

Sustainability Report 2024

MPICORPORATION



0. 導言
1. 關於旺矽
2. 永續發展
3. 營運與治理
4. 產品創新與品質保證
5. 責任價值鏈
6. 環境保護與實踐
7. 友善職場
附錄

0. 導言		1. 關於旺矽		2. 永續發展		3. 營運與治理	
關於本報告書	4	1.1 公司簡介	9	2.1 永續執行架構與管理	19	3.1 公司治理	34
經營者的話	6	1.2 經營績效	15	2.2 利害關係人溝通	24	3.2 智慧財產	40
2024年永續亮點	7			2.3 重大性主題鑑別	27	3.3 資訊安全	41
				2.4 永續目標與管理機制	30	3.4 風險管理	45
						3.5 誠信經營與法令遵循	48
4. 產品創新與品質保證		5. 責任價值鏈		6. 環境保護與實踐		7. 友善職場	
4.1 營運項目	52	5.1 客戶服務	63	6.1 氣候行動	73	7.1 人才培育與發展	86
4.2 競爭優勢	54	5.2 供應鏈管理	65	6.2 能源管理	78	7.2 薪酬福利	92
4.3 發展策略與創新研發	59	5.3 負責任採購	68	6.3 溫室氣體管理	81	7.3 人權議題	97
4.4 品質管理與產品服務	60			6.4 水資源與廢棄物管理	83	7.4 員工照護	102
						7.5 職業安全衛生	105
						7.6 社會影響力	111
附錄							
A. 聯合國永續發展目標（SDGs）指引			115				
B. GRI Standards 指引			116				
C. SASB Semiconductors Standard指引			122				
D. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業			123				
E. 上櫃公司氣候相關資訊			124				
F. ISO管理系統證書			125				
G. 外部查證聲明書			126				

0. 導言

關於本報告書

經營者的話

2024年永續亮點

- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

關於本報告書

本報告書為旺矽科技股份有限公司（簡稱「旺矽科技」或「MPI」）發行之第3本永續報告書，旨在向利害關係人傳達公司於環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）三大面向之管理架構、執行成果與未來承諾。同時重要資訊同步更新旺矽科技「永續發展」網站，並提供中／英文電子版下載。

・ 撰寫原則與綱領

本報告參考全球永續報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之GRI Standards撰寫，並對應聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），同時參考SASB 半導體產業揭露準則以及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以逐步建構符合產業特性與國際接軌的永續管理架構。此外，報告亦納入氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）之核心要素，以強化氣候風險與機會的揭露；並參考AA1000 AP當責性原則標準，確保資訊的利害關係人包容性、重大性、回應性與衝擊性。

・ 報告書邊界與範疇

本報告涵蓋旺矽科技在經濟、環境與社會三大面向上的策略實踐與績效表現，旨在呈現公司在永續發展上的整體努力與成果。組織邊界以旺矽科技股份有限公司為主，涵蓋位於台灣所有營運據點，包含竹北一廠（營運總部）、竹北二廠、竹北三廠、新埔廠、路竹廠、湖口廠。報告之財務資訊依據本公司2024年經會計師查核之合併財務報表編製；非財務永續資料（僅涵蓋台灣營業場所）則來自內部資料蒐集所彙整。本期報告之揭露範疇中，針對2024年版永續報告書「招募與留任概況」所呈現之歷年正式員工離職率，重新調整正確統計基準，其餘內容與前一年度版本一致，故屬重編情形之更新。

・ 報告書撰寫管理流程



0. 導言

關於本報告書

經營者的話

2024年永續亮點

- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

· 外部查證

本報告書於2025年6月經優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS Taiwan Inc.)，依據AA1000AS v3第一類型中度保證等級以及GRI Standards進行查證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則，相關資料請參考本報告書—附錄G.外部查證聲明書。

· 報告書發行

自2024年1月1日至12月31日止，財務有關資訊與財務年報同，其他重大事件於本報告書更新至2025年5月30日止。為強化資訊透明與回應利害關係人期望，本報告書採每年定期發布機制，並持續優化揭露內容與品質。

現行版本發布日期：2025年8月。

前一版本發布日期：2024年8月。

下一版本發布日期：預計2026年8月。

· 聯絡方式

感謝您閱讀本報告書，如對本報告書內容或對旺矽科技永續行動有任何疑問或建議，敬請與我們聯繫。

旺矽科技股份有限公司 ESG永續委員會

地址：新竹縣竹北市中和街155號

電話：+886-3-5551771

電子信箱：mpiesg@mpi-corporation.com

永續專區：<https://www.mpi.com.tw/esg/>

0. 導言

關於本報告書

經營者的話

2024年永續亮點

- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

經營者的話

親愛的利害關係人及合作夥伴：

2024年全球經濟逐步擺脫高通膨與利率陰霾，半導體市場雖歷經庫存調整期，但受惠於AI、高階運算晶片以及先進製程等需求，旺矽科技持續展現穩健營運成效，憑藉洞察布局的經營策略、研發能力不斷提升與緊密客戶合作，確保市場競爭力並實現優異的經營績效。旺矽科技2024年合併營業收入淨額為新台幣101.72億元新台幣，較2023年成長25%；2024年盈餘為新台幣23.01億元，較2023年增加75%，每股稅後盈餘達到24.42元，在經營績效與獲利表現皆創歷年新高。面對全球競爭加劇與市場技術轉型，旺矽科技持續以「誠信原則、客戶導向、永續經營及合作分享」為核心經營理念，深化高階半導體測試技術與AI應用需求導向之產品開發。目前已設有探針卡測試、光電元件自動化測試、先進半導體測試、高低溫測試、以及Celadon高性能探針卡工程測試之五大產品群，持續厚植測試領導地位。

強化公司治理，厚植永續根基

秉持公司核心經營理念，以永續治理作為企業長遠發展的基石。我們強化內部控制制度與風險管理體系，建立跨部門風險識別與回應機制，掌握營運、財務、資安與氣候等多面向風險，提升組織韌性與因應能力。更於2024年通過ISO 22301營運持續管理系統驗證，證明其風險管理與營運韌性。此外，旺矽科技也設立ESG專責團隊，強化永續治理能力與增強內部連結，並公開揭露永續資訊與各利害關係人進行有效溝通，強化信任連結與議合機制。透過各項穩健永續治理能力，榮獲「台灣永續評鑑」(S.E.E.D) BB級、納入中信上櫃ESG 30成分股，以及台灣董事會外資精選100強(FINI 100) 第47名等外界肯定。

落實環境責任，邁向淨零碳排

面對日益嚴峻的氣候變遷挑戰，旺矽科技致力於打造永續環境。我們已設置太陽能發電設施，累積裝置容量達963 KW，2024年發電量達126萬度，為國家淨零排放與能源轉型目標盡一份心力。在碳管理制度面，我們依循ISO 14064-1及相關溫室氣體盤查準則，建立可量測的組織碳排放盤查與報告機制，定期盤點排放來源與趨勢，作為擬定減碳策略的依據。旺矽科技於2025年起展開三階段減碳作業，逐年依據營運狀況與廠區規模進行碳管理作業。我們承諾以2022年為基準年，目標於2027年針對範疇一、二減少5%排放量，2030年減少10-20%排放量，並於2040年實現碳中和目標。對於氣候變遷因應與碳管理作業也於2024年CDP (碳揭露專案) 在「水資源」與「氣候變遷」各獲得B級「管理」(Management) 認可。

深化社會共融，推動多元平等

旺矽科技尊重勞工人權、關懷員工並提供優於法令的工作環境。確保員工在招募、晉升、薪酬、培訓及退休等規劃都享有更好的待遇，且杜絕任何形式歧視或不當對待。為提升員工工作滿意度與生活品質，除提供免費且由營養師嚴格把關的餐點，並定期舉辦各類身心健康活動，維持員工良好的健康狀態，同時規劃多元的福利措施，包括育兒補助與旅遊補助等友善職場環境。另建立完善職能培訓體系，針對不同職級與職務設計相應的培訓課程，並提供外部進修補助等機會，鼓勵員工持續學習與自我提升。各項友善職場環境打造也獲得外界肯定，多年榮獲知名人力銀行「幸福企業獎」的殊榮，顯示旺矽科技在員工關懷、福利制度及職場環境等方面的卓越表現，成功吸引並留住優秀人才。同時，積極參與各類公益與社會關懷行動，包含長期贊助弱勢團體與當地交響樂團活動、新竹臺大分院生醫醫院竹北院區「旺矽牽琴 溫暖人心」鋼琴捐贈活動，讓悠揚的旋律安撫病人及家屬焦躁不安的心情，也為醫護人員帶來鼓舞力量，強化企業與社會連結並注入正向能量。

我們深知，企業的成長來自所有利害關係人的共同成就。感謝客戶的信任、供應商的攜手、投資人的支持，以及每一位員工的專業與努力。未來，旺矽科技將持續強化研發動能、推動組織韌性，並以更具前瞻的思維回應產業與社會的期待，與各界攜手共創半導體產業的嶄新未來。

旺矽科技股份有限公司
總經理暨 ESG 永續委員會主席

Scott Kuo

0. 導言

關於本報告書
經營者的話

2024年永續亮點

- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

2024年永續亮點



經濟績效

101.72 億元全年營收 (NTD)

24.42 元每股稅後盈餘 (EPS)

4th TechInsights調查全球探針卡 (Probe Card) 排名

7th 天下雜誌「AI營運績效50強」排名

47th 台灣董事學會「2024外資精選台灣百強Taiwan FINI 100」排名



環境績效

84 萬度近三年節電數

417 公噸C02e近三年溫室氣體減量

B級 CDP「氣候變遷」、「水安全」問卷評等



社會績效

2.93 萬小時員工教育訓練時數

2.49 億元員工現金酬勞 (NTD)

0 件重大職業災害事件

100% 免費供應員工餐點

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效



1.1 公司簡介

0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄



旺矽科技股份有限公司 (MPI Corporation) 成立於1995年7月25日，總部位於台灣新竹縣新竹市，並於2003年1月在台灣證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃 (股票代號：6223)。本公司為全球領先的測試方案設計與製造商，秉持「以客戶為導向」的核心經營理念，致力於開發前瞻量測技術，提供半導體、LED、PD、雷射、材料研究、航太、汽車、光纖與電子元件等產業專屬的整合測試解決方案。

在全球市場競爭中，旺矽科技為全球前五大探針卡供應商之一，特別在懸臂式與垂直式探針卡產品線上具備技術領先優勢。透過不斷的研發創新與國際合作，旺矽科技持續鞏固其在半導體測試產業中的關鍵地位，並以專業實力推動測試技術升級，為全球客戶創造長期價值。

公司名稱	旺矽科技股份有限公司 (MPI Corporation)
成立時間	1995年7月25日
資本總額	9億4000萬元
董事長	葛長林
總經理	郭遠明
營運總部	新竹縣竹北市中和街151號、153號、155號
員工人數	1849人
主要業務	探針卡測試方案、LED及光電測試解決方案、 高低溫測試系統、先進半導體測試解決方案等

0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄



1994
長洛國際 (CLIC)成立
*於2002年併入旺矽，成為子公司



2000
竹北營運總部
落成啟用



2003
證券櫃檯買賣
中心(TPEX) 上櫃



2012
竹北二廠落成啟用



2017
美國子公司MPI
America (MPA) 成立



2021
竹北三廠落成啟用



2024
湖口新廠動工



1995
旺矽科技
(MPI Corp.)成立



2001
取得ISO 9001
合格認證



2005
南部分公司
(路竹辦公室) 落成啟用



2014
新埔辦公室啟用



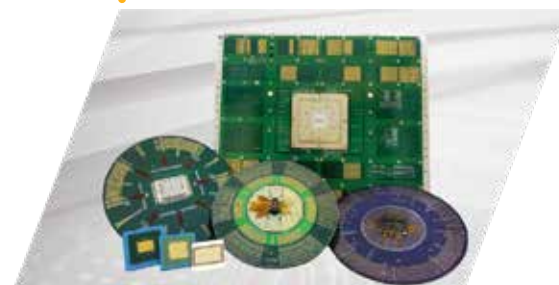
2017
旺矽科技(蘇州)成立



2021
併購Celadon
Systems Inc.



1995
MPI PC
事業群成立



探針卡測試

2001
MPI PA
事業群成立



光電元件自動化測試

2014
MPI AST
事業群成立



先進半導體測試

2015
MPI Thermal
事業群成立



高低溫測試

2021
MPI CELADON
事業群成立



高性能工程測試

0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

經營理念

誠信原則

堅持誠信，信守承諾，
建立與客戶及合作夥伴之
長遠合作關係

客戶導向

所有決策及活動均以提供
客戶更好的服務為目的

永續經營

藉由競爭力之不斷提升，創造盈餘，
積極承擔企業之社會責任

合作分享

團隊合作，追求卓越，
創造客戶、員工、股東三贏之企業

企業文化

誠

崇本務實，著重根本

新

致力研發，獎勵創新

合

我為人人，人人為我

悅

明快愉悅，活力積極

願景與使命

旺矽科技以「持續創新」及「顧客價值」為導向，透過不斷檢視企業營運策略與產品服務流程，致力於提升產品品質、優化技術支援，協助客戶在快速變動的市場中維持競爭優勢。

公司深信，唯有將創新思維落實於產品與解決方案之中，才能持續回應客戶多樣且高度專業化的測試需求。在長期發展層面，旺矽科技秉持穩健經營的核心精神，將企業的永續成長與社會福祉視為共同推進的目標。公司期望透過內部制度建設、技術精進與人才培育，創造具備靈活應變能力的組織文化，滿足客戶當前與潛在之需求，同時為員工、社區與產業鏈夥伴創造實質價值。

旺矽相信，穩固的使命與清晰的願景，是驅動企業永續經營的基石。未來，公司將持續本於此一理念，強化組織韌性與全球競爭力，邁向長期穩定且具正向影響力的企業目標。

主要產品群

旺矽科技旗下設有五大產品群，涵蓋：

MPI *Probe Card*

· 探針卡測試 (Probe Card)

MPI PC探針卡是一種用於半導體晶圓電性測試的精密介面工具，透過微小探針接觸晶片電極，將訊號傳遞至測試設備，用以驗證IC功能。產品涵蓋懸臂式 (CPC)、垂直式 (VPC) 與微機電探針卡 (MEMS)，應用於驅動IC、邏輯IC、影像感測器 (CIS)、射頻IC (RF) 等高階晶片測試，具備高精度、高針數與微間距等特性，是半導體測試環節中不可或缺的關鍵元件。

MPI *Photonics Automation*

· 光電元件自動化測試 (Photonics Automation)

MPI PA是市場領先的自動化光電元件量測設備及解決方案領導廠商，自2001年創立以來，專注於整合光/機/電為一體，持續為光學、光電、半導體和雷射產業，開發一系列針對晶圓及光電元件的高度自動化點測，光電特性量測，挑揀及視覺檢測完整解決方案。我們的四大主要策略市場包括光感測、光通訊、微型顯示器和LED。我們提供完整的產品解決方案，包含晶圓點測設備、晶粒點測設備、晶粒挑揀設備、AVI光學視覺檢測設備、及高度整合軟體解決方案等。直至今日，MPI的前沿技術能力領先業界，全球累積販售超過13,000台以上的設備，在世界各地全年無休持續為客戶服務。我們的技術發展理念是透過提供高速度及高精度的量測方案，使客戶在使用更高效能產品的同時，也能達到最有競爭力的成本控制。

MPI *Advanced Semiconductor Test*

· 先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test)

MPI AST提供多種先進的手動／自動／全自動工程探針台系統和配件、從26至220 GHz的射頻探針、到獨家的SENTIO®軟體平台，為業界首創多點觸控探針台控制套件，包括QAlibria®射頻校正軟體提供完整的射頻量測解決方案。

MPI *Thermal*

· 高低溫測試 (Thermal Test)

MPI Thermal溫度測試系統，提供先進、精準、且使用便利的高低溫測試設備。以累積超過60年的溫度控制實務經驗，提供了現今已被廣泛使用於生產與研究所需的溫度測試方案。同時，我們所提供的可移動式溫度氣流控制系統，亦可作為溫度試驗箱 (Temperature Chamber) 與液體浴 (Liquid Baths) 的替代方案。MPI ThermalAir系列高低溫測試設備提供先進的技術，可為半導體IC、電子元件、混合元件、印刷電路板和其他需要進行溫度測試的待測物 (DUT) 提供冷熱氣流，並精確地模擬環境溫度。

MPI *CELADON*™

· 高性能探針卡工程測試 (Celadon Systems)

Celadon Systems Inc.於2021年由MPI全資併購。是一家成立超過20年，總部位於美國並以「安心無憂」(Peace of Mind) 為半導體產業提供探針解決方案之知名企業。Celadon專注於超高性能工程測試探針卡之設計與製造，所生產的探針卡可在4K至600°C的溫度範圍運作，具有極低溫度測試、極低漏電流量測以及高功率測試之解決方案。

0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

組織與全球分布

旺矽科技採取以台灣為核心、全球佈局為導向的營運模式，透過有效的水平與垂直整合策略，發展出涵蓋製造、技術研發、銷售服務與國際合作的多元化經營架構。持續拓展海外據點與通路夥伴網絡，提升全球市場應變力與客戶支援深度。目前，旺矽科技已於亞洲、美洲與歐洲三大區域設立據點，涵蓋辦公室、子公司及授權代理商，以強化對國際客戶的在地技術支援與業務接觸能力。此外，旺矽科技亦於全球多個國家與地區設有授權代理商與經銷夥伴，形成快速回應的全球服務網絡。該模式不僅有助於降低單一區域營運風險，也讓公司得以即時掌握市場需求與客戶技術回饋，強化全球供應與服務協同能力。

核心據點包含：

台灣總部與營運中心



營運總部
(新竹縣竹北市)



營運二廠
(新竹縣竹北市)



營運三廠
(新竹縣竹北市)



新埔廠
(新竹縣新埔鎮)



路竹廠
(高雄市路竹區)



湖口廠
(新竹縣湖口鄉)

海外



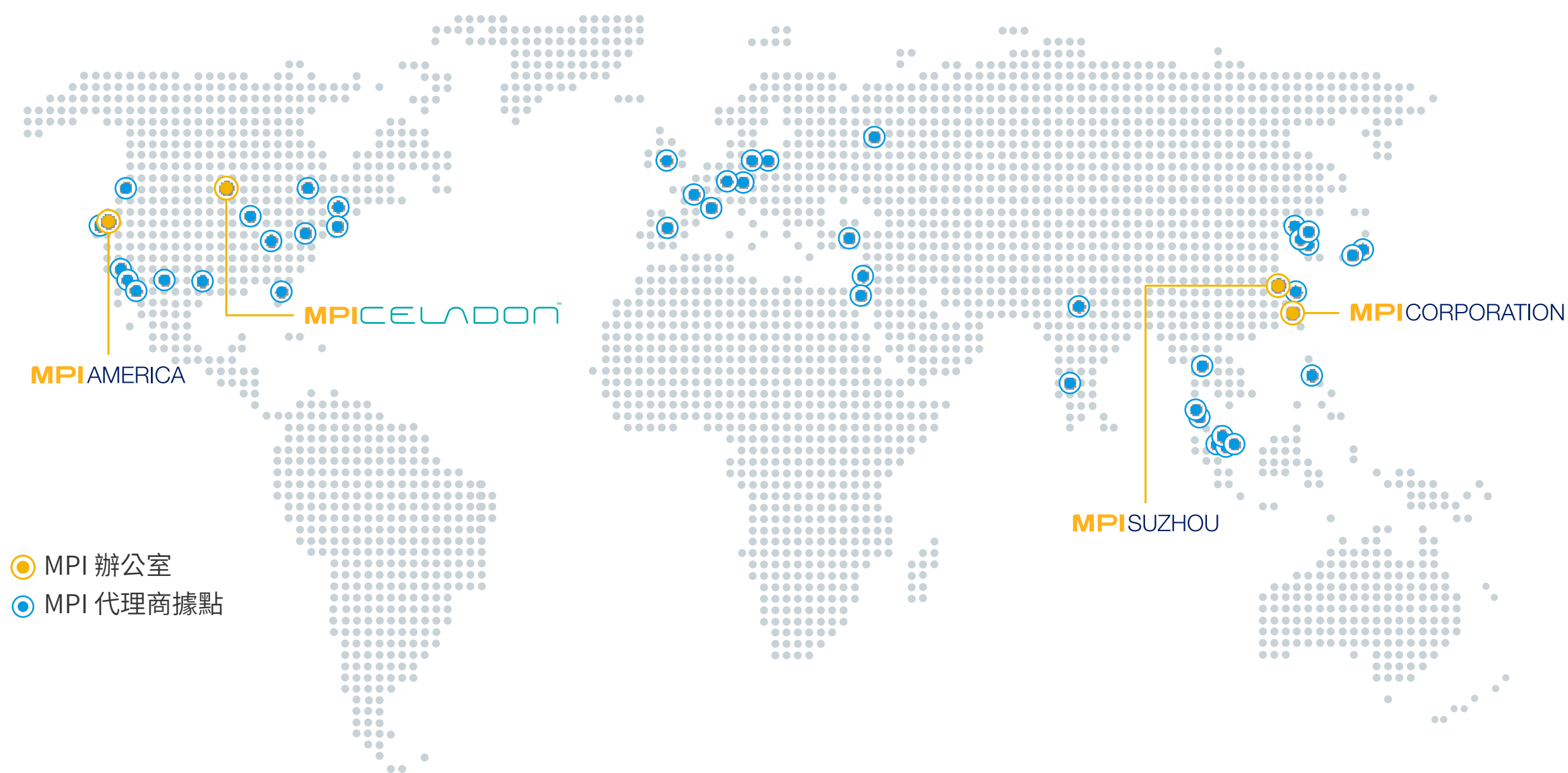
MPI America
美國加州
設立於2017年



Celadon Systems
美國明尼蘇達州
2021年納入MPI集團



MPI Suzhou
中國江蘇蘇州
設立於2017年



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
 - 1.1 公司簡介
 - 1.2 經營績效
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

集團主要子公司與分支組織



企業影響力

旺矽科技身為半導體供應鏈關鍵廠商之一，積極參與重要國內外產業協會，截至2024年底以旺矽科技或長洛國際名義加入國內外組織成員或擔任職務有以下：

產協會組織	參與角色	
國際半導體協會 (SEMI)	會員	
台灣電路板協會 (TPCA)	會員	
台灣電子設備協會 (TEEIA)	會員	
台灣照明委員會 (CIE—Taiwan)	會員	
台灣光電暨化合物半導體產業協會 (TOSIA)	會員	
Semiconductor Wafer Test Workshop (SWTEST)	委員	
Semiconductor Wafer Test Workshop ASIA (SWTEST ASIA)	委員	
新竹市品質經理人協會 (AQM)	理事	
PCI-SIG	會員	

1.2 經營績效

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
 - 1.1 公司簡介
 - 1.2 經營績效
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

營運績效持續成長

自2023年起，旺矽科技於全球探針卡供應商排名市場即躍升至第4名，並持續維持此排名至今，展現公司在半導體測試介面領域穩健且具領先性的市場地位。

其中，在懸臂式探針卡 (Cantilever Probe Card, CPC) 與垂直式探針卡 (Vertical Probe Card, VPC) 市場，旺矽皆穩居全球市佔率第一；於邏輯型IC測試探針卡領域亦取得全球第三名的市佔表現。憑藉卓越的市場表現與全球市佔率持續提升，更於2024年榮獲TPEx頒發的「市值貢獻獎」。

前瞻技術與新興應用拓展

因應全球生活智慧化、無接觸化、汽車電動化、減碳轉型及AI與矽光子等趨勢帶動的測試需求，旺矽積極投入產品多元應用開發。

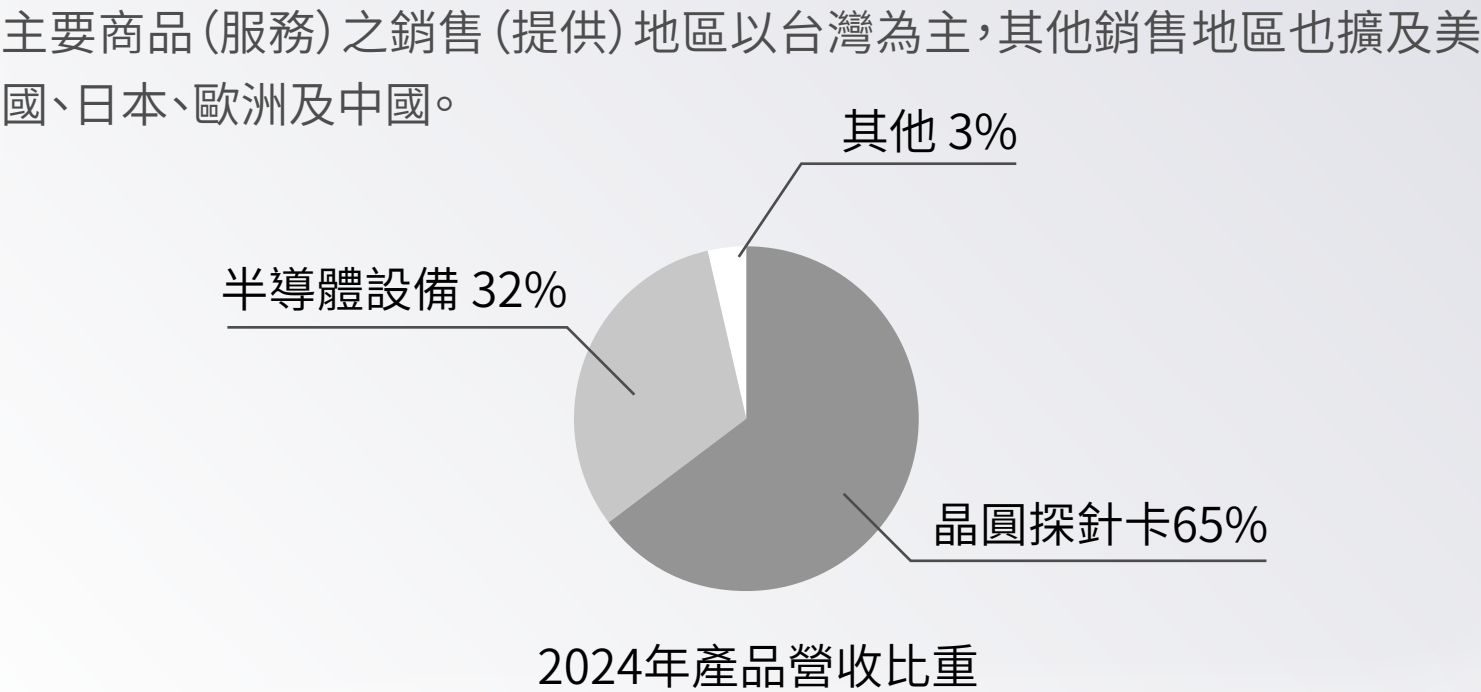
相關技術包含：

- 光電元件自動化測試 (Photonics Automation, PA)
- 高低溫測試 (Thermal Test)
- 先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test, AST) 等設備方案

穩健的市場布局與客戶結構

銷售區域主要集中於臺灣、中國與美國市場，並持續開拓全球先進製程與封裝測試領域之需求。2024年，公司無單一客戶營收占比超過10%，顯示客戶結構多元、接單來源分散，無重大集中性經營風險。

市場分析



0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

旺矽科技積極強化探針卡與測試設備等核心產品線的製程整合與供應彈性，並配合國內外客戶的生產與技術佈局，持續進行產能優化與設備升級，帶動整體營運表現穩定成長。透過穩健的財務策略與有效的產銷管理，持續創造良好的經濟價值，致力實現股東權益最大化，並為利害關係人帶來長期正向貢獻。

2024年度合併營業收入淨額為新台幣101.72億元，較2023年成長25%；2024年盈餘為新台幣23.01億元，年增率75%；每股稅後盈餘 (EPS) 為新台幣24.42元，創下歷年最佳獲利紀錄，展現公司在產業變動中的高度韌性與成長潛力。

公司亦持續投入資本支出與研發經費，以支持中長期產能擴充與先進製程技術導入。面對全球市場快速變化與供應鏈挑戰，旺矽科技將持續秉持審慎穩健的財務原則，強化現金流控管與投資效益分析，致力提升整體營運效率與企業長期價值。

近四年財務表現

單位：新台幣仟元

	2021年	2022年	2023年	2024年
營業收入	6,508,725	7,411,929	8,147,112	10,171,861
營業成本	3,765,309	4,005,548	4,250,049	4,610,891
營業毛利	2,743,416	3,406,381	3,897,063	5,560,970
營業費用	1,935,798	2,156,089	2,425,698	3,078,298
稅前淨利	828,742	1,445,995	1,582,295	2,794,716
本期淨利	695,458	1,212,262	1,309,575	2,299,887

近四年獲利能力

單位：新台幣仟元

	2021年	2022年	2023年	2024年
資產報酬率	7.44%	11.78%	11.40%	16.08%
股東權益報酬率	11.89%	18.73%	18.05%	27.17%
營業利益佔實收資本比率	85.85%	132.68%	156.14%	263.47%
稅前純益佔實收資本比率	88.09%	153.45%	167.92%	296.58%
純益率	10.69%	16.36%	16.07%	22.61%

0. 導言

1. 關於旺矽

1.1 公司簡介

1.2 經營績效

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

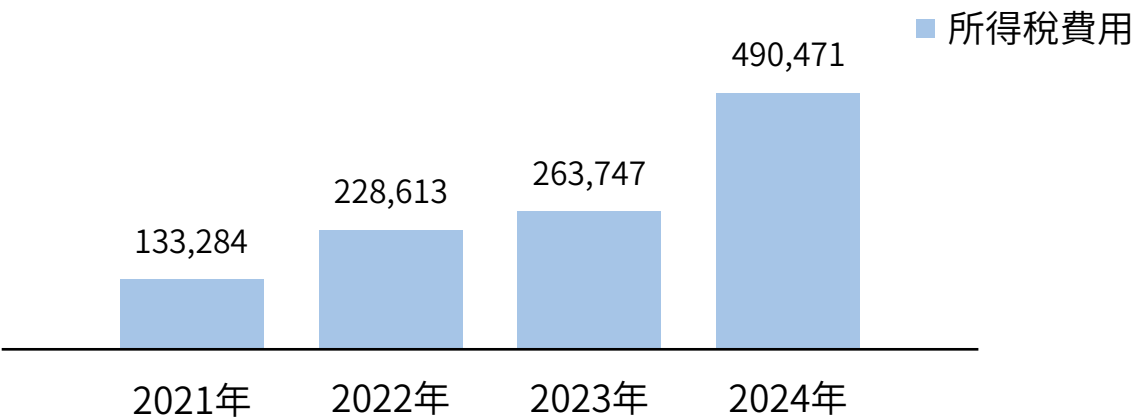
7. 友善職場

附錄

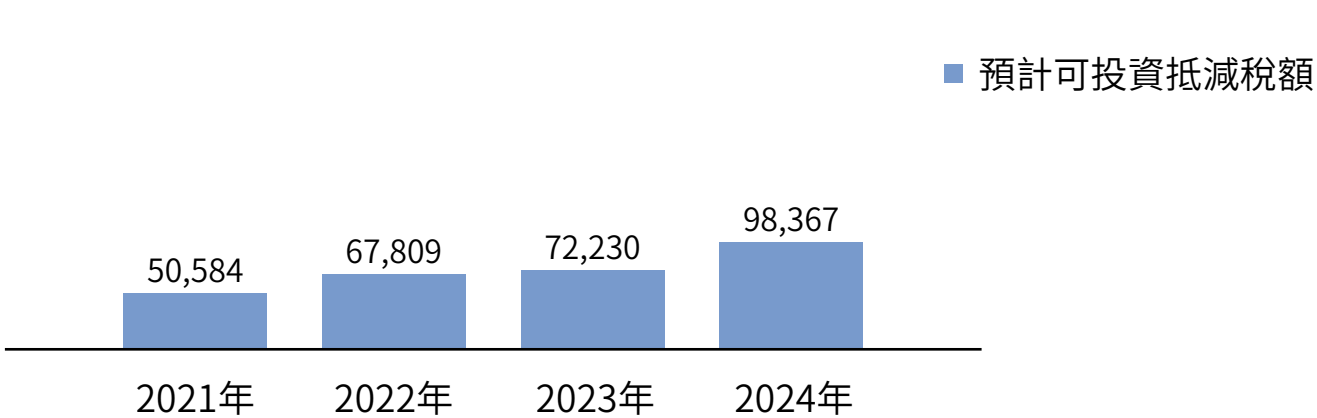
稅務管理

旺矽科技遵循各營運據點之國內外有關稅法，並依據應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。並由專業人員執行財務規劃與履行稅務義務，審計委員會協助董事會執行監督有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上品質和誠信度，完成稅務治理作業。同時旺矽科技依據「公司研究發展支出適用投資抵減辦法」規定，依法進行投資抵減稅額作業，而以抵減稅額不超過當年度應納營所稅30%為限。

近四年所得稅費用(新台幣仟元)



近四年預計可投資抵減稅額(新台幣仟元)



永續金融參與

旺矽科技積極響應永續金融政策，分別自2023年與2024年參與銀行承作「綠色及永續新臺幣定期存款」與「綠色定期存款」，迄今已投入累積新臺幣2億元資金，將運用於各項符合綠色債券原則項目或聯徵中心認可「綠色授信」註記之規範，綠色投資為投入再生能源案場融資、綠建築融資、電動車融資、廢轉能發電站融資、廢污水處理廠及其相關基礎建設融資等項目，以及包括均衡城鄉發展、弱勢照顧、興建教育設施及醫療院所等社會效益投資項目，展現對環境、社會、財務、公司治理永續營運的支持。



2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
2.1	永續執行架構與管理
2.2	利害關係人溝通
2.3	重大性主題鑑別
2.4	永續目標與管理機制
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

2.1 永續執行架構與管理

【永續經營為核心理念，品質管理為治理基石】

旺矽科技以「永續經營」為企業核心理念，堅信唯有將環境保護、社會責任與公司治理三者整合，才能創造長期穩定的企業價值。我們同時強調嚴謹的品質管理制度，作為企業治理與風險控制的基礎，確保產品與服務持續符合高標準要求

【對齊國際準則，建構ESG風險管理架構】

為與國際接軌，旺矽科技參考美國COSO與WBCSD共同編輯的《將企業風險管理應用於ESG相關風險》(Applying Enterprise Risk Management to Environmental, Social and Governance-related Risks)標準，建立涵蓋ESG面向的風險管理流程。透過此架構，提升企業對永續議題的辨識、預警與應對能力

【完善內部制度，推動永續管理與行動落實】

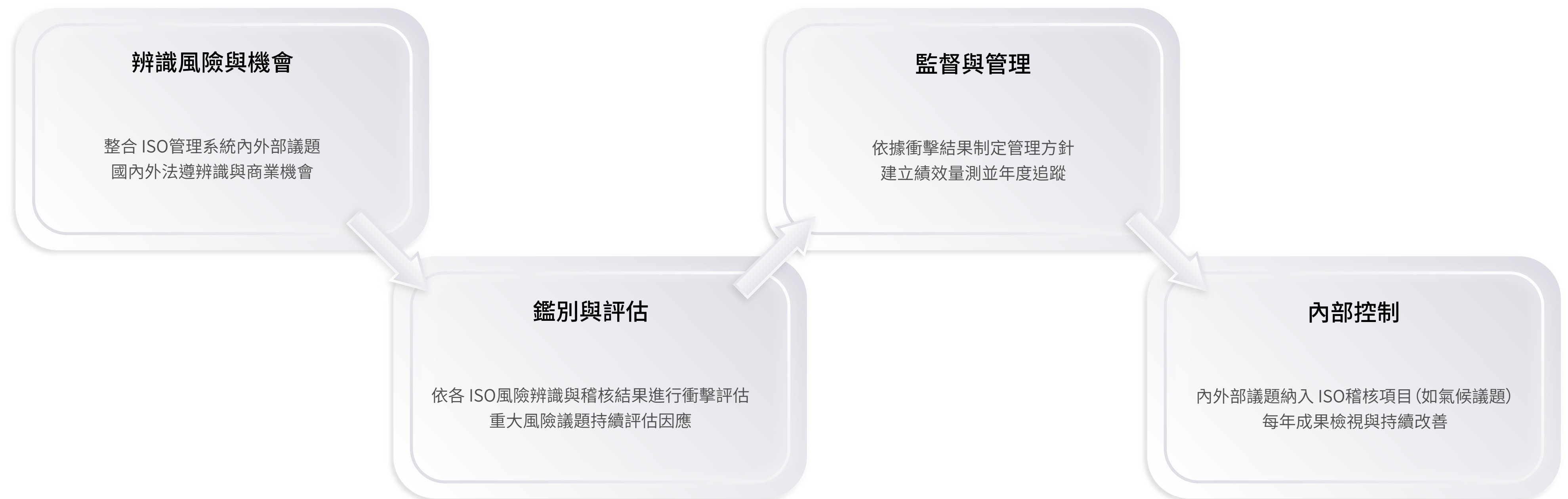
自2022年起，公司訂立《企業永續發展政策》與《企業永續發展程序》，明確界定各部門／小組職責、執行流程與績效追蹤方式，並同步調整內部控制機制，將永續管理融入日常營運決策中。此舉不僅回應利害關係人期待，更專注於組織制度、股東價值與產業永續的多贏目標



0. 導言
1. 關於旺矽
2. 永續發展
2.1 永續執行架構與管理
2.2 利害關係人溝通
2.3 重大性主題鑑別
2.4 永續目標與管理機制
3. 營運與治理
4. 產品創新與品質保證
5. 責任價值鏈
6. 環境保護與實踐
7. 友善職場
附錄

永續發展風險管理

為強化永續治理體系並確保永續發展策略與營運決策接軌，旺矽科技設立「ESG永續委員會」，由總經理擔任主任委員，並由各營運中心及處室之主要領導階層共計13名擔任委員，形成跨部門協作架構，負責統籌公司整體永續發展方向，制定涵蓋短中長期之永續目標與具體執行方案，同時建構量化績效指標以利持續追蹤與改善；委員會每年至少一次向董事會報告年度執行情形與未來行動規劃，確保永續議題納入公司治理核心。此外，委員會依據環境、社會與公司治理三大構面，指派相關部門組成對應工作小組，負責執行年度ESG重大議題鑑別、風險評估與應對策略之擬定，確保永續行動能具體落地、持續精進。再者，同步推動員工教育訓練與內部倡議機制，鼓勵全員參與，建構橫向整合、縱向落實之永續管理體系。



0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

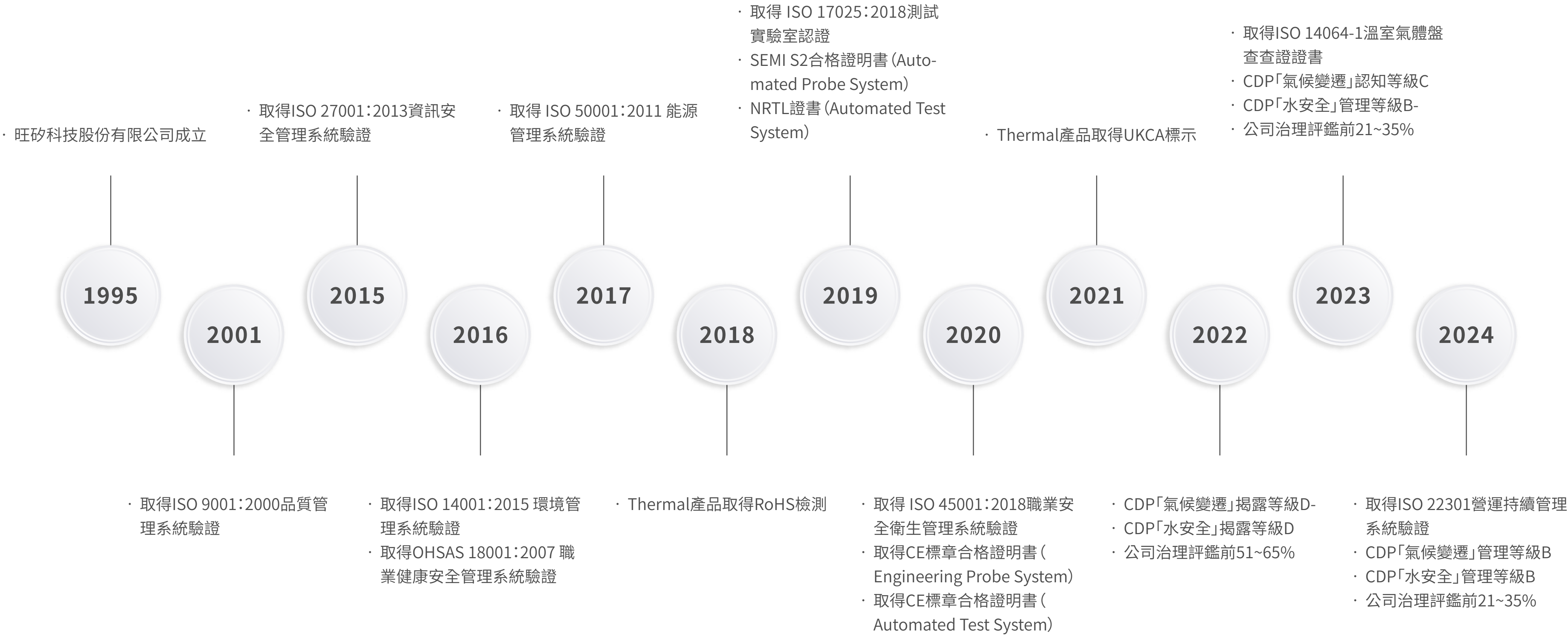
5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

永續推展



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
2.1	永續執行架構與管理
2.2	利害關係人溝通
2.3	重大性主題鑑別
2.4	永續目標與管理機制
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

ESG 永續委員會組織圖



委員會與各小組運作結構

組織名稱	組成結構	開會頻率	主要任務
ESG永續委員會	總經理室、研發、製造、品保、業務、資訊與資源部門處級主管	每季一次	統籌企業永續發展策略及目標，制定永續發展管理年度方針及執行計畫，並進行監督與審核
永續管理團隊	品保專責人員	不定期	原先由品保、資訊、稽核部門主管及各小組組長分別兼任ESG業務。為提升執行力與管理效能，公司調整推動機制，指派品保單位人員專責執行ESG相關工作，負責跨部門溝通協調、定期回報執行成效，並依執行委員會指示，辦理作業時程規劃、資料蒐集、分析及整合等相關事項
公司治理組	財會、資安、智財法務與稽核部門主管		公司治理有關推動、營運持續、氣候變遷對財務影響評估規劃
安環能發展組	廠務、品保與製造部門主管		職業安全、環境管理與能源管理有關推動與規劃
供應鏈管理組	採購、品保部門主管		供應商管理與評鑑稽核、供應商ESG與RBA推廣規劃與監督
客戶服務組	業務部門主管		主／被動客戶需求與議題關注與回應
員工事務暨社會參與組	人資、勞安與行政部門主管		人權政策、員工道德風險評估、員工薪酬福利有關推動與規劃
產品研發暨製程永續組	研發設計與製造部門主管		產品生命週期評估、產品／產線環境衝擊因應與降低推動與規劃

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
 - 2.1 永續執行架構與管理
 - 2.2 利害關係人溝通
 - 2.3 重大性主題鑑別
 - 2.4 永續目標與管理機制
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

2024年呈報董事會重點紀錄

- 審議永續績效成果與次年度推動計畫
- 審議2023年永續報告書
- 報告溫室氣體盤查與查證規劃(擴大盤查範圍,涵蓋子公司)
- 說明減碳路徑與管理藍圖
- 報告內外部ESG議題關注程度與營運衝擊
- 報告各類利害關係人溝通情形與回饋機制成果
- 報告重大主題與管理執行方針
- 通過「永續報告書編製及查證作業辦法」、「永續資訊管理作業」內部控制文件

2024年ESG永續委員會執行成果

- 完成ESG風險現況盤點與風險分析,並擬定因應對策
- 整合ISO制度進行年度管理審查報告與績效追蹤
- 持續完成組織溫室氣體盤查與查證作業
- 持續發行永續報告書中、英文版
- 減碳執行與完備碳盤查資訊系統
- 一場次主管級別ESG教育訓練(營運持續與風險管理)
- 執行人員永續能力與職能培訓
- 取得ISO 22301營運持續管理系統驗證

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
2.1	永續執行架構與管理
2.2	利害關係人溝通
2.3	重大性主題鑑別
2.4	永續目標與管理機制
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

2.2 利害關係人溝通

旺矽科技重視利害關係人溝通，議合結果將直接或間接影響公司永續經營策略。為充分掌握利害關係人對企業永續發展的關注議題，我們提供適當且多元的溝通管道，並整合各ISO管理系統的要求，進行主／被動式意見蒐集與辨識，持續推動營運改善與永續成長。透過設立公開透明的溝通平台，我們定期蒐集、揭露並回應利害關係人需求，確保公司在環境、社會及公司治理議題能夠被充分考量，並鞏固與各方夥伴的互信關係，攜手邁向永續未來。

開放管道

- 公布外部聯絡資訊（企業官網、ESG聯絡信箱）
- 設置內部意見箱（內部網站意見箱、實體意見與申訴箱）
- 定期問卷調查（員工滿意度調查、供應商問卷）
- 會議及議和溝通（各利害關係人會議）
- 拜訪交流與稽核評鑑（實地拜訪供應商、客戶實地稽核）

資訊揭露

- 定期發布財務年報（永續發展推動情形）
- 公布永續報告書
- 同步揭露永續資訊（外部網站同步更新）

溝通目標

- 了解利害關係人的需求與期待
- 辨識關注議題對營運的衝擊（如供應鏈中斷、法規變更等風險）
- 持續改善與永續績效成長（設定KPI並追蹤改善）
- 定期評估溝通成效與滿意度

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

利害關係人鑑別與溝通

旺矽科技深知企業永續經營需兼顧各方利害關係人的權益與社會責任，透過多元溝通途徑，與各類利害關係人建立良好關係，並適時將其需求與期望納入營運策略及永續發展藍圖。為確保鑑別程序之完整性與一致性，由永續管理團隊召集各部門代表，依據對營運活動及永續表現之影響程度，鑑別出主要利害關係人，包含：員工、客戶／代理經銷商、股東／投資人、政府機關／公協會、供應／承攬商及社區民眾／公益團體。持續藉由多元溝通管道，如年度問卷調查、教育訓練、會議參與及定期或不定期進行意見交流等方式，蒐集利害關係人意見，並作為識別永續議題、制定策略與推動行動計畫之來源。

利害關係人關注程度變化					▼ 非年度關注
					▲ 新增關注
					— 同上一年度
利害關係人	對旺矽的意義	年度關注議題	主要溝通方式與頻率	2024年經營績效	
員工	員工作為旺矽最關鍵的核心資產，是技術創新與精實製造的推動主力，公司致力打造安全、多元且具成長性的職場環境，並持續提供完善福利與職能培訓機會	· 員工培育— · 職業安全— · 職場福利— · 勞資人權▼ · 品質管理▼ · 社會責任▲ · 法令遵循▲ · 營運持續▲ · 道德誠信▼	· 職業安全衛生委員會會議 (每季) · 滿意度調查 (每年) · 特定對象ESG問卷調查 (每年) · 教育訓練 (不定期) · 內部意見信箱 (常設) · 申訴電話與信箱 (常設) · 勞資會議 · 福委會會議	· 召開職業安全委員會會議 4場次 · 發放員工滿意度調查件數共1,851份 · 接收內部意見箱17次 · 進行4次勞資會議 · 進行5次福委會會議 · 每名員工接受訓練的平均時數14.66小時 · 員工進修與訓練情形，合計員工參與受訓數達29,357.35人次，支出費用合計4,323,962 (元) · 持續推動健康安全與友善職場文化的建構，傾聽員工心聲並不斷優化工作環境，透過員工滿意度調查與意見回饋機制，進行可行性評估，據以提出改善對策並追蹤回覆 · 重視職業安全衛生管理，由總經理擔任職安委員會主任委員，每季定期追蹤員工職業安全狀況，內容涵蓋職業傷害預防措施及職業災害發生後之檢討與改進	
客戶／代理經銷商	來自市場的需求與回饋驅動旺矽持續在品質、創新與服務上精益求精。透過與客戶及代理經銷商建立長期穩定的合作夥伴關係，公司提供高品質且具競爭力的解決方案，致力滿足多元需求，鞏固市場地位與信任	· 綠色產品— · 道德誠信▼ · 環境能源— · 法令遵循▲ · 溫室氣體— · 營運持續— · 勞資人權— · 供應鏈管理— · 品質管理—	· 客戶會議 (不定期) · 滿意度調查 (每年) · 稽核／問卷調查 (不定期) · 業務服務窗口 (常設) · 代理／經銷會議 (不定期)	· 客戶會議 (不定時) · 客戶滿意度調查2次 · 稽核／問卷調查60次 · 業務服務專責窗口 · 代理／經銷會議 (不定時) · 客戶拜訪 (不定期) · 作為客戶永續供應鏈一環，遵循參與客戶與行業標準，包含RBA行為準則、溫室氣體盤查、資訊安全標準等	
股東／投資人	透過資金投入與長期信任，股東與投資人構築旺矽穩健經營的根基。公司秉持誠信與透明原則，持續揭露財務與營運資訊，創造穩定報酬，並強化治理與風險管理，提升投資人信賴與價值回饋	· 經營績效—	· 股東常會 (每年) · 法人說明會 (不定期) · 各類溝通會議 (不定期) · 投資人關係聯絡窗口 (常設)	· 進行1場次股東常會 · 16場次法人說明會 · 於公司網頁揭露財務暨營運報告 · 每年完成公司治理評鑑作業並揭露治理成果	

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

利害關係人	對旺矽的意義	年度關注議題	主要溝通方式與頻率	2024年經營績效
政府機關／公協會	在推動合規營運與永續發展的過程中，旺矽積極參與產業政策溝通與法規討論，透過與政府機關及公協會的互動交流，促使政策更貼近產業實況，並有助提前因應法規變動	· 環境能源 · 溫室氣體 · 職業安全 · 公司治理 · 法令遵循 · 營運持續	· 公／函文 (不定期) · 溝通會議 (不定期) · 稽核檢查會議 (不定期) · 利害關係人窗口 (常設)	· 接收有關公函文共66次 · 稽核檢查會議24次 · 參與宣導／研討會19次 · 與政府機關／公協會保持順暢聯繫管道，遵循法令並遵守當地稅務法規
供應／承攬商	穩定製程與優良品質建立於供應鏈的協同支持，旺矽透過誠信共榮的合作關係，結合稽核、輔導與ESG推動機制，攜手提升永續表現，共同邁向責任製造與低碳轉型	· 品質管理 · 法令遵循 · 供應鏈管理	· 交流稽核會議 (不定期) · 評鑑／評核 (每年／季) · 問卷調查 (不定期) · 採購關係聯絡窗口 (常設)	· 交流稽核會議2次 · 執行供應商評鑑／評核69次 · 供應商問卷調查5次 · 進行稽核會議 5次 · RBA書面稽核17次 · 掌握料件最終用途，遵循出口管制規範 · 落實 RBA行為準則，推動「供應商責任商業聯盟行為準則」簽署 與稽核作業，逐步推行供應鏈
社區民眾／公益團體	旺矽重視社會大眾與在地社區對企業形象與責任的聲譽，積極投入教育支持、環境保護與弱勢關懷等公益行動，透過開放溝通與良善互動，促進信任關係並實踐共融共好的永續目標	· 社會責任	· 總機與社區聯絡窗口 (常設) · 公／函文 (不定期)	· 參與社區活動1次 · 響應文藝支持2次 · 投入公益活動12次 (共11間) · 接收有關公函文54次 · 致力於強化與社區里民之敦親睦鄰關係，並與各類公益團體維持良善互動，展現企業善盡社會責任之承諾

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
 - 2.1 永續執行架構與管理
 - 2.2 利害關係人溝通
 - 2.3 重大性主題鑑別
 - 2.4 永續目標與管理機制
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

2.3 重大性主題鑑別

旺矽科技依循「GRI 3：重大主題2021」標準，建構重大主題鑑別流程，透過與各類利害關係人持續溝通，蒐集其關注之永續議題，並從議題對利害關係人之「關注程度」與對公司「營運衝擊性」兩大面向，進行雙重重要性分析，鑑別出具有重大影響力之主題。鑑別過程由各ESG任務小組討論，經永續委員會審議後定案，並作為永續管理方針與資訊揭露之依據。為使制度執行更具一致性與透明度，公司內部亦制定《永續資訊管理作業辦法》及《永續報告書編製及查證作業辦法》確保議題鑑別、資料管理與報告揭露皆有明確依循。透過此機制，旺矽科技得以聚焦具實質影響的議題，有效提升資源配置與議題回應的適切性。

了解組織脈絡

活動、商業關係與永續性脈絡

- 旺矽科技以台灣為主要營運區域，工廠分布新竹縣竹北市、新竹縣新埔鎮、湖口工業區與高雄路竹科學園區，以遵循台灣法律與設廠地區之地方自治規則等法令，員工組成以本國籍為佔絕大多數，人力與族群分布結構單純。產業性質歸類為半導體行業，專職於半導體測試設備與探針卡製造服務商，屬於B2B商業模式，以銷售台灣客戶為主要，而所銷售產品不會進入大眾消費市場。
- 依據近三年來各類利害關係人以公函文、問卷、稽核、拜訪、郵件、意見箱等形式主動詢問旺矽科技各項資訊彙整分析後，可將各類利害關係人分成6種包含：員工、客戶（代理經銷商）、股東（投資人）、政府機關（公協會）、供應（承攬商）及公益團體（社區民眾）。

鑑別實際及潛在衝擊

關注議題選定與利害關係人調查

- 於2022年首次於公司內部進行ESG現況風險調查，並參酌MSCI 37項ESG關鍵指標，選定22項與旺矽科技有關的永續議題。並於2024年經ESG永續委員會決議依據永續議題性質，並參酌整合ISO 9001、45001、50001、14001、27001、22301之內外部關注議題再整併成18項議題，作為旺矽科技永續議題項目。
- 依據18項永續議題透過「ESG利害關係人關注議題分析表」蒐集各類利害關係人對永續議題之關注情形，並統計其所提及議題的關注次數與關注重點。

評估衝擊顯著程度

實際及潛在衝擊分析

- 同時針對ESG委員會及各ESG任務小組成員，共計發出問卷47份。以代表性抽樣方式，瞭解主要利害關係人對公司永續議題推動想法、關注程度、正負面衝擊程度與影響性。最終共回收45份問卷，分布各事業群與職級，問卷回收率達95.74%，可證明其問卷有效性。
- 旺矽科技就永續議題依「發生可能性」與「外部影響性」各項風險等級（高、中、低），依據前述利害關係人調查與問卷作業結果經交叉分析，評估最後衝擊程度並決定永續議題之關注程度（一般關注、高度關注、優先關注），經永續委員會審議完成。

排定最顯著衝擊優先報導順序

決定重大主題與管理

- 針對18項永續議題依據員工問卷分析、正負面衝擊調查、以及各利害關係人關注次數與重點，排序共有10項永續議題屬於「優先關注」之關注議題並列為重大主題，其中有3項為新增關注議題，1項屬前年度關注議題改為「高度關注」。
- 依據10項重大主題設定管理方針並依章節優先報導，由各權責部門規劃執行並定期由永續委員會與董事會績效檢視。

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

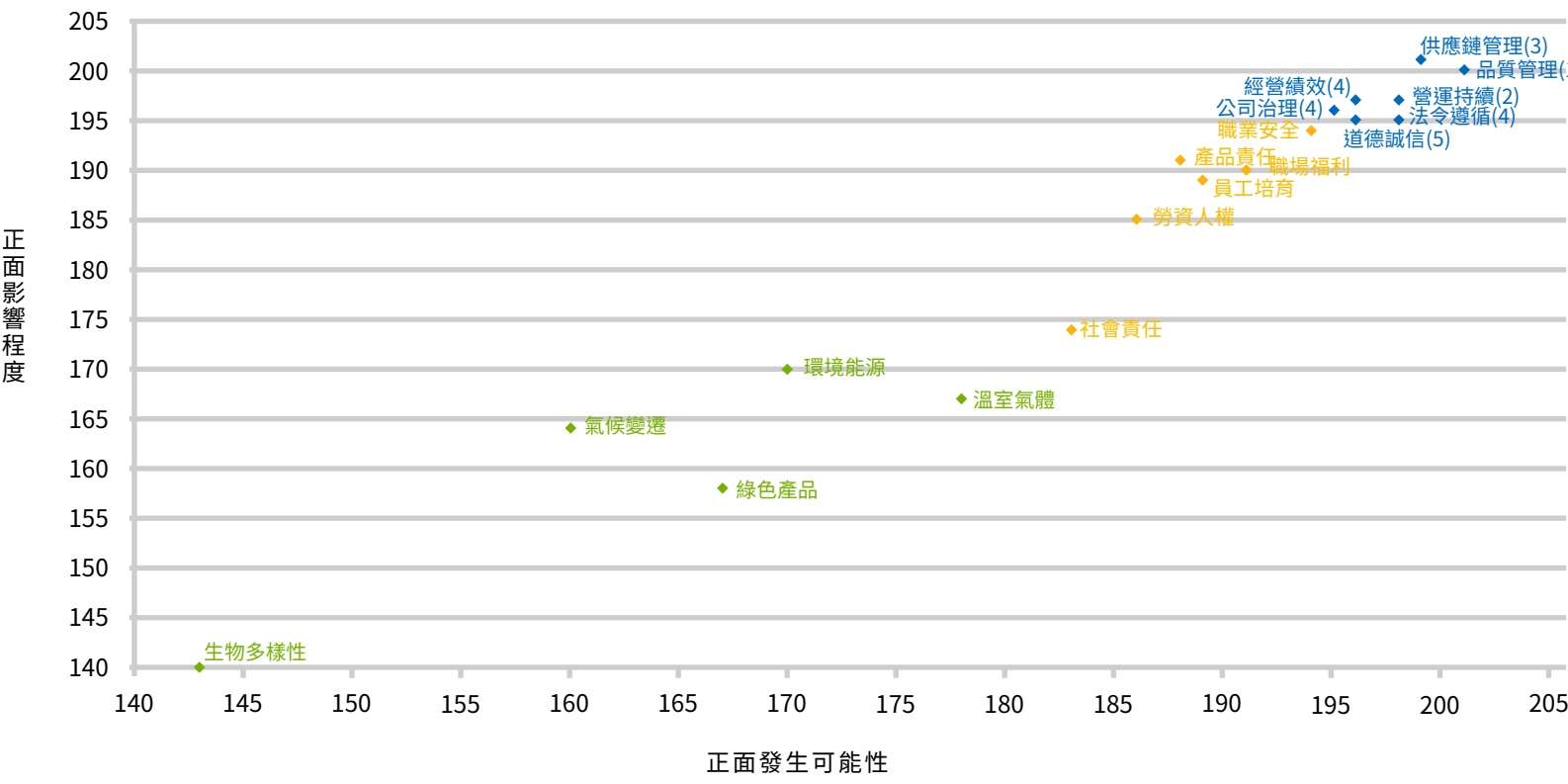
6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

正負面衝擊與影響評估

依據永續報告之國際標準，每年公司應就所關注的永續議題進行衝擊重大性 (Impact Materiality) 評估，針對各項議題評估結果瞭解其風險與管理執行方針。旺矽科技針對永續發展委員會以及各任務小組成員共47位資深同仁與主管進行「ESG關注議題調查問卷」，並有45份回覆。問卷內容依據永續議題之整體關注程度與各子議題關注性，以及正負面影響程度與衝擊程度進行分析，以綜合分數排序其衝擊與影響程度之永續議題，並做為選定重大主題重要依據之一。透過衝擊與影響評估結果分析，有助於瞭解公司在未來永續議題之發展與精進方向。

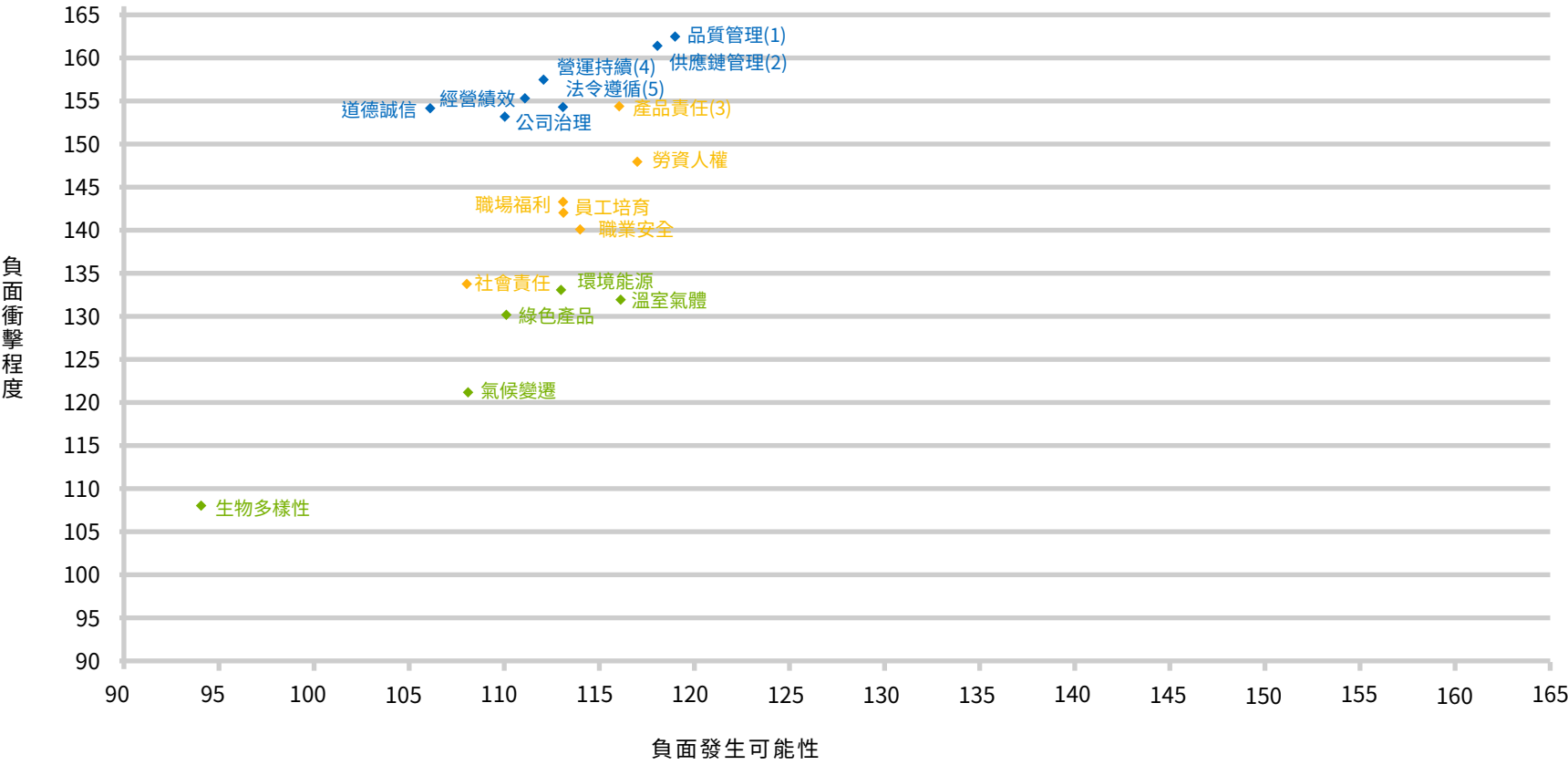
正面機會矩陣圖



正面機會

以對公司營運影響為角度，如持續關注此議題，將對營運表現會有正向影響與幫助（如財務表現、股價表現、商譽形象、訂單成長等）

負面衝擊矩陣圖



負面衝擊

以對公司營運影響為角度，如未規劃與實施，將對公司營運產生不好的衝擊結果（如財務損失、商譽形象、股價表現、訂單影響等）

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
2.1	永續執行架構與管理
2.2	利害關係人溝通
2.3	重大性主題鑑別
2.4	永續目標與管理機制
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

選定重大性議題

旺矽科技每年皆會進行永續議題之重大主題選定，藉此確保與公司永續發展持續性。本次針對18項永續議題依據員工問卷、正負面衝擊與影響度、及各利害關係人關注次數與關注重點進行綜合考量，並納入公司永續策略與目標，最終選定10項永續優先關注議題列為重大主題與設定管理方針，其中有3項為新增重大主題，1項屬前年度重大主題並將持續追蹤成效。議題評選結果由永續委員會討論審議，作為主題管理、資訊揭露與績效追蹤之依據。

旺矽科技既有18項永續議題		
環境關注議題（E）	社會關注議題（S）	治理關注議題（G）
綠色產品	勞資人權	品質管理
環境能源	員工培育	公司治理
溫室氣體	職業安全	道德誠信
生物多樣性	職場福利	經營績效
氣候變遷	社會責任	法令遵循
	產品責任	營運持續
		供應鏈管理

選定十項永續議題列為重大主題



與上一年度重大主題變化

重大主題變化	變化原因
產品責任▲	產品責任關係到客戶的經濟損失與操作人員安全，對企業聲譽與風險管理影響深遠。透過訓練、文件管制、稽核檢驗等措施，強化事前預防與事後處置流程，展現對品質與安全的重視。
職場福利▲	公司致力於打造友善、具吸引力的職場環境，透過與營運績效連結之具市場競爭力的薪酬制度，結合完善多元的福利措施，回饋員工貢獻並強化人才留任。為提升員工幸福感與向心力，公司持續優化關懷機制與工作環境，體現以人為本的管理理念。
法令遵循▲	全球法規日趨嚴謹，企業若未能遵循國內外法規，將可能面臨極為嚴重的法律與營運風險。企業合規已不再是單一法務部門的責任，而是所有單位皆須共同承擔的營運基礎，因此透過內部法規宣導、跨部門審查、與定期風險盤點等機制，建立法令遵循文化。此舉不僅是為了避免罰責或營運中斷，更是公司追求永續發展、誠信治理與國際競爭力的核心之一。
道德誠信▼	近年來公司已建構起相對穩定且有效的誠信治理機制，包含風險管理架構、內部稽核機制、員工行為準則與定期的教育訓練，使整體員工對廉潔自律與誠信經營已有良好意識與行動表現。加上過去幾年內部並未出現重大的違反道德規範或貪腐案件，顯示該議題之風險控制已具成熟度。

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

2.4 永續目標與管理機制

旺矽科技依循內部永續發展策略，針對不同階段設定具體永續目標與治理方針，並導入績效衡量機制以追蹤執行成效，本次共有10項永續議題為重大主題，並依據各ISO管理系統設定管理，使目標推動過程更具系統性與持續改善能力，督促各權責部分有效作業與監控。

重大主題	營運重要性	GRI主題準則	SASB對應準則	SDGs對應目標	價值鏈關係 (直接衝擊✓、間接衝擊●、較無衝擊—)		
					上游 (採購階段)	旺矽 營運	下游 (客戶使用)
品質管理	有效降低客訴與退貨成本，提升客戶滿意度與品牌忠誠度，有助於企業在競爭市場中維持優勢地位	・ 自訂主題	TC-SC-410a.1		●	✓	✓
經營績效	健全的經營績效反映公司在資源配置、營運效率與市場回應能力上的整體表現	・ GRI 201—1組織所產生及分配的直接經濟價值 ・ 自訂主題	—	    	●	✓	—
產品責任	落實教育訓練與品質檢驗控管，有助預防產品風險，降低客戶損失與安全威脅，強化品牌信任與營運穩定	・ GRI 417行銷與標示	TC-SC-520 a.1	 	●	✓	✓
營運持續	因應突發災害、氣候變遷與供應鏈中斷等風險，建立完善的營運持續管理機制（BCM），確保生產穩定與客戶交期	・ GRI 201經濟績效	—	  	●	✓	✓
供應鏈管理	半導體製造業供應鏈複雜，與關鍵供應商之間的緊密協作，是確保營運穩定與提升經營績效的重要因素	・ GRI 204採購實務 ・ GRI 308供應商環境評估 ・ GRI 414供應商社會評估	TC-SC-440 a.1	  	✓	✓	●
職場福利	完善的職場福利制度有助於吸引與留任優秀人才，提升員工滿意度與向心力，進而強化團隊穩定性	・ GRI 401勞雇關係 ・ GRI 405員工多元化與平等機會	—	   	—	✓	—
綠色產品	回應環保法規與客戶對綠色產品的需求，有助於提升產品附加價值與國際競爭力，成為客戶永續供應夥伴	・ GRI 306廢棄物	TC-SC-130 a.1 TC-SC-140 a.1 TC-SC-150 a.1	    	✓	✓	✓
溫室氣體	配合法規與供應鏈減碳趨勢，同時提升能資源使用效率、減少碳成本，增進整體營運韌性	・ GRI 305排放	TC-SC-110 a.1 TC-SC-110 a.2	    	—	✓	●
職業安全	透過管理與預防措施，搭配應變與認知訓練，建構安全健康的職場環境，讓員工安心投入工作	・ GRI 403職業安全衛生	TC-SC-320 a.1 TC-SC-320 a.2	  	—	✓	●
法令遵循	法規遵循展現企業專業與誠信，有助提升組織治理品質，穩固客戶與利害關係人信任，鞏固企業永續經營基礎	・ GRI 2-27法規遵循	TC-SC-520 a.1		●	✓	●

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
2.1	永續執行架構與管理
2.2	利害關係人溝通
2.3	重大性主題鑑別
2.4	永續目標與管理機制
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

重大主題與管理

重大主題	關注子議題	主題管理	對應章節
品質管理	・ 產品品質 ・ 符合客戶標準與需求 ・ 採購/出貨交期	・ 遵循ISO 9001品質管理系統，建立PDCA管理循環 ・ 制定品質標準與各項標準作業程序，實施客戶服務評鑑機制 ・ 在產品生命週期階段進行健康與安全之衝擊評估	4.3 發展策略與創新研發 5.1客戶服務
經營績效	・ 技術研發 ・ 市場分析 ・ 專利與營業秘密保護	・ 落實風險控管與策略目標管理制度 ・ 建立長期營運策略與專利佈局 ・ 貼近客戶持續擴大海內外營運布局與研發	1.2經營績效 4.2競爭優勢 3.2智慧財產 4.3發展策略與創新研發
產品責任	・ 客訴處理 ・ 產品異常機制 ・ 內部溝通與改進	・ 制定並遵守產品安全政策與品質管理制度 ・ 對產品執行內部品質檢驗及第三方安全驗證 ・ 提供產品標示與安全資訊	5.責任價值鏈
營運持續	・ 緊急應變計畫 ・ 資訊安全 ・ 營運中斷	・ 定期檢視營運衝擊分析（BIA）與建立營運持續計畫（BCP） ・ 進行應變演練計畫與規劃備援機制	3.4風險管理 6.1氣候行動
供應鏈管理	・ 關鍵供應商 ・ 供應鏈績效與指標 ・ 供應商選擇與合作	・ 制定供應商管理規則，涵蓋RBA與品質管理 ・ 執行供應商資格審查、評鑑與管理 ・ 針對高風險或特定供應商（關鍵）進行書面或實地稽核	5.2供應鏈管理
職場福利	・ 福利政策 ・ 工作與生活平衡 ・ 工作場所環境	・ 以優於法令提供員工完善的薪酬與多元福利 ・ 制定人力資源管理程序與教育訓練計畫，保障員工權益 ・ 家庭友善計畫，提供育嬰假、育兒補助並依部門彈性工時制度	7.2薪酬福利 7.4員工照護 7.5職業安全衛生
綠色產品	・ 原物料使用管理 ・ 環保認證標準 ・ 產品碳足跡&環保包材	・ 依據產品特性與出口國別取得環保與安全標章，如RoHS、CE、UKCA等 ・ 逐步要求供應商簽署無有害物質承諾書，並鼓勵供應商有害物質減量 ・ 評估導入QC 080000有害物質管理制度與ISO 14067碳足跡管理制度	4.3發展策略與創新研發 5.3負責任採購
溫室氣體	・ 減碳目標與策略 ・ 溫室氣體排放量監測與報告 ・ 數據透明度與揭露	・ 制定溫室氣體管理程序並落實ISO 14064-1標準與執行查證 ・ 擬定短中長期減碳計畫，逐步實現碳中和 ・ 參與外部組織計畫受第三方監督，如CDP	6.2能源管理 6.3溫室氣體管理
職業安全	・ 作業環境安全 ・ 緊急／異常事件 ・ 工傷與事故管理	・ 依循ISO 45001職業安全衛生管理系統標準，制定職業安全衛生制度 ・ 執行危害鑑別與風險評估，制定風險等級與控制措施 ・ 落實工傷通報、異常事件應變及預防管理	7.5職業安全衛生
法令遵循	・ 行業規範與監管要求 ・ 數據與隱私保護 ・ 營運活動之規範遵守	・ 制定法令遵循程序，定期執行檢核與不合規追蹤 ・ 定期辦理員工合規訓練，如資訊安全、職業與環境安全、RBA等 ・ 設立申訴與舉報機制，保障內外部通報人權益與保密性	3.營運與治理

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

2.1 永續執行架構與管理

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大性主題鑑別

2.4 永續目標與管理機制

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

重大主題與管理目標

重大主題	2024年管理目標設定	2024年執行成果	2025–2026年目標	2027–2030年目標
品質管理	專案計畫達成率95% 特定客戶服務滿意度平均達85分 管理系統稽核通過率達100%	專案達成率97.75%（VPC） 客戶滿意度90分（PC）	整體客戶服務滿意度平均達85分 事業群專案計畫達成率95% 監控各BU品質管理目標設定 品質系統稽核通過率達100%	導入全面品質管理系統（TQM）
經營績效	全球代理經銷與商業合作持續布局 營收穩定成長、維持獲利 研發費用佔營收比至少達5-10%	2024年度研發經費為1,089,293仟元，佔營收比為10.71%	維持目標設定	
產品責任	本年度列入重大主題	NA	特定客戶服務滿意度平均達85分 依各BU產品異常率、異常天數等規則管理 特定產品取得CE、NRTL、UKCA等認證	
營運持續	導入ISO 22301制度 管理系統稽核通過率達100%	已獲第三方管理系統驗證	管理系統稽核通過率達100% 監控各驗證部門營運持續目標設定 進行氣候變遷風險鑑定與因應作業	結合資安、環安成立緊急應變機制 擴大導入至其它營運中心
供應鏈管理	探針卡關鍵供應商禁限物質、衝突礦產簽署率70% 合格供應商誠信廉潔協議書簽署率50%	不使用衝突礦產83% 禁限物質89% 誠信廉潔協議書67%	關鍵供應商RBA承諾書、不使用有害物質證明書、不使用衝突礦產承諾書、營運持續承諾書，簽署率80% 合格供應商誠信廉潔協議書簽署率70% 關鍵供應商RBA稽核率（含書面、實體）50% 供應商評鑑與風險管理納入RBA機制	關鍵供應商禁限物質、衝突礦產、營運持續簽署率90% 合格供應商RBA、誠信廉潔協議書簽署率80% 關鍵供應商RBA稽核率（書面、實體）70% 執行供應商碳足跡盤查推動
職場福利	員工薪酬符合法令、薪資中位數維持同業平均水準之上 員工滿意度平均9分	2024年薪資中位數（旺矽排名／上櫃半導體總數：23／99） 員工滿意度9.33分	員工薪酬薪資中位數維持同業平均水準之上 員工滿意度平均超過9.3分	員工薪酬薪資中位數維持同業平均水準之上 員工滿意度平均超過9.5分 DEI（多元、共融、平等）政策執行
綠色產品	研發費用佔營收比至少達5-10%	移至經營績效設定	盤點各事業群產品包裝材與再利用率 ISO 14067產品足跡查證員訓練 評估ISO 14067產品碳足跡管理系統導入範圍 執行事業廢棄物減量目標 遵循出口國與客戶要求，進行綠色產品認證	進行ISO 14067碳足跡導入與查證 執行水資源減量與回收再利用計畫 導入QC 080000有害物質管理制度
溫室氣體	母公司（台灣6個廠區）溫室氣體盤查與查證	完成第三年度盤查與查證（台灣6個廠區）	完成各子公司辦公室與廠區盤查與查證 完成溫盤資訊系統-原物料採購建置 ISO 14068碳中和主導稽核員訓練	導入ISO 14068碳中和管理制度 母公司2030年前減碳20% 完成整體溫盤資訊系統建置
職業安全	職災事件造成失能事件< 1 件 重大違反法令事項（100萬以上）< 1 件 化學暴露造成職業疾病事件< 1 件員工年度健康完成率100%	符合目標值	職災事件造成失能事件<1件 重大違反法令事項（100萬以上）<1件 化學暴露造成職業疾病事件<1件 員工年度健康檢查完成率100% 管理系統稽核通過率達100%	
法令遵循	本年度列入重大主題	NA	重大違反法令事項（100萬以上）<1件 法規盤點不符合事項追蹤改善率100%	

3. 營運與治理

3.1 公司治理

3.2 智慧財產

3.3 資訊安全

3.4 風險管理

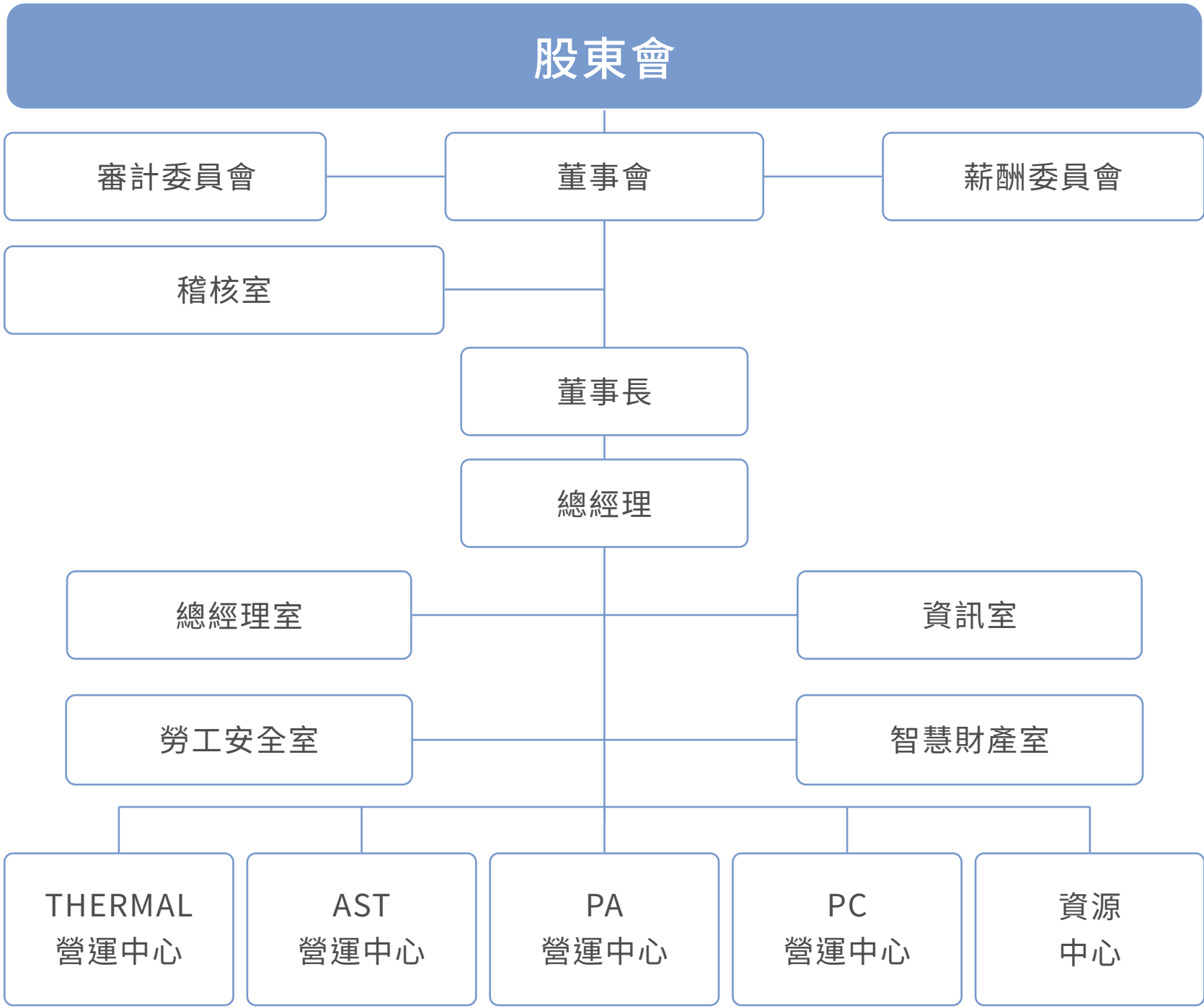
3.5 誠信經營與法令遵循



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

3.1 公司治理

旺矽科技秉持誠信經營原則，恪守法令並推動健全的公司治理機制，致力於建構透明、負責且具永續導向的治理架構，以展現對股東與利害關係人的承諾。公司依據《公司法》及相關規範執行董事會治理職責，由董事會執行治理職能，使公司營運方向與決策過程符合誠信與正當原則。為進一步提升董事會監督效能，公司自2011年起設置審計委員會，負責監督財務報導程序、內部控制制度及風險管理機制；並於2020年設立薪資報酬委員會，專責審議薪酬政策與報酬架構，以促進薪酬制度之合理性與透明性，期以穩固公司治理績效與公信力。同時，因應業務發展趨勢與營運多元需求，公司亦設立營運中心與管理單位，協助整合資源、推進管理效率，並支援決策運作。透過治理架構的持續建構與調整，旺矽科技穩步推進組織運作的穩定性、法遵性與透明程度，有助於朝長期經營與永續發展的目標前進。未來，公司將依據國際公司治理相關趨勢與指引導入適切作法，持續實踐的治理完整性與企業整體價值。



部門名稱	部門職掌
稽核室	負責公司內部控制制度之查核與管理，包含制度維運、流程精進、改善建議之提出，並協助各單位排除問題、改善作業流程與推動整體效能的提升
總經理室	協助總經理統籌公司經營計畫，整合各單位功能運作並推動具體執行，支持企業整體目標之實現
資訊室	專責公司資訊系統與網路環境之建置與維運，內容包含電腦化作業流程、網路與郵件服務架構，以及資訊安全政策之管理與執行
勞工安全室	辦理公司職業安全衛生事項，把關員工健康管理與促進措施，營造安全與健康的工作環境
智慧財產室	研發成果推動智慧財產之布局與管理，發揮技術資產價值，帶動企業競爭力；同時秉持尊重智慧財產權原則，審慎評估外部權利狀況，以降低潛在侵權風險，維護公司整體利益
THERMAL 營運中心	研發、製造與銷售ThermalAir系列產品，提供客戶生產或實驗時所需的溫度測試設備
AST 營運中心	負責工程點測系統以及射頻探針兩大類產品的規劃、開發、製作、銷售與售後服務
PA 營運中心	光電自動化新設備產品開發、技術應用與製造組裝與有關原物料及設備產品之品質檢驗與控管
PC 營運中心	承辦探針卡產品之研究、開發、設計、製造、銷售與售後維修服務
資源中心	整合財稅務、採購、人資與行政等機能，支援公司日常營運所需，並涵蓋廠區管理與總務事務等多元性工作項目

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

董事會運作

董事會為公司最高治理機構，負責制定整體經營方針與長期發展策略，依據「公司章程」及「董事會議事規範」等內部規章執行職責。董事會之職權包括監督公司治理架構之運作、負責監督公司營運目標達成、重要投資與資產處分等決議及其他依法執行事項，追求公司永續經營與股東權益之最大化。本公司現行董事會由9位董事組成，係依「董事選舉辦法」由股東會選任，其中設有3位獨立董事，任期3年，最近一屆董事會成員於2023年6月15日選任。每位董事皆具備包括法律、財務會計、產業知識、領導決策及經營管理等專業背景，其資格皆符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》之規範，並兼具獨立性與專業性，能有效履行監督職能與風險控管角色。現任董事會中，員工身分之董事比例為 22%，獨立董事於董事成員佔比為33%，其中女性董事佔比為11%，充分展現公司注重董事會成員組成之性別平等，並以三分之一女性董事席次為目標，未來將朝增加女性董事席次，以達成目標。公司將持續參考主管機關對公司治理的相關政策方向，善用獨立董事與委員會機制，推動治理制度與永續策略相結合，打造具透明度與責任機制的董事會運作文化，實現對股東與利害關係人之長期承諾。

職稱	姓名	性別	年齡區間	功能委員會成員	兼任本公司	專業能力	實際出席率
董事長	葛長林	男	61－70歲			產業相關專業之領導、市場行銷、營運管理及策略規劃之能力，帶領公司走向產業領導先驅，邁向企業永續經營	67%
董事	陳四桂	男	61－70歲		顧問	專精於半導體相關領域之研究及創新，對公司產品研發及產品應用開發提供專業之經驗	100%
董事	郭遠明	男	61－70歲		總經理	專精於公司營運管理，對生產管理及規劃、市場策略與業務拓展提供專業之經驗	100%
董事	李篤誠	男	51－60歲			產業及企業管理等專業領域之工作經驗及公司治理專才經驗，藉由其專長使其給與董事會適時監督並提供專業意見	83%
董事	劉方勝	男	61－70歲			經營管理專業及公司治理專才經驗，能為公司營運發展提供重要建言，給與董事會適時監督及專業意見	83%
董事	蔡長壽	男	61－70歲			財務會計專業資格能力及熟悉相關法令規定，能對公司提出具體建議，可發揮其專長及給予董事會監督並提供意見	100%
獨立董事	許梅芳	女	51－60歲	・ 審計委員會召集人 ・ 薪酬委員會委員		熟稔財會相關法規，能適時以專業客觀立場，提供本公司必要的監督與建議	100%
獨立董事	高進根	男	61－70歲	・ 審計委員會委員 ・ 薪酬委員會召集人		法律專業並精通相關法令，於董事會及公司治理方面提供法律見解，公司經營決策之適法性及降低可能違反法令規定之風險	100%
獨立董事	廖大穎	男	61－70歲	・ 審計委員會委員		具法學深厚學養，學術地位崇高，熟稔公司治理，提供董事會重要的法律知識及公司治理見解	100%
其他委員	蘇顯騰	男	61－70歲	・ 薪酬委員會委員		法律專業並精通相關法令，於董事會及公司治理方面提供法律見解，公司經營決策之適法性及降低可能違反法令規定之風險	100%

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

董事會多元化政策之具體管理目標及達成情形

具體管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
董事會成員至少包含一名女性董事	已達成
獨立董事席次逾董事席次三分之一	已達成
適足多元之專業知識與技能	已達成

為落實公司治理與促進董事會之多元化發展，制訂並實施一系列具體管理目標，藉以提升董事會組成之多樣性與專業性。根據目前執行情形，各項具體管理目標皆已達成。整體而言，董事會多元化政策已落實，顯示公司在推動治理結構健全化、提升董事會效能方面，已具備具體成效與制度基礎。

董事進修情形

公司安排董事依其職責領域參加公司治理、風險管理等相關進修課程，藉由持續學習精進專業知識與決策能力，以提升董事會整體治理效能

主辦單位	進修日期	課程名稱	進修時數	進修對象
社團法人中華 公司治理協會	2024.08.13	企業經營與危機管理	3	葛長林 董事長、陳四桂 董事、郭遠明 董事 劉方勝 董事、蔡長壽 董事、許梅芳 獨立董事 高進根 獨立董事、廖大穎 獨立董事
	2024.11.26	企業及大股東資產管理全攻略	3	全體董事
財團法人台北金融 研究發展基金會	2024.08.06	公司治理-從證券交易法看企業及董監事責任義務	3	李篤誠 董事

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

功能性委員會

名稱	職權範圍	成員	2024年成效	開會次數	實際出席率
薪酬委員會	以善良管理人注意義務，將所提建議提交董事會討論，包含定期檢討公司薪酬辦法並提出修正建議；定期檢討公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估公司董事及經理人之薪資報酬	高進根 獨立董事（召集人）	詳情請見旺矽科技官網	3	100%
		許梅芳 獨立董事			
		蘇顯騰 委員			
審計委員會	評估公司內部控制系統的政策和程序（財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施）有效性，並審查公司稽核部門和簽證會計師及管理階層之定期報告，包括風險管理與法令遵循	許梅芳 獨立董事（召集人）	詳情請見旺矽科技官網	6	100%
		高進根 獨立董事			
		廖大穎 獨立董事			

董事會多元化政策之具體管理目標及達成情形

為了落實公司治理並提升董事會及功能性委員會職能，本公司於2020年訂定「董事會自我評鑑辦法」，依法進行內部績效評估作業，針對董事會、審計委員會、薪酬委員會進行自評作業，2024年自評結果已於 2025年3月12日完成董事會報告。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估指標項	評估內容	自評結果分數／總分
每年執行一次	2024／1／1～12／31	董事會	內部自評	23項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 提升董事會決策品質 ・ 董事會組成與結構 ・ 董事之選任及持續進修 ・ 內部控制	4.99／5.00
		董事成員		16項	・ 公司目標與任務之掌握 ・ 內部關係經營與溝通 ・ 董事職責認知 ・ 董事之專業及持續進修 ・ 對公司營運之參與程度 ・ 內部控制	4.96／5.00
		審計委員會		16項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 審計委員會組成及成員選任 ・ 審計委員會職責認知 ・ 內部控制 ・ 提升審計委員會決策品質	5.00／5.00
		薪酬委員會		12項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 提升薪酬委員會決策品質 ・ 薪酬委員會職責認知 ・ 薪酬委員會組成及成員選任	4.90／5.00

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

高階薪酬政策

本公司高階薪酬政策與執行情形和營業盈餘、執行業務、風險承擔及貢獻度有直接相關，薪酬政策依公司法第29條及公司章程第19條等規定，如年度有稅前獲利時，應提撥0.1%～15%作為員工酬勞、並提撥不高於3%作為董事酬勞；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依比例提撥員工酬勞及董事酬勞，並經薪資報酬委員會及董事會審議通過後，報告於股東會。至於總經理及副總經理之報酬，依經營績效之表現作適當調整，並經薪資報酬委員會審議通過後，再提請董事會通過後完執行發放。2024年員工酬勞提撥金額為249,429千元，提撥比例為10.8%，董事酬勞提撥比例分別為1.81% (董事) 與0.9% (獨立董事)，皆符合公司章程規定。

	2022年		2023年		2024年	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
董事酬金（包含酬勞）	47,825	3.94%	55,816	4.25%	93,841	4.08%
總經理及副總經理酬金	11,288	0.93%	13,814	1.05%	17,517	0.76%
稅後純益	1,213,625	-	1,311,899	-	2,301,359	-

利益迴避

為避免利害衝突影響公司治理運作，董事會及功能性委員會皆規定，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事／委員行使其表決權。其中於董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。以避免影響公司決策之公正性及正當性。同時基於公開發行公司之道德職責與保護投資人，另制定「從事衍生性商品交易處理程序」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」、「取得或處分資產處理程序」、「特定公司、集團企業及關係人交易管理辦法」等規定，避免在進銷貨交易、取得處分資產、背書保證及資金貸與等有非常規交易或不當利益輸送等情事，並經由稽核室稽核與審計委員會審議可能之利益衝突。

有關稽核結果與溝通狀況請參閱官網「公司治理」內部稽核運作：



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
 - 3.1 公司治理
 - 3.2 智慧財產
 - 3.3 資訊安全
 - 3.4 風險管理
 - 3.5 誠信經營與法令遵循
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

公司治理職能人員

本公司之公司治理主管負責公司治理相關事務，業經2023年3月10日董事會通過設置，前項公司治理相關事務，至少應包括以下內容：

1. 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜

2. 製作董事會及股東會議事錄

3. 協助董事就任及持續進修
4. 提供董事執行業務所需之資料

5. 協助董事遵循法令

6. 向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果
7. 辦理董事異動相關事宜

8. 其他依公司章程或契約所訂定之事項等

2024年度本公司公司治理業務執行情形：

本公司之公司治理主管負責公司治理相關事務，業經2023年3月10日董事會通過設置，前項公司治理相關事務，至少應包括以下內容：

1. 2024年度完成召開6次董事會、6次審計委員會、3次薪資報酬委員會

2. 2024年度召開 1 次股東常會
3. 2024年度安排董事進修6小時課程

4. 辦理董事會暨功能性委員會自行評估，並將績效評估結果於2025年3月12日董事會報告

內部控制與稽核

依據金融監督管理委員會頒布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」制定完整的內部控制制度，內容涵蓋作業循環、財務報導及法規遵循等面向，目的在促進公司之健全經營，合理確保營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標之達成。

公司內部稽核單位隸屬董事會，獨立執行查核職能，每年依據稽核計畫進行查核與專案稽核，確認各項作業程序得以持續有效執行，提供稽核報告及執行成果呈報董事會與審計委員會，作為持續改善及內部控制強化之依據。為落實內控制度運作，公司亦針對查核發現事項要求所屬單位限期改善，內稽單位則追蹤改善執行情形，確保缺失事項獲得有效矯正。

公司內部各單位依其職掌建立書面作業流程與控制要點，每年辦理自行評估以確認各項內部控制機制之設計與執行是否適切有效，內部稽核單位需統籌覆核各單位所執行的內控自行評估報告，併同稽核室所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

進修情形

職稱	進修機構	進修日期	課程名稱	進修時數
公司治理主管	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024.03.06	2024年經濟展望及產業趨勢	3
		2024.08.13	企業經營與危機管理	3
	社團法人中華公司治理協會	2024.11.26	企業及大股東資產管理全攻略	3
會計主管	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2024.11.21至2024.11.22	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
稽核主管	內部稽核協會	2024.06.04	永續資訊揭露政策解析與內控內稽重點研討	6
		2024.11.28	永續資訊揭露和管理政策及相關稽核要點之解析	6

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

3.1 公司治理

3.2 智慧財產

3.3 資訊安全

3.4 風險管理

3.5 誠信經營與法令遵循

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

3.2 智慧財產

旺矽科技尊重與保護智慧財產權，設立「智慧財產室」專責管理專利、商標及著作權業務，工作內容含智財權的申請與維護、風險評估、智財權佈局與訴訟爭議，確保公司技術及相關產出受完整保護，維護公司及利害關係人最大利益。公司內依各執执行程序分別制定作業指導書，使全體同仁皆能瞭解各項流程，需求產生時可立即獲得專業協助。

提升全體同仁智財觀念

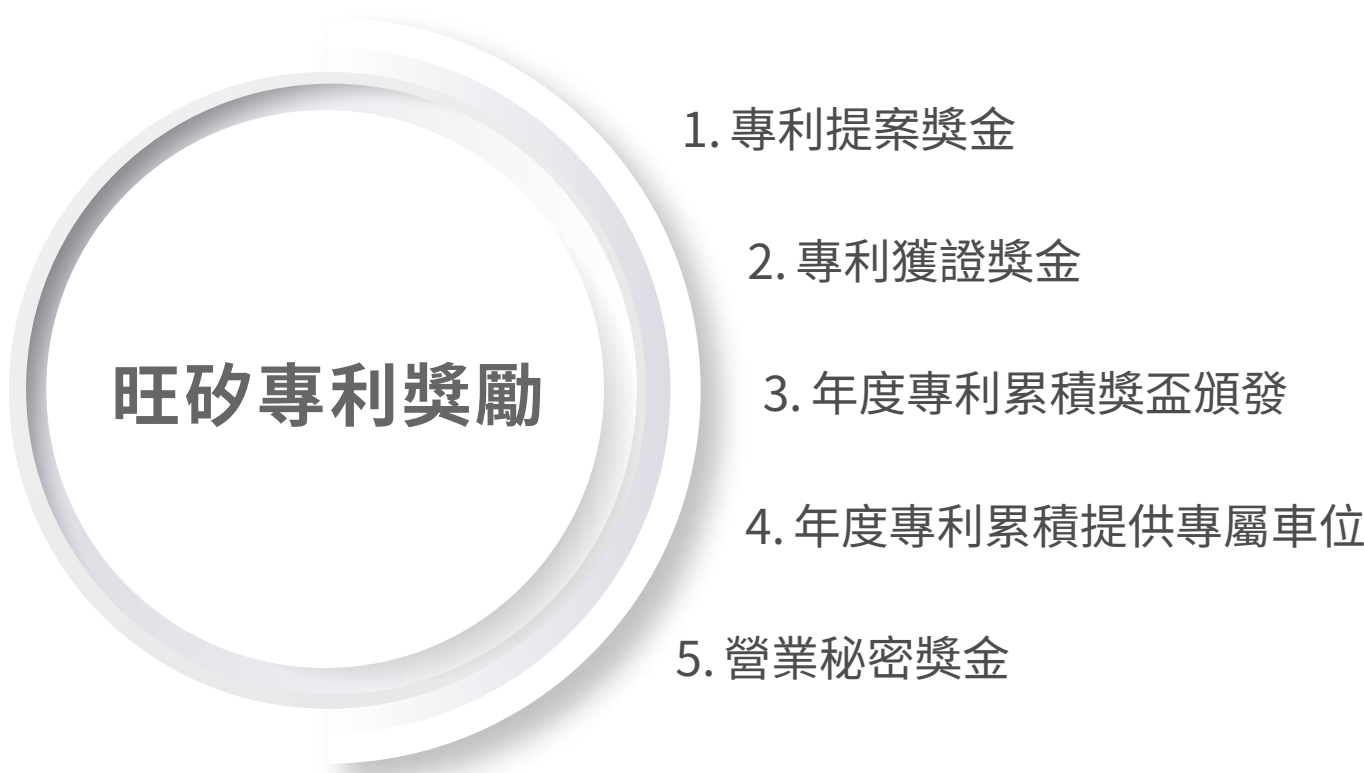
旺矽科技透過一系列內部教育訓練，讓同仁了解智慧財產權的各項概念，以建立起全員參與、共同守護的氛圍，並針對研發人員進行專利知識的深化，以提升對技術保護的敏銳度。2025年預計再增加專利風險與智財風險管理之進階課程，使大家在日常實務中能更有效地運用專利知識並減少法律風險。

2024年線上教育訓練具體成果

課程名稱	授課對象	完成人次
專利申請（初階）	負責研發同仁	405+
專利風險（初階）		420+

鼓勵研發

智慧財產權為競爭利基，得以提升公司競爭優勢，為鼓勵同仁特制定「專利案件獎勵作業指導書」，除專利提案及核准的獎金發放，更提供年度專利獎項頒發獎盃與專屬車位，獎勵同仁研發成果。



2024年實體講座舉辦

專利申請時效性：內容涵蓋專利保護策略、優先權期限與申請流程關鍵時程，有效強化同仁之法遵意識與專利資源運用效率。

2024年專利成果

- 全球專利申請已累積**1493**件
- 全球專利公開已累積**1075**件
- 全球專利核准已累積**987**件

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場

3.3 資訊安全

旺矽科技高度重視資訊安全治理，保護公司內部營運資訊與客戶機密資料，維護企業營運持續性與客戶信任。自2015年起即取得ISO／IEC 27001資訊安全管理系統認證，並持續通過驗證，截至目前仍維持有效（證書有效期至2027年11月16日）。資訊安全機制包含資訊資產分類及風險評估鑑別流程，確保資訊管理的有效性與持續性，並針對核心營運資訊相關系統（包含設備暨網路）之可用性與完整性，定期執行資訊安全的內部演練與教育訓練，進而提升同仁資安觀念與營業秘密意識，以確保客戶機密性保護。為強化資訊安全治理架構，公司於2023年3月經董事會決議設置資訊安全專責主管一職，負責統籌資訊安全政策規劃、風險評估、防護措施與異常事件通報應變等作業，並每年定期向董事會報告資安治理情形。2024 年度資訊安全治理成效報告已於2025年1月14日董事會會議中完成報告與審閱。報告內容涵蓋以下幾項重點：

1. 資訊安全政策與文件更新：隨著趨勢與法規要求，檢討與修訂相關政策文件

2. 資安事件通報與應變演練：定期進行內外部風險評鑑與關鍵服務復原演練，提升公司資安韌性

3. 資訊安全教育訓練：全年針對全體員工與關鍵職能人員實施多梯次資安訓練課程

4. 法規遵循與稽核檢查：配合內外部稽核要求，確保資訊安全控制措施之持續有效與合規性
5. 風險評鑑結果與風險處理計劃狀況

6. 年度資訊安全管理系統之運作現況與執行計劃

7. 改善建議事項

8. 其他臨時動議或重大資安事件之因應報告

資訊安全管理與執行成果

資安推動	外部需求		教育訓練		資安事件		供應商稽核		客戶稽核	
	客戶	監管機關	內訓	外訓	通報數	事故件數	實地稽核	書面評鑑	實地稽核	書面評鑑
量化	0	1	2	0	6	0	0	12	0	15
執行說明	· 要求資安人員配合線上資安相關法規 · 防範教育訓練及考核		新進人員有進行宣導及考核，每年固定進行複訓與考核一次 1. 已完成年度複訓，測驗合格人數1,627位，合格比率100% 2. 新進人員，執行評量分數皆大於80分		· 釣魚信件查詢 · 同仁檔案存取問題釐清		包含台灣、日本及韓國供應商共12家		6家客戶稽核	

資訊安全組織及權責

公司設立資訊安全組織，負責處理有關資訊安全預防及危機處理相關事宜，以防止營業秘密外流與資安危機，維護資訊系統安全，並於緊急事故發生時，能迅速應變處置及在最短時間內恢復正常運作，以降低事故可能帶來之損害。資訊安全組織由總經理、資訊安全委員會、管理代表、資安事件應變小組、資安推行小組及各單位代表組成，並編制專責資安人員3員，依照專業需求諮詢外界學者專家、民間專業組織及團體，以加強相互合作、經驗分享，進而評估公司可能面臨資訊安全威脅，據以研擬及推動資訊安全實務措施。

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
 - 3.1 公司治理
 - 3.2 智慧財產
 - 3.3 資訊安全
 - 3.4 風險管理
 - 3.5 誠信經營與法令遵循
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

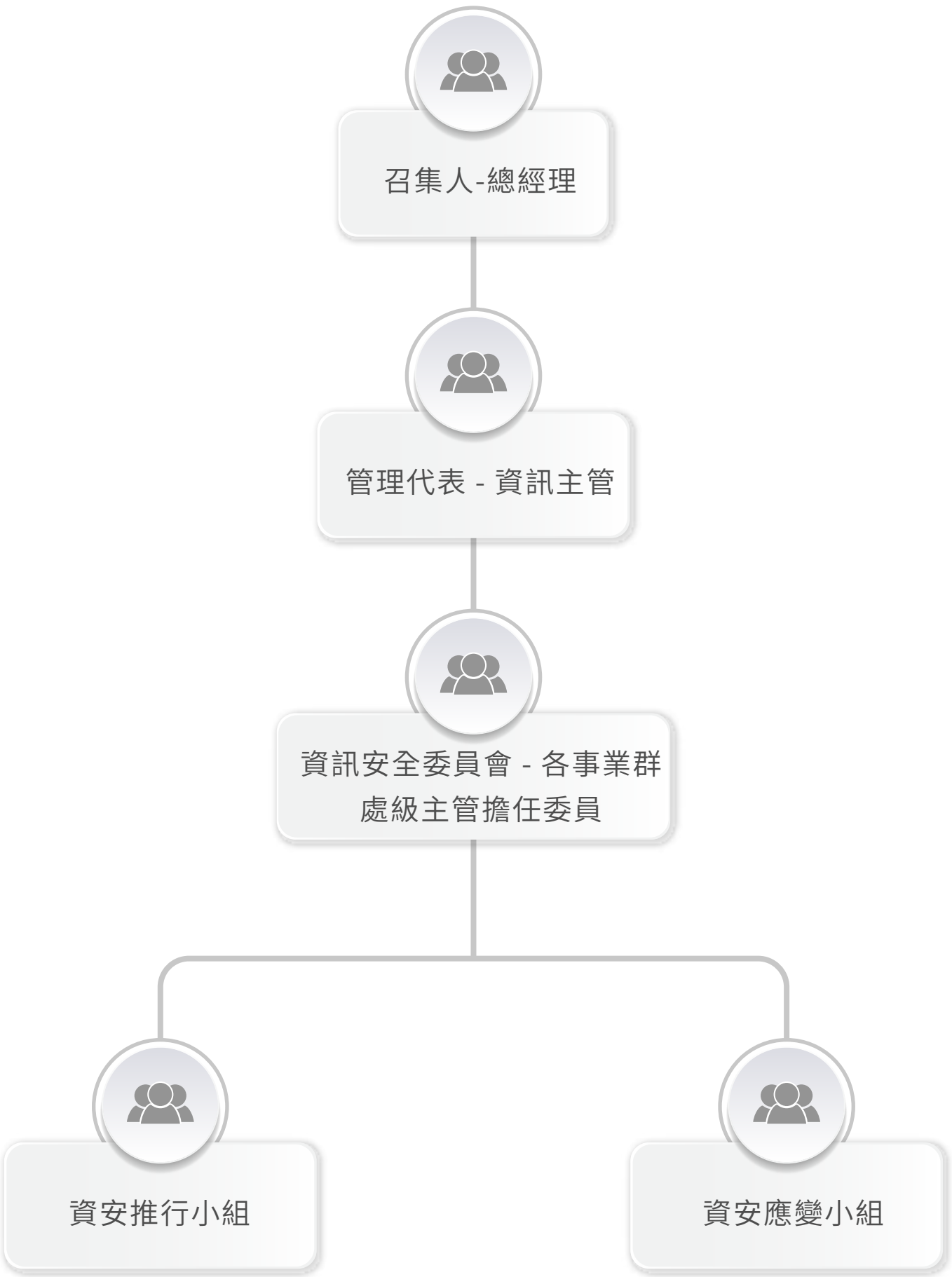
附錄

資訊安全組織

組織名稱	權責內容說明
召集人	由總經理擔任，負責資訊安全政策核定、核轉及監督，資安責任分配與協調、以及資安運作成效監督
管理代表	由資訊主管擔任，負責管理資訊安全系統運作活動，確保來符合自利害關係人與關注方的資安要求控制措施，以及建立公司安全及可信賴之資訊相關運作，保障公司業務永續運作
資訊安全委員會	由各事業群處級主管擔任委員，需跨單位資訊安全事項權責分工協調、年度資安目標與計劃之協調研議
資安應變小組	負責資安事件的應變與聯繫單位，並包含辦理資安相關政策、計劃、措施及安全技術評估、研究及建置
資安推行小組	負責資安系統運作持續改善，統籌規劃並與各單位代表共同合作完成運作相關作業
各單位代表	由各部門指派種子人員擔任，並依照其負責執行資安系統運作事務

資訊安全管理制度與組織運作情形

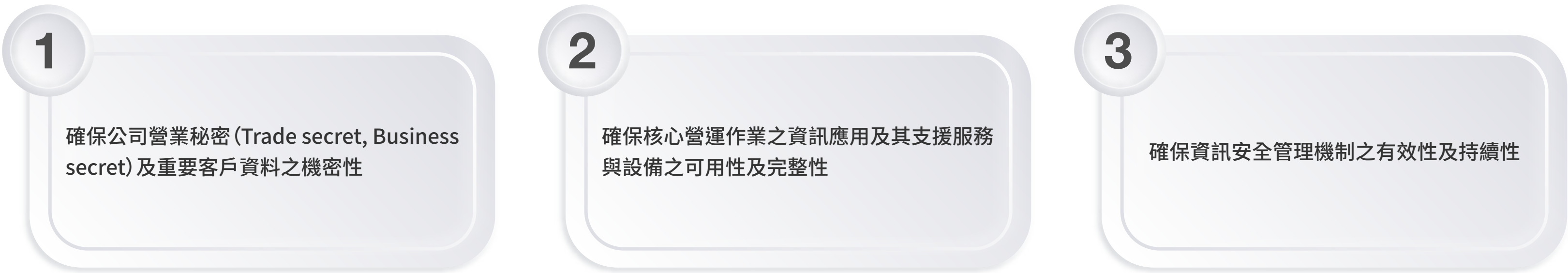
為確保資訊安全管理系統之有效推動與持續改善，本公司由總經理擔任資訊安全組織之召集人，指派管理代表負責資訊安全管理系統之日常運作與執行。管理代表定期向召集人及資訊安全委員會報告相關執行情形。此外，於2024年度，本公司資訊安全委員會由專責資安人員召開24次會議，持續追蹤資訊安全相關議題、推動改善措施，並完成1次資安管理審查會議，1次董事會資安運作成效會議，審查資訊安全發展方向及策略，使資訊安全管理制度持續穩健運作。透過上述組織架構與會議機制，已有效提升資訊安全管理制度之穩健運作基礎，落實企業資訊資產之安全性與可持續性。



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

資訊安全政策

由資安專責單位進行統籌，依據「資訊安全管理辦法」等相關內部規範與作業文件，建立可持續、可驗證的資訊安全防護體系，以因應日益複雜的網路風險挑戰。



資安風險評估與治理成效檢視

資訊防護機制	加強威脅情資蒐集，落實電腦與伺服器安全性修補；並建立威脅情資蒐集系統，透過威脅監控縮短事件響應流程
更新軟硬體設施	定期汰換過時設備，導入資安更新與補丁（Patch），以維持整體資訊系統穩定與安全
雲端與遠端存取控管	落實雲端環境資訊安全管理機制，建立清楚權限分級制度，強化遠端作業的資安防線
外洩風險監控作業	推動資料外洩防護（DLP）技術、員工資安意識訓練，以及資安稽核流程，以降低人為與技術性風險
保護營業秘密與客戶資料	透過保密協議、權限管理、資訊分類與存取控管等措施，確保公司營業秘密與客戶資料在收集、處理與儲存各階段皆受到妥善保護
因應外部需求	客戶：強化資安防護能力，回應客戶對資訊安全的高度期待 法規：依循主管機關規定，建置資安事件通報與揭露機制，符合重訊發布要求

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

3.1 公司治理

3.2 智慧財產

3.3 資訊安全

3.4 風險管理

3.5 誠信經營與法令遵循

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

資訊安全管理作業

1

資訊架構檢視

- 檢視持續營運所採取之措施與維運機制是否存在單點失效風險
- 進行風險分析，提出資訊架構安全評估結果與建議
- 評估單點故障的最大衝擊與風險承擔能力，研擬與執行改善方案

2

網路活動檢視

- 評估網路與資訊設備之存取控管與維運機制是否符合集團內控作業規範
- 定期查核設備存取紀錄與帳號權限設定，落實最小權限原則
- 識別異常存取行為，確認是否具備警示與通報機制

3

網路設備、伺服器及終端機等設備檢測

- 定期進行網路設備、伺服器及終端機之弱點掃描
- 針對所發現之弱點進行改善與修補作業

4

安全設定檢視

- 檢視伺服器(如網域服務 Active Directory)之「密碼設定」與「帳號鎖定」原則
- 結合工具分析與人工作業，確認相關網域安全性原則設定符合內控規範

5

網路詐騙防護

- 每季或隨機進行網路詐騙防護宣導(社交工程、釣魚信件、勒索信件等)
- 實施教育訓練，加強同仁對網路訊息的警覺心與辨識真假網路訊息的能力

6

資安事件通報與追蹤改善

- 本公司資安事件分四個級距依事件級距進行通報
- 重大資安事件(等級三以上)即啟動營運持續計劃(BCP)
- 通報機制由通報系統轉送至資安事件應變小組
- 每年針對特定部門及議題安排資安演練

異常事件通報

釐清事件與調查

損害防護

事後根因分析

矯正預防

7

資安威脅防護

- 因應新型態資安威脅(如勒索軟體、社交攻擊、詐騙郵件)
- 內外網路連線防護與備份機制，定期安排弱點掃描與滲透測試
- 提升全體同仁資安意識與整體資安防護能力

8

營業秘密管理

- 依據「一般合約暨保密合約管理程序」所有往來交易或合作對象應簽署「保密合約」進行商業保密
- 新進員工皆應簽署「服務合約書」嚴格遵守業務保密
- 具特定職務身分或保密性高之員工離職時應簽署「離職後保密與競業禁止協議書」
- 在職或離職員工應負保密義務責任

2024年重大資安事件0件

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

3.4 風險管理

旺矽科技建立完善之風險管理制度，並強調風險管理須結合有效且具系統性之內部控制機制，藉以提前預防或減輕潛在風險可能對公司營運、財務穩定性或利害關係人造成之衝擊與損害。透過風險管理策略，公司得以降低因突發事件導致控制失效而衍生之重大損失風險。董事會設立審計委員會負責評估與監督公司整體風險管理執行情形與內部控制制度的健全性，涵蓋財務、營運、資訊安全、外包作業、法令遵循等議題，並由公司稽核室與簽證會計師協助執行各項查核作業，定期向管理階層及董事會報告結果，確保風險控制措施具備可行性與持續性。

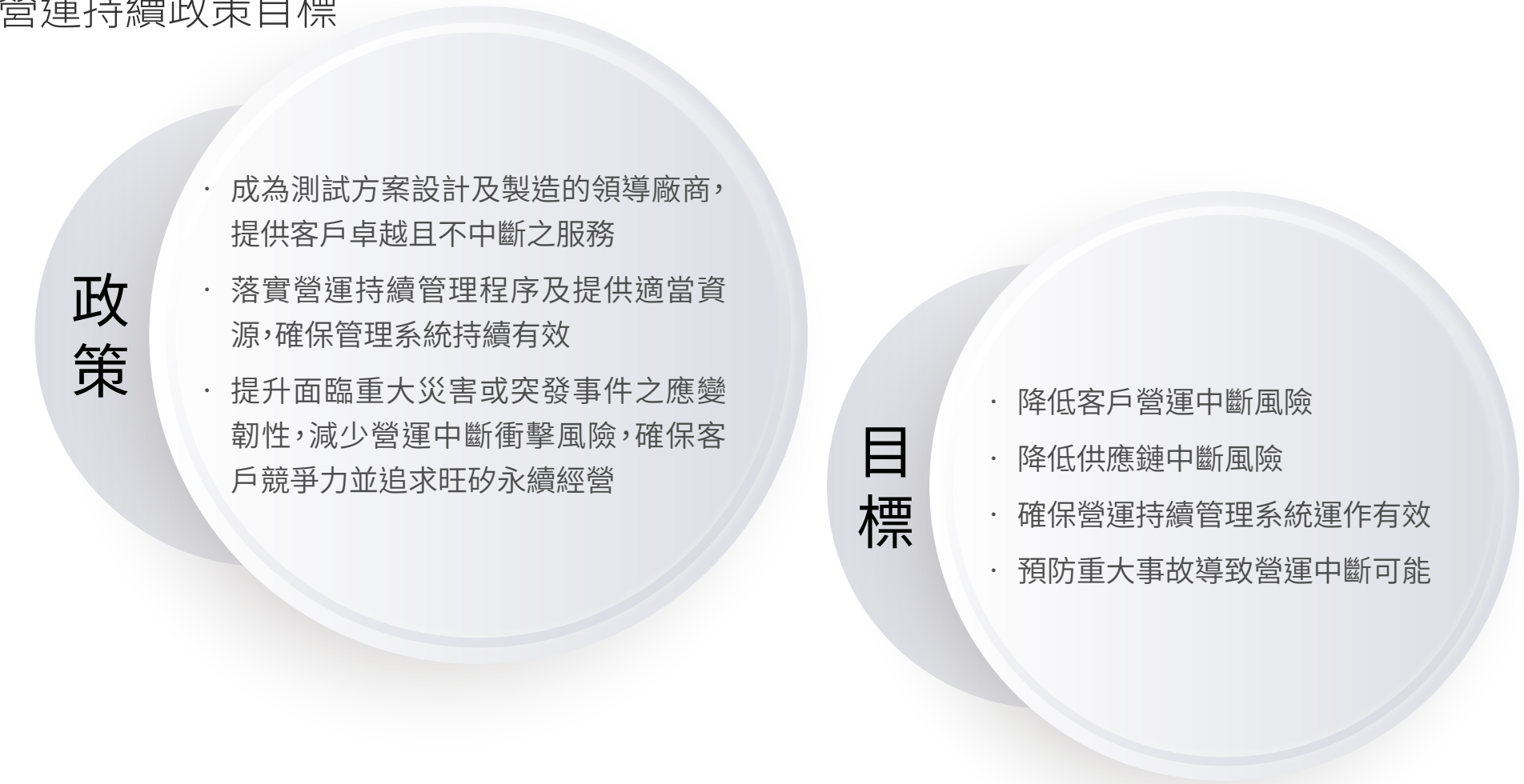
在財務風險方面，公司針對管理營運活動相關之市場風險、信用風險與流動性風險，持續監控並透過風控系統實施預警與防範。於非財務風險方面，ESG永續委員會則負責推動相關風險管理作業，範疇包含資訊安全、環境衝擊、氣候變遷、勞動權益、產品品質、職業安全衛生、道德誠信等多面向主題。此等風險識別與評估結果亦納入公司永續管理與長期策略發展之參考，落實企業風險意識與責任治理文化。

截至2024年底，旺矽科技尚未發生任何重大營運損失事件，顯示風險管理機制之健全性與內控系統之有效運作，已為企業整體穩健經營奠定良好基礎。

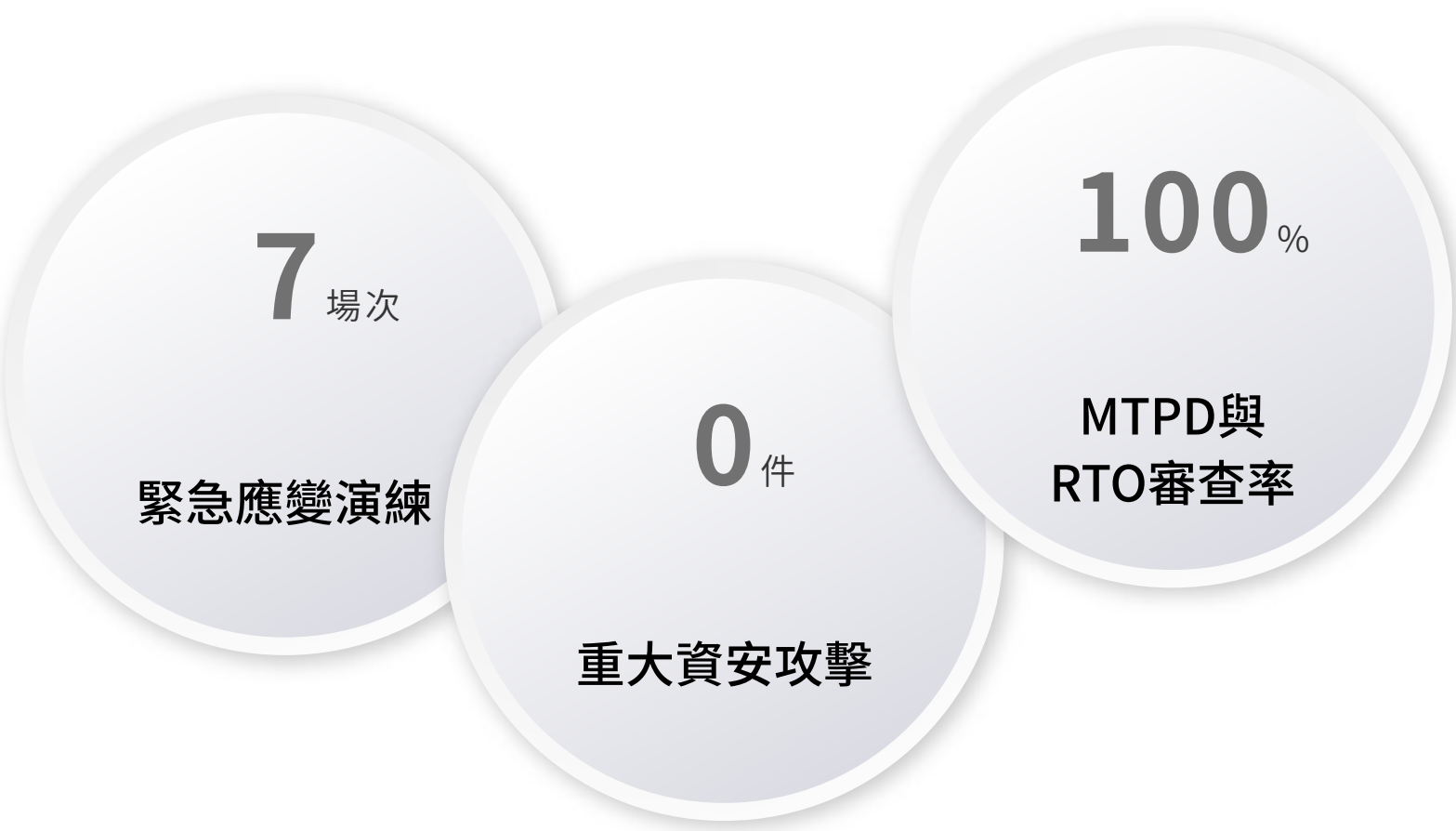
營運持續管理

在全球半導體供應鏈中，台灣擁有關鍵的代工與測試地位。面對極端氣候、供應中斷、區域衝突等不確定風險，如何降低營運中斷衝擊並快速恢復業務，已成為企業永續經營的核心課題。為此，旺矽科技長期投入營運策略的前瞻規劃，建構具韌性的營運架構，以因應重大中斷事件，穩定關鍵業務運作並減輕對客戶供應鏈的影響。旺矽科技於2025年1月6日通過ISO 22301營運持續管理系統(BCMS)驗證，顯示在營運韌性、風險辨識與應變處置方面已具備完整體系與成熟機制。同步依據「營運持續管理程序」與「緊急應變管理程序」等內部文件，落實風險盤點、資源配置、應變演練與持續改善，強化跨部門協作與應對效率，提升系統運作一致性與應變實效。透過BCMS的導入與實踐，公司能有系統地建立中斷應變流程與回應機制，有效降低突發事件對營運連續性的衝擊。此項驗證不僅展現我們在風險管理上的精進，也具體體現對供應穩定與客戶長期合作承諾的重視。

營運持續政策目標



2024年度營運持續管理重要指標



0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

3.1 公司治理

3.2 智慧財產

3.3 資訊安全

3.4 風險管理

3.5 誠信經營與法令遵循

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

風險議題	衝擊與影響	因應措施	風險效益
財務風險	涉及市場、信用及流動性風險，若管理不當，可能導致資產價值波動、資金調度困難及信用風險升高，影響財務健全與營運穩定性。	包含市場風險、信用風險及流動性風險，依風險偏好與胃納接受度進行管理。同時不從事高槓桿、高風險投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性金融商品交易等行為，並遵循「從事衍生性商品交易處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等作業程序，依法辦理公告申報。	有效的財務風險監控能降低資金流動中斷風險，增進資金調度彈性與信用評等穩定性，提升企業在市場中的財務韌性與投資人信心。
商業道德風險	若員工涉及賄賂、非法政治獻金、不誠信行為或違反道德規範，將嚴重損害公司聲譽、信任基礎及客戶關係，並可能面臨法律處分與重大商業損失。	訂立「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營與從業道德規範」，要求董事成員、最高管理階層與全體員工遵守，並於新進員工入職時簽署「服務合約書」。設置不當行為檢舉制度，提供員工、外部客戶及供應商匿名申訴與舉報管道。	建立明確從業道德規範與申訴機制有助於提升組織誠信文化，降低違規爭議風險。
資訊安全風險	公司資訊系統、網路設備或終端機遭受未授權存取、惡意攻擊或社交工程詐騙，將可能導致營運中斷、機密資料外洩、客戶信任流失與重大財務損失。	依據ISO 27001建立資訊安全管理系統，透過「資訊資產盤點清冊」與「弱點威脅評估表」檢視資訊架構與設備，定期檢核司資訊架構、網路活動、網路設備、伺服器及終端機、安全性設定以及網路詐騙防護等軟硬體。	有效防範未授權存取、資安攻擊與資料外洩等風險，更可提升企業對於資訊治理的成熟度。此外，資訊安全措施亦有助於符合法規要求與客戶稽核標準，提升接單競爭力。"
勞工及人權道德風險	未妥善保障勞工權益及落實人權道德原則，將可能引發勞資爭議、聲譽損害與法律責任，進而影響職場氛圍與公司永續形象。	訂立「勞工及道德風險評估辦法」，每年定期進行勞工及人權實踐管理與評估，以預防並降低既有或潛在風險，維持營運符合法規與國際人權標準。	有助於預防職場剝削與不當對待，提升員工福祉與向心力。
安環能風險	產品製程、設備操作或服務過程未妥善控管，可能對作業人員健康安全或環境造成不良影響。	訂立「企業永續發展程序」，依GRI、SASB、TCFD、CDP 或行業準則標準定期進行風險衝擊評估，並每季召開 ESG 永續委員會，針對非財務面風險進行追蹤與因應處理。	預防職災與環境汙染，保障員工健康與作業安全，同時提升製程穩定性，降低環安法規違規風險。

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

3.1 公司治理

3.2 智慧財產

3.3 資訊安全

3.4 風險管理

3.5 誠信經營與法令遵循

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

風險議題	衝擊與影響	因應措施	風險效益
永續管理風險	未因應國際永續標準與非財務議題風險，可能導致企業在環境、社會或治理面向遭遇聲譽爭議、利害關係人質疑，影響資金取得與長期競爭力。	訂立「企業永續發展程序」，依GRI、SASB、TCFD、CDP 或行業準則標準定期進行風險衝擊評估，並每季召開 ESG 永續委員會，針對非財務面風險進行追蹤與因應處理。	導入國際永續準則可提升企業應對ESG風險的韌性，健全非財務資訊揭露品質，增進投資人與利害關係人信任，進而提升資本市場競爭力與國際合作機會。
採購與供應商風險	原物料供應來源集中、管理程序不全，將可能因供應中斷、品質異常或交期延誤，影響生產穩定性與客戶交付承諾，導致營運受阻與商譽損害。	訂立「供應商管理程序」與「採購管理程序」等規範，針對生產性與非生產性原物料進行庫存與風險因子分類管理，並評估關鍵料件尋求第二供應商以保持彈性，降低集中採購風險。	完善的供應管理與風險分類機制，實現原物料取得穩定性與品質一致性，提升採購彈性，避免依賴單一來源造成的風險累積，增進客戶履約信賴度。
品質風險	產品在研發、設計或製程管理中發生品質異常，可能導致客訴、退貨、品牌信任度下降，進而影響客戶關係與市場競爭力。	依ISO 9001建置品質風險管理制度，涵蓋產品開發、專案管理、製程監控等，透過管理審查辨識品質風險與機會，確保相關作業符合公司品質政策與標準，並有效採取改善措施。	透過產品開發與製程品質監控，能有效降低品質異常發生率，促進產品品質標準化，進一步穩固品牌形象並提升客戶忠誠度。
智財與法遵風險	部門作業違反法令規範，或智慧財產權未妥善保護，將可能導致法律責任、專利糾紛、商業機密外洩與品牌損害，影響企業營運與創新布局。	訂立「法規遵循管理程序」以確保作業符合法令，並依「智慧財產權管理程序」規劃專利策略，辦理專利申請與風險評估，降低法遵缺失與智財風險。	藉由合法合規作業與智慧財產保護，得以避免法律爭議、資產流失與商業信任受損，進而提升企業在專業領域的競爭優勢與市場地位。
營運持續風險	若發生重大災害、疫情、資安事件、供應鏈中斷或其他突發事件，恐造成生產營運停擺、人員無法即時應變、資訊系統故障或客戶交期延遲。	依據ISO 22301訂定「營運持續管理程序」，規劃備援場地、替代供應商與緊急通報機制，並定期實施演練及教育訓練，完善災後應變及快速復原能力，確保營運不中斷。	健全的應變與備援規劃，在面對突發事件時快速掌握應對節奏，維持人員協調與資源調度的靈活性，擴展企業的恢復能力與長期韌性。

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場

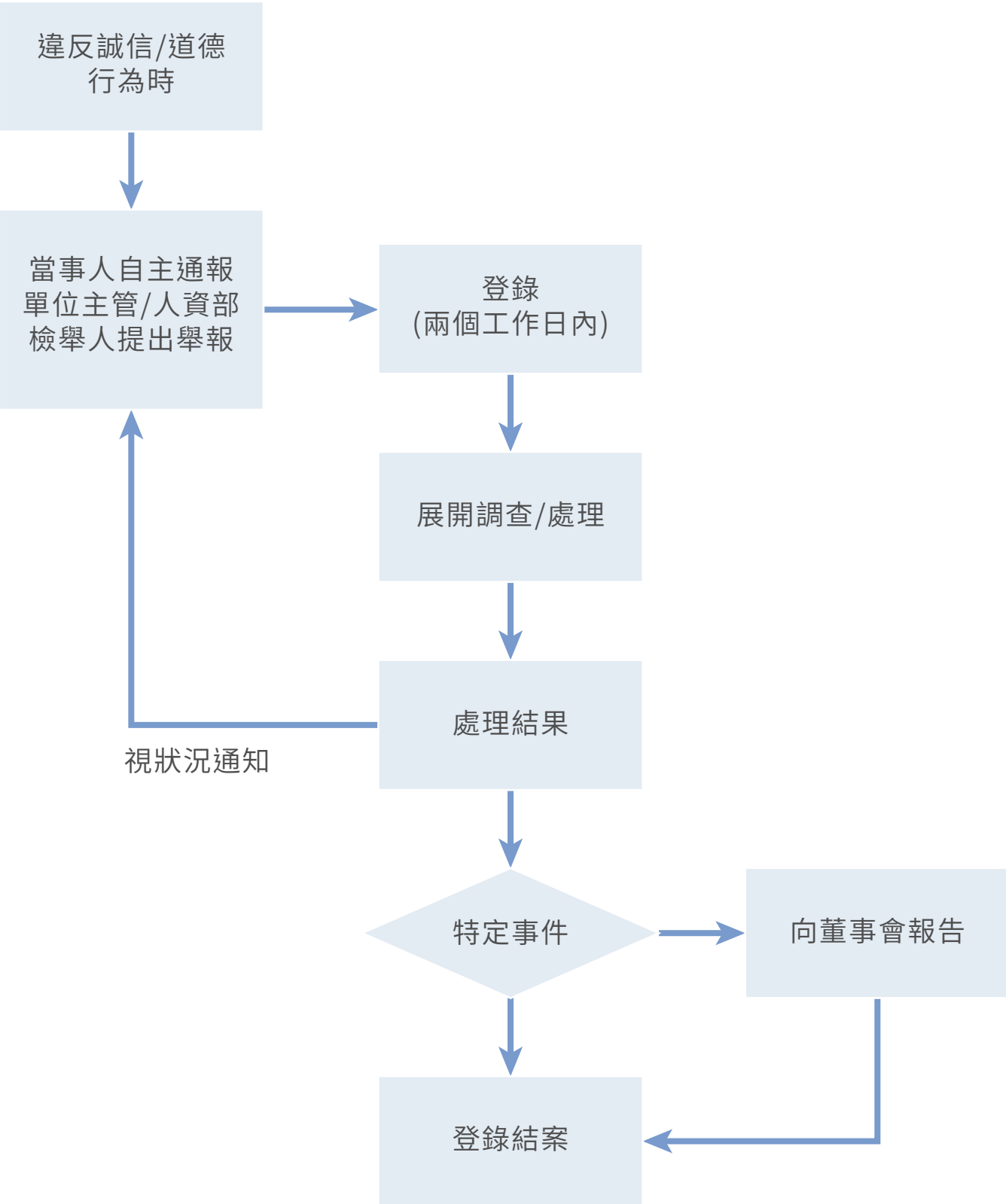
3.5 誠信經營與法令遵循

從業道德

秉持誠信原則為企業經營核心價值，積極建立誠信經營文化，健全公司治理與永續發展，已訂定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，作為全體員工從業行為及決策判斷之依循準則。同時參考責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則等，結合企業實務與國際標準。使誠信與道德落實於各項人力及營運管理流程，公司亦訂定「誠信經營與從業道德規範」、「人力資源管理程序」、「勞工及道德風險評估管理辦法」及「個人資料保護管理辦法」等內部執行規範，導入稽核與評估機制，進行定期監控與執行情況檢視；對於舞弊行為、防止利益衝突及反貪腐風險之管理。為鼓勵內外部人員主動揭露不當行為，亦設有匿名申訴與檢舉管道，保障檢舉人權益並確保事件獲得妥善處理。截至2024年底，公司無任何違反道德誠信或不合法之申訴案件，展現本公司推動誠信經營、落實從業道德的具體成果。

組織與治理	- 誠信經營推動單位：由人資部兼職推動，負責政策宣導、教育訓練與申訴案件處理 - 董事會報告機制：每年至少報告一次，最近報告日為2024年11月12日，並經董事會認可持續推動
教育與宣導	2024年參訓人數：在職員工1750人／次，新進員工95人／次，合計受訓人數1845人之誠信經營、從業道德、反貪腐等議題教育訓練 2025年規劃將多元性、平等性、共融性（DEI）理念正式導入組織發展策略，並與RBA行為準則進行整合，打造更具包容性與永續性的職場文化
制度執行與承諾	- 新進人員服務合約書簽署：264人皆已完成簽署，達成率100% - 利益衝突申報：應申報388人（占全體員工21.3%），實際全數完成，涵蓋新進員工與關鍵職能人員 - 供應商管理：簽署誠信廉潔承諾書 - 責任商業聯盟（RBA）：納入RBA行為準則為管理依據
申訴與舉報機制	- 吹哨者檢舉信箱：whistleblower@mpi.com.tw - 免付費檢舉專線：0800-888-089
風險評估與內控	- 勞工及道德風險評估：評估對象1,700人，評估內容61項，皆落在風險最低等級 - RBA風險評估機制：針對內部部門及供應商進行道德與人權風險評估
資訊揭露與溝通	對外公開與利害關係人揭露：於官網與公開資訊觀測站揭露誠信經營守則與推動成果，亦納入ESG永續報告書定期揭露

違反誠信、道德行為自主通報／檢舉作業流程



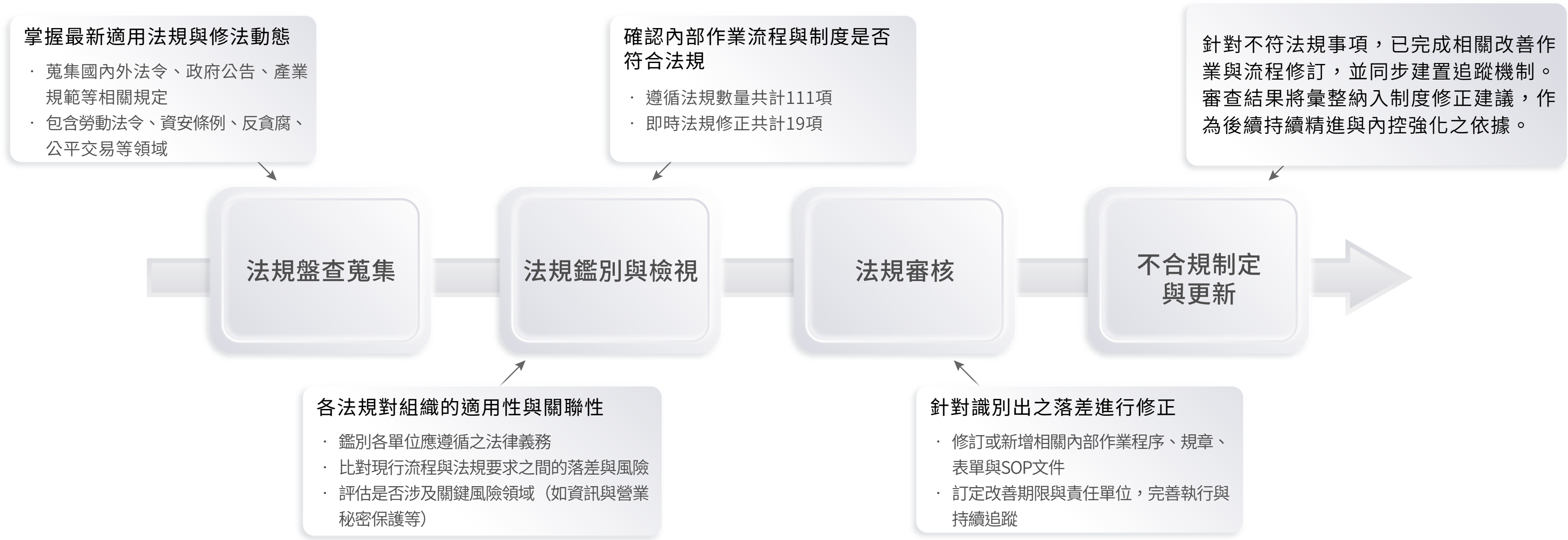
0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
3.1	公司治理
3.2	智慧財產
3.3	資訊安全
3.4	風險管理
3.5	誠信經營與法令遵循
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

廉潔治理與反貪腐執行機制

旺矽科技持續推動反貪腐管理機制，建立完善之防弊制度與內部控制流程，以防範舞弊、賄賂及不當利益交換等風險。公司依據相關法令規範及企業倫理原則，要求全體員工、董事及利害關係人共同遵循，並於員工入職時即簽署服務合約，承諾不得從事任何貪腐行為。為深化反貪腐文化，公司每年辦理誠信經營及反舞弊教育訓練，提升員工法遵與道德風險辨識能力，並對高風險職務（如採購、財會、業務等）加強監督與宣導。此外，公司設有匿名申訴與舉報管道，保障檢舉人權益，並設立稽核單位定期查核高風險交易行為。進一步地，旺矽科技亦納入反貪腐風險評估機制，參考ISO 37001反賄賂管理系統，修訂「誠信經營與從業道德規範」，於年度稽核計畫中識別業務單位面臨之潛在舞弊風險。對於供應商及外部合作夥伴，公司亦推動廉潔承諾書簽署制度，將誠信條款納入契約約定，以延伸誠信經營理念至整體價值鏈。此外，本公司已參考國際標準如聯合國反貪腐公約、RBA行為準則等規範，持續追蹤全球反貪腐法規發展趨勢，並朝向建立數位化、系統化之風險通報與控管平台，打造廉潔、透明且負責任的企業文化。

法令遵循

為落實公司治理責任並降低法遵風險，建置完善之法規遵循管理制度，並訂定「法規遵循管理程序」，透過法規鑑別、系統法遵勾稽通知、使部門各項作業皆符合政府法令。本公司建立一套法令遵循作業程序，由專責單位定期彙整與盤點最新適用之法規，進行法規鑑別與合規性檢視，後續透過法規審核程序確認部門作業是否需調整或補強。針對識別出之不符合事項，則啟動規章修訂與更新作業，確保內部制度即時與法令接軌，同時強化制度落實力。最終，藉由跨部門教育訓練與宣導行動，提升員工對法遵議題之認知與意識，進一步建構組織內合規文化。公司並導入季度法令遵循稽核與法規變動預警機制，協助各部門即時掌握相關規範變動，全面落實「事前防範、即時修正、持續改善」之合規精神，降低因違反法令所可能衍生之營運與聲譽風險。



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
 - 3.1 公司治理
 - 3.2 智慧財產
 - 3.3 資訊安全
 - 3.4 風險管理
- 3.5 誠信經營與法令遵循
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

法令遵循落實狀況

法規遵循事件	2024年執行說明
智財權相關的法律事件所造成的金錢損失總額	無違反法令事件。另有針對離職員工違反營業秘密法提起民、刑事告訴並案件審理中，已累計提存假扣押擔保金80,550仟元，本事件不影響旺矽科技營運，詳請參閱2024年年報說明。
違反安環能重大違規事件（新台幣100萬元以上）	無違反法令事件
反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	
違反產品與服務安全責任法規事件	
違反行銷傳播相關法規事件	
違反資訊隱私有關法規事件	
遭財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心列為被告提起訴訟	
重大違反內部控制制度之情事致產生重大損失或經主管機關重大處分機關重大處分	
其他不符公司治理原則之情事，包括但不限於內線交易、操縱股價、財報不實、掏空資產、經營權爭議、逃漏稅款、違反公司治理相關規範等經主管機關重大行政處分、司法機關搜索、起訴或判刑	

4. 產品創新與品質保證

4.1 營運項目

4.2 競爭優勢

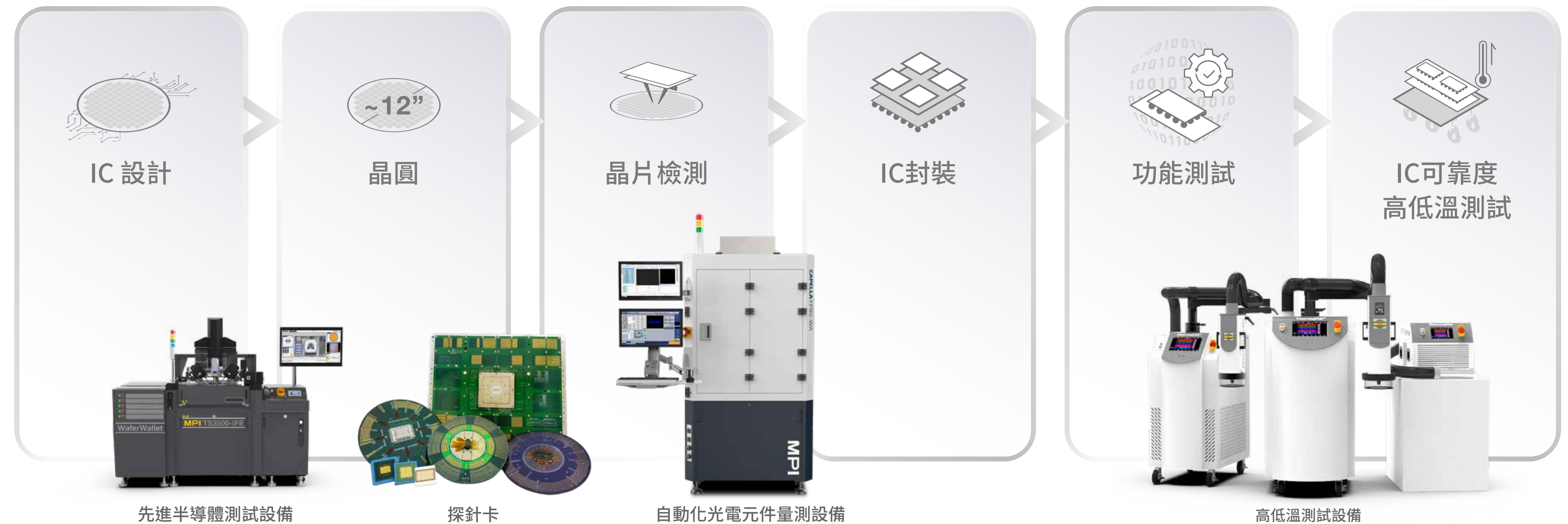
4.3 發展策略與創新研發

4.4 品質管理與產品服務



4.1 營運項目

旺矽科技是全球領先的測試方案設計及製造商，主要產品與服務可分成晶圓測試探針卡、半導體設備兩大種類，屬於產業供應鏈之下游IC封裝測試端供應商，營運模式為B2B模式，產品並未銷售至消費市場，也不會經由添附至客戶產品而流通至消費者。銷售地區分佈於台灣、美國、日本、歐洲及中國等地市場。服務客群涵蓋晶圓代工、IC設計、封裝測試、光通訊、光電、汽車、航天航太、光纖與電子元件等產業。我們提供完整測試解決方案，從IC設計到可靠度與功能性測試運用，皆可見旺矽科技之產品與服務。



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
 - 4.1 營運項目
 - 4.2 競爭優勢
 - 4.3 發展策略與創新研發
 - 4.4 品質管理與產品服務
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
 - 4.1 營運項目
 - 4.2 競爭優勢
 - 4.3 發展策略與創新研發
 - 4.4 品質管理與產品服務
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

產品用途與功能介紹

晶圓測試探針卡

晶圓測試階段的量測介面，為待測晶圓與測試機台之間的橋樑，廣泛應用於邏輯元件、記憶體元件及LCD驅動元件晶圓級測試

測試用晶圓探針卡 (LCD Driver IC Final Test)

屬封裝後測試介面，為待測LCD Driver IC、Tape與測試機台之間訊號傳輸的橋樑

垂直式探針卡、微機電式探針卡

晶圓測試階段的量測介面，針對晶圓級針測及覆晶式產品需求所設計

半導體晶粒測試設備

光電半導體晶圓製作完成後，測試晶粒之光電性特性，並進行資料分Bin

半導體晶粒測試分選設備

光電半導體晶粒測試完成後，依晶粒之光電性特性，進行分類挑檢用

全自動AOI檢測設備

光電半導體晶粒測試完成後，依晶粒之光電性特性，進行分類挑檢用

高低溫測試設備

提供先進、精準、且使用便利的高低溫測試設備。應用於生產與研究所需的溫度測試方案

工程用探針台系統

提供各種工程探針系統，以滿足不同市場和應用領域的特定需求，包括用於建模的元件特性量測、失效分析、設計驗證、IC工程、晶圓級可靠性測試，以及針對MEMS、高功率、射頻和毫米波元件測試的特殊需求

RF射頻探針

TITAN™射頻探針系列，採專利的探針葉片設計及微機電製程製造，提供優異可視角、低接觸電阻，甚至在較難探測之鋁材上亦能展現極高的接觸一致性。配合領先業界的校正軟體QAlibria及經過驗證之校正件 (Calibration Substrates)，實現業界標準及先進的校正方法，提供RF計量校正的解決方案

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
 - 4.1 營運項目
 - 4.2 競爭優勢
 - 4.3 發展策略與創新研發
 - 4.4 品質管理與產品服務
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

4.2 競爭優勢

旺矽科技深耕半導體測試領域多年，以「精密測試解決方案的關鍵夥伴」為定位，聚焦於探針卡與測試設備的設計與製造，憑藉在探針卡與測試設備領域的深厚技術基礎與敏捷製造能力，建立起強而有力的競爭優勢。在製造端，旺矽以台灣為核心生產據點，結合本地供應鏈的高度協同能力，採用垂直整合與自動化設備，強化交期控管與品質一致性。此外，旺矽高度重視客戶需求，提供高彈性的客製化解決方案，並建立即時技術支援機制，有效支援全球客戶。旺矽科技近年來無論是探針卡產值、抑或是全球排名方面，均逐年穩定向上攀升，在市場上已然奠定其領先地位；經營策略著重在研發投入及技術創新性，力求以更高階的技術持續其成長動能。

競爭利基

技術穩定與客戶關係

多年提供穩定技術與產品，與客戶建立穩固合作基礎

整合型解決方案 (Total Solution)

供即時服務與應用 know-how，滿足多元需求

持續研發與創新

積極投入研發資源，與IC設計公司深度合作，強化技術競爭力

專利布局完整

長期以來持續深耕智慧財產權布局，為研發成果提供強而有力的保護

有利因素

- a. 產品品質穩定性高，獲國內外大廠認可，成功打入供應鏈
- b. 具備研發能量與人才，能前瞻性規劃未來產業布局
- c. 高腳數/高速傳輸需求帶動產品升級，具備先進設計能力
- d. 擁有自動化核心技術，快速換線因應客戶多樣需求
- e. 完善的銷售與服務通路，能即時回饋市場，強化競爭力

尖端技術應用

- a. 精細機械運動特性技術
- b. 微小電信偵測技術
- c. 高頻環境與量測技術
- d. 溫度控制及散熱技術
- e. 光、電、自動化高度整合

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

4.1 營運項目

4.2 競爭優勢

4.3 發展策略與創新研發

4.4 品質管理與產品服務

5. 責任價值鏈

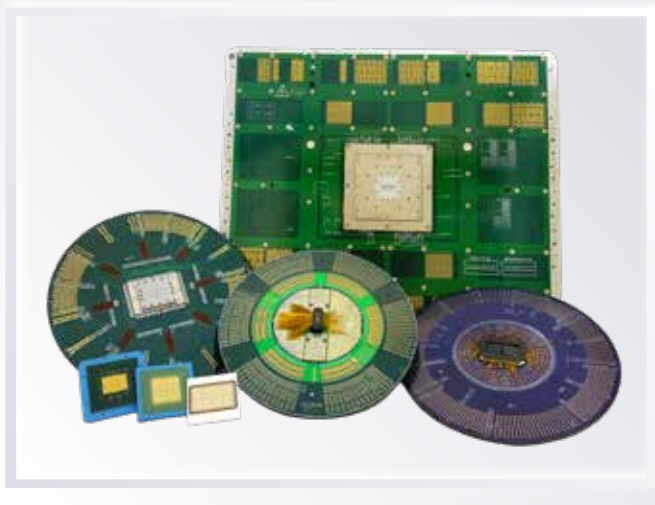
6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

銷售產品類別

MPI Probe Card



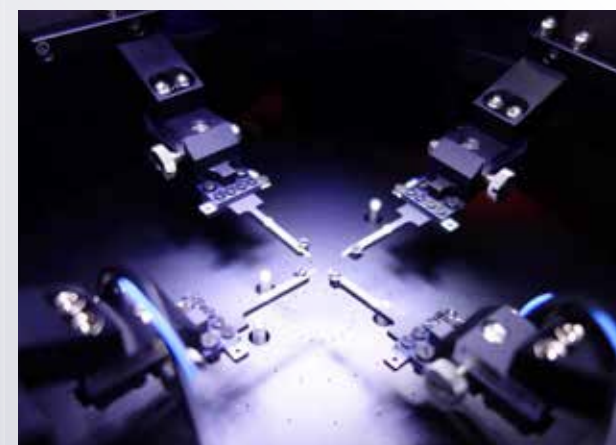
探針卡測試

- 先進垂直式探針卡
- 懸臂式探針卡
- 載板 (MLO and MLC)
- 一站式高階晶圓測試解決方案

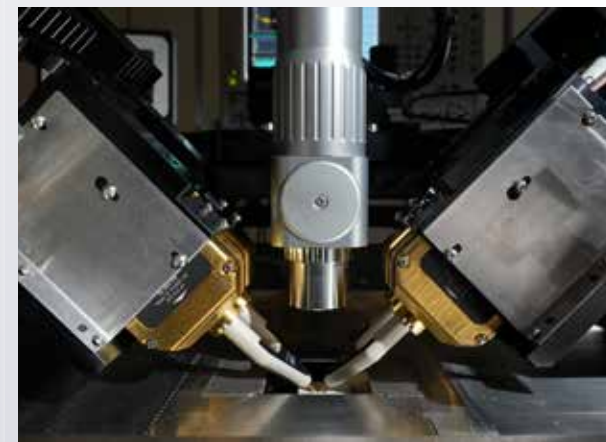
MPI Photonics Automation

光電元件自動化測試

- 晶圓/晶粒點測設備
- 光電量測系統
- 晶粒分選設備
- AVI自動化光學檢測設備



MPI Advanced Semiconductor Test



先進半導體測試

- 手動、半自動、及全自動工程探針台系統
- 26至220GHz射頻 (RF) 及毫米波 (mmW) 探針
- 觸控式探針台系統控制軟體
- 射頻校正軟體

MPI Thermal

高低溫測試

- 溫度衝擊氣流測試設備
- 密閉式溫度測試箱
- 局部溫度循環測試箱
- 製冷設備



MPI CELADON™



高性能工程測試

- 超高性能工程測試探針卡
- 高性能傳輸線
- 可調式多點位軌道系統
- 極低溫晶圓級測試

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
4.1	營運項目
4.2	競爭優勢
4.3	發展策略與創新研發
4.4	品質管理與產品服務
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

產品介紹—晶圓探針卡

探針卡測試 (Probe Card)

Advanced One-Stop Wafer Sort Test Solutions

MPI探針卡事業部提供各式各樣的半導體晶圓級測試解決方案。其應用涵蓋驅動器 (Driver)、邏輯 (Logic)、影像感測器 (CIS) 與射頻 (RF) 等多種IC類型，並支援在鍵合墊 (bond-pad)、覆晶凸塊 (flip chip bump)、微凸塊 (micro-bump) 與銅柱 (Cu pillar) 上的測試需求。探針卡是一片佈滿探針的電路板，為測試機台和待測晶圓間測試分析的介面。當晶圓製作完成後，需要透過探針卡測試晶圓品質，檢測出品質優良／不良 (瑕疵或故障) IC。而在IC構裝體積日漸縮小，構裝成本提高趨勢下，晶圓針測已成為IC製程中重要關鍵，故晶圓探針卡出產張數與IC製造量間有一定相互關係，尤其探針卡主要應用於晶圓良率檢測，而每一種類型IC至少需一片相對應探針卡，以避免品質不良的IC進入封裝造成不必要成本浪費，伴隨電子產品朝向薄型化、高功能及低功耗方向，高階封裝成本提高，是以減少構裝浪費的晶圓針測技術已經成為IC產業中重要一環。因此探針卡除能檢測IC優良度亦可有效控制後續封裝製程成本，並降低封裝後產生不良品之廢棄物、溫室氣體排放及用水量等環境影響，是客戶實現環境永續與創新發展的關鍵夥伴。旺矽科技所生產的探針卡於半導體產業價值鏈中，屬於中游角色，負責提供探針卡介面進行晶圓測試，確認電性等品質數據，把關IC良率。同時探針卡之重要組成料件如針 (needle) 等，經第三方檢測通過符合RoHS、REACH或Halogen認證，以降低環境衝擊並減少對客戶產品影響性。

晶圓探針卡製作流程



探針卡之上、下游關係鏈



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
4.1	營運項目
4.2	競爭優勢
4.3	發展策略與創新研發
4.4	品質管理與產品服務
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

產品介紹—半導體設備

· 光電元件自動化測試 (Photonics Automation)

Wafer／Device Automated Probe, Test & Measurement, Sort and Inspection

在晶圓/元件自動化探針、測試與量測、分類與檢測解決方案的開發領域居於市場領導地位，服務對象涵蓋光電、光電子、半導體與雷射產業。公司聚焦的四大策略市場包括光感測、光通訊、微型顯示器與LED應用。提供完整的產品組合，涵蓋晶圓探針機、晶粒探針機、晶粒分類機、AVI光學檢測系統，以及高度整合的軟體解決方案。目前，MPI PA的領先技術已於全球部署超過13,000台測試設備，全天候持續運作。

· 先進半導體測試 (Advanced Semiconductor Test)

Engineering Probe Systems and RF Probe Products

高階半導體測試部門提供多樣化的工程探針系統，涵蓋手動、半自動以及全自動化機型，並支援頻率範圍從26至220GHz的射頻探針，搭配專屬的射頻校正軟體QAlibria®。其主要應用領域包括：RF與毫米波 (mmW) 測試、元件特性分析 (用於建模與製程開發)、高功率測試、晶圓級可靠度驗證、失效分析、IC工程與設計驗證、矽光子、MEMS、訊號完整性分析、負載牽引 (Load Pull) 與射頻雜訊 (RF Noise) 等多種先進測試需求。

· 高低溫測試 (Thermal)

Localized Hot and Cold Air Stream Systems

Environmental Temperature Test Solutions

ThermalAir Series of Temperature Forcing Systems 系列系列，提供先進的加熱與冷卻技術，專用於本地化的溫度測試應用。此系統可在測試點進行精準的溫度控制。ThermalAir氣流系統採用高準確度的量測標準，大幅提升熱測試時的操作便利性，且可減少50%能源使用，主要型號亦取得RoHS等第三方檢驗。此外，ThermalAir系統配備完整的熱適配器與精巧的測試艙體，可作為大型溫度箱或液體溫控槽的便利替代方案。

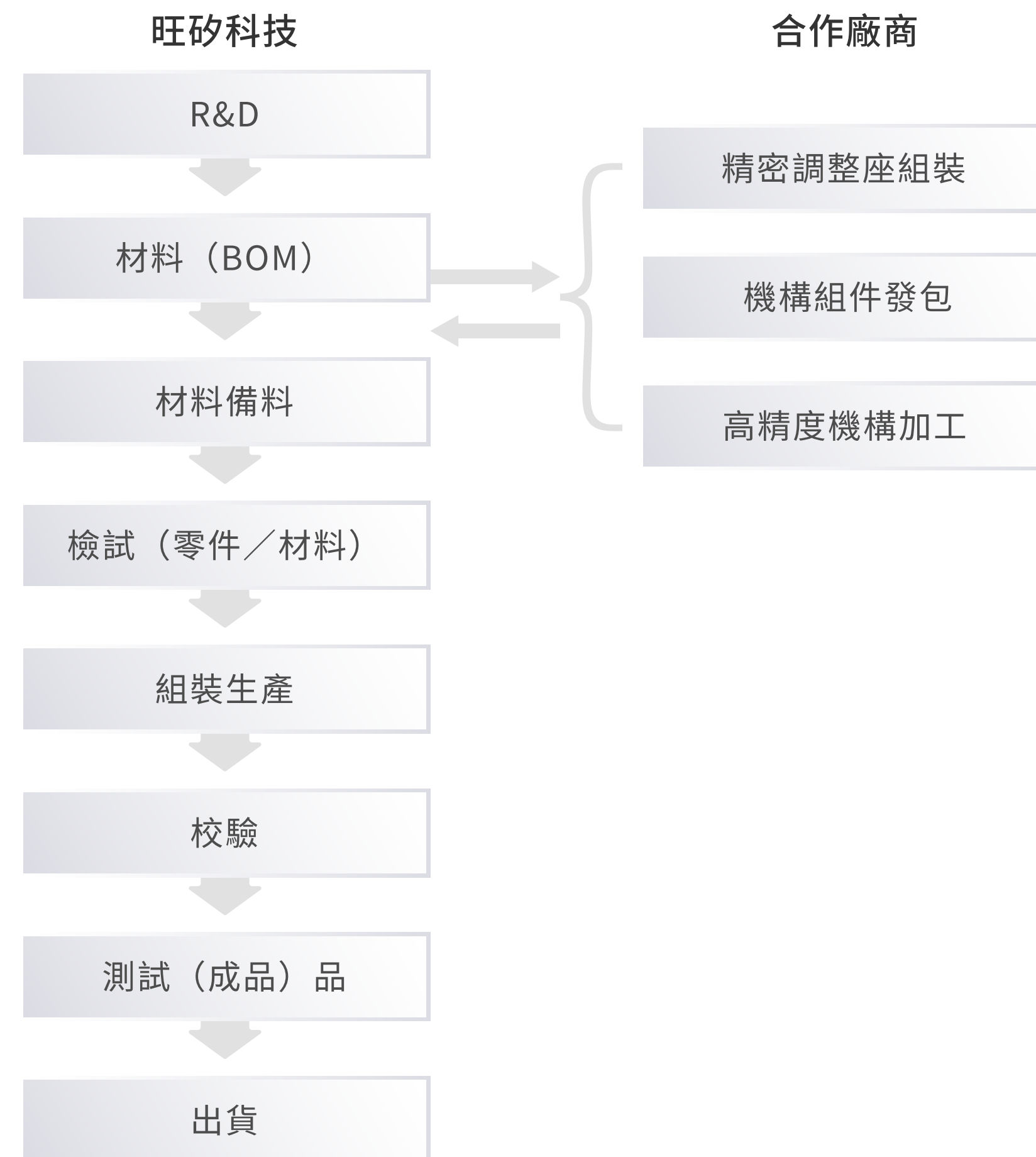
· 高性能工程測試 (Celadon)

Ultra High Performance Probe Cards

Celadon Systems專為半導體產業設計並製造超高性能探針卡，為極端電流、電壓與高低溫操作的單點與多點測試應用建立業界標準。Celadon的探針卡可在4K至600°C的寬溫範圍內運作，具備極低的針對針漏電與卓越的精度表現。我們所擁有的抗撞擊陶瓷專利設計，確保長期可靠性與易於維護的特性。

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
 - 4.1 營運項目
 - 4.2 競爭優勢
 - 4.3 發展策略與創新研發
 - 4.4 品質管理與產品服務
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

半導體設備製造流程



半導體設備之上、下游關係鏈

旺矽科技專注於提供半導體測試設備與測試解決方案，其測試設備在整體產業定位屬於中游價值鏈，協助確認下游客戶在IC設計、晶片檢測、功能測試與可靠度高低溫測試上進行檢測，確保產品穩定與高品質產出。



4.3 發展策略與創新研發

面對全球微電子產業的快速發展與應用場域多元，旺矽科技積極投入創新研發與技術深耕，致力於前瞻性、高附加價值的產品與解決方案布局。半導體產業對於測試精度、可靠度與效率的高度要求，將技術創新視為推動企業成長與客戶成功的共同驅動力。為此，旺矽科技透過整合內部資源，持續推出契合市場趨勢與未來需求的測試平台與設備模組。進行以下發展策略以保持優勢競爭力：

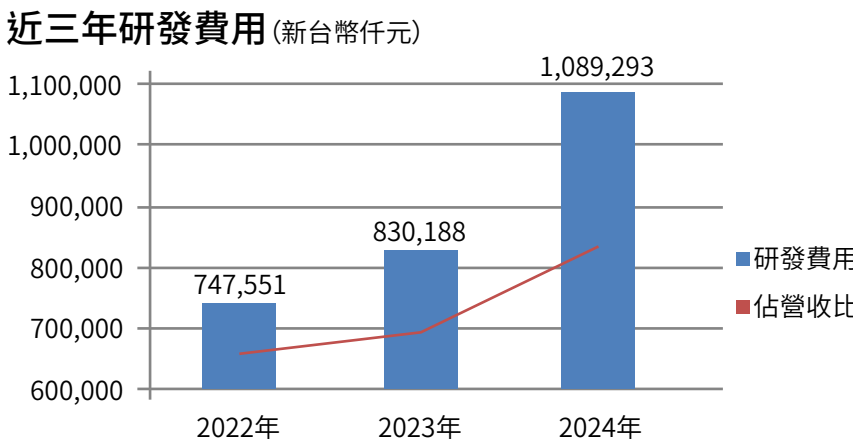
策略主題	重點內容
高階IC製程與封裝	開發晶圓級微間距新技術，滿足微縮與高階封裝需求
AI高速運算應用	開發高耐電流探針與整卡架構，滿足下一代AI更高速傳輸需求
高溫與高同測數探測	開發高溫、大面積、高針數的探針卡技術
多層有機載板與高層數PCB	持續提升精細線寬線距與開發高層數PCB技術
半導體光電與自動化設備	聚焦光通訊(Optical Communication, Silicon Photonics)、感測(Sensing & LiDar)、微顯示器(Micro Display)、化合物半導體(LED, GaN, SiC)等四大產業領域，提供在不同溫度環境下的短脈衝、高電壓與高電流的量測、分選、光學檢查等，光、機、電高度整合的自動化設備。以創新量產技術的Turnkey Solution為主要發展目標，同時導入生成式AI大語言模型(LLM)，發展自動化系統軟體共用平台，加速與簡化設計時程，提升產業自動化的效率
元件溫度測試系	開發桌下型冷熱系統與IC接觸式溫控產品，佈局多樣產品線對應AI需求
半導體工程檢測	強化高頻高精準量測功能，提升精準性與操作便利性，加速工程實驗

2024年主要研發成果

成果項目
· AI晶片之高速測試用探針卡(224Gbps PAM4)開發計畫 · 應用於高效能運算處理器IC測試之高針數微機電探針卡開發計畫 · 高精度、高抗震AVI檢測平台 · 高速PAM4-100G元件光電射頻特性量測系統 · 皮安等級(pico level)光強度、低電流量測系統 · 晶粒等級(chip level)與封裝體(package level)矽光子元件測試與自動化挑檢系統

創新研發

因應市場需求快速變化與營運發展策略目標，旺矽科技持續強化研發能量，不僅延攬專業研發人才，並積極與客戶技術合作，每年投入相當於營收10%以上的研發經費進行創新研發，並規劃明確的技術藍圖，以加速研發成果，精準導入新產品，拓展業務版圖。



未來進行之主要研發計畫

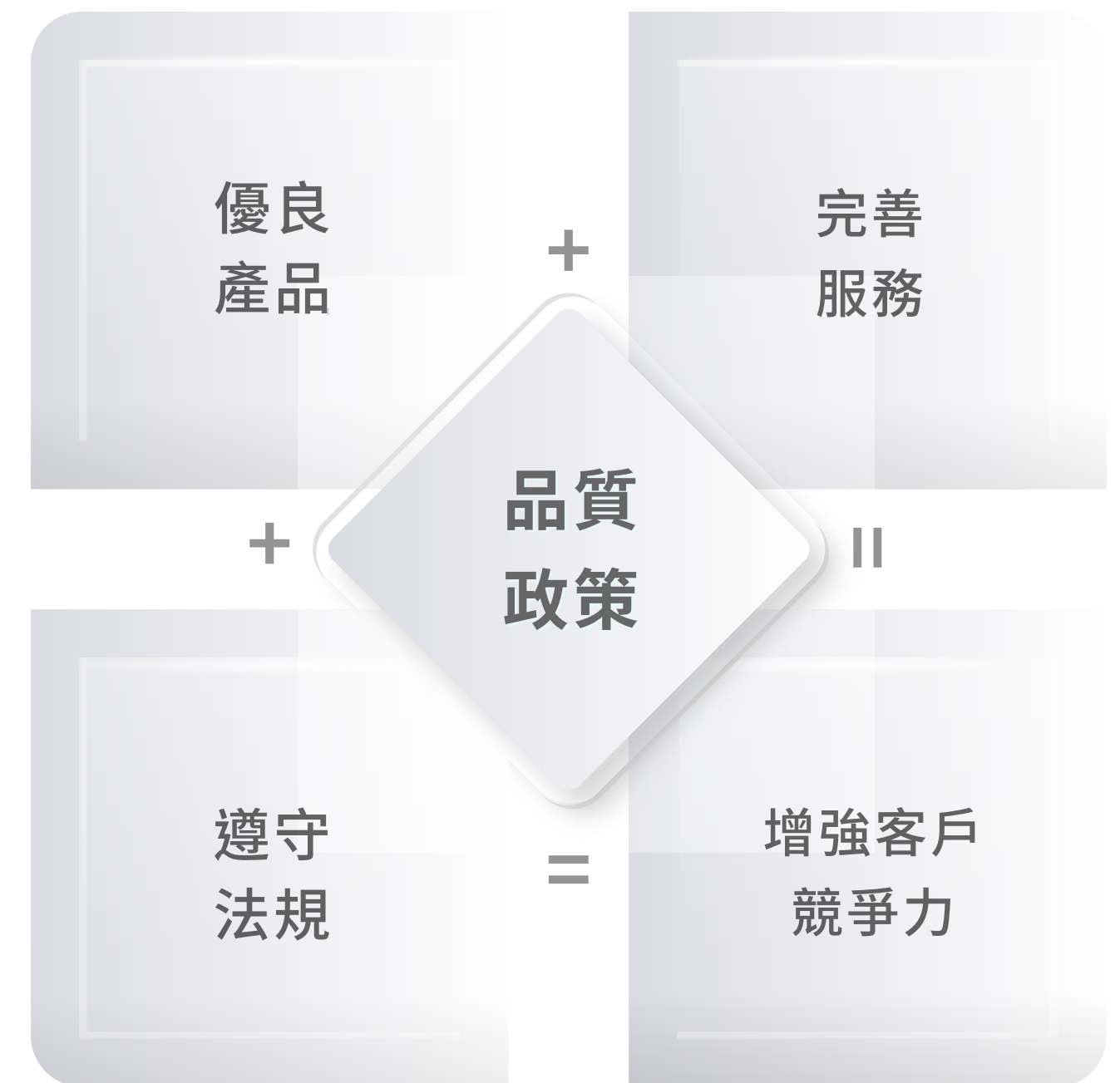
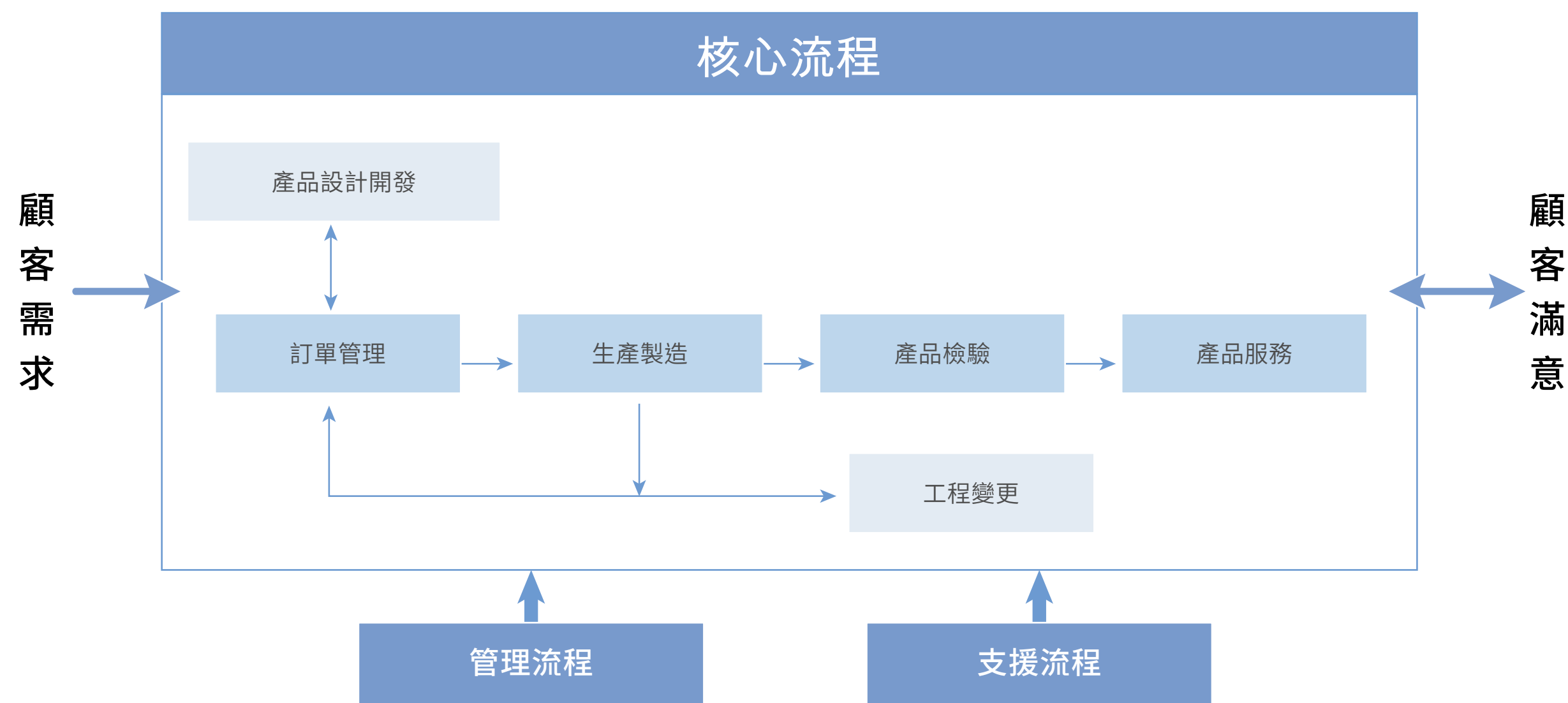
研發計畫皆以符合客戶需求為主，在最近年度研發計畫中已成功開發多項產品與技術，未來將持續投入研發與創新，以因應市場需求的快速變化。

研發計畫名稱	研發成功之主要因素	目前進度	未來需再投入經費	預計量產時程
3D封裝製程Micro bump測試方案	· 微機電結構設計能力	設計開發中	1.5 億	2026年
高速（PAM4-448Gbps）垂直式探針卡	· 電性與結構設計能力	先期研究中	1.5 億	2026年
通訊元件高頻光電訊號測試系統 (O／E & E／O test)	· 高頻光電訊號光耦合技術 · 高頻光電訊號量測迴路校正 · 高頻量測儀器整合 · 超低雜訊探針台系統 · 精密力量迴授高頻探針技術	5,000萬	5,000萬	2026年
晶圓等級可靠度測試系統 (VCSEL, SiPh)	· 高精度晶圓探針台 · 晶圓等級探針卡製作技術 · 多通道電流源設計技術 · 高能量溫控系統	3,000萬	3,000萬	2025年
矽光子封裝體光波導管特性量測系統	· 矽光子封裝體挑檢技術 · 高針數探針卡點測應用 · 高精度與高速光耦合技術 · 光波導管特性量測技術	2,000萬	2,000萬	2025年

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
 - 4.1 營運項目
 - 4.2 競爭優勢
 - 4.3 發展策略與創新研發
 - 4.4 品質管理與產品服務
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

4.4 品質管理與產品服務

旺矽科技自2001年即取得ISO 9001國際品質管理系統認證，並依據PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環精神，持續精進流程改善、品質控管與服務管理機制，以提升營運效能與品質一致性。品質管理系統推動係以「領導階層」為核心，依據公司營運策略與目標進行展開，並透過自上而下的管理流程，設定品質目標並要求各部門確實落實，確保各項產品、製程與服務皆符合國際標準與客戶期待。公司每年亦定期接受第三方驗證單位稽核審查，確保品質系統之有效運作與持續維運。針對晶圓測試探針卡、LED／晶圓探測平台及溫度測試系統等主要產品，旺矽科技持續投入研發與製造優化，導入先進的製程技術與測試設備，並透過精密化製造流程，精進產品在高精度、高可靠度與高穩定性等方面的表現。此外，為回應客戶多樣化需求，公司亦提供多元客製化與完善的售後服務機制，協助客戶有效導入產品與優化使用效益。公司承諾遵循相關法規與國際標準，持續提供高品質產品與整合服務，以實踐對客戶、利害關係人及社會負責的永續承諾。



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
4.1	營運項目
4.2	競爭優勢
4.3	發展策略與創新研發
4.4	品質管理與產品服務
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

品質管理系統QMS



實驗室及技術認證

為確保產品量測數據具備公正性、準確性與國際認可度，旺矽科技已建置並營運具備電性檢測能力之測試實驗室，並通過財團法人全國認證基金會（TAF）依據ISO／IEC 17025檢測實驗室認證標準所進行之審查與認證（證書登錄編號：3631）。公司依據ISO／IEC 17025所建置之品質流程與量測系統，涵蓋人員能力訓練、儀器校正管理、樣品測試程序與數據處理等環節，符合國際實驗室組織所訂之技術規範，確保提供予客戶之檢測數據具備一致性與高可信度。旺矽科技將持續強化實驗室能量，並依產業趨勢與客戶需求導入更多先進測試技術。

5. 責任價值鏈

5.1 客戶服務

5.2 供應鏈管理

5.3 負責任採購



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
5.1 客戶服務	
5.2 供應鏈管理	
5.3 負責任採購	
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
附錄	

5.1 客戶服務

客戶滿意度調查程序

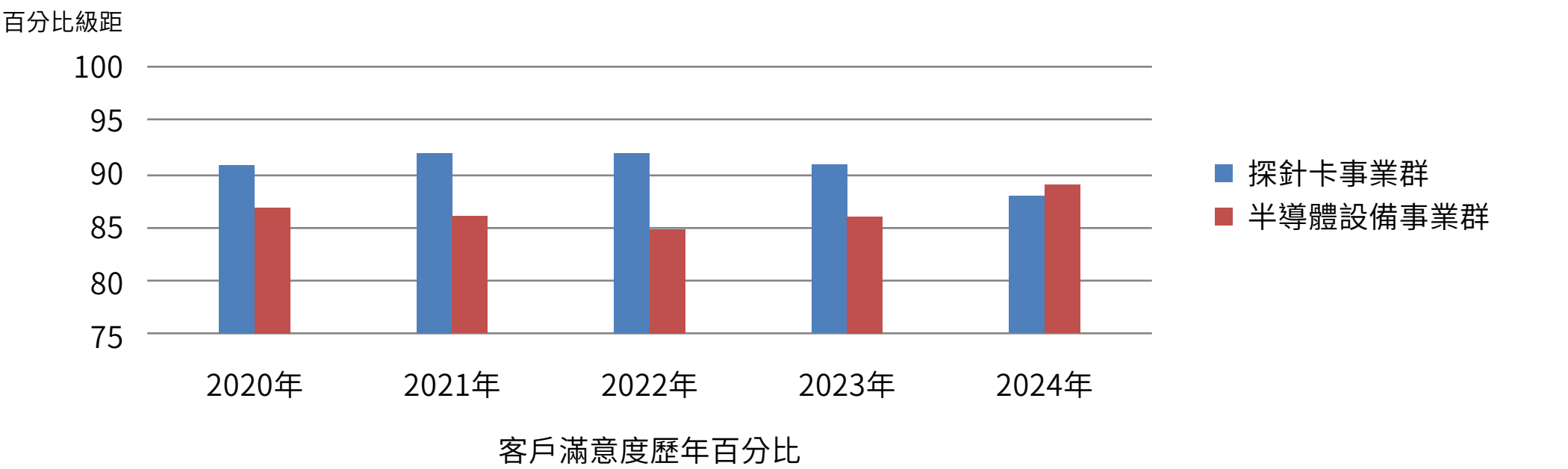


為掌握客戶對產品與服務的整體滿意程度，公司每年定期啟動客戶滿意度調查，針對每年銷售金額前五至十大重點客戶或具代表性的主要客戶進行訪談與問卷調查，調查方式包括親自拜訪、線上問卷及電話互動等多元管道，以提升回覆率與代表性。調查內容涵蓋「產品品質」、「交期及處理時效」、「業務支援與專業度」、「客戶服務與溝通」等四大面向，期能多面向考量蒐集並瞭解客戶的意見，從而提供更符合客戶需求的產品或服務，並針對客戶關切重點持續改善及回應，以提高客戶競爭力為目標。除滿意度調查外，亦持續透過月會、季會與不定期客戶拜訪、技術交流活動等機制，加強與客戶的溝通與連結，此舉不只能提升客戶信賴感與合作意願，且能發展更符合產業趨勢的客製化解決方案，透過與客戶的密切合作，主動了解其潛在需求與未來規劃透過公司與客戶密切合作，進而建立長期合作夥伴關係。

調查內容涵蓋四大面向

產品品質	評估產品在可靠度、一致性與功能表現方面是否符合客戶預期
交期及處理時效	衡量訂單交付準確性、應變效率及異常處理能力
業務支援與專業度	檢視銷售與技術團隊的溝通能力、專業程度與解決問題的能力
客戶服務與溝通	包含服務態度、回應時效、售後支持等面向

近五年客戶滿意度調查，探針卡產品及半導體設備產品事業群皆維持85%以上水準（目標 ≥ 85%）



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
 - 5.1 客戶服務
 - 5.2 供應鏈管理
 - 5.3 負責任採購
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

顧客權益與申訴機制

【顧客權益保障與產品安全】旺矽科技高度重視產品與服務對顧客健康、安全及資訊透明的影響，視保障顧客權益為企業永續經營的核心責任之一。公司針對產品生命週期階段（包含產品開發、生產製程、出貨與後續技術服務），訂有相關內部管理制度與溝通機制，把關提供之產品與資訊能符合品質、安全與合規性要求。在顧客健康與安全方面，旺矽科技依據ISO 9001品質管理系統及內部產品安全規範，導入嚴格的IQC檢驗、製程控制與OQC檢驗流程，並針對可能涉及使用安全之項目（如靜電防護、雷射設備、高溫元件等）提供清楚之技術標示與使用說明。對於出貨產品，亦定期追蹤品質異常或客訴情形，並依標準作業程序（SOP）進行客訴分析、改善及回覆機制和矯正與預防措施之規劃與執行，以維護客戶使用安全與權益。

【產品資訊透明與標示】在行銷與產品標示方面，旺矽科技承諾對外溝通資訊須具備正確性、完整性與透明性，禁止任何形式之誤導性行銷、虛假標示或隱瞞事實等行為。產品資訊皆標示清楚其型號、技術參數、測試規格、注意事項與出貨追溯編號，協助客戶正確理解與應用。對於受特殊法規管制的產品，公司亦確保標示內容與法規一致，如有異常或變更資訊，亦會即時通知客戶並啟動必要的更正流程。此外，重視客戶對各項服務滿意度及企業形象、品牌價值與服務品質的認知提供完善的產品解決方案及各種創新產品之提供。

【顧客申訴機制與售後服務】在產品開發設計、生產運送或維修服務等，均有專門負責的權責單位，期在最短時間內提供服務。至於客戶申訴與回饋處理，公司建置多元申訴管道，包括客服信箱、業務窗口與技術支援機制，並訂有回應時效與責任歸屬流程。所有客訴案件將紀錄保存於系統中，進行分類、追蹤與改善，並定期彙整作為品質與設計改進之參考依據。

客戶服務與技術支援機制	為回應產品交付後可能發生之異常情形、技術諮詢或功能追加需求等狀況，旺矽科技建置完善的客戶服務與技術支援機制，涵蓋制度化管理、跨部門合作與標準作業流程之訂定並明確規範處理責任與服務機制。根據實務運作，訂定「產品售後服務處理程序」、「設備客戶需求管理程序」等相關作業規範，提供標準化處理路徑與時效規範，確保客戶問題獲得即時回應與有效解決。透過跨部門合作，客服、業務與技術支援單位將依案件屬性啟動相對應作業流程。
產品客訴處理流程	在客戶提出產品相關申訴或反映問題時，旺矽科技依據標準作業程序啟動產品客訴處理流程，由第一線客服或業務窗口統一受理並依問題類型分類進入後續處理機制。重視客戶回饋中所反映的風險與潛在改善契機，因此針對重複發生或影響層面廣泛之案件，將納入品質異常管理系統，啟動跨部門改善會議機制，確保問題有效處理並防止再次發生。所有客訴案件將完整紀錄於資訊系統中，並定期彙整分類、建立統計分析資料，持續改善品質、優化設計及提升客戶滿意度。
2024年客訴處理說明	以退貨授權（RMA）處理案件為例，全年共受理22件，其中16件已完成結案、5件仍持續追蹤處理中，另有1件進入問題分析階段，後續將依標準作業流程進行改善與回覆。

售後服務管理程序



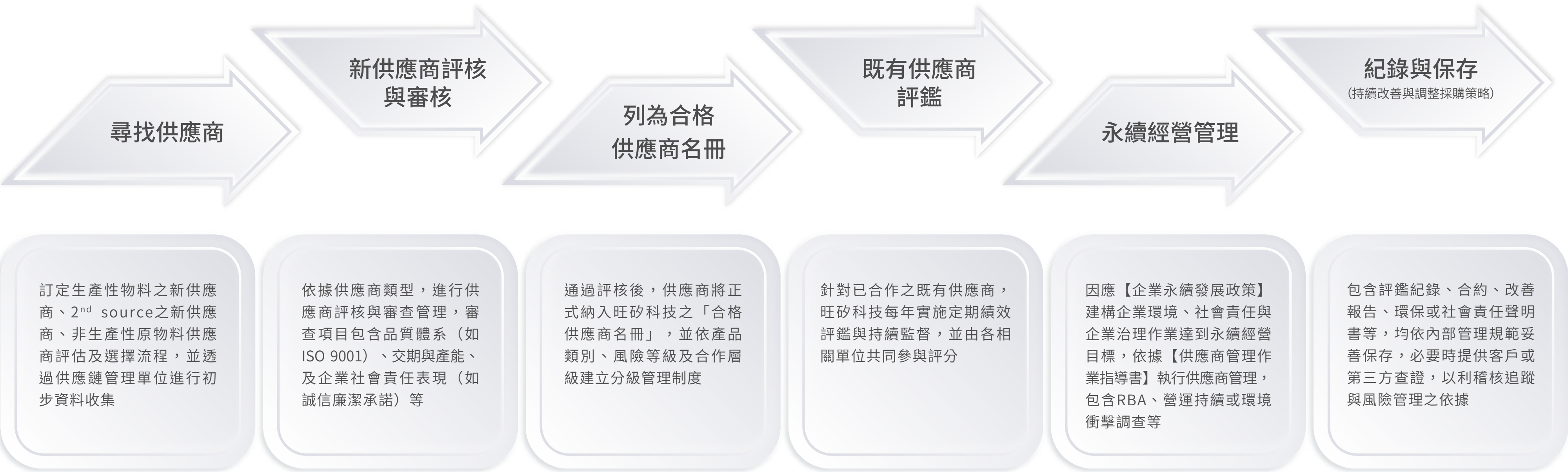
0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
5.1	客戶服務
5.2	供應鏈管理
5.3	負責任採購
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

5.2 供應鏈管理

旺矽科技主要生產探針卡與半導體設備兩大類產品，原物料組成多樣，並涵蓋多數客戶所指定料件。供應鏈管理為公司營運持續與產品品質穩定的關鍵要素，截至2024年底，旺矽科技合作之供應商已累計超過6,000家，供應商作為旺矽科技重要的合作夥伴，秉持互信互利、共同成長之原則，透過緊密協作模式確保原物料供應穩定，並同步強化品質、交期與創新能力，以支撐企業持續成長與客戶滿意度。為落實系統化之供應鏈管理，旺矽科技依據不同料件屬性、供應商性質與採購地區，建構差異化的管理流程，包含供應商篩選、資格審查、年度評鑑與持續改善機制。在新供應商選用階段，公司嚴格審查其品質體系、交期表現與環境社會治理 (ESG) 相關作為，並納入風險辨識考量；針對既有供應商，則定期進行績效評估，針對評鑑結果提供輔導或汰換建議，促進整體供應鏈品質與韌性之提升。同時，公司亦積極推動永續採購政策，逐步將環境與人權議題納入採購標準，鼓勵供應商採行節能減碳、減少包材、盡職調查等具體行動，以建構永續的供應體系。

供應鏈管理

供應商是旺矽科技在企業營運發展上的重要夥伴，致力於打造永續且負責任的供應鏈管理體系。為確保採購之料件符合需求與供應管理要求，旺矽科技針對料件屬性、供應商性質、採購地區有不同處理流程與管理方式，以達到供應鏈永續管理目的，並符合客戶期待。依據ISO 9001品質管理系統為管理基礎，訂有「供應商管理程序」、「供應商管理作業指導書」及相關辦法與表單，進行一套有效且持續改進的供應商管理模式。同時，遵循ISO 14001環境管理系統、ISO 17025測試實驗室管理系統進行評鑑及RBA準則，對供應商進行分級管理與評鑑，涵蓋新供應商審核、年度績效評估及關鍵供應商稽核，確保品質、交期、成本與服務表現達標。對於未符合要求者，採取追蹤改善與調整採購策略。旺矽科技會針對供應商類型，簽署相關承諾文件，如保密合約、安全衛生環保承諾及RBA行為準則遵循等，以落實供應鏈永續管理，確保供應商符合品質與永續標準，攜手合作夥伴推動ESG發展。



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
5.1	客戶服務
5.2	供應鏈管理
5.3	負責任採購
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
	附錄

為針對眾多供應商進行有效管理，旺矽科技依據供應商資格能力分成「新供應商」、「既有供應商」（合格供應商）與「關鍵料件供應商」三大類型，並有不同管理模式，其中作為旺矽重要的合作夥伴－關鍵料件供應商，以RBA責任商業聯盟與ISO國際標準為核心建構供應鏈永續經營管理架構，執行包含營運持續、資訊安全風險評估與環境衝擊調查作業。經評估結果為高風險之廠商將調整採購策略，包含評估開發第二供應商 (2nd source)、減少訂單量或增加備庫存量等，以確保重要供應商遵循旺矽科技永續管理要求，並符合客戶供應鏈管理需求。

採購管理

旺矽科技所需之原物料種類多樣且結構複雜，包含探針卡所使用之PCB、針線材、套管等電子材料，以及半導體設備所需之鏡頭、機械車床、螺桿軌道、馬達與工業電腦等機構與電控類零件。由於各類料件之採購地區、供應來源、交貨期 (Lead Time) 與採購難易度差異甚大，公司依據物料屬性與使用特性，制定明確之「供應商管理程序」，確保整體採購流程合乎品質、交期與風險控制需求。本公司採購作業分為請購、採購、收貨、驗收、入庫與紀錄保存等六大階段，涵蓋自部門需求提出至驗收入庫後之完整流程。針對生產性、非生產性與客戶指定廠商之料件，依不同屬性採取議價、比價或指定採購等適當機制，並搭配關鍵零組件之供應商事前認證與評估作業，確保所採購料件之品質與交期符合生產計畫所需。此外，對於量產所需原物料及設備類品項，亦將導入檢測驗證作業，以避免原物料過度集中於特定供應商，強化風險分散與採購彈性。為強化資料可溯性與決策參考，公司同步建置採購紀錄統計與分析制度，對歷年採購來源、品質狀況、不良品處理及採購金額等資訊進行系統化管理，作為未來採購策略與供應商優化之依據。

新供應商	既有供應商	關鍵料件供應商
- 基本能力評核 - 特定供應商評核 - 相關責任承諾簽署（如誠信廉潔）	- 季度及年度評鑑 - 特定供應商ISO環境管理 - 特定供應商測試實驗室評鑑	- 資訊安全與營運持續風險評估 - 環境衝擊調查 - RBA承諾書簽署 - 選定供應商執行品質、RBA稽核與衝突礦產調查



0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

5.1 客戶服務

5.2 供應鏈管理

5.3 負責任採購

6. 環境保護與實踐

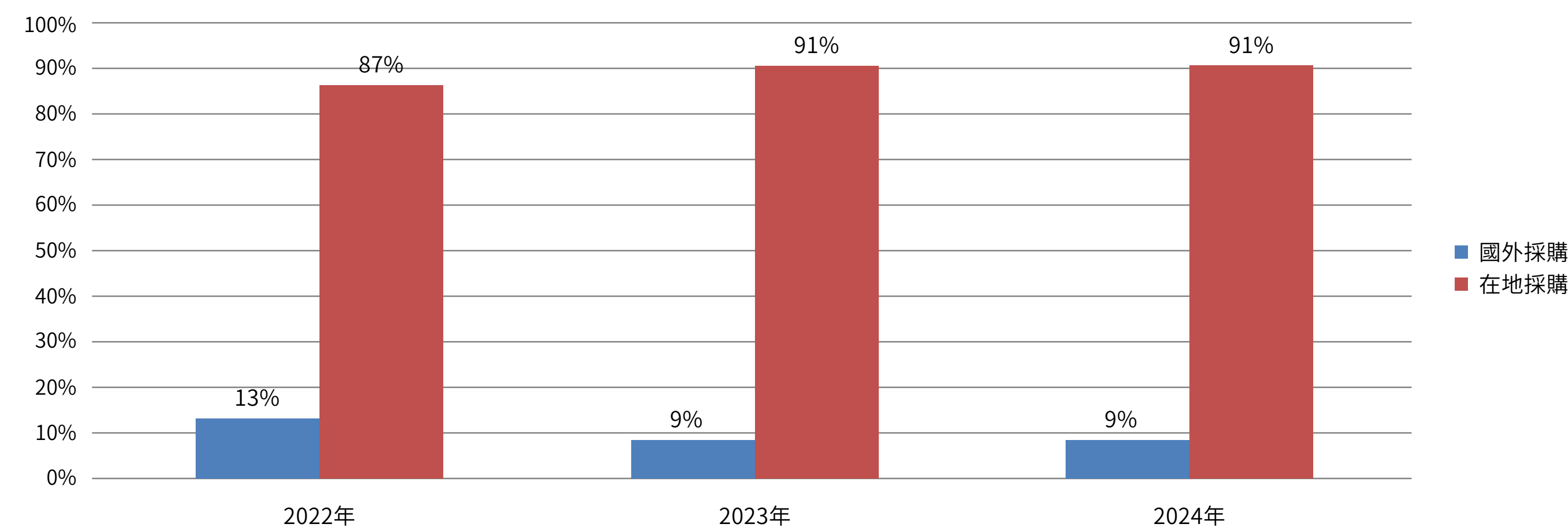
7. 友善職場

附錄

在地採購

除著重品質、交期與成本等指標外，將「在地採購」納入採購決策考量，強化供應韌性並降低碳足跡。透過優先與在地供應商合作，公司得以縮短物流距離、加速交貨週期，並提升與供應商之溝通效率與即時協作能力，有效提升整體營運敏捷度與風險應變能力。在全球供應鏈充滿不確定性的情勢下，旺矽科技注重本地供應網絡之穩定性與多元性。在實際執行上，2022年台灣在地廠商數占總採購比重為87%，外國廠商採購占比為13%。隨著在地供應體系日益成熟，2023年與2024年在地廠商採購比重更進一步提升至91%，外國廠商採購則降至9%。除有助於降低全球供應中斷風險，並透過穩定合作與技術交流，協助在地廠商提升品質系統與管理能量，實現供應鏈共同成長。同時，從永續角度審視供應決策，選擇具備環境保護與社會責任意識的在地夥伴，將ESG原則融入採購過程之中，穩健實踐企業永續經營與在地共好發展的目標。

採購地區比例



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
 - 5.1 客戶服務
 - 5.2 供應鏈管理
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

5.3 負責任採購

5.3 負責任採購

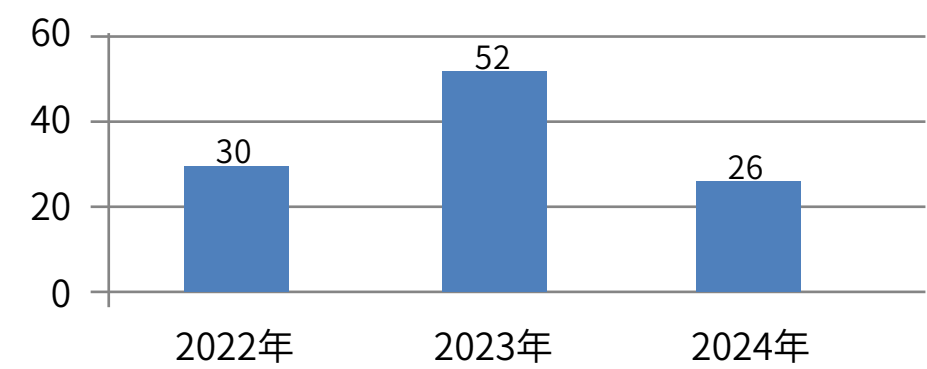
實踐供應鏈永續管理目標，旺矽科技致力確保所採購產品符合客戶需求，並同時兼顧環境保護、社會責任與公司治理三大面向。公司依循國內外法規要求，導入供應商責任管理制度，要求供應商誠信經營、落實法規遵循，以符合公司內部規範與永續政策。旺矽科技依據「企業永續發展政策」、「誠信經營守則」以及供應商責任商業聯盟行為準則（RBA CoC）致力於符合企業經營當地相關法令規定，並將其推廣於供應鏈成為具備社會責任及環保意識的商業夥伴。評估重點包括環境衝擊風險、誠信經營、不使用有害物質、不使用衝突礦產、資訊安全等項目，並接受旺矽科技進行稽核評鑑、盡職調查與相關文件審核。供應商亦應將此要求傳達至其上游廠商，如違反或隱瞞情事，有權解除或終止交易關係，並得請求賠償相關損失，確保供應商遵守社會責任。加強供應商在社會責任與環境議題上的履行表現，有助於降低潛在營運風險，並控管具疑慮供應商所可能帶來之負面影響。於2024年期間，針對供應鏈進行環境與社會風險評估與管理，未發現有供應商產生重大負面環境或社會衝擊，亦無因負面衝擊事件而終止合作關係之供應商個案。

環境與職業安全管理

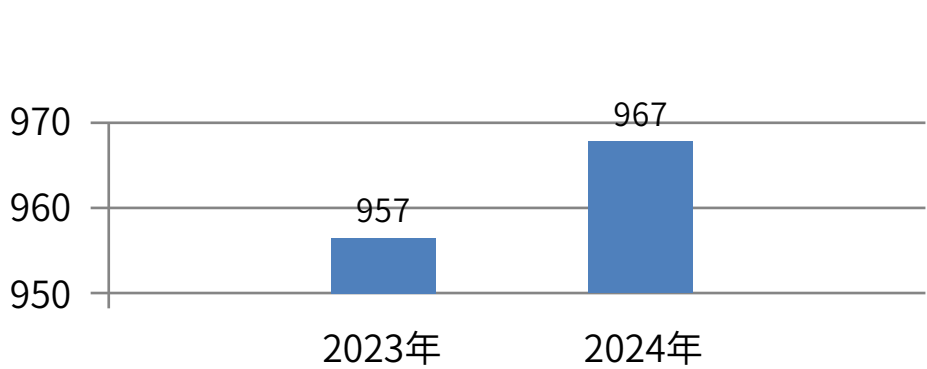
為建構安全、永續且合規的供應鏈體系，要求進入本公司廠區執行工程、施工或服務之供應商，須遵循國際管理標準與公司內部規範，以降低對環境與人員健康造成之潛在風險。根據ISO 45001職業安全衛生管理系統與ISO 14001環境管理系統之標準要求，特定廠商於進場前須完成「職場安全衛生與環保承諾書」之簽署，並接受旺矽科技相關作業規則與安全環境守則，作為廠商管理前置把關的重要環節。再者，提升執行一致性與落實環安管理制度，公司針對關鍵物料供應商與高風險作業類型之協力廠商，每年實施環境衝擊評估，評估面向涵蓋廢棄物處理、能源使用、化學品管理、噪音排放、作業安全、職安訓練、保護裝備配戴、緊急應變措施等8大面向。截至2024年底，旺矽科技累計完成967家廠商之環安承諾簽署與審查程序，建立起嚴謹的協力廠商管理機制，逐步實踐低風險、低衝擊、綠色合作的永續供應鏈目標。



環境衝擊調查每年執行家數



供應商簽署安全衛生環保承諾書累積家數



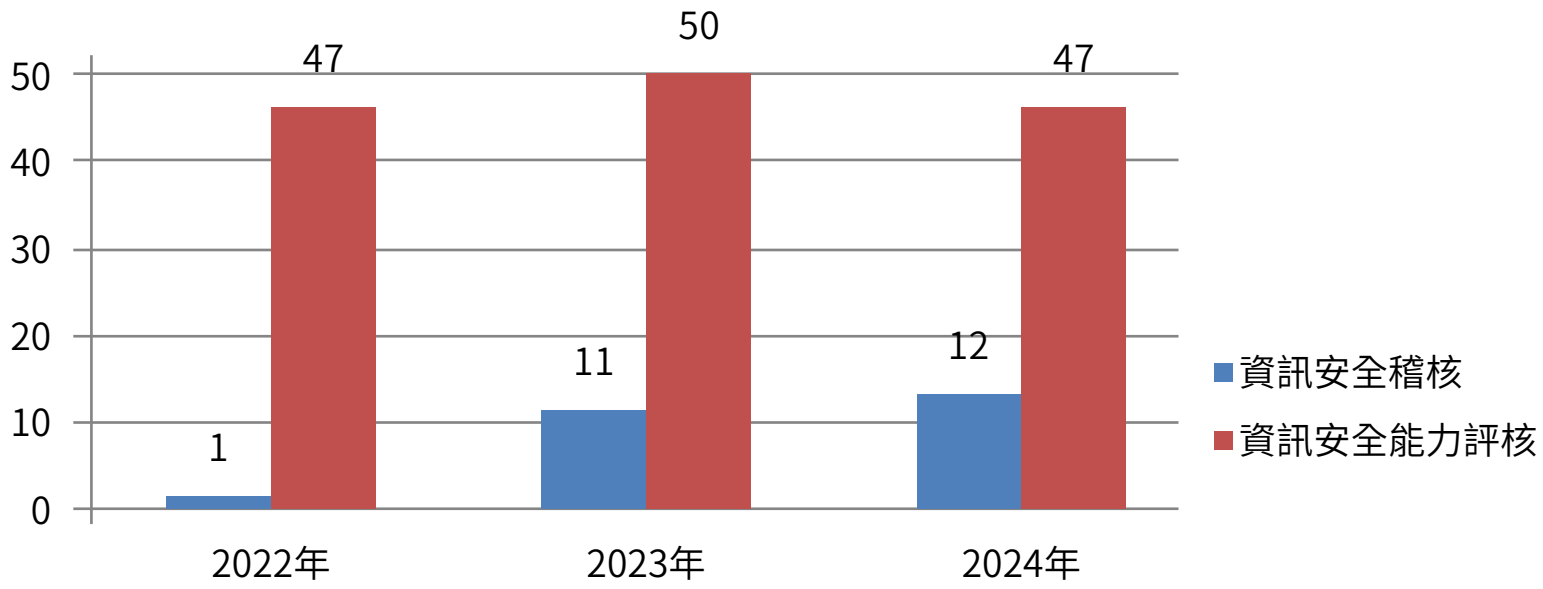
- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
 - 5.1 客戶服務
 - 5.2 供應鏈管理
 - 5.3 負責任採購
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
- 附錄

資訊安全與營業秘密

維護企業營運與客戶機密資訊之安全性，旺矽科技取得ISO 27001資訊安全管理系統驗證，並建置完善的資訊安全與營業祕密管理制度，涵蓋資訊風險評估、使用者權限控管及營業機密分類管控等多面向。要求供應商，特別是涉及關鍵技術或系統整合之合作對象，應遵循旺矽資訊安全政策，並簽署保密協議(NDA)，共同保障營業機密與資料安全。透過以下六大風險面向的持續監控與檢核，旺矽科技能有效辨識潛在資安風險來源，降低資訊洩露、資料損毀或不當使用之可能性，使公司及客戶資訊於整體供應鏈中皆能獲得妥善保護。



量測項目	量測頻率	目標值
關鍵性外部供應商之風險評估	低風險供應商：每3年1次 中高風險供應商：每年1次 高風險供應商：每年1次	1.關鍵供應商風險評估Q1>90%；Q2~Q4達100% 2.關鍵供應商NDA簽署達>90%



0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

5.1 客戶服務

5.2 供應鏈管理

5.3 負責任採購

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

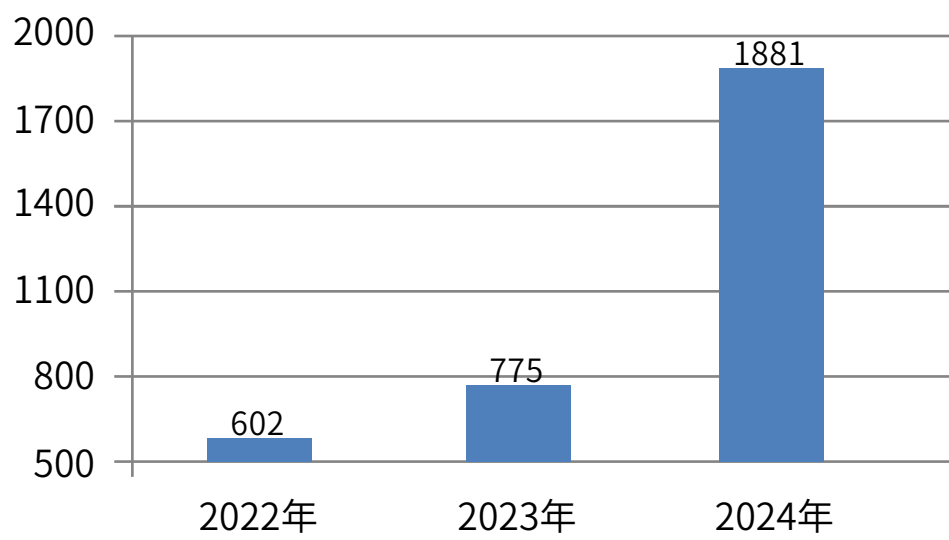
附錄

誠信廉潔政策

為強化公司治理並建立公平、透明與廉潔的交易環境，防範任何舞弊或不當交易行為。針對新進供應商，公司要求簽署「誠信廉潔承諾書」，明確承諾不得涉及收受不正當利益、私利輸送、虛假交易、招攬聘僱等不當行為，藉以維護雙方合作基礎的信任與合規性。公司官方網站亦設有供應商申訴檢舉專線，提供必要聯絡資訊與舉報管道，使供應商於發現違規或不法行為時得以反應處理。若查證供應商涉及不當利益、賄賂或其他違反誠信協議行為，將視情節予以終止或解除合作關係，並依法追償已收受之不正當利益與相關違約金額。持續以高標準要求自身與供應夥伴恪守商業道德，共同營造廉潔、公平且永續的供應鏈合作環境。



誠信廉潔協議書簽署累積家數



不使用有害物質政策

在全球綠色製造與環境責任意識趨勢下，減少使用有害物質已成為各國法規與產業標準的重要要求，尤其半導體產業大量使用金屬材料與化學品，更面臨如何在不影響產品性能與技術品質的前提下，兼顧環境保護與法規遵循的雙重挑戰。旺矽科技所生產之產品不直接流通至消費市場，其對於環境衝擊影響甚微。惟仍秉持預防原則，嚴格要求內部製程與特別是涉及關鍵原物料及技術之合作對象須符合不使用有害物質之政策要求。透過簽署承諾書、納入供應商稽核與驗證、提升製程替代能力等多元機制，確保產品從設計、原料選用、加工組裝到最終出貨的每一階段，應符合國外主要綠色法規與國際通用規則。此外，持續提升對關鍵零組件與新供應商的有害物質管控機制，要求其針對所提供之材料、零組件、包材或製程中所可能接觸到的化學物質，提供完整的「不使用有害物質證明書」或第三方測試報告。若因法規、技術等因素而無法避免使用特定物質，供應商須主動揭露並說明其合規來源、使用範圍與替代計畫，作為公司風險評估與材料核可的評估基礎。旺矽科技對於相關供應商要求承諾其所銷售之產品應符合以下環境法規，以降低或不使用有害物質為目標，並應配合提供相關檢驗報告或調查表。

旺矽科技不使用有害物質要求項目

RoHS 2.0指令 Restriction of Hazardous Substances Directive	REACH高度關注物質 REACH-SVHCs	包裝材料及廢棄物指令 Packaging and Packaging Waste Directive
無鹵素要求 Halogen Free	全氟辛烷磺酸指令 PFOS Directive	中國電子資訊產品 污染控制管理辦法 China RoHS
索尼環境管理物質規範 SONY SS—00259	美國有毒物質控制法 Toxic Substances Control Act	美國加州65號法案 California Proposition 65

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

5.1 客戶服務

5.2 供應鏈管理

5.3 負責任採購

6. 環境保護與實踐

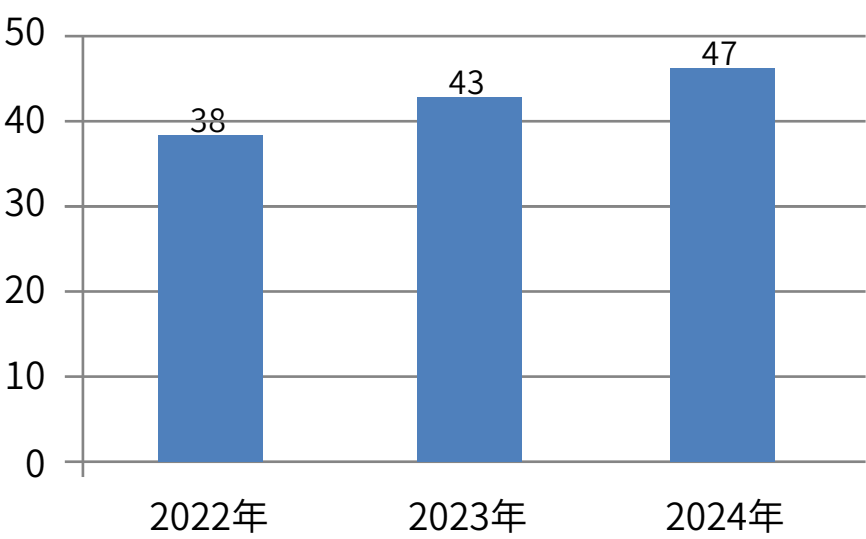
7. 友善職場

附錄

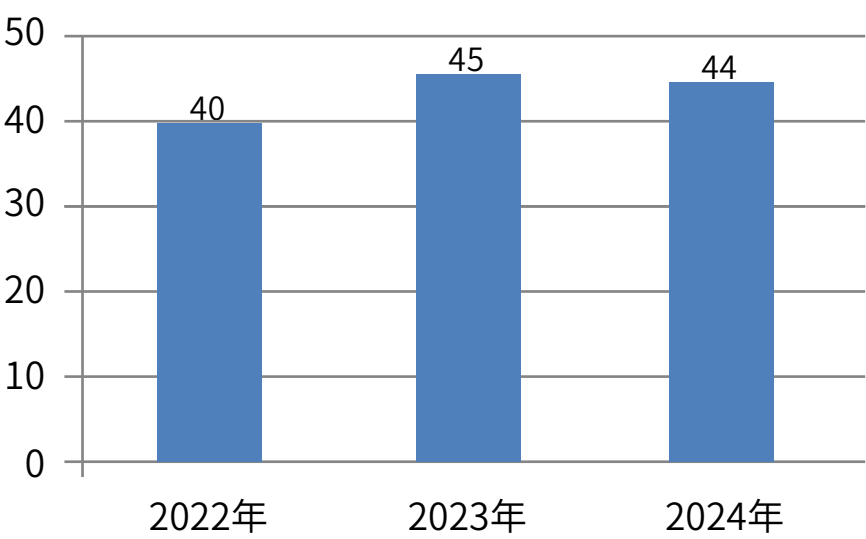
衝突礦產政策

針對原物料來源風險，旺矽科技關注國際高度關切的「衝突礦產」議題。衝突礦產係指在武裝衝突或嚴重侵犯人權情境下所開採之金屬礦物，依據「責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI)」定義，相關區域主要包括剛果民主共和國及其周邊國家與武裝勢力控制區域。常見衝突礦產包括錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)、鉭 (Tantalum)、金 (Gold)，統稱3T1G，並進一步擴大涵蓋鈷 (Cobalt)、雲母 (Mica)、鈀 (Palladium) 等原物料，皆為電子與半導體產業之常用材料。為確保供應鏈不涉入任何剝削、暴力或違反人權行為，旺矽科技已制定並實施「不使用衝突礦產承諾書」，特別是涉及關鍵原物料及技術之合作對象應確保其提供之產品、零組件及包裝材料不得含有來自衝突礦區之金屬來源，要求供應商主動揭露原料來源與供應鏈資訊，並將相關規範向上游供應商延伸傳達與落實。如經查證供應商違反前述規範，提供含衝突礦產之產品，旺矽科技除有權立即終止交易或合作關係，並視情節嚴重程度，得依法請求損害賠償。此一政策展現公司對商業道德、人權保障與永續原物料採購的堅持與零容忍立場，期與供應商共同實踐責任供應鏈之目標。

不使用有害物質證明書每年簽署家數



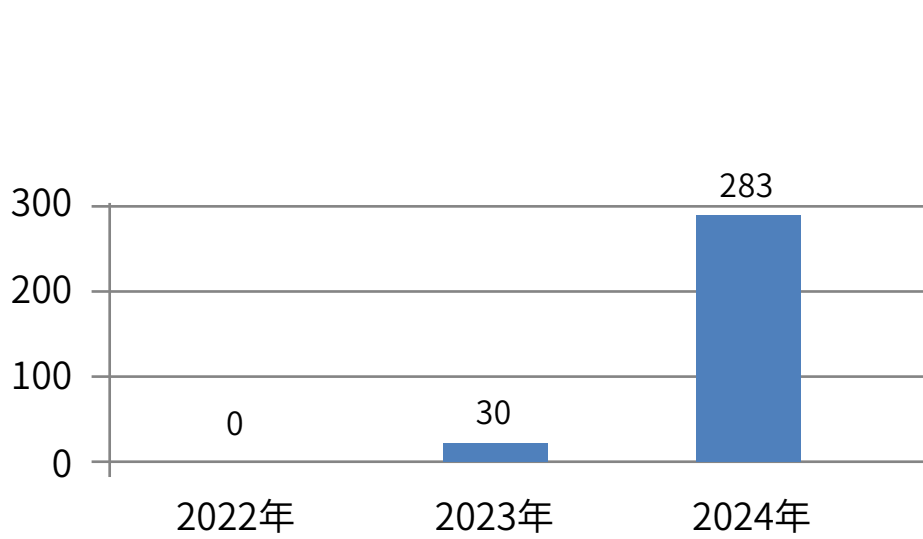
不使用衝突礦產承諾書每年簽署家數



供應商責任商業聯盟行為準則

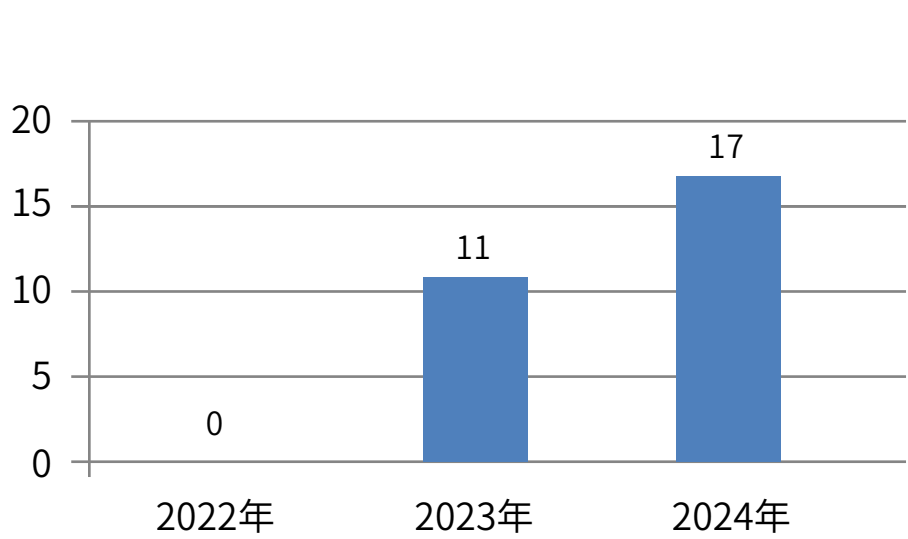
責任商業聯盟行為準則已成為當前電子產業中極具指標性的國際性行業標準，主要聚焦於保障勞工人權、確保工作條件合理、人道對待勞工，以及建立誠信、透明的道德商業行為規範。旺矽科技為履行企業社會責任並同步回應國際客戶永續供應鏈要求，除在公司內部導入並遵循RBA行為準則的各項原則外，亦主動針對供應商展開管理機制，自2023年起制定並推行「供應商責任商業聯盟行為準則承諾書」，明確要求供應商遵守RBA所揭示之勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理系統等五大領域的準則。同時，為有效提升推動成效與資源運用效率，旺矽科技初期聚焦於探針卡相關之關鍵料件供應商作為第一階段稽核對象，並已規劃逐步拓展至其他營運中心之關鍵料件供應商。為執行與落實監督管理機制，除要求簽署承諾書外，亦依據RBA VAP (Validated Assessment Program) 驗證稽核制度，選定關鍵料件供應商進行書面稽核作業，並於2025年陸續執行供應商RBA實地稽核與衝突礦產調查作業。未來持續增強供應商RBA遵循性，持續執行盡職責任調查 (Due Diligence) 與擴大稽核範圍，攜手打造兼顧社會責任與環境永續的優質供應鏈。

RBA行為準則承諾書簽署累積家數



＊「RBA行為準則承諾書」於 2023年9月制定發行，故2022年無統計紀錄

RBA行為準則每年稽核家數



＊RBA行為準則稽核於2023年11月首次執行，並採用7.0版本標準進行書面稽核，故2022年無統計紀錄

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

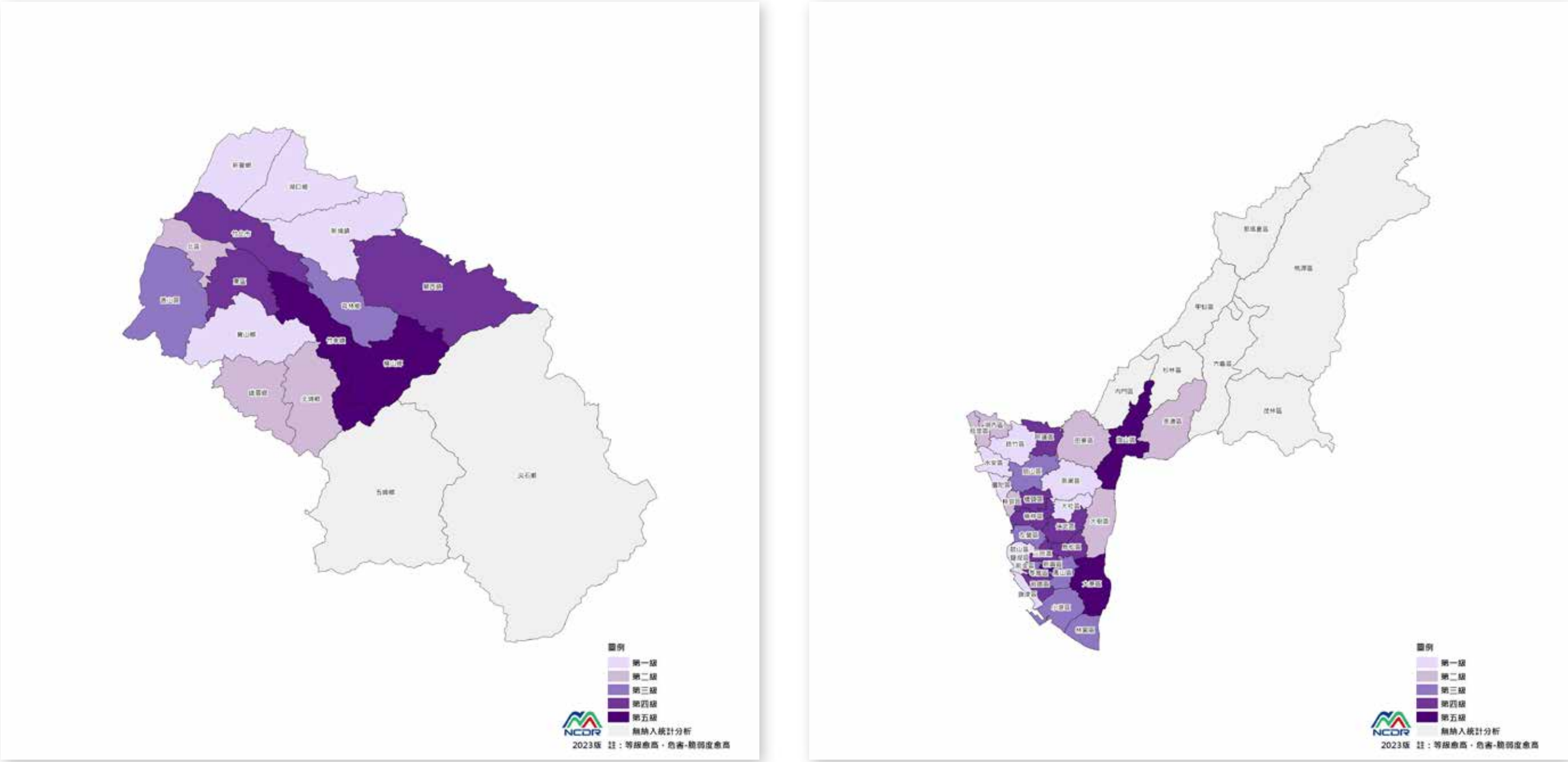


0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
6.1	氣候行動
6.2	能源管理
6.3	溫室氣體管理
6.4	水資源與廢棄物管理
7.	友善職場
	附錄

6.1 氣候行動

旺矽科技面對氣候變遷對營運可能造成的衝擊，積極導入國際標準與架構以強化風險管理與永續發展能力。在國際產業層面，全球半導體產業亦同步展開因應。半導體產業協會 (SEMI) 於2022年成立全球半導體氣候聯盟 (Semiconductor Climate Consortium, SCC)，並發布《透明、明確目標、合作：推動半導體價值鏈的氣候進程》(Transparency, Ambition, and Collaboration: Advancing the Climate Agenda of the Semiconductor Value Chain) 白皮書，提出五大策略方向，包含設定價值鏈排放基準、投資低碳能源、強調低碳製造、關注難以解決的剩餘排放問題與強化價值鏈上下游碳足跡管理。此舉顯示全球半導體價值鏈正逐步建立減碳共識與標準，促使供應商必須對氣候變遷風險提出回應與轉型策略。另一方面，國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 亦於2024年2月更新其高階架構 (High Level Structure, HLS)，正式將氣候變遷議題納入管理系統第四章內容，要求企業在管理利害關係人需求與預期時，必須明確評估氣候變遷造成的風險與機會。透過ESG委員會與安環能發展小組依據「氣候變遷災害風險調適平台」評估臺灣營運據點區域之潛在災害之危害度與脆弱度，並依據ISO 22301營運持續管理系統 (BCM) 辨識出洪災、降雨模式變化和氣候模式的極端變化等對生產或運輸階段有潛在風險。

根據IPCC所提出之全球暖化+1.5°C情境，預估最快將於2021–2040年間出現，如能於世紀中或世紀末前達成淨零排放，則有機會將升溫控制在1.5°C或2°C以內，達成《巴黎協定》目標。依據「氣候變遷災害風險調適平台」之災害風險調查與脆弱度疊圖結果顯示，當全球平均溫度上升至攝氏1.5°C時，旺矽科技總部及主要廠區所在地—新竹縣竹北市，將屬於第四級高風險淹水區域，而新竹縣新豐鎮、湖口鄉與高雄市路竹區則落於第一級低風險區域。此分析反映在全球暖化情境下，不同地理據點將面臨程度不一之災害衝擊風險。在此背景下，旺矽科技積極盤點極端氣候事件對營運據點的潛在風險，並依區位脆弱程度及自然條件進行調適對策評估。



- 危害度：一個自然或人為引發的事件，此事件將可能導致人員傷亡、財物損失、基礎設施損失、生計損失、環境資源損失等影響
- 脆弱度/調適能力：一系統或地區易受到不利影響的傾向與素質(物理與社會經濟)，以及因應不利影響的能力

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

7. 友善職場

附錄

氣候變遷管理架構與執行成果

鑒於氣候變遷對企業營運可能造成的實體衝擊與過渡風險，旺矽科技參考「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 管理架構進行氣候風險管理，所倡議的管理架構，作為建立氣候風險管理機制與調適策略之依據。此架構涵蓋治理、策略、風險管理、指標與目標四大面向，協助公司系統性辨識、評估並回應與氣候變遷有關的財務性衝擊。

治理	策略
經營與管理層定期審視氣候變遷風險與機會 · 為因應氣候變遷所帶來的高度不確定性與快速變化，定期召集高階主管跨部門會議，辨識重大氣候風險與機會，並持續監測如洪水、乾旱、颱風與高溫等極端氣候事件對營運之潛在影響，據以擬定整體營運策略與調適方案。 · 依據「氣候變遷災害風險調適平台」進行區域風險與災害脆弱度評估，並透過ESG永續委員會整合氣候風險管理，強化環境法規遵循與永續轉型規劃，提供董事會進行風險監督與決策依據。 · 董事會每年定期審視溫室氣體盤查與應對成效，並要求相關單位依規劃執行，以ISO 14064-1為基礎，進行氣候變遷調適之因應作業，另結合ISO 22301營運持續標準，完善氣候風險之辨識與應變能力。	· 依據既有目標管理制度，針對氣候相關風險與機會項目，設定短期、中期及長期的管理時程，作為策略推動與資源投入的依據。 · 透過跨部門協作機制，持續辨識與評估氣候風險因子，以掌握其對公司營運策略與商業模式的潛在衝擊。 · 定期檢視氣候議題對財務規劃（如資本支出、營運成本）可能造成的影響，作為調整營運方向與因應措施的參考方向。
風險管理	指標與目標
· 結合ESG機制與ISO管理系統，導入針對利害關係人及營運活動影響的風險辨識與評估方法，以系統化方式辨識與分類氣候變遷相關風險，包含實體風險（如極端氣候）與過渡風險（如法規變動與碳稅政策），強化整體風險管理效能。	· 為了達成淨零排放，旺矽科技已於2024年擬定減碳專案計劃，並於2025年1月正式執行，將分別針對營運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二）進行減量。執行內容包含： 1. 持續積極自願減碳：本公司非列管之排碳大戶，但朝向自願減量作業，包含導入EMS、優化與更新廠務設施，提升能源生產力及使用效率，將製造及產品使用階段之碳排降到最低。 2. 採用再生能源：除既有廠區已架設963KW太陽能發電，同時架設電動車充電樁鼓勵同仁使用電動車。並針對新廠區進行太陽能再生能源建置評估。 3. 投資淨零技術：未來將參與碳抵減相關專案，以抵減不可避免的碳排放。

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

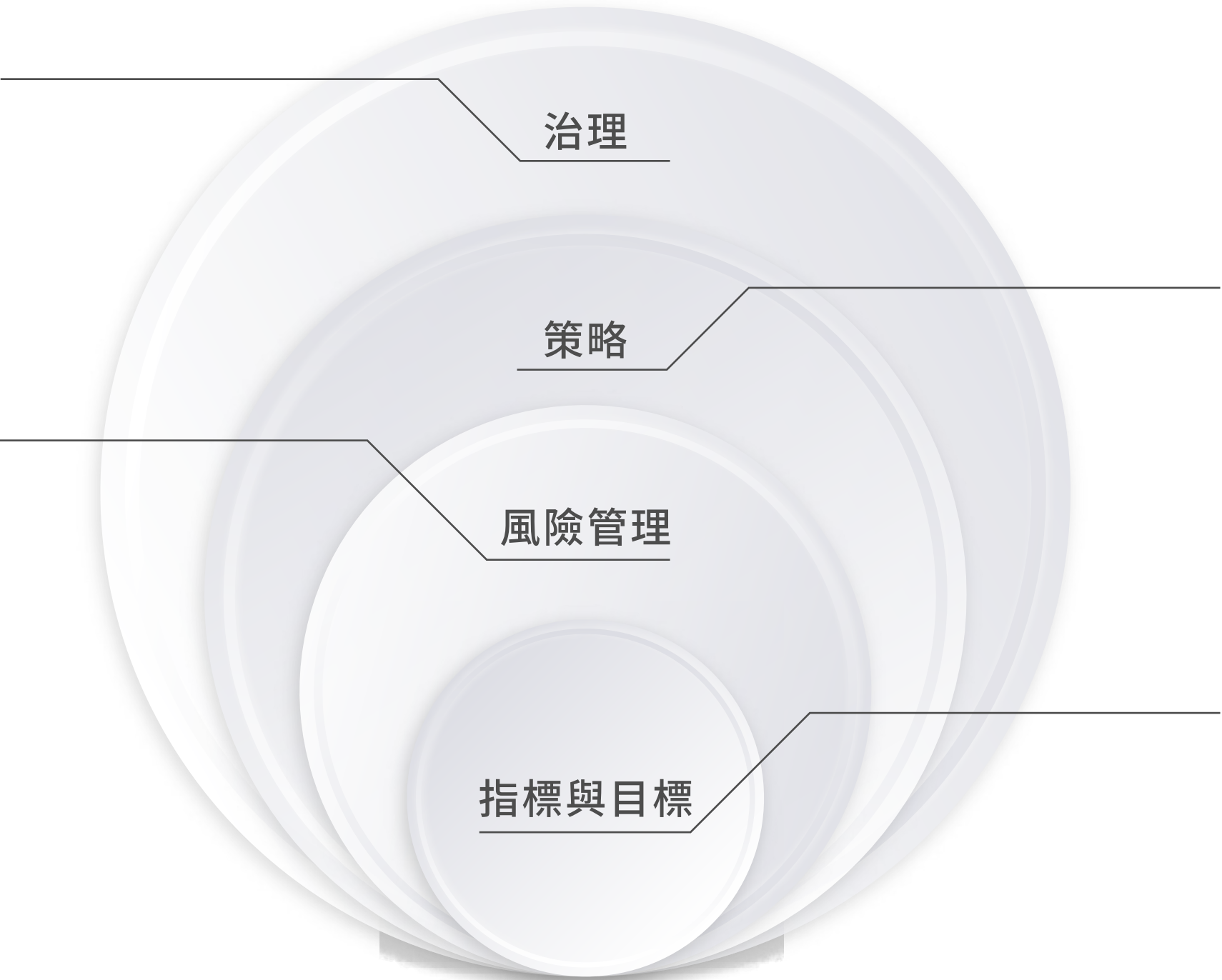
7. 友善職場

附錄

2024年執行成果

- 於董事會完成四次溫室氣體盤查及查證時程規劃進度報告
- 於ESG委員會完成四次會議，包含一次安環能暨溫室氣體盤查
- 管理系統審查報告，針對節能措施與碳管理進行報告追蹤

- 完成內外部利害關係人關注議題的風險與影響評估，建立風險議題優先級與應對策略
- 將氣候風險正式列入ESG委員會報告議程，推動氣候議題納入營運持續流程
- 規劃導入ISO 22301營運持續管理系統，並納入氣候變遷風險辨識



- 短期執行（1–3年）：
 - 針對契約用電容量超過800 KW之廠區，設定每年節電1%的目標；持續採購或汰換具節能效益之設備，並導入智慧能源管理系統
 - 擴大溫室氣體盤查與第三方查證之廠區與項目範圍

- 中期規劃（3–5年）：
 - 謹慎規劃範疇一、範疇二設定5–10年減碳目標。
 - 規劃碳權作業與碳交易帳戶準備
 - 新廠區節能措施規劃與各子公司溫室氣體盤查導入

- 長期評估（5–10年以上）：
 - 再生能源、儲能設備設置、內部碳定價設定、長期減碳目標設定（涵蓋範疇三）、碳中和與淨零碳排等策略謀劃

- 84萬度近三年節電數
- 417公噸C02e近三年溫室氣體減量
- B級管理等級CDP「氣候變遷」、「水安全」問卷評等



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

7. 友善職場

附錄

氣候變遷風險／機會與因應策略

策略規劃與風險管理

		風險描述		風險等級與時間性			機會描述		時間性	
風險	轉型風險	政策與法規	因應國內淨零政策推動與國外碳關稅徵收，未來導致碳成本上升將增加營運成本，影響利潤結構。旺矽需提前規劃溫室氣體管理策略及合規作業，以避免政策衝擊。		・影響程度： 高 可能造成營運成本大幅上升，對製程與供應鏈策略需調整	機會	資源效率	透過導入高效率製程設備、智慧能源管理系統及製造流程優化，提升能源與用水效率，降低單位產品的碳排放與資源消耗，進而節省成本、穩定製程持續性。	短～中期（1～3年）	
			・風險時間性： 短~中期（1～3年） 多數法規需公告及過渡期，但已開始逐步推動，例如碳費/碳交易等		新能源			積極評估並逐步導入再生能源（如綠電採購、太陽能設置等），不僅因應淨零趨勢，也有助於分散傳統能源風險，強化電力供應穩定性。	中期~長期（3～5年以上）	
		技術	因應低碳製程轉型趨勢，須汰換高耗能設備、導入節能技術與智慧能源系統，可能增加初期資本支出與技術研發投資壓力。				・影響程度： 中 技術轉型所需的資本支出與學習曲線存在挑戰，但可透過時間逐步改善	產品／服務	順應全球對低碳與高效能產品需求成長，強化低功耗、節能型測試技術之研發布局，拓展具永續附加價值之產品與解決方案。	長期（5年以上）
			・風險時間性： 中～長期（3～5年以上） 技術發展與導入需要時間，效果與報酬不一定立即顯現		市場		隨著ESG意識普及，具備碳管理能力與綠色製造實績的企業將獲得更多採購與合作機會，有利拓展永續供應鏈市場與提升國際客戶信賴度。		中期（3年）	
		市場	隨著全球供應鏈對ESG要求逐步提高，若公司未能持續改善碳管理績效，可能在ESG採購標準演進中，喪失未來進入國際大廠供應鏈的資格，影響潛在市場拓展機會。				・影響程度： 低 短期內對接单影響有限，惟ESG已逐漸成為國際品牌供應鏈評選之重要參考標準，仍需持續提升市場上的永續表現	韌性	導入ISO 22301營運持續管理系統，提前布局氣候風險調適行動（如備援/備份機制、緊急應變演練等），有助降低營運中斷風險，提升公司在供應鏈不中斷服務能力與競爭優勢。	短~中期（1～3年）
			・風險時間性： 長期（5年以上） 旺矽應逐步回應ESG採購轉型趨勢，以維持未來市場競爭力							
	實體風險	立即性	暴雨／淹水	廠區位於新竹、高雄等屬水患高風險區域，若遇颱風或暴雨可能造成廠區積水、設備進水，導致停工與設施損壞。		・影響程度： 高 恐造成供應鏈交期延誤、營運中斷、產能損失				
				電力中斷	因颱風與氣候異常，電網穩定性下降，恐導致突發斷電情形。		・影響程度： 高 電力異常對製程與設備之潛在影響，配置備援電力與不斷電系統UPS			
		長期性	海平面上升		高雄廠區靠近沿海，若未來海平面上升導致鹽水入侵或地層下陷，基礎建設受威脅，將影響基礎設施安全與保險成本。		・影響程度： 低 影響未來評估廠址選擇與營運成本結構			
				氣溫長期升高	增加冷卻系統運作負載與耗能成本，影響設備效率與壽命，對製程溫控需求高的產品，品質穩定性構成威脅。		・影響程度： 低 在遭遇高溫，可能造成廠務設備溫度過高造成當機或燒毀情形			



1.營運支出	・ 增加因應氣候法規的合規成本（例如：碳費、碳稅） ・ 實體風險導致的維修費用提高（例如：如暴雨損壞設備） ・ 必須投入節能措施與能源轉型支出（例如：如再生能源採購）	財務衝擊
2.資本支出	・ 因低碳轉型需投入高額設備升級或替換成本 ・ 實體風險下須建置備援系統、韌性設施（例如：排水系統） ・ 投資綠色產品開發與研發支出上升	
3.營收	・ 客戶ESG採購要求升級，若不符合可能流失訂單或市場 ・ 開發綠色產品可開創新市場或取得溢價銷售機會 ・ 氣候事件導致交期延誤，影響客戶滿意度與收入穩定性	
4.融資	・ ESG表現未達市場預期或氣候揭露不足，可能影響貸款利率與可融資額度 ・ 積極推動氣候風險管理有助提升永續表現，並爭取綠色金融資源與永續債券發行資格 ・ 投資人對氣候風險重視上升，降低投資吸引力將影響股價或增資可能	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐

- 6.1 氣候行動
- 6.2 能源管理
- 6.3 溫室氣體管理
- 6.4 水資源與廢棄物管理

- 7. 友善職場

- 附錄

生物多樣性

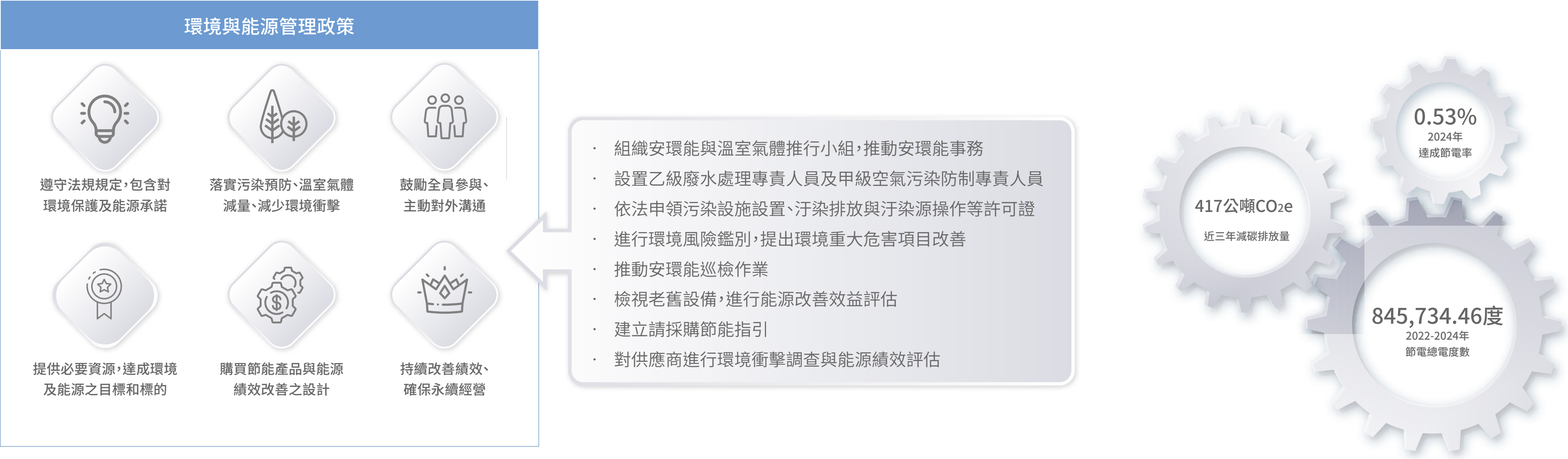
生物多樣性是維持地球生態平衡與自然系統穩定運作的關鍵基礎，亦是實現永續發展不可或缺的元素。隨著氣候變遷加劇，其對棲地、生物遷徙路徑及物種生存造成的影響日益明顯，生物多樣性的保育與永續利用已成為國際社會與產業界關注的重要課題。旺矽科技認知到，企業營運活動與生態環境之間存在密切關聯，若忽略氣候與生物多樣性的交互衝擊，將可能面臨營運風險、法規限制與聲譽受損等不利情形。為積極回應國際永續趨勢與利害關係人期待，未來公司將參考TNFD（自然相關財務揭露）框架，評估營運對自然環境與生物多樣性可能造成的影響，識別高風險區域與敏感生態環境，並採取相對應的風險控管與資源調配措施。此外，未來在建廠、擴廠或設施開發過程中，公司將納入生物多樣性影響評估作業，並依據評估結果採行減緩、替代或補償措施，從源頭管理營運對生態造成的衝擊。整體目標為透過減廢、減量、減壓等策略，降低生產活動對生物多樣性之負面影響，進而降低潛在的環境風險與生態成本，實踐企業對生物多樣性保護的責任與承諾。



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
 - 6.1 氣候行動
 - 6.2 能源管理
 - 6.3 溫室氣體管理
 - 6.4 水資源與廢棄物管理
- 7. 友善職場
- 附錄

6.2 能源管理

為有效因應氣候變遷與溫室氣體排放所帶來的環境衝擊，並降低能源消耗與碳排放強度，旺矽科技透過ESG永續委員會推動節能減碳策略與目標管理計畫，訂定明確節能執行路徑，並定期召開專案檢討與追蹤會議，評估改善成效，持續精進節能績效表現。採取廠務設施之節能降耗措施，包括落實節電管理、提升設備能源效率、持續評估設置再生能源與儲能設備的可行性。此外，亦積極拓展至辦公區與公共區域之節能治理方案，結合張貼宣導標語、導入員工教育訓練與制度化稽核機制，進一步培養員工參與節能的觀念與行為習慣。為使廠區能源管理行動符合國際標準，旺矽科技自2016年起持續導入並取得ISO 14001環境管理系統與ISO 50001能源管理系統驗證。其中，環境管理系統已通過第三方驗證，並延展有效期間至2025年9月19日，確保制度穩健運作與外部合規性。根據2024年能源使用統計，旺矽科技的能源使用結構以外購電力為主，占比達96.46%。隨著整體產能與營運規模持續擴增，2024年能源總消耗量約為150,947.48 GJ，較前一年度成長6.85%。針對能源效率與節電潛力，公司進行歷年設備效能盤點與系統整合，包括針對使用年限超過20年以上設備之汰換與升級，並透過能源監控與操作參數優化，使系統效能維持穩定運作。近三年累計節電成果顯著，總節電度數達845,734.46度電，2024年度節電率為0.53%，近三年減碳排放量約為417公噸CO₂e，展現在營運擴張下仍致力於提升能源使用效率與環境責任之堅定承諾。



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
 - 6.1 氣候行動
 - 6.2 能源管理
 - 6.3 溫室氣體管理
 - 6.4 水資源與廢棄物管理
- 7. 友善職場
- 附錄

總能源消耗

能源種類	2022年		2023年		2024年	
外購電力	35,578,446.73度	128,082.41 GJ	37,655,724.28度	135,560.61 GJ	40,447,206.8316度	145,609.94 GJ
汽油	140,473.60公升	4,579.44 GJ	136,172.62公升	4,439.23 GJ	126982.181公升	4139.62 GJ
柴油	8,049.22公升	282.53 GJ	7,674.32公升	269.37 GJ	5,713.1472公升	200.53 GJ
天然氣	26,223.05立方公尺	985.99 GJ	26,628.59立方公尺	1,001.24 GJ	26,526.2375立方公尺	997.39 GJ
能源總消耗量	133,930.36		141,270.44		150,947.48	
外購電力占比	95.63%		95.96%		96.46%	
能源密集度	21.44		20.94		17.31	

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

7. 友善職場

附錄

綠色永續行動 (推動低碳交通與充電基礎建設)

為響應政府綠色能源政策與全球減碳趨勢，旺矽科技積極推動潔淨能源使用，積極投入降低來自汽油與柴油車輛燃燒所產生之碳排放。2023年7月，分別於新竹竹北廠與新埔廠設置直流DC 30KW及交流AC 11KW電動車充電樁，供員工使用電動車進行通勤，提供便捷且永續的交通替代方案。截至2024年12月底，員工充電次數已超過206次，累計總充電量約4,938.26度電。該項措施不僅有助於減少傳統燃油交通工具之使用頻率，更展現企業在低碳轉型與永續交通領域的實質作為。旺矽科技將持續透過宣導與行動鼓勵同仁選擇低碳出行模式，並視實際需求擴增充電設施設置點與容量，進一步支持綠能運具普及，推動廠區及周邊形成友善綠運輸環境，實現營運與環境永續雙軌並行之目標。



台灣因地理位置與氣候條件使日照時數充足，根據交通部中央氣象署統計，台灣全年日照時數約為2,000至3,000小時，等校平均每日日照時數約為2.5~4.5小時。以旺矽科技新竹與高雄兩地廠區所在地區為例，其年平均日照時數分別約為每日3小時與4小時，具備穩定充足之光照條件，為建置再生能源系統提供了有利的自然基礎。有鑑於此，旺矽科技積極導入太陽光電系統，結合地理優勢與政策推動契機，於新竹與高雄兩座主要廠區分別建置容量為292.06KW與671.88KW的太陽能發電設施。

2024年度累計總發電量達1,26,7004度電，部分餘電已回售予台灣電力公司，展現支持國家能源轉型與淨零政策的具體行動。旺矽科技將持續盤點現有廠區空間潛力，評估擴充設置再生能源系統與儲能設備之可行性，提升自用比例與能源使用自主性，同時進一步降低營運碳排強度。除了再生能源佈建外，公司亦於2021—2024年期間持續推動多項節能行動，針對老舊用能設備進行汰換與系統更新，並透過智慧監測與系統化操作優化管理模式，提升整體用能效率與即時反應能力，邁向智慧節能與綠色製造目標。

2022—2024年投入金額	2022—2024年效益額	2022—2024年節能值	預期2025年再投入節能有關經費
3,170.279仟元	3,297.049仟元	3,044.644 GJ	2,1261.5仟元

歷年節電數	
2022年	270,354.01度
2023年	356,299.98度
2024年	219,080.468度

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
6.1	氣候行動
6.2	能源管理
6.3	溫室氣體管理
6.4	水資源與廢棄物管理
7.	友善職場
	附錄

6.3 溫室氣體管理

全球暖化已成為當前人類社會所面臨最嚴峻的環境挑戰之一，根據美國加州突破研究所 (The Breakthrough Institute) 及統計數據平台Worldometer調查，2022年全球因燃料燃燒所產生的二氧化碳排放量中，約占全球總碳排放量的0.72%；其人均碳排放量為每人每年11.77公噸，台灣位居全球排名第24名，顯示台灣在全球碳排放格局中具備一定影響力與關鍵角色。由於台灣以貿易出口為主的經濟模式，在國內外法規與減碳壓力交織下，溫室氣體管理議題為當前不可忽視之議題。除台灣本地氣候變遷因應法規外，國際間如歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、美國加州氣候責任法案 (SB-253) 等法規亦陸續上路，對台灣企業帶來潛在營運與出口衝擊。身為全球半導體供應鏈關鍵環節之一，旺矽科技積極回應氣候治理趨勢，自2022年起啟動溫室氣體盤查工作，並以2022年為基準年，建立全廠區溫室氣體盤查與管理制度，依法逐步擴展至各子公司，強化碳盤查透明度與排放管理能力。

溫室氣體盤查

為有效掌握碳排放現況，作為制定減碳策略與行動計畫的重要依據，旺矽科技每年定期執行溫室氣體盤查作業，並導入ISO 14064-1溫室氣體管理系統，以系統化方式落實排放管理。自2022年起，旺矽首次完成母公司層級之溫室氣體盤查與第三方查證。同時，旺矽科技自2022年起推動組織溫室氣體盤查，並以2022年為基準年，建立全廠溫室氣體管理制度，確保全廠區排放數據的準確性與透明度。我們每年進行溫室氣體外部查證，並依法逐步擴展至各子公司，以強化整體碳管理機制。同時，旺矽科技於2024年制定減碳目標，承諾於2030年前，母公司範疇一與範疇二的碳排放較基準年減少10%至20%，2040年達到碳中和為目標，並透過每季董事會監督盤查與減碳進度，確保目標落實。旺矽科技於2024年已完成4次董事會報告、2024年度溫室氣體盤查結果已於2025年5月9日經董事會報告。我們將持續強化減碳策略，落實低碳轉型，推動企業永續發展。

廠區	查證類別		2022年排放量 (tCO ₂ e)	2023年排放量 (tCO ₂ e)	2024年排放量 (tCO ₂ e)
台灣 全廠區	範疇一	類別1：直接溫室氣體排放與移除	1,408.4590	1,441.2795	1,432.9036
	範疇二	類別2：輸入能源之間接溫室氣體排放	17,611.3311	18,601.9278	19,171.9760
	範疇三	類別4：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	5,833.5215	6,911.8828	7405.4156
合計			24,853.3116	26,955.0901	28,010.2952
溫室氣體排放密集度 (tCO ₂ e／當年度個體百萬元營收)			3.98	4.00	3.21

排放氣體	2022年 排放量CO ₂ e	2023年 排放量CO ₂ e	2024年 排放量CO ₂ e
二氧化碳CO ₂	23,952.5893	25,901.8987	26,939.1641
甲烷CH ₄	151.6262	152.0901	159.0688
氧化亞氮N ₂ O	10.2903	9.9311	9.2331
氫氟碳化物HFCs	806.9337	811.7835	824.7602
全氟碳化物PFCs	54.5332	79.3866	78.0691
六氟化硫SF ₆	0	0	0
三氟化氮NF ₃	0	0	0

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

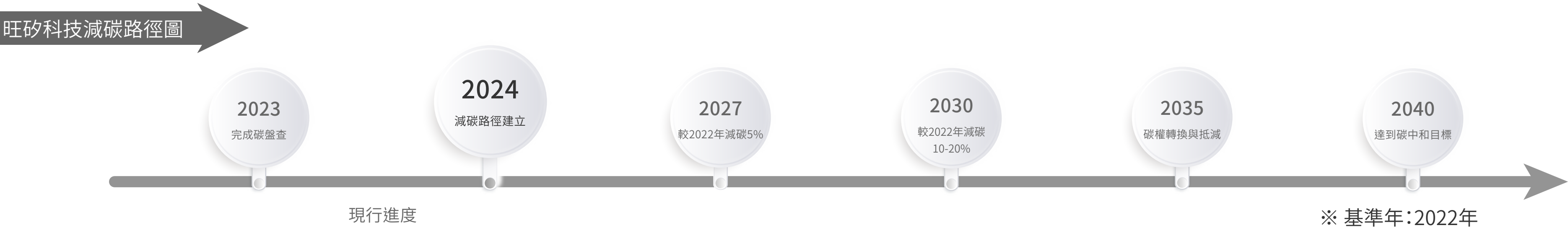
6.4 水資源與廢棄物管理

7. 友善職場

附錄

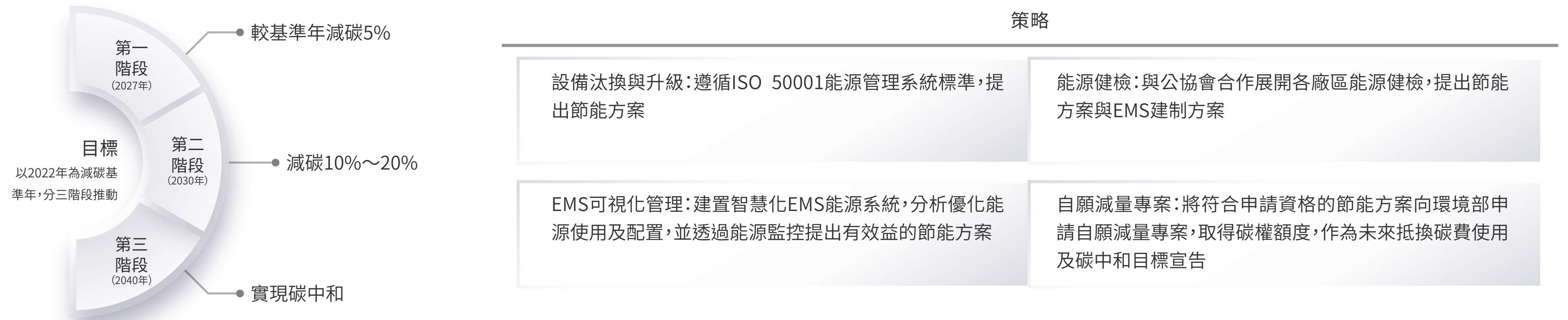
旺矽科技減碳規劃

旺矽科技並非環境部所列管之排碳大戶，但作為半導體產業供應鏈中的關鍵一環，仍積極履行企業減碳責任，審慎評估國內外法規發展趨勢與潛在法遵風險，逐步推動溫室氣體管理與自願性減量計畫。在首年度完成溫室氣體盤查後，已於2023年下半年建立溫室氣體管理制度，內容涵蓋將溫室氣體管理與減量納入環境政策，增訂相關管理程序與指導文件，包括溫室氣體管理程序、排放量量化作業指導書、數據品質管理作業指導書等，作為公司盤查與管理溫室氣體來源的依據，同時擬定碳管理策略與減碳進程。自2024年起，旺矽科技將逐步擴大子公司納入盤查計畫，預計於2028年前完成合併報表子公司之溫室氣體盤查與查證作業，並同步展開旺矽集團整體減碳規劃，以推動更完整一致的溫室氣體管理作業，落實企業對環境永續的承諾。



2024年減碳作業進度規劃

除2022與2023年已完成溫室氣體查證外，2024年至2027年之預估排放量將依公司營收成長預測進行推估，依據2024年ESG委員會決議，旺矽科技溫室氣體減量目標（範疇1+2）設定如下：



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
 - 6.1 氣候行動
 - 6.2 能源管理
 - 6.3 溫室氣體管理
- 7. 友善職場
- 附錄

6.4 水資源與廢棄物管理

近年來，氣候變遷導致水資源情勢與水環境條件惡化，極端氣候帶來的乾旱與水災風險持續上升，使得各界對水資源議題的關注程度顯著提升。面對外部利害關係人對企業用水管理的期待，旺矽科技致力於環境保護，將「落實汙染預防、減少環境衝擊」作為營運核心，以ISO 14001、50001管理系統為基礎，積極推動各項環境管理措施，包含專注於資源效率提升等，以減輕環境負荷。雖然公司本身並非屬於用水密集型產業，但基於產品製程之特殊性，營運廠區仍以製程用水與空調冷卻用水為主體，屬於24小時不間斷運轉之持續性耗水作業區。為確保水資源永續使用，公司已逐步依循法令要求，主動推動水資源管理與水資源使用規劃，針對製程用水進行水源盤點、水流量監測與污染防治作業，並制定「廢水處理作業指導書」，規範廢水處理程序與責任單位，確保污染控制達標並取得水污染防治許可證。於管理面則配有乙級廢水處理專責人員執行現場操作與日常監控，落實水污染防治工作。公司亦已啟動水資源使用效益分析作業，彙整2022年至2024年之用水數據與趨勢統計，預計於2025年完成節水方案與新建廠水回收效益評估，為未來推動廠務節水及再生水利用策略提供決策依據。

水資源使用情形

廠區	新竹廠區			高雄廠區		
水源來源	主要：頭前溪、寶山第一、二水庫；次要：永和山水庫、石門水庫			主要：阿公店水庫；次要：高屏溪、伏流溪		
水源	自來水					
年度	2022年	2023年	2024年	2022年	2023年	2024年
用水量(立方公尺)	144,831.00	152,050.42	172,910.32	14,811.00	11,578.99	15,078.23
總用水量即屬於高水壓力地區比例	NA					
排水量(立方公尺)	79,477.00	90,068.74	71,195.82	3,758.55	6,988.03	44,10.62
耗水量(立方公尺)	65,354.00	61,981.68	101,714.50	11,052.45	4,590.96	10,667.61
總耗水量即屬於高水壓力地區比例	NA					
用水強度 (用水量／當年度個體百萬元營收)	23.18	22.54	19.83	2.37	1.72	1.73

＊依據世界資源研究所（World Resource Institute）針對全球各國進行的「2023年水資源壓力國家排名」（Water Stress Country Ranking），台灣並非高水壓力地區，屬中低度水壓力地區

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

6.1 氣候行動

6.2 能源管理

6.3 溫室氣體管理

6.4 水資源與廢棄物管理

7. 友善職場

附錄

廢棄物管理

為有效執行廢棄物清理作業，防範環境污染並維護作業場所與周遭地區的環境衛生，旺矽科技已制定「廢棄物管理作業指導書」，作為公司廢棄物處理之依據與標準。該指導書明確規範廢棄物的分類原則、集中收集方式、存放要求及申報流程，依據不同廢棄物類別（如有害廢棄物與一般廢棄物），委由具備合法處理許可證等級的合格清理業者進行後續清運與處理作業，確保過程符合法規並可追溯。為提升整體資源利用效率，公司亦持續優化廢棄物清運模式與處理方式，積極提高各類廢棄物、報廢製程品與電子廢棄物之回收再利用比例。透過此一系統化管理機制，不僅有效降低營運對環境造成之潛在衝擊，同時有助於實現廢棄物「資源化、減量化、無害化」之永續管理目標，落實企業對環境保護與法規遵循的承諾。

廢棄物類別	處理方式	2022年(噸)	2023年(噸)	2024年(噸)
一般事業廢棄物	焚化	114.80	114.07	32.91
	物化	27.20	18.66	34.03
	固化	0.00	6.01	0.00
	熱處理	0.00	114.07	151.39
	回收再利用	44.10	34.45	34.02
	回收百分比	23.70%	11.99%	13.48%
有害事業廢棄物	焚化	2.00	2.29	2.32
	物化	21.10	19.49	20.75
	回收再利用	0.70	0.00	0.47
	回收百分比	2.94%	0.00	2.00%
一般廢棄物	再利用	-	34.56	36.72
	回收百分比	-	100.00%	100.00%
廢棄物排放強度 (公噸／當年度個體百萬元營收)		0.03	0.05	0.03

*一般廢棄物：廚餘

產品與電子廢棄物	2023年(噸)	再循環使用率	2024年(噸)	再循環使用率
產品	0.5900	0%	0.3600	0%
產品相關配件	0.3500	0%	0.7600	0%
廢鐵	8.5580	100%	9.3788	100%
廢鋁	5.5780	100%	5.2125	100%
廢銅	0.0013	100%	0.0015	100%

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力



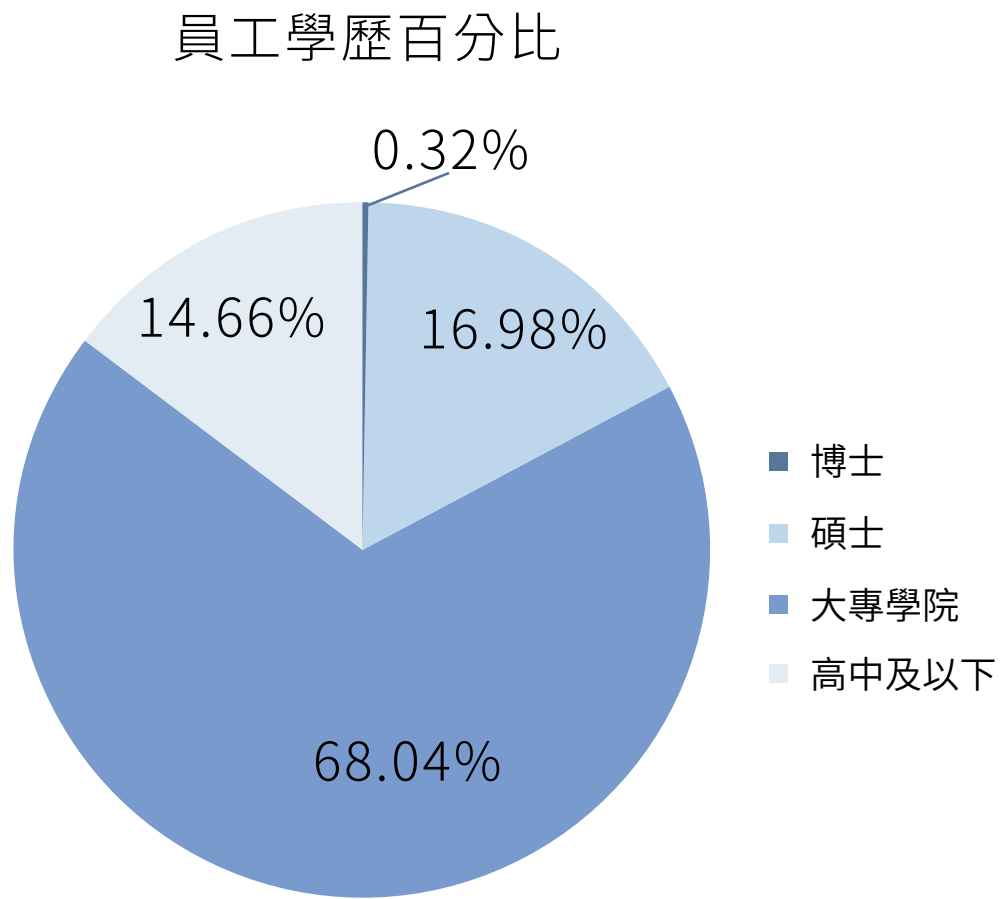
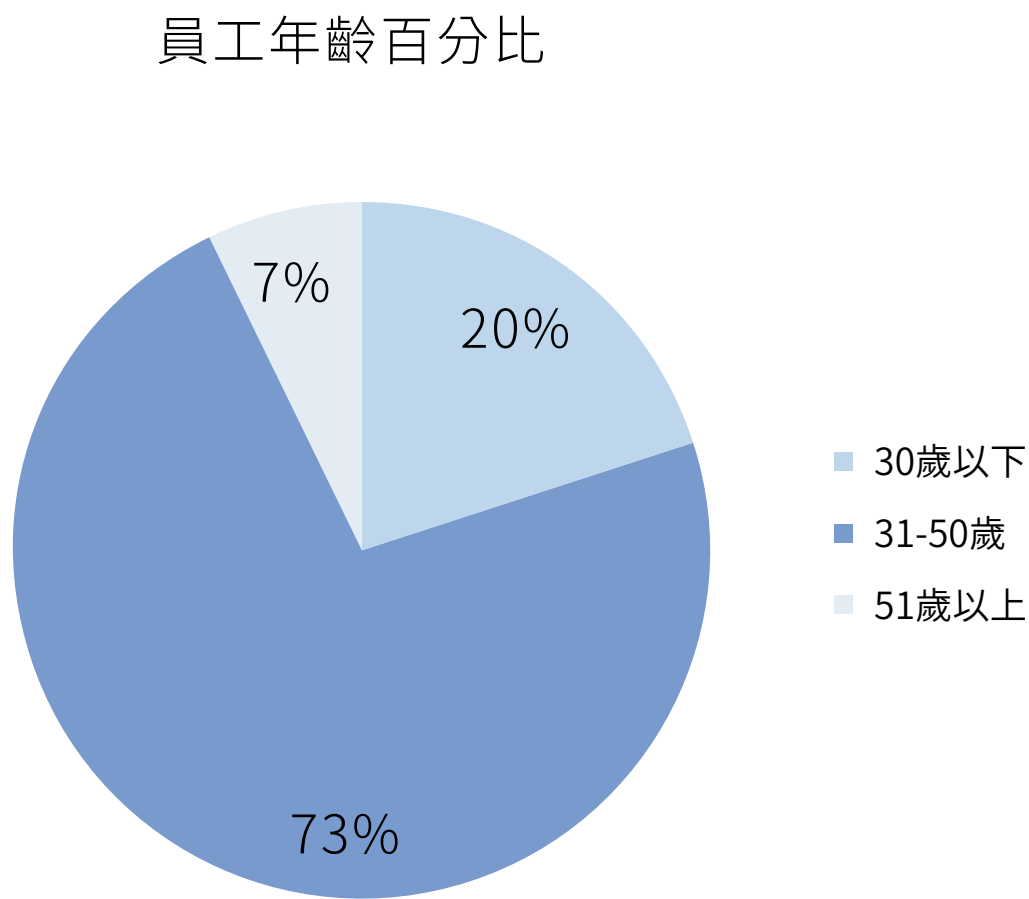
0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1 人才培育與發展	
7.2 薪酬福利	
7.3 人權議題	
7.4 員工照護	
7.5 職業安全衛生	
7.6 社會影響力	

7.1 人才培育與發展

良好的職場環境是企業穩定營運與長期競爭力的重要關鍵因素，員工則是支撐企業持續成長最重要的核心資產。旺矽科技深知員工對於企業營運的重要性，長期致力於營造「幸福、安全、尊重」的工作環境，建立以人為本的職場文化。透過職涯培訓、職業安全、身心健康守護、職場人權保障、員工獎勵制度及休憩設施改善等多面向措施，強化員工福祉與歸屬感，同時維持開放且順暢的勞資溝通機制，共同構築穩定、安心的工作氛圍。面對近年來AI技術快速崛起與先進封裝技術越趨複雜帶動測試需求增加，全球半導體測試產能持續擴張，帶動高技術人才之爭奪加劇，在此激烈競爭環境下，旺矽科技積極因應人才短缺挑戰，視「招募與留才」為企業永續發展的優先課題。對內，公司持續優化薪酬結構與福利制度，提升員工滿意度與留任率；對外，則積極拓展與大專院校、產學機構的合作關係，並透過推薦獎金、透明的職涯發展制度、公開揭示職場環境與企業文化等方式，提升企業能見度與吸引力。2024年與中華大學、明新科技大學及亞東科技大學展開實習合作計畫，共開放12個實習名額，提供學生參與實務專案與實地職場體驗的機會。2025年將延續與上述大學的合作關係，並持續洽談新增合作學校，擴大實習機會與產學連結規模，深化校企雙方的長期合作夥伴關係。旺矽科技將持續秉持「以人為本、永續共好」的精神，打造多元包容的職場環境，提升員工參與與組織凝聚力，得以落實人才穩定投入與企業長期競爭優勢的同步成長。

人力分布

統計至2024年12月31日，旺矽科技母公司(台灣)之全體員工總數達1,849人，較2023年度成長9.99%。其中男性員工為1,236人，女性員工為613人，男女比例約為2:1。為反映實際人力投入情形，採用全時等量法(Full-Time Equivalent, FTE)進行統計。其中，各廠區非員工工作者(含外包、臨時人力、洽公、面試等)共計為42,559人次，涵蓋支援作業的人力與短期訪廠之臨時進出人員。相關人員之管理與權益保障由外部單位或合作廠商負責，並依循勞動法令與公司內部職業安全規範辦理。在工作區域分布方面，98.7%的員工隸屬於主要營運據點—台灣；1.3%則分布於海外據點(如中國、美國等)。員工中男性比例較高，占總體人力的66.84%；年齡結構以50歲以下為主，占比高達93%。整體學歷結構則以大專院校以上學歷為主，占比達85.34%。



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

- 7.2 薪酬福利
- 7.3 人權議題
- 7.4 員工照護
- 7.5 職業安全衛生
- 7.6 社會影響力

附錄

員工總數

聘僱條件	營運據點					
	新竹廠區		高雄廠區		海外地區	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
永久聘雇員工	1094	597	100	11	23	1
臨時員工	19	4	-	-	-	-
無時數保證員工	-	-	-	-	-	-
全職員工	1106	600	100	11	23	1
兼職員工	7	1	-	-	-	-

非員工工作者總數

工作類型	人數	契約類型（僱傭／委任／承攬）
顧問	20	僱傭
警衛保全	12	駐衛警保全服務
清潔人員	36	駐廠清潔服務
總計：68人		

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

附錄

招募與留任概況

隨著營運持續擴張與產能規模成長，旺矽科技對於專業人才之需求亦同步提升。為支援各項業務推進，公司積極招募具潛力之青年人才與具備實務經驗之技術專才，強化組織戰力與人力資源韌性。統計至2024年12月31日止，全年共聘用新進人員314位，顯示旺矽科技對人力資源投入之積極態度。新進員工中，多數年齡分布於30歲以下，顯示公司持續吸納年輕世代投入高科技產業，進一步強化組織活力與創新動能。從地區分布來看，新進人力主要任職於營運總部所在地—台灣新竹地區；於招募過程中，公司嚴格遵循勞動法令規定，所聘任之員工皆為年滿18歲之本國籍國民，並遵守公平就業原則，保障所有應徵者不因年齡、性別、宗教、族群等因素而受到差別待遇，體現對人權與職場平等的尊重與承諾。

2024年旺矽科技離職率為7.84%，相較前一年略有上升，主因係近年公司快速擴編，新進員工人數增加，穩定度尚在建立中；同時，因短期（暑期）約聘人員比例提高，其期滿離職亦計入整體離職率，進一步推升數值。然而，從整體人力結構觀察，2024年正式員工平均年資達9.25年，顯示公司核心人力穩定，亦反映員工對職場環境與企業文化具有高度認同與長期投入意願。隨著營運規模持續擴張與產能需求增加，公司積極優化人力資源策略，透過具競爭力的薪資獎金與完善福利制度，提升招募吸引力與員工留任意願。針對離職管理，公司建置離職面談制度，由主管與人資部門分別與員工進行訪談，深入了解離職原因。若為部門適配或工作安排因素，將視員工意願提供內部轉調機會，藉此提升留任率並支持組織調整與制度精進。

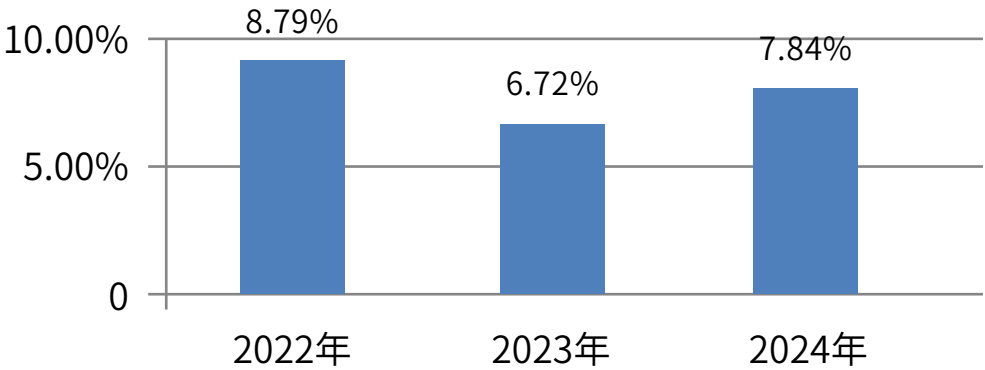
新進員工

	男性				女性			
	新竹地區	高雄廠	海外廠區	百分比	新竹地區	高雄廠	海外廠區	百分比
30歲以下	140	2	0	7.67%	70	0	0	3.79%
31-50歲	62	4	0	3.57%	32	1	0	1.78%
51歲以上	1	0	1	0.11%	1	0	0	0.054%
總計人數	203	6	1	11.35%	103	1	0	5.62%

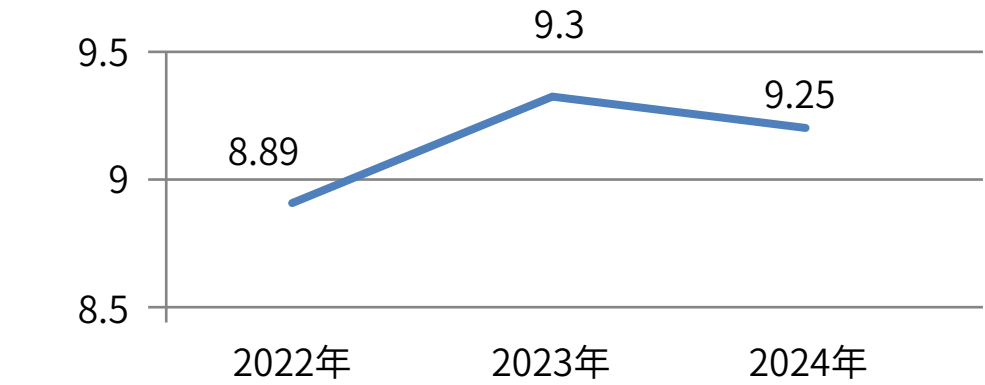
離職員工

	男性				女性			
	新竹地區	高雄廠	海外廠區	百分比	新竹地區	高雄廠	海外廠區	百分比
30歲以下	55	0	0	2.97%	24	0	0	1.30%
31-50歲	38	2	0	2.16%	21	2	0	1.24%
51歲以上	2	1	0	0.16%	0	0	0	0%
總計人數	95	3	0	5.3%	45	2	0	2.54%

歷年正式員工離職率



歷年正式員工平均年資



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1 人才培育與發展	
7.2 薪酬福利	
7.3 人權議題	
7.4 員工照護	
7.5 職業安全衛生	
7.6 社會影響力	

多元平等與在地就業

2024年旺矽科技母公司於臺灣地區正式聘僱員工中，在地聘僱比例高達99.95%，反映公司長期落實在地用人原則，持續創造本地就業機會、促進區域經濟發展。在多元族群面向方面，原住民族員工占比為0.38%，身心障礙者占比為0.97%，展現公司對弱勢族群就業權益之重視，並實踐多元與包容的用人政策。此外，2024年旺矽科技於臺灣地區無透過人力仲介聘僱外籍移工情形，所有聘僱作業均依照《勞動基準法》、《就業服務法》及相關法規辦理，確保雇傭關係合法、透明並尊重人權。公司持續強化人力資源管理系統，並將多元共融原則納入用人政策之中，朝向公平、尊重與無歧視的職場文化邁進。

各廠區當地居民百分比

地區		人數	百分比
新竹廠區	新竹縣市居民	1208	70.48
	非新竹縣市居民	506	29.52
高雄廠區	高雄縣市居民	90	81.08
	非高雄縣市居民	21	18.92
派駐海外地區		24人	

各職務男女百分比

職務	年齡	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
主管職	30歲以下	2	0.11%	0	0%
	31-50歲以下	221	11.95%	40	2.16%
	51歲以上	62	3.35%	14	0.76%
一般職	30歲以下	229	12.39%	141	7.63%
	31-50歲以下	689	37.26%	403	21.80%
	51歲以上	33	1.78%	15	0.81%

正式員工國籍百分比

員工總數	總數百分比
本國籍	99.95%
外國籍	0.05%

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

人才培育與職能發展

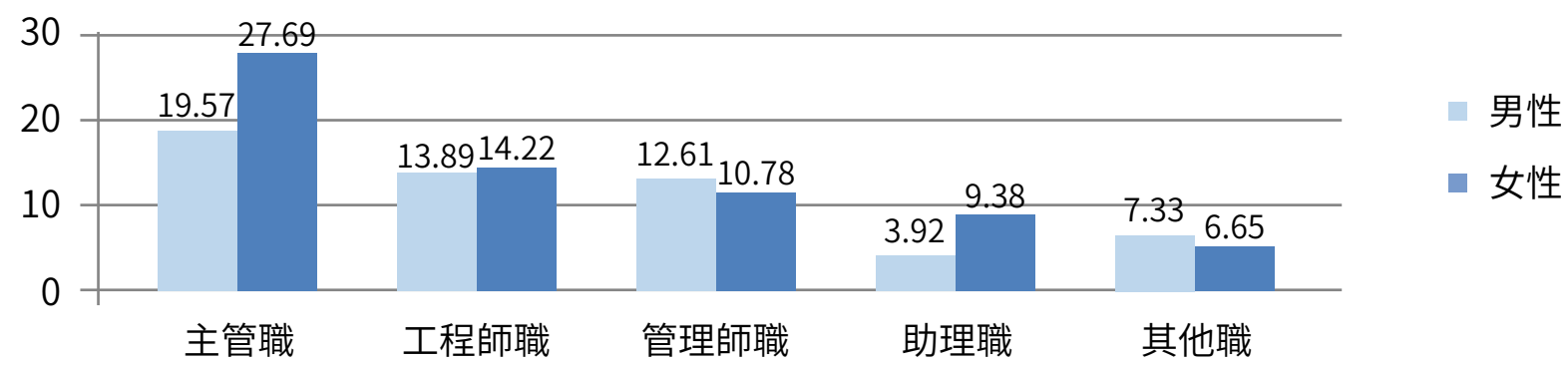
深知員工專業能力與職能發展對營運成效的重要性，依循整體營運方針與長期發展策略，努力打造學習環境，推動系統化、結構化的人才培育制度，持續強化組織戰力與個人職涯成長。教育訓練由人力資源部門統籌規劃與執行，內容涵蓋公司自行辦理、委託專業機構協辦或外部合作單位支援之各類學習課程。訓練體系依課程性質分為職能別、階層別與自我啟發型三大類，課程內容則涵蓋品質管理、職業安全與環境保護、消防訓練、通識課程、資訊技能、英日語進修、專家講座及在職研究所進修等多元面向，協助員工建構扎實知識基礎、強化法令意識並提升專業技能。除一般性課程外，針對製造產線人員之專業能力，公司各營運中心亦規劃多項針對性內部技術訓練，如電性測試、材料識別、探針設計與製造、測試工程實務、上機操作、整合測試流程、設備機台軟體操作、驗證技術、燒機應用與基礎系統操作等實務導向課程，協助第一線同仁提升操作效率與故障排除能力，進而強化整體生產良率與精密度。旺矽科技將持續精進人才發展策略，優化職能架構與學習資源平台，推動數位化學習與內部講師制度，建構更具彈性、創新與自主的學習文化，協助員工與企業共同成長，實現雙贏發展目標。旺矽科技每年定期進行員工績效考核，評估內容涵蓋工作成果、行為表現與能力發展等面向，提供具體回饋與成長建議。考核結果除作為獎酬與升遷依據，亦做為培訓資源配置與人才發展規劃之參考，藉此強化員工參與度並促進組織永續發展。

2024年教育訓練項目	班次數	人次	時數	支出費用 (新台幣)
新進人員訓練	3	148	814	0
專業職能訓練	227	1,909	89,779	2,721,729
主管才能訓練	5	114	2,417	791,000
通識訓練	168	8,058	15,919.5	412,530
自我啟發訓練	14	381	1,228.95	398,703
合計	415	10,610	29,357.35	4,323,962

學習充電站與多元學習管道

- 內部網站設立學習充電站，提供線上教材及好文共享
- 新進人員訓練：能夠讓新進同仁快速認識公司，並了解旺矽科技的企業文化與職能
- 主管培訓：各管理階層主管能力培訓及豐富的管理課程、趨勢講座，讓主管的領導、管理一把罩
- 語文課程及補助：與美語機構合作及同仁可依自己語言等級申請語文補助，也增進同仁的語文能力

正式員工平均教育訓練時數



員工教育訓練參與總覽

		男性	女性	總計
參與教育訓練員工總數	人數	1,338	665	2,003
	時數	19,866.67	9,490.68	29,357.35
每名員工接受教育訓練的平均時數	時數	14.85	14.27	14.66

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

- 7.2 薪酬福利
- 7.3 人權議題
- 7.4 員工照護
- 7.5 職業安全衛生
- 7.6 社會影響力

附錄

教育訓練成果分享

主管才能培訓



營運持續與風險管理



CPR+AED基本救命術



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

7.2 薪酬福利

旺矽科技積極推動具競爭力的人才吸引與留任機制，透過優於法令規定的薪酬與福利制度，保障員工基本權益並提升整體工作滿意度。公司秉持公平、公正原則，建構透明合理的薪酬政策，確保所有員工在工作價值上獲得充分肯定與回饋。員工薪資結構綜合考量個人學經歷、職務屬性與市場行情等因素決定，所有薪資給付與福利措施一律不因性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有所差異，實踐平等就業與非歧視原則。調薪策略則依據公司營運成果、個人績效、職務類型與職級等多重面向進行彈性調整，兼顧個人貢獻與組織績效。近三年來，旺矽科技非主管職員工薪資中位數持續高於同業平均水準，並呈現穩定正向成長，展現公司長期重視人才報酬競爭力之具體成果。同時，依據公司章程第19條規定，年度如有稅前獲利，應提撥0.1%至15%作為員工酬勞。實際近三年提撥比例平均皆超過10%，顯示公司將營運成果與同仁共享之承諾，落實利潤共享機制。在員工福利支出方面，公司亦持續投入資源，提供完善保險、健康檢查、年節補助、團體活動、休假制度與生活輔助措施，相關費用支出亦呈逐年成長趨勢，積極回饋員工、實踐人力資源政策，建構值得信賴且富有吸引力的職涯環境。

員工薪酬與中位數比

單位：新台幣仟元

	2022年		2023年		2024年	
	總額	成長幅度	總額	成長幅度	總額	成長幅度
員工薪資平均數	1,210	10.40%	1,216	0.50%	1,453	19.49%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,266	9.52%	1,326	4.74%	1,576	18.85%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,103	9.42%	1,167	5.80%	1,332	14.14%

年度總薪酬比率

年度	最高薪酬與中位數年薪倍率	最高薪酬年總收入與中位數年度總收入增加倍率
2024年	14.31	7.49

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

附錄

與當地最低工資比

內容	2022年	2023年	2024年
基本工資	月薪25,250元、時薪168元	月薪26,400元、時薪176元	月薪27,470元、時薪183元
基層人員標準薪資與基本工資比例	1：1		

近三年員工酬勞總額

	2022年		2023年		2024年	
	總額	占稅後純益比率	總額	占稅後純益比率	總額	占稅後純益比率
員工酬勞	127,800	10.53%	138,653	10.57%	249,429	9.23%
稅後純益	1,213,625	—	1,311,899	—	2,301,359	—

男女性員工薪資與薪酬比

職級	男性與女性比	差異說明
高階主管(處級以上)	1：1	—
中階主管(理級)	1：0.97	男性資深同仁居多
基層主管(組課級)	1：0.97	
工程師職	1：0.91	
管理師職	1：1.07	女性資深同仁居多
助理／秘書職	1：1.17	女性同仁居多，且年資較男性資深

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

完善且優於法令的福利制度

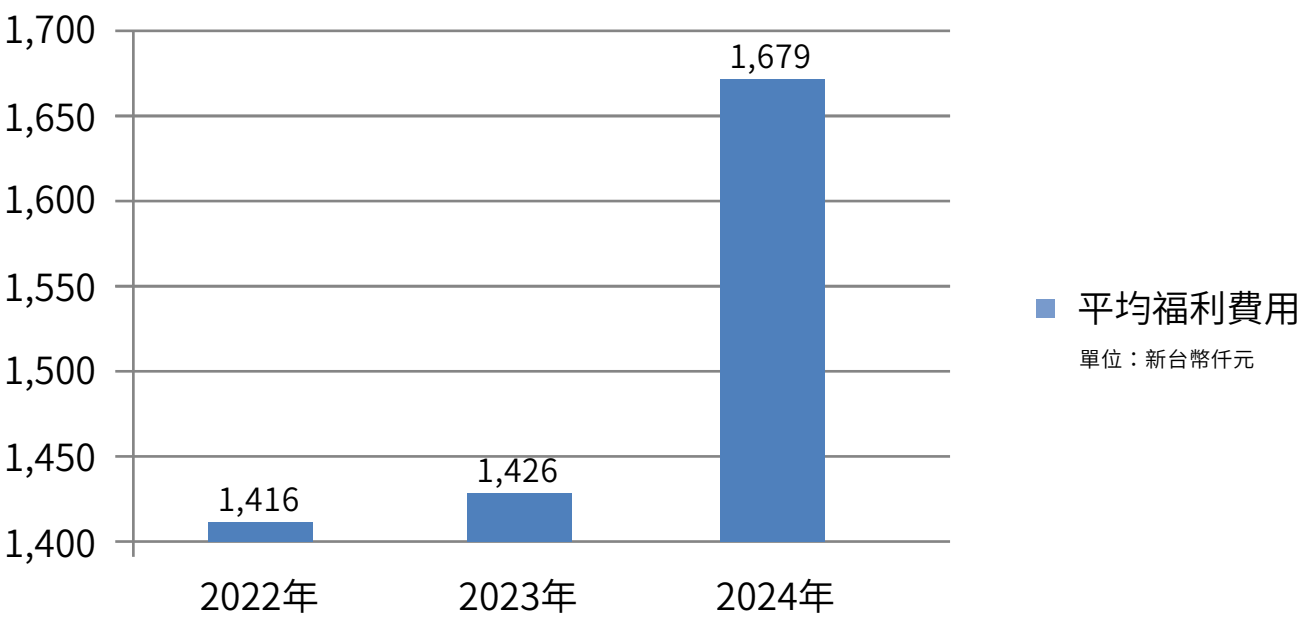
旺矽科技持續營造工作與生活兼顧的職場文化，提供完善福利制度，公司設有由員工代表組成之「職工福利委員會」，定期召開會議並統籌規劃年度福利方案，使福利政策能夠回應員工實際需求，提升參與度與向心力。福利措施涵蓋多元面向，除基本福利如勞健保、團保、健康檢查外，亦包含豐富的員工活動與生活支持方案。每年舉辦年終尾牙晚會、國內外員工旅遊、節慶慶祝活動、家庭日等大型活動，並與眾多特約商店合作，提供員工專屬優惠，提升生活品質與購物便利性。此外，各營運單位亦依據不同營運性質與地區特性，彈性安排各類聚餐、運動會、茶敘、團隊交流等活動，促進部門間情感連結與團隊凝聚。透過制度化與自主參與並行的福利機制，旺矽科技從生活面、心理面、社交面照顧員工身心健康，實現企業與員工共好、共榮的目標。

獎金禮券	健康照護與急難救助	友善設施與在地夥伴
・ 定期依績效調薪 ・ 工作績效獎金 ・ 端午節、中秋節、年終獎金 ・ 三節禮券、五一禮券、生日禮券、每季禮券 ・ 旅遊補助獎金（國內外旅遊、購書、休閒娛樂活動等津貼） ・ 各式商品券與活動參與獎金 ・ 員工持股信託 ・ 英日語檢定加給獎勵	・ 免費提供伙食餐點（早、中、晚、宵夜） ・ 優於法令的有薪彈性調整假 ・ 婚喪喜慶及生育補助 ・ 員工及家眷團體保險 ・ 住院、喪事慰問金與關懷救助 ・ 勞工保險、健康保險、勞工退休金 ・ 宿舍津貼 ・ 優於法規的健康檢查項目 ・ 每年健康檢查 ・ 每月兩次心靈紓壓諮商 ・ 每周駐廠醫師健康諮詢 ・ 癌篩檢活動 ・ 流感疫苗注射活動	・ 免費汽、機車停車場 ・ 各類特約商店優惠折扣 ・ 設置電動汽車充電樁 ・ 設置健身房、韻律教室、圖書閱覽室空間、羽球場地等休閒設施 ・ 設置義式咖啡機與茶包免費取用 ・ 知名連鎖超商駐點服務 ・ 不定期提供自我充實教育訓練 ・ 媽媽專屬車位

福利投入成果與參與情形

隨著公司營運穩健成長，旺矽科技持續擴增對員工福利活動的投入，以豐富多元的措施回饋同仁。2024年員工旅遊補助總金額達18,810仟元，共計1,280人參與，反映出員工高度參與度與公司積極投入。除旅遊外，其他各類員工福利活動（如節慶活動、團體聚餐、家庭日等）補助總額達34,673仟元，參與人次高達23,673人次。透過實質資源投入，提升整體職場幸福感與歸屬感。

近三年平均員工福利費用



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

退休制度與保障措施

旺矽科技依據營運據點所在地之法令規範，建構完善的退休制度，確保員工於職涯結束後享有應有的退休保障。公司正式員工參與法定退休金計畫，充分展現對員工長期權益保障的重視。在臺灣地區，母公司及子公司皆依照「勞動基準法」與「勞工退休金條例」辦理退休金提撥作業，並依員工適用之新舊制(以2005年7月1日為分界)，分別採用不同提撥方式。舊制員工由公司每月提撥一定比例至退休準備金專戶，並設立員工退休準備金監督委員會，負責監督基金運作與退休作業程序，確保制度執行透明、公正並具永續性；新制員工則由公司按月提撥6%工資至個人專戶，由政府管理並確保資金安全。針對海外子公司，則依當地法令規定辦理退休金或養老保險制度，每月依員工薪資總額一定比例提撥，並交由當地主管機關或退休保險機構統籌管理。此一安排不僅符合法規要求，更提供員工一致性的退休安全保障機制。旺矽科技將持續完善退休相關制度，提升員工對未來生活的安全感與信賴度，打造具備長期吸引力與支持性的就業環境。

家庭照護

旺矽科技尊重每一位員工在職涯與家庭角色間的平衡，依據《性別平等工作法》所賦予之法定權利，提供員工申請陪產假、育嬰留職停薪等家庭照顧相關假別，並透過制度設計與文化倡導，打造性別平權且包容的職場環境。公司採取性別中立、家庭支持導向的政策立場，鼓勵員工在兼顧家庭與個人需求的前提下，善用育嬰與照護資源，並保障其在休假期間及復職後的就業權益。除法定假別外，亦提供生育補助、心理諮詢與心靈支持服務，協助員工在迎接新生命與照顧家庭過程中，維持身心健康與工作穩定。旺矽科技將持續職場友善政策，拓展照顧面向至高齡、托育等議題，與員工共同打造穩定、安心且可長期發展的工作環境。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資總額提撥2%	依員工每月薪資之投保等級提撥6%
提撥專戶	臺灣銀行員工退休準備金專戶	勞工保險局員工個人帳戶
提撥金額	撥存於之餘額為新台幣121,617仟元	提撥退休金為新台幣100,744仟元

2024年育嬰留停及陪產假

	男性	女性	總計
2024年符合育嬰留停申請資格人數	112	51	163
2024年育嬰假申請人數	4	11	15
2024年預計復職人數（a）	5	13	18
2024年實際復職人數（b）	3	12	15
2023年育嬰留停實際復職人數（c）	4	9	13
2023年育嬰留停實際復職後12個月仍在職的人數（d）	1	8	9
復職率（b／a）	60%	92%	83%
留任率（d／c）	25%	89%	69%

*2024年符合育嬰留停申請資格人數：2022年~2024年期間申請過產假、陪產假者

0. 導言

- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

- 7.3 人權議題
- 7.4 員工照護
- 7.5 職業安全衛生
- 7.6 社會影響力

附錄

久任表揚與資深人才肯定

長期任職員工所展現的投入與專業，是驅動企業成長不可或缺的力量。為感謝資深同仁對公司的貢獻與經驗傳承，公司每年舉辦久任表揚活動，向服務年資達5年、10年、15年、20年與25年的員工致上最高敬意。久任表揚內容包括頒發專屬紀念品、獎座或獎牌，並舉辦溫馨而隆重的慶祝儀式，表彰其在專業領域中的堅持與經驗傳承價值。活動亦強調團隊感謝與組織認同，讓長期服務員工感受到來自企業的尊重與肯定。



聯合家庭日

為促進員工與家屬之間的互動與交流，營造工作與生活兼顧的幸福氛圍，旺矽科技舉辦「家庭日」活動，邀請員工及眷屬齊聚一堂，透過一系列精彩多元的活動設計，展現企業對員工家庭價值的高度重視。家庭日於2024年11月9日盛大舉辦，活動規劃分為靜態休閒與動態體驗兩大區域，內容豐富、老少咸宜。活動於體育場內展開，包括迎賓、各單位代表進場、開場儀式、運動員宣誓及活力健康操等開幕活動，展現團隊精神與活力氛圍。在體育場內安排了多場團體競賽與親子同樂活動，鼓勵員工家庭共同參與、增進情感連結。同步於二樓戶外環形走道設置舒壓按摩、紀念拍貼機以及園遊會等靜態互動區，讓家屬在輕鬆氛圍中放鬆身心，並留下美好回憶。特別設置之氣墊城堡、闖關遊戲等活動更深受小朋友喜愛，提升家庭參與度，打造兼具趣味與意義的親子時光。活動現場並提供即時報名體驗項目，讓所有參與者皆能依喜好自由選擇參與。旺矽科技透過家庭日活動，展現企業對於員工「家庭價值」的肯定與支持，也象徵公司與員工家庭共同成長、攜手前行的重要夥伴關係。未來也將持續優化活動內容與規模，讓家庭日成為員工與家人每年最期待的企業盛會之一。



7.3 人權議題

旺矽科技善盡企業社會責任，重視員工人權並進行管理監督，依據「企業社會責任實務守則」並遵循聯合國工商企業與人權指導原則（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights）、經濟社會文化權利國際公約（ICESCR）、公民與政治權利國際公約（ICCPR）、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）及責任商業聯盟行為準則（RBA）等國際規範，重視職場性別平等、並保障工作權及禁止歧視等權利，制定「人力資源管理程序」、「性別平等工作辦法」、「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「員工從業道德規範」等內部規範以保障員工人權，如發生違反人權依「員工獎懲辦法」進行懲處。同時持續提升員工人權意識，在職員工應定期參與企業社會責任教育訓練、職場性騷擾防治措施宣導，以維護職場人權。

員工人權保障與RBA執行原則

1

遵守當地法令，營造人權友善環境

依據各營運據點之勞動法令辦理人力政策與管理制度，保障所有員工之基本人權與工作尊嚴，建立安全、健康、具尊重與包容的工作環境

2

導入RBA核心準則，防範人權侵害風險

遵循RBA行為準則，禁止強迫勞動、童工與人口販運，並落實反歧視、反霸凌與反性騷擾政策，營造公平、尊重且無騷擾之職場文化

3

設立申訴機制，強化透明與改善機制

維持多元申訴管道（如匿名信箱、e-mail、實體信箱等），針對員工申訴事項即時處理並進行後續追蹤與改善，強化信任機制與回應效能

4

落實風險評估，納入ESG治理架構

定期執行RBA及ESG相關風險評估與追蹤作業，並由ESG委員會負責監督與管理，確保人權議題納入公司治理與永續發展策略之中

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

- 7.4 員工照護
- 7.5 職業安全衛生
- 7.6 社會影響力

附錄

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

人權政策與管理架構

人權核心項目	執行方針	管理措施
禁止強迫勞動	- 禁止廠內使用強逼、擔保、恐嚇、非自願或剝削性等方式逼使員工從事勞動或服務 - 員工有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利而不受任何懲罰、苛扣或控制其人身自由（包含護照扣留等）	- 針對問題與癥結點展開調查 - 有違法情形，主動告知主管機關 - 通知相關單位最高主管，商討處理措施 - 事後預防措施檢討與觀察
禁止僱用童工與保障年輕員工	- 不得僱用未滿16歲之童工 - 僱用16歲以上未滿 18歲之員工不得從事可能危及健康或安全的工作，包含夜間值勤或加班	- 發現童工撤離工作崗位，並進行工作環境健康評估 - 童工身心狀況無虞後，方辦理離職程序 - 危害身心健康之虞送往醫療院所進行健康檢查，如 - 針對誤用童工情形，調查招募程序並預防再發 - 經證實患病或傷殘須接受治療，費用由公司承擔
人道待遇	不以苛刻和非人道對待員工，包含性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、羞辱或辱罵等方式	- 提供具名或匿名申訴信箱與申訴專線 - 發現違反事項時停止相關作業 - 進行原因調查與補救措施（如糾正、身心輔導、職務幫助等） - 違反部門進行觀念宣導與懲處 - 三個月內人資部門持續觀察是否存在風險與檢討改善
不歧視／不騷擾	不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、身心障礙、懷孕、宗教、政治立場、婚姻狀況等形式歧視或騷擾員工，包含工資、晉升、獎勵和受訓機會不受其影響	
工時福利	- 每周工作總時數不超過60小時，其餘工時標準依勞動基準法規定 - 給薪不得低於當地法規最低工資標準，禁止以扣薪作為紀律處分手段	
結社自由	尊重員工組織和參與所選擇之工會、集體談判和參加和平集會權利，且可在不擔心受歧視、報復或威脅下公開分享想法和憂慮	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

人權教育與風險評估管理

旺矽科技持續推動人權風險管理與道德責任教育，透過制度化機制落實員工人權保障。公司定期辦理相關教育訓練，涵蓋勞工道德、人權意識、反歧視與職場尊重等主題，提升員工對企業責任與人權議題的認知與敏感度。同時，依據RBA行為準則及國際人權標準，持續執行人權與勞工風險評估作業，針對營運場域、內部制度及供應鏈狀況進行風險辨識與等級分類，並依據申訴案件性質建立適當之緩解與補救機制，確保風險能即時掌握並有效因應。已完成2024年年度風險評估作業，整體評估結果為「微／低風險」，顯示人權管理作為已具成效。持續執行風險辨識、教育推廣與追蹤監督作業，完善人權保障機制，確保員工在安全、尊重與公平的職場環境中工作。

依公司內部訂定之「人力資源管理程序書」、「性別平等工作辦法」、「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「誠信經營與從業道德規範」等規範執行。

企業社會責任（RBA）、誠信經營與從業道德規範、 職場暴力預防、性騷擾防治預防之教育訓練	訓練對象	訓練成果
	新進人員	共95人次
	在職人員	每 2 年安排線上教育訓練宣導,在職複訓1750人次

風險評估	評估期間	受評部門	評估依據	評估範圍	評估結果
	2024／03／07 至 2024／03／20	一般評估：全體部門 特定評估：人資、採購部門	RBA CoC 7.0	RBA所有條文	微／低風險

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

順暢溝通與申訴管道

旺矽科技重視員工聲音與意見反映，守護員工權益並營造健康、安全、開放的工作環境。公司透過定期召開職業安全衛生委員會會議、部門會議、服務滿意度調查、實體意見箱與網路意見箱等多元方式，建置暢通的溝通與反映機制，鼓勵員工針對工作議題、職場環境或人事問題提出建議與回饋。所有意見將依據「員工意見處理辦法」進行彙整與處理。員工若有關於自身工作安排、組織制度或個人事務之建議、申訴或疑問，可選擇具名或匿名方式進行反映。公司承諾申訴人於整體處理過程中享有保密權與免於報復的保護機制，確保同仁無後顧之憂地表達意見。透過制度化的申訴與回應機制，鼓勵員工參與與提升信任度，推動組織內部溝通文化向下扎根，形成積極、透明與尊重的工作氛圍。



實體意見箱／申訴箱



網路旺矽意見箱

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

員工滿意度調查與回饋機制

為持續優化管理制度與提升工作環境品質，旺矽科技重視員工意見回饋，致力於傾聽多元聲音，並積極回應員工需求與期望。公司每年定期辦理員工滿意度調查，作為衡量內部服務效能與檢視管理制度之重要依據。2024年度滿意度調查針對全體員工發出1,851份問卷，整體回收率為41.3%。調查內容涵蓋人力資源管理與行政支援服務兩大構面，透過系統性設計與匿名填答方式，蒐集員工對組織制度、工作環境、福利措施與行政資源等面向的回饋。本年度共回收213則建議與鼓勵事項，整體平均滿意度為9.36分（滿分10分），顯示大多數員工對現行制度與服務表現具有高度肯定。對於員工所提出之建議，已經由各相關單位進行彙整與檢討，並提出具體改善方案或正式回覆，強化雙向溝通與信任關係。

滿意度問卷 (人力資源項目)

評分內容	2024年滿意度（滿分10分）
教育訓練服務	9.17
福委會服務	9.14
勞健團保服務	9.42
電子系統操作服務	9.34
服務親和力	9.46
服務效率／解決問題效率	9.41
整體服務滿意度	9.46
平均分數	9.34

滿意度問卷 (行政支援項目)

評分內容	2024年滿意度（滿分10分）
櫃台及郵件服務	9.59
庶務服務	9.4
伙食服務	9.02
環境清潔服務	9.3
健康服務	9.35
廠務設施服務	9.35
視訊服務	9.57
整體服務滿意度	9.46
平均分數	9.38

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
- 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

7.4 員工照護

旺矽科技設有年度健康檢查制度，依職務風險與年齡分級進行檢查頻率規劃，並提供健檢後醫療追蹤建議。員工之健康檢查結果、處理分析、資料保存方式，皆依據《個人資料保護法》與《製造業及技術服務業個人資料檔案安全維護管理辦法》規定妥善管理。為擴大效益，提供專業健康諮詢服務，並配合外部專業機構提供員工就診轉介資源。於健康促進面向，公司每年辦理多場健康促進活動與主題講座，如壓力舒緩課程、身心靈平衡講座等，增進員工健康意識與自主管理能力。亦提供心理諮商資源，協助員工處理工作壓力與生活適應議題，確保同仁能在情緒與心理層面獲得妥善支持。持續透過有效地健康管理、資源支持與宣導教育，守護每一位員工的身心健康，打造安全、關懷且具支持性的工作場所。

健康活動主題	舉行月份	舉辦目的	參與人數
捐血活動	1、7	響應「快樂捐血．救人一命」活動，長期與新竹捐血中心與新竹當地醫療院所合作，每年至少兩次捐血活動，鼓勵同仁參與，以協助捐血中心度過血荒危機。切實履行善盡企業社會責任的承諾，發起愛心捐血活動回饋社會，提升企業形象。	219袋
婦癌篩檢活動	8	子宮頸癌及乳房攝影為威脅女性健康的頭號殺手，透過早期篩檢活動，發現病變和治療，搭配駐廠醫護團隊後續追蹤照護，讓員工獲得更完善照顧，提升企業社會責任友善職場	87
製造生產線 「人因潛在危害工程之改善」 衛教課程	3、4	依據勞工保險局近三年職業病給付人次統計，顯示肌肉骨骼傷害是COVID-19以外的職業傷病之首，占職業傷病給付八成，突顯肌肉骨骼傷病仍是勞工健康最主要的危害，國際社會保險組織（ISSA）研究報告指出，投資工作者安全與健康，將可為企業帶來獲得2.2倍效益，而推動人因危害預防改善，是落實健康勞動力重要的一環，不僅解決勞工肌肉骨骼的危害，也改善作業環境及提升營運效益，落實員工照顧及企業永續經營的雙贏局面	20
流感疫苗注射活動	10	可預防流感，降低流感導致之就診、重症及住院風險，積極維護高危險群健康，減少醫療費用支出並維持生產線正常運作，降低員工健康風險	145
心靈紓壓時光一對一諮商	每月2次	提供員工一個心理健康服務與支持性的工作場所，透過心理人員的專業知識與技巧引導，幫助員工度過難關與解決問題，無論面對工作、家庭或人際關係，能夠拓展生活選擇、改善生活所遭遇的問題和不適應，創造新的觀點及人生意義	91
戒菸活動	5、6	降低癌症(肺癌、喉癌、口腔癌、胰臟癌、膀胱癌)之發生率。減少罹患缺血性腦中風、蜘蛛網膜下腔出血及心血管疾病。讓員工獲得更完善健康，提升友善職場	15
員工年度健檢報告總結諮詢	11	藉由專業人員個別諮詢，對於個人健檢報告判讀，以至於能清楚明瞭之到個人本身相關疾病之風險	38
駐廠醫師健康諮詢	每周1次	提供個人健康相關諮詢、母性健康、骨骼肌肉保健、異常工作負荷、心理健康與其他特殊作業健康等專業諮詢服務，把關員工健康	143

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

附錄

每週值職醫門診



雙週心理諮商



定期捐血活動



衛教宣導海報



工作與生活平衡

旺矽科技重視員工健康與福祉，身心愉悅的工作氛圍是提升員工生產效率、提高認同感的關鍵，優越的職場環境也能吸引與留任優秀人才。旺矽科技從員工角度思考，提供樂活職場環境，透過軟硬體設施改善與多樣化的活動設計，讓同仁於工作及休閒活動中蓄積創意與活力，包含定期舉辦健康專題講座、醫療諮詢、健康篩檢、旅遊補助等；提供各類健身設施及集乳室供員工使用；及成立休閒性社團，如籃球、瑜珈等社團，鼓勵休閒活動。

提供舒適工作環境

- 建立並維持舒適照明空調
- 定期檢測空氣品質
- 定期地板打蠟與環境消毒
- 建立意見信箱與聯絡窗口，當設備損壞立即維修或更新
- 依需求提供工作輔助設備與事務用品
- 設置哺集乳室、醫護室
- 設置健身房與韻律教室
- 設置圖書閱覽空間

友善供餐環境

- 各廠區建立明亮與衛生之餐廳空間
- 免費供應四餐滿足各時段到班員工
- 竹北廠區自聘廚師與幫廚人員，用心照顧員工用餐品質
- 定期變換菜單與管控菜色品質及健康，員工安心食用
- 與知名超商合作於竹北三廠設立「旺矽門市」據點
- 滿足員工福利與購物需求

福利與團康活動

- 年終尾牙
- 國內員工旅遊
- 牌藝大賽
- 運動會館羽球場地租借
- 30週年圖騰設計比賽
- 特約商店新增235家
- 粽情端午福氣抽獎
- 慶生會
- 中秋禮盒
- 報章雜誌訂借閱服務
- 聯合家庭日
- 久任表揚與茶會活動
- 歡樂聖誕活動
- 各部門餐會、春酒活動等

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護**
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

附錄

舒適工作空間



各類團康活動



長洛旺矽聯合年終晚會活動照片



旺矽迎春杯牌藝大賽



30周年圖騰競賽海報



歡樂聖誕活動



113年員工旅遊一日遊、二日遊



昌益園區運動會館羽球場地租借



春酒活動

0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

7.5 職業安全衛生

建立安全與健康的工作環境是實現友善職場的首要條件，旺矽科技自2016年導入OHSAS 18001職業安全衛生管理系統，並於2020年完成轉版並通過ISO 45001:2018驗證。2024年再次取得第三方驗證，證書有效至2025年8月31日，展現公司長期對安全管理制度落實的承諾與穩定執行力。旺矽科技員工共1,849人；非員工人數總計67人，職業安全衛生管理由勞工安全室等專責單位負責制度推動、教育訓練與日常作業監督，內容涵蓋危害辨識、風險評估、事故預防與內外部溝通等項目。依據《職業安全衛生法》，公司設置「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主席，並由各部門主管與員工代表共同參與，其中勞方代表參與人數比例超過三分之一。委員會每季召開一次，進行政策執行檢討與相關議題交流，確保決策與執行雙向連結。在推動層面，公司設有「安環能推行小組」，由各單位組成工作團隊，依據實際營運情況落實公司職安政策。相關制度包括「員工安全衛生守則」、「緊急應變處置辦法」、「承攬商安全管理規範」等，並定期針對員工進行教育訓練、自動檢查與災害應變演練。透過實際演練與宣導，提升同仁對工作風險的認知能力與應變熟悉度，確保緊急處置能快速、有效執行。旺矽科技持續依循制度要求與實務需求，確保職場環境的安全性與合規性，協助員工在健康、穩定的環境中專注投入工作，達成零災害與永續營運的雙重目標。



廠區消毒

職業安全衛生政策



0.	導言
1.	關於旺矽
2.	永續發展
3.	營運與治理
4.	產品創新與品質保證
5.	責任價值鏈
6.	環境保護與實踐
7.	友善職場
7.1	人才培育與發展
7.2	薪酬福利
7.3	人權議題
7.4	員工照護
7.5	職業安全衛生
7.6	社會影響力

職業安全衛生管理系統

旺矽科技依據職業安全衛生管理系統架構，導入PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環原則，建置涵蓋廠區的安全衛生管理體系。此體系適用於工作場所、作業活動、產品製程與服務流程，旨在掌握潛在風險、落實預防管理，並持續改善安全衛生績效，確保員工在安全、健康的環境中工作。

危害辨識與風險評估

每年定期執行危害因子盤點與風險評估作業，辨識工作場所中可能導致工作者（包含承攬商、外包商）受傷或健康危害之潛在風險。評估作業依據三項指標進行評分，包括嚴重度 (Severity, S)、發生機率 (Probability, P) 與可控制性 (Control, C)，並以風險數值計算其相對等級。

公司依據內部風險評估判定準則，將以下情形列為重大風險項目：

- 綜合風險值達96分以上，且風險控制成效評分達3分以上，易造成交通事故的項目
- 發生機率達7分以上，且風險控制成效為4分之項目

2024年度辨識結果共計確認57件重大職安風險項目，並針對各項風險訂定對應的控制措施與改善行動，納入年度職安管理執行計畫中，持續追蹤改善成效，確保風險處於可接受範圍之內。

危害因子分類	件數總數	危害控制方案
人因性危害	29	1.提供充足個人防護具 2.專班教育訓練(重物搬運、防禦性駕駛) 3.機械設備配置安全光幕
化學性危害	19	1.提供充足個人防護具 2.環境監測 3.作業管制 4.警語標示
生物性危害	1	1.局部排煙裝置 2.環境監測 3.作業管制 4.警語標示
物理性危害	8	1.提供充足個人防護具 2.作業管制 3.警語標示

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

附錄

監督量測

對於工作場所影響員工安全或健康較高之風險因子，列入監測項目並由專人進行例行性監督，以降低重大危害發生機率。其中對於特殊作業環境之員工定期進行作業環境監測與特殊健康檢查，針對特定敏感族群（中高齡、高齡、未滿18歲勞工，有母性健康危害疑慮之勞工或高風險勞工等）亦進行追蹤照護，以確保工作人員健康安全。同時依據「職業安全衛生法」第30及31條規定，妊娠中之女性勞工不得從事鉛及其化合物散布、有害輻射、一定重物或其他對胎兒與母性影響大之工作。旺矽科技部分產線具備前述條件，故由廠護人員主動針對妊娠中之女性員工進行產前與產後之健康保護評估與醫療諮詢，以確保員工及胎兒受到完善保護。

健康檢查

旺矽科技提供優於法令的照護，員工每年可享免費健康檢查，並針對特定工作環境進行特殊作業健康檢查與追蹤，確保員工獲得完善職業安全保障，2024年特殊健康檢查，評估結果皆為一級健康管理。為保障高風險族群員工的職場健康與安全，旺矽科技針對中高齡、高齡且具心血管疾病等健康風險之員工，建立專屬的健康評估與管理機制。公司依據健檢報告資料，結合員工年齡、心血管風險等級、工作型態及加班狀況，進行綜合性風險評估，必要時安排面談與進一步檢視作業內容，評估是否進行工作內容調整，並列入後續定期追蹤項目。對於可能影響員工身心健康之危害因子，公司由職安衛專責人員負責辨識與評估，範圍涵蓋作業環境條件、工作流程、心理壓力源與組織制度等。針對已辨識風險，提出改善建議，包括調整工作型態、優化作業環境、增加休息時間、導入符合人體工學設施等，降低慢性健康損害風險。同時，針對作業環境中之高噪音、異常溫濕度、有害化學品等潛在風險，提出安全衛生設施改善規劃，並針對員工健康異常與實際工作條件之關聯進行分析，作為健康促進與預防性介入措施的依據。若發生職業災害，公司將安排復工員工進行職能評估，並提供職務再設計、工作內容調整或轉介專業復健建議，協助員工平穩回歸職場，維持身心健康與工作效能。員工之健康檢查結果、處理分析、資料保存方式，皆依據《個人資料保護法》與《製造業及技術服務業個人資料檔案安全維護管理辦法》規定妥善管理。

健康檢查項目	完成檢查人數
勞工健康檢查	1716
特殊健康檢查（接觸鉛、粉塵、噪音作業等）	248

危害因子分類	件數總數
作業環境監測：粉塵、噪音、有機、特化	1次／半年
作業環境監測：鉛	1次／年
危險性機械設備定期檢查：升降梯、高壓氣體特定設備	1次／年
電力設備檢驗	1次／半年
自動檢查	依相關文件規定執行
消防檢修	1次／年
輻射	1次／月

特定敏感族群	中高齡		高齡		母性健康危害 有疑慮
性別	男性	女性	男性	女性	
關懷追蹤人數	339	133	5	1	0
比例	19.2%	7.5%	0.28%	0.06%	0%

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

附錄

職業災害管理與預防

確保員工於工作期間擁有安全、健康的作業環境是企業基本責任之一。旺矽科技除定期監測與改善工作場所條件外，亦積極執行職業災害預防與管理措施，朝向零重大職業災害的目標邁進。根據2024年公司內部通報與主動查核結果，全年共發生2件輕傷事件，另有28件通勤期間交通事故造成員工受傷，上述事件均完成通報、調查與後續改善作業，並納入安全教育案例進行內部宣導與風險提醒。旺矽科技將持續精進職災預防制度與現場管理機制，透過系統化追蹤、教育與實體改善，降低員工暴露於不安全情境的風險，保障每位同仁在職場中健康、安全地投入工作。

公司持續追蹤各類職災發生情形，並依風險程度擬定預防與減緩對策，涵蓋下列重點作法：

- 實施全員健康檢查與特殊作業類別之定期追蹤
- 加密廠區巡檢頻率，強化自主稽核與缺失改善效率
- 聘請專業醫師與諮商師定期駐點，提供醫療與心理支持服務
- 改善產線動線與作業環境條件，如通風、照明、地面止滑等
- 辦理職安教育訓練與新進員工安全講習
- 配置三位專責廠護人員，主動執行高風險族群健康關懷與跟進
- 導入符合人體工學之輔具與器材，降低操作負荷

2024年職業安全衛生管理績效		
績效指標	年度目標值	1-12月件數
工安罰款	≤0	0
廠內重大職災件數	≤0	0
廠內輕傷件數	≤2	2
交通傷害件數	≤9	28

- * 員工部分共發生2件輕傷事件與28件通勤期間交通事故，非員工工作者為0件傷害或事故。
- * 輕傷事件分析：保養機台化學品噴濺意外，已立案調查並改善預防。
- * 交通傷害分析：公司位處交通量大的省道與縣道上，導致上下班時間發生交通事件機率較高，除定期交通安全宣導外，並持續當地政府合作，安排交通執法人員針對發生交通事故同仁進行教育訓練，同時適時針對交通事故熱點與相關行政機關溝通尋求改善。

2024年職業傷害及職業疾病統計表		
項目	員工	其工作及或工作場所受旺矽管理之工作者
職業傷害造成死亡發生率	0%	0%
嚴重職業傷害發生率	0%	0%
可記錄職業傷害發生率	0%	0%
職業疾病造成死亡發生率	0%	0%
可記錄職業疾病發生率	0%	0%

- *根據《職業安全衛生法》，事業單位勞動場所發生下列職業災害之一者，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構：
1. 發生死亡災害2. 發生災害之罹災人數在三人以上3. 發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療4. 其他經中央主管機關指定公告之災害
- 由於旺矽科技所發生之職災未達通報標準，故表格中呈現發生率為0%（包含員工與非員工）。

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

職業安全教育訓練

職業安全教育訓練是提升員工安全意識與自我保護能力的核心基礎。旺矽科技透過制度化與重複性的教育訓練課程，強化員工對職場風險的認知與防範行動，使職業安全不再被視為單一部門責任，而是全體員工共同參與的持續行動。課程內容涵蓋新進人員安全講習、在職員工定期複訓、高風險作業專業訓練、緊急應變演練等，並依工作屬性、暴露風險與法規要求進行分級安排。透過培養主動察覺危害、自我檢視作業行為與遵守標準作業流程 (SOP)，公司目標在於形塑職安文化，進而實現零重大職業災害的長期願景。

訓練項目 \ 年度	2023年		2024年	
	次數	人數	次數	人數
新進人員職業安全衛生教育訓練	59	163	64	314
在職人員職業安全衛生教育訓練	0	0	2	1,674
職業安全衛生管理人員教育訓練	10	10	7	7
有害作業主管教育訓練	30	30	17	17

*在職人員職業安全衛生教育訓練每兩年一次

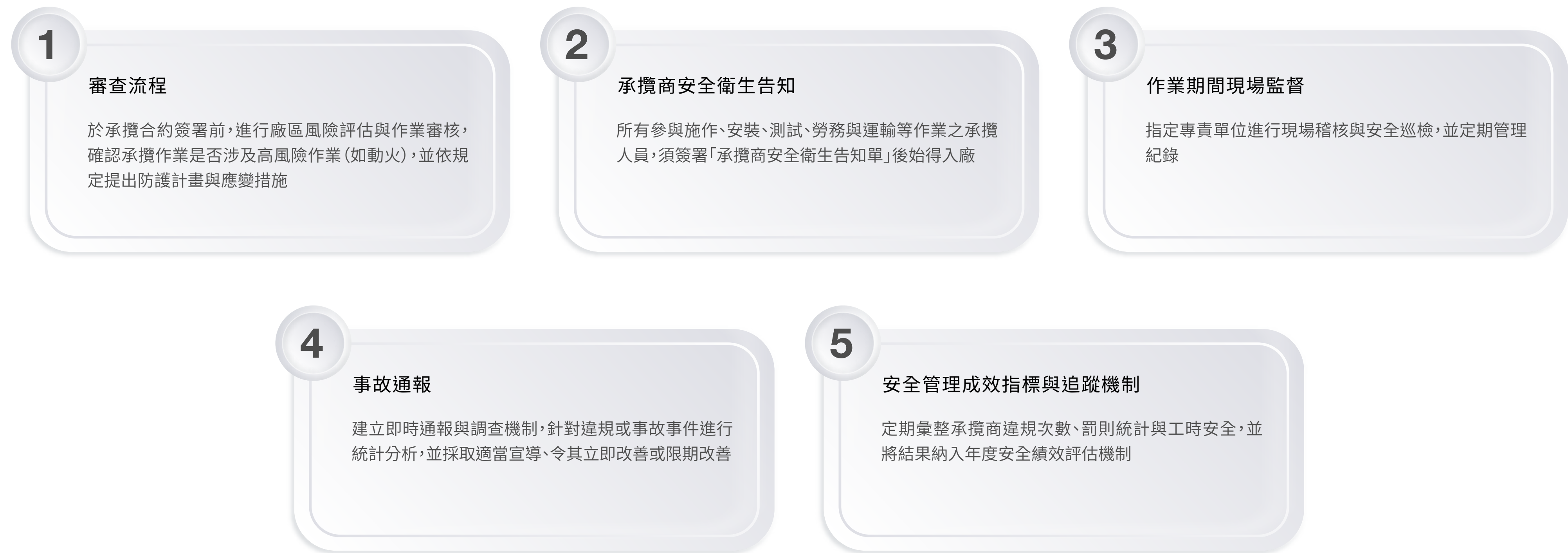
教育訓練主題	季度（人數）				完成率	滿意度調查
	Q1	Q2	Q3	Q4		
新進一般勞工職業安全衛	39	39	123	78	100%	100%
自衛消防編組	—	139	—	157		
民防團暨消防編組	—	—	41	—		
基本救命術（CPR+AED）	—	—	—	48		
毒化物災害演練	每兩年一次，下次演練為2025年					
交通安全防禦性駕駛講座	—	—	—	47	100%	100%
在職一般安全衛生訓練及員工危害通識教育訓練	—	—	1631	—		

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生**
 - 7.6 社會影響力

附錄

承攬商安全管理

為強化職業安全衛生風險管理，確保旺矽科技廠區作業安全與人員健康，依據《職業安全衛生法》及相關法規，針對承攬安全管理，制訂「承攬商安全衛生作業指導書」等文件，完善地管理制度與實務執行流程。涵蓋承攬商安全衛生告知、施作過程風險辨識與控管、作業審查與監督、績效稽核與改善等。此外，要求承攬商及其再承攬商簽署「承攬商安全衛生環保承諾書」，作為共同維護職場安全與環境永續的行動準則。公司亦推動以下管理措施以強化制度落實成效：



- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

7.6 社會影響力

與社會共好共榮是企業應盡職責，基於「取之社會、用之社會」理念，旺矽科技認同聯合國永續發展目標 (SDGs) 精神，並將發展目標作為企業發揮社會影響力的圭臬，關注社區民眾、公益團體與社會法人團體等利害關係人關注議題與需求，支持公益行動與參與社會團體活動，透過各項捐贊助、義賣等活動，以企業影響力與各團體建立夥伴關係，透過行動消除社會弱勢族群面臨之貧窮飢餓、確保醫療健康照護、提倡學習教育以及建立和平且包容的社會氛圍。

公益活動

秉持企業社會責任、為台灣社會帶來貢獻理念，長期性積極性回饋社會，旺矽科技持續性捐助全國性與在地弱勢群體、公益與社會團體，聚焦於關懷弱勢、扶貧與支持身心障礙就業，以實際行動關懷並展現企業對社會的承諾與關懷。並於辦公室事務區廣設樂捐箱，提供給同仁自願性捐款與樂捐發票。

活動名稱	捐款單位	捐款／義賣金額
愛心捐款	社團法人世界和平會	324.0仟元
	社團法人中華警政研究學會	200.0仟元
	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	180.0仟元
	財團法人天主教靈醫會私立聖嘉民啟智中心	29.0仟元
	社團法人中華安得烈慈善協會	27.9仟元
	社團法人中華民國救世慈善協會	26.2仟元
	財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	24.9仟元
	新北市流浪動物保護協會	22.6仟元
	社團法人中華基督教救助協會	19.9仟元
	財團法人屏東縣私立磐石社會福利事業基金會	15.2仟元
	財團法人喜憨兒社會福利基金會	10.0仟元
合計		879.7仟元

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

7.1 人才培育與發展

7.2 薪酬福利

7.3 人權議題

7.4 員工照護

7.5 職業安全衛生

7.6 社會影響力

活動名稱	捐款單位	捐款／義賣金額
“清新養綠” 植樹月	創世基金會	83張發票
Mother's Day愛心義賣花束	花蓮家扶中心	15.2仟元
【世界地球日】響應環保活動，玩具回收分享愛	TOYOTA竹北服務廠	玩具一袋
【浪漫七夕，愛心傳遞】義賣花束活動	真善美社會福利基金會	1.5仟元
【Share Your Love用愛心點亮希望】 公益桌曆&日誌義賣活動	財團法人陽光社會福利基金會 財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	25.2仟元
【2025袋受飢兒過好年】預購蛇年紅包袋	世界和平會	15.6仟元
合計		57.5仟元

社區合作與文藝支持

旺矽科技對於敦親睦鄰不遺餘力，包含參與當地社區廟會與節慶活動、定期拜訪當地社區發展協會與社區巡守隊，維持和諧鄰里關係。同時多年來鼓勵支持培育在地青年與發展具當地特色之藝文活動及團體，贊助新竹縣立交響樂團、新竹交響管樂團等藝文團體，藉悠揚樂聲的音樂饗宴，提昇藝術人文涵養及生活品質。

捐款單位	捐款／義賣金額
國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院	1,250.0仟元（鋼琴捐贈）
新竹交響管樂團	100.0仟元
新竹縣立交響管樂團	75.0仟元
梅門功藝坊	50.0仟元
社團法人炬輪技藝發展協會	21.0仟元
社區廟會活動	2.4仟元
創世基金會	10.0仟元
合計	1508.4仟元

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場
 - 7.1 人才培育與發展
 - 7.2 薪酬福利
 - 7.3 人權議題
 - 7.4 員工照護
 - 7.5 職業安全衛生
 - 7.6 社會影響力

附錄

「旺矽牽琴 溫暖人心」鋼琴捐贈儀式

旺矽科技身為新竹的在地企業，很榮幸能夠盡一己之力，協助新竹臺大分院生醫醫院提供更優質的就醫環境，期望藉由美妙的琴聲，紓解一線醫護的壓力，也為病人帶來安慰與力量，讓新竹這座科技城，注入音樂藝術的暖流與感動。



文藝支持



動畫次元動畫配樂音樂會片



大地之歌聲之流轉



2024與大師的邂逅音樂會

附錄

- A. 聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引
- B. GRI Standards 指引
- C. SASB Semiconductors Standard指引
- D. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業
- E. 上櫃公司氣候相關資訊
- F. ISO管理系統證書
- G. 外部查證聲明書

0. 導言
1. 關於旺矽
2. 永續發展
3. 營運與治理
4. 產品創新與品質保證
5. 責任價值鏈
6. 環境保護與實踐
7. 友善職場
附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

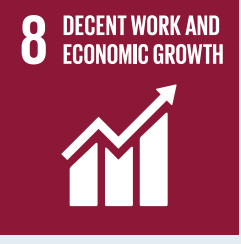
D.上櫃公司永續揭露指標－半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

A. 聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

SDGs發展目標	管理方針	對應章節	SDGs發展目標	管理方針	對應章節
	· 符合政府法令並依據營運狀態調整薪酬，薪資中位數維持同業平均水準之上	7.2薪酬福利		· 遵循RBA行為準則，進行員工與供應商人權與道德風險鑑別，並妥善管理	5.3負責任採購 7.3人權議題
	· 全面免費供應員工餐點，照顧員工各時段餐點需求	7.4員工照護		· 以優良產品、完善服務與遵守法規而增強客戶競爭力為最高品質政策 · 透過制定標準作業流程、定期調查產品與服務滿意度並檢討各項績效量測結果，取得客戶信任	4.4品質管理與產品服務 5.1客戶服務 6.4水資源與廢棄物管理
	· 全面提供員工健康檢查、並定期邀請醫生、專業諮商師駐廠提供員工免費身心諮商與關懷	7.4員工照護 7.5職業安全衛生		· 將氣候變遷納入ISO各管理系統管理方針，並依循TCFD框架因應與降低氣候變遷造成之風險 · 導入ISO 22301營運持續管理系統，增強應對極端與突發事件造成之災害影響	3.4風險管理 6.1氣候行動
	· 杜絕性別不平等、職場性騷擾，定期宣導、教育訓練性別平等議題，並提供申訴管道，每年於職業安全委員會報告執行狀況	7.3人權議題 7.5職業安全衛生		· 符合法規並嚴格監控排放汙水情形，減少有害物質使用並找尋節水措施，以降低用水與排放量為目標	6.4水資源與廢棄物管理
	· 針對汙水排放情形嚴格監控並符合法規運作 · 定期檢測飲水設施水質	6.4水資源與廢棄物管理 7.5職業安全衛生		· 降低產品汙染與能耗，提高產品耐用與可回收性 · 持續研發先進探針技術與提供測試解決方案，為客戶永續環境目標盡一份心力	4.2競爭優勢 6.4水資源與廢棄物管理
	· 提高再生能源為目標，並找尋其他替代措施	6.2能源管理		· 遵守國際公約與當地國法規，並依循RBA行為準則	3.1公司治理 3.5誠信經營與法令遵循 7.3人權議題
	· 營運逐年成長與擴大用人需求 · 打造健康、安全的工作環境 · 規劃合理、公平與具競爭性制度、福利與獎酬措施，持續吸引與留住優秀人才	1.2經營績效 7.2薪酬福利 7.4員工照護 7.5職業安全衛生		· 積極參與社會活動，盡社會企業責任 · 依循RBA行為準則訂定供應商管理程序，進行社會、環境與治理之風險衝擊	5.3負責任採購 7.6社會影響力
	· 尊重與維護智慧財產權，確保公司永續競爭力 · 建置資訊安全制度與軟硬體環境，保護個人資料與營業秘密與營運持續不中斷 · 致力開發新技術並為客戶提升競爭力	3.2智慧財產 3.3資訊安全 4.3發展策略與創新研發			

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標（SDGs）指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標－半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

B. GRI Standards指引

使用聲明	旺矽科技參考GRI準則報導自2024年1月1日至2024年12月31日期間的內容。
GRI 1使用版本	GRI 1：基礎2021
GRI行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 2：一般揭露2021	2-1組織詳細資訊	1.1公司簡介	9	
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4資訊重編	關於本報告書	4	針對2024年版永續報告書「招募與留任概況」所呈現之歷年正式員工離職率，重新調整正確統計基準
	2-5外部保證／確信	附錄G.外部查證聲明書	126	
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	4.2競爭優勢	54	
	2-7員工	7.1人才培育與發展	86	
	2-8非員工的工作者	7.1人才培育與發展	86	
	2-9治理結構及組成	3.1公司治理	34	
	2-10最高治理單位的提名與遴選	3.1公司治理	34	
	2-11最高治理單位的主席	3.1公司治理	34	
	2-12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1公司治理	34	
	2-13衝擊管理的負責人	2.1永續執行架構與管理 3.1公司治理	19 34	
	2-14最高治理單位於永續報導的角色	2.1永續執行架構與管理	19	
	2-15利益衝突	3.1公司治理	34	
	2-16溝通關鍵重大事件	3.1公司治理	34	
	2-17最高治理單位的群體智識	3.1公司治理	34	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標（SDGs）指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標－半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 2：一般揭露2021	2-18最高治理單位的績效評估	3.1公司治理	34	
	2-19薪酬政策	3.1公司治理	34	
	2-20薪酬決定流程	3.1公司治理	34	
	2-21年度總薪酬比率	7.2薪酬福利	92	
	2-22永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
	2-23政策承諾	3.4風險管理	34	
		3.5誠信經營與法令遵循	48	
		5.3負責任採購	68	
		7.3人權議題	97	
	2-24納入政策承諾	3.4風險管理	34	
		3.5誠信經營與法令遵循	48	
		5.3負責任採購	68	
		7.3人權議題	97	
	2-25補救負面衝擊的程序	2.4永續目標與管理機制	30	
		3.4風險管理	34	
	2-26尋求建議和提出疑慮的機制	2.2利害關係人溝通	24	
		3.5誠信經營與法令遵循	48	
		5.1客戶服務	63	
		7.3人權議題	97	
	2-27法規遵循	3.5誠信經營與法令遵循	34	
	2-28公協會的會員資格	1.1公司簡介	9	
	2-29利害關係人議合方針	2.2利害關係人溝通	24	
	2-30團體協約	NA	NA	旺矽科技未限制員工組織工會，所有員工皆會簽署勞動契約並傾聽員工申訴意見

0. 導言
1. 關於旺矽
2. 永續發展
3. 營運與治理
4. 產品創新與品質保證
5. 責任價值鏈
6. 環境保護與實踐
7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

GRI 3：重大主題2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 3：重大主題2021	3-1決定重大主題的流程	3.1公司治理	34	
	3-2重大主題列表	2.4永續目標與管理機制	30	
品質管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 4.4品質管理與產品服務	30 60	
自訂主題	產品品質流程與客戶服務滿意度	4.4品質管理與產品服務 5.1客戶服務	60 63	
經營績效				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	1.2經營績效 2.4永續目標與管理機制	15 30	
GRI 201：經濟績效2016	201－1組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2經營績效	15	
自訂主題	建立長期營運策略與專利佈局	3.2智慧財產	40	
自訂主題	貼近客戶，持續擴大海內外營運布局與研發	4.3發展策略與創新研發	59	
產品責任				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 4.4品質管理與產品服務	30 60	
GRI 417：行銷與標示2016	417-2未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1永續執行架構與管理 4.2競爭優勢	19 54	產品資訊與標示之要求，依據各銷售所在地之法規與標準處理
	417-2未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.5誠信經營與法令遵循	48	2024年無重大違規事件
	417-3未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.5誠信經營與法令遵循	48	2024年無重大違規事件
營運持續				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 4.4品質管理與產品服務	30 60	
GRI 201：經濟績效2016	201－1組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2經營績效	15	
	201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.4風險管理 6.1氣候行動	45 73	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

- 附錄
- A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引
 - B.GRI Standards指引
 - C.SASB Semiconductors Standard指引
 - D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業
 - E.上櫃公司氣候相關資訊
 - F.ISO管理系統證書
 - G.外部查證聲明書

GRI 3：重大主題2021

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
供應鏈管理				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 5.2供應鏈管理	30 65	
GRI 204：採購實務 2016	204-1來自當地供應商的採購支出比例	5.2供應鏈管理	65	
GRI 308：供應商環境評估2016	204-1來自當地供應商的採購支出比例	5.3負責任採購	68	
GRI 414：供應商社會評估2016	204-1來自當地供應商的採購支出比例	5.3負責任採購	68	
職場福利				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 7.2薪酬福利	30 92	
GRI 204：採購實務 2016	401-1新進員工和離職員工	7.1人才培育與發展	86	
	401-2提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.2薪酬福利	92	
	401-3育嬰假	7.2薪酬福利	92	
GRI 405員工多元化與平等機會	405-1治理單位與員工的多元化	3.1公司治理 7.1人才培育與發展	34 86	由於少數族群資訊為特種／敏感性個人資料，為遵循GDPR相關規定，本公司僅揭露少數族群（包含國籍、身心障礙、原住民族）於全體員工人數之占比。
	405-2女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7.2薪酬福利	92	禁止性別歧視，以學經歷與績效為主，不將性別列入評核與影響薪資
綠色產品				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 6.4水資源與廢棄物管理	30 83	
GRI 306廢棄物2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	306-3廢棄物的產生	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	306-4廢棄物的處置移轉	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	306-5廢棄物的直接處置	6.4水資源與廢棄物管理	83	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
溫室氣體				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 6.3溫室氣體管理	30 81	
GRI 305：排放2016	305-1直接（範疇一）溫室氣體排放	6.3溫室氣體管理	81	
	305-2能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.3溫室氣體管理	81	
	305-3其他間接（範疇三）溫室氣體排放	6.3溫室氣體管理	81	
	305-4溫室氣體排放密集度	6.3溫室氣體管理	81	
	305-5溫室氣體排放減量	6.2能源管理	78	
職業安全				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 7.5職業安全衛生	30 105	
GRI 403：職業安全衛生2018	403-1職業安全衛生管理系統	7.5職業安全衛生	105	
	403-2危害辨識、風險評估及事故調查	7.5職業安全衛生	105	
	403-3職業健康服務	7.5職業安全衛生	105	
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	2.4永續目標與管理機制 7.5職業安全衛生	30 105	
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	7.5職業安全衛生	105	
	403-6工作者健康促進	7.4員工照護	102	
	403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.5職業安全衛生	105	
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	7.1人才培育與發展 7.5職業安全衛生	86 105	
	403-9職業傷害	7.5職業安全衛生	105	
	403-10職業病	7.5職業安全衛生	105	
法令遵循				
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	2.4永續目標與管理機制 3.5誠信經營與法令遵循	30 48	
GRI 2：一般揭露2021	2-27法規遵循	3.5誠信經營與法令遵循	48	

- 0. 導言
- 1. 關於旺矽
- 2. 永續發展
- 3. 營運與治理
- 4. 產品創新與品質保證
- 5. 責任價值鏈
- 6. 環境保護與實踐
- 7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

其他主題準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略／補充說明
GRI 3：重大主題2021	201－2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.4風險管理 6.1氣候行動	45 73	
	201－3定義福利計劃義務与其它退休計畫	7.2薪酬福利	92	
	201-4取自政府之財務援助	1.2經營績效	15	
GRI 202：市場地位2016	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7.2薪酬福利	92	
GRI 302：能源2016	302-1組織內部的能源消耗量	6.2能源管理	78	
	302-2組織外部的能源消耗量	6.2能源管理	78	
	302-3能源密集度	6.2能源管理	78	
	302-4減少能源消耗	6.2能源管理	78	
GRI 303：水與放流水2018	303-3取水量	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	303-4排水量	6.4水資源與廢棄物管理	83	
	303-5耗水量	6.4水資源與廢棄物管理	83	
GRI 404：訓練與教育2016	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	7.1人才培育與發展	89	
GRI 416：顧客健康與安全2016	416-1評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1永續執行架構與管理 4.1營運項目 4.2競爭優勢	19 52 54	本公司產品服務皆為工業產品，並未銷售至消費市場，也不會經由添附至客戶產品而流通至消費者

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標－半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

C. SASB Semiconductors Standard指引

揭露主題	指標編號	揭露指標	對應章節	內容摘要
溫室氣體排放	TC－SC－110 a.1	・ 範疇1之全球總排放量 ・ 來自全氟化合物之總排放量	6.3溫室氣體管理	・ 1,432.9036 CO2e（旺矽母公司） ・ 78.0691 CO2e
	TC－SC－110 a.2	・ 對管理範疇1排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	6.3溫室氣體管理	・ 以2030年母公司範疇一、範疇二減碳10～20%為目標方向，並持續評估2040年碳中和可能
製造過程中的能源管理	TC－SC－130 a.1	・ 總能源消耗量 ・ 電網電力百分比 ・ 再生百分比	6.2能源管理	・ 150,947.4817 GJ ・ 96.46% ・ 0%
水資源管理	TC－SC－140 a.1	・ 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 ・ 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	6.4水資源與廢棄物管理	・ NA（非屬高水壓力地區） ・ NA（非屬高水壓力地區）
廢棄物管理	TC－SC－150 a.1	・ 製造過程中產生之有害廢棄物重量 ・ 再循環百分比	6.4水資源與廢棄物管理	・ 23.07公噸 ・ 13.48%（一般事業廢棄物）
	TC－SC－320 a.1	・ 對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	7.5職業安全衛生	・ 依據ISO 45001職業安全衛生管理系統進行作業
員工健康與安全	TC－SC－320 a.2	・ 與違反員工健康與安全事項有關之法律 ・ 程序所造成之貨幣性損失總額	3.5誠信經營與法令遵循	・ 2024年無重大違規事件
	TC－SC－330 a.1	・ 需要工作簽證之員工百分比	7.1人才培育與發展	・ 需要台灣簽證：0.05% ・ 需要美國簽證：0.16%
招募及管理全球專業人才	TC－SC－410 a.1	・ 含有IEC 62474應申報物質之產品收入百分比	NA	・ 不適用
	TC－SC－410 a.2	・ (1)伺服器、(2)桌上型電腦，及(3)筆記型 ・ 電腦於系統層級之處理器能源效率	NA	・ 不適用
產品生命週期管理	TC－SC－440 a.1	・ 與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	5.2供應鏈管理	・ 依據供應商資格能力有不同管理模式，其中關鍵料件供應商，執行包含RBA、營運持續、資訊安全風險評估與環境衝擊調查作業。經評估結果為高風險之廠商將調整採購策略，包含評估開發2nd source、減少訂單量或增加備庫存量等。
原物料採購	TC－SC－520 a.1	・ 與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	3.5誠信經營與法令遵循	・ 2024年無反競爭之法律事件
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-000.A	・ 總生產數量	NA	・ P／C：48842.50KG ・ 設備：355810.14KG ・ 加總：404652.64KG
	TC-SC-000.B	・ 自有場所產量之百分比	NA	・ 2024年旺矽科技產品之產量100%來自自有廠區
活動指標				

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F.ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

D. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	・ 消耗能源總量為150,947.4817 GJ，外購電力百分比為96.46%，再生能源使用率為0%
二	總取水量及總耗水量	量化	・ 總取水量為187.99千立方公尺，總耗水量為112.38千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	・ 有害物質重量為23.07公噸，其回收比為0.47%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	・ 0人，0% *根據《職業安全衛生法》，事業單位勞動場所發生下列職業災害之一者，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構：1.發生死亡災害2.發生災害之罹災人數在三人以上3.發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療4.其他經中央主管機關指定公告之災害,由於旺矽科技所發生之職災未達通報標準，故表格中呈現發生率為0%
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	・ 含報廢產品及電子廢棄物重量為1.12公噸，再循環比為0%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	・ 依據供應商資格能力有不同管理模式，其中關鍵料件供應商，執行包含RBA、營運持續、資訊安全風險評估與環境衝擊調查作業。經評估結果為高風險之廠商將調整採購策略，包含評估開發2nd source、減少訂單量或增加備庫存量等。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	・ 2024年無反競爭之法律事件
八	依產品類別之主要產品產量	量化	・ P／C：48842.50KG ・ 設備：355810.14KG ・ 加總：404652.64KG

0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F. ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

E. 上櫃公司氣候相關資訊

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	6.1氣候行動
2	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	6.1氣候行動
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	6.1氣候行動
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	6.1氣候行動
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	6.1氣候行動
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	6.1氣候行動
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未進行內部碳定價規劃
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	6.1氣候行動 6.3溫室氣體管理 尚未有再生能源憑證與抵換機制
9	溫室氣體盤查及確信情形	請見下表

溫室氣體盤查及確信情形：

範圍	範疇一	範疇二	範疇三	總計	密集度 (CO2e／當年母公司百萬元營收)	確信機構	確信情形說明
母公司	1,432.9036	19,171.9760	7,405.4156	28,010.2952	2.754	優麗國際管理系統 驗證股份有限公 (DQS)	合理保證等級
子公司 (預計2028年前完成查證)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

F. ISO管理系統證書

0. 導言
1. 關於旺矽
2. 永續發展
3. 營運與治理
4. 產品創新與品質保證
5. 責任價值鏈
6. 環境保護與實踐
7. 友善職場

附錄

- A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引
- B.GRI Standards指引
- C.SASB Semiconductors Standard指引
- D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業
- E.上櫃公司氣候相關資訊
- F.ISO管理系統證書
- G.外部查證聲明書

ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO/IEC 27001:2013



ISO/IEC 17025:2017



ISO 22301:2018



ISO 14064:2018



0. 導言

1. 關於旺矽

2. 永續發展

3. 營運與治理

4. 產品創新與品質保證

5. 責任價值鏈

6. 環境保護與實踐

7. 友善職場

附錄

A.聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

B.GRI Standards指引

C.SASB Semiconductors Standard指引

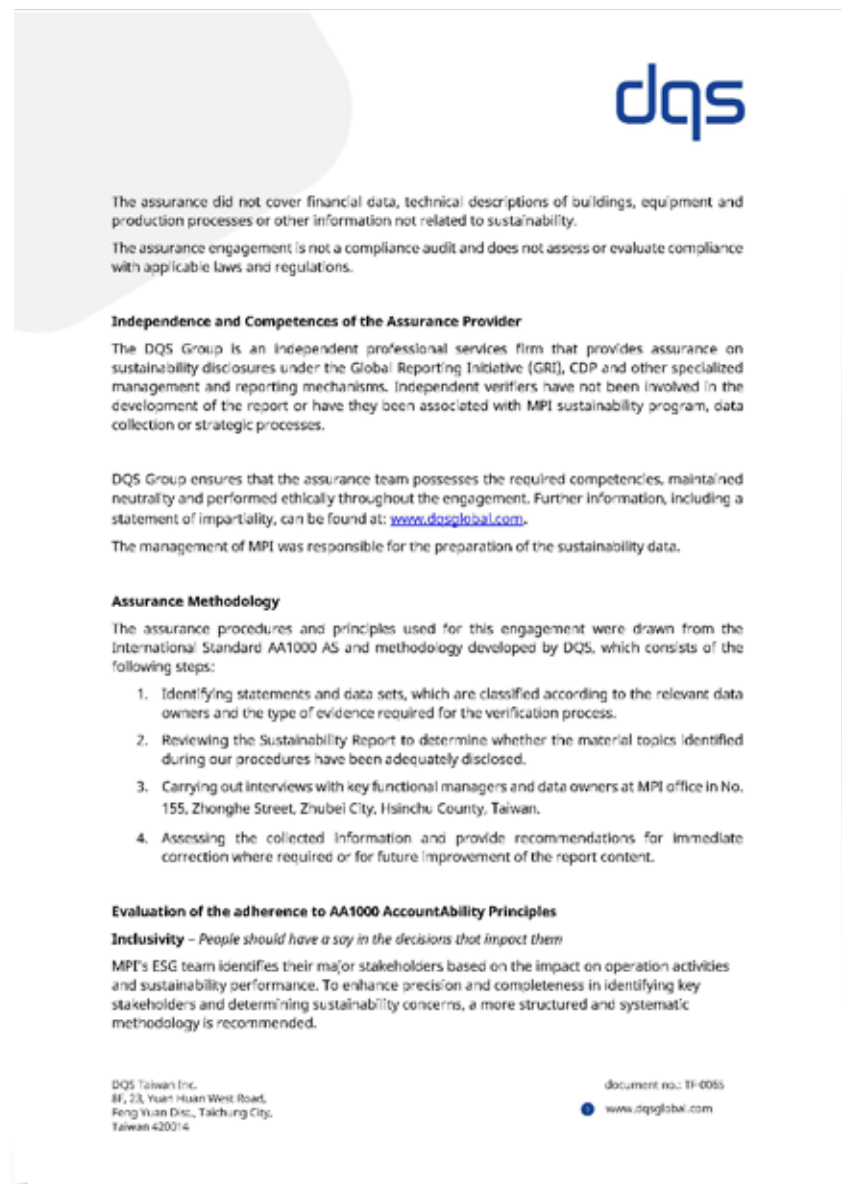
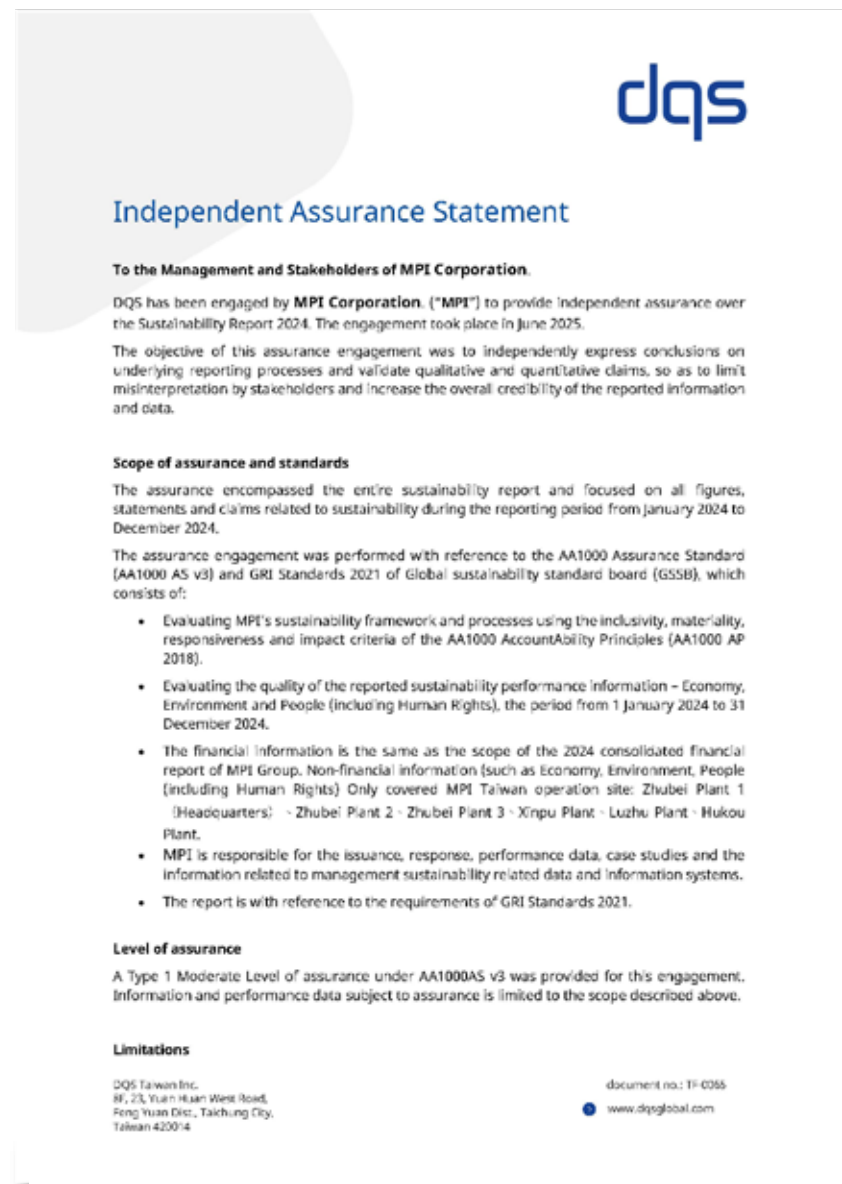
D.上櫃公司永續揭露指標—半導體業

E.上櫃公司氣候相關資訊

F. ISO管理系統證書

G.外部查證聲明書

G. 外部查證聲明書





MPICORPORATION