為核心，依循ISO 9001要求，從設計開發、生產製造、供應商品質以及售後服務之四大流程進行產品品質管理與風險評估。並於每月管理會議、每年管理審查會議中進行產品議題分析與品質異常議題探討。包含進行FA 失效分析與 QC 品質控制措施。同時針對半導體設備類產品依據產品性質與法規要求導入 CE、NRTL、UKCA產品認證，以及SEMI S2、S8、F4之認證，確保產品可能造成之人機風險降至最低，也提高產品品質並取得客戶信賴。

實驗室及技術認證

為確保產品量測數據具備公正性、準確性與國際認可度，旺矽科技已建置並營運具備電性檢測能力之測試實驗室，並通過財團法人全國認證基金會 (TAF) 依據ISO／IEC 17025檢測實驗室認證標準所進行之審查與認證 (證書登錄編號：3631)。公司依據ISO／IEC 17025所建置之品質流程與量測系統，涵蓋人員能力訓練、儀器校正管理、樣品測試程序與數據處理等環節，全面符合國際實驗室組織所訂之技術規範，確保提供予客戶之檢測數據具備一致性與高可信度。旺矽科技將持續強化實驗室能量，並依產業趨勢與客戶需求導入更多先進測試技術。

滿意與申訴機制

為掌握客戶對產品與服務的整體滿意程度，公司各營運中心每年定期啟動客戶滿意度調查，針對每年銷售金額前五至十大重點客戶或具代表性的主要客戶進行訪談與問卷調查，調查方式包括親自拜訪、線上問卷及電話互動等多元管道，以提升回覆率與代表性。調查內容因各營運中心與產品性質而異，但皆涵蓋「產品品質」、「交期及處理時效」、「業務支援與專業度」、「客戶服務與溝通」等四大面向，期能多面向考量蒐集並瞭解客戶的意見，從而提供更符合客戶需求的產品或服務，並針對客戶關切重點持續改善及回應，以提高客戶競爭力為目標。

然而，由於滿意度易受客戶使用情境與個別期待差異影響。因此除滿意度調查外，亦持續透過月會、季會與不定期客戶拜訪、技術交流活動等機制，加強與客戶的溝通與連結，此舉不只能提升客戶信賴感與合作意願，且能發展更符合產業趨勢的客製化解決方案，透過與客戶的密切合作，主動瞭解其潛在需求與未來規劃透過公司與客戶密切合作，進而建立長期合作夥伴關係。

滿意度調查涵蓋方向

產品品質	交期及處理時效	業務支援與專業度	客戶服務與溝通
評估產品在可靠度、一致性與功能表現方面是否符合客戶預期。	衡量訂單交付準確性、應變效率及異常處理能力。	檢視銷售與技術團隊的溝通能力、專業程度與解決問題的能力。	包含服務態度、回應時效、售後支持等面向。

客戶滿意度調查程序



- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 4.1 產品服務

4.2 產品管理

- 5. 產業供應鏈
 - 6. 環境治理
 - 7. 職場治理
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

2025 年度滿意度調查結果

產品類別	滿分數值	實際平均分數	達標情形
探針卡	100 %	92 %	已達標，新卡品質分數逐年上升，並積極與客戶即時溝通。
先進半導體測試設備	RF 針：10 分；Engineering Systems：5 分	RF 針：9.54 分；Engineering Systems：4.63 分	已達標，產品負責人積極與第一線客戶互動回饋，並與廠內研發生產單位溝通已確保供需達成。
高低溫測試設備	100%	91.9 %	已達標，客戶對於技術支援專業度及服務溝通效率表現穩定，使客戶對整體服務互動品質提高。

客戶權益與申訴機制

旺矽科技高度重視產品與服務對顧客健康、安全及資訊透明的影響，視保障顧客權益為企業永續經營的核心責任之一。由於公司產品為 B2B 服務模式，未有一般消費者且產品亦未流通至消費性市場。因此公司著重於產品生命週期階段（包含產品開發、生產製程、出貨與後續技術服務）之品質控制（QC），並關注於客戶申訴、退貨與服務滿意表現與機制。而在產品使用相關人員之操作安全方面，旺矽科技依據 ISO 9001 品質管理系統及 CE、NRTL 與 SEMI等相關安全規範，導入嚴謹的 QC 檢驗流程，並針對可能涉及使用安全之項目（如靜電防護、雷射設備、高溫元件等）提供清楚之技術標示與使用說明。對於出貨產品，亦定期追蹤品質異常或客訴情形，並依標準作業程序（SOP）進行客訴分析、改善及回覆機制和矯正與預防措施之規劃與執行，以維護客戶使用安全與權益。

而在行銷與產品標示方面，旺矽科技承諾對外溝通資訊須具備正確性、完整性與透明性，禁止任何形式之誤導性行銷、虛假標示或隱瞞事實等行為。產品資訊皆標示清楚其型號、技術參數、測試規格、注意事項與出貨追溯編號，協助客戶正確理解與應用。對於受特殊法規管制的產品，公司亦確保標示內容與法規一致，如有異常或變更資訊，亦會即時通知客戶並啟動必要的更正流程。

而在顧客申訴機制與售後服務上，包含在產品開發設計、生產運送或維修服務等，均有專門權責的單位與聯絡窗口，在最短時間內提供服務，同時服務據點已分布全球重要據點。至於客戶申訴與回饋處理，公司建置多元申訴管道，包括客服信箱、業務窗口與技術支援機制，並訂有回應時效與責任歸屬流程，並依據各營運中心與產品性質，透過產品經理或區域代理商進行後續跟進。所有客訴案件將紀錄保存於系統中，進行分類、追蹤與改善，並定期彙整作為品質與設計改進之參考依據。

客戶服務與技術支援機制	產品客訴處理流程	2025年客訴處理說明
為回應產品交付後可能發生之異常情形、技術諮詢或功能追加需求等狀況，旺矽科技建置完善的客戶服務與技術支援機制，涵蓋制度化管理、跨部門合作與標準作業流程之訂定並明確規範處理責任與服務機制。並提供標準化處理路徑與時效規範，確保客戶問題獲得即時回應與有效解決。透過跨部門合作，客服、業務與技術支援單位將依案件屬性啟動相對應作業流程。	在客戶提出產品相關申訴或反映問題時，旺矽科技依據標準作業程序啟動產品客訴處理流程，由第一線客服或業務窗口統一受理並依問題類型分類進入後續處理機制。重視客戶回饋中所反映的風險與潛在改善契機，因此針對重複發生或影響層面廣泛之案件，將納入品質異常管理系統，啟動跨部門改善會議機制，確保問題有效處理並防止再次發生。所有客訴案件將完整紀錄於資訊系統中，並定期彙整分類、建立統計分析資料，持續改善品質、優化設計及提升客戶滿意度。	1. 探針卡產品：客訴率為0.7 %，針對客訴案件已依內部作業流程進行改善。 2. 半導體設備產品： A. 先進半導體測試設備：共 467 件客訴案件，並依據品質異常程度進行優先順序處理。由於兩大營運中心整併，因此原先之營運中心之異常紀錄亦併入其中使件數增加。同時由於關鍵原物料異常所致。已要求供應商進行改善，並持續觀察後續狀況。 B. 高低溫測試設備：共發生 38 件客訴案件，主因核心零件異常增加，並已改進設計進行改善，提升可靠度。

客戶隱私管理

旺矽科技深耕全球高階半導體測試介面與先進測試設備領域，核心業務全數屬於 B2B 商業模式，產品及服務並未直接流入消費市場。然而，我們深知在 AI、HPC 及矽光子等前沿製程的研發與量產測試中，客戶所委託之設計圖面、數據參數及相關機密性資訊，皆屬於高度敏感的智慧財產權 (IP)。因此，旺矽科技將「客戶隱私與機密資訊保護」視為企業誠信經營與風險控管最高防護紅線。

為落實嚴格的客戶隱私管理，本公司建立嚴謹的資安防禦網：

- 資安防護與法規遵循：本公司已正式導入並通過 ISO 27001 資訊安全管理系統國際驗證，並制定「個人資料保護管理辦法」與機密資訊分級控管作業程序。
- 實體與數位行為隔離：透過實體廠區門禁 (含海外子公司同步導入) 及 IT 與 OT 之數位權限隔離 (Data Segregation)，落實大數據資訊的安全遮蔽，確保測試數據僅限專案授權人員存取。
- 資安文化與持續審查：本公司定期執行內外部資安稽核與模擬攻防演練，並將資安指標納入各營運單位之例行風險報導與揭露流程。
- 利害關係人營業秘密保護：針對客戶與可能接觸營業秘密資訊之外部供應商、承攬商皆須簽署 NDA 保密合約或遵循廠內保密條款。

2025 年度，旺矽科技集團未發生因資安漏洞導致客戶機密外洩之事件，亦未收到任何來自監管機構、客戶或第三方提出之客戶隱私侵犯投訴，相關法律訴訟金錢損失為 0 元。未來，旺矽科技將持續放大軟硬體整合的資安優勢，攜手全球半導體戰略夥伴，構築最值得信賴的永續價值鏈。



5. 產業供應鏈

5.1 產業生態系	58
5.2 供應鏈管理	61

5.1 產業生態系

能源消耗

產業概況

產品群－晶圓探針卡

半導體產業目前已是台灣重要的產業之一，在政府的推動以及業界多年的經營，形成半導體產業的完整供應鏈；台灣擁有完整產業結構以及專業分工體系，舉凡自上游的 IC 設計、中游的晶圓製造及下游的 IC 封裝、測試等，都有專業廠商投入。2025 年台灣半導體產業在 AI 與 HPC 新興應用的帶動下，整體呈現加速成長態勢。IC 設計業受惠於高階智慧型手機、AI PC 陸續上市，加上通訊規格升級驅動換機潮，終端消費市場穩步回升。晶圓代工領域則以 AI 與 HPC 應用為核心成長引擎，推升營收大幅躍升。此外，隨著 AI 伺服器、AI PC、車用電子等終端裝置滲透率持續提高，市場對先進封裝的需求穩健增長，成為支撐 IC 封測業發展的關鍵動能。

旺矽科技探針卡事業提供各式各樣的半導體晶圓級測試解決方案。其應用涵蓋驅動器 (Driver)、邏輯 (Logic)、影像感測器 (CIS) 與射頻 (RF) 等多種 IC 類型，並支援在鍵合墊 (bond-pad)、覆晶凸塊 (flip chip bump)、微凸塊 (micro-bump) 與銅柱 (Cu pillar) 上的測試需求。探針卡是一片佈滿探針的電路板，為測試機台和待測晶圓間測試分析的介面。當晶圓製作完成後，需要透過探針卡測試晶圓品質，檢測出品質優良／不良 (瑕疵或故障) IC。而在 IC 構裝體積日漸縮小，構裝成本提高趨勢下，晶圓針測已成為 IC 製程中重要關鍵，故晶圓探針卡出產張數與 IC 製造量間有一定相互關係，尤其探針卡主要應用於晶圓良率檢測，而每一種類型 IC 至少需一片相對應探針卡，以避免品質不良的 IC 進入封裝造成不必要成本浪費，伴隨電子產品朝向薄型化、高功能及低功耗方向，高階封裝成本提高，是以減少構裝浪費的晶圓針測技術已經成為 IC 產業中重要一環。因此探針卡除能檢測 IC 優良度亦可有效控制後續封裝製程成本，並降低封裝後產生不良品之廢棄物、溫室氣體排放及用水量等環境影響，是客戶實現環境永續與創新發展的關鍵夥伴。同時探針卡之重要組成料件如針 (needle) 等，經第三方檢測通過符合 RoHS、REACH 或 Halogen 認證，以降低環境衝擊並減少對客戶產品影響性。

2026 年在全球人工智慧 AI 與 HPC 需求將由爆發性成長轉入穩健擴張期，隨著應用端規格持續升級，半導體產業將迎來新一波成長高峰。台灣憑藉全球領先的先進封測能量及晶片異質整合技術，能精準滿足全球電子終端產品對於晶片高整合及高效能的嚴苛要求。IDC 預估，2026 年全球半導體封測將成長 11%，其核心動能來自 Edge AI 與 AI ASIC 的強勁滲透。對於高度仰仗半導體封測業的探針卡產業而言，終端應用衍生的高階封裝需求激增，帶動測試介面需求穩定成長，可望進一步刺激探針卡市場規模持續創新高。

產品群－半導體測試設備

在半導體測試設備相關供應鏈上，台灣憑藉完整的晶圓代工 (Foundry)、封裝與測試 (OSAT) 體系，以及成熟的製造自動化能力，已成為全球高階元件量產的重要樞紐。隨著歐美日客戶新產品開發 (NPI) 與量產導入需求增加，從試產驗證到大規模量產階段，皆需導入高自動化、高精度之半導體設備，以確保製程穩定性與良率控制能力。

在產品開發階段，工程用點測設備 (Engineering Prober / Manual & Semi-auto Probe Station) 仍為關鍵工具。隨著 AI 與高速通訊應用推進，高頻訊號量測能力成為核心技術門檻。設備需具備低損耗 RF 路徑設計、良好阻抗匹配、高頻探針卡整合與短訊號傳輸路徑設計。此外，光電整合元件 (如矽光晶片、EML、VCSEL、PD) 之開發，也要求點測平台能同時支援電訊號與光訊號量測，整合相關的光電量測儀器與溫控平台，實現電光同步測試的需求。

在顯示元件與微型化光電元件方面 (如 Micro LED、uLED、感測器晶片)，探針技術需對應微小 Pad Pitch 與高密度排列結構。這使探針材料選擇、接觸力控制與針尖壽命管理成為關鍵。對應平台的定位精度、高穩定平整控制與自動對位視覺系統，以確保量測準確性與接觸重現性均至為重要。

進入量產測試階段，設備需求除單元件驗證外、高效率、多元件 (Multi-site) 平行測試能力。元件小型化與低功耗設計，使得量測電流範圍橫跨 pA 至 A 級電流，要求測試系統具備低雜訊電源模組與高速資料擷取等能力。同時，隨著光電訊號整合趨勢，量產設備需支援 DC、AC、高頻與光功率同步測試，並具備自動化分 Bin 與即時良率分析功能。

在自動化方面，設備需整合 EFEM (Equipment Front End Module)、自動晶圓搬送系統與 SEMI 標準通訊介面 (如 SECS/GEM)，確保與客戶產線無縫接軌。對於歐美日客戶而言，設備穩定度、MTBF (平均故障間隔時間) 與可追溯性 (Traceability) 亦為評估重點，因此系統架構需強化資料紀錄、遠端監控與製程參數回溯能力。

整體而言，隨著 AI、車用與行動裝置應用推動高速化、低功耗與電光整合發展，半導體設備供應鏈正朝向高頻化、微型化與平台整合化演進。台灣在製造體系與量產經驗上的優勢，使其在新產品導入與全球供應鏈重組過程中，成為高階自動化測試設備開發與落地的重要基地。在半導體測試設備我們主要研發方向為：

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈

5.1 產業生態系

5.2 供應鏈管理

- 6. 環境治理
 - 7. 職場治理
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

1. 光電高速量測能力

在光主動元件領域，如 VCSEL、CW-DFB、EML、DML、Micro LED 等光通訊與光感測元件，除基本 DC 電性 (IV、Leakage) 與光性 (L-I-V、光功率、波長) 量測外，高頻與低雜訊射頻特性量測已逐步導入量產規劃。隨著資料速率提升至 25G/50G/100G PAM4 甚至更高階應用，需驗證元件之頻率響應 (Frequency Response)、S-parameter、抖動 (Jitter)、RIN (Relative Intensity Noise) 及調變頻寬等關鍵指標。

2. 光學耦合精密度

在矽光子元件及其後段製程中，光輸入與輸出介面多透過光纖陣列 (Fiber Array) 進行耦合。隨著通道數量增加 (如 8ch、16ch 甚至更高密度) 以及多波長應用發展，光耦合效率、重現性與對位速度成為量測與生產的關鍵技術。此外，在端面耦合與光柵耦合的發展下，設備需兼具高解析能力與高速掃描功能，以縮短單顆晶片耦合時間並提升 UPH (Units Per Hour)。

3. 自動化生產

隨著人力成本持續上升，以及客戶對品質一致性與可追溯性的要求提高，光電元件產業正逐步比照半導體產業模式，導入高度自動化之生產設備與製程流程。從工程樣品驗證轉向量產導入階段，自動化已成為標準配置。多站點分散式測試設備 (Multi-site Distributed Testing) 可在最小占地空間內實現最高產能，透過平行測試架構提升測試效率，並降低單顆測試時間對整線產出的影響。

4. 生產管理與整線優化

除單站機台產出效率外，整線產出效率 (Line Throughput) 與設備稼動率 (Utilization Rate) 已成為製造端的重要評估指標。如何透過資料流整合與製程最佳化設計，提高整體生產效率，是設備發展的重要方向。

供應鏈結構

製造流程與上下游關係

由於製造業加工過程複雜，所需零組件數量眾多，故於生產過程中部分零件加工係由協力廠商負責製造。就其所屬行業上下游關聯情形觀之，本公司係研發、設計組裝並銷售各式晶圓探針卡及機械設備予半導體等產業之下游廠商，而上游則為零組件及原料供應體系，包括PCB、探針、顯微鏡、滑軌及自動控制元件等供應商，茲將其產業相關之上、下游關聯性列示如下：

晶圓探針卡製造流程



1. 旺矽科技
2. 永續治理
3. 公司治理
4. 產銷治理
5. 產業供應鏈

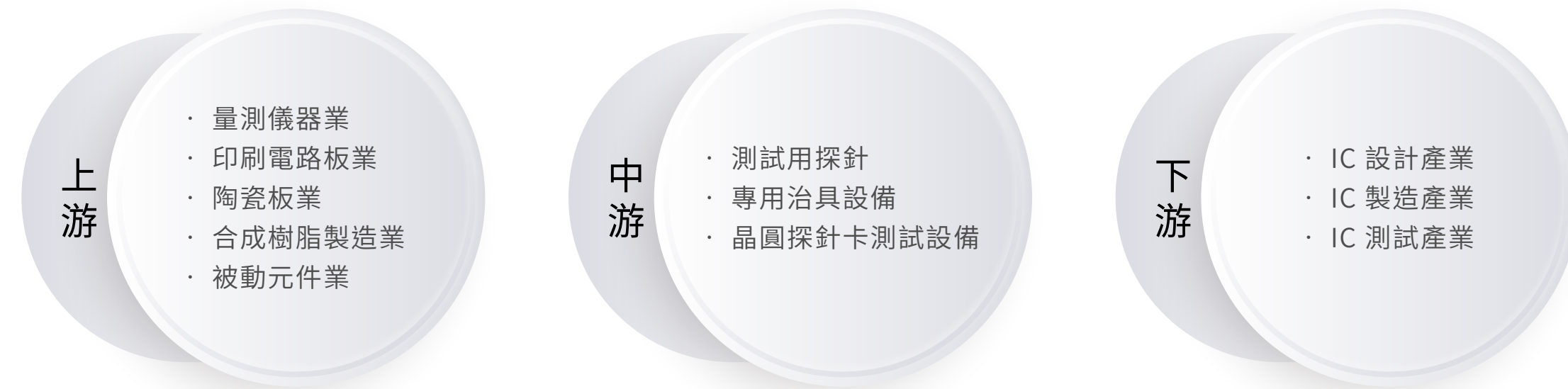
5.1 產業生態系

5.2 供應鏈管理

6. 環境治理
7. 職場治理
8. 社會共榮

關於本報告書
附錄

探針卡之上、下游關係鏈

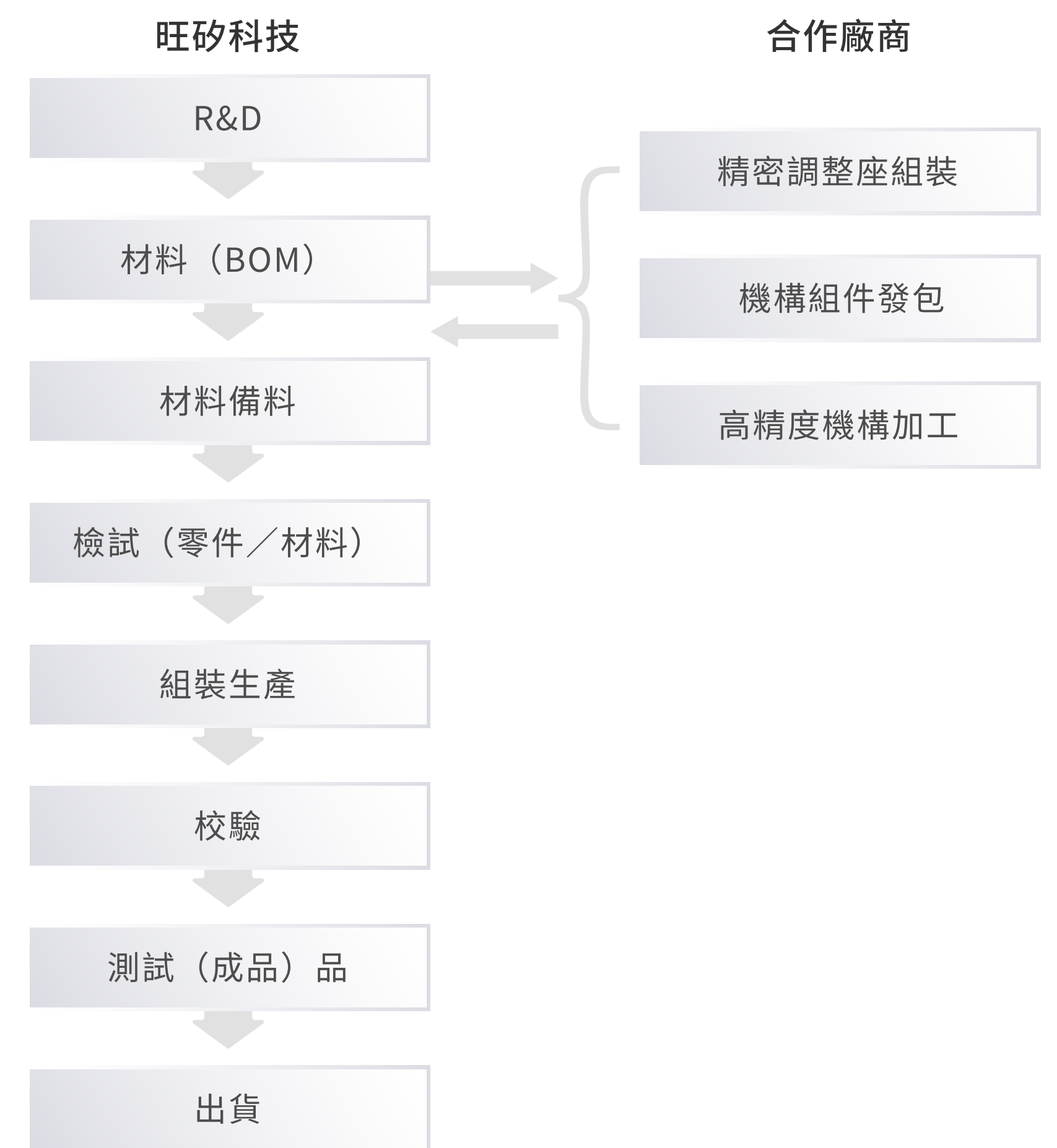


半導體設備之上、下游關係鏈

旺矽科技專注於提供半導體測試設備與測試解決方案，其測試設備在整體產業定位屬於中游價值鏈，協助確認下游客戶在IC設計、晶片檢測、功能測試與可靠度高低溫測試上進行檢測，確保產品穩定與高品質產出。



半導體設備製造流程

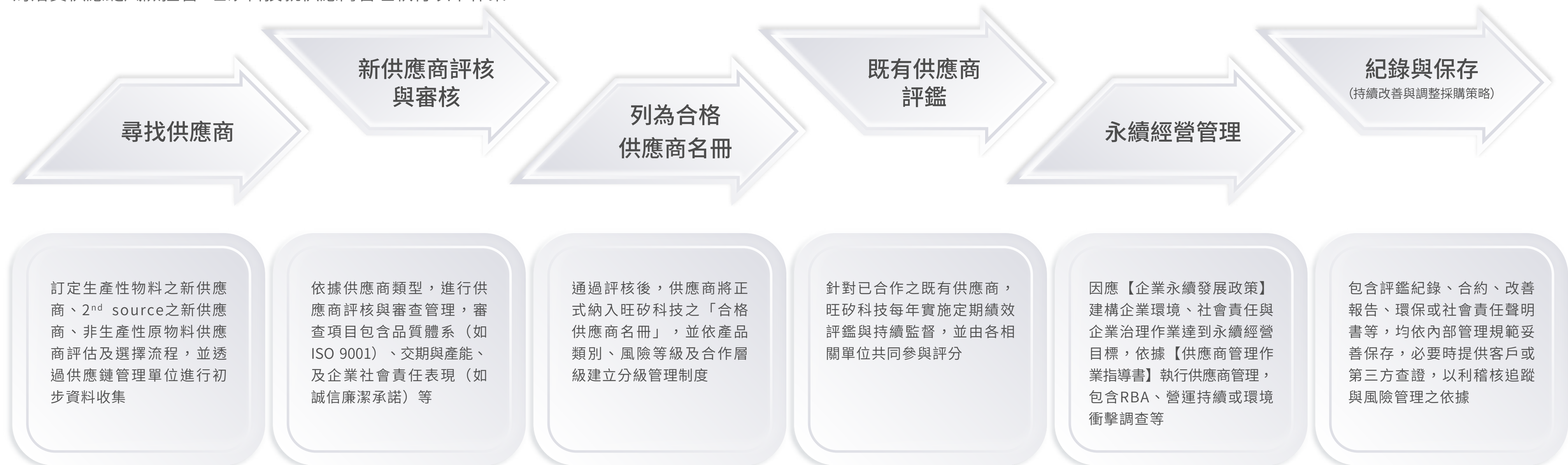


5.2 供應鏈管理

供應管理與採購策略

供應鏈管理是旺矽科技落實營運持續與維持產線品質韌性的核心關鍵。由於高階探針卡與精密半導體測試設備的製造流程高度客製化，所涉及的電子零組件、原物料及化學品種類繁多且極具多元性。截至 2025 年底，旺矽科技全球合作之供應商已累計超過 5,000 家，其中近一年內具備實質活躍交易之夥伴達近 3,000 家。我們始終秉持「互信互利、誠信共榮、共同成長」之原則，與全球夥伴締結緊密的戰略協作模式，在確保關鍵物料穩定供應的同時，全方位強化品質、交期與創新研發之競爭力，支持企業價值鏈之永續成長。

為落實供應鏈風險控管，旺矽科技就供應商管理執行以下作業：



為確保探針卡及精密半導體測試設備之各項料件品質穩定與供應持續性，本公司針對原物料屬性、供應商規模、採購地區及採購金額，建構差異化的分級管理機制與審查流程，符合半導體客戶對責任供應鏈的高度期待。

本公司以 ISO 9001 品質管理系統為日常運作基石，透過「供應商管理程序」及「供應商管理作業指導書」等標準規章，建立 PDCA 持續改善機制。同時，我們進一步疊加 ISO 14001 環境管理體系、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 17025 測試實驗室標準、ISO 27001 資訊安全管理系統、ISO 22301 營運持續管理系統、ISO 37001 反貪腐管理系統、RBA 責任商業聯盟行為準則以及有害物質管理等多項永續管理要求，針對新供應商、既有供應商及關鍵料件廠商進行不同層級之管理監督與風險稽核。

同時針對未達標之供應商，將啟動追蹤改善與輔導機制，並依風險胃納動態調整採購策略。此外，我們要求供應商依類型簽署含括環境、社會、治理等多項承諾與遵循文件，將永續管理延伸至供應鏈，攜手跨國夥伴共創 ESG 永續價值。

供應商管理三階段

新供應商	合格供應商	關鍵供應商
- 書面評鑑與實地評鑑 - 測試實驗室評鑑 (特定廠商) - 零組件暨材料評鑑 (特定廠商) - 永續管理相關承諾簽署 - 品質與永續性稽核 (特定廠商)	- 季度及年度評鑑 - 永續風險調查 (特定廠商) - 測試實驗室評鑑 (特定廠商) - 永續管理相關承諾簽署 - 品質與永續性稽核 (特定廠商)	- 資訊安全能力評核與營運持續風險評估 - 衝突礦產與有害物質調查 - 永續管理相關承諾簽署 - 品質與永續性稽核 (特定廠商)

採購管理

旺矽科技所需之原物料種類多樣且結構複雜，包含探針卡所使用之PCB、針線材、套管等電子材料，以及半導體設備所需之鏡頭、機械車床、螺桿軌道、馬達與工業電腦等機構與電控類零件。由於各類料件之採購地區、供應來源、交貨期與採購難易度差異甚大，公司依據物料屬性與使用特性，制定明確之「採購管理程序」，確保整體採購流程合乎品質、交期與風險控制需求。本公司採購作業分為請購、採購、收貨、驗收、入庫與紀錄保存等六大階段，涵蓋自部門需求提出至驗收入庫後之完整流程。針對生產性、非生產性與客戶指定廠商之料件，依不同屬性採取議價、比價或指定採購等適當機制，並搭配關鍵零組件之供應商事前認證與評估作業，確保所採購料件之品質與交期符合生產計畫所需。此外，對於量產所需原物料及設備類品項導入檢測驗證作業，以避免原物料過度集中於特定供應商，強化風險分散與採購彈性。為強化資料可溯性與決策參考，公司同步建置採購紀錄統計與分析制度，對歷年採購來源、品質狀況、不良品處理及採購金額等資訊進行系統化管理，作為未來採購策略與供應商優化之依據。



除著重品質、交期與成本等指標外，將在地化採購納入採購決策考量，強化供應韌性並降低碳足跡。透過優先與在地供應商合作，公司得以縮短物流距離、加速交貨週期，並提升與供應商之溝通效率與即時協作能力，有效提升整體營運敏捷度與風險應變能力。在全球供應鏈充滿不確定性的情勢下，旺矽科技注重本地供應網絡之穩定性與多元性。於2025 年採購金額比例分別為國外 25 %與國內 75 %。除有助於降低全球供應中斷風險，並透過穩定合作與技術交流，協助在地廠商提升品質系統與管理能量，實現供應鏈共同成長，並強化供應韌性。

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 5.1 產業生態系

5.2 供應鏈管理

- 6. 環境治理
 - 7. 職場治理
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

供應商風險監督

旺矽科技依據「企業永續發展政策」致力於符合企業經營當地相關法令規定，並將其推廣於供應鏈成為具備社會責任及環保意識的商業夥伴。評估重點包括環境衝擊風險、誠信經營、不使用有害物質、不使用衝突礦產、資訊安全等項目，並接受旺矽科技進行稽核評鑑、盡職調查與相關文件審核。供應商亦應將此要求傳達至其下游廠商，如違反或隱瞞情事，有權解除或終止交易關係，並得請求賠償相關損失，確保供應商遵守社會責任。加強供應商在社會責任與環境議題上的履行表現，有助於降低潛在營運風險，並控管具疑慮供應商所可能帶來之負面影響。

供應商責任商業聯盟行為準則

責任商業聯盟行為準則已成為當前電子產業中極具指標性的國際性行業標準，主要聚焦於保障勞工人權、確保工作條件合理、人道對待勞工，以及建立誠信、透明的道德商業行為規範。旺矽科技為履行企業社會責任並同步回應國際客戶永續供應鏈要求，自 2023 年起制定並推行「供應商責任商業聯盟行為準則承諾書」，明確要求供應商遵守 RBA 所揭示之勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理系統等五大領域的準則。同時整併以下既有供應商管理機制與各持續驗證之 ISO 國際標準，強化對供應商管理機制：

遵循項目	核心目標	主要執行方向
誠信廉潔	建立公平、透明與廉潔的交易環境，防範任何舞弊或不當交易行為	簽署「誠信廉潔承諾書」並同步提供檢舉管道
資訊安全與營業秘密	維護企業營運與客戶機密資訊之安全性	依據資訊傳遞可能簽署 NDA 保密合約，同時進就特定供應商進行「資訊安全能力評核」
勞工環境、職業安全	建構安全、永續且合規的供應鏈體系	簽署「職場安全衛生與環保承諾書」並就特定供應商執行審查作業
限制有害物質	建構綠色永續供應鏈	特定供應商簽署「不使用有害物質證明書」，並針對特定關鍵料件進行檢測
衝突礦產與勞工人權	供應鏈不涉入任何剝削、暴力或違反人權行為	特定供應商簽署「不使用衝突礦產承諾書」並針對特定關鍵料件盡職調查
營運不中斷	建構供應鏈韌性	特定供應商簽署「主動通報聲明書」與進行供應商風險評估

為有效提升推動成效與資源運用效率，並於 2025 年起就上述所整併之管理模式進行「供應商永續風險調查」，於各採購類別之採購金額前十大供應商，每年進行一次調查，並依調查結果之等級進行個別管理機制。必要時亦針對特定供應商進行書面與實地稽核。

永續風險調查風險等級

分數	等級	執行方式
90－100 分	A	不予獎懲
60－89 分	B	觀察並給予建議
未達 60 分	C	進行進階審查並視情況進行必要稽核

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 5.1 產業生態系

5.2 供應鏈管理

- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

誠信廉潔

要求供應商簽署「誠信廉潔承諾書」，明確承諾不得涉及收受不正當利益、私利輸送、虛假交易、招攬聘僱等不當行為，藉以維護雙方合作基礎的信任與合規性。公司亦設有供應商申訴檢舉專線，提供必要聯絡資訊與舉報管道，使供應商於發現違規或不法行為時得以反應處理。若查證供應商涉及不當利益、賄賂或其他違反誠信協議行為，將視情節予以終止或解除合作關係，並依法追償已收受之不當利益與相關違約金額。

環境與職業安全管理

旺矽科技已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理與 14001 環境管理之國際管理標準，因此要求進入本公司廠區執行工程、施工或服務之供應商，須遵循 ISO 國際管理標準與公司內部規範，並經內部相關部門進行實地審查，以降低對環境與人員健康造成之潛在風險。

資訊安全與營業秘密

旺矽科技取得 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證，並建置完善的資訊安全與營業祕密管理制度，涵蓋資訊風險評估、使用者權限控管及營業機密分類管控等多面向。要求供應商，特別是涉及關鍵技術或系統整合之合作對象，應遵循旺矽資訊安全政策，並簽署 NDA 保密協議，同時進行資訊安全能力評核與稽核作業，可有效辨識潛在資安風險來源，降低資訊洩露、資料損毀或不當使用之可能性，使公司及客戶資訊於整體供應鏈中皆能獲得妥善保護。

資訊安全能力評核等級

分數	執行方式
60－100 分	不允獎懲
40－59 分	減少訂單量或增加各項稽查紀錄或廠商提供改善輔導措施
39 分以下	通知供應商改善，如期限三個月內未見改善取消供應商資格；若遇有特殊情形呈報至高層主管裁示後續行動

營運不中斷

旺矽科技重視供應鏈韌性與客戶承諾，已於 2024 年取得 ISO 22301 營運持續管理系統驗證，針對供應商尤其為關鍵料件，針對天然災害、人為災害（戰爭、工業災害）及其他發生停止生產致無法穩定供貨之情況，或是因產地變更」、「生產材料變更」和「生產材料短缺」等因素無法穩定供貨情勢，應進行主動通報。同時亦會針對此類關鍵供應商進行風險調查，確保旺矽科技之供應鏈韌性。

營運持續風險評估等級

分數	風險等級	執行方式
75 分以上	高風險	評估開發第二供應商、現場稽核作業並增加廠內備庫存量，每年更新一次風險評估
50－75 分	中風險	啟動評估是否增加廠內安全備庫存量，並每年更新一次風險評估
1－50 分	低風險	三年更新一次風險評估

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 5.1 產業生態系

5.2 供應鏈管理

- 6. 環境治理
 - 7. 職場治理
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
附錄

不使用有害物質政策

在全球綠色製造與環境責任意識趨勢下，減少使用有害物質已成為各國法規與產業標準的重要要求，尤其半導體產業大量使用金屬材料與化學品，更面臨如何在不影響產品性能與技術品質的前提下，兼顧環境保護與法規遵循的雙重挑戰。旺矽科技所生產之產品不直接流通至消費市場，其對於環境衝擊影響甚微。惟仍秉持預防原則，嚴格要求內部製程與特別是涉及關鍵原物料及技術之合作對象須符合不使用有害物質之政策要求。透過簽署承諾書、納入供應商稽核與驗證、提升製程替代能力等多元機制，確保產品從設計、原料選用、加工組裝到最終出貨的每一階段，應符合國外主要綠色法規與國際通用規則。此外，持續提升對關鍵零組件與新供應商的有害物質管控機制，要求其針對所提供之材料、零組件、包材或製程中所可能接觸到的化學物質，提供完整的「不使用有害物質證明書」或第三方測試報告。若因法規、技術等因素而無法避免使用特定物質，供應商須主動揭露並說明其合規來源、使用範圍與替代計畫，作為公司風險評估與材料核可的評估基礎。旺矽科技對於相關供應商要求承諾其所銷售之產品應符合以下環境法規，以降低或不使用有害物質為目標，並應配合提供相關檢驗報告或調查表。





6. 環境治理

6.1 能源管理	67
6.2 溫室氣體管理	70
6.3 水資源管理	73
6.4 廢棄物管理	74

6.1 能源管理

能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型作為客戶與國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題習習相關。從而提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

為了有效提升本公司能源使用效率，旺矽科技依循 ISO 50001 能源管理系統標準，並導入 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準進行能資源盤點、透過掛設之儀器電錶進行監測、直接量測各能源使用，並透過排放係數方法學進行驗算與檢測廠內的能源耗能與異常情形，並由廠務部門負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，並制定節能改善計畫及短中長期目標。廠務部門每年定期監督能源政策執行情況，適時調整能源計畫以確保達成能源政策目標。

環境與能源管理政策																			
法規遵循	污染預防與減碳	全員參與與溝通	資源投入與支持	能源績效															
主要推動措施																			
法規符合性管理	環境風險管理	安環能推行組織	巡檢與設備管理	節能與能源績效															
・ 法規鑑別與更新 ・ 污染防治許可證管理 ・ 專責人員備置與訓練	・ 環境風險鑑別作業 ・ 重大環境危害改善 ・ 污染排放與操作管理	・ 安環能推行小組運作 ・ 安環能教育訓練 ・ 內部與外部溝通機制	・ 安環能巡檢作業 ・ 老舊設備檢查與維護 ・ 設備淘汰與改善管理	・ 能源盤查與監測 ・ 節能專案推動 ・ 績效改善評估															
管理成果(成效指標)																			
・ 1 件廢棄物管理違規，已完成矯正措施(無機性污泥(D-0902) TCLP檢測銅含量超標) ・ 完成法規鑑別更新 100%，依法辦理各項環保許可證展延作業	・ 完成重大環境風險鑑別及改善追蹤	課程總費用：76,215 元 <table><tr><th>課程類別</th><th>訓練時數(小時)</th><th>參與人次</th></tr><tr><td>職業安全衛生/危害化學品標示通識課程</td><td>2,154</td><td>359</td></tr><tr><td>交通安全防禦性駕駛訓練</td><td>1,492</td><td>1,492</td></tr><tr><td>自衛消防編組訓練</td><td>274</td><td>274</td></tr><tr><td>民防訓練</td><td>360</td><td>45</td></tr></table>	課程類別	訓練時數(小時)	參與人次	職業安全衛生/危害化學品標示通識課程	2,154	359	交通安全防禦性駕駛訓練	1,492	1,492	自衛消防編組訓練	274	274	民防訓練	360	45	・ 2025 年安環能巡檢作業共 84 件	・ 年度節電 694,410.74 kWh
課程類別	訓練時數(小時)	參與人次																	
職業安全衛生/危害化學品標示通識課程	2,154	359																	
交通安全防禦性駕駛訓練	1,492	1,492																	
自衛消防編組訓練	274	274																	
民防訓練	360	45																	

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理

6.1 能源管理

6.2 溫室氣體管理

6.3 水資源管理

6.4 廢棄物管理

7. 職場治理

8. 社會共榮

能源消耗

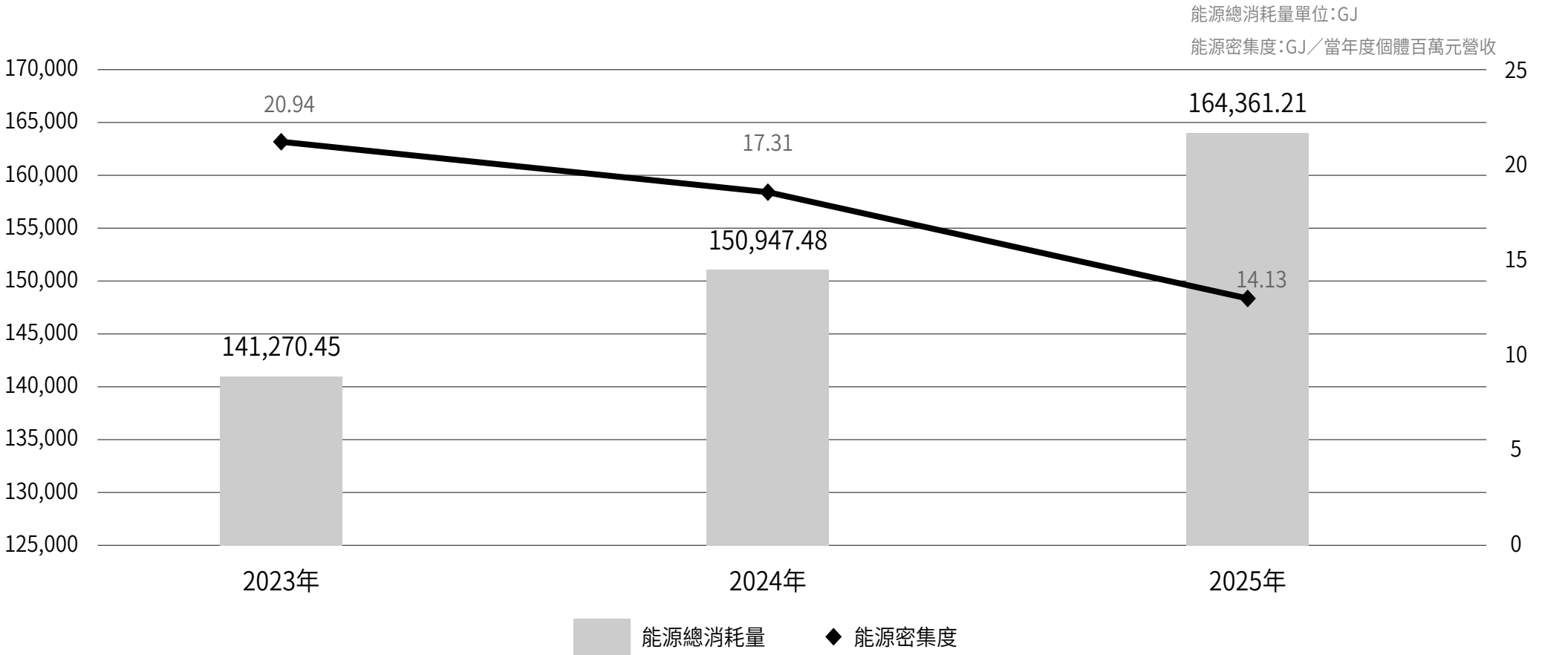
2025 年度旺矽科技能源總消耗量為 164,361.21 (GJ)，能源密集度為 14.13 (GJ／當年度個體百萬元營收)，旺矽科技能源消耗以外購電力為大宗，約占總能耗 96.50%，其餘能源占比分別為汽油 2.54 %、柴油 0.15%與 天然氣 0.81%，故於後續節能規劃上，將以提高能源使用效率與降低溫室氣體排放量為主要目標。

2025 年旺矽科技能源密集度為 14.13，較 2023 年減少 32.5%，較 2024 年減少 18.4%。能源密集度較前兩年度下降，主要因營收成長幅度高於能源使用量增幅，使單位營收之能源消耗比相對降低；同時，公司持續推動設備汰舊換新及節能改善措施，包括導入高效率設備、空調系統優化及照明節能改善等，有效提升能源使用效率。

旺矽科技能源消耗分析表

能源種類		2023年		2024年		2025年	
		使用量	能源換算 (GJ)	使用量	能源換算 (GJ)	使用量	能源換算 (GJ)
電力	外購電力	37,655,724.28 kWh	135,560.61	40,447,206.83 kWh	145,609.94	44,058,357.10 kWh	158,610.09
非電力	汽油	136,172.62 L	4,439.23	126,982.18 L	4,139.62	127,926.74 L	4,170.41
	柴油	7,674.32 L	269.37	5,713.15 LL	200.53	7,183.83 L	252.15
	天然氣	26,628.59 m³	1,001.24	26,526.24 m³	997.39	35,334.02 m³	1,328.56
能源總消耗量		141,270.45 GJ		150,947.48 GJ		164,361.21 GJ	
*能源密集度		20.94		17.31		14.13	

*能源密集度：GJ／當年度個體百萬元營收 *2025 年母公司個體營收為新台幣 11,628 百萬元



- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理

6.1 能源管理

- 6.2 溫室氣體管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 廢棄物管理

7. 職場治理

8. 社會共榮

節能措施

旺矽科技 2022 年開始揭露能源使用情形，依循 ISO 50001 能源管理系統要求，透過能源監測、設備效能改善及高效率設備導入等措施，2025 年共計節省用電 694,410.74 kWh，節能效益(節用電 x 每度電費)約達新臺幣 2,874.86 仟元。主要節能方案包含建置電力品質分析儀、設置能源管理系統(EMS)監測電表、發電機設備優化、冷卻水塔散熱填材汰換、冷卻水塔更新效能評估，以及空壓機汰換評估等措施。透過即時能源數據蒐集與設備效能改善，持續精進能源使用管理，降低能源消耗與溫室氣體排放，朝向節能減碳及永續經營目標邁進。

電動車充電設施

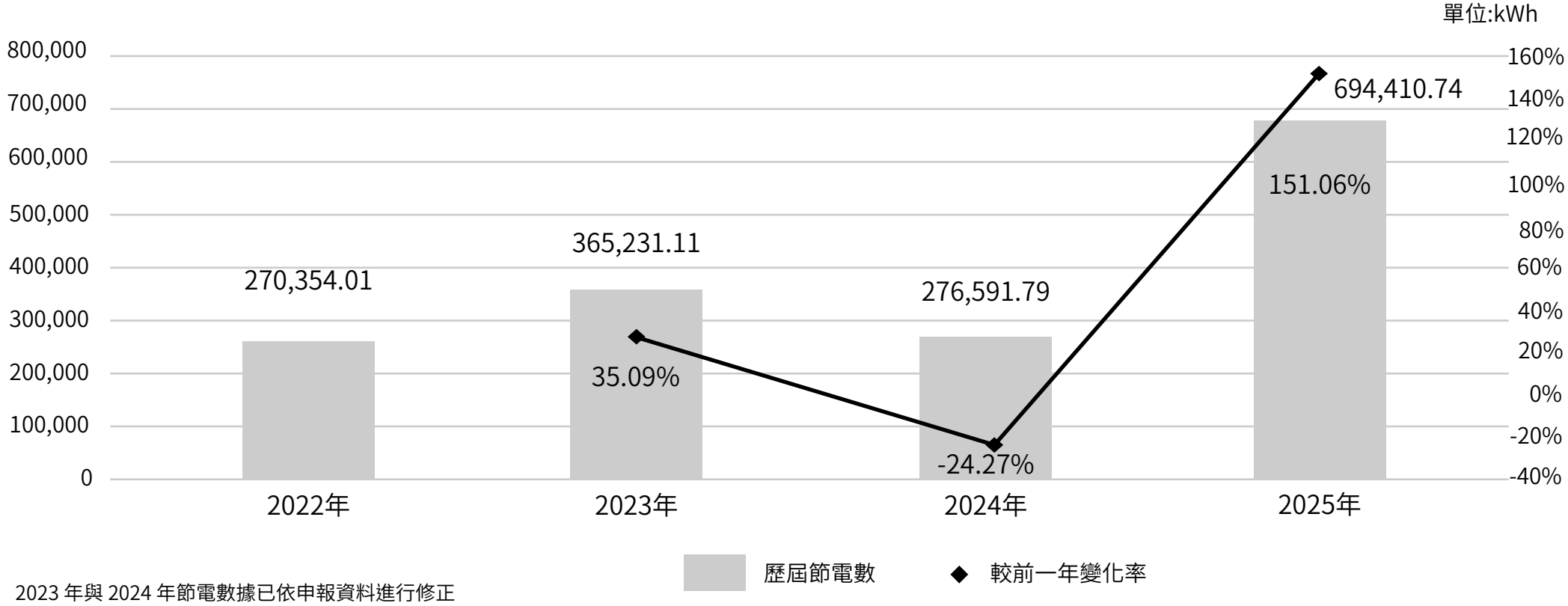
為支持低碳運輸與節能減碳目標，旺矽科技於竹北及新埔廠區設置電動車充電設施，提供 CCS1、CCS2 及 Type 1 (J-1772) 等充電規格，以滿足員工電動車通勤需求。截至 2025 年 12 月底，員工累計充電 242 次，總充電量達 6,823.32 kWh。其中以 CCS2 規格使用最為普遍，占整體充電量主要比例。透過充電設施建置，旺矽科技持續提升綠色運輸便利性，鼓勵員工採用低碳交通工具，降低交通運輸相關碳排放，並逐步建構友善且永續的綠色通勤環境。

太陽能光電系統

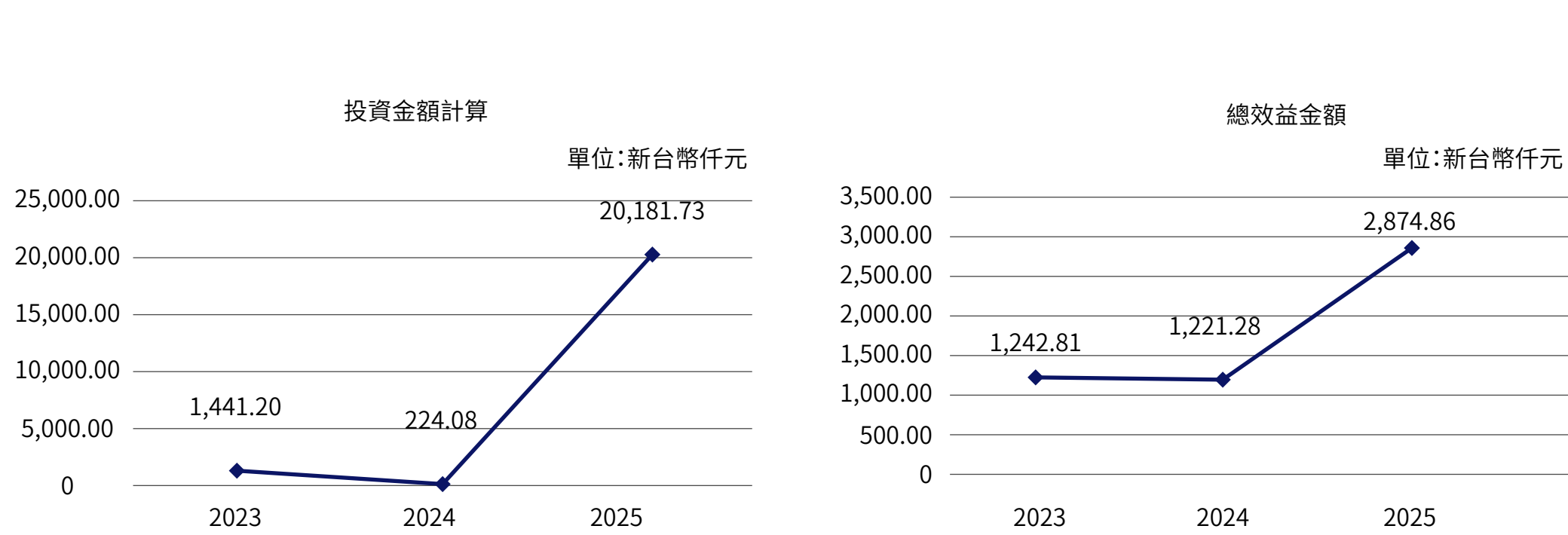
旺矽科技持續推動再生能源應用，於路竹廠及竹北廠建置太陽能發電系統，裝置容量分別為 671.88 kW 與 292.06 kW，總裝置容量達 963.94 kW。2025 年度累計發電量為 435,514.17 kWh，所產生電力全數採售電模式回售台灣電力公司，為國家能源轉型政策盡一份心力。同時，已於新湖口廠區規劃建置約 464 kW裝置容量之太陽能設施，擬以自發自用方式逐步提升再生能源使用占比，以低碳生產為發展目標，同時減少營運活動對環境造成之影響。



旺矽科技歷年節電數



旺矽科技節能專案投入與效益分析



經營者的話

1. 旺矽科技

2. 永續治理

3. 公司治理

4. 產銷治理

5. 產業供應鏈

6. 環境治理

6.1 能源管理

6.2 溫室氣體管理

6.3 水資源管理

6.4 廢棄物管理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

6.2 溫室氣體管理

溫室氣體盤查

溫室氣體盤查標準

旺矽科技依循 ISO 14064-1:2018《溫室氣體—第一部分：組織層級溫室氣體排放與移除量之量化及報告指引》進行溫室氣體盤查，並採用營運控制法（Operational Control Approach）作為組織邊界設定原則，盤查各營運據點因固定燃燒、移動燃燒及其他相關活動所產生之直接與間接溫室氣體排放。

旺矽科技針對廠區規模以及產業特性，依據排放源之發生頻率、排放量規模、影響程度、量化可行性及潛在風險等面向進行重大性評估，作為類別 3 至類別 6 排放源納入盤查範圍之判定依據，並委託第三方查證機構執行查證，以確保盤查數據之完整性、準確性及可信度。

旺矽科技自 2022 年起每年執行溫室氣體盤查作業，並第一次設定基準年，持續追蹤、評估及管理各項溫室氣體排放情形，作為減量目標設定及績效管理之依據。因集團各營運據點納入盤查之時間不同，各公司依首次完成溫室氣體盤查之年度建立基準年。旺矽科技以 2022 年為首次盤查；長洛國際 (CLIC) 及旺矽蘇州 (MPS) 以 2025 年為基準年，惟基準年設定依規則應於盤查範圍變動而更動，由於旺矽科技預計 2029 年完成所有合併報表子公司盤查與查證，因此基準年設定預期將於每年進行更動。為便於目標追蹤與減碳成效，將以各個體公司首次盤查年度為準。

組織邊界及報告邊界

2025 年度溫室氣體盤查之組織邊界涵蓋母公司各營運據點，包括竹北一廠（總部）、竹北二廠、竹北三廠、新埔廠、湖口廠及南部分公司（路竹廠）；另納入首次盤查之合併報表子公司，包括長洛國際 (CLIC) 及旺矽蘇州 (MPS)。為逐步提升集團溫室氣體管理覆蓋率及盤查完整性，未來將依規劃逐年擴大盤查及查證範圍至其他合併報表子公司，並預計於 2029 年完成母公司及所有合併報表子公司之溫室氣體查證作業。

報告邊界涵蓋類別 1（直接溫室氣體排放）、類別 2（輸入能源間接溫室氣體排放）及類別 4（組織使用產品間接溫室氣體排放）等重大排放源，並針對報告邊界內可能產生溫室氣體排放之主要活動及排放源進行鑑別與量化，以掌握組織整體溫室氣體排放概況。

溫室氣體種類

旺矽科技依據《聯合國氣候變化綱要公約》(UNFCCC)、《京都議定書 (Kyoto Protocol)》及《巴黎協定 (Paris Agreement)》所規範之溫室氣體種類進行盤查，涵蓋二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃) 等七類溫室氣體。各類溫室氣體排放量係依據最新全球暖化潛勢值 (Global Warming Potential, GWP) 換算為二氧化碳當量 (CO₂e)，作為溫室氣體排放量量化、統計及揭露之基礎。



6.2 溫室氣體管理

各公司溫室氣體排放量分析表

溫室氣體排放量	MPI			CLIC	MPS
	2023年	2024年	2025年	2025年	2025年
類別1	1,441.2795	1,432.9036	3,181.2737	3.0947	335.1562
類別2	18,601.9278	19,171.9760	20,883.6613	295.4991	546.6968
類別4	6,911.8828	7405.4156	9,120.9450	387.4041	280.5733
溫室氣體總排放量	26,955.0901	28,010.2952	33,185.8800	685.9979	1,162.4263

單位：tCO₂e

*台灣：

1. 排放係數：環境部最新公告之「溫室氣體排放係數管理表版」

2. 電力排碳係數：0.474 公斤 CO₂e／度

3. 生命週期評估係數：環境部「產品碳足跡資訊網」及「Ecoinvent 3.8 及 3.11」

4. GWP 值：IPCC 第六次評估報告

*中國：

1. 排放係數：「國家溫室氣體排放因子資料庫（第二版）」及「GLEC 框架中國默認排放係數 v1.1」

2. 電力排碳係數：0.5306 公斤 CO₂e／度；太陽能發電 47.32g CO₂e／kWh

3. 生命週期評估係數：「中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集（2022）」及「Ecoinvent 3.8及 3.11」

4. GWP 值：IPCC 第六次評估報告

採用排放係數法計算，將活動數據乘上排放係數與全球暖化潛勢 (GWP 值)，計算當年度二氧化碳當量 (CO₂e)，以二氧化碳當量公噸 (tCO₂e) 為單位。活動數據來源包含量測數據、質量平衡、其他佐證文件等。

旺矽科技溫室氣體總排放量與排放強度

溫室氣體排放量單位：tCO₂e
排放強度：tCO₂e／當年度個體百萬元營收

單位：t CO₂e

排放氣體	2023年	2024年	2025年		
	MPI	MPI	MPI	CLIC	MPS
二氧化碳 CO ₂	25,901.8987	26,939.1641	30,373.8948	684.5710	867.5892
甲烷 CH ₄	152.0901	159.0688	20.5454	1.0263	18.7131
氧化亞氮 N ₂ O	9.9311	9.2331	9.0051	0.0526	206.8941
氫氟碳化物 HFCs	811.7835	824.7602	1,625.5055	0.3480	69.2299
全氟碳化合物 PFCs	79.3866	78.0691	1,156.9292	0	0
六氟化硫 SF ₆	0	0	0	0	0
三氟化氮 NF ₃	0	0	0	0	0

溫室氣體減量

減碳規劃

旺矽科技密切關注國內外氣候變遷趨勢、法規發展及潛在風險，持續強化溫室氣體管理能力，並逐步將氣候相關議題納入營運管理與決策考量。為積極回應全球淨零排放趨勢，旺矽科技於 2024 年正式訂定減碳目標，並以 2022 年溫室氣體排放量約 1.9 萬噸 CO₂e (範疇一及範疇二) 為基準年，規劃透過節水、減廢、節能及再生能源等面向推動減碳行動。短期目標為 2027 年前達成每年減碳約 977 噸 CO₂e，約占基準年排放量 5%。為達成減碳目標，公司持續規劃推動下列措施：

- **節能措施：**建置智慧電錶與能源管理系統 (EMS)、推動設備節能汰換、導入儲能系統，以及優化製程與公用設備能源效率。

- **再生能源措施：**建置太陽能發電系統，並評估廚餘生質能等再生能源應用方案。

- **節水措施：**推動製程純水回收、雨水回收及智慧水錶管理，提升水資源使用效率。

- **減廢措施：**推動廚餘減量 (脫水) 系統、提升製程金屬回收率及一般生活廢棄物減量，落實資源循環利用。

為確保減碳策略有效落實，董事會定期監督溫室氣體管理及減碳推動成果，檢視目標達成進度及執行情形。未來將依據 EMS 能源管理系統監測數據，持續檢討減碳績效並滾動調整減量措施，逐步推動低碳轉型，朝 2040 年碳中和目標穩健邁進。

71

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理

6.2 溫室氣體管理



6.3 水資源管理

全球暖化所引發的極端氣候事件，持續影響水資源供應與企業營運。強降雨及洪水可能造成廠房淹水、設備受損及生產中斷，而乾旱則可能影響區域供水穩定性，進而提高半導體產業之營運風險。此外，若企業未妥善管理廢（污）水排放，亦可能對生態環境及周邊社區造成影響。因此，建立完善的水資源管理制度，並持續提升用水效率與污染防治能力，已成為企業永續經營的重要課題。

面對氣候變遷及利害關係人對水資源管理的期待，旺矽科技以 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統為基礎，持續推動各項環境管理措施，提升資源使用效率並降低營運活動對環境之影響。旺矽科技雖非高耗水產業，但因產品製程特性及廠務運轉需求，營運據點之用水主要集中於製程用水及空調冷卻系統，屬於全天候持續運轉之用水作業環境。為確保水資源永續利用及符合法規要求，公司持續推動水資源管理與使用規劃，定期執行水源盤點、用水量監測及污染防治管理，並制定「廢水處理作業指導書」，明確規範廢水處理流程及權責分工，以確保廢（污）水排放符合相關法規要求，並依法取得水污染防治許可文件。

旺矽科技節水措施與目標

2027 年短期目標

永續環境	溫室氣體減量措施	短期 (2027) 目標效益／年
節水	・ 製程純水回收	・ 純水回收率達 30 %
	・ 雨水回收	・ 降低用水量 0.01 %
	・ 智慧水錶	・ 降低用水量 1 %

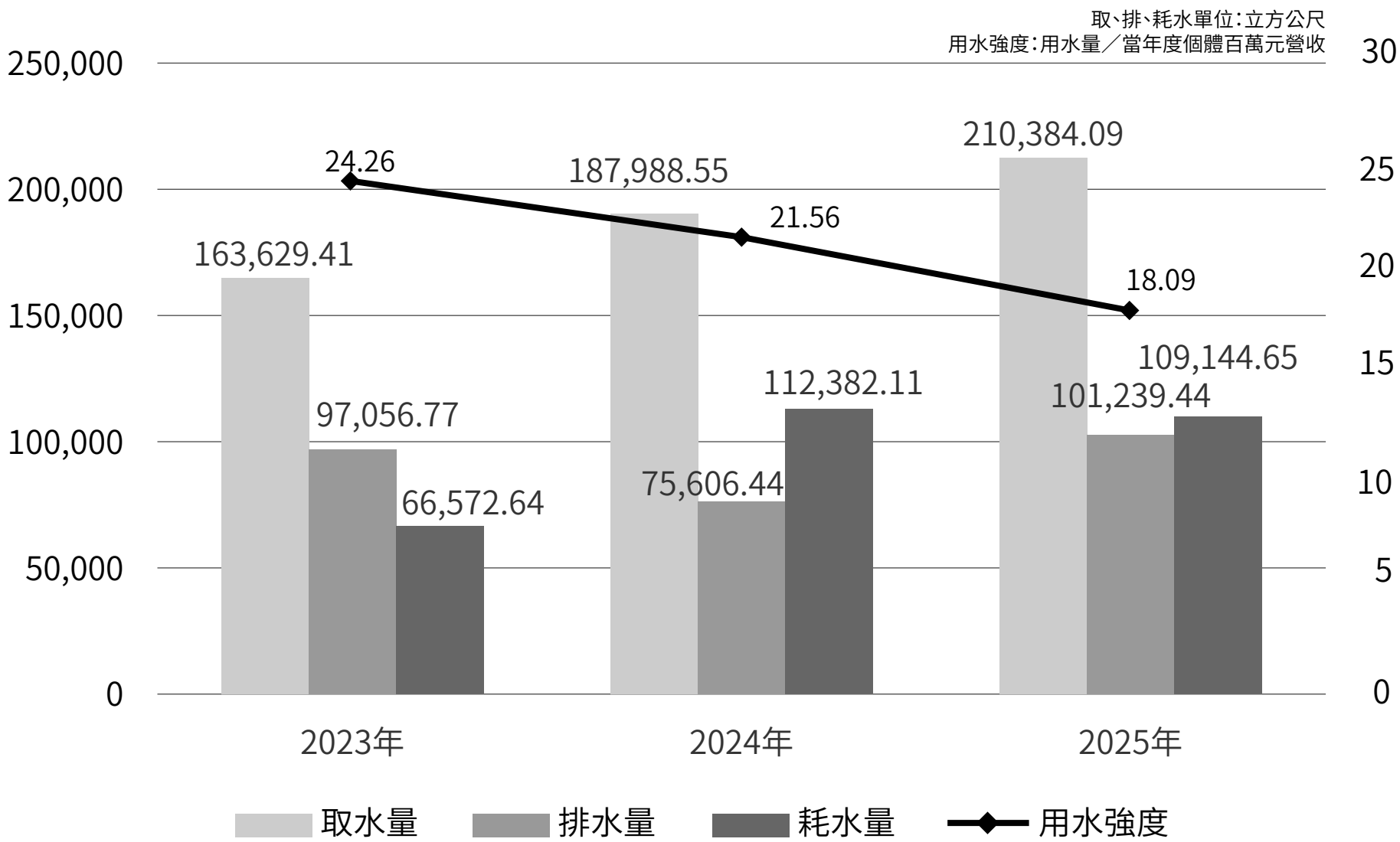
旺矽科技水資源風險評估結果 (基線水壓力)

評估工具	評估範圍
WRI Water Risk Atlas	台灣地區營運據點
Low-Medium 10 %～20 % 整體水資源壓力相對較低	

旺矽科技水源來源概況

廠區	水源類型	供水來源		高水壓力地區用水比例	高水壓力地區耗水比例
新竹廠區	自來水	主要	頭前溪、寶山第一、二水庫	0 %	0 %
		次要	永和山水庫、石門水庫		
高雄廠區	自來水	主要	阿公店水庫	0 %	0 %
		次要	高屏溪、伏流溪		

旺矽科技水資源使用情形



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理

6.1 能源管理

6.2 溫室氣體管理

6.3 水資源管理

6.4 廢棄物管理

7. 職場治理

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

6.4 廢棄物管理

為有效執行廢棄物清理作業，防範環境污染並維護作業場所及周邊環境衛生，旺矽科技已訂定「廢棄物管理作業指導書」，作為公司廢棄物管理與處置之依據。該指導書明確規範廢棄物之分類、收集、暫存、清運及申報等作業流程，並依廢棄物性質區分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，委由依法取得相關許可資格之合格清除處理機構辦理後續清運及最終處置，以確保作業符合相關法令規定，並具備完整追溯管理機制。透過管理系統記錄廢棄物種類、數量及流向，並以實際量測方式彙整年度廢棄物產生量。所有廢棄物均委由外部合格廢棄物處理業者清運及處置，於取得清運三聯單或電子聯單後，均依廠內量測重量進行核對，確認清運數量與廠內紀錄一致，並追蹤廢棄物後續處理情形，以確保廢棄物均依公司要求及相關法規妥善處理。

另透過持續優化廢棄物清運模式與處理方式，積極提升各類廢棄物、報廢製程品及電子廢棄物之回收再利用比例，以提升資源使用效率並降低最終處置量。藉由系統化管理機制，落實廢棄物管理之減量化、資源化及無害化目標，進一步降低營運活動對環境造成之潛在衝擊，並展現公司對環境保護與法規遵循之承諾。

旺矽科技廢棄物處理情形 (2023、2024 年)

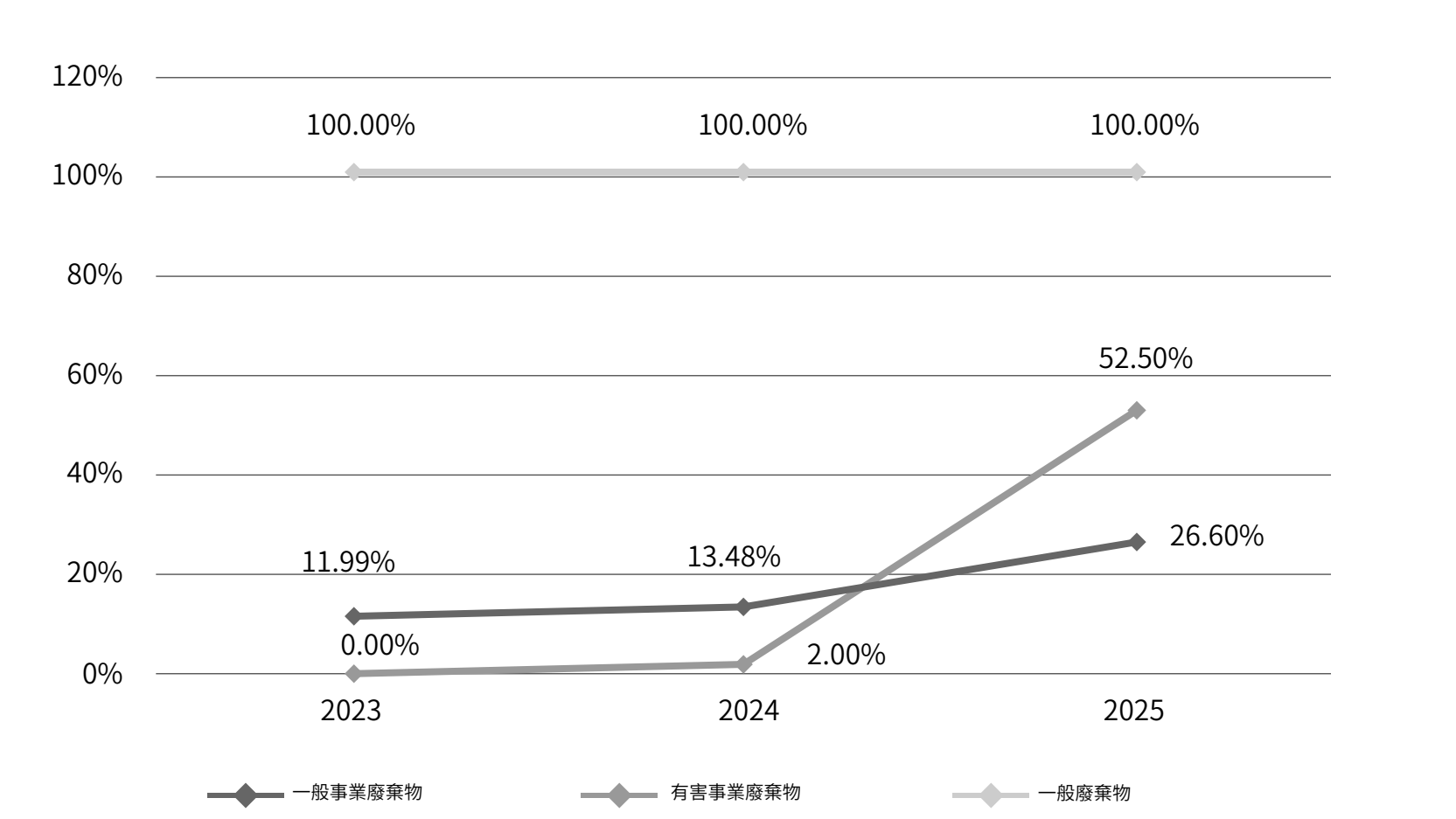
單位：噸			
廢棄物類別	處理方式	2023 年	2024 年
一般事業廢棄物	焚化	114.07	32.91
	物化	18.66	34.03
	固化	6.01	0.00
	熱處理	114.07	151.39
	回收再利用	34.45	34.02
	回收百分比	11.99%	13.48%
一般廢棄物	再利用	34.56	36.72
	回收百分比	100.00%	100.00%
有害事業廢棄物	焚化	2.29	2.32
	物化	19.49	20.75
	回收再利用	0.00	0.47
	回收百分比	0.00%	2.00%
廢棄物排放強度		0.05	0.03

旺矽科技廢棄物處理情形 (2025 年)

單位：噸		
廢棄物類別	處理方式	2025 年
一般事業廢棄物	焚化	26.87
	物化	23.002
	熱處理	166.78
	回收	40.26
	再利用	38.26
	回收百分比	26.60%
一般廢棄物	再利用	28.44
	回收百分比	100.00%
有害事業廢棄物	焚化	11.20
	物化	31.20
	再利用	46.87
	回收百分比	52.50%
廢棄物排放強度		0.02

*廢棄物排放強度 (公噸／當年度個體百萬元營收) *一般廢棄物：廚餘

旺矽科技近三年回收百分比趨勢



旺矽科技產品與電子廢棄物再循環成效 (2023、2024 年)

單位：噸		
產品與電子廢棄物	2023 年	2024 年
產品	0.5900	0.3600
產品配件	0.3500	0.7600
廢鐵	8.5580	9.3788
廢鋁	5.5780	5.2125
廢銅	0.0013	0.0015

旺矽科技產品與電子廢棄物再循環成效 (2025 年)

單位：噸	
產品與電子廢棄物	2025 年
產品	0.78
產品配件	0.50
財產設備	18.07
廢鐵	7.89
廢鋁	1.88



7. 職場治理

7.1 人力資本	76
7.2 薪酬福利	79
7.3 多元發展	83
7.4 職場安全	84

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

7.1 人力資本

- 7.2 薪酬福利
 - 7.3 多元發展
 - 7.4 職場安全
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

7.1 人力資本

人力管理

良好的職場環境是企業穩定營運與永續發展的重要基礎。員工是企業重要的核心資產，也是推動創新與持續成長的關鍵力量。旺矽科技深知人才對企業發展的重要性，長期致力於營造「幸福、安全、尊重」的工作環境，建立以人為本的職場文化。透過職涯培訓、職業安全衛生管理、身心健康照護、職場人權保障、員工獎勵制度及休憩空間等措施，持續提升員工福祉、歸屬感及工作滿意度。同時，公司建立開放且順暢的勞資溝通管道，促進勞資雙方良性互動，共同打造穩定、安心且具向心力的工作環境。

近年來，隨著AI技術快速發展及先進封裝技術日益成熟，帶動全球半導體測試需求持續成長，相關產能亦不斷擴張，高技術人才競爭日趨激烈。面對人才短缺挑戰，旺矽科技將「人才招募與留任」視為企業永續發展的重要策略。對內，公司持續優化薪酬制度與福利措施，提升員工滿意度及留任率；對外，則積極深化與大專院校及產學機構之合作，透過推薦獎金制度、透明化職涯發展機制，以及公開揭露職場環境與企業文化等方式，提升企業品牌形象與人才吸引力。

2025年，旺矽科技與中華大學、明新科技大學、亞東科技大學、台北科技大學及台灣科技大學展開實習合作計畫，共開放10個實習名額，提供學生參與實務專案及職場體驗的機會，協助學用接軌。2026年，公司將持續拓展合作學校，擴大實習計畫規模，深化人才培育機制，促進產學合作與人才永續發展。

旺矽科技將持續秉持「以人為本、永續共好」的理念，打造多元、平等與包容的職場環境，提升員工參與度與組織凝聚力，實現人才穩定發展與企業長期競爭優勢共創雙贏的目標。

人才招聘雇

旺矽科技持續推動全球布局，除積極招募與培育本土人才外，亦透過海外據點拓展與人才配置，強化全球營運能量。截至2025年底止，母公司員工總數為2,046人，包含正職員工2,035人、臨時員工10人及兼職員工1人，較2024年底之1,849人成長10.65%。其中男性員工1,355人，占66.23%；女性員工691人，占33.77%，男女比例約為2：1。旺矽科技部分事務係委外，如辦公室及保全、清潔人員、顧問等，2025年底上述外部工作者人數共計73人，隨著營運規模持續擴展及市場需求成長，近年來公司持續投入人才招募與培育，積極延攬各領域專業人才，以支持企業發展需求及強化全球競爭力。

此外，台灣地區子公司長洛國際員工總數為81人；亞洲其他地區，旺矽蘇州員工總數為209人。透過各營運據點之人才布局與在地經營，持續提升組織韌性與全球競爭力。

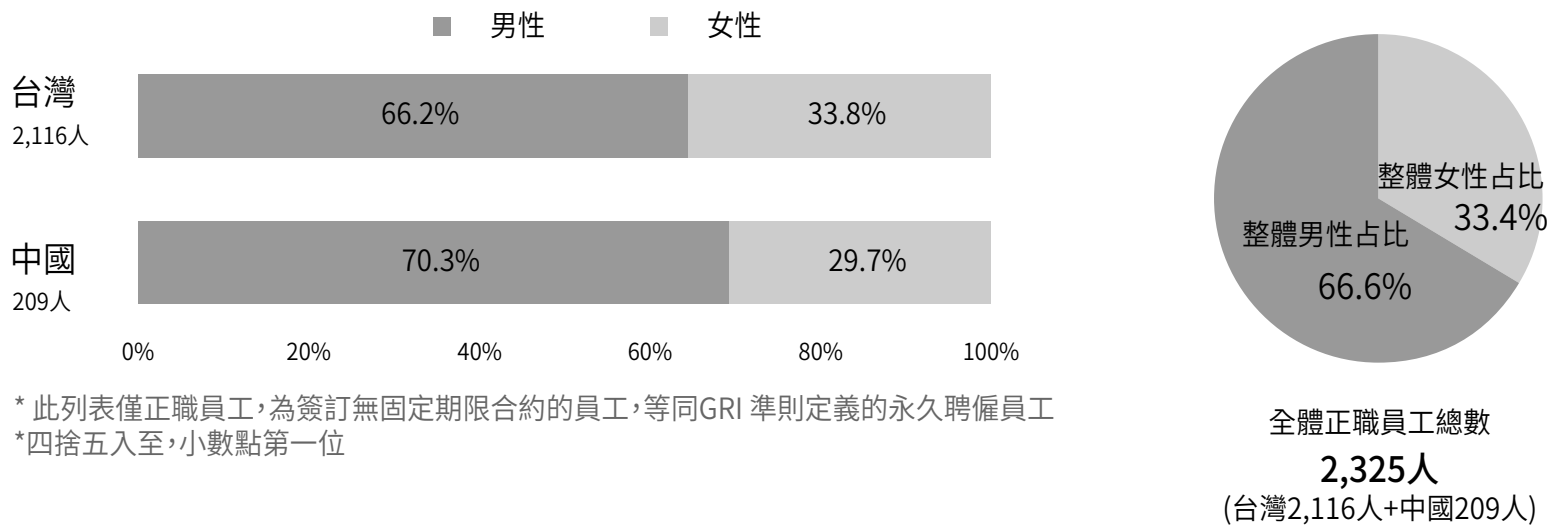
集團整體員工總數為2,336人，展現公司持續成長及全球化發展之成果。

2025 年全球人力結構

類別				男性	女性	整體
正職員工年齡層	台灣	旺矽科技	30歲以下	253 (62.5%)	152 (37.5%)	405 (19.9%)
			30 ～ 50歲	963 (66.6%)	484 (33.4%)	1,447 (71.1%)
			50 歲以上	131 (71.6%)	52 (28.4%)	183 (9.0%)
	台灣	長洛國際	30歲以下	7 (53.8%)	6 (46.2%)	13 (16%)
			30 ～ 50歲	35 (63.6%)	20 (36.4%)	55 (67.9%)
			50 歲以上	12 (92.3%)	1 (7.7%)	13 (16%)
	中國	旺矽蘇州	30歲以下	93 (82.3%)	20 (17.7%)	113 (54.1%)
			30 ～ 50歲	50 (54.3%)	42 (45.7%)	92 (44%)
			50 歲以上	4 (100%)	0 (0%)	4 (1.9%)
正職員工(地區)	台灣	旺矽科技		1,347 (66.2%)	688 (33.8%)	2,035 (87.5%)
	台灣	長洛國際		54 (66.7%)	27 (33.3%)	81 (3.5%)
	中國	旺矽蘇州		147 (70.3%)	62 (29.7%)	209 (9%)

* 四捨五入至小數點第一位，總計可能不等於100%
* 男性、女性百分比係以各年齡層總人數為分母計算，反映各年齡層之性別組成

全球正職員工性別結構(依地區)



* 此列表僅正職員工，為簽訂無固定期限合約的員工，等同GRI 準則定義的永久聘僱員工
* 四捨五入至，小數點第一位

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

7.1 人力資本

- 7.2 薪酬福利
 - 7.3 多元發展
 - 7.4 職場安全
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書

附錄

員工多元結構

2025 年旺矽科技於臺灣地區正式聘僱員工中，在地聘僱比例高達 99.95%，展現公司長期深耕在地人才發展的承諾，持續創造就業機會並促進區域經濟發展。

在多元人才發展方面，原住民族員工占比為 0.39%、身心障礙員工占比為 0.88%、需要工作簽證 (VISA) 之外籍員工占比為 0.05%。此外，2025年管理職總數為 250 位，其中女性管理職 49 位，占管理職總數 19.6%，顯示公司持續推動女性人才培育及管理職多元化發展。旺矽科技重視多元人才的招募、培育與發展，持續推動多元、公平與包容 (DEI) 之職場文化，致力提供平等且友善的就業環境。

此外，2025 年旺矽科技於臺灣地區無透過人力仲介聘僱外籍移工之情形，所有聘僱作業皆依循《勞動基準法》、《就業服務法》及相關法令規範辦理，確保雇傭關係合法、透明且尊重基本人權。公司持續精進人力資源管理制度，並將多元共融理念融入人才招聘、培育及發展機制之中，打造公平、尊重且無歧視的職場環境，促進員工與企業共同成長。

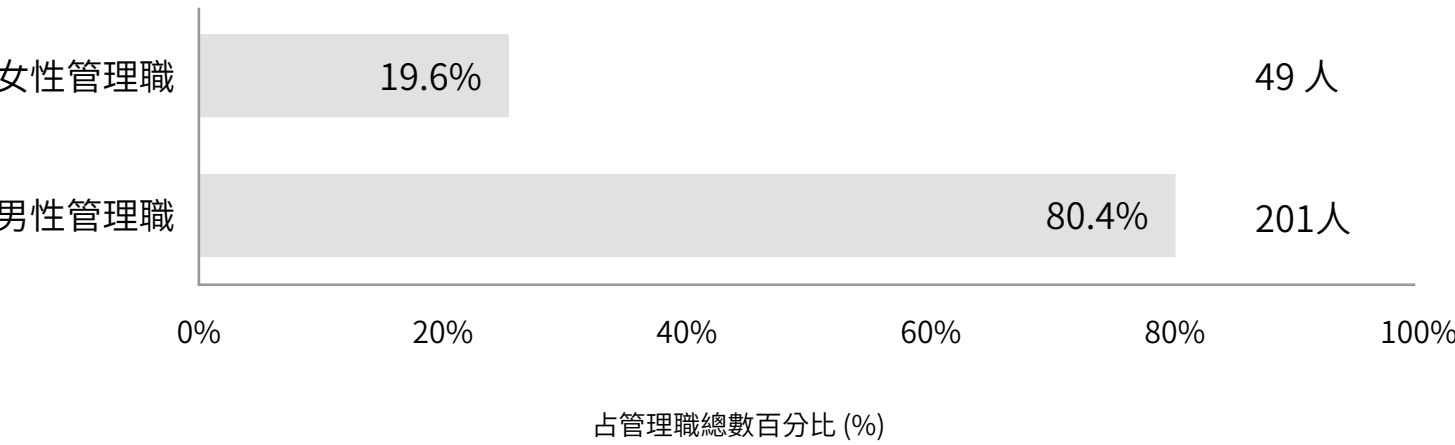
招募與留任概況

旺矽科技建置完善的人才招募與留任制度，致力吸引優秀人才加入，並提供多元發展機會，期望與員工共同成長、共創價值。同時，公司亦尊重員工個人職涯規劃與發展選擇，支持員工依自身需求進行職涯轉換。

2025年旺矽科技共招募 358位新進員工，其中男性 226位、女性 132位。依年齡層區分，30歲以下新進員工204位，介於 30至 50歲 152位，50歲以上 2位，公司持續投入青年人才培育，同時兼顧不同年齡層人才之延攬與發展。同年度共有 136位員工離職（含 8位屆齡退休人員），其中男性 88位、女性 48位，正職員工離職率為 6.65%，任職未滿一年全職員工離職率為 3.76%。2025年度正職員工離職率較2024年度之7.84%下降。差異主因係兩年度統計範圍不同，2024年度離職率計算包含短期（暑期）約聘人員，其聘期屆滿離職亦納入統計；2025年度則僅統計正職員工離職情形，未將短期約聘人員納入計算範圍，因此離職率相對下降。

為持續優化人才管理，公司針對離職員工實施離職面談，由權責主管瞭解其離職原因、工作回饋及改善建議，作為後續人力資源管理、組織發展及員工關懷措施精進之參考依據，持續提升招募、培育及留任機制，打造具吸引力與發展性的職場環境，提升人才競爭力，支持企業永續發展目標。

2025管理職性別分布



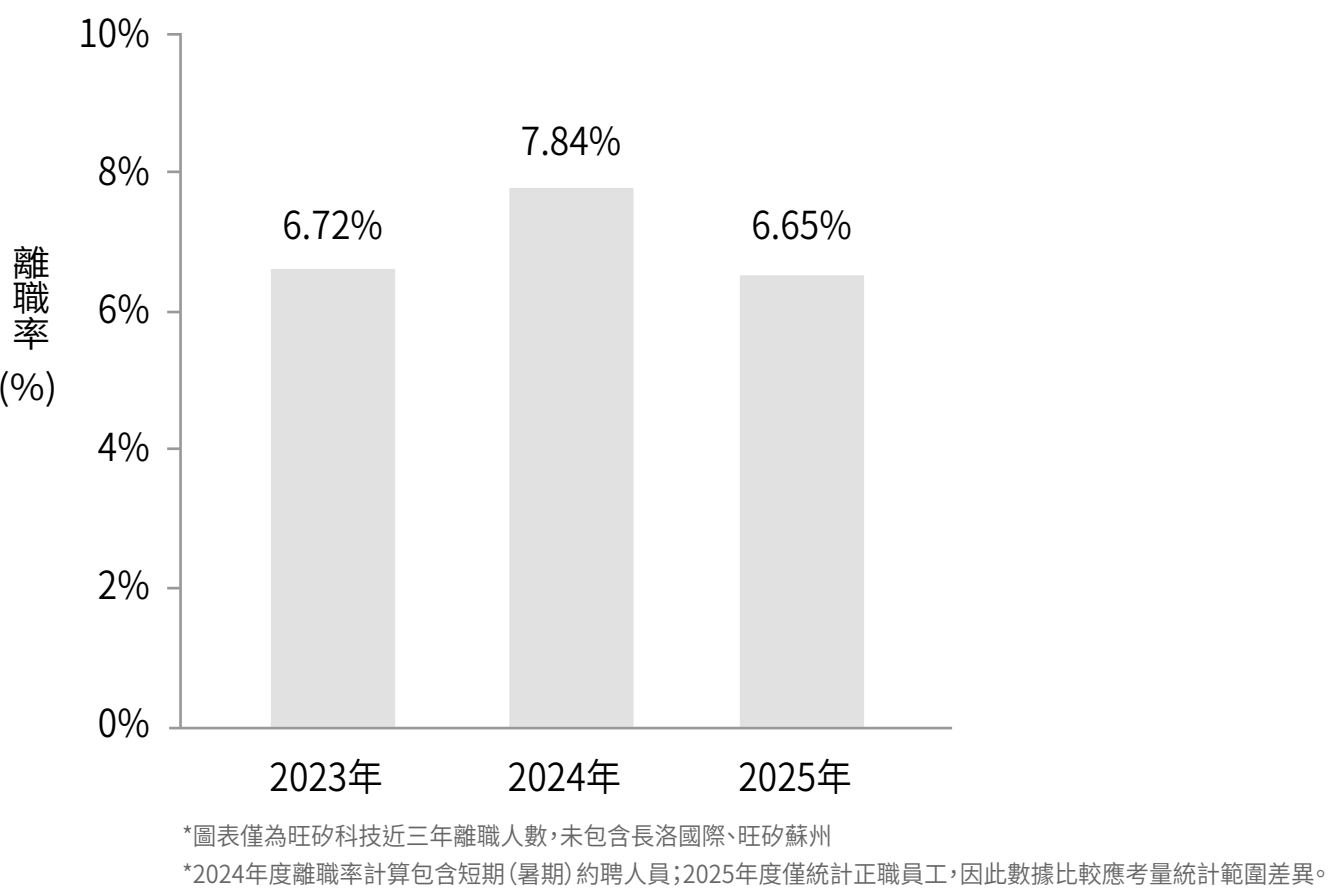
*員工多元結構之資料僅揭露旺矽科技之資訊，不包含長洛國際及旺矽蘇州

正式員工國籍百分比

員工總數	總數百分比
本國籍	99.95%
外國籍	0.05%

*外國籍員工為在受僱國家需申請工作簽證之員工

旺矽科技近三年離職人數



新進員工

	地區		男性	女性	整體
正職員工 (地區)	台灣	旺矽科技	226 (63.1%)	132 (36.9%)	358 (55.2%)
	台灣	長洛國際	54 (66.7%)	27 (33.3%)	81 (12.5%)
	中國	旺矽蘇州	147 (70.3%)	62 (29.7%)	209 (32.3%)

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

7.1 人力資本

- 7.2 薪酬福利
 - 7.3 多元發展
 - 7.4 職場安全
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書

勞資協議

旺矽科技戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，重視員工聲音與意見，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工內部意見信箱、員工滿意度調查、ESG信箱、申訴電話與信箱、職業安全衛生委員會、各區布告欄、人資信箱等，作為勞資雙方溝通與交流的重要橋樑。

員工如有建議、申訴或相關疑問，皆可透過上述管道以具名或匿名方式提出意見。公司承諾落實保密原則及免於報復之保護機制，確保員工能在安心、無顧慮的環境下表達意見與需求，維護其合法權益。

透過持續且有效的溝通機制，旺矽科技鼓勵員工積極參與公司事務，增進勞資互信與組織認同，並將開放、透明與尊重的溝通文化深植於企業營運之中，共同營造友善且具凝聚力的工作環境。

員工溝通管道類型

溝通管道



各區布告欄



員工內部意見信箱



申訴電話與信箱



ESG信箱



人資信箱



員工滿意度調查



職業安全衛生委員會會議



福委會會議



勞資會議

2025年度旺矽科技員工意見反饋統計

溝通管道 | 員工意見調查

62 件
意見件數

62 件
已處理件數
收到 62 件 | 完成 62 件

100 %
處理完成率

9.39 分
員工年度滿意度調查平均
滿分10分

*統計範圍為旺矽科技員工意見調查結果，不含長洛國際及旺矽（蘇州）

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

7.2 薪酬福利

7.2 薪酬福利

平等優渥薪酬

旺矽科技重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利制度。本公司敘薪標準參照當地法規、秉持公平、公正之原則，不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。實踐平等就業與非歧視原則，調薪策略依據公司營運成果、個人績效、職務類型與職級等多重面向進行彈性調整，兼顧個人貢獻與組織績效。近三年來，旺矽科技非主管職員工薪資中位數持續穩定正向成長，展現公司長期重視人才報酬競爭力之具體成果。同時，依據公司章程第 19條規定，年度如有稅前獲利，應提撥 0.1%至 15%作為員工酬勞。實際近三年提撥比例平均 8~11%，顯示公司將營運成果與同仁共享之承諾，落實利潤共享機制。在員工福利支出方面，公司亦持續投入資源，提供完善保險、健康檢查、年節補助、團體活動、休假制度與生 活輔助措施，相關費用支出亦呈逐年成長趨勢，積極回饋員工、實踐人力資源政策，鼓勵人才與公司共同成長。

2025年度旺矽科技最高薪酬個人之年度總薪酬與所有員工（不包含該薪酬最高個人）年度總薪酬中位數之比率為 24.2；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與所有員工（不包含該薪酬最高個人）年度總薪酬中位數增加百分比之比率為 3.64。該比率差異主要來自不同職務層級之職責範圍、管理責任及績效獎酬機制之不同。公司薪酬制度係依職務內容、績效表現及市場薪酬水準訂定，不因性別、年齡或其他個人特徵而有所差異。

非主管職員工薪酬與中位數比

因應法規要求揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊， 2025年旺矽科技非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及薪資中位數分別為 1,690 仟元及 1,501仟元。 2025年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及薪資中位數較前一年度增加，主因係公司依據營運狀況及薪酬政策進行薪資調整，並持續檢視市場薪酬水準，以維持人才競爭力及提升員工留任意願。

年度總薪酬比率

組織別	旺矽科技
最高薪酬與中位數年薪倍率	24.2
最高薪酬年總收入與中位數年度總收入增加倍率	3.64

*本表揭露範圍僅旺矽科之薪酬資訊，不包含長洛國際及旺矽蘇州員工資料

各職級男女薪酬比(女：男)

地區	組織別	管理職	非管理職
台灣	旺矽科技	1：1	1：1
台灣	長洛國際	1：1.2	1：1.18
中國	旺矽蘇州	1：1.12	1：0.96

基層員工起薪與當地最低工資比率 (男性/女性:當地最低薪資比)

地區	組織別	男性基層員工	女性基層員工
台灣	旺矽科技	1：1	1：1
台灣	長洛國際	1：0.82	1：0.89
中國	旺矽蘇州	1：0.59	1：0.59

*2025年台灣最低薪酬28,590元，每小時最低工資為190元；2025中國蘇州最低薪酬2,490 元人民幣，每小時最低工資為24人民幣

	2023年		2024年		2025年	
	總額	成長幅度	總額	成長幅度	總額	成長幅度
員工薪資平均數	1,216	0.50%	1,453	19.49%	1,636	12.59%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,326	4.74%	1,576	18.85%	1,690	7.23%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,167	5.80%	1,332	14.14%	1,501	12.69%

*本表揭露範圍僅旺矽科技近三年之非擔任主管職務之全時員工薪資資訊，不包含長洛國際及旺矽蘇州員工資料

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 7.1 人力資本

7.2 薪酬福利

- 7.3 多元發展
- 7.4 職場安全

- 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

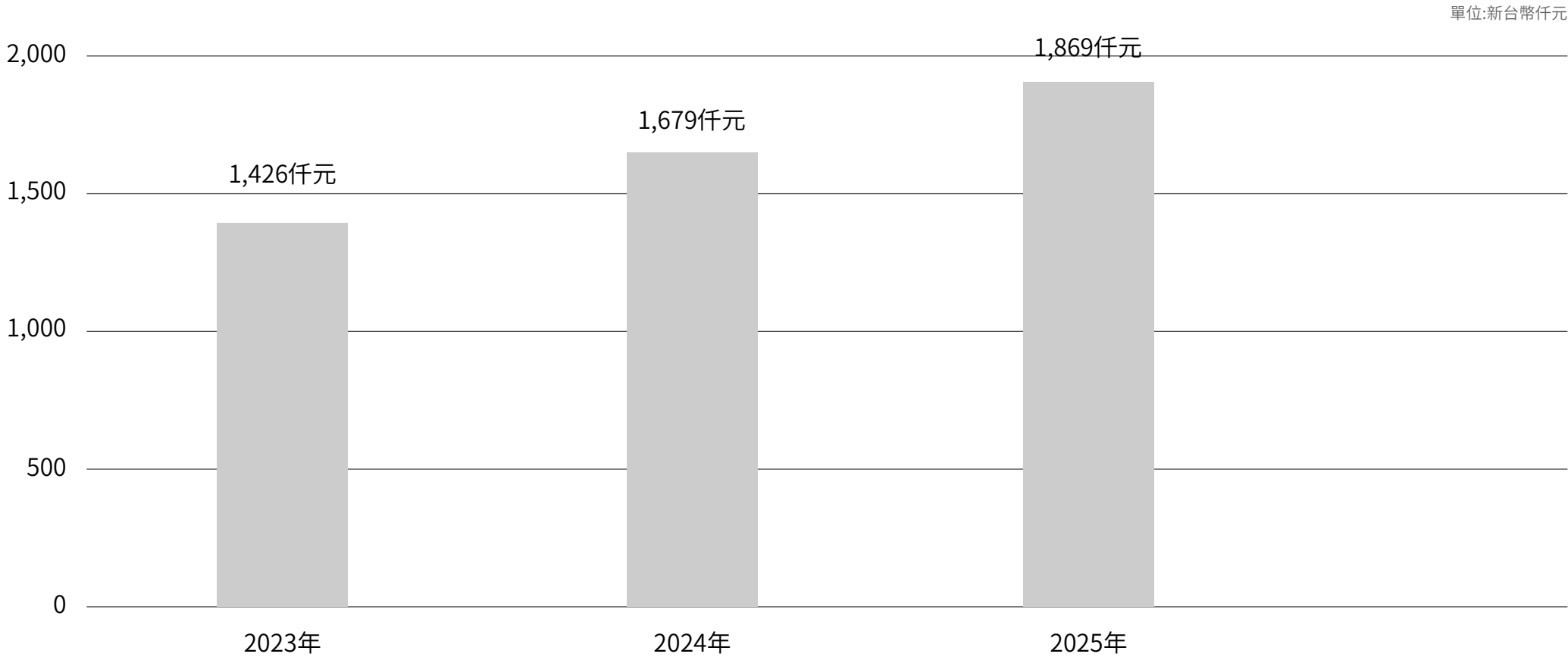
完善福利措施

旺矽科技為持續提升員工向心力及市場競爭力，營造工作與生活兼顧的職場文化，提供完善福利制度，公司設有由員工代表組成之「職工福利委員會」，定期召開會議並統籌規劃年度福利方案，使福利政策能夠回應員工實際需求。福利及措施涵蓋多元面向，除基本福利如勞健保、團保、健康檢查外，亦包含豐富的員工活動與生活支持方案。每年舉辦年終尾牙晚會、員工旅遊、節慶慶祝等大型活動，並與特約商店合作，提供員工專屬優惠，提升生活品質與購物便利性。此外，各營運單位亦依據不同營運性質與地區特性，彈性安排各類聚餐、運動會、團隊交流等活動，促進部門團隊凝聚力。透過制度化與自主參與並行的福利機制，旺矽科技從生活面、心理面、社交面照顧員工身心健康，實現企業與員工共好、共榮的目標。

福利投入成果與參與情形

公司營運穩健成長，旺矽科技持續擴增對員工福利活動的投入，以豐富多元的措施回饋同仁。2025年員工旅遊補助總金額達19,118仟元，共計1,115人參與，展現員工高度參與及公司對員工福利的持續投入。除旅遊外，其他各類員工福利活動（如節慶活動、團體聚餐、家庭日等）補助總額達59,266仟元，參與人次高達29,832人次。透過實質資源投入，提升整體職場幸福感與歸屬感。持續透過完善的福利制度照顧員工需求，打造友善且具凝聚力的工作環境。

近三年平均員工福利費用



完善且優於法令的福利制度

薪酬與獎勵	健康照護	生活平衡	友善環境
· 三大節日、員工生日禮券 · 績效／年終獎金 · 定期調薪 · 商品卷與活動獎金 · 員工持股信託 · 英日語檢定獎勵	· 每年免費健康檢查 · 每月2次醫師健康諮詢 · 每月2次心靈紓壓諮詢 · 員工及家眷團保 · 癌篩檢活動 · 流感疫苗注射活動 · 住院、喪事慰問金與關懷救助	· 彈性有薪假 · 國內外旅遊補助 · 購書補助 · 休閒娛樂補助 · 特約商店 · 社團活動	· 免費供餐(早、中、晚、宵夜) · 宿舍補助 · 免費汽、機停車 · 健身房／韻律教室／圖書空間／羽球場 · 免費咖啡機與茶飲區 · 媽媽專屬車位



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 7.1 人力資本

7.2 薪酬福利

- 7.3 多元發展
- 7.4 職場安全

- 8. 社會共榮
- 關於本報告書
附錄

退休福利制度

旺矽科技依據各營運所在地之法令規範，建構完善的退休制度，確保員工於職涯不同階段及退休後皆享有適切的退休保障，是公司對員工長期福祉與權益保障的重視。公司正式員工皆依法參與相關退休金制度，透過制度化管理提供穩健且完善的退休保障機制。

在臺灣地區，母公司及子公司皆依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》辦理退休金提撥作業，並依員工適用之新、舊制（以2005年7月1日為分界）採行不同管理方式。適用舊制之員工，由公司每月依規定提撥退休準備金至專戶，並設立員工退休準備金監督委員會，負責監督基金運作及退休作業程序，確保制度執行透明、公正且具永續性；適用新制之員工，則由公司按月提撥員工工資6%至個人退休金專戶，由政府統籌管理，以保障退休金安全。針對海外子公司，則依各營運所在地相關法令辦理退休金或養老保險制度，按月依員工薪資總額提撥一定比例至當地主管機關或退休保險機構統籌管理，確保各據點皆符合當地法規要求，並提供員工一致且完善的退休保障機制。

未來，旺矽科技將持續完善退休福利制度，協助員工建立穩健的退休保障，提升對未來生活的安全感與信賴感，打造兼具吸引力、支持性與永續發展的人才環境。

退休制度	
舊制	新制
台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於2005 年6 月30 日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資。於2005 年7 月1 日(含)後入職之員工，享有新制退休金年資。	
提撥情形	
依「勞基法」，每月提撥依員工薪資總額2%，存至台灣銀行之勞工退休準備金專戶。截至2025年底，退休準備金專戶累積餘額為134,730仟元。	依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。截至2025年底，提撥退休金為新台幣113,265 千元。

*詳細退休金提撥金額，請參閱 114 年股東年報。

	項目	提撥情形
旺矽科技	員工提撥退休金額占薪酬百分比	0.74%
旺矽科技	公司提撥退休金額占薪酬百分比	2.83%
長洛國際	員工提撥退休金額占薪酬百分比	1.67%
長洛國際	公司提撥退休金額占薪酬百分比	6%
旺矽蘇州	員工提撥退休金額占薪酬百分比	依當地法令規定辦理
旺矽蘇州	公司提撥退休金額占薪酬百分比	依當地法令規定辦理

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

7.1 人力資本

7.2 薪酬福利

7.3 多元發展

7.4 職場安全

8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

友善育兒職場

旺矽科技保障每位員工在職涯發展與家庭角色間的平衡，依據《性別平等工作法》所賦予之法定權利，提供員工申請陪產假、育嬰留職停薪等家庭照顧相關假別，並透過制度設計與文化倡導，打造性別平權且包容的職場環境。公司採取性別中立、家庭支持導向的政策立場，鼓勵員工在兼顧家庭與個人需求的前提下，善用育嬰與照護資源，並保障其在休假期間及復職後的就業權益。除法定假別外，亦提供生育補助、心理諮詢與心靈支持服務，協助員工在迎接新生命與照顧家庭過程中，維持身心健康與工作穩定。旺矽科技將持續職場友善政策，拓展照顧面向至高齡、托育等議題，與員工共同打造穩定、安心且可長期發展的工作環境。

此外，旺矽蘇州依當地法令規定提供育嬰假相關制度與保障措施，2025年共有19名員工申請並使用育嬰假，其中男性15人、女性4人，復職率及留任率皆達100%，展現公司對員工家庭照顧需求的重視，並支持員工於育兒與職涯發展間取得良好平衡。長洛國際亦依相關法令提供育嬰留職停薪等家庭照顧措施，支持員工兼顧家庭與工作。

2025年育嬰留停及陪產假

項目	男性	女性	合計
2025年享有育嬰留停資格人數	118	52	170
2025年實際申請育嬰留停人數	6	19	25
2025年度預計復職人數 (a)	5	14	19
2025年度實際復職人數 (b)	4	13	17
休完育嬰假後上一年度(2024年)復職的員工數 (c)	3	12	15
休完育嬰假且復職後12個月仍在職員工數 (d)	3	10	13
復職率(b/a)	80.0%	92.9%	89.5%
留任率(d/c)	100%	83%	86.7%

*本段資料僅揭露旺矽科技(臺灣)之資訊，不包含長洛國際及旺矽蘇州

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 7.1 人力資本
- 7.2 薪酬福利

7.3 多元發展

- 7.4 職場安全
 - 8. 社會共榮
- 關於本報告書
附錄

7.3 多元發展

培育訓練

旺矽科技依循整體營運方針與長期發展策略，致力提供符合個人及組織需求的多元學習規劃，推動系統化的人才培育制度，持續強化組織戰力與個人職涯成長。教育訓練由內容涵蓋公司自行辦理、委託專業機構協辦或外部合作單位支援之各類學習課程。訓練體系依課程性質分為職能別、階層別與自我啟發型三大類，課程內容則涵蓋品質管理、職業安全與環境保護、資訊安全、消防訓練、通識課程、英日語進修、專家講座及在職研究所進修等多元面向，協助員工建構扎實知識基礎、強化法令意識並提升專業技能。此外，公司亦針對主管人員辦理職場不法侵害預防教育訓練，透過案例宣導及管理實務課程，提升主管對職場風險辨識、溝通協調及衝突處理能力，進一步建立尊重、多元與友善的職場文化。亦針對製造人員之專業能力進行培訓，公司各營運中心規劃多項內部技術訓練，如電性測試、材料識別、探針設計與製造、測試工程實務、上機操作、整合測試流程、設備機台軟體操作、驗證技術、燒機應用與基礎系統操作等實務導向課程，協助第一線同仁提升操作效率與故障排除能力，進而強化整體生產良率與精密度。

旺矽科技將持續精進人才發展策略，優化職能架構與學習資源平台，推動數位化學習與內部講師制度，建構彈性、創新與自主的學習文化，協助員工與企業共同成長，而員工與企業共同成長之共好理念同樣落實於長洛、旺矽蘇州。

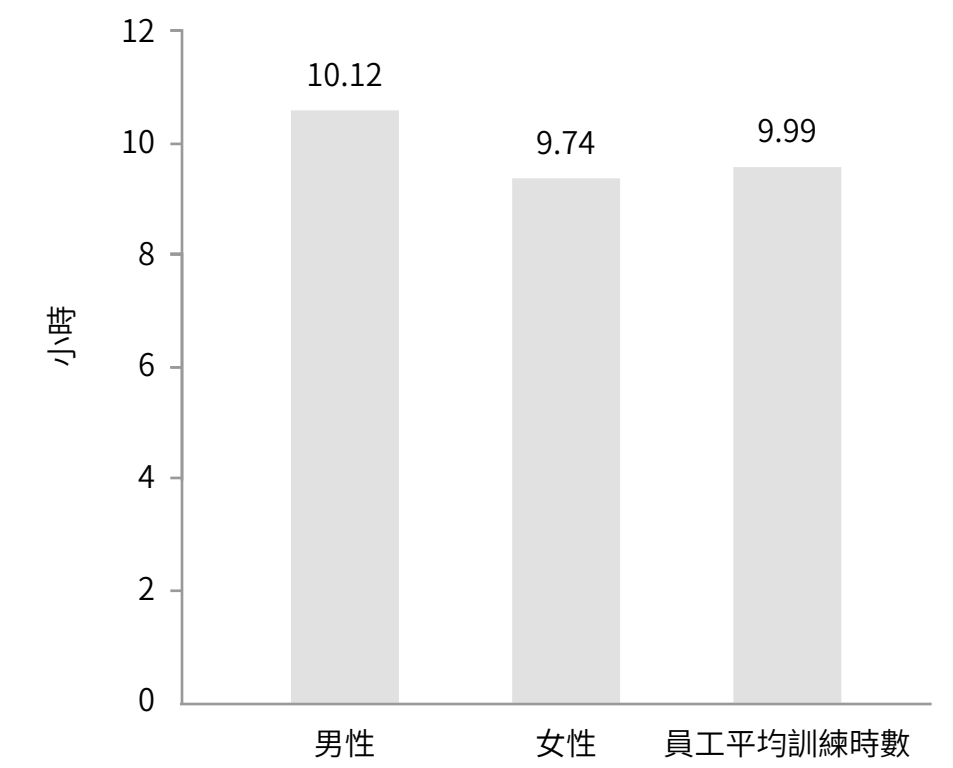
此外，公司每年定期辦理員工績效考核，評估內容涵蓋工作成果、行為表現及能力發展等面向，並提供具體回饋與成長建議。考核結果作為獎酬、升遷及人才任用的依據，亦作為教育訓練資源配置及人才發展規劃的參考，藉此提升員工參與度，持續促進個人發展與組織永續成長。



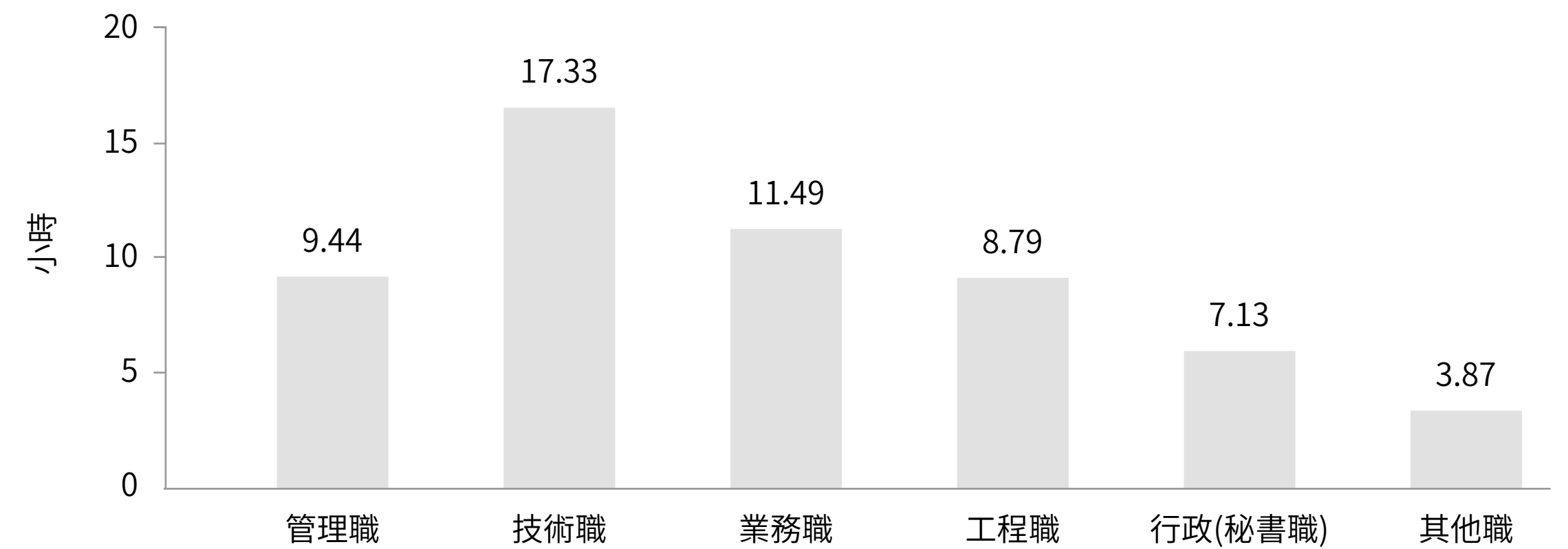
2025教育訓練

單位：新台幣元			
項目	班次	人次	支出費用
新進人員訓練	5	369	0
專業職能訓練	290	2,314	2,106,014
主管才能訓練	6	67	562,830
通識訓練	199	5,594	160,215
自我啟發訓練	14	238	898,251
長洛	4	70	225,965
旺矽蘇州	40	559	1,538,714
集團總計	553	9,211	5,491,989

員工平均教育訓練時數(依性別)



員工平均教育訓練時數 (依職務)



*員工平均教育訓練時數(依職務、性別)之圖表，統計範圍為旺矽科技，不包含長洛及旺矽蘇州
*長洛及旺矽蘇州亦依各據點需求辦理教育訓練，持續推動人才培育與專業能力發展

7.4 職場安全

職業安全衛生管理

建立安全與健康的工作環境是打造友善職場的首要條件，旺矽科技自2016年導入 OHSAS 18001職業安全衛生管理系統，並於2020年完成轉版並通過 ISO 45001:2018驗證。 2025年持續取得第三方驗證，證書有效至2028年8月31日，展現公司對安全管理制度落實的承諾與穩定執行力。旺矽科技員工共 2,035人；非員工人數總計73人，職業安全衛生管理由勞工安全室等專責單位負責制度推動，並執行教育訓練、日常作業監督及管理措施，涵蓋危害辨識、風險評估、事故預防及內外部溝通等重要面向，持續強化職場安全管理效能。

依據《職業安全衛生法》，公司設置「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主席，並由各部門主管與員工代表共同參與，其中勞方代表參與人數比例超過三分之一。委員會每季召開一次，進行政策執行檢討與相關議題交流，確保決策與執行雙向連結。 在制度推動方面，公司設有「安環能推行小組」，由各單位組成工作團隊，依據實際營運情況落實公司職安政策。相關制度包括「員工安全衛生守則」、「緊急應變處置辦法」、「承攬商安全管理規範」等，並定期針對員工進行教育訓練、自動檢查與災害應變演練。透過實際演練與宣導，提升員工對工作風險的辨識能力與緊急應變處置能力，確保事故發生時能迅速且有效地採取適當措施。

旺矽科技持續依循法規要求及管理制度，結合實務需求精進職業安全衛生管理，致力打造安全、健康且合規的工作環境，使員工能在穩定且安心的職場中專注投入工作，朝向零災害與永續經營的目標邁進，並持續將相關管理理念與實踐推展至集團子公司，共同提升整體安全文化與永續競爭力。

職安衛管理系統範圍

本公司以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。

長洛國際及旺矽蘇州雖未納入ISO 45001驗證範圍，惟其職業安全衛生管理作業均依循母公司相關制度、管理規範及作業標準執行，持續落實職場安全與健康管理要求。

職業安全衛生委員會

旺矽科技依據《職業安全衛生法》設置職業安全衛生委員會，由勞資雙方代表共同組成，其中非主管職代表占55.3%，主管職代表占44.7%，勞方代表比例高於法定要求。委員會每季定期召開會議，作為勞資雙方溝通職業安全衛生議題的重要平台，負責審議職業安全衛生管理制度、職業災害調查及改善措施等事項，並就相關執行情形進行討論與交流，持續提升工作者參與及職場安全文化。

旺矽科技職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計38人，由總經理擔任主任委員，其中勞工代表占全體委員人數55.3%。職安衛委員會每季定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

旺矽科技依據職業安全衛生管理系統架構，導入PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環原則，建置涵蓋廠區的安全衛生管理體系。此體系適用於工作場所、作業活動、產品製程與服務流程，旨在掌握潛在風險、落實預防管理，並持續改善安全衛生績效，確保員工在安全、健康的環境中工作。

職業安全衛生政策

- 遵守法規規定，包含對環境保護、職業安全衛生及能源之承諾。
- 預防傷害疾病，促進安全健康。
- 落實污染預防、溫室氣體減量，減少環境衝擊。
- 鼓勵全員參與，主動對外溝通。
- 提供必要資源，達成環境、職業安全衛生及能源之目標和標的。
- 購買節能產品與能源績效改善之設計。
- 持續改善績效，確保永續經營。

營運據點	職安衛管理系統認證標準	適用場域	涵蓋之工作者範圍				排除之工作者類型
			員工 (人)	占比 (%)	外部工作者 (人)	占比 (%)	
旺矽科技	ISO45001:2018	全廠區	2,035	100%	73	100%	無
長洛國際	依循母公司作業標準	辦公室	81	-	1	-	無
旺矽蘇州	依循在地法規標準	全廠區	209	-	3	-	無

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理

- 7.1 人力資本
- 7.2 薪酬福利
- 7.3 多元發展

7.4 職場安全

- 8. 社會共榮
- 關於本報告書
- 附錄

職業安全衛生風險評估

為持續降低職業災害風險並保障員工安全與健康，旺矽科技依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及相關法規要求，建立完善的職業安全衛生管理機制，透過危害辨識、風險評估、教育訓練、職業安全衛生委員會運作及持續改善等措施，落實風險管理與預防。公司每月執行職業安全衛生巡檢，每年辦理內部稽核，定期檢視管理制度及改善措施之執行成效，並接受第三方驗證機構年度外部稽核。2025 年外部稽核結果未有重大不符合事項，顯示職業安全衛生管理系統維持良好運作，持續提升安全管理績效，朝向零重大職業災害目標邁進。

危害辨識與風險評估

每年定期執行危害因子盤點與風險評估作業，辨識工作場所中可能導致工作者（包含承攬商、外包商）受傷或健康危害之潛在風險。評估作業依據三項指標進行評分，包括嚴重度（Severity, S）、發生機率（Probability, P）與可控制性（Control, C），並以風險數值計算其相對等級。

公司依據內部風險評估判定準則，將以下情形列為重大風險項目：

2025危害因子鑑別重大分數：

- a. 風險96以上且發生機率4且風險控制成效3以上
- b. 嚴重度8以上且發生機率4以上且風險控制成效2以上

營運據點	危害類型	管控措施
旺矽科技	化學品暴露、腐蝕、肺部灼傷、中毒	SDS、局部排氣、PPE、化學品管理
旺矽科技	跌倒、滑倒、碰撞、衝撞	危害辨識及風險評估及改善措施
旺矽科技	人因危害、視力疲勞	人因工程改善、工作輪調

2025年度辨識結果共計確認31件重大職安風險項目，並針對各項風險訂定對應的控制措施與改善行動，納入年度職安管理執行計畫中，持續追蹤改善成效，確保風險處於可接受範圍之內。

職安衛教育訓練

職業安全教育訓練是提升員工安全意識與自我保護能力的重要基礎。旺矽科技透過制度化且定期辦理職業安全教育訓練，以此強化員工對職場危害的辨識能力及風險預防觀念。課程內容涵蓋新進人員安全衛生教育、在職員工定期複訓、高風險作業專業訓練及緊急應變演練等，並依工作性質、暴露風險及法規要求規劃相應訓練課程。藉由持續提升員工主動辨識危害、落實自主管理及遵循標準作業程序（SOP）的能力，逐步深化職業安全文化，持續朝向零重大職業災害的目標邁進。

教育訓練主題	班次	總人數
一般訓練	59	359
自衛消防編組	7	274
民防團暨消防編組	1	45
基本救命術(CPR、AED)	1	42
毒化物災害演練訓練	2	24
交通安全防禦性駕駛講座	9	1492
職業安全與環境安全專業人員訓練	98	152

經營者的話

1 旺矽科技

2 永續治理

3 公司治理

4 產銷治理

5 產業供應鏈

6 環境治理

7 職場治理

7.1 人力資本

7.2 薪酬福利

7.3 多元發展

7.4 職場安全

8 社會共榮

關於本報告書

附錄

危害鑑別與環境監測(單位:人次數)

旺矽科技每年依據鑑別與監測結果，進行相應之控制措施，降低危害風險之發生。

事件類型	2024年	2025年	危害因子分類	件數總數
物理性危害	8	18	作業環境監測:粉塵、噪音、有機、特化	1次／半年
化學性危害	19	6	作業環境監測:鉛	1次／年
生物性危害	1	0	危險性機械設備定期檢查:升降梯、高壓氣體特定設備	1次／年
人因性危害	29	6	電力設備檢驗	1次／半年
治具性危害	0	1	自動檢查	依相關文件規定執行
社會心理性危害	0	0	消防檢修	1次／年
合計	57	31	輻射	1次／月

職業健康服務及健康促進活動

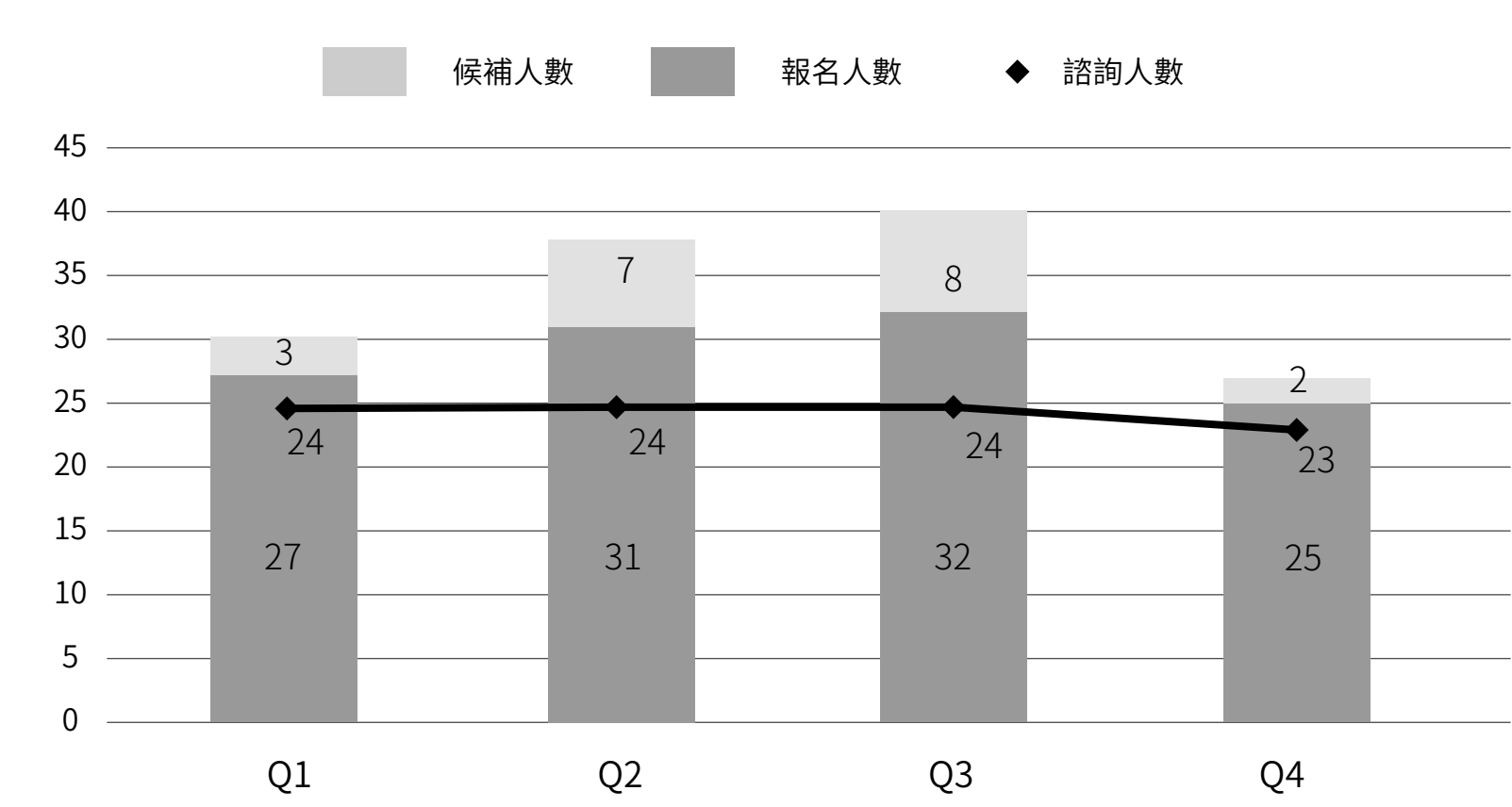
本公司依照工作環境與工作性質評估甲醛作業、鉛作業等為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，旺矽科技提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查、及健康諮詢，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本公司亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

於個人健康促進方面，旺矽科技提供全職員工每年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括心血管疾病、高低血壓疾病、心理壓力等身心理風險因子，因此旺矽科技每年度安排癌症篩檢、駐點醫師問診、心靈諮商等服務，維護員工身心靈健康。

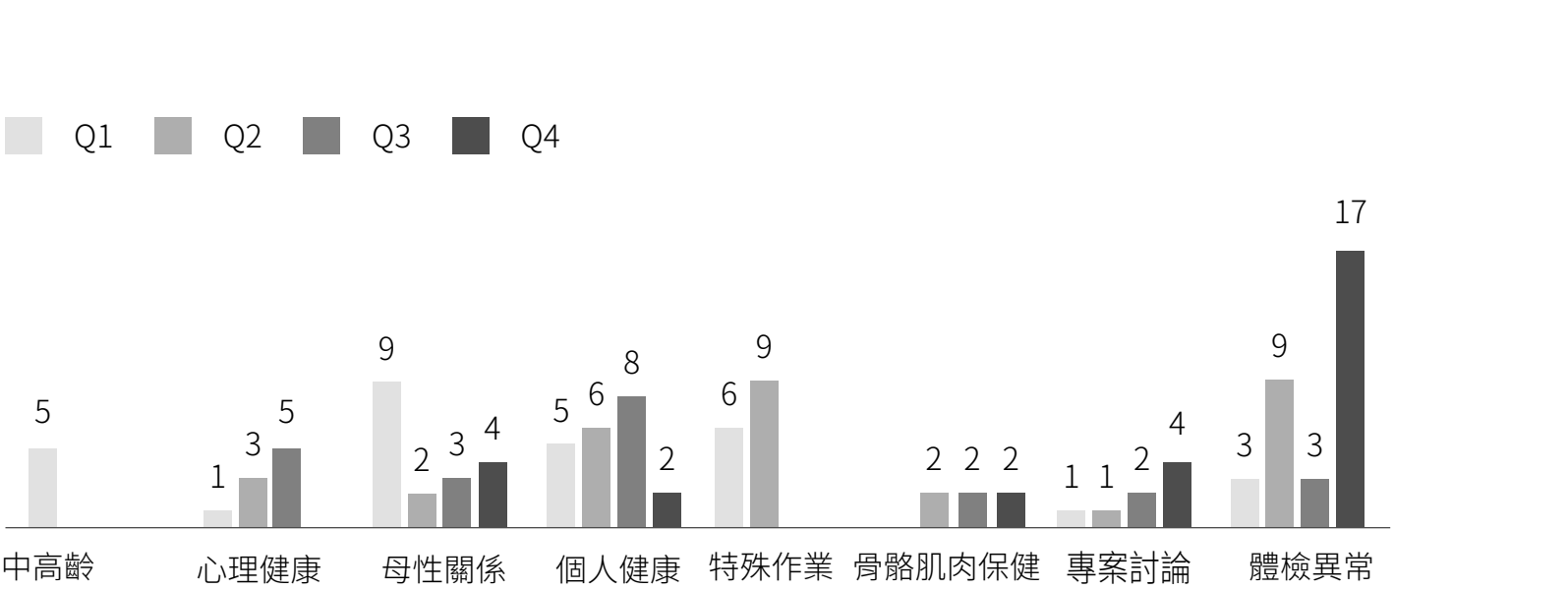
2025年舉辦之健康促進活動

健康促進活動項目	活動說明及成效
捐血活動	2場次,204袋
婦癌篩檢	80人
癌症篩檢	80人
人因潛在危害工程改善課程	13人
疫苗注射	203人
心靈紓壓	每月2次 / 總計95人

2025年心理諮商每季人數



2025年職醫面談



職業傷害與職業病

旺矽科技制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反應採取必要之緊急應變措施，並向權責單位完成事件通報，內容包含事件性質、發生地點、受傷人員、事故經過及受傷程度等資訊。權責單位接獲通報後，將依事故嚴重程度啟動相應處理機制，必要時同步醫療機構及相關單位共同處理。事故發生後，由權責單位會同事故發生部門及相關單位進行事故調查，針對作業環境、設備設施、人員操作、標準作業程序及管理制度等面向進行原因分析，並研擬矯正與預防措施。調查結果及改善計畫將提報職業安全衛生委員會審議與追蹤，確認改善措施有效落實後，將相關案例及改善成果納入教育訓練及宣導內容，強化員工風險意識，持續提升職業安全衛生管理績效，降低類似事故再次發生之風險。

2025 年旺矽科技共發生 27 件職業災害事故，其中無重大職業災害事件及死亡事故。另，公司全年未發生違反職業健康安全相關法規之裁罰或重大違規事件，持續維持良好的職業安全衛生管理績效。

2025 年，長洛國際與旺矽蘇州皆未發生職業災害事故、重大職業災害事件及死亡事故，持續維持安全穩定的工作環境。

員工職業傷害與職業病統計表

單位：人次數	
統計項目(單位)	2025年
職業傷害死亡人次(次)	0
職業傷害死亡比率	0
嚴重職業傷害人次(次)	0
嚴重職業傷害比率	0
可記錄事故人次(次)	27(其中24件為交通事故)
可記錄事故比率	0.001999034
職業疾病件數(件)	0
職業疾病發生率	0

*上述統計資料之揭露範圍僅限於旺矽科技，不包含長洛國際及旺矽蘇州

員工歷年職業傷害事件分析

歷年所發生之職業災害事件皆屬廠內輕傷事件，同時已於當年度完成因應措施與強化教育訓練。

單位：人次數		
事件類型	2024年	2025年
物理性危害	0	0
化學性危害	0	0
生物性危害	0	0
人因性危害	0	1
機械動力、治具性危害	1	2
社會心理性危害	1	0
合計	2	3

*上述統計資料之揭露範圍僅限於旺矽科技，不包含長洛國際及旺矽蘇州

承攬商安全管理

為強化職業安全衛生風險管理，確保旺矽科技廠區作業人員及員工以外工作者之安全與健康，公司依循《職業安全衛生法》及相關法規，訂定「承攬商安全衛生作業指導書」等管理文件，建立完善的承攬商安全管理制度與實務執行流程。承攬商於進場作業前須完成安全衛生教育訓練及資格審查，作業期間由權責單位落實現場巡查、作業監督及績效追蹤，必要時要求承攬商及再承攬商簽署「環境安全衛生與環保承諾書」，共同維護廠區作業安全與環境品質，並持續透過管理措施落實風險預防與持續改善。

2025 年，旺矽科技工作場域內之員工以外工作者未發生職業災害、重大職業災害或死亡事故，顯示公司對承攬商及其他外部工作者之職業安全衛生管理措施持續有效運作。

1

審查流程

於承攬合約簽署前，進行廠區風險評估與作業審核，確認承攬作業是否涉及高風險作業（如動火），並依規定提出防護計畫與應變措施

2

承攬商安全衛生告知

所有參與施作、安裝、測試、勞務與運輸等作業之承攬人員，須簽署「承攬商安全衛生告知單」後始得入廠

3

作業期間現場監督

指定專責單位進行現場稽核與安全巡檢，並定期管理紀錄

4

事故通報

建立即時通報與調查機制，針對違規或事故事件進行統計分析，並採取適當宣導、令其立即改善或限期改善

5

安全管理成效指標與追蹤機制

定期彙整承攬商違規次數、罰則統計與工時安全，並將結果納入年度安全績效評估機制

8. 社會共榮

8.1 社會投資	90
8.2 社會影響	91

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

8.1 社會投資

8.2 社會影響

8.1 社會投資

社會投資策略

旺矽科技以《永續策略》為核心，深信企業的成長應與社會共好共榮，並秉持「取之社會、用之社會」的理念，積極履行企業社會責任。公司認同聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)精神，並將其作為推動社會參與及發揮企業影響力的重要指引。

旺矽科技持續關注社區居民、公益團體及社會法人組織等利害關係人之需求與關注議題，積極投入公益活動及參與各類社會團體事務。藉由捐贈、贊助及社會參與等多元方式，建立長期夥伴關係，共同創造正向社會價值。

長洛國際亦積極參與社會公益活動，2025年捐助財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會80,000元及梅門功藝坊50,000元，分別投入弱勢關懷及文化藝術推廣領域，以實際行動回應社會需求，展現企業對社會責任及永續發展之承諾。

公司長期關注弱勢族群照顧、醫療健康促進、教育發展、社區共融及文化藝術支持等議題，期望透過實際行動回應社會需求，促進社會包容與資源共享，攜手打造友善、和諧且具永續發展能力的社會環境。



2025 旺矽科技公益活動

單位：新台幣元			
社會參與類型	類別	捐款單位	捐款/義賣金額
慈善捐助	醫療健康	國立臺灣大學醫學院附設醫院(支持醫療人才永續發展專案)	5,000,000
		國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院(四家公司合捐一台心臟超音波)	2,082,500
	合計		7,082,500
	社會公益	社團法人世界和平會	324,000
		財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	180,000
		社團法人中華民國救世慈善協會	29,109
		社團法人中華安得烈慈善協會	20,967
		社團法人中華基督教救助協會	19,921
		財團法人屏東縣私立磐石社會福利事業基金會	17,881
		財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	16,176
		財團法人喜憨兒社會福利基金會	14,376
		社團法人新竹縣竹北市泰和社區發展協會	10,000
	合計		632,430
	文化藝文支持	社團法人炬輪技藝發展協會	16,567
		梅門功藝坊	50,000
		新竹縣立交響管樂團	75,000
	合計		141,567
	教育與人才培育	社團法人台灣工業技術研究院院友會	150,000
	社區及公共服務	新竹縣政府警察局竹北分局(捐贈一台巡邏車)	942,079
	動物保護與生命關懷	新北市流浪動物保護協會	18,000
	合計		1,110,079
各項慈善捐助	總計金額		8,966,576

公益活動之表格，統計範圍為旺矽科技，不包含長洛及旺矽(蘇州)

8.2 社會影響

間接經濟衝擊

旺矽科技持續深耕臺灣並拓展全球市場，透過穩健的營運成長與持續投資，為臺灣地方創造就業機會並帶動區域經濟發展。截至 2025年底止，台灣地區員工總數達 2,255人(含台灣地區子公司)，較 2024年底成長10.65%，顯示公司營運規模持續擴大，並持續投入人才招募與培育，為社會提供多元就業機會(詳見7.3章節)。

公司長期落實在地聘僱政策，2025年臺灣地區正式聘僱員工中，在地聘僱比例達 99.95% (詳見7.1章節)，透過優先聘用在地人才，促進地方就業及人才發展，並強化企業與地方社區之連結。

除直接創造就業機會外，旺矽科技亦透過採購、生產製造、設備維護及各項專業服務需求，帶動供應鏈夥伴及協力廠商之經濟活動，促進產業鏈發展與地方經濟循環。此外，公司透過員工薪資、福利制度及相關支出，進一步帶動周邊商業活動及消費需求，創造正向經濟效益。

旺矽科技將持續透過技術創新、人才發展及產業合作，提升企業競爭力，同時發揮企業經濟影響力，與員工、供應商及地方社區共同成長，實現企業與社會共榮之目標。

社區衝擊

旺矽科技重視營運活動對所在地社區可能產生之影響，透過 ISO14001環境管理系統及 ISO45001職業安全衛生管理系統，持續進行環境、安全衛生及法規遵循管理，並針對廢棄物管理、空氣排放、化學品管理、噪音控制及緊急應變等議題執行風險評估與管控措施，以降低營運活動對周邊社區造成之實際或潛在影響。

2025年度，旺矽科技未發生重大環境污染事件、重大化學品洩漏事件、重大職業安全衛生事故、重大產品安全事件或其他對當地社區造成重大實際或潛在負面影響之情事，亦未接獲與營運活動相關之重大社區申訴案件。

本年度發生1件環境法規裁罰案件，裁罰金額為 60,000元。事件原因為無機性污泥(廢棄物代碼：D-0902)經 TCLP檢測後，其含銅濃度超出原申報代碼適用標準。公司已完成改善措施，包括修訂廢棄物清理計畫書及增列含銅污泥相關代碼，後續含銅污泥均依規定採用 C-0110代碼進行申報及清運管理。經評估，本事件未造成環境污染、社區健康危害或其他重大社區衝擊。

長洛國際、旺矽蘇州亦未有任何重大職業安全衛生事故或任何對當地社區造成重大實際或潛在負面影響之情事。

此外，公司各營運據點主要位於合法開發之工業區範圍內，周邊無國家公園、自然保留區、野生動物保護區或其他生物多樣性敏感區域。經評估，營運活動未對周邊生態環境或重要棲地造成重大影響。

未來，旺矽科技將持續透過風險管理、法規遵循及管理系統運作，預防及降低營運活動可能產生之負面影響，維護與當地社區之良好互動關係，促進企業與社區共同永續發展。



關於本報告書



經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

關於本報告書

報導期間

本報告書為旺矽科技股份有限公司(以下簡稱旺矽科技)所發布之 2025 年度永續報告書，揭露於 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間，在公司治理、產品、供應鏈、環境及社會等永續議題之管理方針、績效表現及未來目標。

旺矽科技每年定期發布中／英文版永續報告書，並於官方網站公開揭露，以提供利害關係人透明且完整之永續資訊。

- 前次報告書發行時間：2025 年 8 月
- 本次報告書發行時間：2026 年 8 月
- 下次報告書預計發行時間：2027 年 8 月

本報告書之報導期間與合併財務報表一致，以確保資訊之完整性及可比較性；僅部分章節為反映最新重大事件及管理措施，其內容更新至 2026 年 5 月 30 日。

依循準則

本報告書參考全球永續報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI準則(GRI Standards)編製，並對應聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，同時參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)發布之半導體產業準則及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以建構符合產業特性並與國際接軌之永續管理架構。

此外，本報告書亦參考氣候相關財務揭露工作小組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)所提出之揭露建議，強化氣候相關風險與機會之資訊揭露；並參考AA1000 AP當責性原則(AccountAbility Principles)，落實利害關係人包容性(Inclusivity)、重大性(Materiality)、回應性(Responsiveness)及衝擊性(Impact)四項核心原則，以提升報告書資訊之完整性、透明度及可信度。

邊界範疇

本報告書資訊揭露範圍以旺矽科技股份有限公司為主，涵蓋竹北一廠(營運總部)、竹北二廠、竹北三廠、新埔廠、路竹廠及湖口廠等台灣營運據點，如有特別報導，亦納入子公司長洛國際(股)公司及旺矽科技(蘇州)有限公司之永續資訊。

報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	採用經會計師簽證之合併財務報告數據。 若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1:2018 盤查之數據，且經外部第三方查證； 水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

內部控制

旺矽科技訂有「永續報告書編製及查證作業辦法」與「永續資訊管理作業辦法」，由永續管理團隊負責年度永續報告書之整體規劃、跨部門溝通協調、資料彙整及內容編撰。報告書完成初稿後，由各權責單位進行審查，確認內容之完整性及正確性，最後提報永續經營委員會與董事會審議核定後正式發布。

資訊重編

本報告書以下前期資訊已進行重編，詳細內容請詳各項資訊所在章節：

重編資訊	重編原因	報告章節
2023 年與 2024 年節電數據	已依申報資料進行修正	6.1 能源管理
2024年旺矽科技溫室氣體排放強度	調整計算方法	6.2 溫室氣體管理

聯絡資訊

聯絡單位：旺矽科技股份有限公司 永續經營委員會

電話：+886-3-5551771

電子信箱：mpiesg@mpi-corporation.com

永續專區：https://www.mpi.com.tw/esg/

地址：新竹縣竹北市中和街155號

附錄

A. GRI準則索引表	95
B. SASB準則索引表	101
C. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業	102
D. 上市上櫃公司氣候相關資訊	103
E. ISO管理系統證書	104

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

B. SASB準則索引表

C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業

D. 上市上櫃公司氣候相關資訊

E. ISO管理系統證書

A. GRI準則索引表

使用聲明	旺矽科技參考GRI準則報導自2025年1月1日至2025年12月31日期間的內容。
GRI 1使用版本	GRI 1：基礎2021
GRI行業準則應用	無

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 2：一般揭露2021	2-1組織詳細資訊	1.1 公司簡介	6	
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	93	
	2-3報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	93	
	2-4資訊重編	關於本報告書	93	1. 2023 年與 2024 年節電數據，已依申報資料進行修正 2. 2024年旺矽科技溫室氣體排放強度更正為 2.75 （ tCO ₂ e／當年度個體百萬元營收）
	2-5外部保證／確信	NA	-	
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	4.1 產品服務	49	
	2-7員工	1.1 公司簡介 7.1 人力資本	6 76	
	2-8非員工的工作者	7.1 人力資本	76	
	2-9治理結構及組成	3.1 治理架構	30	
	2-10最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理架構	30	
	2-11最高治理單位的主席	3.1 治理架構	30	
	2-12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續框架與發展目標	14	
	2-13衝擊管理的負責人	2.1 永續執行架構與管理	14	
	2-14最高治理單位於永續報導的角色	2.1 永續框架與發展目標	14	
	2-15利益衝突	3.1 治理架構 3.2 責任商業行為	30 34	
	2-16溝通關鍵重大事件	3.1 治理架構	30	
	2-17最高治理單位的群體智識	3.1 治理架構	30	

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 2：一般揭露2021	2-18最高治理單位的績效評估	3.1 治理架構	30	
	2-19薪酬政策	3.1 治理架構	30	
	2-20薪酬決定流程	3.1 治理架構	30	
	2-21年度總薪酬比率	7.2 薪酬福利	79	
	2-22永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23政策承諾	經營者的話 3.2 責任商業行為 6.2 溫室氣體管理 5.2 供應鏈管理	4 34 70 61	
	2-24納入政策承諾	經營者的話 3.2 責任商業行為 6.2 溫室氣體管理 5.2 供應鏈管理	4 34 70 61	
	2-25補救負面衝擊的程序	3.3 風險管理 3.4 氣候變遷風險機會	40 42	
	2-26尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 利害關係人議和 3.2 責任商業行為	19 34	
	2-27法規遵循	3.2 責任商業行為	34	
	2-28公協會的會員資格	1.1 公司簡介	6	
	2-29利害關係人議合方針	2.2 利害關係人議和	19	
	2-30團體協約	7.1 人力資本	76	旺矽科技未限制員工組織工會，所有員工皆會簽署勞動契約並傾聽員工申訴意見

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

重大議題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
重大主題				
GRI 3：重大主題2021	3-1決定重大主題的流程	2.3 重大議題管理	22	
	3-2重大主題列表	2.3 重大議題管理	22	
品質管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
自訂主題	產品品質流程與客戶服務滿意度	4.2 產品管理	53	
法令遵循				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 2：一般揭露2021	2-27法規遵循	3.2 責任商業行為	34	
供應鏈管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5. 2 供應鏈管理	61	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5. 2 供應鏈管理	61	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5. 2 供應鏈管理	61	
產品責任				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.2 產品管理	53	產品服務皆為工業產品，並未銷售至消費市場，也不會經由添附至客戶產品而流通至消費者
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2責任商業行為	34	未有違反事件
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	4.2 產品管理	53	產品資訊與標示之要求，依據各銷售所在地之法規與標準處理
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2責任商業行為	34	2025年無重大違規事件
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2責任商業行為	34	2025年無重大違規事件
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.2 產品管理 5.2 供應鏈管理	53 61	2025 年度未發生

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
職場福利				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 永續績效	10	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.4氣候變遷風險機會	42	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	7.2 薪酬福利	79	
	201-4 取自政府之財務援助	1.2 永續績效	10	
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7.2 薪酬福利	79	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	7.1 人力資本	76	
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	7.2薪酬福利	79	
	401-3 育嬰假	7.2薪酬福利	79	
員工培育				
GRI 3：重大主題 2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 3：重大主題 2021	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	7.3 多元發展	83	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	7.3 多元發展	83	
勞資人權				
GRI 3：重大主題 2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1 治理架構	30	為遵循GDPR相關規定， 本公司僅揭露少數族群（包含國籍、身心障礙、原住民族等）於全體員工人數之占比
		7.2 薪酬福利	79	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7.2 薪酬福利	79	禁止性別歧視，以學經歷與績效為主，不將性別列入評核與影響薪資
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3.2 責任商業行為	34	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	7.1 人力資本	76	
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.2 責任商業行為	34	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.2 責任商業行為	34	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.2 產品管理	53	產品服務皆為工業產品，並未銷售至消費市場，也不會經由添附至客戶產品而流通至消費者

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
職業安全				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.3 重大議題管理	22	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	7.4 職場安全	84	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	7.4 職場安全	84	
	403-3 職業健康服務	7.4 職場安全	84	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	7.4 職場安全	84	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	7.4 職場安全	84	
	403-6 工作者健康促進	7.4 職場安全	84	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.4 職場安全	84	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	7.4 職場安全	84	
	403-9 職業傷害	7.4 職場安全	84	
	403-10 職業病	7.4 職場安全	84	

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

特定主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	8.2 社會影響	91	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2 責任商業行為	34	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2 責任商業行為	34	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2 責任商業行為	34	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	6.1 能源管理	67	
	302-3 能源密集度	6.1 能源管理	67	
	302-4 減少能源消耗	6.1 能源管理	67	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	6.3 水資源管理	73	
	303-4 排水量	6.3 水資源管理	73	
	303-5 耗水量	6.3 水資源管理	73	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2 溫室氣體管理	70	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2 溫室氣體管理	70	
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	6.2 溫室氣體管理	70	
	305-4 溫室氣體排放密集度	6.2 溫室氣體管理	70	
	305-5 溫室氣體排放減量	6.2 溫室氣體管理	70	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	6.4 廢棄物管理	74	
	306-5 廢棄物的直接處置	6.4 廢棄物管理	74	
GRI 308：供應商環境評估2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.2 供應鏈管理	61	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.2 供應鏈管理	61	

經營者的話

- 1 旺矽科技
- 2 永續治理
- 3 公司治理
- 4 產銷治理
- 5 產業供應鏈
- 6 環境治理
- 7 職場治理
- 8 社會共榮

關於本報告書

附錄

A. GRI準則索引表

B. SASB準則索引表

C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業

D. 上市上櫃公司氣候相關資訊

E. ISO管理系統證書

B. SASB準則索引表

SASB行業別： TC-SC

揭露主題	SASB指標編號	揭露項目	年度揭露情形	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	範疇 1 之全球總排放量	3,519.5246 tCO ₂ e (包含旺矽科技、長洛國際、旺矽蘇州)	6.2 溫室氣體管理	70
		來自全氟化合物之總排放量	1,156.9292 tCO ₂ e (包含旺矽科技、長洛國際、旺矽蘇州)		
	TC-SC-110a.2	對管理範疇1排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	範疇一及範疇二 ・ 2027年：較 2022 年減碳 5 % ・ 2030年：較 2022 年減碳 10 ~ 20 % ・ 2040年：達成碳中和目標		
製造之能源管理	TC-SC-130a.1	總能源消耗量	164,361.21 GJ	6.1 能源管理	67
		電網電力百分比	96.5 %		
		再生百分比	0 %		
水管理	TC-SC-140a.1	總取水量	210.38 千立方公尺	6.3 水資源管理	73
		於基線水壓力高或極高區域之之百分比	非屬高水壓力地區		
		總耗水量	109.14 千立方公尺		
		於基線水壓力高或極高區域之之百分比	非屬高水壓力地區		
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	來自製造之有害廢棄物重量	89.27 t	6.4 廢棄物管理	74
		來自製造之有害廢棄物再循環百分比	52.5 %		
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	為評估、監控及減少勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統進行作業	7.4 職場安全	84
	TC-SC-320a.2	與違反員工健康與安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	2025 年無重大違規事件	3.2 責任商業行為	34
招募及管理全球性與具技術性之勞工	TC-SC-330a.1	需要工作簽證之員工百分比	0.05 %	7.1 人力資本	76
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	不適用	NA	
	TC-SC-410a.2	伺服器、桌上型電腦，及筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率	不適用	NA	
材料取得	TC-SC-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	依據供應商資格能力有不同管理模式，其中關鍵料件供應商，執行包含 RBA、營運持續、資訊安全風險評估與環境衝擊調查作業。經評估結果為高風險之廠商將調整採購策略，包含評估開發2nd source、減少訂 單量或增加備庫存量等	5.2 供應鏈管理	61
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	2025年無反競爭之法律事件	3.2 責任商業行為	34
活動指標	TC-SC-000.A	總生產數量	屬機密資訊，不予揭露	NA	
	TC-SC-000.B	自有場所產量之百分比	100 %		

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

- A. GRI準則索引表
- B. SASB準則索引表

C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業

- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊
- E. ISO管理系統證書

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	· 164,361.21 GJ · 96.5 % · 0 %	6.1 能源管理	67
二	總取水量及總耗水量	量化	· 210.38 千立方公尺 · 109.14 千立方公尺	6.3 水資源管理	73
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	· 89.27 t · 52.5 %	6.4 廢棄物管理	74
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0人，0% *根據《職業安全衛生法》，事業單位勞動場所發生下列職業災害之一者，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構：1 .發生死亡災害；2. 發生災害之罹災人數在三人以上；3. 發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院 治療；4. 其他經中央主管機關指定公告之災害,由於旺矽科技所發生之職災未達通報標準，故表格中呈現發生率為0 %	7.4 職場安全	84
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明)	量化	· 1.28 t · 0 %	6.4 廢棄物管理	74
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	依據供應商資格能力有不同管理模式，其中關鍵料件供應商，執行包含RBA、營運持續、資訊安全風險評估與環境衝擊調查作業。經 評估結果為高風險之廠商將調整採購策略，包含評估開發2nd source、減少訂單量或增加備庫存量等。	5.2 供應鏈管理	61
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025年無反競爭之法律事件	3.2 責任商業行為	34
八	依產品類別之主要產品產量	量化	屬機密資訊，不予揭露		

經營者的話

- 1. 旺矽科技
- 2. 永續治理
- 3. 公司治理
- 4. 產銷治理
- 5. 產業供應鏈
- 6. 環境治理
- 7. 職場治理
- 8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

- A. GRI準則索引表
- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業

D. 上市上櫃公司氣候相關資訊

- E. ISO管理系統證書

D. 上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.4 氣候變遷風險機會	42
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未進行內部碳定價	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.4 氣候變遷風險機會 尚未有再生能源憑證與抵換機制	42
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於9-1及9-2)。	請見下表	

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

年度	營運據點	總排放量(公噸 tCO ₂ e)			密集度(tCO ₂ e／當年母公司百萬元營收)	確信機構
		範疇一	範疇二	範疇三		
2024	旺矽科技	1,432.9036	19,171.9760	7,405.4156	2.75	DQS 優麗國際管理系統驗證股份有限公司
2025	旺矽科技	3,181.2737	20,883.6613	9,120.9450	2.85	LRQA 英商勞盛股份有限公司
	長洛國際 (CLIC)	3.0947	295.4991	387.4041	-	
	旺矽蘇州 (MPS)	335.1562	546.6968	280.5733	-	

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫
詳情請見章節「6.2溫室氣體管理」

E. ISO管理系統證書

經營者的話

1. 旺矽科技
2. 永續治理
3. 公司治理
4. 產銷治理
5. 產業供應鏈
6. 環境治理
7. 職場治理
8. 社會共榮

關於本報告書

附錄

- A. GRI準則索引表
- B. SASB準則索引表
- C. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- D. 上市上櫃公司氣候相關資訊

E. ISO管理系統證書

ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO／IEC 27001:2022



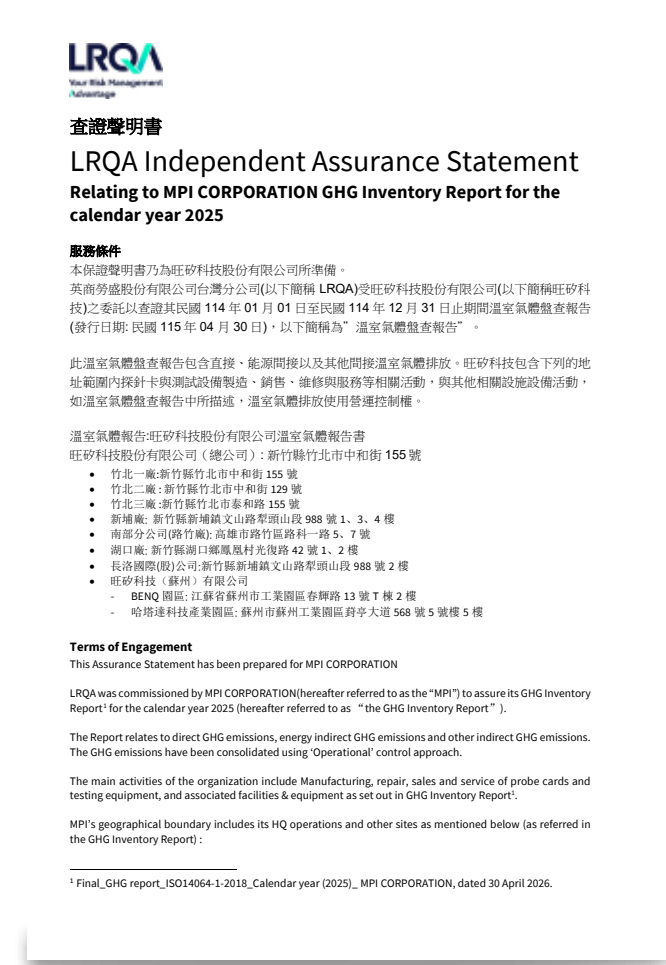
ISO／IEC 17025:2017



ISO 22301:2019



ISO 14064-1:2018





MPICORPORATION