

Sustainability Report

2023

MPI CORPORATION

目次

1. 導言

- 1.1 經營者的話
- 1.2 公司簡介
- 1.3 永續績效
- 1.4 企業影響力

5. 責任環境

- 5.1 氣候變遷
- 5.2 綠色環境
- 5.3 溫室氣體管理
- 5.4 水資源與廢棄物管理

2. 永續管理

- 2.1 永續執行架構與管理
- 2.2 利害關係人溝通
- 2.3 重大主題鑑別與排序
- 2.4 永續目標與管理

6. 幸福職場

- 6.1 培育與發展
- 6.2 薪酬福利
- 6.3 友善職場
- 6.4 職業安全衛生
- 6.5 社會影響力

3. 營運與治理

- 3.1 公司治理
- 3.2 財務績效
- 3.3 智慧財產
- 3.4 資訊安全
- 3.5 風險管理
- 3.6 從業道德與法令遵循

7. 永續供應鏈

- 7.1 供應鏈管理
- 7.2 社會及環境責任

4. 創新與品質保證

- 4.1 營運項目
- 4.2 競爭優勢
- 4.3 發展策略與創新研發
- 4.4 品質管理與產品服務

附錄

- A. 關於本報告書
- B. 聯合國永續發展目標(SDGs)指引
- C. GRI Standards 指引
- D. SASB Semiconductors Standard 指引
- E. 上櫃公司永續揭露指標－半導體業
- F. 上櫃公司氣候相關資訊
- G. ISO管理系統證書

1. 導言

1.1 經營者的話	04
1.2 公司簡介	05
1.3 永續績效	07
1.4 企業影響力	07

1.1 經營者的話

2023年受地緣政治及終端應用市場未如預期、庫存調整時間拉長影響，造成整體市場經歷庫存修正一年。然而產業調整已接近落底，並已逐步回升，尤其AI發展與車用市場帶動整體半導體市場提升。旺矽科技秉持著客戶為導向的核心經營理念，以永續經營理念長遠規劃佈局市場降低營運衝擊，在 2023年營運表現依然穩健成長。旺矽科技 2023年合併營業收入淨額為新台幣 81.47億元，較 2022年增加 10%；2023年盈餘為新台幣 13.12億元，較 2022年增加 8%，每股稅後盈餘為 13.92元，在經營績效與獲利表現皆創歷年新高。

旺矽科技是全球領先的測試方案設計及製造商，秉持為客戶提升競爭力的核心理念，將自身定位為客戶之技術合作夥伴，因應生活智慧化、無接觸化、汽車電動化、減碳需求及 AI浪潮帶來產業各層面的新興應用市場，密切關注新興科技發展趨勢，訂定技術藍圖並致力於開發前瞻量測技術，目前已設有探針卡測試、光電元件自動化測試、先進半導體測試、高低溫測試、以及 Celadon高性能探針卡工程測試之五大產品營運單位，持續為客戶創造永續競爭力。

國際半導體協會 (SEMI) 於聯合國氣候變化框架公約第 28次締約方大會 (COP 28)，針對全球半導體永續計畫提出行動建言，包含強化再生能源與 AI應用，作為客戶永續競爭力的最佳夥伴，我們也響應各項永續行動。在環境方面，已查證通過 ISO 14064-1溫室氣體盤查，並制定溫室氣體減量政策，著手規劃減碳藍圖。同時針對特定廠區規劃導入 AI燈塔工廠與智慧能源管理系統，運用 AI技術加速製程發展與永續製造。截至 2023年底，已安裝 963KW太陽能發電設備，貢獻了總發電量為 127萬度。

在社會責任，我們不斷努力創造尊重人權、包容友善的工作環境，包含提供員工免費餐點、身心健康活動，並規劃各項福利措施和公益文藝活動，積極推動人才訓練支持員工全面發展，已連續獲得人力銀行幸福企業獎章認可，吸引更多專業人才加入。在公司治理面，持續遵循 RBA負責任供應商行為準則，強化透明度和責任制度，確保企業運營的合規性和道德操守。

在旺矽科技成立滿 30週年之際，我們持續以成為精密量測領域的領導廠商為目標、以領先核心技術增強客戶競爭力為己任、為台灣社會帶來價值為初衷，並承諾繼續以誠信、專業和高品質的精神深化永續經營。我們期待與各利害關係人攜手，共同迎接挑戰，共創永續繁榮的未來。

旺矽科技股份有限公司
總經理暨 ESG 永續委員會主席

郭遠明

1.2 公司簡介

旺矽科技於 1995年 7月 25日創立於台灣新竹縣竹北市，於 2003年 1月成為台灣證券櫃檯買賣中心上櫃公司(股票代號：6223)，是全球領先的測試方案設計及製造商，秉持以客戶為導向的核心經營理念，致力於開發前瞻量測技術，為半導體、LED、PD、雷射、材料研究、航太(航天)、汽車、光纖、電子元件等產業客戶量身打造解決方案，旗下設有五大產品營運單位，分別為：探針卡測試(Probe Card)、光電元件自動化測試(Photonics Automation)、先進半導體測試(Advanced Semiconductor Test)、高低溫測試(Thermal Test)、及 Celadon高性能探針卡工程測試(Celadon Systems)。



營運事業群

1995 探針卡測試

MPI Probe Card

2001 光電元件自動化測試

MPI Photonics Automation

2014 先進半導體測試

MPI Advanced Semiconductor Test

2015 高低溫測試

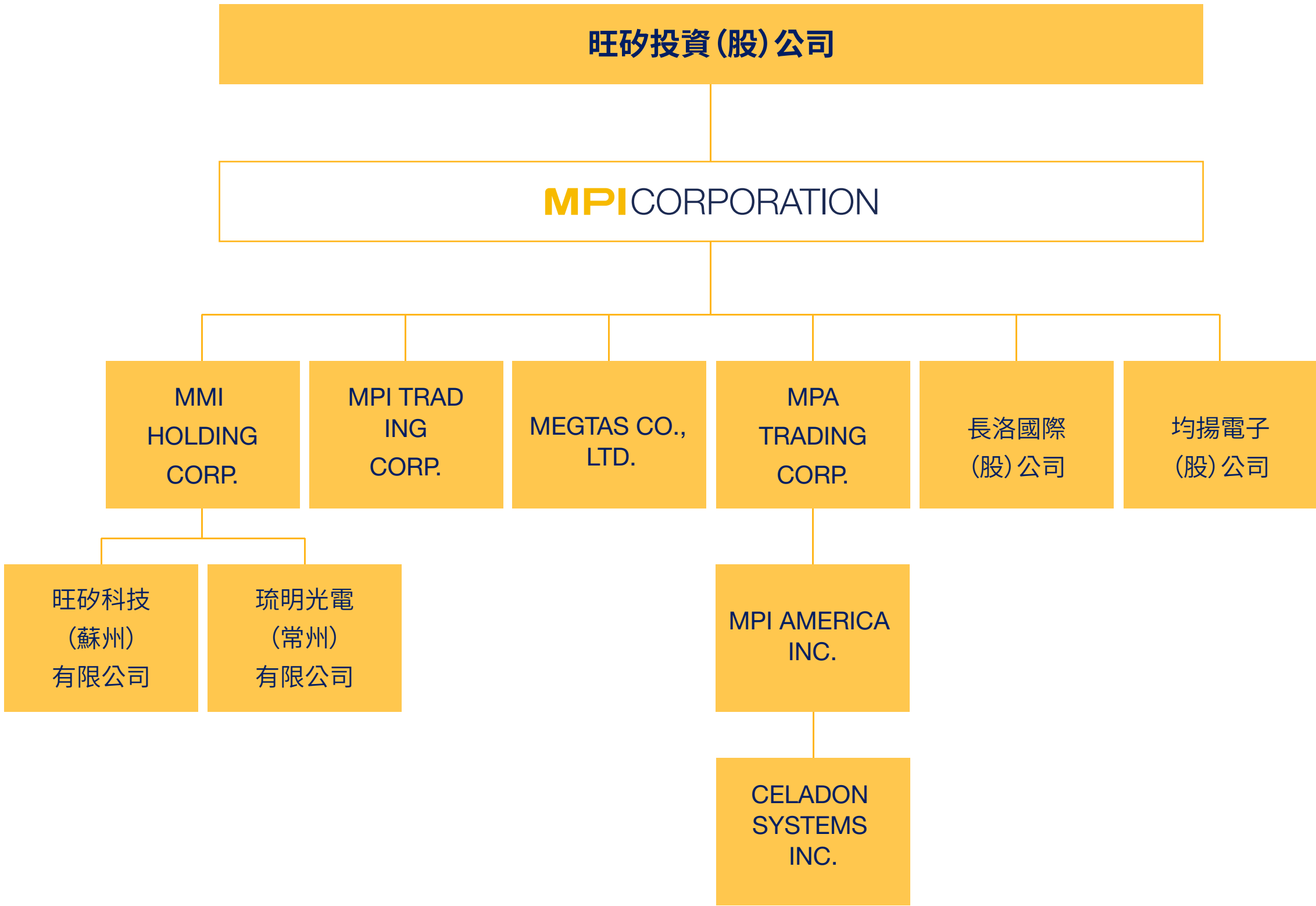
MPI Thermal

2021 高性能工程測試

MPI CELADON™

組織與全球分布

旺矽科技營運模式以有效水平、垂直整合，擴大規模並分散風險方式，透過設立子公司、代理、經銷與商業合作模式，以台灣為據點進行多元化經營，經由全球化布局將營運分布歐洲、美洲及亞洲三大洲，可即時、快速、高品質服務國內外客戶。



海外



MPI America
美國加州 (2017)



MPI Suzhou
中國江蘇 (2017)



Celadon Systems
美國明尼蘇達州 (2021)

臺灣



營運總部
新竹竹北 (2000)



路竹廠
高雄路竹 (2005)



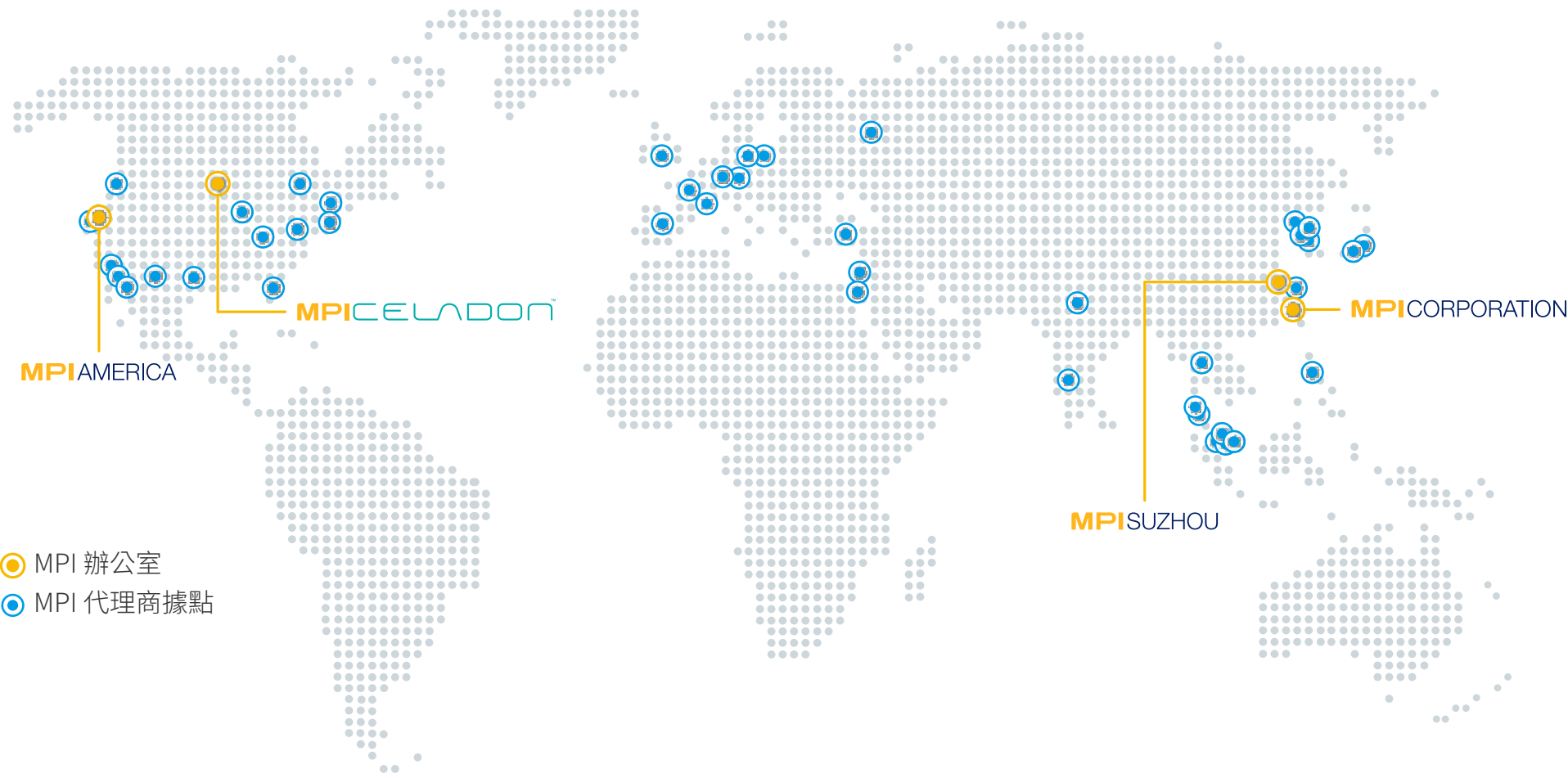
營運二廠
新竹竹北 (2012)



新埔廠
新竹新埔 (2014)



營運三廠
新竹竹北 (2021)



1.3 永續績效

經濟

- ・ 2023年度營收總金額 **81.47**億元、EPS **13.92**元（營收持續創新高）
- ・ 2024年天下雜誌調查台灣製造業前 **400**大（排名 389名、半導體業 33名）
- ・ 全球第**四**大探針卡供應商、第**一**大懸臂式探針卡（CPC）廠、第**一**大垂直探針卡（VPC）廠（TechInsights 2023調查）
- ・ 持續取得 **ISO 27001**資訊安全管理系統證書
- ・ 持續取得 **ISO 17025**測試實驗室證書
- ・ 持續取得 **ISO 9001**品質管理系統證書

環境

- ・ 持續取得 **ISO 14001**環境管理系統證書
- ・ 導入 **ISO 50001**能源管理系統
- ・ 取得 **ISO 14064-1**組織溫室氣體盤查證書
- ・ 2023年達成節電率 **1.53%**，節電度數達 **35**萬度電，溫室氣體減量 **176**公噸 C02e

社會

- ・ 總計 **4**次獲得 1111人力銀行幸福企業獎章
- ・ 持續取得 **ISO 45001**職業安全衛生管理系統證書
- ・ **零**重大職業災害發生
- ・ 全面免費供應餐點
- ・ 員工年資平均達 **9.3**年永續人才
- ・ 遵循 RBA責任供應商行為準則

1.4 企業影響力

旺矽科技身為半導體供應鏈關鍵廠商之一，積極參與重要國內外產業協會，截至 2023年底以旺矽科技名義加入國內外組織成員或擔任職務有以下：

會員



會員



理事



委員



2. 永續管理

2.1 永續執行架構與管理	09
2.2 利害關係人溝通	11
2.3 重大主題鑑別與排序	13
2.4 永續目標與管理	15

2.1 永續執行架構與管理

「永續經營」為旺矽科技經營理念，並以嚴謹品質管理為治理方向，在推動永續管理以符合國際行業標準執行，參考美國特雷德韋委員會贊助組織委員會 (COSO) 與世界企業永續發展委員會 (WBCSD) 共同編輯的《將企業風險管理應用於環境、社會、治理相關風險》(Applying Enterprise Risk Management to Environmental, Social and Governance-related Risks) 標準，建構企業環境、社會責任與企業治理作業與風險管理，2022 年訂立【企業永續發展政策】及【企業永續發展程序】與相應內部管理控制作業流程調整，以貫徹企業永續經營理念，持續推動永續發展的進步，同時創造長期價值給股東和社會。

永續發展策略與目標

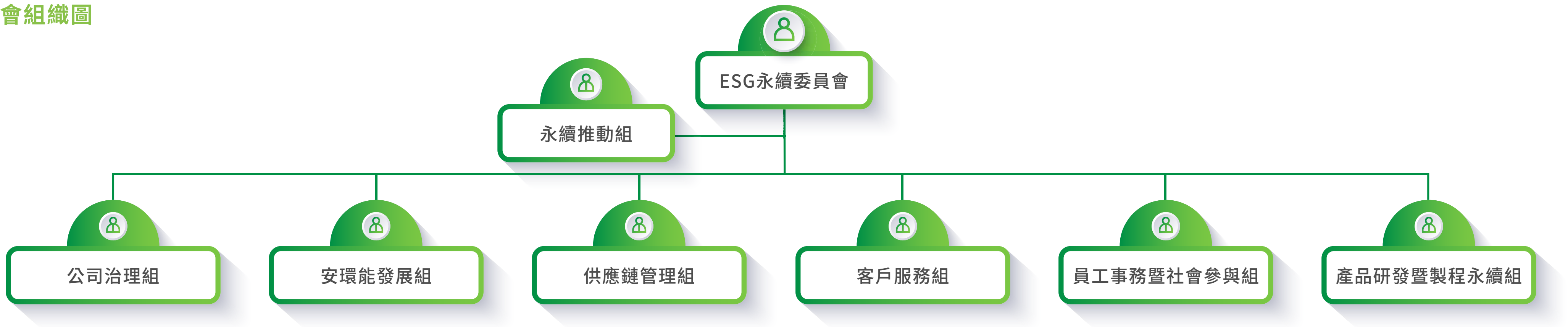


永續發展風險管理



旺矽科技設立 ESG永續委員會，由總經理擔任主任委員、各營運中心／處室主要高階主管共計 13名擔任委員，負責統籌企業永續發展策略及目標，制定短、中、長期永續發展管理目標與績效量測，並每年至少一次向董事會報告。同時，依據各領域對應之部門組成小組，除進行年度鑑別 ESG風險評估與因應措施外，依照委員會所訂之永續發展策略階段性完成推動目標，共同執行永續行動。

ESG永續委員會組織圖



委員會與各小組運作結構

組織名稱	組成結構	開會頻率	主要任務	2023年呈報董事會重點紀錄
ESG永續委員會	總經理室、研發、製造、品保、業務、資訊與資源部門處級主管	每季一次	統籌企業永續發展策略及目標，制定永續發展管理年度方針及執行計畫，並進行監督與審核	2023年呈報董事會重點紀錄 - 審議集團永續發展執行績效與執行規劃 - 因應氣候議題，進行集團溫室氣體盤查與查證規劃 - 整合企業內外部議題關注項與衝擊分析 - 持續關心各類利害關係人溝通情形與影響 - 強化永續發展執行與績效管理追蹤，確保企業營運持續與環境責任落實 2023年 ESG永續委員會執行成果 - 執行超過 40場各類執行小組與溝通會議 - 建置中、英、日文 ESG官方網站 - 完成 ESG風險現況盤點與風險分析，並擬定因應對策 - 完成 3場次主管級別 ESG教育訓練 - 整合 ISO制度進行年度管理審查報告與績效追蹤 - 進行執行人員永續能力與職能培訓 - 完成首次組織溫室氣體盤查與查證作業 - 進行 ISO 22301等國際標準管理系統導入規劃評估 - 揭露首部永續報告書中、英文版
永續推動組	品保、資訊、稽核部門主管與各小組組長	不定期	執行委員會交辦事項，進行各項作業時程、資料蒐集、分析與整合	
公司治理組	財會、資安、智財法務與稽核部門主管		公司治理有關推動、營運持續、氣候變遷對財務影響評估規劃	
安環能發展組	廠務、品保與製造部門主管		職業安全、環境管理與能源管理有關推動與規劃	
供應鏈管理組	採購、品保部門主管		供應商管理與評鑑稽核、供應商 ESG與 RBA推廣規劃與監督	
客戶服務組	業務部門主管		主／被動客戶需求與議題關注與回應	
員工事務暨社會參與組	人資、勞安與行政部門主管		人權政策、員工道德風險評估、員工薪酬福利有關推動與規劃	
產品研發暨製程永續組	研發設計與製造部門主管		產品生命週期評估、產品／產線環境衝擊因應與降低推動與規劃	

2.2 利害關係人溝通

旺矽科技重視利害關係人議合，議合結果將直接或間接影響旺矽科技永續營運方向，為瞭解利害關係人對於企業永續發展關注程度並確保可充分溝通，我們提供適當和多元溝通管道平台，並整合各 ISO 管理系統的利害關係人鑑別，以主被動模式進行蒐集調查。

旺矽科技利害關係人溝通流程



利害關係人對旺矽科技之意義

員工	是公司核心資產，是推動技術創新、生產效率及服務品質的主要力量。員工福祉和職能發展是永續經營的重要指標
政府機關／公協會	在規範行業標準、法規遵循中扮演關鍵角色，積極參與溝通有助於確保合規性與政策擬定參考
股東／投資人	為公司直接投資者，對公司財務健康和業務策略有直接關聯。透明溝通和穩定營運是創造投資價值的關鍵
客戶／代理經銷商	為公司營收和市場擴張主體，對於產品品質、創新和服務有高度期望，而成就公司之市場地位和競爭能量
供應／承攬商	維持公司生產供料、營運持續和品質控制關鍵，為公司營運成長重要夥伴，以永續供應鏈共同提升整體商業價值
社區民眾	以企業公民身分與附近社區共同繁榮發展，攜手建立正面社會影響力
公益團體	強化公司在社會責任和貢獻之實際影響力，包括人文關懷、藝文教育、社會公益等領域合作

利害關係人溝通機制

利害關係人關注程度變化			
▼ 非年度關注			
▲ 新增關注			
— 同上一年度			
利害關係人	年度關注議題	主要溝通方式／頻率	2023年溝通重點與成果
員工	溫室氣體 ▼ 職業安全 — 勞資人權 ▲ 道德誠信 ▲ 員工培育 — 職場福利 — 品質管理 ▲	職業安全衛生委員會會議 (每季) 滿意度調查 (每年) 特定對象 ESG問卷調查 (每年) 內部意見信箱 (常設) 申訴電話與信箱 (常設)	召開職業安全委員會會議 4場次、職工福利委員會會議 2次、發放員工滿意度調查件數共 1,683份、接收內部意見箱 25次，並針對 ESG委員會所屬小組成員發放 ESG關注議題調查問卷共 43份 持續致力建立健康安全與工作友善文化，傾聽員工心聲並持續改善職場環境。針對員工滿意度調查與意見箱之意見回饋，依可行性評估與否著手改善並回覆 重視職業安全衛生管理，由總經理擔任主任委員，每季追蹤員工職業安全，包含職業傷害預防措施、職業災害發生檢討等 首次進行 ESG關注議題內部調查，針對 43位 ESG委員會各小組成員進行調查，對象包含各階主管與資深工程／管理師，瞭解各階／不同事業群的同仁對於 ESG各項關注議題重視程度，有助於永續發展推動
股東／ 投資人	員工培育 ▼ 職場福利 ▼ 公司治理 ▲ 經營績效 — 供應鏈管理 ▼	股東常會 (每年) 法人說明會 (不定期) 各類溝通會議 (不定期) 投資人關係聯絡窗口 (常設)	進行 1場次股東常會、9場次法人說明會、多場次溝通會議，並於公司網頁揭露財務暨營運報告 每年完成公司治理評鑑作業並揭露治理成果
客戶／ 代理經銷商	綠色產品 — 溫室氣體 — 品質管理 — 供應鏈管理 — 營運持續 — 道德誠信 —	客戶會議 (不定期) 滿意度調查 (每年) 稽核／問卷調查 (不定期) 業務服務窗口 (常設) 代理／經銷會議 (不定期)	與客戶及代理經銷商進行共 13次評鑑稽核、146次調查問卷、63次供應商能力評核等 作為客戶永續供應鏈一環，遵循參與客戶與行業標準，包含 RBA行為準則、溫室氣體盤查、資訊安全標準等 參與客戶供應商活動，包含減碳供應鏈、公益路跑等

利害關係人	年度關注議題	主要溝通方式／頻率	2023年溝通重點與成果
政府機關／ 公協會	環境能源 — 溫室氣體 — 職業安全 — 經營績效 ▼ 社會責任 — 公司治理 — 勞資人權 ▼ 法令遵循 —	公／函文 (不定期) 溝通會議 (不定期) 稽核檢查會議 (不定期) 利害關係人窗口 (常設)	接收有關公函文共 124次、進行稽核檢查共 13次 與政府機關／公協會保持順暢聯繫管道，遵循法令並遵守當地稅務法規
供應／ 承攬商	品質管理 — 供應鏈管理 — 經營績效 — 法令遵循 ▲	交流稽核會議 (不定期) 評鑑／評核 (每年／季) 問卷調查 (不定期) 採購關係聯絡窗口 (常設)	共執行供應商評鑑評核 31次、稽核溝通會議共 9次、調查問卷共 14次 落實 RBA行為準則，推動「供應商責任商業聯盟行為準則」簽署與稽核作業，逐步推行供應鏈
社區民眾／ 公益團體	社會責任 —	總機與社區聯絡窗口 (常設) 公／函文 (不定期)	接收 2次公函文與 11次意見與溝通會議 保持社區里民敦親睦鄰與公益團體良善互動，支持社區活動與公益團體各類慈善活動、義賣與文藝贊助

2.3 重大主題鑑別與排序

旺矽科技長期保持與各類利害關係人順暢溝通，並將永續報告書作為 ESG 主要溝通成果展現，同時依循「GRI 3：重大主題 2021」針對利害關係人關注議題程度及營運衝擊性進行雙重認定，鑑別出重大主題並進行管理績效方針設定，每階段經由各 ESG 任務小組充分討論與委員會審議後決定。

1

了解組織脈絡

關注議題選定與利害關係人調查

- 蒐集國內外產業所關注事項，並經委員會決議將原 22項關注議題調整為 18項作為旺矽科技永續發展議題
- 鑑別 7類對旺矽科技有影響性之利害關係人，透過公函文、稽核評鑑、調查議合問卷、拜訪交流會議、申訴意見箱等方式溝通關注議題
- 首度進行 ESG關注議題問卷，針對 ESG委員會與各小組成員共 43人進行問卷調查，以代表性問卷抽樣方式瞭解重要利害關係人對公司的永續推動看法與關注程度，共回覆 25人，分布各事業群與職級，回覆率為 54%

2

鑑別實際及潛在衝擊

衝擊與影響評估調查

- 蒐集各類利害關係人年度關注事項進行盤點，以關注議題程度的重要性與廣度進行篩選，作為正負面衝擊問卷依據
- 綜合前述利害關係人關注議題盤點與正負面衝擊篩選，並對 43位 ESG委員會與各小組成員進行衝擊與影響評估調查，完全回覆共 29件，回覆率 67%，以決定正負面衝擊影響結果與種類

3

評估衝擊顯著程度

實際及潛在衝擊分析

- 依據步驟一與步驟二之盤點調查與問卷作業，決定關注議題之關注程度（一般、高度、優先），並分別經由永續推動小組、委員會與董事會審議通過

4

排定最顯著衝擊優先報導順序

決定重大主題與管理方針

- 依關注程度排序關注議題，有 8項關注議題屬於「優先關注」並列為重大主題，有 3項異動
- 針對 8項重大主題設定管理方針，由各權責部門規劃執行並定期由委員會與董事會績效檢視

關注議題變化對照表

環境關注議題 (E)		社會關注議題 (S)		治理關注議題 (G)	
2022年	2023年	2022年	2023年	2022年	2023年
原物料使用管理	綠色產品	人權政策	勞資人權	服務品質	品質管理
能源	環境能源	人才培育與留任	員工培育	產品訊息	
水資源		職業安全與員工健康	職業安全	公司治理與誠信經營	公司治理
溫室氣體排放	溫室氣體	薪酬與員工照顧	職場福利		道德誠信
廢棄物與有害物質管理	生物多樣性	社會關懷與公益	社會責任	營運績效 (股東權益)	經營績效
綠色採購			產品責任	法令遵循	法令遵循
氣候變遷風險與機會	氣候變遷			永續發展	營運持續
				風險管理	
				營運持續	
				資訊安全	
				供應商管理	供應鏈管理

重大主題矩陣圖



2023年依雙重重大性原則 (Double Materiality) 認定，級距落於「優先關注」範圍 (營運衝擊性「中」且利害關係人關注度「高」、或營運衝擊性「高」且利害關係人關注度「中」或以上者)，共有 8項關注議題列為重大主題。

與上一年度重大主題變化

重大主題變化	變化原因
營運持續 ▲	面對自然災害、地緣關係或資訊安全威脅可能造成的潛在營運中斷發生機率增加，重要利害關係人增強關注力道，以國際標準 ISO 22301檢視其供應鏈營運持續管理作業之中斷影響與風險程度
道德誠信 ▲	重要利害關係人重視道德標準是否嚴格遵守與品質管理落實性，並對於內部培訓、活動宣導需求性提升
品質管理 ▲	品質管理為旺矽科技永續經營之核心領域，包括產品設計、製造、交付和售後服務，重視持續改進和標準化作業
員工培育 ▼	後疫情時代內部教育培訓計畫漸恢復正常，並增加訓練種類與強化內外部資源，持續列入永續管理方針
職場福利 ▼	公司重視員工職場福利，後疫情時代相關福委活動漸恢復正常，並持續打造友善職場文化，持續列入永續管理方針

2.4 永續目標與管理

旺矽科技依循永續發展策略與目標階段性建立治理方針與績效量測，並參考 ISO 31000風險管理與 PDCA精神，針對高風險項目每年進行風險追蹤與因應，確認永續可持續發展。

重大主題與旺矽科技價值鏈關係

重大主題	GRI 特定主題	SASB 對應準則	SDGs 對應目標	價值鏈關係（直接衝擊 ➡、間接衝擊 ⇄）		
				上游 （採購階段）	旺矽 營運	下游 （客戶使用）
綠色產品	301、302、 303、306	TC—SC—130 a. 1 TC—SC—140 a. 1 TC—SC—150 a. 1	   	➡	➡	➡
溫室氣體	305	TC—SC—110 a. 1 TC—SC—110 a. 2	 	-	➡	⇄
職業安全	403	TC—SC—320 a. 1 TC—SC—320 a. 2		-	➡	-
品質管理	416			⇄	➡	➡
道德誠信	205			⇄	➡	⇄
經營績效	201		  	⇄	➡	-
營運持續	201、203		 	⇄	➡	➡
供應鏈管理	204、308、 414	TC—SC—440 a. 1		➡	➡	⇄

重大主題與管理方針

重大主題	營運重要性	顯著性衝擊 (正面 + ／負面 -)	管理方針	管理目標	2023年成效 (請參閱以下章節)
綠色產品	工業產品符合國內外綠色法規要求或客戶需求，成為客戶永續供應夥伴	・市場機會擴大 + ・高昂投資成本 - ・創新驅動與技術進步 + ・生產效率挑戰 - ・供應鏈複雜性增加 -	・滿足市場永續與綠色需求，持續開發高溫高針數、低針壓、高耐電流、高速傳輸、微間距探針卡 ・密切關注新興科技發展趨勢，並訂定技術藍圖投入研發	・研發費用佔營收比至少達5－10% ・依客戶需求提供客製化產品	04 創新與品質保證 05 責任環境
溫室氣體	面對政府法令要求與半導體供應鏈減碳趨勢，加速公司減碳力道	・市場需求增長 + ・符合政府與客戶要求 + ・供應鏈管理挑戰 - ・運營成本增加 -	・依循政府法令，階段性完成 ISO 14064－1溫室氣體盤查母公司暨合併報表子公司導入與查證作業 ・持續研擬短中長期減碳目標設定	・母公司持續完成查證作業 ・規劃子公司階段性導入與查證	05 責任環境
職業安全	維護員工職場安全為公司基本的社會責任，並對員工留任率有顯著影響	・提升員工滿意度和留存率 + ・違反時重大法律責任與財務付出 -	・以優於法令規範提升職安環境 ・依循 ISO 45001職業安全衛生管理系統標準，對於職場環境所有可能影響員工健康安全之因素進行辨識與風險因應	・職災事件造成失能事件 0件 ・重大違反法令事項(100萬以上) 0件 ・化學暴露造成職業疾病事件 0件 ・員工年度健康檢查完成率 100%	06 幸福職場
品質管理	優異的產品品質為競爭核心，並增強客戶信任與市場競爭性	・提升競爭力 + ・增強客戶信任 + ・管理投資成本多 - ・供應鏈品質控制難度高 -	・優良產品、完善服務、遵守法規而增強客戶競爭力為品質目標 ・依循 ISO 9001品質管理系統提升整體產品流程品質，提供客戶穩健與高品質產品	・專案計畫達成率 95% ・客戶服務滿意度達 85%	04 創新與品質保證
道德誠信	道德誠信原則為公司基本且最重要的理念	・吸引和保留人才 + ・增強客戶與合作夥伴關係 + ・增加法律與道德風險 -	・依循 RBA責任聯盟行為準則標準，進行員工道德風險辨識 ・參考 ISO 37001反賄賂管理系統標準，強化職場道德管理	・每年完成勞工及道德評估作業 ・定期進行道德誠信宣導	03 營運與治理
經營績效	受到外部競爭、法令遵循及總體經營環境挑戰，經營績效表現為公司永續經營的關鍵	・市場領導地位 + ・技術創新和研發投入 + ・營運擴張風險與市場變化不確定性 -	・完整測試應用解決方案與測試介面產品，滿足多方需求 ・全球化市場布局降低營運風險	・全球代理經銷與商業合作持續布局 ・營收穩定成長、維持獲利	04 創新與品質保證
營運持續	受氣候變遷與全球供應鏈生態改變，產品能否按時交貨已顯著重要，並影響客戶營運風險	・增強客戶信任 + ・提升內部管理和效率 + ・技術和資訊安全技術高 - ・應變因應成本壓力 -	・依循永續發展策略與目標進行營運持續風險檢視與持續改善 ・針對產品事業群逐步導入 ISO 22301營運持續管理系統標準	・導入 ISO 22301制度 ・階段性完成各事業群驗證	05 責任環境
供應鏈管理	半導體製造業供應鏈複雜，與關鍵供應商夥伴順暢合作影響營運持續與經營績效	・提高營運效率 + ・成本波動與供應中斷可能 - ・品質與 RBA管理難度高 -	・持續強化供應鏈品質、社會與環境管理 ・以營運持續管理風險角度確保供應鏈韌性與掌握度 ・依循 RBA逐步針對關鍵供應商完成簽署與調查稽核活動	・關鍵供應商禁限用物質、衝突礦產簽署率 70% ・合格供應商誠信廉潔協議書簽署率 80% ・進行 RBA調查或稽核行動	07 永續供應鏈

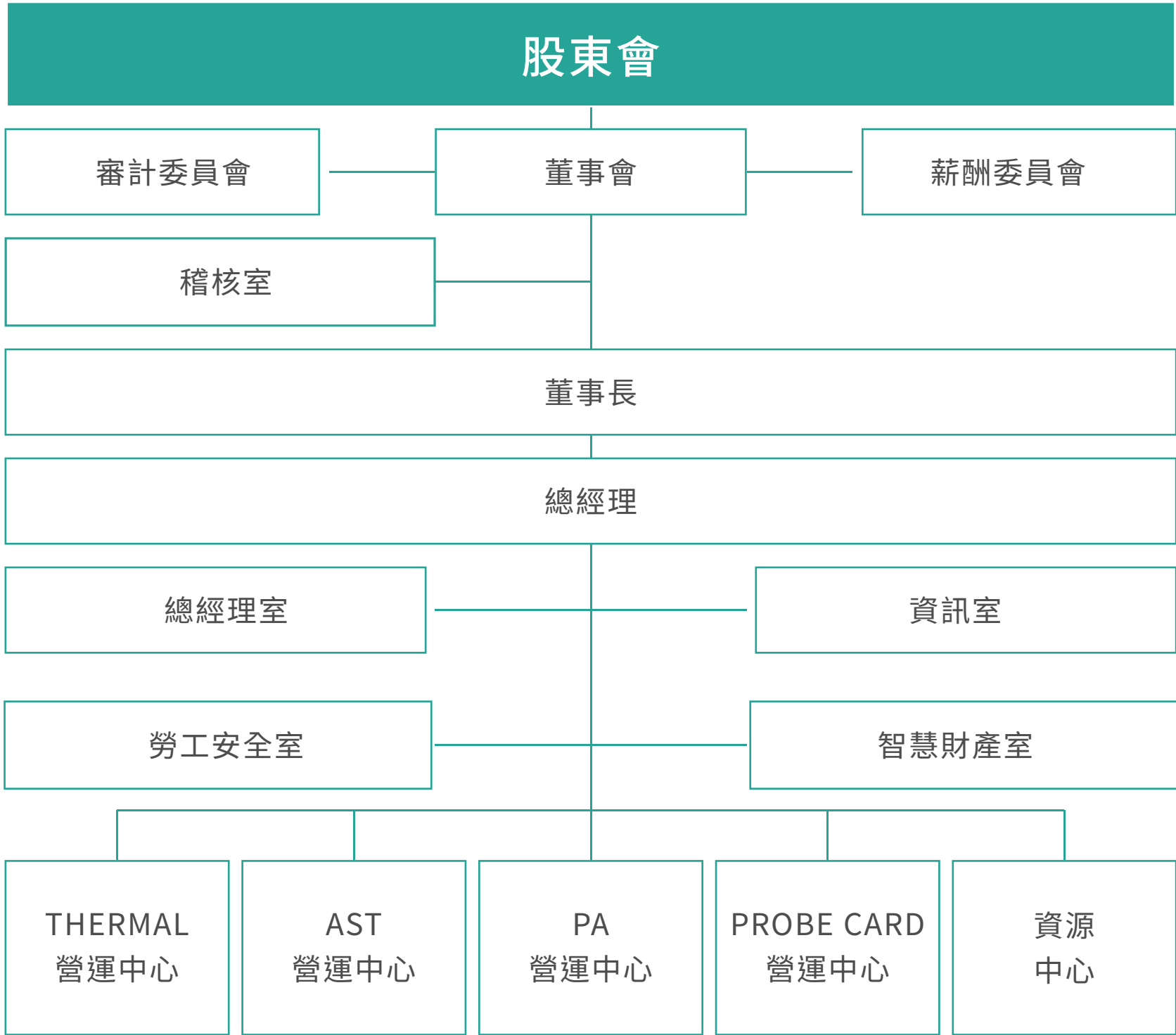
3. 營運與治理

3.1 公司治理	18
3.2 財務績效	21
3.3 智慧財產	23
3.4 資訊安全	24
3.5 風險管理	26
3.6 從業道德與法令遵循	27

3.1 公司治理

旺矽科技秉持誠信原則、誠信治理的經營理念，遵循法令進行公司治理，除依法董事會執行治理作業對股東會負責，先後於 2011年、 2020年設置薪資報酬委員會(下稱薪酬委員會)與審計委員會健全治理職能以維護股東權益。同時，依據營運業務需求與事業群性質下設營運中心與管理單位，落實企業經營策略。透過完善的治理與監督機制，確保永續營運、經營績效與永續發展成果。

公司治理與經營組織架構



部門名稱	部門職掌
稽核室	負責全公司內部控制制度之稽核、維護、改善、建議及協助各單位解決問題、改善作業和提高效率
總經理室	協助總經理進行經營企劃及各部門機能別管理並有效執行，達成經營目標
資訊室	負責公司電腦化作業、網路連線、電子郵件及網際網路規劃建置與資訊安全管理等作業
勞工安全室	負責安全衛生管理及員工健康促進等事宜
智慧財產室	結合研發活動，創造企業優質智慧財產，同時提升競爭優勢；尊重並審慎評估他人智慧財產權，藉此降低侵權風險、維護公司及股東的最大利益
THERMAL 營運中心	負責研發、製造與銷售 ThermalAir系列產品，提供客戶生產或實驗時所需的溫度測試設備
AST 營運中心	負責工程點測系統以及射頻探針兩大類產品的規劃、開發、製作、銷售與售後服務
PA 營運中心	負責光電自動化新設備產品開發、技術應用與製造組裝與有關原物料及設備產品之品質檢驗與控管
PROBE CARD 營運中心	負責探針卡產品之研究、開發、設計、製造、銷售與售後維修服務
資源中心	負責公司財務會計、人力資源、採購運籌、行政總務與廠務管理等作業

董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡區間	功能委員會成員	兼任本公司	專業能力	實際出席率
董事長	葛長林	男	61－70歲			產業相關專業之領導、市場行銷、營運管理及策略規劃之能力，帶領公司走向產業領導先驅，邁向企業永續經營	100%
董事	陳四桂	男	61－70歲		顧問	專精於半導體相關領域之研究及創新，對公司產品研發及產品應用開發提供專業之經驗	100%
董事	郭遠明	男	51－60歲		總經理	專精於公司營運管理，對生產管理及規劃、市場策略與業務拓展提供專業之經驗	100%
董事	李篤誠	男	51－60歲			產業及企業管理等專業領域之工作經驗及公司治理專才經驗，藉由其專長使其給與董事會適時監督並提供專業意見	75%
董事	劉方勝	男	61－70歲			經營管理專業及公司治理專才經驗，能為公司營運發展提供重要建言，給與董事會適時監督及專業意見	100%
董事	蔡長壽	男	61－70歲			財務會計專業資格能力及熟悉相關法令規定，能對公司提出具體建議，可發揮其專長及給予董事會監督並提供意見	100%
獨立董事	許梅芳	女	51－60歲	・ 審計委員會召集人 ・ 薪酬委員會委員		熟稔財會相關法規，能適時以專業客觀立場，提供本公司必要的監督與建議	100%
獨立董事	高進根	男	51－60歲	・ 審計委員會委員 ・ 薪酬委員會召集人		法律專業並精通相關法令，於董事會及公司治理方面提供法律見解，公司經營決策之適法性及降低可能違反法令規定之風險	100%
獨立董事	廖大穎	男	61－70歲	・ 審計委員會委員		具法學深厚學養，學術地位崇高，熟稔公司治理，提供董事會重要的法律知識及公司治理見解	100%
其他	蘇顯騰	男	61－70歲	・ 薪酬委員會委員		法律專業並精通相關法令，於董事會及公司治理方面提供法律見解，公司經營決策之適法性及降低可能違反法令規定之風險	100%

董事會運作

董事會為公司最高治理單位並決定公司整體經營方針策略，依據「公司章程」、「董事會議事規範」等規定行使職權，負責監督公司營運目標達成、重要投資與資產處分等決議及其他依法執行事項，並致力於股東權益最大化。本公司現任董事會由 9位董事組成，依「董事選舉辦法」選出，其中包含 3位獨立董事，任期 3年，現任董事成員於 2023年 6月 15日選任。各獨立董事之專業資格皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格能力、兼任獨立董事之限制及獨立性等。而具員工身分之董事佔比為 22％、獨立董事於董事成員佔比為 33％，其中女性董事佔比為 11％。

董事進修情形

後疫情時代，董事進修限制恢復正常，每位董事皆完成進修，持續提升專業能力與經營策略。

主辦單位	進修日期	課程名稱	進修時數	進修對象
社團法人中華公司治理協會	2023／8／10	企業併購策略規劃	3	全體董事
	2023／11／9	企業傳承與規劃	3	
	2023／6／21	公司治理與證券法規	3	李篤誠 董事

功能委員會

名稱	職權範圍	2023年成效
薪酬委員會	以善良管理人注意義務，將所提建議提交董事會討論，包含定期檢討公司薪酬辦法並提出修正建議；定期檢討公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估公司董事及經理人之薪資報酬	共召開 4 次會議，包含核准經理人薪資報酬項目、董事及員工酬勞分配、推選薪酬委員會召集人、經理人之員工酬勞討論等
審計委員會	評估公司內部控制系統的政策和程序（財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施）有效性，並審查公司稽核部門和簽證會計師及管理階層之定期報告，包括風險管理與法令遵循	共召開 8次會議，包含重要法遵案、湖口工業區土地廠房購置、處分子公司 Megtas Co., Ltd.股權（含 BH設備）、財務與營業報告、內部稽核計畫、內部控制制度聲明書、TCS技術研轉合約案等討論審議

董事績效評估

為了落實公司治理並提升董事會及功能性委員會職能，本公司於 2020年訂定「董事會自我評鑑辦法」，依法進行內部績效評估作業，針對董事會、審計委員會、薪酬委員會進行自評作業， 2023年自評結果已於 2024年3月 7日完成董事會報告。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估指標項	評估內容	自評結果 分數／總分
每年執行一次	2023／1／1 ～12／31	董事會	內部自評	23項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 提升董事會決策品質 ・ 董事會組成與結構 ・ 董事之選任及持續進修 ・ 內部控制	4.97／5.00
		董事成員		16項	・ 公司目標與任務之掌握 ・ 董事職責認知 ・ 對公司營運之參與程度 ・ 內部關係經營與溝通 ・ 董事之專業及持續進修 ・ 內部控制	4.94／5.00
		審計委員會		16項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 審計委員會職責認知 ・ 提升審計委員會決策品質 ・ 審計委員會組成及成員選任 ・ 內部控制	4.98／5.00
		薪酬委員會		12項	・ 對公司營運之參與程度 ・ 薪酬委員會職責認知 ・ 提升薪酬委員會決策品質 ・ 薪酬委員會組成及成員選任	4.94／5.00

高階薪酬政策

本公司高階薪酬政策與執行情形和營業盈餘、執行業務、風險承擔及貢獻度有直接相關，薪酬政策依公司法第29條及公司章程第 19條等規定，如年度有稅前獲利時，應提撥 0.1%～15%作為員工酬勞、並提撥不高於 3%作為董事酬勞；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依比例提撥員工酬勞及董事酬勞，並經薪資報酬委員會及董事會審議通過後，報告於股東會。至於總經理及副總經理之報酬，依經營績效之表現作適當調整，並經薪資報酬委員會審議通過後，再提請董事會通過後完執行發放。

單位：新台幣仟元

	2021年		2022年		2023年	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
董事酬勞	17,762	2.56%	31,950	2.63%	34,663	2.64%
總經理及副總經理酬金	11,372	1.64%	11,288	0.93%	13,814	1.05%
稅後純益	693,851	-	1,213,625	-	1,311,899	-

避免利益衝突

為避免利害衝突影響公司治理運作，董事會及功能性委員會皆規定，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事／委員行使其表決權。其中於董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。以避免影響公司決策之公正性及正當性。同時基於公開發行公司之道德職責與保護投資人，另制定「從事衍生性商品交易處理程序」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」、「取得或處分資產處理程序」、「特定公司、集團企業及關係人交易管理辦法」等規定，避免在進銷貨交易、取得處分資產、背書保證及資金貸與等有非常規交易或不當利益輸送等情事，並經由稽核室稽核與審計委員會審議可能之利益衝突。有關稽核結果與溝通狀況請參閱官網「公司治理」內部稽核運作：



3.2 財務績效

健全的財務根基是企業永續經營的基礎，旺矽科技自成立以來一直以尊重專業態度與鼓勵運用科技精神經營企業，關注營運績效與市場競爭性，並致力建立穩健營運計畫與產銷政策，透過有效財務管理創造更好經濟價值，以達到符合股東最佳利益。旺矽科技透過長期全球化佈局、專注提高自身技術與服務品質，並在探針卡與測試設備產品伴隨半導體產業蓬勃發展使需求增加之下，於營運績效再創新猷，計 2023年度合併營業收入淨額為新台幣 81.47億元，較 2022年的 74.12 億元增加 10%；盈餘為新台幣 13.12億元，較上一年盈餘 12.14億元增加 8%，每股稅後盈餘達到 13.92元，創歷年最佳獲利表現。

近三年財務表現

單位：新台幣仟元

	2021年	2022年	2023年
營業收入	6,508,725	7,411,929	8,147,112
營業成本	3,765,309	4,005,548	4,250,049
營業毛利	2,743,416	3,406,381	3,897,063
營業費用	1,935,798	2,156,089	2,425,698
稅前淨利	828,742	1,445,995	1,582,295
本期淨利	695,458	1,212,262	1,309,575

近三年獲利能力

	2021年	2022年	2023年
資產報酬率	7.44%	11.78%	11.40%
股東權益報酬率	11.89%	18.73%	18.05%
營業利益佔實收資本比率	85.85%	132.68%	156.14%
稅前純益佔實收資本比率	88.09%	153.45%	167.92%
純益率	10.69%	16.36%	16.07%

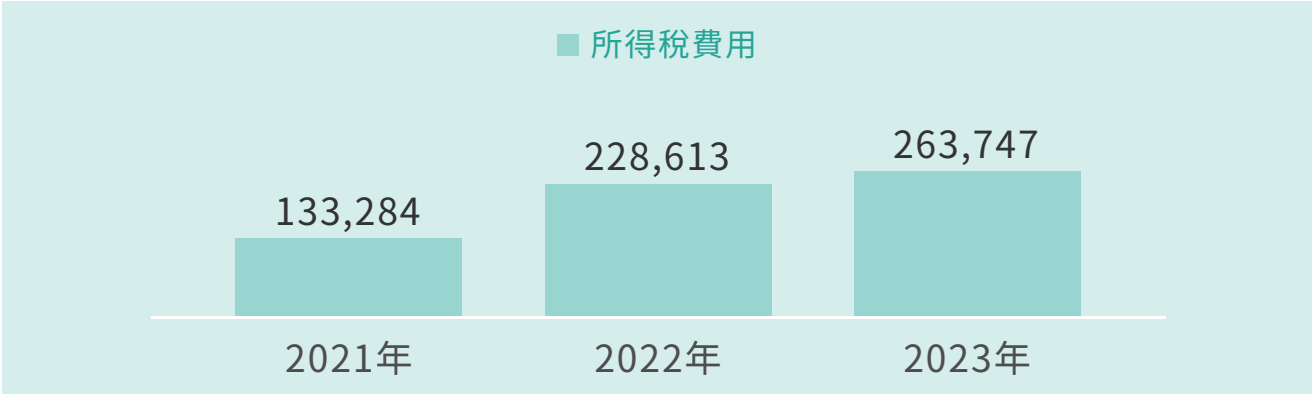
近三年股票表現

		單位：新台幣元		
		2021年	2022年	2023年
每股平均市價		133.34	106.04	172.78
每股淨值	分配前	64.19	73.07	80.81
	分配後	60.19	66.07	73.31
每股盈餘		7.44	12.89	13.92
現金股利		4.00	7.00	7.50
本益比		17.92	8.23	12.41
本利比		33.34	15.15	23.04

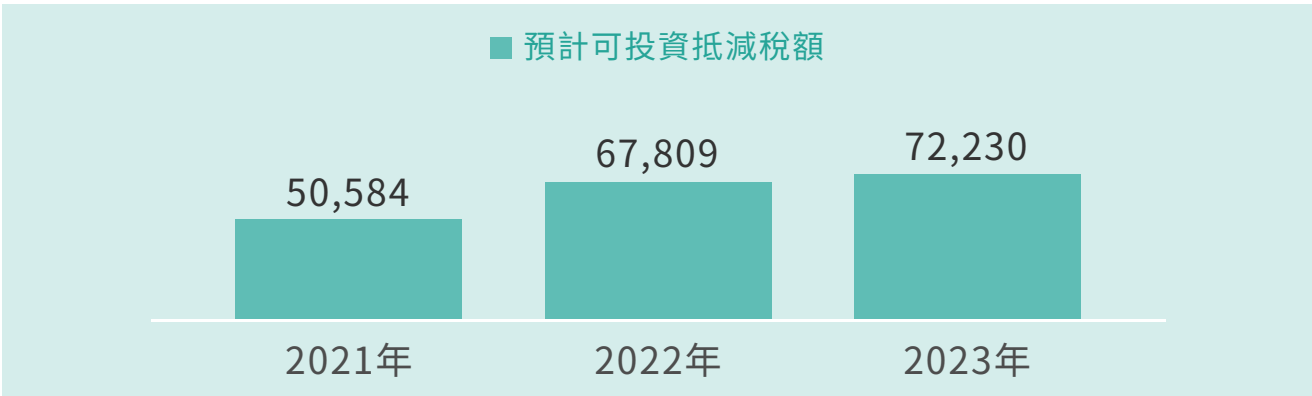
稅務管理

旺矽科技遵循各營運據點之國內外有關稅法，並依據應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。並由專業人員執行財務規劃與履行稅務義務，審計委員會協助董事會執行監督有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上品質和誠信度，完成稅務治理作業。在嚴謹稅務管理與配合政府稅制稅改執行下，亦獲得臺灣財務部北區國稅局竹北分局 2023年「績優營業人」獎勵殊榮。同時旺矽科技依據「公司研究發展支出適用投資抵減辦法」規定，依法進行投資抵減稅額作業，而以抵減稅額不超過當年度應納營所稅 30%為限。

近三年所得稅費用（新台幣仟元）

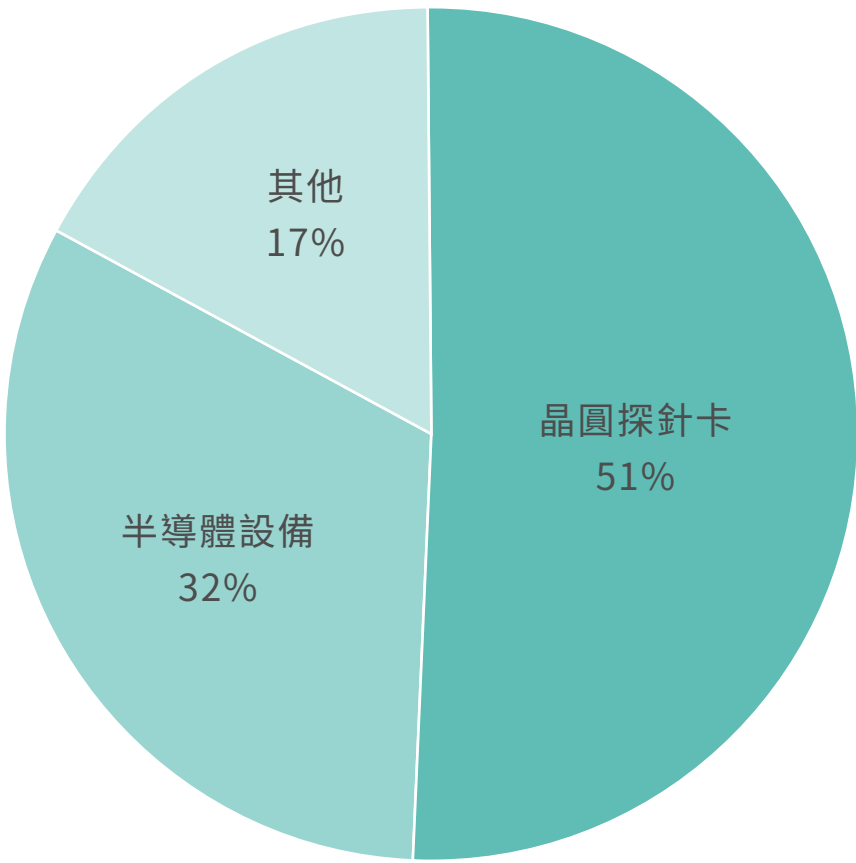


近三年預計可投資抵減稅額（新台幣仟元）

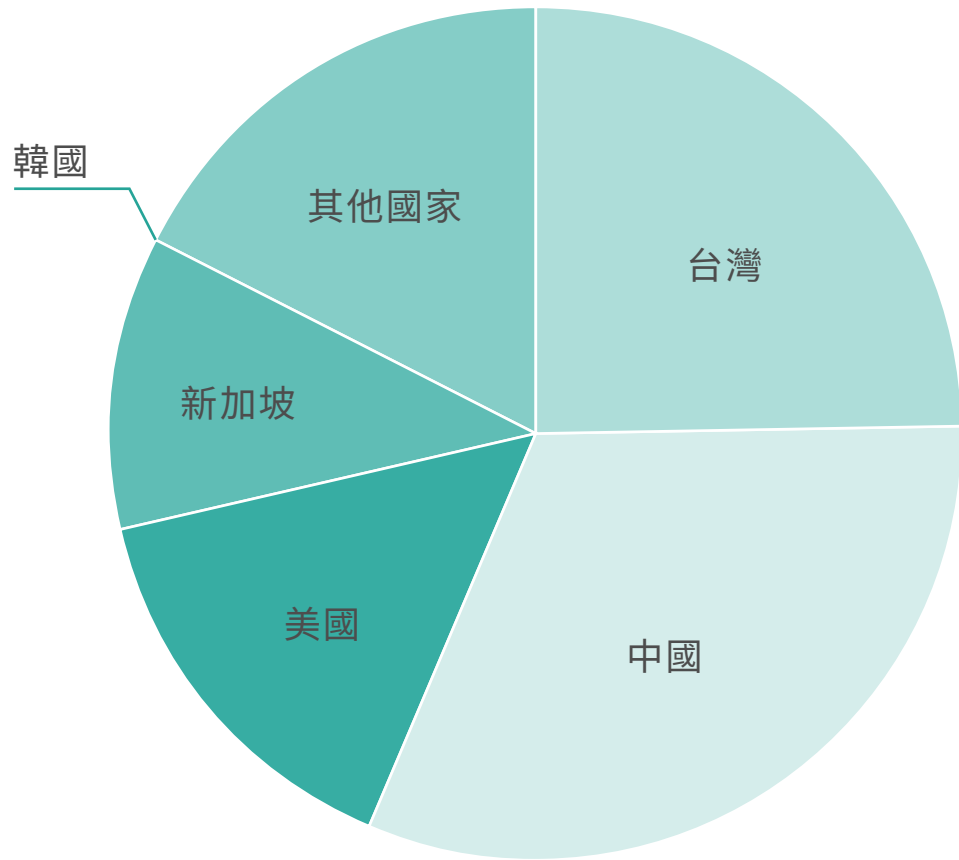


旺矽科技營運績效持續見長，從 2023 年全球探針卡供應商排名第 5 名躍升至 4 名，其中於懸臂式探針卡 (CPC) 與垂直式探針卡 (VPC) 全球市佔排名皆第 1 名，在邏輯 IC 測試探針卡全球市佔第 3 名。同時因應生活智慧化、無接觸化、汽車電動化、減碳需求、矽光子以及 AI 浪潮帶來產業各層面的新興應用市場，包含光電元件自動化測試 (PA)、高低溫測試 (Thermal)、先進半導體測試 (AST) 等設備產品亦持續增加營收比重與全球市佔率。在整體銷售區域，主要為臺灣、中國與美國，而無單一客戶交易之收入占營業收入淨額超過 10%，並無過度依賴單一客戶之經營風險情形。

2023年產品營收比重



2023年銷售區域比重 (以客戶所在地理位置)



永續金融參與

旺矽科技積極參與永續金融活動，於 2023年3月參與土地銀行承作「綠色及永續新臺幣定期存款」專案，參與金額達 1億元新台幣，支持金融機構綠色投資再生能源、綠建築融資，或進行社會效益投資，包括均衡城鄉發展、弱勢照顧、興建教育設施及醫療院所等項目，以展現對環境、社會、財務、公司治理永續營運活動的支持。

3.3 智慧財產

旺矽科技尊重與保護智慧財產權，設立「智慧財產室」專責管理專利、商標及著作權業務，工作內容含智財權的申請與維護、風險評估、智財權佈局與訴訟爭議，確保公司技術及相關產出受完整保護，維護公司及利害關係人最大利益。公司內依各執执行程序分別制定作業指導書，使全體同仁皆能瞭解各項流程，需求產生時可立即獲得專業協助。

鼓勵研發



智慧財產權為競爭利基，得以提升公司競爭優勢，為鼓勵同仁特制定「專利案件獎勵作業指導書」，除專利提案及核准的獎金發放，更提供年度專利獎項頒發獎盃與專屬車位，獎勵同仁研發成果。而於專利成果上截至 2023年底全球專利已累積申請 1,390件、累積核准 944件，核准率為 68%。

提升全體同仁智財觀念

旺矽科技透過一系列內部教育訓練，讓同仁了解智慧財產權的各項概念，以建立起全員參與、共同守護的氛圍，並針對研發人員進行專利知識的深化，以提升對技術保護的敏銳度。 2024年預計再增加內部專利申請與專利風險之進階課程，使大家在日常實務中能更有效地運用專利知識並減少法律風險。

2023年教育訓練具體成果

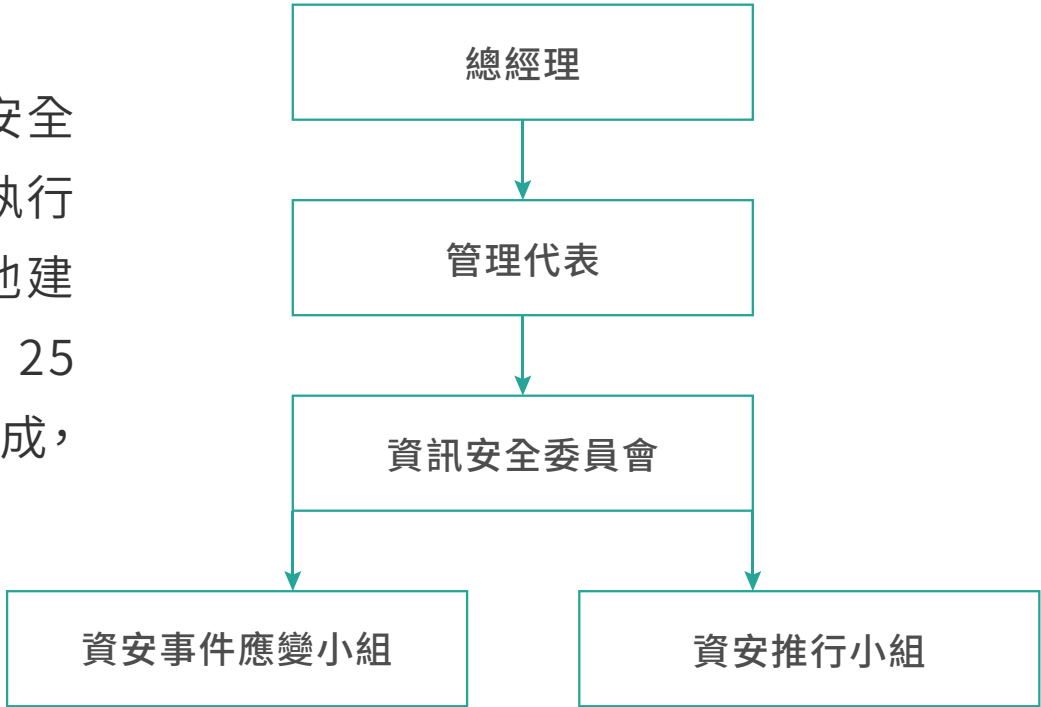
課程名稱	授課對象	完成人次
智財權概論	在職人員	1710+
專利概論	負責研發同仁	360+

3.4 資訊安全

資訊安全為旺矽科技高度重視的治理作業，以保護公司內部與客戶機密資料，於 2015年起取得 ISO 27001資訊安全管理系統並持續通過驗證至今(有效證書至 2024年 11月16日)，同時於 2023年 3月董事會通過設置資訊安全專責主管，每年定期向董事會進行資安治理報告，2023年度資安治理結果與成效報告已於 2024年 1月 31日董事會會議完成。

管理架構

由總經理擔任資訊安全組織召集人，指派管理代表負責資訊安全管理系統運作，由管理代表向召集人與資訊安全委員會報告執行內容，包含年度資安管理系統運作執行狀況與計劃、以及其他建議或臨時動議。於 2023年資安會亦已由專責資安人員召開 25次，並完成 1次資安管理審查會議於 ESG永續委員會召開完成，使資訊安全管理制度持續穩健運作。



資訊安全政策

旺矽科技落實「資訊安全政策」，由資安專責單位進行統籌，依「資訊安全管理辦法」等相關文件，確保資訊安全管控與有效性，包含強化資安防護、更新軟硬體設備軟體、雲端環境安全管理與外洩風險監控等作業，確保公司營業秘密資訊保護與客戶資料安全。

資訊安全政策
確保公司營業秘密及重要客戶資料之機密性
確保核心營運作業之資訊應用及支援服務與設備之可用性與完整性
確保資訊安全管理機制之有效性及持續性

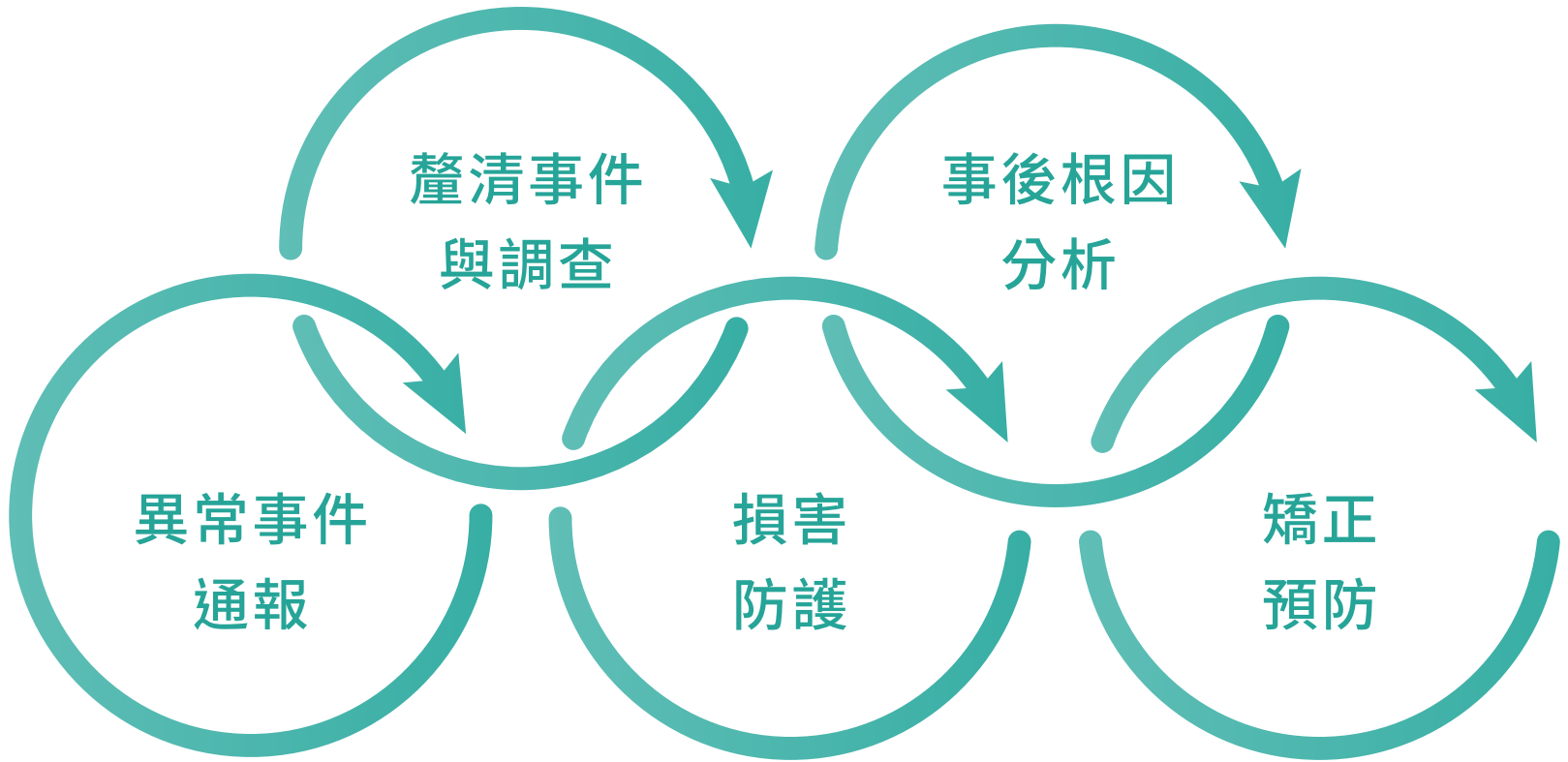
資訊安全管理作業

1. 資訊架構檢視：
- 檢視持續營運所採取之措施與維運機制是否存在單點失效風險，並進行風險分析，提出資訊架構安全評估之結果與建議。同時檢視單點故障之最大衝擊與風險承擔能力，研議與執行改善之方案。
2. 網路活動檢視：
- 檢視網路設備、資訊設備及伺服器之存取紀錄、帳號權限之授予與監控機制是否符合內控作業規範；並以最小權限原則清查設備之帳號權限、存取紀錄，識別異常紀錄與確認警示機制。
3. 網路設備、伺服器及終端機等設備檢測：
- 定期辦理網路設備、伺服器及終端機的弱點掃描，並針對所發現之弱點進行改善、修補作業。
4. 安全設定檢視：
- 檢視伺服器(如網域服務 Active Directory)有關「密碼設定原則」與「帳號鎖定原則」之設定，透過工具分析及人工作業，檢視相關網域安全性原則設定是否符合內控規範。

5. 網路詐騙防護：
- 每季或隨機宣導提醒同仁注意網路詐騙訊息(包含社交工程、釣魚信件、勒索信件等)，並且透過實際教育訓練加強同仁對網路訊息的警覺心與辨識真假網路訊息的能力，2023年已完成一次內部教育訓練。
6. 資安事件通報與追蹤改善：
- 本公司資安事件分四個級距，當資安事件發生時，同仁可透過公司設置之通報系統通報至資安事件應變小組，如事件等級三以上即為重大資安事件，將啟動營運持續計劃(BCP)將損害降至最低。每年亦定期針對特定部門與議題安排資安演練，使同仁保持資安認知。截至 2023年底共計一件釣魚事件通報，並已依循「資安事件通報處理程序書」作業處理。

7. 資安威脅防護：
- 有鑑於新型態資安威脅持續進化，如勒索軟體、社交網路攻擊、電子郵件詐騙等威脅日益增多，因此旺矽科技透過調整及提升內外網路連線防護，落實備份，並定期安排弱點掃描與滲透測試，進而加強全體員工資安意識，全面提升資安防護能力。
8. 營業秘密管理：
- 營業秘密為半導體業競爭核心，旺矽科技極度重視營業秘密管理，除依循資訊安全作業進行有效內控外，同時依據「一般合約暨保密合約管理程序」所有往來交易或合作對象應簽署「保密合約」進行商業保密。新進員工皆應簽署「服務合約書」嚴格遵守業務保密；而具特定職務身分或保密性高之員工離職時應簽署「離職後保密與競業禁止協議書」，在職或離職後員工應負保密義務責任。

2023年重大資安事件 0件



3.5 風險管理

完善的風險管理須搭配有效的內部控制，可避免高風險發生時無法應變所造成控制失效，對利害關係人造成無以彌補損害。旺矽科技採取衡平風險管理策略，由審計委員會評估審議公司風險管理執行與內部控制管理情形，包括財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施有效性，並審查公司稽核室和簽證會計師，以及管理階層定期報告。財務面向，管理營運活動相關之市場風險、信用風險及流動性風險。非財務面向，由 ESG永續委員會審核永續管理相關風險，包含資訊安全、安環能、品質管理、道德誠信等。截至 2023年底，本公司尚未發生造成公司營運嚴重損失案件。

財務風險	商業道德風險	資訊安全風險
包含市場風險、信用風險及流動性風險，依風險偏好與胃納接受度進行管理。同時不從事高槓桿、高風險投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性金融商品交易等行為。並依據「從事衍生性商品交易處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」所訂相關規定辦理，並依法辦理公告申報。	訂立「道德行為準則」、「誠信經營守則」與「員工從業道德守則」，對於董事成員、最高管理階層與員工皆應遵守。新進員工應簽署「服務合約書」，以誠信行為作為最高從業道德，員工不得從事收受賄賂、提供非法政治獻金等要求。設置不合法不道德行為檢舉制度，提供員工及外部客戶／供應商進行匿名申訴或舉報。	依據 ISO 27001資訊安全管理系統建立資訊安全風險評估作業，透過「資訊資產盤點清冊」及「弱點威脅評估表」檢視全公司資訊架構、網路活動、網路設備、伺服器及終端機、安全性設定以及網路詐騙防護等軟硬體是否存在風險並進行風險管理。
勞工及人權道德風險	安環能風險	永續管理風險
訂立「勞工及道德風險評估辦法」，每年定期對勞工人權及道德實踐風險進行管理評估，以預防並降低既有或潛在勞工及道德風險。	依據 ISO 14001、45001、50001管理系統，訂立「環安衛風險評估程序」，針對產品、活動、服務過程、設備操作等各項作業或生產製程，會對環境或人員安全衛生而產生的影響進行環境考量面與危害因子鑑別的風險評估。	訂立「企業永續發展程序」，以 GRI、SASB、TCFD、CDP或行業準則標準定期進行風險衝擊評估。並每季召開 ESG永續委員會針對非財務面向永續風險進行風險追蹤與因應處理。
採購與供應商風險	品質風險	智財與法遵風險
訂立「供應商管理程序」、「採購管理程序」等規範，針對生產性與非生產性原物料進行分別管理與庫存風險因應，針對關鍵料件尋求第二供應商可能，保持採購彈性及分散原物料過於集中風險。	依據 ISO 9001品質管理系統建立品質風險管理制度，目的確保公司產品品質生產過程中，包含產品開發、專案管理、衍生性產品設計、製程與生管等作業，均符合公司品質政策與部門品質管理標準，並透過管理審查作業檢視處理風險與機會所採取措施之有效性。	訂立「法規遵循管理程序」，確保部門各項作業皆符合政府法令，以降低法令遵循缺失造成之風險。同時依據「智慧財產權管理程序」，研擬智慧財產權策略，進行完整專利布局保護與專利風險評估。

3.6 從業道德與法令遵循

從業道德

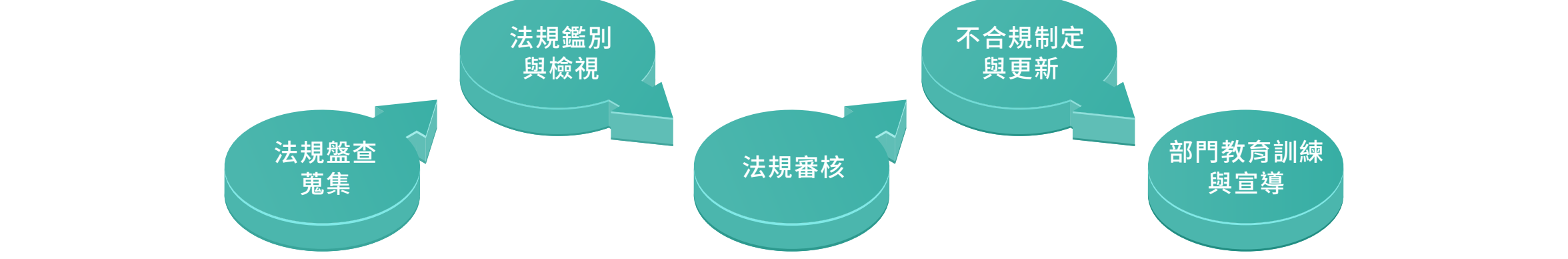
誠信原則為旺矽科技的經營理念，為建立誠信經營之企業文化並有健全發展，制定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，作為公司從業道德與誠信經營之圭臬。另參考責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，另訂定「員工從業道德規範」、「人力資源管理程序」、「勞工及道德風險評估管理辦法」等內部執行規範，進行管理與評估內部誠信與道德風險行為。截至 2023年底無違反道德誠信或不合法之申訴案件。

風險預防	利益衝突申報	・ 新進員工入職申報 ・ 員工簽署服務合約，承諾從業道德操守與保密行為	
	教育訓練	・ 新進員工宣導訓練（共參與 160+人次） ・ 每兩年一次從業道德教育訓練（預計 2024年執行）	
	供應商管理	・ 簽署誠信廉潔承諾書	
檢測管理	自我檢視	・ 每年企業內部勞工及道德風險評估 ・ 評估範圍：RBA行為準則所訂範圍	・ 評估對象：各部門與特定單位 ・ 2023年評估結果：道德風險為微／低風險層級
	內部／外部舉報途徑	・ 內部：旺矽意見箱 ・ 外部：不合法不道德行為檢舉專線（03－5551771－8820）與信箱（vivian.tseng@mpi.com.tw）	
	裁決懲處	・ 依「員工獎懲辦法」處理	
持續監督	評估改善	・ 如有違反道德誠信情形，進行檢討改善會議 ・ 如有辨識重大風險，進行風險因應	

法令遵循

法令遵循為公司治理基本責任與義務，旺矽科技訂立「法規遵循管理程序」，透過法規鑑別、系統法遵勾稽通知、每季法遵檢查等作業流程，確保部門各項作業皆符合政府法令，以降低法令遵循缺失造成之法遵風險。

法令遵循作業程序



法令遵循落實狀況

法令遵循事件	2023年執行說明
智財權相關的法律事件所造成的金錢損失總額	無違反法令事件。另有針對離職員工違反營業秘密法提起民、刑事告訴並案件審理中，已累計提存假扣押擔保金 69,090仟元，本事件不影響旺矽科技營運，詳請參閱 2023年年報說明
違反安環能重大違規事件(新台幣 100萬元以上)	
反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	
違反產品與服務安全責任法規事件	
違反行銷傳播相關法規事件	
違反資訊隱私有關法規事件	
遭財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心列為被告提起訴訟	
重大違反內部控制制度之情事致產生重大損失或經主管機關重大處分	
其他不符公司治理原則之情事，包括但不限於內線交易、操縱股價、財報不實、掏空資產、經營權爭議、逃漏稅款、違反公司治理相關規範等經主管機關重大行政處分、司法機關搜索、起訴或判刑	
無違反法令事件	

4. 創新與品質保證

4.1 營運項目	29
4.2 競爭優勢	30
4.3 發展策略與創新研發	34
4.4 品質管理與產品服務	35

4.1 營運項目

旺矽科技是全球領先的測試方案設計及製造商，主要產品與服務可分成晶圓測試探針卡、半導體設備兩大種類，屬於產業供應鏈之下游 IC封裝測試端供應商，營運模式為 B2B模式，其產品不會進入終端消費市場。銷售地區分佈於台灣、美國、日本、歐洲及中國等地市場。服務客群涵蓋晶圓代工、IC設計、封裝測試、光通訊、光電、汽車、航天航太、光纖與電子元件等產業。我們提供完整測試解決方案，從 IC設計到可靠度與功能性測試運用，皆可見旺矽科技之產品與服務。

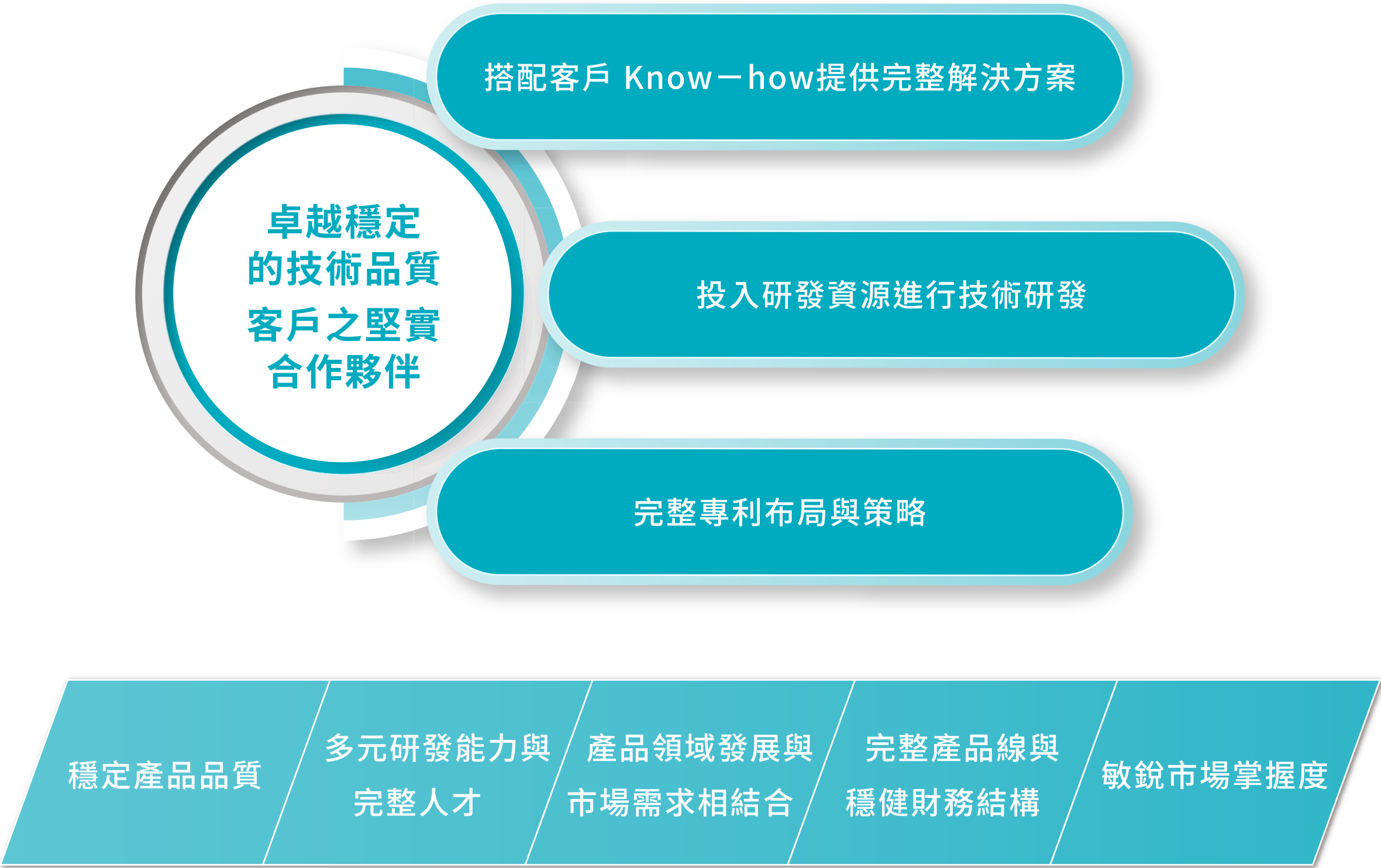


主要銷售產品	用途與功能
晶圓測試探針卡	晶圓測試階段的量測介面，為待測晶圓與測試機台之間的橋樑，廣泛應用於邏輯元件、記憶體元件及 LCD 驅動元件晶圓級測試
測試用晶圓探針卡 (LCD Driver IC Final Test)	屬封裝後測試介面，為待測 LCD Driver IC、Tape與測試機台之間訊號傳輸的橋樑
垂直式探針卡	晶圓測試階段的量測介面，針對晶圓級針測及覆晶式產品需求所設計
微機電式探針卡	
半導體晶粒測試設備	光電半導體晶圓製作完成後，測試晶粒之光電性特性，並進行資料分 Bin
半導體晶粒測試分選設備	光電半導體晶粒測試完成後，依晶粒之光電性特性，進行分類挑檢用
全自動 AOI 檢測設備	光電半導體檢測與分選後，以自動光學檢測 AOI方式，將外觀不良的晶粒與以標示與分類的設備
高低溫測試設備	提供先進、精準、且使用便利的高低溫測試設備。應用於生產與研究所需的溫度測試方案
工程用探針台系統	提供各種工程探針系統，以滿足不同市場和應用領域的特定需求，包括用於建模的元件特性量測、失效分析、設計驗證、 IC工程、晶圓級可靠性測試，以及針對 MEMS、高功率、射頻和毫米波元件測試的特殊需求
RF 射頻探針	TITAN™射頻探針系列，採專利的探針葉片設計及微機電製程製造，提供優異可視角、低接觸電阻，甚至在較難探測之鋁材上亦能展現極高的接觸一致性。配合領先業界的校正軟體 QAlibria®及經過驗證之校正件 (Calibration Substrates)，實現業界標準及先進的校正方法，提供 RF計量校正的解決方案

4.2 競爭優勢

臺灣半導體產業聚落完整，上下游供應鏈完善，是臺灣在半導體產業發展之競爭優勢。旺矽科技營運總部與主要生產據點位於臺灣，憑藉有利競爭環境與經營策略著重在研發投入及技術創新性，旺矽科技已成為探針卡市場業界龍頭與半導體測試設備領導廠商。

競爭利基與有利因素

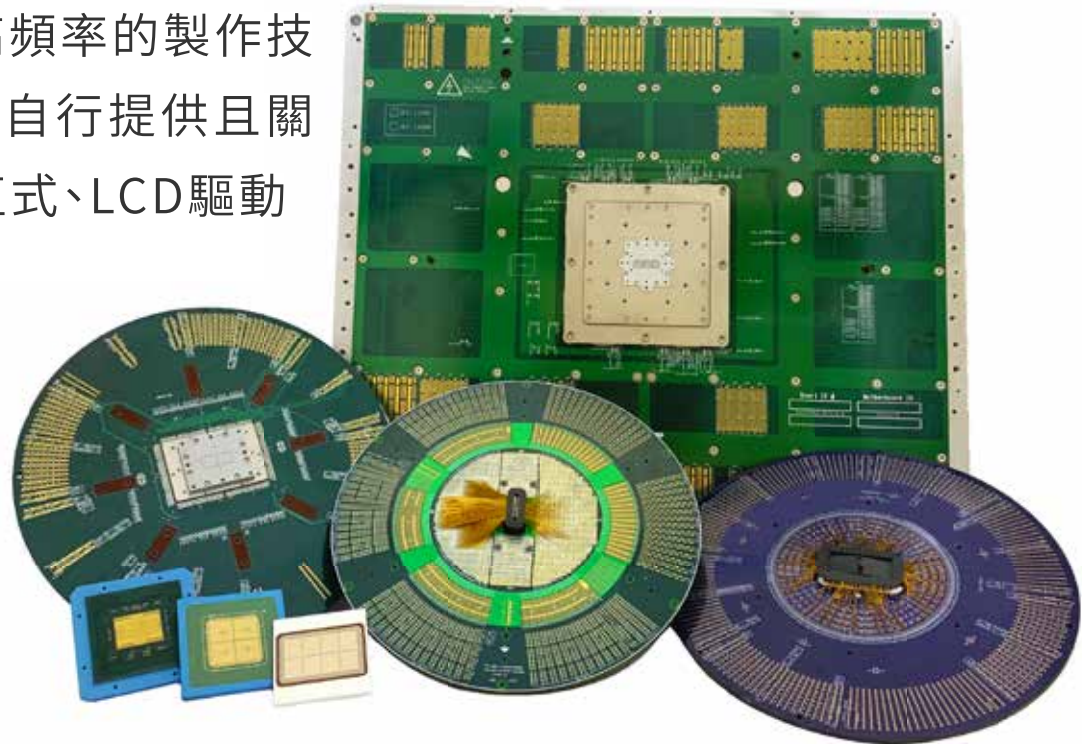


尖端技術應用

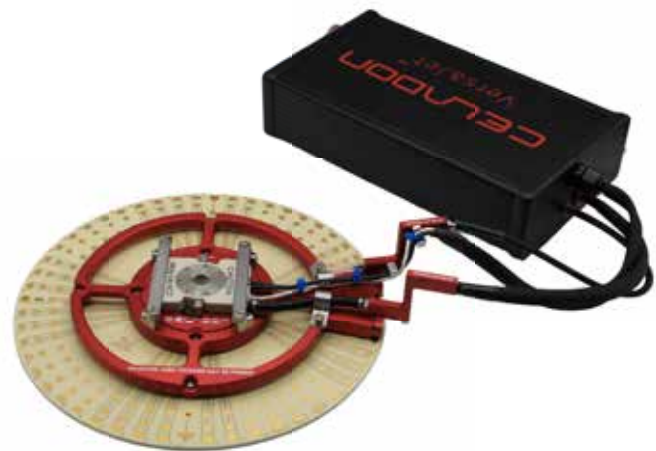
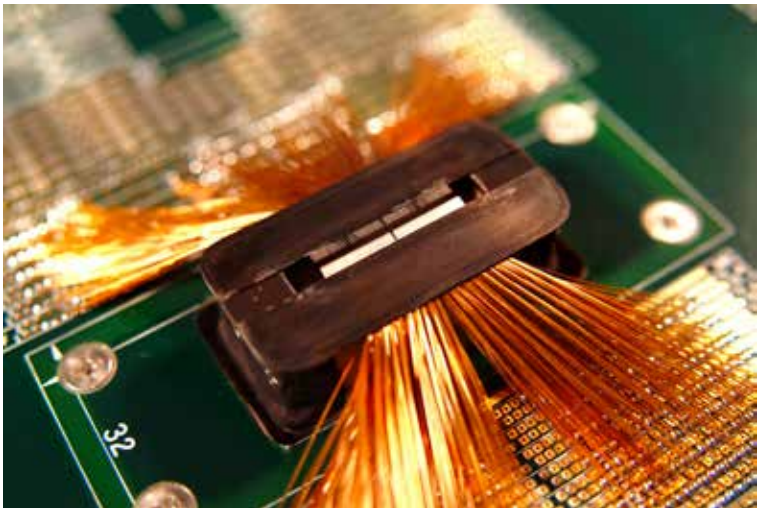


產品主軸：晶圓探針卡

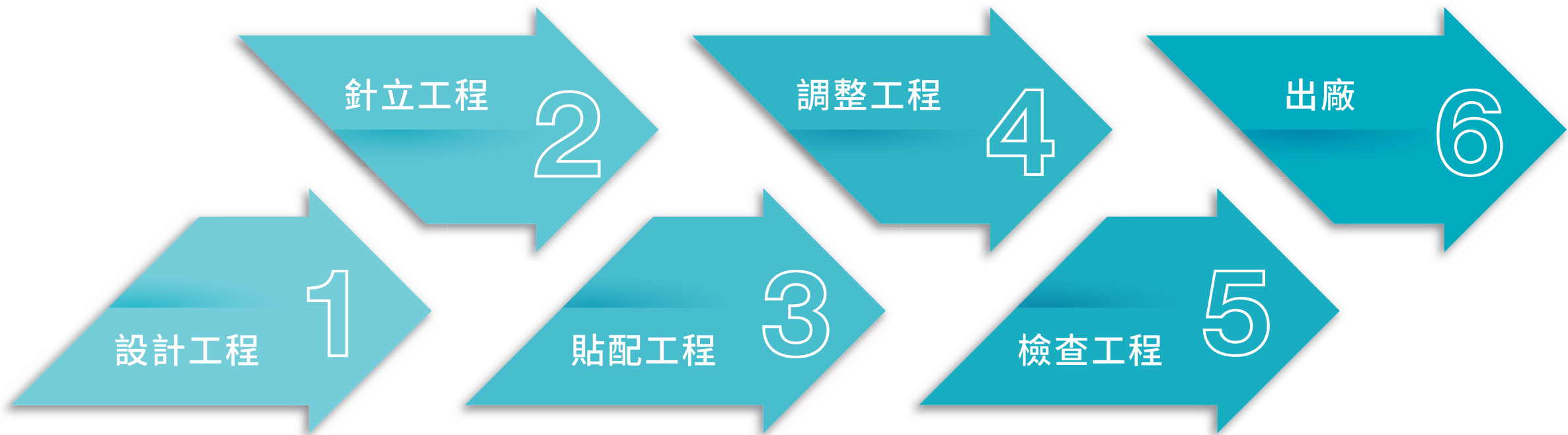
旺矽科技為探針卡市場業界龍頭，在高腳數、狹間距、高速高頻率的製作技術已相當成熟，並已建立一定技術門檻，同時已具備能力可自行提供且關鍵零組件高自製率。產品內容涵蓋整體探針卡、懸臂式、垂直式、LCD驅動IC、高頻高速、微機電探針卡，無論是品質或銷售量，皆為國內同業指標。其中晶圓探針卡可依結構類型大致分成懸臂式探針卡 (Cantilever Probe Cards, CPC)、垂直式探針卡 (Vertical Probe Cards, VPC) 以及微機電探針卡 (MEMS Probe Cards) 三種並可應用於各階尺寸晶圓測試。



探針卡是一片佈滿探針的電路板，為測試機台和待測晶圓間測試分析的介面。當晶圓製作完成後，需要透過探針卡測試晶圓品質，檢測出品質優良／不良 (瑕疵或故障) IC。而在 IC 構裝體積日漸縮小，構裝成本提高趨勢下，晶圓針測已成為 IC 製程中重要關鍵，故晶圓探針卡出產張數與 IC 製造量間有一定相互關係，尤其探針卡主要應用於晶圓良率檢測，而每一種類型 IC 至少需一片相對應探針卡，以避免品質不良的 IC 進入封裝造成不必要成本浪費，伴隨電子產品朝向薄型化、高功能及低功耗方向，高階封裝成本提高，是以減少構裝浪費的晶圓針測技術已經成為 IC 產業中重要一環。因此探針卡除能檢測 IC 優良度亦可有效控制後續封裝製程成本，並降低封裝後產生不良品之廢棄物、溫室氣體排放及用水量等環境影響，是客戶實現環境永續與創新發展的關鍵夥伴。



晶圓探針卡製造流程



晶圓探針卡製造之上、下游關係鏈



產品主軸：半導體設備

在全球半導體產業供應鏈中，臺灣一直扮演著重要的代工與製造角色，尤其生活智慧化、無接觸化、汽車電動化、減碳需求以及 AI 浪潮帶來的龐大市場需求，使臺灣成為全球最關鍵的半導體生產基地。而旺矽科技所生產的半導體設備，大致可分為光電元件自動化測試設備、先進半導體測試設備及高低溫測試設備與相關解決方案。透過創新研發、頂尖優秀的研發團隊、與世界領導廠商與國內外客戶建立穩固夥伴關係，並以客戶為導向設計合作等策略，使旺矽科技成為半導體設備之領導且具競爭性供應商。同時設備產品依照市場需求或銷售當地國法規要求，針對不同要求與產品類別來滿足並符合相關環境友善、設備安全之認證標準（如CE、NTRL、SEMI－S2／S8、SEMI－F4、RoHS等）。

1. 光電元件自動化測試

以點測、分選、光電測試、影像檢測、自動化設備等五大核心技術領域為基礎，提供完整的測試應用解決方案，滿足光電半導體產業的新產品量產需求。



2. 先進半導體測試

包括工程探針系統 (Engineering Probe Systems) 與 RF 射頻探針 (RF Probe Products)，以微小訊號、高頻量測、高功率、高低溫量測的核心技術，將更精進、更高規格的技术實現現在產品上。

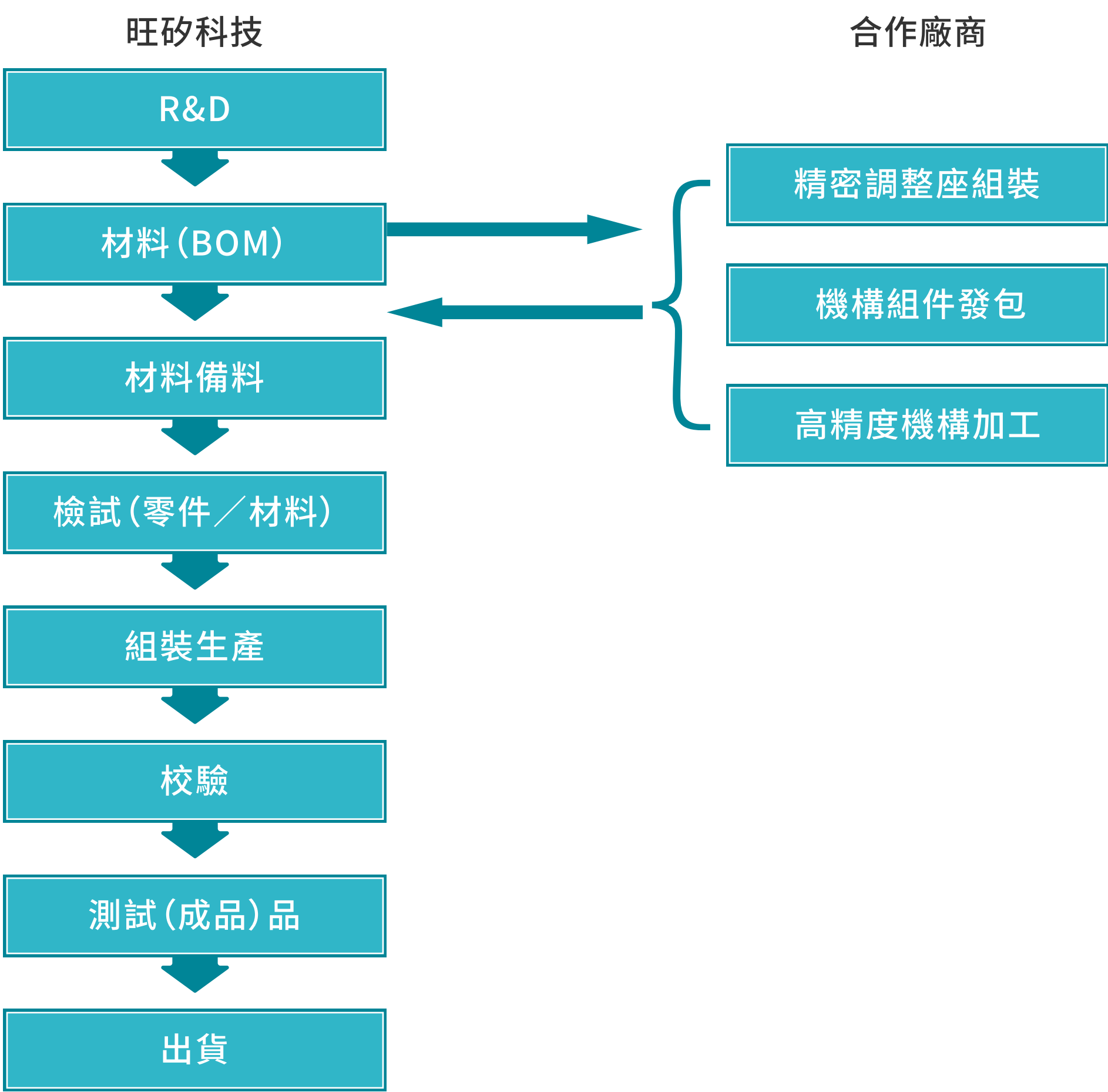


3. 高低溫測試

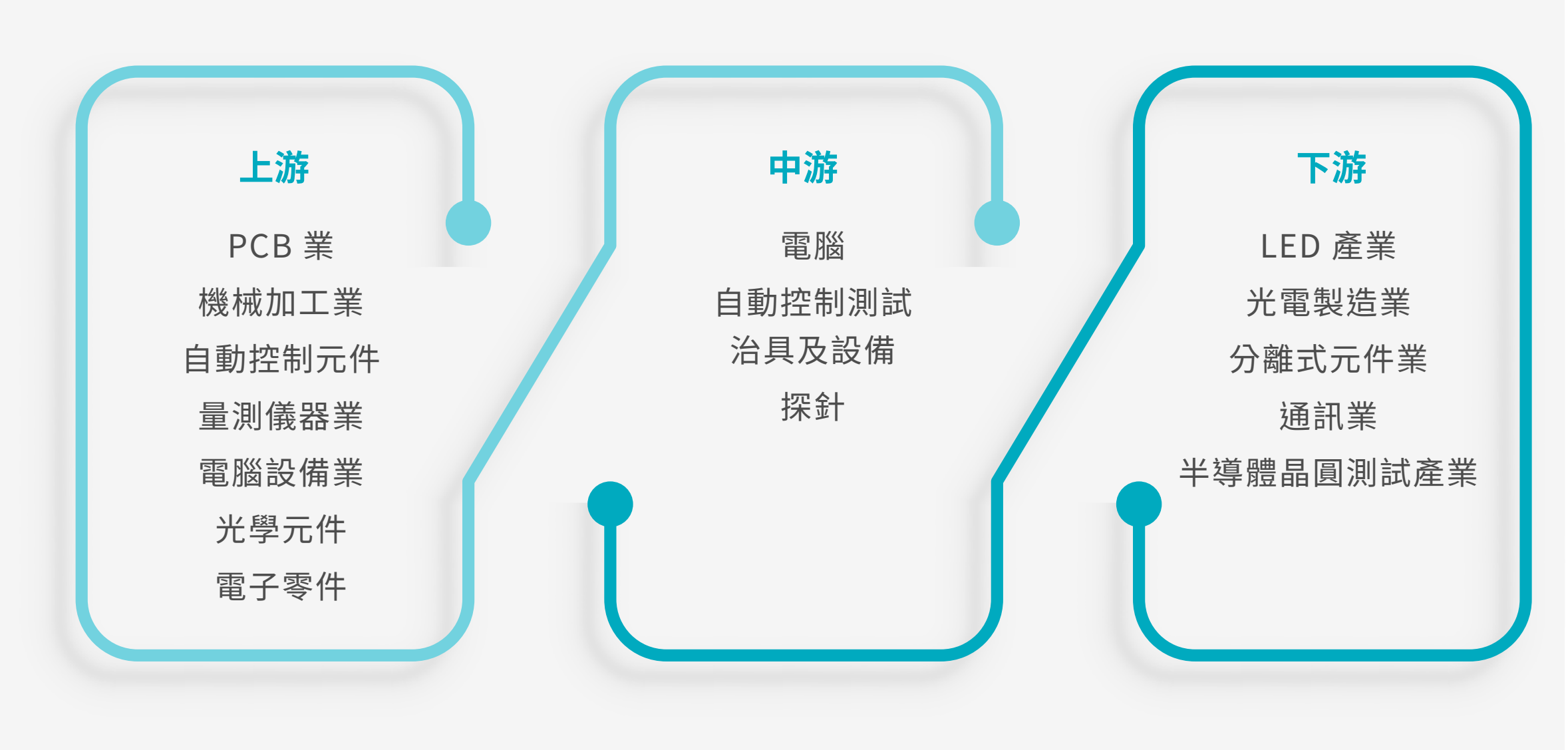
研發快速升降溫冷熱測試系統，透過溫控核心技术達到快速升降溫、環保節能及低噪音特性，持續開發半導體市場。並計畫將溫度測試系統推展到汽車、5G／RF 電信、傳感器、數據中心光纖等非電子市場。



半導體設備製造流程



半導體設備製造之上、下游關係鏈



4.3 發展策略與創新研發

技術是維持競爭力的核心基石，鑒於微電子產業發展與未來技術需求，旺矽科技秉持協助客戶提昇競爭力的核心理念，進行以下發展策略以保持優勢競爭力：

1	持續開發晶圓級微間距技術。
2	持續開發高耐電流之探針及高耐電流整卡架構。
3	開發更高速的晶圓探針卡，滿足下一世代更高速傳輸技術需求。
4	持續研發高溫大面積探測的探針卡技術。
5	多層有機載板投注能量發展更精細的線寬線距。PCB開發更高層數技術，強化探針卡整卡的產品競爭力。
6	半導體光電自動化產業，聚焦於光通訊 (Optical Communication, Silicon Photonics)、感測 (Sensing & LiDar)、微顯示器 (Micro Display)、化合物半導體 (LED, GaN, SiC) 等四大產業領域，提供在不同溫度環境下的短脈衝、高電壓與高電流的量測、分選、光學檢查等，光、機、電高度整合的自動化設備。並與國際技術領導客戶深化合作，以提供半導體產業下一世代產品，創新量產技術的 Turnkey Solution 為主要發展目標。
7	元件溫度測試系統，將產品線更廣泛佈局，包含實驗室桌上型冷熱加溫系統的開發，以符合客戶快速的工程需求。不論是在量產或實驗室溫度測試，皆持續拓展及設計不同系列產品，提供各種最佳的對應產品。
8	半導體工程檢測應用領域，著重於更高頻精準的量測項目，持續強化各產品功能，讓客戶在使用產品時，能得到更精準的量測及更便利操作，加速完成工程實驗。

創新研發

因應市場需求快速變化與營運發展策略目標，旺矽科技加強研發能量，除持續延攬研發專業人才並與客戶技術合作，每年更投入約占營收比 10% 不等研發經費進行創新研發，並訂定技術藍圖，將研發技術快速精確地導入新產品以擴展業務。

近三年研發費用

	2021年	2022年	2023年
研發費用 (仟元)	744,766	747,551	830,188
占營收比	11.44%	10.05%	10.19%

2023年主要研發成果

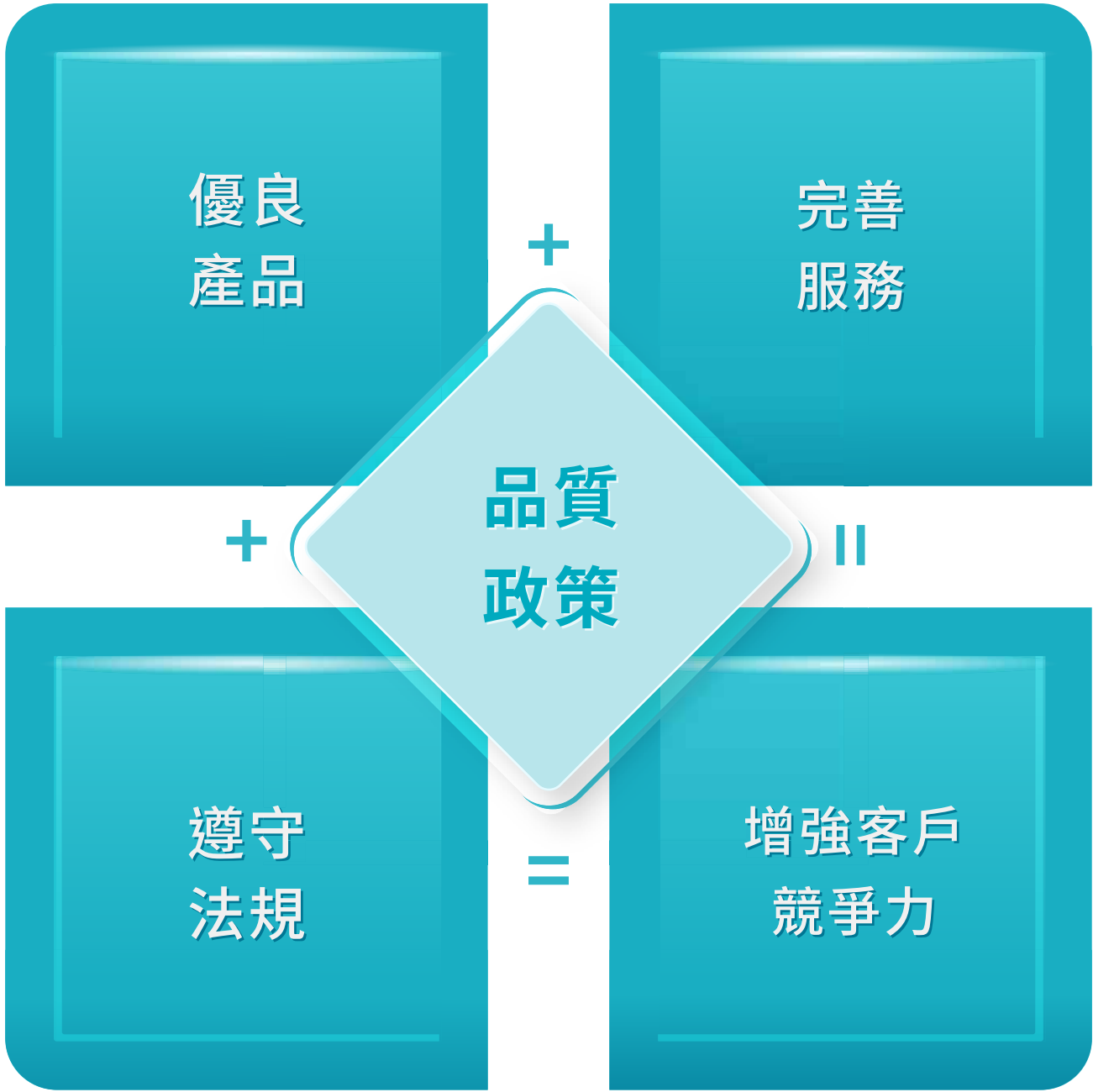
主要產品類別	成果項目
晶圓探針卡	・ 應用於高階智慧型手機應用處理器 IC 測試之大面積、高針數微機電探針卡開發計畫 ・ 車用 IC 測試之大面積微機電探針卡開發計畫 ・ 高效能運算 IC 之高速測試用探針卡（112 Gbps PAM4）開發計畫
半導體光電自動化設備	・ 光通訊元件光學特性參數（RIN, S21）量測設備 ・ 奈秒脈衝等級之高功率雷射二極體（Laser Diode、VCSEL）之晶圓級測試系統，可量測單晶、1D 可選址元件、2D 可選址元件等電性與光性量測系統 ・ 覆晶晶圓等級三溫探針台系統
半導體元件溫度測試系統系列	・ 開發不同測試溫度範圍及流量之機種，及滿足客戶多工測試需求，提供量產及工程最適合的對應方案
半導體工程用檢測機系列	・ 推出自動溫度對位系統及高頻、微波先進量測系統，大幅增加測試便利性及精準度

未來進行之主要研發計畫

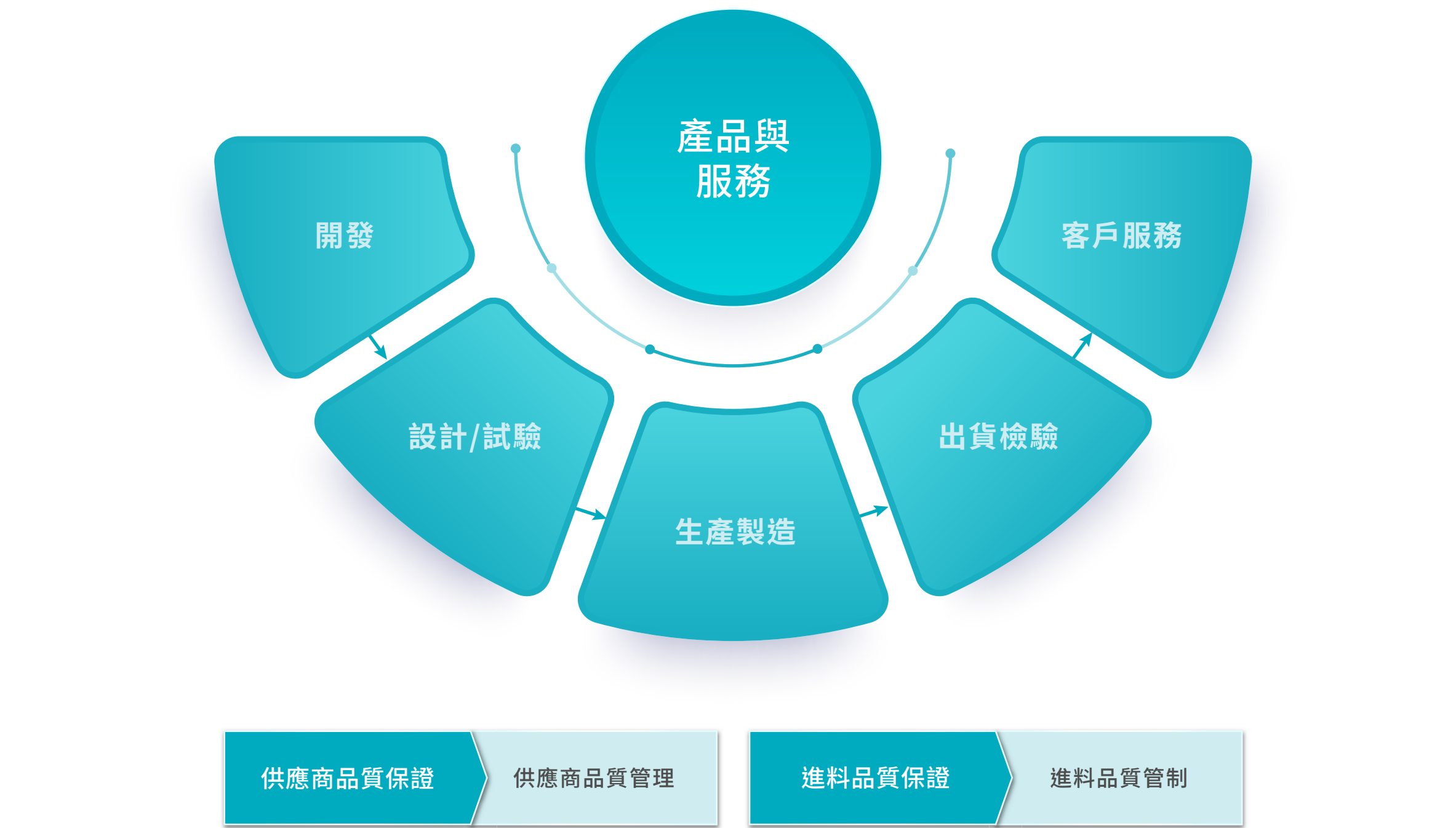
研發計畫名稱	研發成功主要因素	執行進度	需再投入經費 (新台幣)	預計量產時程
超高 Pin Count (10萬pins) 垂直式探針卡	・ 結構設計與模擬分析能力	設計驗證中	1.5億	2024年
高速 (PAM4－224Gbps) 垂直式探針卡	・ 電性與結構設計能力	設計驗證中	1.5億	2024年
Micro LED多通道高速 低電流量測設備	・ 微電流量測儀器開發 ・ 微間距多通道探針卡應用技術	設計驗證中	2,000萬	2024年
晶圓等級可靠度測試系統 (VCSEL, SiPh)	・ 高精度晶圓探針台 ・ 晶圓等級探針卡製作技術 ・ 多通道電流源設計技術 ・ 高能量溫控系統	開發驗證中	5,000萬	2025年
矽光子封裝體光波導管 特性量測系統	・ 矽光子封裝體挑檢技術 ・ 高針數探針卡點測應用 ・ 高精度與高速光耦合技術 ・ 光波導管特性量測技術	開發驗證中	3,000萬	2025年

4.4 品質管理與產品服務

旺矽科技依據國際標準品質管理系統 ISO 9001建立品質管理體系，並運用 PDCA循環以持續地評估和改進其流程、產品和服務。品質管理系統推行以領導階層為核心，提出公司營運策略及方向，由上而下選定目標，並依據目標要求產出成果。旺矽科技致力於增進客戶服務之重要性，在多年的晶圓測試探針卡和 LED／晶圓探測平台及溫度測試系統研發與製造中，我們不斷透過生產技術精進，採用最先進的生產方法，確保我們的產品有世界級的品質及可靠度。另外我們也提供多元化完善服務，藉由客製化優良產品提升客戶競爭力是我們的目標。我們承諾遵守法規且持續堅持提供給客戶高品質產品，以及完整且準時的服務。



以客戶為導向，提供必要的資源並管理流程有效性

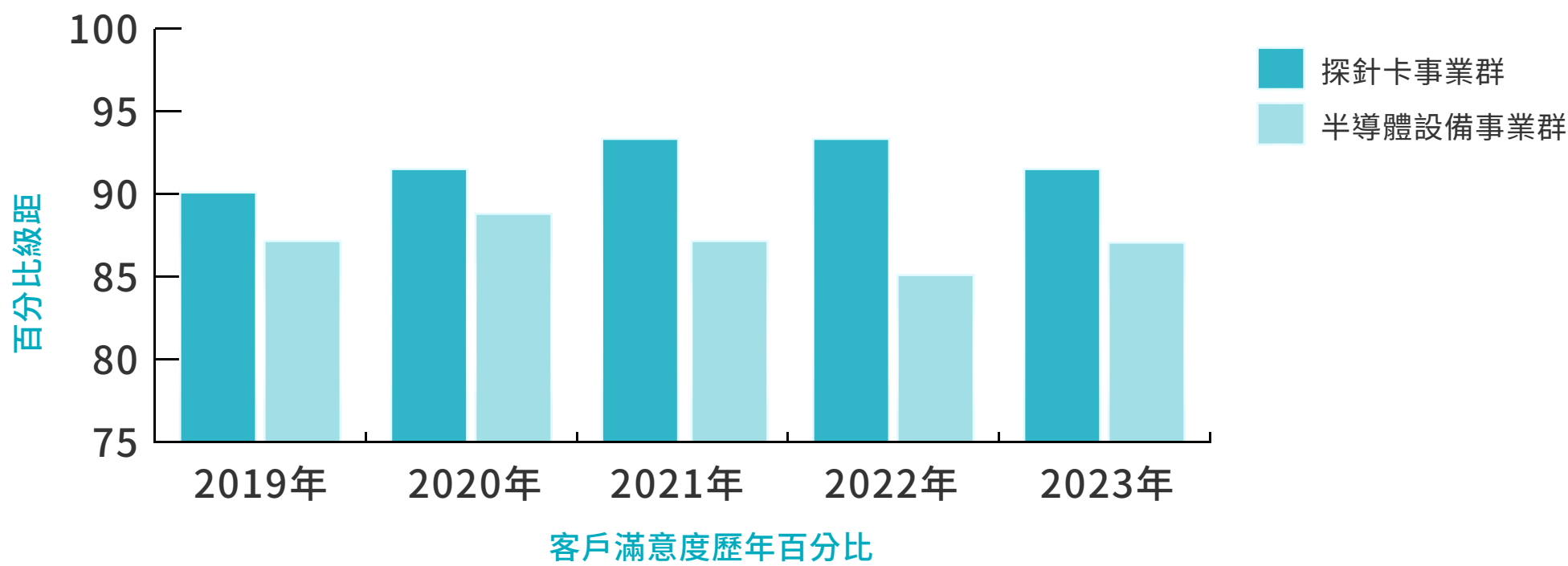


品質系統管理作業	設計開發品質保證	生產製造品質保證	出貨品質保證	售後服務品質保證
國際標準系統推行 內部品質稽核 技術文件管理 品質管理系統整合	產品開發管理 製程驗證管理 技術開發管理	衍生性產品設計與審查 設計變更管制 製程管制	出貨品質管制 不合格品管制	客戶抱怨處理 客戶滿意度調查 產品退貨與維修處理

客戶滿意度

旺矽科技每年啟動客戶滿意度調查，透過親自拜訪或網路問卷調查方式，針對每年銷售金額前五至十大客戶或具代表性的重點客戶進行年度滿意度調查。調查內容涵蓋「產品品質」、「交期及處理時效」、「業務支援與專業度」、「客戶服務與溝通」等四大面向，期能多面向考量蒐集並瞭解客戶的意見，從而提供更符合客戶需求的產品或服務，並針對客戶關切重點持續改善及回應，以提高客戶競爭力為目標。除了滿意度調查外，旺矽科技亦從產品、品質、商務、服務四大構面，透過與客戶定期週會、月會、季會、年會及不定期會議等多重渠道與客戶保持雙向互動並提升客戶信賴及黏著度，透過公司與客戶密切合作，量身訂造出更符合客戶需求產品並獲得客戶肯定。

近五年客戶滿意度調查，探針卡產品及半導體設備產品事業群皆維持 85% 以上水準 (目標 ≥ 85%)。



實驗室及技術認證

為架構世界級的品質與可靠度，旺矽科技設立電性檢測的測試實驗室，並經由財團法人全國認證基金會 (TAF) 通過 ISO／IEC 17025 測試實驗室認證 (實驗室編號：3631)，肯定旺矽科技具備與國際規範接軌的管理及技術能力，產出的檢測流程與品質符合國際實驗室組織規範，使檢驗項目與數據具備公正性，向客戶保證提供的量測數據是準確可靠。

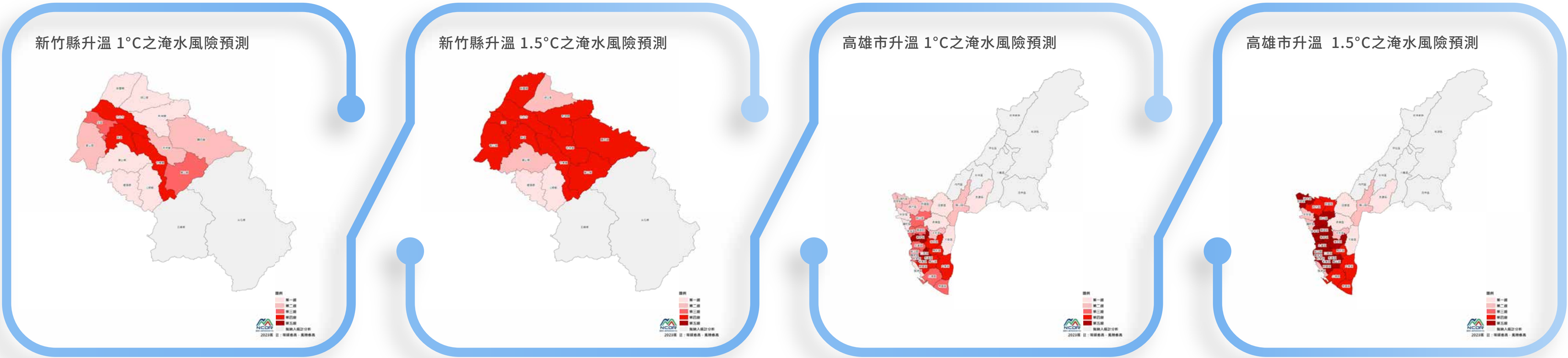
5. 責任環境

5.1 氣候變遷	38
5.2 綠色環境	40
5.3 溫室氣體管理	41
5.4 水資源與廢棄物管理	43

5.1 氣候變遷

氣候變遷刻不容緩，各國政府與行業協會紛紛提出建言與標準，提供給企業作為減緩氣候變遷之因應對策。國際半導體產業協會 (SEMI) 成立之 SEMI全球半導體氣候聯盟 (Semiconductor Climate Consortium, SCC) 於 2022年發布《透明、明確目標、合作：推動半導體價值鏈的氣候進程》(Transparency, Ambition, and Collaboration: Advancing the Climate Agenda of the Semiconductor Value Chain) 白皮書，提出五大策略因應，包含「應制定價值鏈排放基準」、「投資低碳能源是關鍵因素」、「依賴投資和創新解決剩餘的 16%」、「未來製造業排放都須降低實際製造過程排放量」、「價值鏈排放困境在於仰賴半導體數位技術同時也增加整體碳足跡排放」。國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 也於 2024年2月針對 ISO管理系統之高階架構 (High Level Structure, HLS) 於第四章納入氣候變遷議題與利害關係人對其之需求與期望。從而企業必須更積極應對氣候變遷所造成之機會與風險，與其因應對策。

依據「氣候變遷災害風險調適平台」之淹水災害風險圖顯示，當全球平均溫度上升至攝氏 1.5度時，旺矽科技主要總部與廠區位於新竹縣竹北市、新埔鎮、高雄市路竹區皆第四級高風險淹水區域、而新竹縣湖口鄉為第二級低風險淹水區域。



鑒於氣候變遷可能造成之影響，旺矽科技首次參考「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 管理架構進行氣候風險管理，並以「綠色能源」、「溫室氣體管理」、「水資源與廢棄物管理」、三大面向進行營運執行管理。於指標客戶 2023年邀請之碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project, CDP) 供應商評分結果，在氣候變遷問卷為「認知等級」(Awareness)、在水安全問卷為「管理等級」(Management)，將持續往前邁進，繼續作為全球半導體業與客戶供應鏈之永續夥伴。

氣候變遷管理架構與執行成果

管理架構	策略與行動	2023年執行成果
治理	經營與管理層定期審視氣候變遷風險與機會 - 董事會：董事會將氣候變遷作為公司治理重要組成部分，每季透過溫室氣體盤查規劃進度說明進行報告 - ESG委員會：確保 ESG策略與目標能有效執行，並每年將成果提報至董事會	- 於董事會完成四次溫室氣體盤查及查證時程規劃進度報告 - 於 ESG委員會完成四次會議，包含一次安環能暨溫室氣體盤查管理系統審查報告，針對節能措施與碳管理進行報告追蹤
策略	制定短、中、長期策略	- 短期執行：針對契約用電容量超過 800 KW廠區設定年節電 1%目標。持續購置／更換具節能功效設備、智慧能源系統導入。擴大溫室氣體盤查與查證範圍 - 中期規劃：謹慎規劃範疇一、範疇二設定 5－10年減碳目標。規劃碳權作業與碳交易帳戶準備。新廠區節能措施規劃與各子公司溫室氣體盤查導入 - 長期評估：再生能源、儲能設備設置、內部碳定價設定、長期減碳目標設定（涵蓋範疇三）、碳中和與淨零碳排等策略謀劃
風險管理	結合 ESG、ISO管理系統對於利害關係人與衝擊影響評估方法，識別氣候變遷風險	- 完成一次關注議題影響衝擊評估、內外部利害關係人關注議題 - 向 ESG委員會報告氣候相關議題風險 - 規劃導入 ISO 22301營運持續管理系統，並納入氣候變遷風險辨識
指標與目標	- 以 ISO 14064溫室氣體管理系統標準，針對範疇一至三逐步設定盤查與減碳策略 - 以 ISO 14001、50001環境與能源管理系統，進行各項環境衝擊減緩與節能措施	具體成果與數據可見本章節

氣候變遷風險／機會與因應策略

旺矽科技針對 ESG委員會與各小組代表進行關注議題衝擊影響評估調查，其中有關氣候變遷議題之風險與機會共有 32項，經整理後可歸納以下：

類型	風險／機會	因應策略
轉型風險	- 國內外溫室氣體與綠色規範法令遵循嚴峻 - 綠色轉型與技術開發不易 - 產品需求變化 - 影響公司聲譽與接單能力	- 國內外碳稅與碳費徵收尚未對旺矽科技造成財務影響，仍持續密切關注國內外溫室氣體法規要求，以及銷售當地國之綠色規範 - 提前因應規劃減碳策略與碳權交易作業準備 - 與工研院等公協會專家合作，針對耗能廠務設備進行節能輔導 - 關注市場變化與透過研調機構進行產業分析 - 因應客戶稽核／調查需求提前布局 ESG執行規劃
實體風險	- 水災（自身營運、供應鏈） - 旱災（自身營運、供應鏈） - 高溫（自身營運、供應鏈） - 提高天災緊急應對能力	規劃導入 ISO 22301營運持續管理系統，以影響生產出貨之營運為考量主軸，將各類實體風險進行辨識與評估，針對衝擊大之風險建立應變計畫以提高風險發生之應變能力
氣候相關機會	- 提升廠房能源使用效率與節能措施 - 再生能源與儲能設備建置 - 研發高效能、環境友善產品 - 提升企業商譽 - 提高營運持續韌性	- 新廠區節能措施建置規劃、現有廠區廠務節能作業持續推動 - 與大專院校合作研究，持續針對產品技術方法革新與替代料件研究 - 特定半導體設備系列產品取得RoHS環保認證，降低環境衝擊 - 高低溫測試設備導入更環保冷媒材質，並提高節能轉換效率，開拓市場商機 - 規劃驗證 ISO 22301營運持續管理系統，提高客戶信任與增強營運韌性

5.2 綠色能源

為有效減少溫室效應的環境衝擊，降低能源之消耗，旺矽科技透過 ESG永續委員會，監督管理節能減碳發展目標及計畫，並不定期開會檢討追蹤執行成效。同時持續引進各項節能技術，進行相關廠務設施之節能改善計畫。除了落實節電措施、提高能源效率、持續評估設置再生能源、儲能設施等能源管理策略，亦同時推廣落實辦公室及公共區域節能管理方案，以張貼宣導及例行性教育訓練，增進同仁節能減碳觀念與習慣。

為使廠區環境與能源執行策略符合國際標準，於 2016年起持續維運 ISO 14001環境管理系統與 ISO 50001能源管理系統，其中 ISO 14001環境管理系統持續取得驗證，並於 2024年再次通過驗證程序，證書有效期間至 2025年 09月 19日。旺矽科技能源使用結構占比以外購電力 95.96%為大宗，由於產能營運成長，能源總消耗量達到約 141,270.44 GJ，較上一年度成長 3.93%。

面對能源消耗因營運成長逐漸增大趨勢，旺矽科技精進改善能源效能與節電規劃，包括針對 20年以上設備評估汰舊換新，透過調整能源監控系統操作使系統最佳化等模式，減少能源消耗與提高能源使用效率，近三年節電總度數約 871,509度電，2023年達到之節能率為 1.53%，並可減少約 176.37 CO2e。

總能源消耗

能源種類	2022年		2023年	
外購電力	35,578,446.73度	128,082.41 GJ	37,655,724.28 度	135,560.61 GJ
汽油	140,473.60公升	4,579.44 GJ	136,172.62 公升	4,439.23 GJ
柴油	8,049.22公升	282.53 GJ	7,674.32 公升	269.37 GJ
天然氣	26,223.05立方公尺	985.99 GJ	26,628.59 立方公尺	1,001.24 GJ
能源總消耗量	133,930.36		141,270.44	
外購電力佔比	95.63%		95.96%	
能源密集度 (GJ／當年度百萬元營收)	21.44		20.94	

＊電力熱值 1度= 0.0036 GJ、汽油熱值 1公升= 0.0326 GJ、柴油熱值 1公升= 0.0351 GJ、天然氣 1立方公尺= 0.0376 GJ

綠色永續行動

為響應綠色能源政策朝向潔淨能源並減少因汽油和柴油汽車燃燒而產生之碳排放，於 2023年 7月於竹北廠與新埔廠設置 DC 30KW、AC 11KW充電樁，提供給同仁交通通勤使用，截至 2023年 12月底，使用已超過 60次、總充電度數約 1,208度電。將持續宣導與鼓勵同仁積極推廣綠色交通，促進環境永續。



台灣因地理位置與氣候條件使日照時數充足，依據交通部中央氣象署統計，台灣全年日照小時約 2,000～3,000小時間，等校日照小時約 2.5～4.5小時間，尤其新竹與高雄地區之等校日照小時分別為 3與 4小時，日照充足。因此利用地理環境優勢，旺矽科技依新竹及高雄廠區有限空間分別建置 292.06KW、671.88KW太陽能發電設施，2023年總發電量為 1,272,932度電，較 2022年增加 25.89%，並躉售給台灣電力公司，支持國家再生能源政策，並將持續評估規劃於現有廠區空間建置再生能源、儲能設備等。於節能行動中，2021－2023年度期間執行多項節能行動，主要針對經檢測為異常與老舊之耗能設備進行更新作業，以及系統操作操作提升節能效率。

2021－23年 投入金額	2021－23年 效益額	2022年 節電數	2023年 節電數	預估2024年 節電數	2021－23 年 節能值	預期 2024年 再投入節能 有關經費
3,826.20 仟元	2,770.10 仟元	270,354.01度	356,299.98度	457,441.20度	3,278.12 GJ	1,473仟元

5.3 溫室氣體管理

全球暖化為當前全球面臨最嚴峻的考驗，依據美國加州突破研究所 (The Breakthrough Institute) 及統計數據平台 Worldometer調查 2016年全球燃料燃燒二氧化碳排放量，台灣排名全球第 21名，約佔全球排碳量的 0.77%，人均碳排放量為11.73公噸居全球排名第 20名，顯示臺灣在全球碳排放之情況有相當影響力。同時，臺灣是以貿易出口為主經濟模式，受到國內監管政策、氣候變遷法，國外諸如歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、美國加州企業氣候數據責任法案 (SB－253) 等法案，作為全球半導體供應鏈一環之旺矽科技也從 2022年起推動組織溫室氣體盤查作業，並以 2022年為基準年，建立本公司全廠區溫室氣體盤查管理制度。

溫室氣體盤查

年度溫室氣體盤查是旺矽科技檢視整體碳管理狀況及作為減碳計畫依據，旺矽科技導入 ISO 14064溫室氣體管理系統，並於 2022年首次完成母公司溫室氣體查證，2023年持續擴大盤查範圍。經 2023年查證結果，主要排放量為二氧化碳約佔 96.09%，其中最大宗為類別 2間接排放 (外購電力) 約佔 69.01%，整體排放量較 2022年度排放量增加約 8.457%，主要原因為：

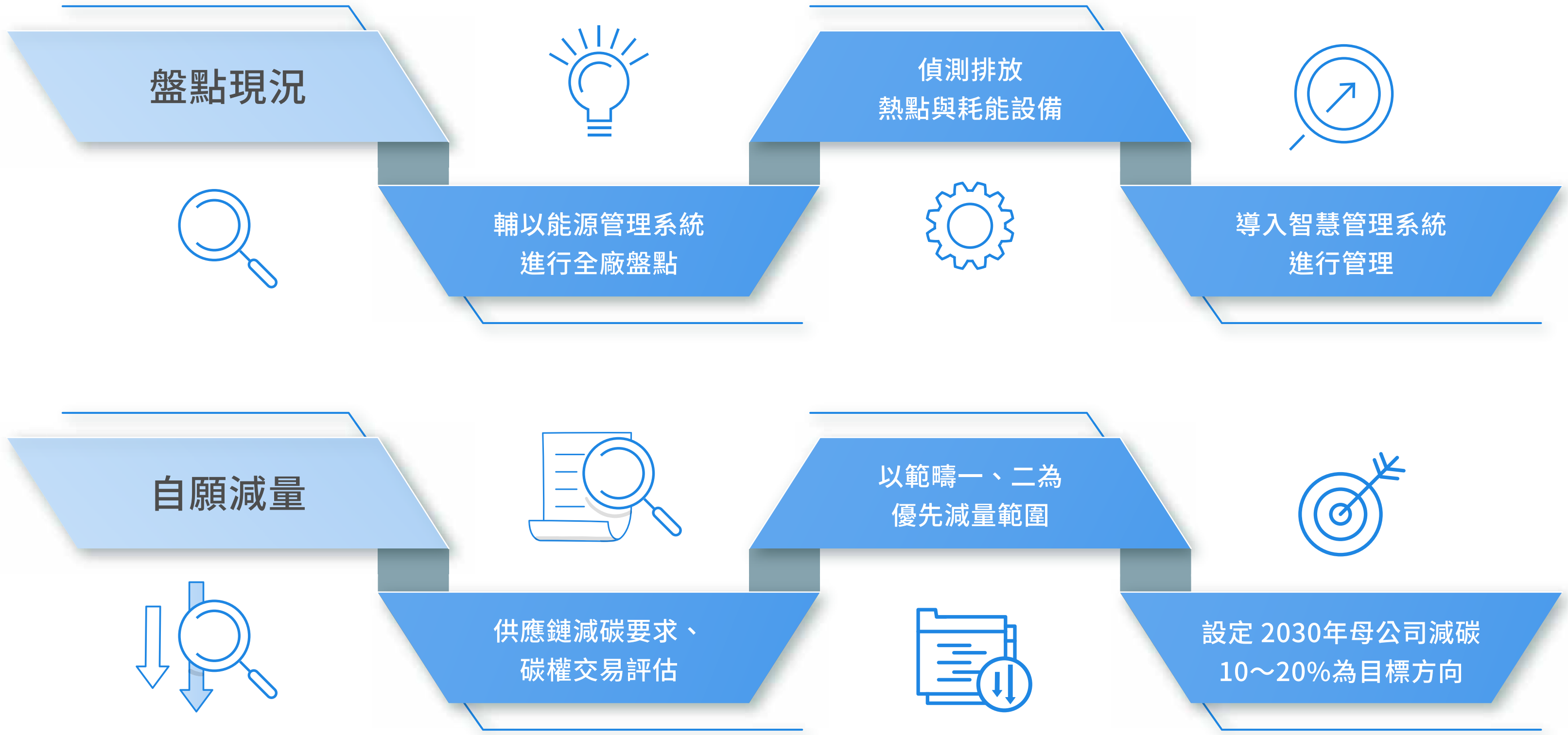
1. 產線擴大與營運成長而用電增加
2. 增加原物料採購盤查範圍，將持續精進溫室氣體管理與減碳規劃。

排放氣體	2022年排放量 CO2e	2023年排放量 CO2e
二氧化碳 CO2	23,952.5893	25,901.8987
甲烷 CH4	151.6262	152.0901
氧化亞氮 N2O	10.2903	9.9311
氫氟碳化物 HFCs	806.9337	811.7835
全氟碳化合物 PFCs	54.5332	79.3866
六氟化硫 SF6	0	0
三氟化氮 NF3	0	0

廠區	類別	2022年查證後 排放量 (CO2e)	2023年查證後 排放量 (CO2e)
台灣全廠區	1：直接溫室氣體排放與移除	1,408.4590	1,441.2795
	2：輸入能源之間接溫室氣體排放	17,611.3311	18,601.9278
	3：運輸產生之間接溫室氣體排放	非顯著	非顯著
	4：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	5,833.5215	6,911.8828
	5：使用來自組織之產品產生之間接溫室氣體排放	非顯著	非顯著
	6：其他來源之間接溫室氣體排放	非顯著	非顯著
合計		24,853.3116	26,955.0901
溫室氣體排放密度 (CO2e／當年度個體百萬元營收)		3.9781	3.9952

旺矽科技減碳規劃

旺矽科技並非環境部所列管之排碳大戶，但作為半導體永續供應鏈一環，並評估國內外法規之潛在法遵風險，逐步進行溫室氣體管理與自願減量計畫。在依據首年度盤查結果基礎下於 2023年下半年建立溫室氣體管理制度，包含將溫室氣體管理與減量列入安環能政策，並增訂溫室氣體管理程序、溫室氣體排放量量化作業指導書、溫室氣體數據品質管理作業指導書等文件作為全公司溫室氣體管理來源，同時著手規劃碳管理策略與減碳進程。並於 2024年起逐年增加子公司盤查規劃，計畫於 2028年前完成所有合併報表子公司溫室氣體盤查與查證，同時擬定旺矽集團整體減碳規劃。



5.4 水資源與廢棄物管理

近年氣候變遷造成水環境改變，使旱災與水災之發生率提高，外部利害關係人亦對於水資源議題日益關切，旺矽科技由於產品上之特殊性，非屬於水資源密集型企業，而營運主要用水為廠區 24小時運轉之空調冷卻水與製程產線用水，其次為員工民生用水與消防用水。旺矽科技遵循相關法令要求與自主進行水資源規劃，針對製程用水管控與污染控制，並制定「廢水處理作業指導書」申領水污染防治許可證，配有乙級廢水處理專責人員進行嚴格控管。同時規劃執行水資源分析，蒐集 2022年至 2024年用水統計，據以擬定 2025年節水方案與新建廠水回收評估。

水資源使用情形

廠區	新竹廠區		高雄廠區	
水源來源	主要：頭前溪、寶山第一、二水庫；次要：永和山水庫、石門水庫		主要：阿公店水庫；次要：高屏溪、伏流溪	
水源	自來水			
年度	2022年	2023年	2022年	2023年
用水量(立方公尺)	144,831.00	152,050.42	14,811.00	11,578.99
總用水量即屬於高水壓力地區比例	NA			
排水量(立方公尺)	79,477.00	90,068.74	3,758.55	6,988.03
耗水量(立方公尺)	65,354.00	61,981.68	11,052.45	4,590.96
總耗水量即屬於高水壓力地區比例	NA			
用水強度 (用水量／當年度個體百萬元營收)	23.18	22.54	2.37	1.72

* 依據世界資源研究所（World Resource Institute）針對全球各國進行的「2023年水資源壓力國家排名」（Water Stress Country Ranking），台灣並非高水壓力地區，屬中低度水壓力地區

廢棄物管理

為有效清理本公司廢棄物，防止污染環境及維護環境衛生，並進而達到廢棄物資源化、減量化與無害化，制定「廢棄物管理作業指導書」，針對廢棄物類別進行各項廢棄物集中處理與分類作業及依法申報，並依據廢棄物類別(有害／一般)對應相應等級許可證之廢棄物處理廠商進行廢棄物清理作業。同時調整廢棄物清運模式與處理方式，提高各類廢棄物、報廢產品與電子廢棄物回收比例，使公司營運對環境危害降至最低，確保不會造成環境污染。

廢棄物類別	處理方式	2022年（噸）	2023年（噸）
一般事業廢棄物	再利用	44.10	20.31
	焚化	114.80	114.07
	物化	27.20	18.66
	固化	0.00	6.01
	熱處理	0.00	114.07
	回收	0.00	14.14
	回收百分比	-	11.99%
有害事業廢棄物	再利用	0.70	0.00
	焚化	2.00	2.29
	物化	21.10	19.49
一般廢棄物	再利用	-	34.56
	回收百分比	-	100.00%
廢棄物排放強度 (公噸／當年度個體百萬元營收)		0.03	0.05

產品與電子廢棄物	2023年（噸）	再循環使用率
產品	0.5900	0%
產品相關配件	0.3500	0%
廢鐵	8.5580	100%
廢鋁	5.5780	100%
廢銅	0.0013	100%

6. 幸福職場

6.1 培育與發展	46
6.2 薪酬福利	51
6.3 友善職場	54
6.4 職業安全衛生	58
6.5 社會影響力	62

6.1 培育與發展

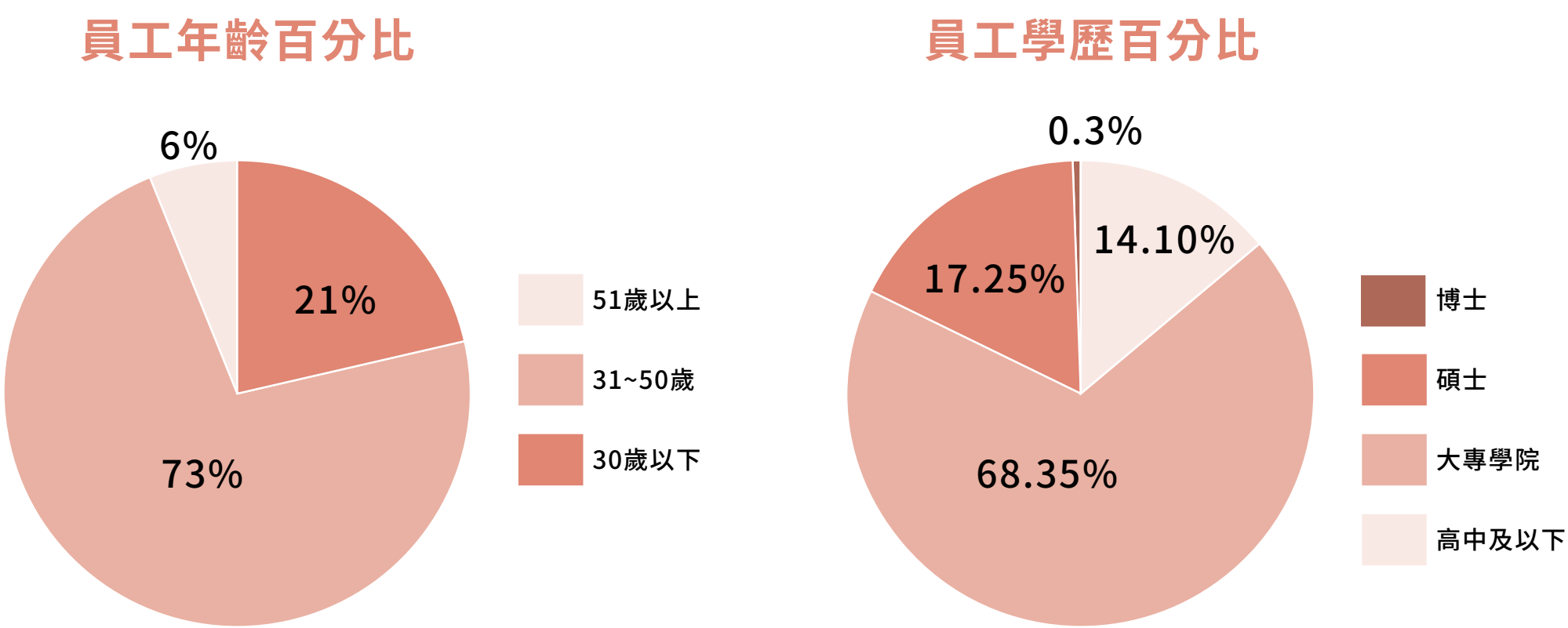
良好的職場環境對企業營運至關重要，員工是旺矽科技維持競爭力重要的關鍵因素，因此我們致力於建立幸福職場環境，打造適才適所、安心工作氛圍。透過一系列人才培訓方案、職業安全管理、身心健康守護、職場人權保障、員工獎勵與提升休憩環境等制度，同時保持勞資溝通機制順暢，構築旺矽科技安心職場。

隨著 AI趨勢持續成長、先進封裝技術越趨複雜帶動測試需求增加，造成半導體人力缺口持續擴大。旺矽科技同樣對於人力需求與專業人才渴望度不減反增，在半導體人才搶食之激烈環境下，如何留住人才並吸引招募為旺矽科技面臨的重要課題。對內持續提升職場環境與薪酬福利，提高員工滿意度與留任率；對外積極與學研機構產學合作、提高企業能見度、提供推薦獎金與透明的福利制度與職場環境揭露，成功延攬並吸引優秀青年與專業人才加入。

人力分布

統計至 2023年 12月 31日計算基準日，旺矽科技母公司台灣全部員工總數達 1,681人，較 2022年度成長 3.45%，其中男性 1,127人、女性 554人，男女比例 2比 1。員工人數統計採用全時等量法 (Full－Time Equivalent, FTE)。在工作區域分布上，有 98.39%人力隸屬於主要營運據點－臺灣(新竹地區 91.97%、高雄地區為 6.42%)，海外地區(中國、美國等)約占 1.61%。旺矽科技員工組成主要為本國籍人，並以僱傭當地居民為主。因產業特性以男性 67.04%占多數，50歲以下為主要員工年齡結構 94.05%，同時具備大專院校以上學歷 85.9%占多數，結構趨向年輕化與高學歷。

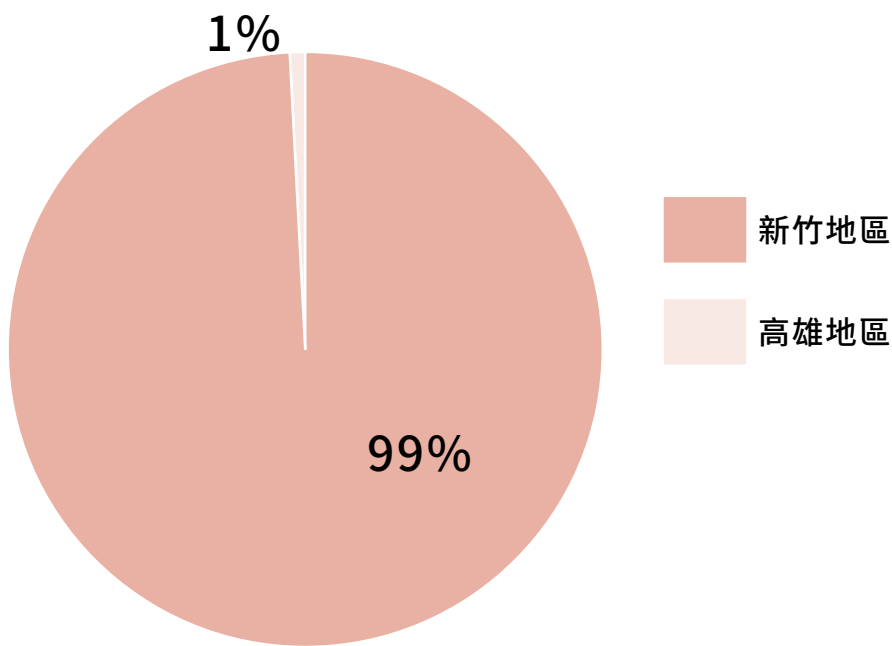
聘僱條件	營運據點					
	新竹廠區		高雄廠區		海外地區	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職員工	994	540	97	11	26	1
兼職員工	10	2	0	0	0	0



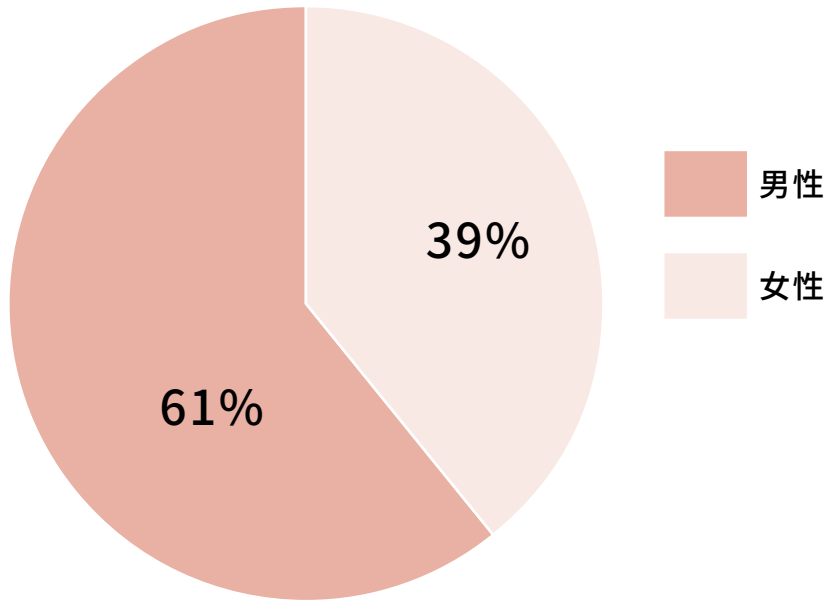
新進員工概況

基於營運成長、產能擴增，人才需求持續成長，截至 2023 年 12 月 31 日止，旺矽科技共有 163 位新進人員，多數年齡為 30 歲以下並位於營運總部之臺灣新竹地區任職，而所聘任之員工皆屬本國籍國民且年齡皆滿 18 歲。

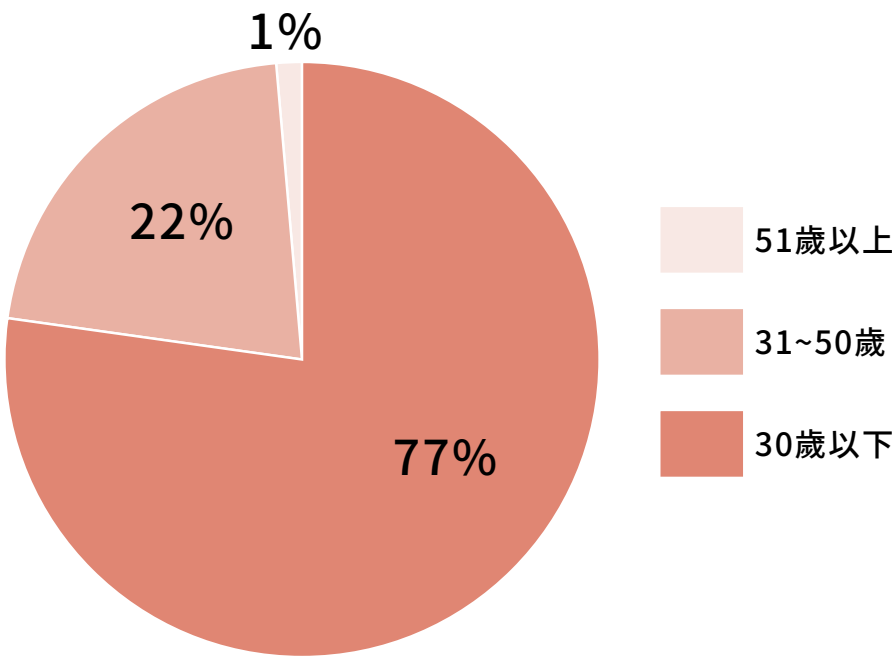
新進員工工作區百分比



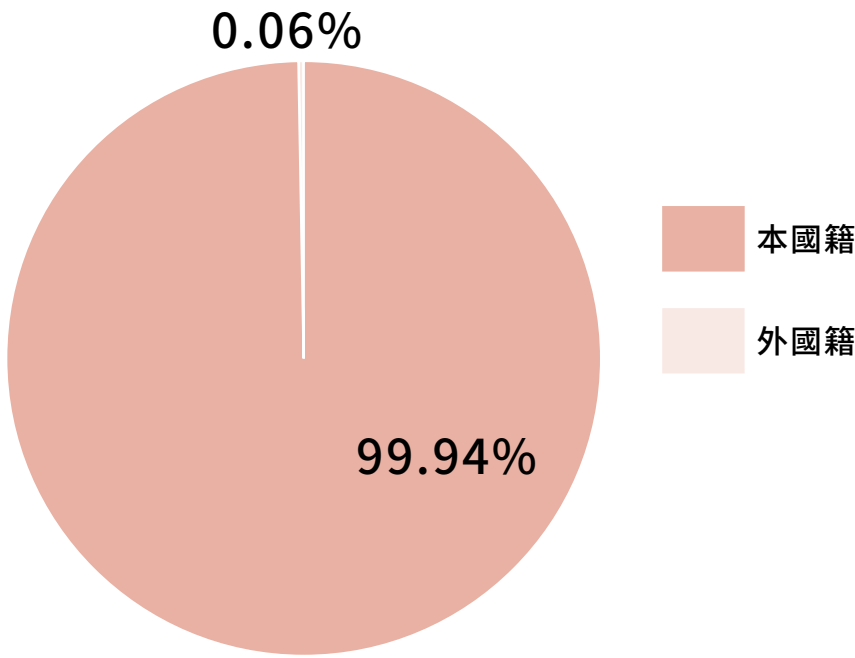
新進員工男女百分比



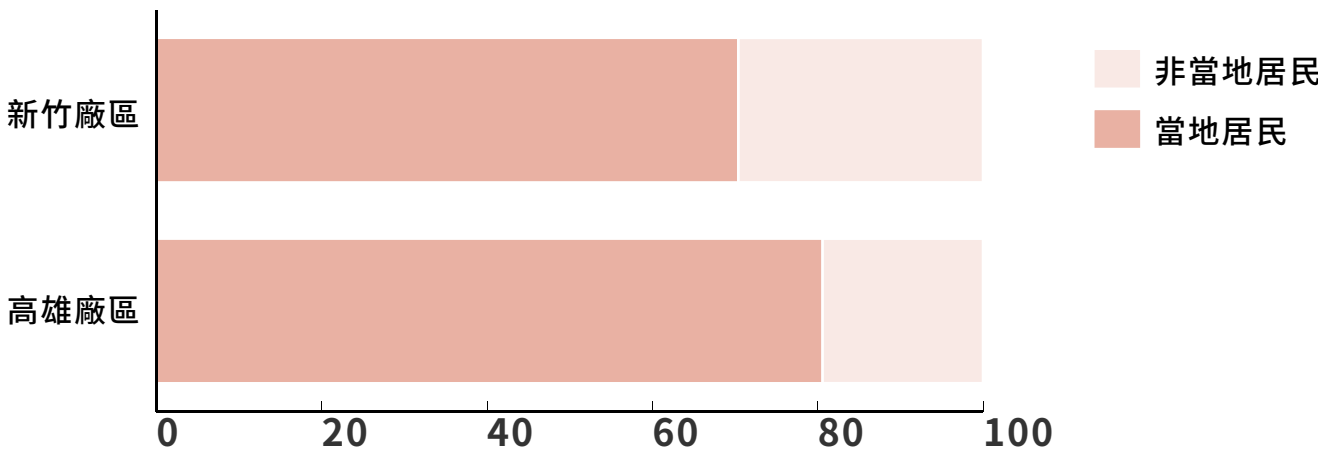
新進員工年齡百分比



正式員工國籍百分比



各廠區當地居民分布百分比



聘僱當地人員

2023 年旺矽科技母公司於臺灣地區聘僱當地正式員工比例為 99.94%，原住民族占 0.36%、身心障礙族群占 1.01%，而無透過仲介聘僱外籍移工情形。

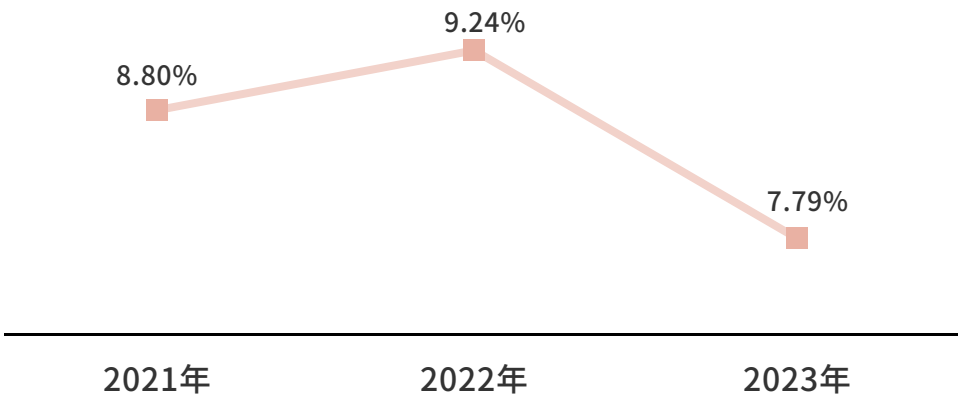
員工性別分布

旺矽科技保障性別平等，不因性別因素而影響同仁晉升與發展。惟基於半導體產業屬性，公司主管人員與工程師仍以男性占多數，而管理師與助理職籍則以女性居多，目前女性占全公司正式員工比例為 33.1%。

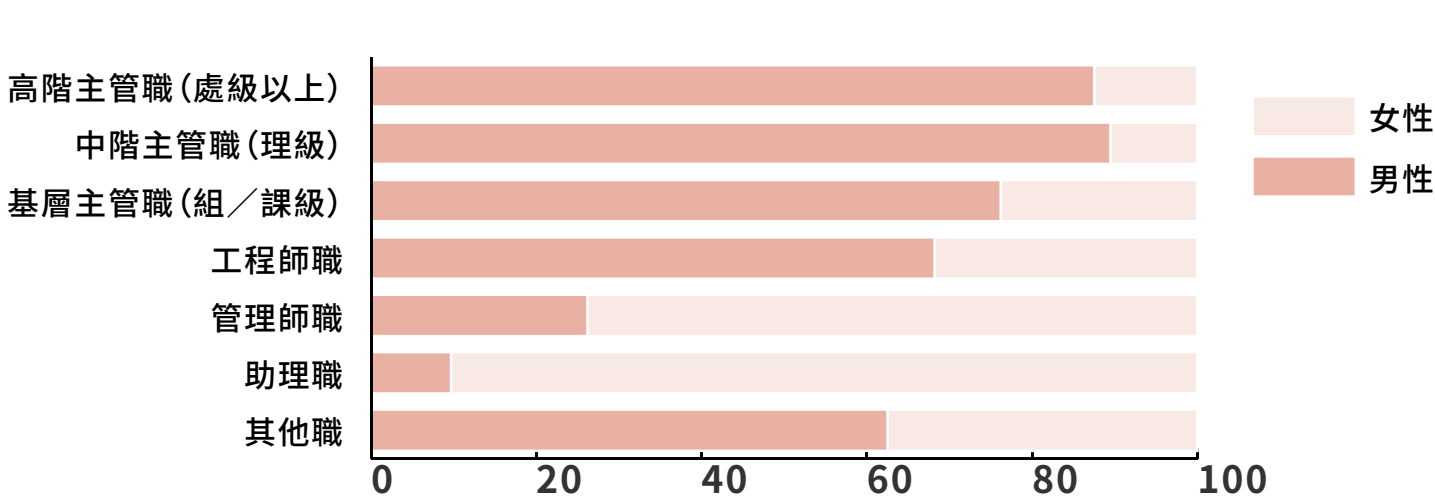
離職率與平均年資

旺矽科技於 2021－2023年平均離職率為 8.61%、正式員工平均年資已達 9.3年。旺矽科技近年營運成長，產能需求增強，因此持續調整人力資源策略，以優渥薪資獎金與良好福利措施吸引人才與使員工高度認同。當員工提出離職申請時，將由主管與人力資源部門分別進行面談，針對員工離職原因進行全面瞭解與調整可能，並依據員工意願提供內轉機會，以達到員工留任結果。離職率已較 2022年度減少 15.69%，符合人才永續管理目標之達成。

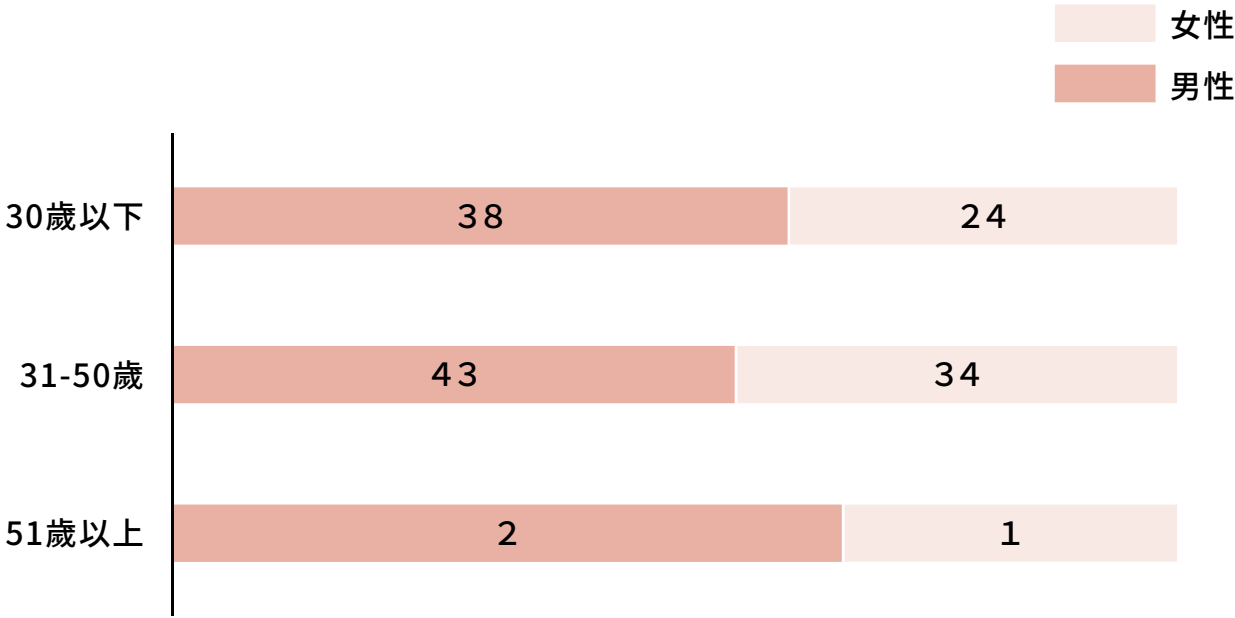
正式員工離職率



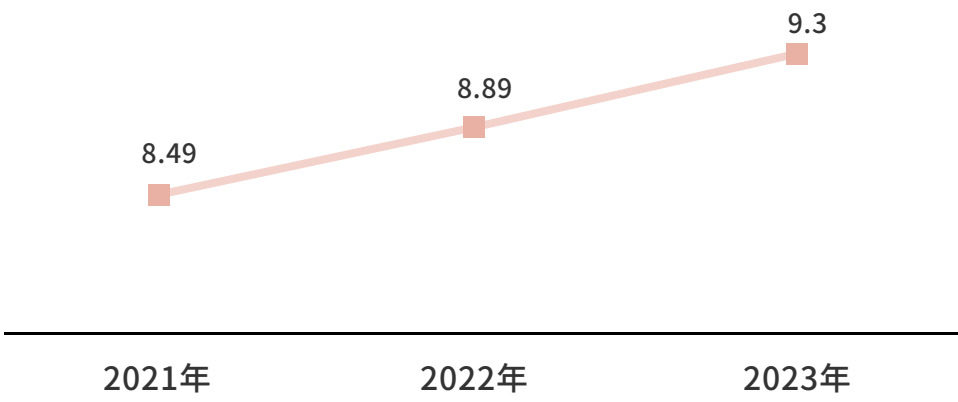
各職務男女分布百分比



正式員工離職男女與年齡分布



正式員工平均年資

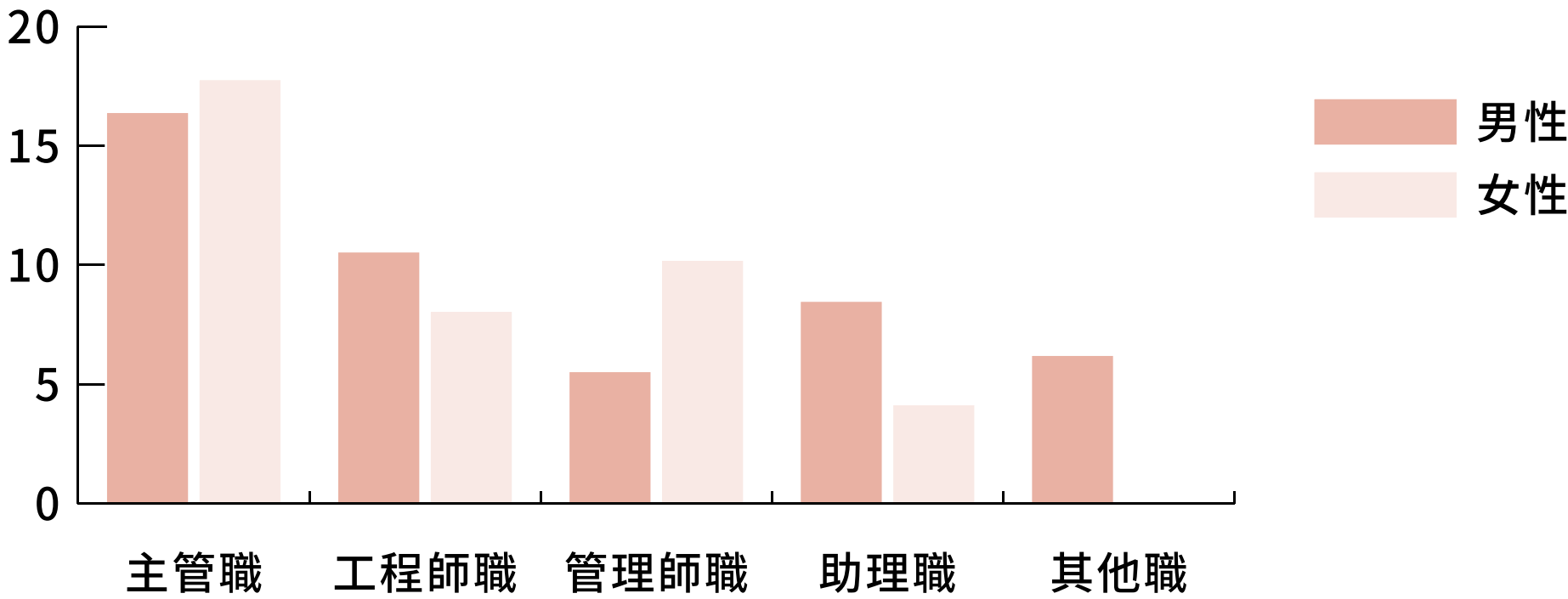


人才培育發展

員工培育是公司持續保持競爭性之重要關鍵，旺矽科技依照公司營運方針及發展目標，提供員工全方位學習環境。由人力資源部門人員安排、規劃課程（包含公司委託其他單位、機關協辦之訓練課程）與學習課程等專業職能教育訓練，提升全體員工法令觀念、工作素質、充實基礎知識、並增進工作技能，發揮員工潛在職能。教育訓練依課程性質（職能別、階層別、自我啟發訓練類）體系規劃，包括品質管理、工安環保消防、通識課程、電腦技能、英日語、專家講座以及在職研究所進修等。而各營運中心亦針對製造產線人員進行各項專業內部訓練，包含電性測試、材料認識、探針設計與製造認識、測試工程實務、上機實作、整合測試、設備機台軟體操作、驗證手法、燒機應用與系統基礎能力操作等。完善教育訓練規劃讓每位同仁提昇工作效率，充份發揮潛能，讓公司及同仁達到雙贏策略。由於疫情趨緩與管制解除，各項教育訓練亦逐步開放與多元化，2023年員工全體平均教育訓練時數提升至 10.78小時，較 2022年成長至 108.11%，其中外部訓練總時數為 3,323小時，參與人數為 327人，各項指標皆恢復至疫情前水準並向上增加。

2023年教育訓練項目	班次數	人次	時數	支出費用 (新台幣)
新進人員訓練	3	148	1,032	NA
專業職能訓練	220	2,149	12,889.37	2,287,936
主管才能訓練	13	191	3,357.5	1,442,754
通識訓練	73	122	814	181,260
自我啟發訓練	25	225	1,555.5	716,309
合計	334	2,835	19,648.37	4,628,259

正式員工平均教育訓練時數



高階主管品質管理思維訓練



中階主管能力培訓



基層主管能力培訓



機械製圖實務課程



機器深度學習基本原理與程式實做課程



6.2 薪酬福利

旺矽科技以整體優於政府法令提供具市場競爭性之薪酬與相關福利政策，吸引人才加入並留任優秀人才。旺矽科技員工薪資條件取決於學經歷、職務屬性、該職務於市場之行情決定。各項薪資福利之規劃與給予不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差異，以確保員工獲得公平、合理之薪酬待遇。而調薪策略依據業務績效、職務類型、職級以及營運成果進行調整。近三年非主管職薪資中位數持續維持同業平均水準之上並逐年正成長。同時依據本公司章程第 19條規定，年度如有稅前獲利，應提撥百分之零點一至百分之十五作為員工酬勞。近三年所提撥之員工酬勞比例平均皆超過百分之十，員工福利等相關費用支出亦逐年成長，將營運成果利潤共享。

員工薪酬與中位數比

	2021年		2022年		2023年	
	總額 (新台幣仟元)	成長幅度	總額 (新台幣仟元)	成長幅度	總額 (新台幣仟元)	成長幅度
員工薪資平均數	1,096	2.33%	1,210	10.40%	1,216	0.50%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,156	0.17%	1,266	9.52%	1,326	4.74%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1,008	1.31%	1,103	9.42%	1,167	5.80%

與當地最低工資比

內容	2022年	2023年
基本工資	月薪25,250元、時薪168元	月薪26,400元、時薪176元
基層人員標準薪資與基本工資比例	1：1	

近三年員工酬勞總額

	2021年		2022年		2023年	
	總額 (新台幣仟元)	占稅後 純益比例	總額 (新台幣仟元)	占稅後 純益比例	總額 (新台幣仟元)	占稅後 純益比例
員工酬勞	71,048	10.24%	127,800	10.53%	138,653	10.57%
稅後純益	693,851	-	1,213,625	-	1,311,899	-

男女性員工薪資與薪酬比

職級	男性與女性比	差異說明
高階主管(處級以上)	1：1	-
中階主管(理級)	1：0.97	男性資深同仁居多
基層主管(組課級)	1：0.97	
工程師職	1：0.92	
管理師職	1：1.08	女性資深同仁居多
助理/秘書職	1：1.21	女性同仁居多,且年資較男性資深

完善且優於法令的福利制度

旺矽科技致力於建置工作及生活平衡的職場氛圍，提供員工完善的福利規劃，並藉由員工共同組成「職工福利委員會」統籌規劃全公司福利活動，包含年終晚會、國內外員工旅遊、節慶活動、特約商店折扣、家庭日等。各營運單位亦針對營運特性提供各項活動、聚餐等，豐富的活動與福利措施，全方位照顧員工需求。

獎金禮券

- 定期依績效調薪
- 工作績效獎金
- 端午節、中秋節、年終獎金
- 三節禮券、五一禮券、生日禮券、四季禮券

- 旅遊補助獎金（國內外旅遊、購書、休閒娛樂活動等津貼）
- 各式商品券與活動參與獎金
- 員工滿年資持股信託
- 英日語檢定加給獎勵

健康照護
與急難救助

- 免費提供伙食餐點（早、中、晚、消夜）
- 優於法令的有薪彈性調整假
- 婚喪喜慶及生育補助
- 員工及家眷團體保險
- 住院、喪事慰問金與關懷救助
- 勞工保險、健康保險、勞工退休金
- 宿舍補助

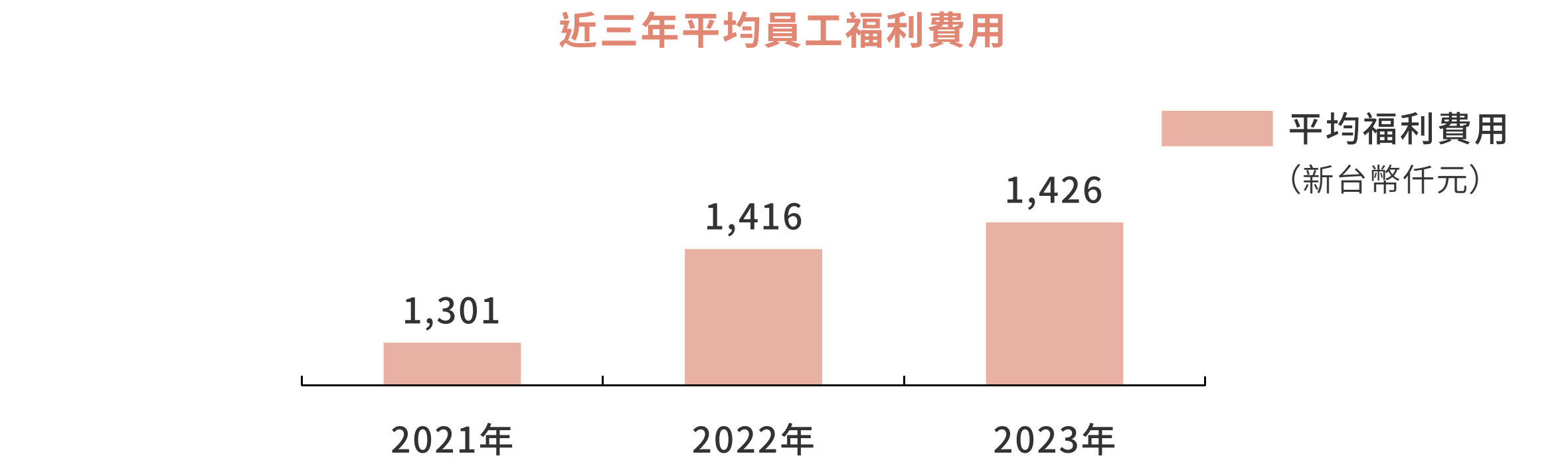
- 特定職務每年特殊健康檢查
- 每年健康檢查
- 每月兩次心靈紓壓諮商
- 每周駐廠醫師健康諮詢
- 婦癌篩檢活動
- 捐血活動
- 流感疫苗注射活動

友善設施
與在地夥伴

- 免費汽、機車停車場
- 各類特約商店優惠折扣
- 設置電動汽車充電樁
- 設置健身房、韻律教室、圖書閱覽室空間

- 設置義式咖啡機與茶包免費取用
- 知名連鎖超商駐點服務
- 不定期提供自我充實教育訓練

隨著公司營運穩健成長，同時因疫情趨緩解禁，旅遊與活動趨向正常化，2023年員工旅遊總補助達到 92,956 仟元、補助人數 1,622人，其他各類員工福利總補助達 31,527仟元，參與人數 24,435人次，各項福利費用皆創歷年新高。



退休制度

旺矽科技遵循各地相關退休法規及制度，所有正式員工 100%參與相關退休金計畫，以保障員工退休權益。於臺灣母公司與子公司依據「勞動基準法」或「勞工退休金條例」，針對員工所適用的新舊制度(以 2005年 7月 1日為分界)按月提撥員工退休準備金。並另成立員工退休準備金監督委員會，綜理有關退休作業事項，確保員工退休有充足的保障與安心。而國外子公司按當地政府規定之制度，每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥退休金或養老保險金，並由當地政府管理統籌安排。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資總額提撥 2%	依員工每月薪資之投保等級提撥 6%
提撥專戶	臺灣銀行員工退休準備金專戶	勞工保險局員工個人帳戶
提撥金額	撥存於之餘額為新台幣 108,285仟元	提撥退休金為新台幣 90,366仟元

家庭照顧

依據《性別平等工作法》所賦予之權利，員工可申請陪產假與育嬰留停。旺矽科技以男女平權開放立場，並尊重員工在兼顧個人需求與家庭照顧下申請，並保障其法律權益，同時提供生育補助與心靈諮商，使員工可在身心健康下全心全意照顧家庭，透過友善的家庭照護措施，使屆滿復職比率達到 82%，上一年度(2022年)復職留任率達到 100%。

2023年育嬰留停 及陪產假	申請				屆滿復職			2022年復職留任		
	申請產假	申請陪產假	申請育嬰假	申請育嬰假比例	應復職人數(不展延)	實際復職人數	復職率	屆滿並復職人數	復職滿 12個月 仍在職人數	留任率
男性	-	45	2	25%	3	3	100%	2	2	100%
女性	18	-	6	75%	8	6	75%	9	9	100%

久任活動

員工辛勞與持續支持是公司能夠穩健成長的基石，針對員工任職滿 5年、10年、15年、20年及 25年頒發紀念品、獎座或獎牌並辦理久任慶祝活動，感謝資深員工的貢獻與經驗傳承及累積。



久任獎座禮品



久任活動



6.3 友善職場

人權政策

旺矽科技支持國際勞動相關人權規範並善盡企業社會責任，重視員工人權並進行管理監督，依循《聯合國工商企業與人權指導原則》(UNGPs) 與《責任商業聯盟行為準則》(RBA CoC)、GRI指標與相關國際標準，制定「企業永續發展政策」、「企業社會責任實務守則」、「人力資源管理程序」、「員工從業道德規範」等一階與二階層級規範，要求全體同仁從事日常工作及執行業務時應遵守相關規範。

為落實人權政策，旺矽科技依循四大方向：

1

遵守當地國法令，保障員工人權與友善環境

2

遵守 RBA禁止強迫勞動、僱用童工，反歧視霸凌與騷擾等

3

保持申訴管道，針對申訴事項進行追蹤改善

4

定期進行 RBA與 ESG風險評估與追蹤，由 ESG委員會監督管理

人權核心項目	執行方針	管理措施
禁止強迫勞動	- 禁止廠內使用強逼、擔保、恐嚇、非自願或剝削性等方式逼使員工從事勞動或服務 - 員工有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利而不受任何懲罰、苛扣或控制其人身自由（包含護照扣留等）	- 針對問題與癥結點展開調查 - 通知相關單位最高主管，商討處理措施 - 有違法情形，主動告知主管機關 - 事後預防措施檢討與觀察
禁止僱用童工與保障年輕員工	- 不得僱用未滿 16歲之童工 - 僱用 16歲以上未滿 18歲之員工不得從事可能危及健康或安全的工作，包含夜間值勤或加班	- 發現童工撤離工作崗位，並進行工作環境健康評估 - 危害身心健康之虞送往醫療院所進行健康檢查，如經證實患病或傷殘須接受治療，費用由公司承擔 - 童工身心狀況無虞後，方辦理離職程序 - 針對誤用童工情形，調查招募程序並預防再發生
人道待遇	不以苛刻和非人道對待員工，包含性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、羞辱或辱罵等方式	
不歧視／不騷擾	不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、身心障礙、懷孕、宗教、政治立場、婚姻狀況等形式歧視或騷擾員工，包含工資、晉升、獎勵和受訓機會不受其影響	
工時福利	- 每周工作總時數不超過 60小時，其餘工時標準依勞動基準法規定 - 給薪不得低於當地法規最低工資標準，禁止以扣薪作為紀律處分手段	- 提供具名或匿名申訴信箱與申訴專線 - 發現違反事項時停止相關作業 - 進行原因調查與補救措施（如糾正、身心輔導、職務幫助等） - 違反部門進行觀念宣導與懲處 - 三個月內人資部門持續觀察是否存在風險與檢討改善
結社自由	尊重員工組織和參與所選擇之工會、集體談判和參加和平集會權利，且可在不擔心受歧視、報復或威脅下公開分享想法和憂慮	

旺矽科技定期進行教育訓練，以及進行勞工道德與風險評估作業，同時依據申訴項目建立相對應之緩解補救措施，並定期追蹤執行狀況。其中 2023年已完成風險評估作業，風險結果為「微／低風險」，並有一件申訴案件，已由專責部門深入瞭解案情並獲得改善。

教育訓練	訓練對象	訓練成果
	新進人員	共 162人次
	在職人員	每兩年一次，預計 2024年複訓

申訴事件	案件數	案件類型	處理結果
	1	職場霸凌	已分別進行同仁與主管深度訪談，透過良性溝通來改善職場關係

風險評估	評估期間	受評部門	評估依據	評估範圍	評估結果
	2023／03／14－ 2023／03／17	一般評估：全體部門 特定評估：人資、採購部門	RBA CoC 7.0	RBA所有條文	微／低風險

順暢溝通管道

旺矽科技重視同仁意見，保障員工權益並創造健全之工作環境。透過定期職業安全衛生委員會會議、部門會議、服務滿意度調查、實體意見箱、網路意見箱等方式提供意見反映管道，並依據「員工意見處理辦法」進行處理。不論對於本身工作有關問題或建議、或對於工作環境需求有改善建議、或對於公司、個人事務有任何建議申訴或疑問時，可依具名或匿名方式進行溝通，其填單／申訴人依程序受到保護，不擔心遭受報復或歧視。

旺矽意見箱

實體意見箱

人資信箱

不合法不道德
行為檢舉信箱

職安委員會

各區布告欄

電子布告欄

電話／Email反映

ESG信箱

利害關係人聯絡

網路旺矽意見箱



實體意見箱／申訴箱



員工滿意度調查

為提供更完善的服務品質，旺矽科技廣納員工意見並尊重多方聲音，盡可能滿足工作需求與品質。每年年末皆會進行員工滿意度調查，調查項目可分為人力資源與行政支援兩大項目，2023年針對整體員工發出 1,683份問卷，總回收率平均為 41.5%，共回饋 264則建議與鼓勵事項，總平均滿意度為 9.29分。透過內部問卷調查真實反應員工感受與想法，針對建議事項虛心檢討，並回覆建議與改善方案，持續打造友善職場環境。

評分內容		2023年滿意度(滿分 10分)
人力資源項目	教育訓練服務	9.29
	福委會服務	9.19
	勞健團保服務	9.44
	電子系統操作服務	9.41
	服務親和力	9.49
	服務效率／解決問題效率	9.44
	整體服務滿意度	9.48
	平均分數	9.39

評分內容		2023年滿意度(滿分 10分)
行政支援項目	櫃台及郵件服務	9.47
	庶務服務	9.26
	伙食服務	8.80
	環境清潔服務	9.09
	健康服務	9.34
	廠務設施服務	9.27
	視訊服務	9.67
	整體服務滿意度	9.31
平均分數		9.25

工作與生活平衡

旺矽科技重視員工健康與福祉，身心愉悅的工作氛圍是提升員工生產效率、提高認同感的關鍵，優越的職場環境也能吸引與留任優秀人才。旺矽科技從員工角度思考，提供樂活職場環境，透過軟硬體設施改善與多樣化的活動設計，讓同仁於工作及休閒活動中蓄積創意與活力。

提供舒適工作環境			友善供餐環境			福利與團康活動		
建立並維持舒適照明空調			各廠區建立明亮與衛生之餐廳空間			國內員工旅遊		旺矽好聲音
定期檢測空氣品質			免費供應四餐滿足各時段到班員工			圖發奇想元宵猜謎、聖誕超樂透		籃球、保齡球賽
定期地板打蠟與環境消毒			竹北廠區自聘廚師與幫廚人員，用心照顧員工用餐品質			聯誼活動		年終尾牙
建立意見信箱與聯絡窗口，當設備損壞立即維修或更新			定期變換菜單與管控菜色品質及健康，員工安心食用			客戶合作夥伴路跑活動		久任表揚與茶會活動
依需求提供工作輔助設備與事務用品			與知名超商合作於竹北三廠設立「旺矽門市」據點，滿足員工福利與購物需求			慶生會		中秋禮盒
設置哺集乳室、醫護室						報章雜誌訂借閱服務		各部門餐會、春酒、家庭日等
設置健身房與韻律教室								
設置圖書閱覽空間								



圖書閱覽空間



健身房



竹北三廠餐廳與超商駐點

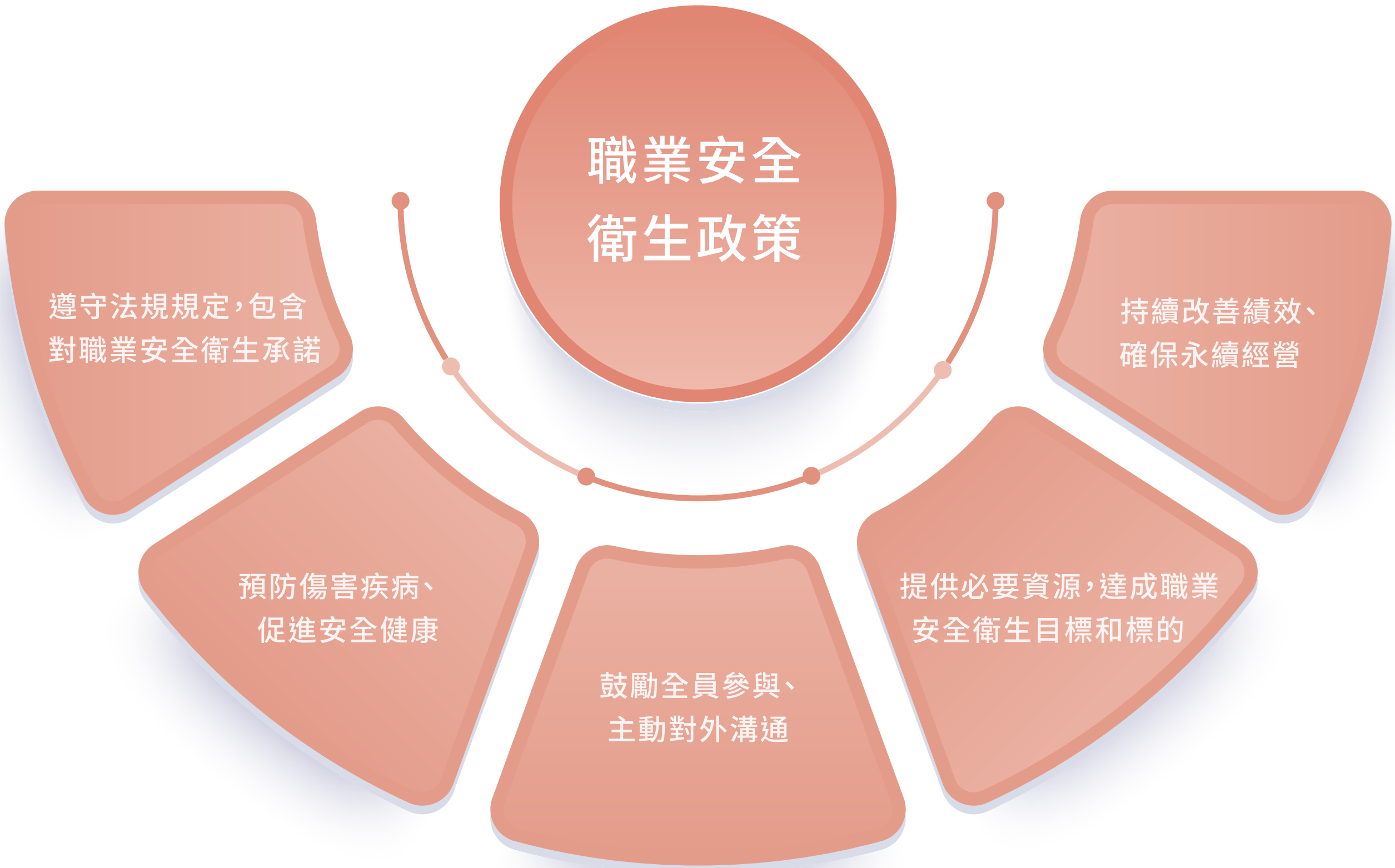


員工旅遊

6.4 職業安全衛生

職業安全與衛生環境為打造友善環境之根基，旺矽科技自 2016年已取得 OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) 18001證書，並於 2020年轉版 ISO 45001職業安全衛生管理系統並取得驗證，2024 年全廠再次通過驗證，證書有效日期至 2025年 8月 31日。透過多年來系統導入並經第三方驗證機構公認其系統運作有效性，旺矽科技在職業安全衛生管理不遺餘力。

職業安全衛生管理由勞工安全室等專責部門進行執行與監督相關作業、教育訓練及內外部的溝通。並依照職業安全衛生法，設置職業安全衛生委員會由總經理擔任主席、相關主管與部門代表擔任委員 (非管理層級人員參與比例 62%) 並每季定期召開會議，同時組織安環能推行小組，將各項政策與執行規劃落實於各部門，進而保障員工安全與健康。另訂有員工安全衛生、緊急應變、承攬商安全衛生、員工安全衛生工作守則等災害防止管理辦法，每月辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力，確保緊急應變計畫運作之執行的有效性。



安全衛生管理系統

旺矽科技依據職業安全衛生管理系統架構，以 PDCA循環建置全廠區域安全衛生管理體系，包含所有工作者活動、產品、服務等。

危害辨識及風險評估

每年定期盤點職安危害因子與風險鑑別，並針對嚴重度(S)、發生機率(P)、可控制性(C)進行風險評分，在危害因子鑑別為「風險 96以上且風險控制成效 3以上，易造成交通事故的項目」、或「發生機率 7以上且風險控制成效 4」，將判定為重大項目。2023年度安全衛生屬於重大項目共有 91件，並已擬定控制措施與改善。

環境可能影響／後果／衝擊	重大項目件數
極端高溫、低溫物體接觸或感電傷害	1
視力受損	34
造成人員長期或累積性之身體傷害	6
肌肉拉傷、扭傷、骨骼傷害	10
精神緊張、壓力造成之身體不適	21
交通事故	19

監督量測

對於工作場所影響員工安全或健康較高之風險因子，列入監測項目並由專人進行例行性監督，以降低重大危害發生機率。其中對於特殊作業環境之員工定期進行作業環境監測與特殊健康檢查，針對特定敏感族群(中高齡、高齡、未滿 18歲勞工，有母性健康危害疑慮之勞工或高風險勞工等)亦進行追蹤照護，以確保工作人員健康安全。同時依據「職業安全衛生法」第 30及 31條規定，妊娠中之女性勞工不得從事鉛及其化合物散布、有害輻射、一定重物或其他對胎兒與母性影響大之工作。旺矽科技部分產線具備前述條件，故由廠護人員主動針對妊娠中之女性員工進行產前與產後之健康保護評估與醫療諮詢，以確保員工及胎兒受到完善保護。

量測項目	頻率
作業環境監測：粉塵、噪音、有機、特化	1次／半年
作業環境監測：鉛	1次／年
危險性機械設備定期檢查：升降梯、高壓氣體特定設備	1次／年
電力設備檢驗	1次／半年
自動檢查	依相關文件規定執行
消防檢修	1次／年

健康檢查項目	完成檢查人數
特殊健康檢查（接觸鉛、粉塵、噪音作業等）	239
一般健康檢查	1,393

特定敏感族群	關懷追蹤人數
中高齡	257
高齡	2
母性健康危害有疑慮員工	6

針對中高齡、高齡並有心血管疾病之高風險勞工，旺矽科技會針對高風險者評估員工健康報告，依據年齡、心血管風險與等級、工作型態及加班情形評估綜合風險，高風險者需經面談評估是否調整作業，並定期追蹤。針對會影響勞工身心健康危害因子之風險，由專責人員進行辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。同時提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議，並調查勞工健康情形與作業之關連性，進而採取必要之預防及健康促進措施。如因職業災害發生，進行復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。

職業災害管理與預防

確保員工於工作期間有健康安全環境是公司職責，除例行監控作業環境外，旺矽科技亦主動追蹤與注意各類型職業災害發生，並以零重大職業災害發生為目標，進行各項預防或減緩措施，包含全面性健康檢查、教育訓練、工作輔具器具添購、產線環境改善、專業醫師與諮商師定期駐點服務、加強巡檢與稽核作業，同時配置兩名廠護人員進行主動性關懷等。經 2023年主動追查與通報結果，共有 1件輕傷事件（歸屬失能傷害事件）與 15件通勤期間之交通事故傷害事件。

項目	年度目標	2023年發生件數
廠內重大職災事件	≤ 0	0
廠內重大職災事件	≤ 0	1
交通傷害事件	交通傷害事件	15

＊輕傷事件分析：保養機台化學品噴濺意外，已立案調查並改善預防。

＊交通傷害分析：本公司位處交通量大的省道與縣道上，導致上下班時間發生交通事件機率較高，除定期交通安全宣導外，並持續當地政府合作，安排交通執法人員針對發生交通事故同仁進行教育訓練，同時適時針對交通事故熱點與相關行政機關溝通尋求改善。

2023年職業傷害及職業疾病統計表					
類型	發生率	百分比	類型	發生率	百分比
員工	職業傷害造成死亡發生率	0	其工作及或工作場所受旺矽管理之工作者	職業傷害造成死亡發生率	0
	嚴重職業傷害發生率	0.299		嚴重職業傷害發生率	0
	可記錄職業傷害發生率	0.299		可記錄職業傷害發生率	0
	職業疾病造成死亡發生率	0		職業疾病造成死亡發生率	0
	可記錄職業疾病發生率	0		可記錄職業疾病發生率	0

職業安全教育訓練

教育訓練為提升員工安全衛生認知與自我保護基礎，透過反覆教育訓練讓同仁可以意識到職業安全人人有責，而非單一部門之權責事務，透過自我檢視與遵守來持續達到零重大職災目標。

教育訓練主題		季度（參與人數）				完成率
		Q1	Q2	Q3	Q4	
內訓	新進一般勞工職業安全衛	37	52	50	24	100%
	自衛消防編組	-	151	-	98	
	民防團暨消防編組	-	-	37	-	
	基本救命術（CPR+AED）	-	-	-	46	
	毒化物災害演練	-	-	-	11	
	交通安全防禦性駕駛講座	-	-	40	-	
外訓	職安衛相關專責人員	62				

健康主題活動

旺矽科技時刻關心員工身心健康，透過舉辦各項健康活動使員工可以充分得到妥善關懷與照顧。

健康活動主題	舉行月份	舉辦目的	參與人次
捐血活動	1、7	切實履行善盡企業社會責任的承諾，發起愛心捐血活動回饋社會，提升企業形象（累計貢獻245血袋）	163
婦癌篩檢活動	5、6	子宮頸癌及乳房攝影為威脅女性健康的頭號殺手，透過早期篩檢活動，發現病變和治療，搭配駐廠醫護團隊後續追蹤照護，讓員工獲得更完善照顧，提升企業社會責任友善職場	122
製造生產線「人因潛在危害工程之改善」衛教課程	3、4、6、7	依據勞工保險局近三年職業病給付人次統計，顯示肌肉骨骼傷害是 COVID-19以外的職業傷病之首，占職業傷病給付八成，突顯肌肉骨骼傷病仍是勞工健康最主要的危害，國際社會保險組織（ISSA）研究報告指出，投資工作者安全與健康，將可為企業帶來獲得 2.2倍效益，而推動人因危害預防改善，是落實健康勞動力重要的一環，不僅解決勞工肌肉骨骼的危害，也改善作業環境及提升營運效益，落實員工照顧及企業永續經營的雙贏局面	43
流感疫苗注射活動	10	可預防流感，降低流感導致之就診、重症及住院風險，積極維護高危險群健康，減少醫療費用支出並維持生產線正常運作，降低員工健康風險	113
心靈紓壓時光	每月2次	提供員工一個心理健康服務與支持性的工作場所，透過心理人員的專業知識與技巧引導，幫助員工度過難關與解決問題，無論面對工作、家庭或人際關係，能夠拓展生活選擇、改善生活所遭遇的問題和不適應，創造新的觀點及人生意義	125
駐廠醫師健康諮詢	每周1次	提供個人健康相關諮詢、母性健康、骨骼肌肉保健、異常工作負荷、心理健康與其他特殊作業健康等專業諮詢服務，把關員工健康	216



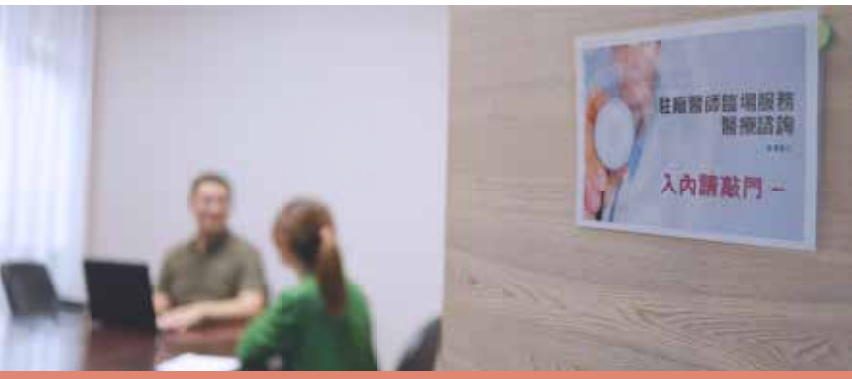
捐血活動



乳癌篩檢活動



心靈紓壓時光



駐廠醫師醫療諮詢

6.5 社會影響力

與社會共好共榮是企業應盡職責，基於「取之社會、用之社會」理念，旺矽科技認同聯合國永續發展目標 (SDGs) 精神，並將發展目標作為企業發揮社會影響力的圭臬，關注社區民眾、公益團體與社會法人團體等利害關係人關注議題與需求，支持公益行動與參與社會團體活動，透過各項活動捐／贊助、義賣等，以企業影響力與各團體建立夥伴關係，用行動盡可能消除社會弱勢族群面臨之貧窮飢餓、確保醫療健康照護、提倡學習教育以及建立和平且包容的社會氛圍。



公益投入

長期性捐助當地與全國性弱勢群體、公益與社會團體，並於辦公室事務區設置樂捐箱，提供給同仁自願性捐款／發票。同時響應知名車廠之世界地球日活動，協助同仁蒐集兒童玩具捐贈給需要之家庭，一同用愛與快樂做好事。

活動名稱	捐款對象	捐款／義賣金額
愛心捐款	社團法人世界和平會	324.0仟元
	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	180.0仟元
	社團法人小樹傳愛協會	100.0仟元
	新北市流浪動物保護協會（張媽媽流浪動物之家）	50.3仟元
	社團法人中華基督教救助協會	42.5仟元
	財團法人天主教靈醫會私立聖嘉民啟智中心	41.5仟元
	社團法人中華安得烈慈善協會	36.1仟元
	財團法人屏東縣私立磐石社會福利事業基金會	30.6仟元
	財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	15.9仟元
	財團法人喜憨兒社會福利基金會	15.8仟元
	社團法人中華民國救世慈善協會	14.9仟元

活動名稱	捐款對象	捐款／義賣金額
西洋情人節快閃鮮花愛心義賣活動	財團法人喜憨兒社會福利基金會	1.6仟元
Happy White Day愛心義賣商品預購活動	財團法人無國界醫生基金會	1.6仟元
母親節愛心預購義賣活動	財團法人愛盲基金會	3.7仟元
公益桌曆&日誌	財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	9.2仟元
聖誕節義賣活動開跑	財團法人陽光社會福利基金會	2.8仟元
合計		870.5仟元

社會合作

旺矽科技營運總部位於住宅社區周圍，對於敦親睦鄰不遺餘力，包含參與當地社區廟會與節慶活動、定期由主管職級拜訪當地社區發展協會與社區巡守隊，維持和諧鄰里關係，並多年來鼓勵支持培育在地青年與發展具當地特色之藝文活動及團體。

贊助對象	贊助金額
社區廟會活動	2.4仟元
社團法人新竹縣竹北市泰和社區發展協會	10.0仟元
新竹縣立交響管樂團	75.0仟元
新竹交響管樂團	100.0仟元
合計	187.4仟元



7. 永續供應鏈

7.1 供應鏈管理	64
7.2 社會及環境責任	66

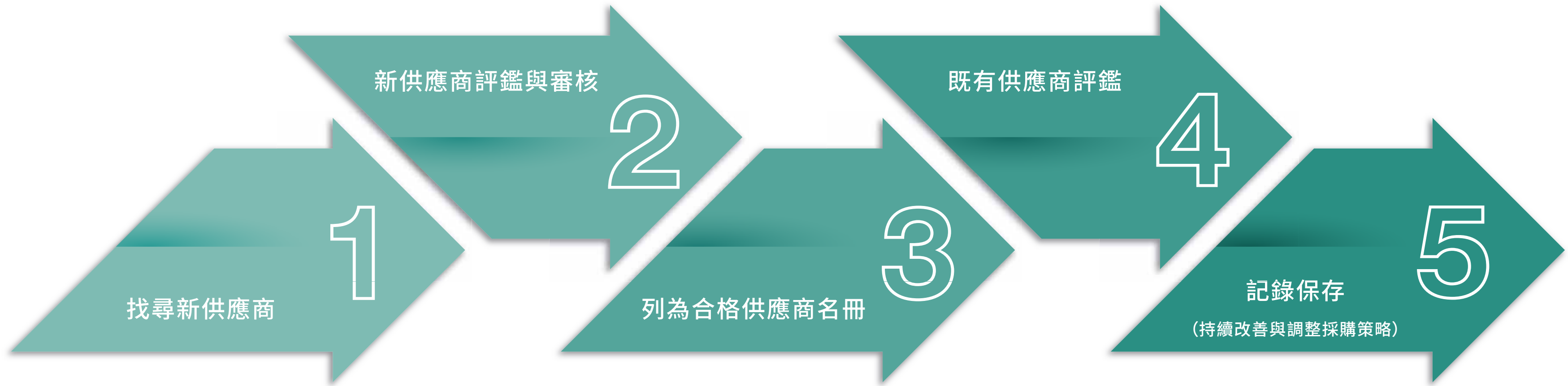
7.1 供應鏈管理

旺矽科技所生產之探針卡與半導體設備兩大類產品所需之原物料件多樣化，並包含眾多客戶指定料件，截至 2023年底與旺矽科技合作之供應商已累積超過 6,000家，因此供應商作為旺矽科技重要的合作夥伴，亦是公司營運持續之關鍵，透過與供應商緊密合作模式而共同追求永續經營與成長，也是盡企業社會責任一部份。為確保採購之產品符合公司採購與供應鏈管理要求，旺矽科技針對料件屬性、供應商性質、採購地區有不同處理流程與管理方式，以達到供應鏈永續管理目的，以確保供應品質可滿足公司需求，並符合客戶期待。2023年旺矽科技在地採購供應商數占比為 91%，外國採購比例為 9%。

供應商管理

為確保採購之產品符合一定採購要求，且符合旺矽科技所規定之合格供應商，以 ISO 9001品質管理系統為管理基礎，訂有「供應商管理程序」、「供應商管理辦法」及相關辦法與表單，進行一套有效且持續改進的供應商管理模式。同時因應永續管理需求與符合 ISO管理系統標準，針對特定供應商依據 ISO 14001環境管理系統及 ISO 17025測試實驗室管理系統進行評鑑，以及執行 RBA稽核作業，整體檢視供應商管理與採購策略。

為使供應商能遵循旺矽科技管理要求，依據不同類型供應商進行能力評估作業，包含新供應商、合格供應商與關鍵料件供應商等，確保供應商符合旺矽科技標準。包含評估新供應商基本能力，如是否已通過 ISO 9001品質管理系統驗證、是否已有生產管理流程和出貨檢驗程序等，同時依據料件重要性與影響性進行書面、實地或零組件暨材料評鑑作業；針對既有供應商每年進行季及年度供應商評鑑作業，評核其品質、交期、成本與服務能力；以及每年選定關鍵料件供應商進行品質與 RBA稽核作業，針對評鑑或稽核不合格之供應商進行追蹤評估與調整採購策略。另依供應商屬性與提供產品性質進行保密合約、安全衛生環保承諾書、RBA行為準則承諾書等文件簽署，作為供應鏈永續管理之基礎標準。





採購管理

由於旺矽科技依料件種類複雜且多樣，如探針卡其所需之原物料為 PCB、針線材及套管等，與半導體設備所需之原物料主要為顯微鏡、機械車床、機械銑床、螺桿軌道、馬達及工業電腦等項目不同，採購所需之交貨時間 (lead time) 亦會因料件類型、採購區域與採購難易度有相當程度差異。因此為確保請採購作業流程順利，並能適時、適價、適質供應生產所需物料滿足需求。旺矽科技制訂「採購管理程序」，針對生產性、非生產性與指定廠商請購進行詢／比／議價作業。亦將試產、量產所需之原物料及品質有關之檢測儀器、機器設備及事務性用品列入本公司管理程序內。且須確保避免單一供應商使原物料過於集中風險與保持採購彈性，與符合生產與品保單位之特定零組件承認評估作業，因此擬定嚴謹之採購管理流程，使採購作業流暢與確保來源穩定。



7.2 社會及環境責任

為實踐供應鏈永續管理目標，以及對應客戶產品符合適切需求，且依據環境保護、社會責任、公司治理三大面向，鑑別國內外法規法令之結果，進而要求供應商善盡職責，以確保供應商落實執行，達到公司規範之要求。建構符合永續及綠色供應鏈的交易環境，加強公司治理與永續推動，旺矽科技依據「企業永續發展政策」、「誠信經營守則」、RBA負責任供應商行為準則及參考國內外法規與國際推動組織要求，推動 RBA供應商管理，包含環境衝擊評估、誠信廉潔、不使用有害物質與不使用衝突礦產，以及資訊安全之供應商管理作業，強化對供應商在社會與環境的評估與管理，並降低使用有疑慮供應商的負面衝擊。

環境與職業安全管理

依據 ISO 45001職業安全衛生管理系統與 14001環境管理系統標準要求，廠商進入旺矽科技場域進行工程施工與服務前，應簽署「承攬商安全衛生環保承諾書」，並遵循旺矽科技工作規則，截至 2023年底共計已有 957家廠商完成簽署。同時針對關鍵料件供應商每年須進行環境衝擊調查，就 8個面向進行供應商年度檢視，適時檢視並降低供應商對環境侵害可能，以實現綠色永續供應鏈為目標。

資訊安全與營業秘密

旺矽科技取得 ISO 27001資訊安全管理系統驗證，並有嚴謹之資訊安全與營業秘密管理制度。將資訊安全要求下達供應商進行遵循，因此針對特定供應商應簽署保密契約，尤其會取得旺矽科技營業重要資訊之關鍵料件供應商，定期進行資訊安全能力評核與稽核作業，並就四大資安面向進行檢核作業，以保障公司及客戶機密資訊受到合約保障。



誠信廉潔政策

為加強公司治理，建立純淨的交易環境，保護供應商的合法權益，新供應商應簽署「誠信廉潔協議書」，同時提供舉報專線與聯絡方式。如有發生不正當利益、賄賂等違反協議行為，除終止或解除供應商關係，並得返還所收受利益與懲罰性違約金。



不使用有害物質政策

減少使用有害物質為國際與各產業推動趨勢，尤其半導體產業大量使用金屬元件與原物料，因此如何在不影響技術品質與性能下不使用有害物質或降低使用量，進而減少對環境衝擊，為半導體產業重要課題與挑戰。旺矽科技雖然所生產之產品不會流通至消費者市場，其對於環境衝擊影響甚微。然而為符合客戶不使用有害政策承諾與環保法規日益嚴格之下，持續強化製程能力與供應商管理，除改善製程中有害物質使用可能，並逐步要求關鍵與新供應商針對零件材質、包裝材料及所有生產過程中所使用到的其他物質皆應符合國外主要綠色法規與國際通用規則，有無法避免提供此類有害物質料件情形，應於「不使用有害物質證明書」進行說明。如有違反情形將有權解除或終止交易關係，並得請求賠償相關損失。



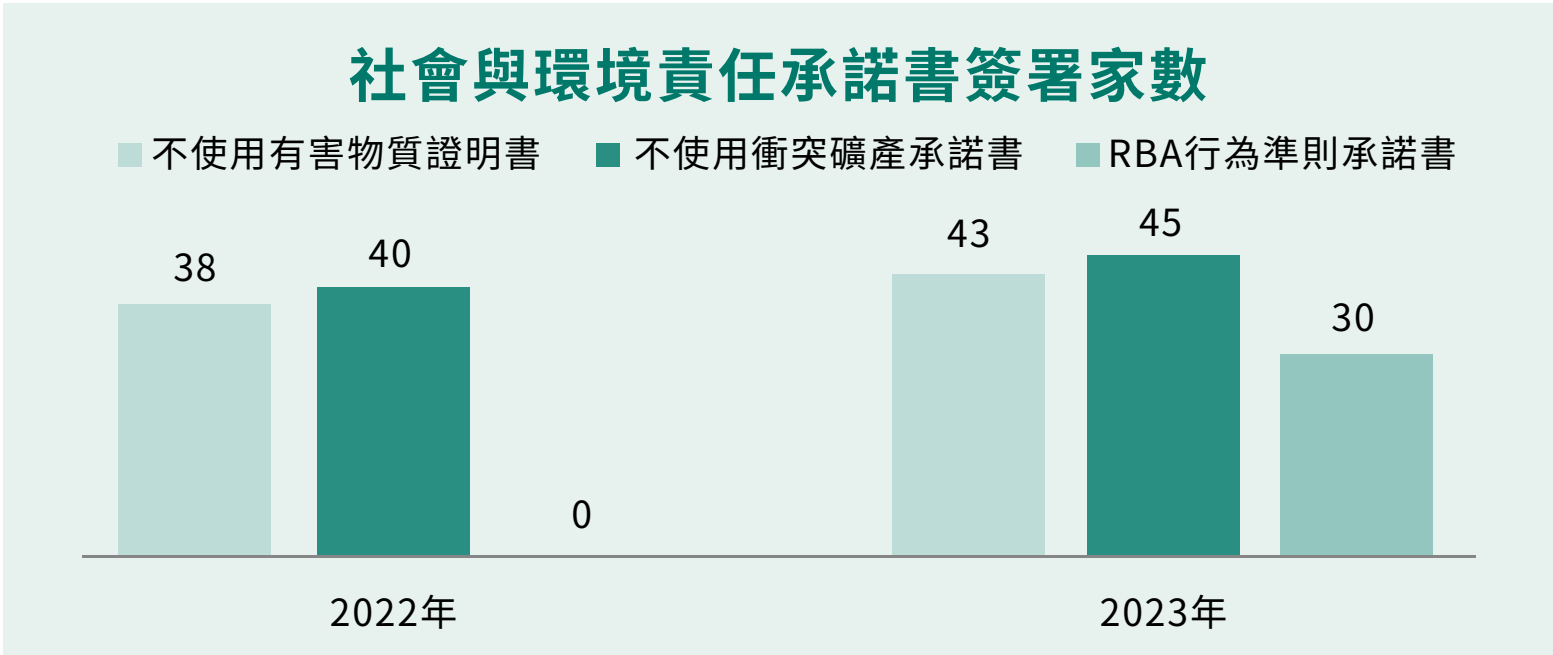
RBA與衝突礦產政策

供應商責任商業聯盟行為準則（RBA CoC）為現行電子業重要的行業標準，著重於勞工人權、道德規範，並已擴大至半導體行業。旺矽科技為遵循 RBA標準並符合客戶要求，除內部遵循外，並依循行為準則之供應商責任（Supplier Responsibility）要求，於 2023年起擬訂「供應商責任商業聯盟行為準則承諾書」，要求供應商遵循 RBA行為準則，以致力於符合企業經營當地所有相關法令規定，並將其推廣於供應鏈成為具備社會責任及環保意識的商業夥伴。由於旺矽科技供應商家數多，因此以探針卡關鍵料件供應商為第一階段管理對象，並逐步擴大至其他關鍵料件供應商與合格供應商。除簽署承諾書外，亦參考 RBA VAP稽核程序，挑選關鍵料件供應商進行書面稽核作業，其結果符合旺矽科技要求。

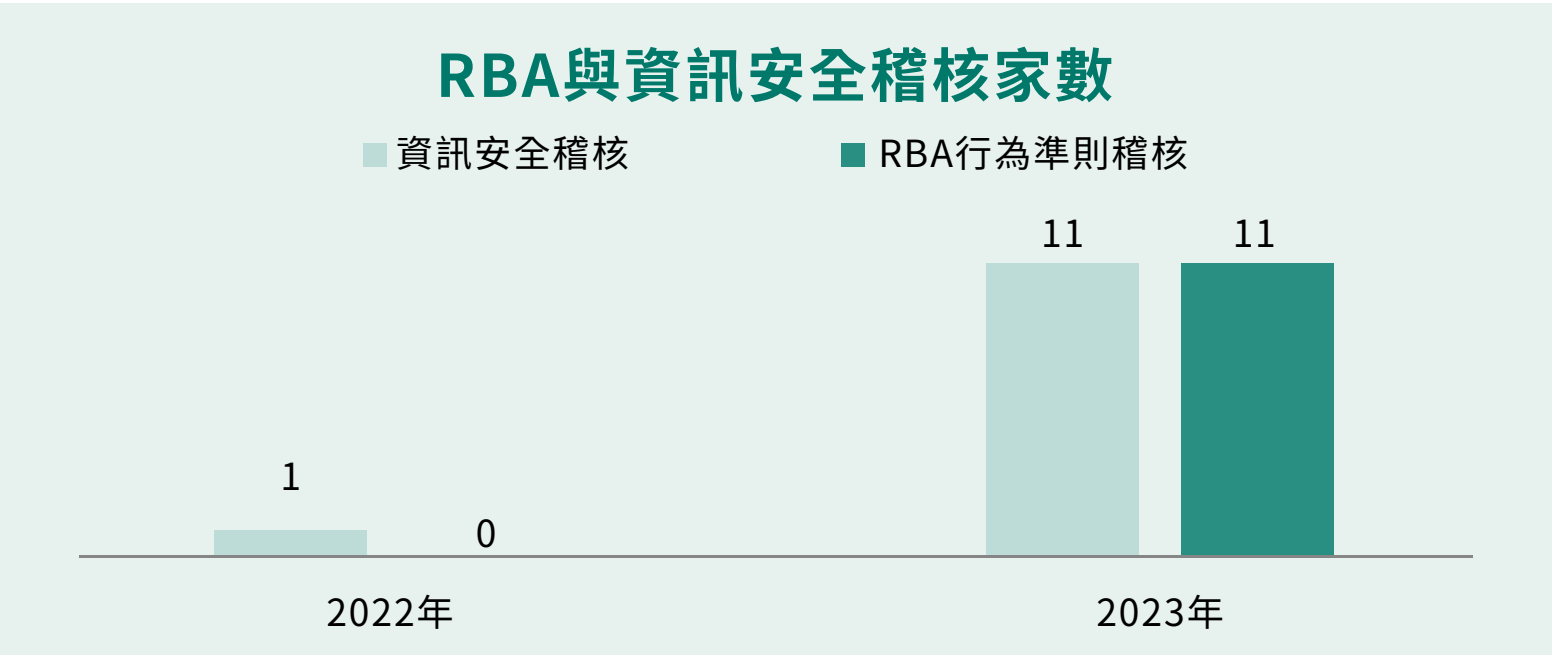
衝突礦產是指應禁止使用在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物，依據責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative）定義，衝突礦產區域包含來如剛果民主共和國與其周邊的國家及這些國家內任何武裝力量控制區，礦物主要有鎢（Tungsten）、錫（Tin）、鉭（Tantalum）與金（Gold）等原物料（3T1G），並擴大至鈷（Cobalt）和雲母（Mica）及鈀（Palladium）。由於上述金屬礦物為電子及半導體產業常見的原物料，為避免違反人權與減少負面衝擊疑慮，旺矽科技亦遵循國際組織規範已制定「不使用衝突礦產承諾書」，要求關鍵與新供應商所提供的產品及其包裝材，不得使用來自衝突礦產地區，同時供應商亦應將此要求傳達至其上游廠商。如違反並提供衝突礦產將嚴重影響旺矽科技商譽，並有權解除或終止交易關係，另得請求賠償相關損失。

各項績效表現

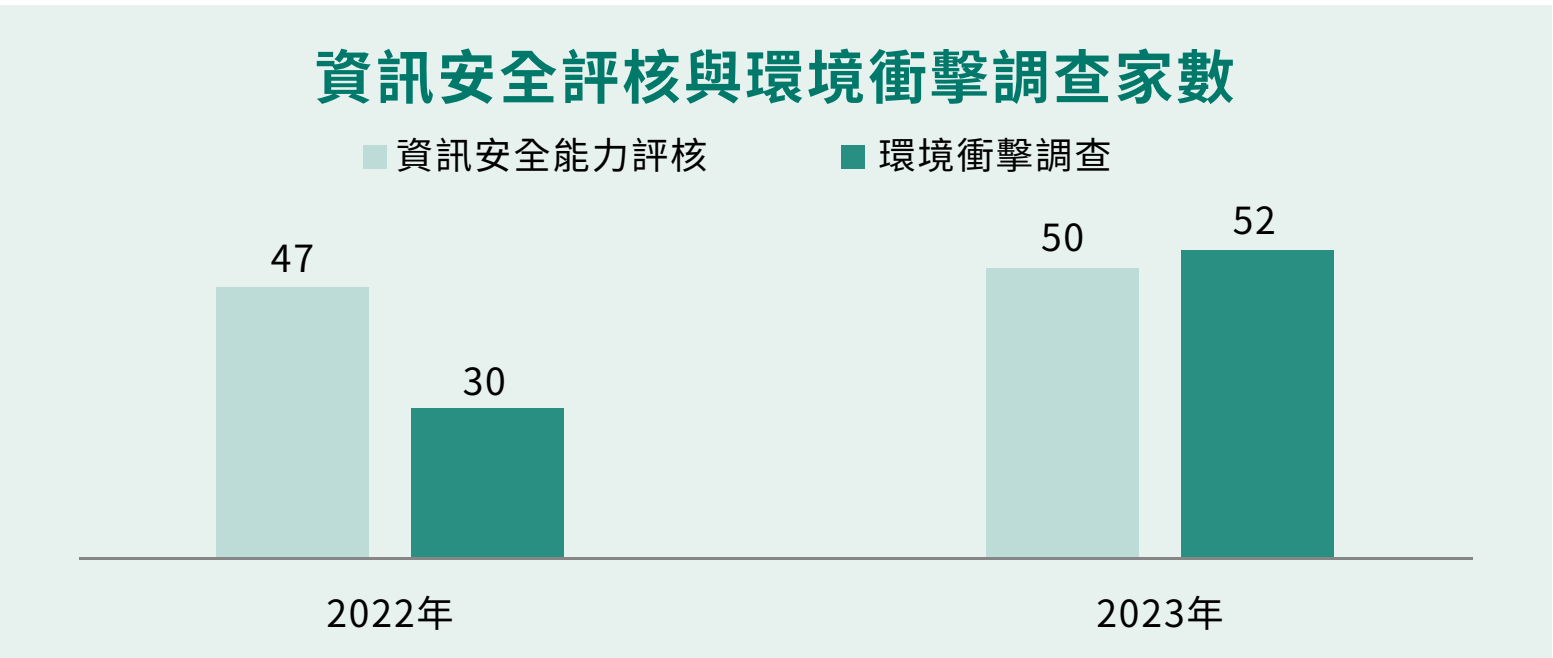
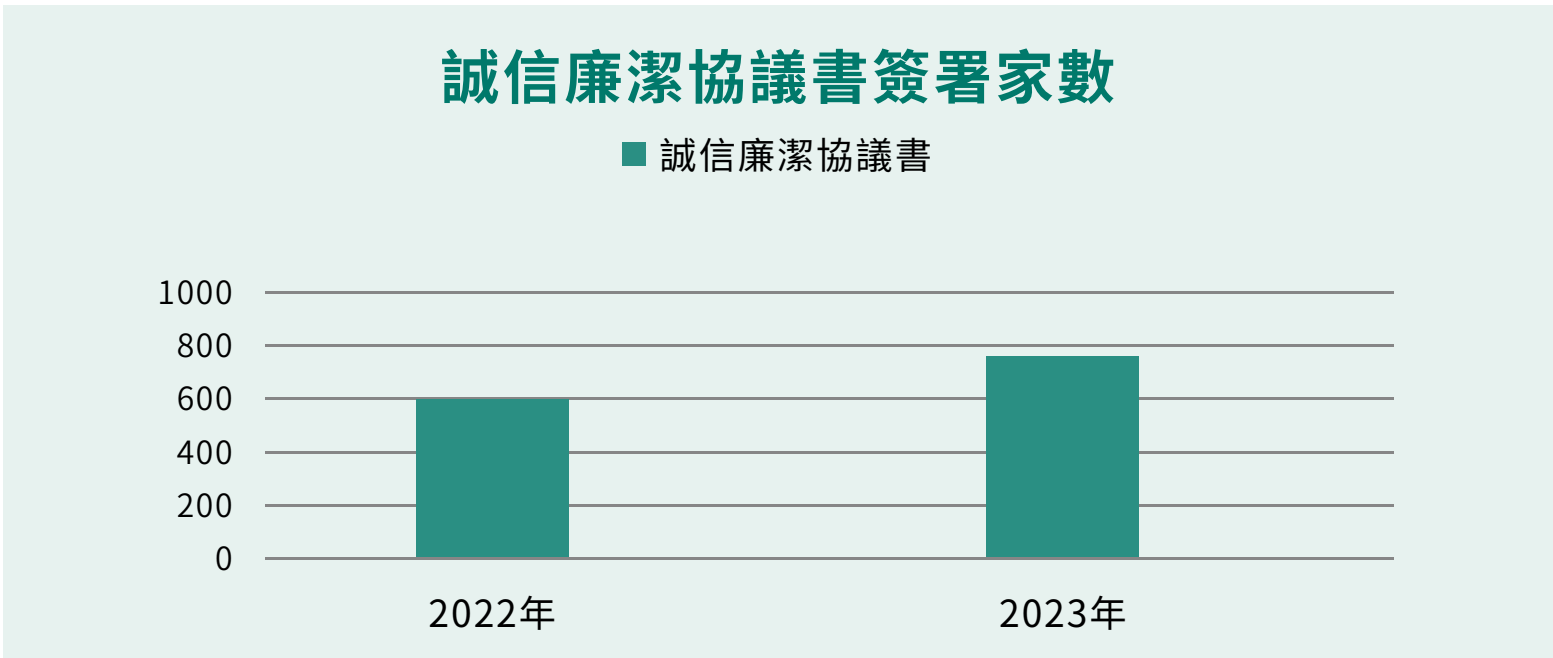
依據上述供應鏈管理模式與推行項目，有關供應鏈管理於社會與環境責任之績效如下，其中簽署不使用有害物質證明書之關鍵料件供應商已達 80%、簽署不使用衝突礦產承諾書之關鍵料件供應商已達 83%、簽署誠信廉潔協議書之合格供應商已達 67%，並首次依據 RBA CoC 7.0標準進行 11家供應商書面稽核稽核行動，其稽核調查結果無發現重大缺失，並達到旺矽科技所設定之永續供應鏈年度管理方針與目標值。



＊「RBA行為準則承諾書」於 2023年 9月制定發行，故 2022年無統計紀錄。



＊RBA行為準則稽核於 2023年 11月首次執行，並採用 7.0版本標準進行書面稽核，故 2022年無統計紀錄。



附錄

A. 關於本報告書	70
B. 聯合國永續發展目標(SDGs)指引	71
C. GRI Standards 指引	72
D. SASB Semiconductors Standard 指引	76
E. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業	77
F. 上櫃公司氣候相關資訊	77
G. ISO管理系統證書	78

A. 關於本報告書

報告書期間及發行

旺矽科技股份有限公司（簡稱「旺矽科技」或「MPI」）已依循 GRI Standards、SASB Semiconductors Standard、TCFD、「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間永續作業。同時重要資訊同步更新旺矽科技「永續發展」網站 (<https://www.mpi.com.tw/esg/>)，並提供中／英文電子版下載，本報告書為旺矽科技第2本永續報告書，將 2023 年經濟、環境、社會之企業永續發展概況與績效，向各類利害關係人說明。

報導期間：自 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，財務有關資訊與財務年報同，其他重大事件於本報告書更新至 2024 年 6 月 30 日止。

發布頻率與期間：一年一次。前一版發布日期：2023 年 9 月。現行版本發布日期：2024 年 8 月。下一版本預計發布日期：2025 年 6 月。

報告書範疇

本報告書報導範疇涵蓋實體，以旺矽科技台灣母公司為主體，財務有關資訊涵蓋所有合併報表子公司。報告範圍與前一年度相同，無重編情形。

報告書撰寫管理流程

本報告書內容由各小組組長或各部門主管審閱初稿，經永續推動組彙整後，呈送 ESG 永續委員會審閱，並經董事會核定後發行。相關編制與管理流程亦納入公司內部管理控制作業，確保報導可靠性、即時性、透明性及符合性要求。

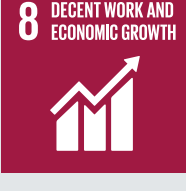
聯絡方式

感謝您閱讀本報告書，如對本報告書內容或對旺矽科技永續行動有任何疑問或建議，敬請與我們聯繫。

旺矽科技股份有限公司 ESG 永續委員會

地址：新竹縣竹北市中和街155號 電話：+886-3-5551771 電子信箱：mpiesg@mpi-corporation.com ESG網站：<https://www.mpi.com.tw/esg/>

B. 聯合國永續發展目標 (SDGs) 指引

SDGs發展目標	管理方針	對應章節
	符合政府法令並依據營運狀態調整薪酬，薪資中位數維持同業平均水準之上	6.2薪酬福利
	全面免費供應員工餐點，照顧員工各時段餐點需求	6.3友善職場
	全面提供員工健康檢查、並定期邀請醫生、專業諮商師駐廠提供員工免費身心諮商與關懷	6.3友善職場 6.4職業安全衛生
	杜絕性別不平等、職場性騷擾，定期宣導、教育訓練性別平等議題，並提供申訴管道，每年於職業安全委員會報告執行狀況	6.3友善職場 6.4職業安全衛生
	- 針對汙水排放情形嚴格監控並符合法規運作 - 定期檢測飲水設施水質	5.4水資源與廢棄物管理 6.4職業安全衛生
	提高再生能源為目標，並找尋其他替代措施	5.2綠色環境
	- 營運逐年成長與擴大用人需求 - 打造健康、安全的工作環境 - 規劃合理、公平與具競爭性制度、福利與獎酬措施，持續吸引與留住優秀人才	3.2財務績效 6.2薪酬福利 6.3友善職場
	- 尊重與維護智慧財產權，確保公司永續競爭力 - 建置資訊安全制度與軟硬體環境，保護個人資料與營業秘密與營運持續不中斷 - 致力開發新技術並為客戶提升競爭力	3.3智慧財產 3.4資訊安全 4.3發展策略與創新研發

SDGs發展目標	管理方針	對應章節
	遵循 RBA行為準則，進行員工與供應商人權與道德風險鑑別，並妥善管理	6.3友善職場 7.2社會及環境責任
	- 以優良產品、完善服務與遵守法規而增強客戶競爭力為最高品質政策 - 透過制定標準作業流程、定期調查產品與服務滿意度並檢討各項績效量測結果，取得客戶信任	4.4品質管理與產品服務
	- 將氣候變遷納入 ISO各管理系統管理方針，並依循 TCFD框架因應與降低氣候變遷造成之風險 - 導入 ISO 22301營運持續管理系統，增強應對極端與突發事件造成之災害影	5.1氣候變遷
	符合法規並嚴格監控排放汙水情形，減少有害物質使用並找尋節水措施，以降低用水與排放量為目標	5.4水資源與廢棄物管理
	- 降低產品汙染與能耗，提高產品耐用與可回收性 - 持續研發先進探針技術與提供測試解決方案，為客戶永續環境目標盡一份心力	4.2競爭優勢 5.4水資源與廢棄物管理
	遵守國際公約與當地國法規，並依循 RBA行為準則	3.1公司治理 3.6從業道德與法令遵循 6.3友善職場
	- 積極參與社會活動，盡社會企業責任 - 依循 RBA行為準則訂定供應商管理程序，進行社會、環境與治理之風險衝擊	6.5社會影響力 7.2社會及環境責任

C. GRI Standards指引

GRI準則		對應章節	補充說明
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2－1	組織詳細資訊	1.2公司簡介	
2－2	組織永續報導中包含的實體	附錄A.關於本報告書	
2－3	報導期間、頻率及聯絡人	附錄A.關於本報告書	
2－4	資訊重編	附錄A.關於本報告書	
2－5	外部保證／確信	NA	本報告書尚未經保證／確信，預計 2025年作業
活動與工作者			
2－6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2公司簡介 4.2競爭優勢	
2－7	員工	6.1培育與發展	
2－8	非員工的工作者	6.1培育與發展	
治理			
2－9	治理結構及組成	3.1公司治理	
2－10	最高治理單位的提名與遴選	3.1公司治理	
2－11	最高治理單位的主席	3.1公司治理	
2－12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1公司治理	
2－13	衝擊管理的負責人	3.1公司治理	
2－14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1永續執行架構與管理 3.1公司治理	

GRI準則		對應章節	補充說明
2－15	利益衝突	3.1公司治理	
2－16	溝通關鍵重大事件	2.2利害關係人溝通 3.1公司治理	
2－17	最高治理單位的群體智識	3.1公司治理	
2－18	最高治理單位的績效評估	3.1公司治理	
2－19	薪酬政策	3.1公司治理	
2－20	薪酬決定流程	3.1公司治理	
2－21	年度總薪酬比率	3.1公司治理	
策略、政策與實務			
2－22	永續發展策略的聲明	1.1經營者的話 2.4永續目標與管理	
2－23	政策承諾	2.4永續目標與管理	
2－24	納入政策承諾	2.4永續目標與管理	
2－25	補救負面衝擊的程序	2.3重大主題鑑別與排序	
2－26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2利害關係人溝通	
2－27	法規遵循	3.6從業道德與法令遵循	
2－28	公協會的會員資格	1.4企業影響力	
利害關係人溝通			
2－29	利害關係人議合方針	2.2利害關係人溝通	
2－30	團體協約	NA	旺矽科技未限制員工組織工會，所有員工皆會簽署勞動契約

GRI準則		對應章節	補充說明
3－1	決定重大主題的流程	2.3重大主題鑑別與排序	
3－2	重大主題列表	2.4永續目標與管理	
3－3	重大主題管理	2.4永續目標與管理	

GRI準則		對應章節	補充說明
特定主題準則 GRI 200經濟系列			
GRI 201：經濟績效 2016			
201－1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2財務績效	
201－2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1氣候變遷	
201－3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.2薪酬福利	
201－4	取自政府之財務援助	3.2財務績效	
202－1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2薪資福利	本公司最低薪資標準依循政府基本工資規定（2023／1／1基本工資為 26,400元、時薪176元），比率為 1：1
202－2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	6.1培育與發展	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
203－2	顯著的間接經濟衝擊	3.2財務績效 4.2競爭優勢	
GRI 204：採購實務 2016			
204－1	來自當地供應商的採購支出比例	7.1供應鏈管理	

GRI 206：反競爭行為 2016			
206－1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.6從業道德與法令遵循	2023年無反競爭、壟斷之法律事件
GRI 207：稅務 2019			
207－4	國別報告	3.2財務績效	

GRI準則		對應章節	補充說明
特定主題準則 GRI 300環境系列			
GRI 302：能源 2016			
302－1	組織內部的能源消耗量	5.2綠色環境	
302－2	組織內部的能源消耗量	5.2綠色環境	
302－3	能源密集度	5.2綠色環境	
302－4	減少能源消耗	5.2綠色環境	
GRI 303：水與放流水 2018			
303－3	取水量	5.4水資源與廢棄物管理	
303－4	排水量	5.4水資源與廢棄物管理	
303－5	耗水量	5.4水資源與廢棄物管理	
GRI 305：排放 2016			
305－1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.3溫室氣體管理	
305－2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3溫室氣體管理	
305－3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.3溫室氣體管理	

305－4	溫室氣體排放強度	5.3溫室氣體管理	
305－5	溫室氣體排放減量	5.3溫室氣體管理	
GRI 306：廢棄物 2020			
306－3	廢棄物的產生	5.4水資源與廢棄物管理	
306－4	廢棄物的處置移轉	5.4水資源與廢棄物管理	
306－5	廢棄物的直接處置	5.4水資源與廢棄物管理	
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308－2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	7.2社會及環境責任	

GRI準則		對應章節	補充說明
特定主題準則 GRI 400社會系列			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401－1	新進員工和離職員工	6.1培育與發展	
401－2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.2薪酬福利	
401－3	育嬰假	6.3友善職場	
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403－1	職業安全衛生管理系統	6.4職業安全衛生	
403－2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.4職業安全衛生	
403－3	職業健康服務	6.4職業安全衛生	
403－4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4職業安全衛生	

403－5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4職業安全衛生	
403－6	工作者健康促進	6.4職業安全衛生	
403－7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4職業安全衛生	
403－8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4職業安全衛生	
403－9	職業傷害	6.4職業安全衛生	
403－10	職業病	6.4職業安全衛生	
GRI 404：訓練與教育 2016			
404－1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1培育與發展	
404－2	提升員工職能及過度協助方案	6.1培育與發展	
404－3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1培育與發展	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405－1	治理單位與員工的多元化	3.1公司治理 6.1培育與發展	
405－2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.2薪酬福利	禁止性別歧視，以學經歷與績效為主，不將性別列入評核與影響薪資
GRI 406：不歧視 2016			
406－1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.3友善職場	2023年無歧視事件
GRI 408：童工 2016			
408－1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.3友善職場 7.2社會及環境責任	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409－1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.3友善職場 7.2社會及環境責任	

GRI 411：原住民權利 2016			
411－1	涉及侵害原住民權利的事件	6.4職業安全衛生	2023年無歧視事件
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414－2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	7.2社會及環境責任	
GRI 415：公共政策 2016			
415－1	政治捐獻	NA	2023年無政治獻金捐獻支出
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416－1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	NA	本公司產品服務皆為工業製程測試產品，並未販售於一般消費者市場
416－2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.6從業道德與法令遵循	2023年無重大違規事件
GRI 417：行銷與標示 2016			
417－1	產品和服務資訊與標示的要求	NA	本公司產品服務皆為工業製程測試產品，並未販售於一般消費者市場，資訊與標示要求以客戶為導向
417－2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.6從業道德與法令遵循	2023年無重大違規事件
417－3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.6從業道德與法令遵循	2023年無重大違規事件
GRI 418：客戶隱私 2016			
418－1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6從業道德與法令遵循	2023年無重大違規事件

D. SASB Semiconductors Standard 指引

揭露主題	指標編號	指標編號	對應章節	內容摘要
溫室氣體排放	TC－SC－110 a.1	・ 全球總排放量（範疇一） ・ 全氟化合物總排放量	5.3溫室氣體管理	・ 1441.2795 CO2e（旺矽母公司） ・ 79.3866 CO2e
	TC－SC－110 a.2	・ 討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及績效分析	5.3溫室氣體管理	・ 以2030年母公司範疇一、二減碳10～20%為目標方向，並持續評估2040年碳中和可能
製造過程中的能源管理	TC－SC－130 a.1	・ 能源總消耗量 ・ 使用電網佔總能源消耗比例 ・ 使用再生能源佔總能源消耗比例	5.2綠色環境	・ 141,270.4384 GJ ・ 95.9582% ・ 0%
水資源管理	TC－SC－140 a.1	・ 總取水量 ・ 總耗水量 ・ 屬於高水壓力或極高水壓力地區比例	5.4水資源與廢棄物管理	・ 163,629.41立方公尺 ・ 66,572.64立方公尺 ・ NA（非屬高水壓力地區）
廢棄物管理	TC－SC－150 a.1	・ 製造過程中產生的有害廢棄物量 ・ 廢棄物回收比例	5.4水資源與廢棄物管理	・ 21.7830公噸 ・ 11.99%（一般事業廢棄物）
員工健康與安全	TC－SC－320 a.1	・ 描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	6.4職業安全衛生	・ 依據 ISO 45001職業安全衛生管理系統進行作業
	TC－SC－320 a.2	・ 因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	3.6從業道德與法令遵循	・ 2023年無重大違規事件
招募及管理全球專業人才	TC－SC－330 a.1	・ 員工持有工作簽證之百分比	6.1培育與發展	・ 0.06%
產品生命週期管理	TC－SC－410 a.1	・ 包含 IEC 62474物質的產品收入比例	NA	・ 不適用
	TC－SC－410 a.2	・ 處理器的整體系統層面能源效率：（1）伺服器（2）桌上型電腦（3）筆記型電腦	NA	・ 不適用
原物料採購	TC－SC－440 a.1	・ 描述使用關鍵材料／原料的風險管理方法	7.1供應鏈管理	・ 鑑別關鍵料件供應商並進行供應商風險評估
智慧財產權保護與競爭行為	TC－SC－520 a.1	・ 與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	3.6從業道德與法令遵循	・ 2023年無反競爭之法律事件

E. 上櫃公司永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	・消耗能源總量為 141,270.4384GJ，外購電力百分比為 95.9582%，再生能源使用率為 0%
2	總取水量及總耗水量	量化	・總取水量為 163,629.41立方公尺，總耗水量為 66,572.64立方公尺
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	・有害物質重量為 21.7830公噸，其回收比為 0%
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	・2023年發生 1 件員工失能傷害事件(屬輕傷事件)，影響人數 1位，職災比率為 0.06%
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	・含報廢產品及電子廢棄物重量為 0.94公噸，再循環比為 0%
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	・鑑別關鍵料件供應商並進行供應商風險評估
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	・2023年無反競爭之法律事件
8	依產品類別之主要產品產量	量化	・晶圓探針卡：14,975,602 PIN ・半導體設備：1,031台

F. 上櫃公司氣候相關資訊

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	請參閱 5.1氣候變遷
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	請參閱 5.1氣候變遷
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	請參閱 5.1氣候變遷
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	請參閱 5.1氣候變遷
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	請參閱 5.1氣候變遷
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	請參閱 5.1氣候變遷
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未進行內部碳定價規劃
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	請參閱 5.1氣候變遷、5.3溫室氣體管理，尚未有再生能源憑證與抵換機制
9	溫室氣體盤查及確信情形	請見下表

範圍	範疇一		範疇二		範疇三		確信機構	確信情形說明
	總排放量 (公噸CO2e)	密集度 (公噸CO2e／新台幣仟元)	總排放量 (公噸CO2e)	密集度 (公噸CO2e／新台幣仟元)	總排放量 (公噸CO2e)	密集度 (公噸CO2e／新台幣仟元)		
母公司	1,441.2795	0.000214	18,601.9278	0.002758	6,911.8828	0.001025	DQS	合理保證等級
子公司 (預計 2028年前完成查證)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

G. ISO管理系統證書

ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



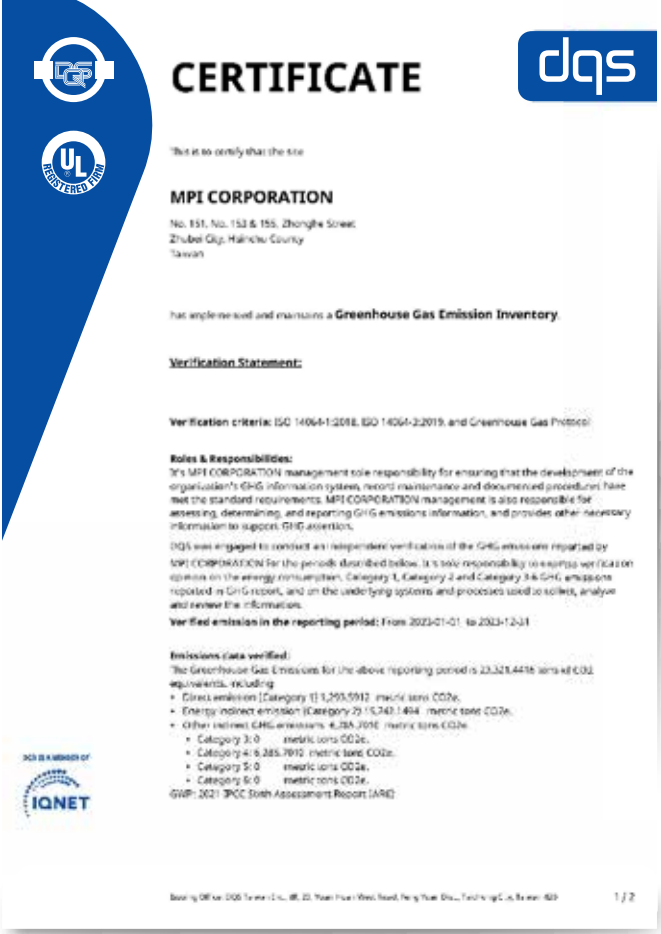
ISO/IEC 27001:2013



ISO/IEC 17025:2017



ISO 14064-1:2018



MPICORPORATION