



2022

永續報告書

Sustainability Report

報告書說明

報告書期間及發行

本 ESG 永續報告書為旺矽科技股份有限公司（下稱「旺矽科技」或「MPI」）揭露 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日之永續績效，本公司網站（<https://www.mpi.com.tw/>）已設置「ESG 永續發展」連結，並提供中文電子版下載。

本報告書為旺矽科技第一本永續報告書，將於每年發行，下期預計於 2024 年 9 月出刊。

報告書範疇

本報告書揭露資訊範疇為旺矽科技總公司及分公司之台灣全廠區的環境、社會及治理績效。除公司、產品介紹與財務相關績效表現外，不包含合併財務報表所包含之各子公司。

資訊重編

本報告書為旺矽科技第一本永續報告書，無重編資訊。

報告書撰寫原則

本報告書參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之 GRI 準則（2021）、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之半導體永續會計準則（Semiconductors Sustainability Accounting Standard）和「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」要求進行編輯。

聯繫窗口

旺矽科技股份有限公司 ESG 永續委員會

 新竹縣竹北市中和街155號

 +886-3-5551771

 mpiesg@mpi-corporation.com

 <https://www.mpi.com.tw/>

經營者的話

致關心旺矽科技的利害關係人：

2022 年不只 Covid - 19 疫情減緩產業轉復甦一年，同時地緣政治加劇導致半導體發展從全球化走向區域化趨勢，歐美中日等國相繼推動在地化生產策略，對整體半導體產業有不同程度影響。即使面對地緣政治紛擾、供應鏈危機、氣候變遷影響，旺矽科技憑藉多年奠基的優良體質，以永續經營規劃與適切的營運策略降低營運衝擊，透過全球化布局、提供穩定與高品質產品與服務、並以客戶導向貼近需求，營運表現依然穩健成長。旺矽科技 2022 年合併營業收入淨額為新台幣 74.39 億元、盈餘為新台幣 12.14 億元，每股稅後盈餘來到 12.89 元，在經營績效與獲利表現為歷年最佳並創新高。

旺矽科技股份有限公司
總經理暨 ESG 永續委員會主席

郭遠明

創造客戶價值

旺矽科技是全球領先的測試方案設計及製造商，秉持以客戶為導向的核心經營理念，我們致力於開發前瞻量測技術，為半導體、LED、PD、雷射、材料研究、航太（航天）、汽車、光纖、電子元件等產業客戶量身打造解決方案，並設有探針卡測試、光電元件自動化測試、先進半導體測試、高低溫測試、以及 Celadon 高性能探針卡工程測試之五大產品營運單位，持續提升客戶競爭力並創造客戶價值。

永續發展與行動策略

永續經營是旺矽科技的經營理念，透過不斷創新研發與嚴謹內部管理讓營運永續發展。我們通過 ISO 9001 與 ISO 17025，確保產品與服務維持高品質；通過 ISO 14001 與導入 ISO 50001，監督與減少製程汙染風險、並已安裝 963KW 太陽能發電設備推動再生能源，同時執行節能行動達成近三年節省約 150 萬度電力；並且為照顧員工健康與營造良好成長環境，我們全面提供員工免費餐點與乾淨用餐環境、定期安排身心健康檢查，並通過 ISO 45001 檢驗職場安全環境，近三年亦無發生重大職安事件；為強化公司治理，我們通過 ISO 27001 確實保護客戶、供應商與員工機密資訊。

2022 年我們深化永續發展，擬訂企業永續發展政策並成立 ESG 永續委員會，由高階主管帶領同仁階段性執行永續目標。並首年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，完成台灣全廠區盤查作業。我們持續推動各項措施建立良好的永續經營環境，並將永續成果分享給客戶、股東、員工與社會。

永續績效

經濟



合併營收總金額 **74.39** 億元
(營收創新高)



每股盈餘 (EPS) **12.89** 元
(歷年最佳)

社會



2020 - 2022 年幸福企業金銀牌獎
(1111 人力銀行)



0 重大職業災害發生



免費供應員工餐點



員工平均年資達 **8.89** 年



台灣製造業前 **500** 大
(2023 年天下雜誌調查排名432 名、半導體業38 名)



全球第 **5** 大探針卡供應商
(Yole Group 2022 年調查)



全球第 **1** 大懸臂式探針卡 (CPC) 廠
(Yole Group 2022 年調查)



全球第 **1** 大垂直式探針卡 (VPC) 廠
(Yole Group 2022 年調查)

環境



通過 ISO 9001 品質管理驗證
通過 ISO 14001 環境管理驗證
導入 ISO 50001 能源管理
導入 ISO 14064 - 1 組織溫室氣體盤查

目次

01

關於旺矽

1-1 公司概況	07
1-2 營運項目	09
1-3 外部倡議與組織參與	11

02

永續發展

2-1 發展政策與組織角色	13
2-2 利害關係人溝通	15
2-3 重大主題鑑別與排序	17
2-4 永續目標與管理	19

03

公司治理

3-1 治理組織與功能	22
3-2 誠信經營與道德行為	29
3-3 風險管理與內部控制	30
3-4 資訊安全與營業秘密	31
3-5 智慧財產管理	33
3-6 法令遵循	34

04

客戶價值與經營表現

4-1 管理方針	36
4-2 競爭優勢與上下游關係	37
4-3 經營績效	40
4-4 發展策略與創新研發	42
4-5 品質與產品服務	45

05

責任環境

5-1 管理方針	47
5-2 綠色環境管理	48
5-3 能源及溫室氣體管理	49
5-4 水資源與廢棄物管理	52

06

幸福職場環境

6-1 管理方針	55
6-2 人權政策	56
6-3 人才培育與發展	57
6-4 員工薪酬福利	61
6-5 友善職場打造	65
6-6 職業安全衛生	68
6-7 社會影響力	71

07

供應鏈管理

7-1 管理方針	74
7-2 供應商管理	75
7-3 社會及環境評估	78

附錄A : GRI Standards 內容索引	81
附錄B : SASB對照表	84
附錄C : ISO管理系統驗證證書	85



MPI

01

關於旺矽

- 1-1 公司概況
- 1-2 營運項目
- 1-3 外部倡議與組織參與

01. 關於旺矽

1-1 公司概況

1-2 營運項目

1-3 外部倡議與組織參與

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

附錄

關於旺矽 > 公司概況

旺矽科技於 1995 年 7 月 25 日創立於台灣新竹縣竹北市，於 2003 年 1 月成為台灣證券櫃檯買賣中心上櫃公司（股票代號：6223），是全球領先的測試方案設計及製造商，秉持以客戶為導向的核心經營理念，致力於開發前瞻量測技術，為半導體、LED、PD、雷射、材料研究、航太（航天）、汽車、光纖、電子元件等產業客戶量身打造解決方案，旗下設有五大產品營運單位，分別為：探針卡測試（Probe Card）、光電元件自動化測試（Photonics Automation）、先進半導體測試（Advanced Semiconductor Test）、高低溫測試（Thermal Test）、及 Celadon 高性能探針卡工程測試（Celadon Systems）。



1994
長洛國際股份有限公司
(CLIC) 成立



1995
成立旺矽科技股份有限公司



2000
旺矽總部落成啟用
(竹北一廠)



2001
通過 ISO 9001
品質管理系統驗證



2003
於中華民國證券櫃檯
買賣中心 (TPEX) 上櫃
(代號：6223)



2005
南部分公司 (路竹廠)
落成啟用

1995
MPI PC

2001
MPI PA

2014
MPI AST

2015
MPI Thermal

2021
MPI CELADON



2012
竹北二廠落成啟用



2014
購置新埔廠並啟用



2017
成立旺矽美國子公司 (MPA)



2017
成立旺矽蘇州子公司 (MPS)



2021
竹北三廠落成啟用



2021
併購美國 Celadon Systems 公司

01. 關於旺矽

1-1 公司概況

1-2 營運項目

1-3 外部倡議與組織參與

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

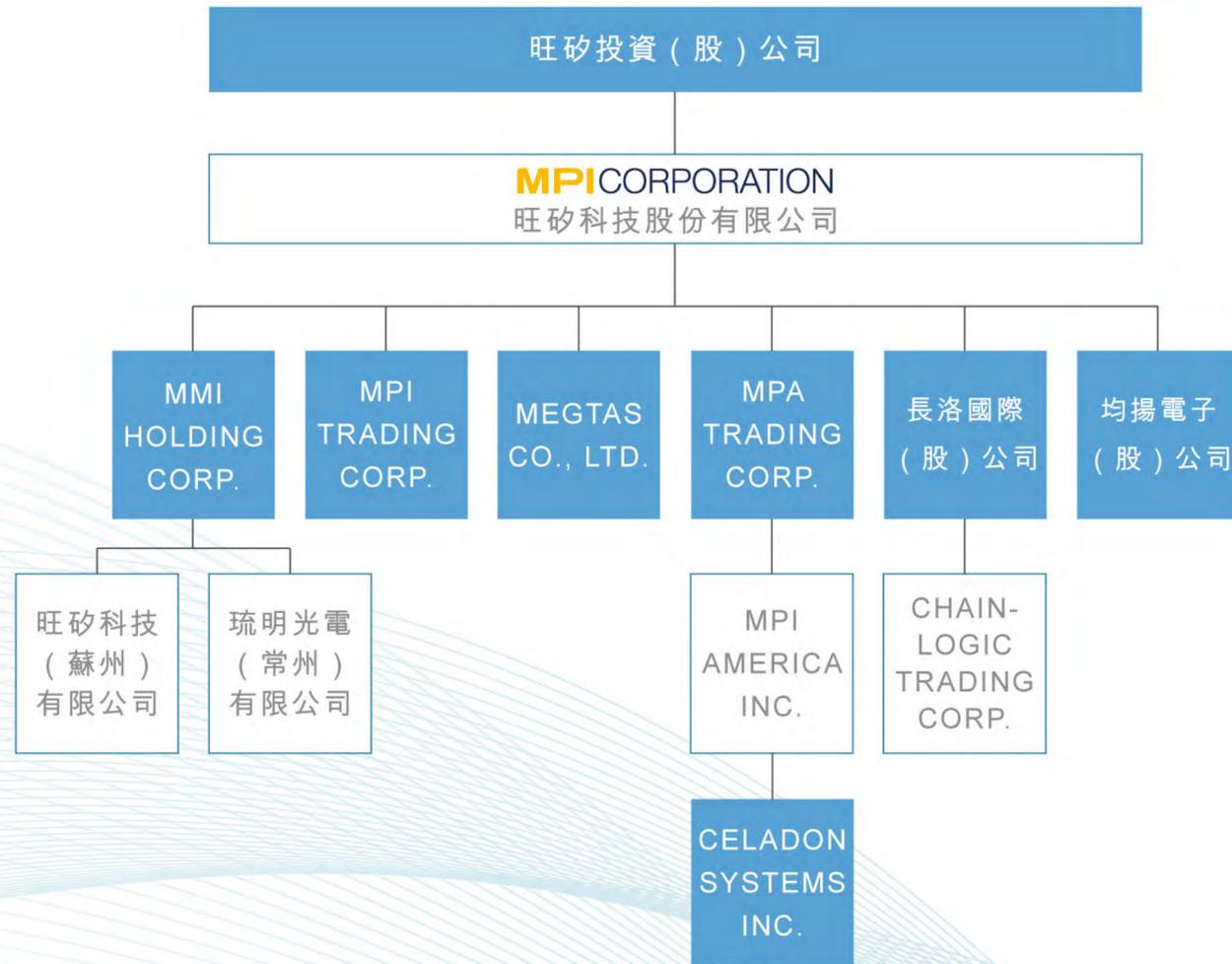
07. 供應鏈管理

附錄

關於旺矽 > 公司概況

組織與全球分布

旺矽科技透過設立子公司、代理、經銷與商業合作模式，以台灣為據點進行多元化經營，並以全球化布局模式，營運分布歐洲、美洲及亞洲三大洲。



世界分佈



2017
旺矽美國 | 美國加州



2017
旺矽蘇州 | 中國江蘇



2021
Celadon Systems | 美國明尼蘇達州

臺灣



2000
總部 | 新竹縣竹北市



2005
南部分公司 | 高雄市路竹區



2012
竹北二廠 | 新竹縣竹北市



2014
新埔廠 | 新竹縣新埔鎮



2021
竹北三廠 | 新竹縣竹北市

01. 關於旺矽

1-1 公司概況

1-2 營運項目

1-3 外部倡議與組織參與

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

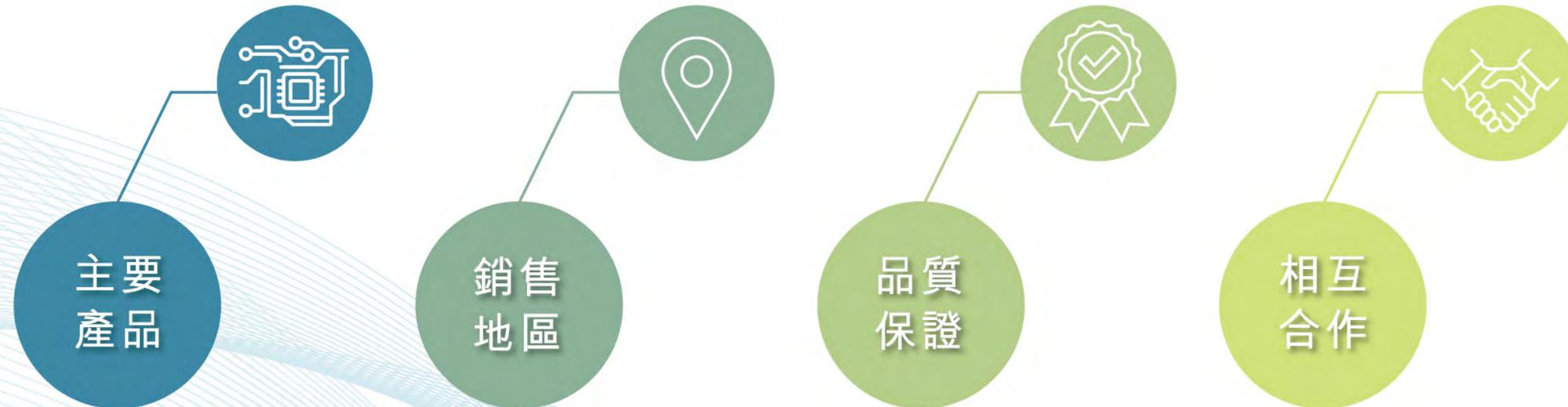
07. 供應鏈管理

附錄

關於旺矽 > 營運項目

旺矽科技主要產品與服務可分成晶圓 (Wafer) 探針卡、半導體設備兩大類，屬於半導體產業下游 IC 測試端供應商，銷售地區廣泛分佈於台灣、美國、日本、歐洲及中國等市場。包含晶圓代工廠商 (Foundry)、IC 設計公司 (Fabless)、封裝測試廠 (OSAT)、光通訊、光電、汽車、航天航太等產業。

旺矽科技為探針卡市場業界龍頭，產品內容涵蓋整體探針卡、懸臂式、垂直式、LCD 驅動 IC、高頻高速、微機電探針卡，無論是品質或銷售量，皆為國內同業指標。其中晶圓探針卡可依結構類型大致分成懸臂式探針卡 (Cantilever Probe Cards, CPC)、垂直式探針卡 (Vertical Probe Cards, VPC) 以及微機電探針卡 (MEMS Probe Cards) 三種並可應用於各階晶圓測試。於半導體設備，旺矽科技持續專注於各式光電元件製程中所需要的各種工程與量產設備的開發與應用，除了在傳統的 LED / Mini LED 磊晶段的測試與分選設備提供完整的製程解決方案外。同時也積極的與國際技術領先廠商相互合作，開發各式 Micro LED 量產製程中所需的檢測設備。隨著 VCSEL 與 LiDAR 等紅外線感測元件應用的興起，本公司全力的與技術領先的國際大廠及學術單位合作，在充滿挑戰的環境中，不斷精進相關核心技術。旺矽科技銷售產品可分為以下：



01. 關於旺矽

1-1 公司概況

1-2 營運項目

1-3 外部倡議與組織參與

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

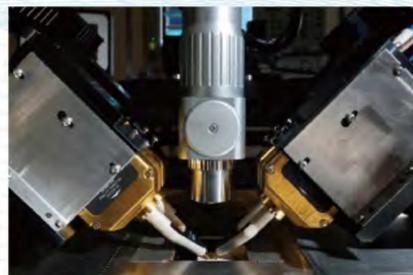
05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

附錄

關於旺矽 > 營運項目



產品服務	主要用途或功能
晶圓測試用晶圓探針卡	晶圓測試階段的量測介面，為待測晶圓與測試機台之間的橋樑，廣泛應用於邏輯元件、記憶體元件及 LCD 驅動元件晶圓級測試
LCD Driver IC Final Test 測試用晶圓探針卡	屬封裝後的測試介面，為待測 LCD Driver IC、Tape 與測試機台之間訊號傳輸的橋樑
垂直式探針卡	晶圓測試階段的量測介面，針對晶圓級針測及覆晶式產品需求所設計
微機電式探針卡	
半導體晶粒測試設備	光電半導體晶圓製作完成後，測試晶粒之光電性特性，並進行資料分 Bin
半導體晶粒測試分選設備	光電半導體晶粒測試完成後，依晶粒之光電性特性，進行分類挑檢用
全自動 AOI 檢測設備	光電半導體檢測與分選後，以自動光學檢測 AOI 方式，將外觀不良的晶粒與以標示與分類的設備
高低溫測試設備	提供先進、精準、且使用便利的高低溫測試設備，應用於生產與研究所需的溫度測試方案
工程用探針台系統	提供各種工程探針系統，以滿足不同市場和應用領域的特定需求，包括用於建模的元件特性量測、失效分析、設計驗證、IC 工程、晶圓級可靠性測試，以及針對 MEMS、高功率、射頻和毫米波元件測試的特殊需求
RF 射頻探針	TITAN™ 射頻探針系列，採專利的探針葉片設計及微機電製程製造，提供優異可視角、低接觸電阻，甚至在較難探測之鋁材上亦能展現極高的接觸一致性。配合領先業界的校正軟體 QAlibria® 及經過驗證之校正件 (Calibration Substrates)，實現業界標準及先進的校正方法，提供 RF 計量校正的解決方案

01. 關於旺矽

1-1 公司概況

1-2 營運項目

1-3 外部倡議與組織參與

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

附錄

關於旺矽 > 外部倡議與組織參與

旺矽科技積極參與重要國內外產業協會，以旺矽科技名義加入國內外組織成員或擔任職務有以下：





02

永續發展

- 2-1 發展政策與組織角色
- 2-2 利害關係人溝通
- 2-3 重大主題鑑別與排序
- 2-4 永續目標與管理

永續發展 > 發展政策與組織角色

旺矽科技為推動公司永續發展，建構企業環境、社會責任與企業治理作業，以貫徹企業永續經營理念，參考國際準則與國內規範於 2022 年訂立【企業永續發展政策】及【企業永續發展程序】，並成立 ESG 永續委員會且原則每季召開一次，由總經理擔任主任委員、各處室主要高階主管擔任委員，並依據各領域對應之部門組成小組，除進行年度鑑別 ESG 風險評估與因應措施外，依據永續發展策略階段性完成推動目標，以由上而下治理方式共同執行永續行動。



企業永續發展政策



企業永續發展程序

旺矽科技 ESG 永續委員會組織圖



ESG 永續委員會及各小組主要負責任務

ESG 永續委員會	統籌企業永續發展策略及目標，制定永續發展管理年度方針及執行計畫，並進行監督與審核
永續推動組	執行委員會交辦事項，進行各項作業時程、資料蒐集、分析與整合
公司治理組	公司治理有關推動、營運持續、氣候變遷對財務影響評估規劃
安環能發展組	職業安全、環境管理與能源管理有關推動與規劃
供應鏈管理組	供應商管理與評鑑稽核、供應商 ESG 與 RBA 推廣規劃與監督
客戶服務組	主 / 被動客戶需求與議題關注與回應
員工事務暨社會參與組	人權政策、員工道德風險評估、員工薪酬福利有關推動與規劃
產品研發暨製程永續組	產品生命週期評估、產品 / 產線環境衝擊因應與降低推動與規劃

永續發展 > 發展政策與組織角色

針對永續發展活動建立治理方針以階段性完成永續政策與目標，建置 ESG 風險管理架構每年進行風險鑑別與擬訂因應對策，同時針對年度重大性主題設定管理方針並進行量測，以 PDCA 管理制度精神確認永續可持續發展。

發展策略

發展目標



實現永續環境
創造產品價值

- 降低產品汙染與能耗、提高產品耐用與可回收性
- 降低辦公產線區域能耗、提高再生能源使用率



影響社會價值
增強客戶競爭

- 強化供應鏈管理與合作、重視客戶溝通與議合
- 持續建立友善職場環境、積極社會參與



恪守誠信廉潔
落實公司治理

- 落實由上而下公司治理、紮實員工教育訓練
- 建構企業營運持續管理，作業流程標準化



永續發展 > 利害關係人溝通

每年各 ISO 管理系統皆會依據活動類型進行利害關係人鑑別與溝通，2022 年鑑別出主要八種利害關係人，包含員工、股東 / 投資人、客戶、代理 / 經銷商、政府機關 / 法人團體、供應商 / 承攬商、公益團體以及社會社區。並以該利害關係人主 / 被動透過公函文、問卷調查、評鑑稽核、實體拜訪、電話、會議、意見箱、電子郵件往來等方式進行溝通回應與意見蒐集。

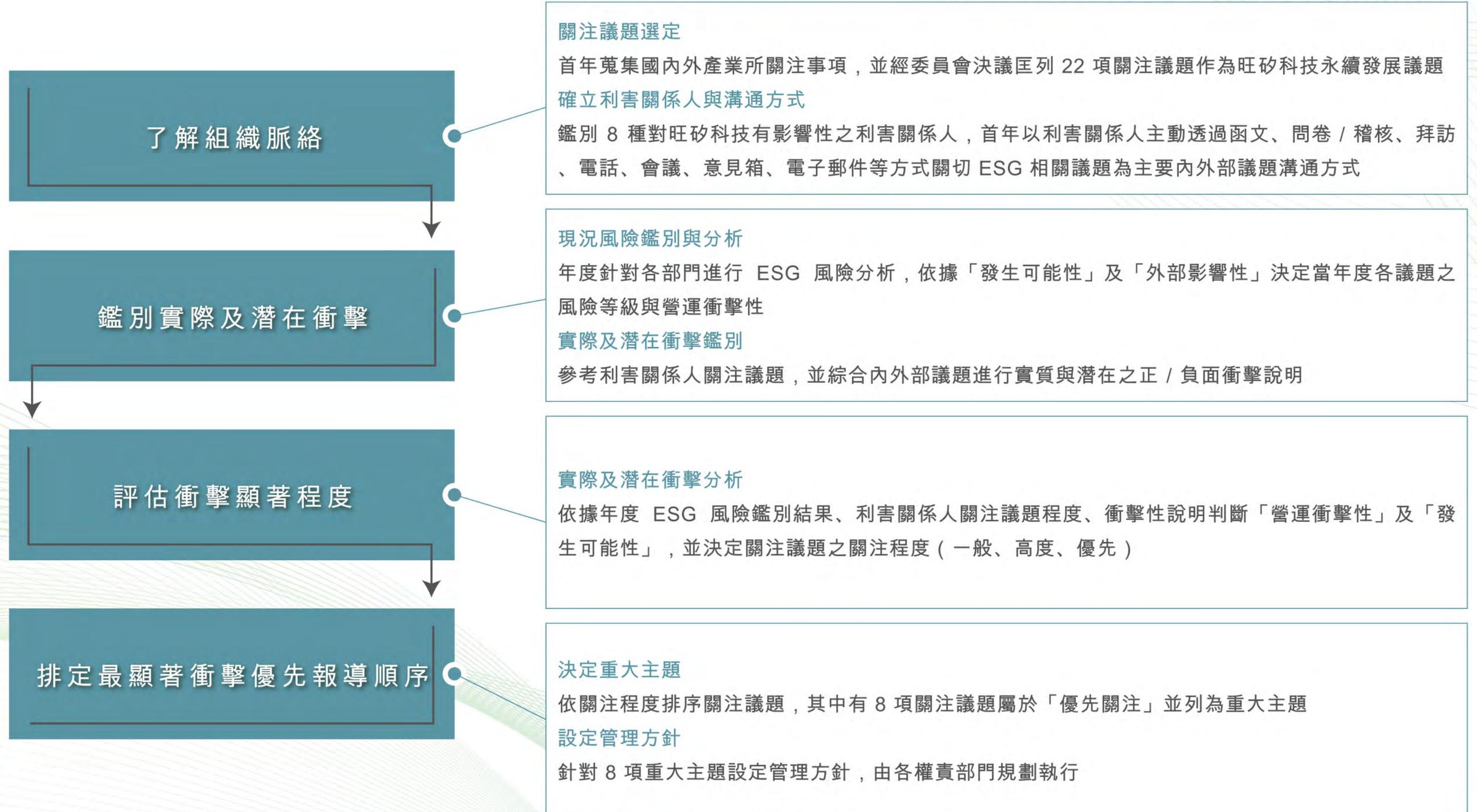
利害關係人	關注議題	主要溝通管道	2022 年溝通成果
員工	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 職業安全與員工健康 人才培育與留任 薪酬與員工照顧 	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生委員會會議 (每季) 職工福利委員會會議 (不定期) 緊急逃生演練會議 (每兩年 1 次) 內部意見信箱 (常設) 員工滿意度調查 (每年 1 次) 教育訓練 (不定期) 電話 / 電子郵件 (不定期) 溝通會議 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 召開職安會議 4 場次 召開福委會會議 5 場次 逃生演練會議 1 場次 回收員工滿意度調查件數共 1,346 份 進行教育訓練 194 場次 接收內部意見箱 49 次
股東 / 投資人	<ul style="list-style-type: none"> 人才培育與留任 薪酬與員工照顧 產品訊息 永續發展 營運績效 (股東權益) 供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 (每年) 法人說明會 (不定期) 電話 / 電子郵件 / 會議 (不定期) 投資人關係聯絡專線與信箱 (常設) 	<ul style="list-style-type: none"> 召開 1 場次股東常會 召開 5 場次法人說明會
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 各項關注議題 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶會議 (不定期) 客戶滿意度調查 (每年 1 次) 客戶問卷評核 / 電子郵件 (不定期) 業務信箱 (常設) 	<ul style="list-style-type: none"> 回覆 ESG 相關需求或稽核共 33 件
代理 / 經銷商	<ul style="list-style-type: none"> 產品訊息 	<ul style="list-style-type: none"> 代理 / 經銷會議 (不定期) 代理 / 經銷大會 (每年 1 次) 電話 / 電子郵件 (不定期) 業務信箱 (常設) 	<ul style="list-style-type: none"> 保持產品訊息溝通

永續發展 > 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題	主要溝通管道	2022 年溝通成果
政府機關 / 法人團體	<ul style="list-style-type: none"> • 能源 • 溫室氣體排放 • 廢棄物與有害物質管理 • 水資源 • 人權政策 • 人才培育與留任 • 職業安全與員工健康 • 社會關懷與公益 • 永續發展 • 營運績效 (股東權益) • 法令遵循 • 營運持續 	<ul style="list-style-type: none"> • 公文 / 函文 (不定期) • 電話 / 電子郵件 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 各類型宣導 / 通知 / 調查與意見回饋 219 次
供應商 / 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> • 產品與服務品質 • 產品訊息 • 營運績效 (股東權益) • 供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 溝通會議 (不定期) • 電話 / 電子郵件 (不定期) • 滿意度調查 (每年 1 次) • 供應商稽核 (每年) • 供應商評鑑 (每年 / 季) • 採購聯絡專線與信箱 (常設) 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商稽核共 5 次 • 供應商評鑑共 68 家
公益團體	<ul style="list-style-type: none"> • 社會關懷與公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 電話 / 電子郵件 (不定期) • 公文 / 函文 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 保持公益團體良善互動
社會社區	<ul style="list-style-type: none"> • 社會關懷與公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 電話 / 電子郵件 (不定期) • 拜訪 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 保持社區里民拜訪與意見溝通

永續發展 > 重大主題鑑別與排序

旺矽科技依據雙重重大性原則 (Double Materiality)，針對利害關係人關注議題程度及營運衝擊性進行雙重認定，並依循最新版「GRI 3：重大主題 2021」執行四階段步驟，每階段經由委員會與小組充分討論後，決定並排序重大主題與設定管理方針。



01.關於旺矽

02.永續發展

2-1 發展政策與組織角色

2-2 利害關係人溝通

2-3 重大主題鑑別與排序

2-4 永續目標與管理

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

永續發展 > 重大主題鑑別與排序

關注議題與重大主題選定

環境面 (E)		
編號	關注議題	重大主題
1	原物料使用管理	
2	能源	
3	溫室氣體排放	V
4	廢棄物與有害物質管理	
5	水資源	
6	氣候變遷風險與機會	
7	綠色採購	

社會面 (S)		
編號	關注議題	重大主題
8	人權政策	
9	人才培育與留任	V
10	職業安全與員工健康	V
11	薪酬與員工照顧	V
12	社會關懷與公益	

治理面 (G)		
編號	關注議題	重大主題
13	產品與服務品質	
14	產品訊息	V
15	永續發展	V
16	公司治理與誠信經營	
17	風險管理	
18	營運績效 (股東權益)	V
19	法令遵循	
20	營運持續	
21	資訊安全	
22	供應商管理	V

重大主題矩陣圖



01.關於旺矽

02.永續發展

2-1 發展政策與組織角色

2-2 利害關係人溝通

2-3 重大主題鑑別與排序

2-4 永續目標與管理

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

永續發展 > 永續目標與管理

依據「營運衝擊性」及「發生可能性」雙重評估列出首年度 8 項重大主題，並參酌旺矽科技產品及營運特性，訂定各重大主題管理方針。

重大主題	正 / 負面衝擊性	管理方針	章節對應	GRI 主題	評估管理方式
產品訊息	<ul style="list-style-type: none"> 市場競爭 產品品質與服務 市場成長性 技術革新變動快速 	<ul style="list-style-type: none"> 持續開發微機電式、垂直式探針卡技術，滿足先進式封裝需求 積極投入資源進行技術研發，確保技術領先 建立自動化應用技術，因應需求快速設計變更 	04 客戶價值與經營表現	技術創新 *	<ul style="list-style-type: none"> 產銷會議 研發會議
營運績效	<ul style="list-style-type: none"> 客戶訂單 市場競爭 地緣政治 	<ul style="list-style-type: none"> 提升晶圓探針卡製造品質，縮短交期，滿足客戶需求，爭取合理價格 持續全球化市場布局減少地緣政治影響 	04 客戶價值與經營表現	GRI 201 GRI 203 GRI 207	<ul style="list-style-type: none"> 董事會會議 管理會議 產銷會議 業務會議 財務會議
溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 供應鏈減碳目標 	<ul style="list-style-type: none"> 提前因應進行 ISO 14064 - 1 組織溫室氣體盤查制度導入與查證 	05 責任環境	GRI 305	<ul style="list-style-type: none"> 環安衛管理審查會議 ESG 永續委員會會議
職業安全與員工健康	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 Covid - 19 員工身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 以優於法令規範提升職安環境 完善防疫措施大幅降低營運影響 	06 幸福職場環境	GRI 403	<ul style="list-style-type: none"> 環安衛管理審查會議

* 旺矽科技自訂關注議題

永續發展 > 永續目標與管理

重大主題	正 / 負面衝擊性	管理方針	章節對應	GRI 主題	評估管理方式
薪酬與員工照顧	<ul style="list-style-type: none"> 人才延攬競爭 薪酬福利與利潤共享 	<ul style="list-style-type: none"> 依營運狀況與市場環境定期評估調薪政策 持續提升職場環境與福利措施 	06 幸福職場環境	GRI 202 GRI 401 GRI 409	<ul style="list-style-type: none"> 福委會議 人資會議 管理會議
人才培育與留任	<ul style="list-style-type: none"> 人力招募與人力流失 教育訓練與經驗傳承 	<ul style="list-style-type: none"> 積極產學合作與大專院校招募 響應參與政府「青年就業大作戰」徵才計畫 完整教育訓練規劃 	06 幸福職場環境	GRI 404 GRI 405 GRI 406	<ul style="list-style-type: none"> 人資會議 管理會議
永續發展	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 供應鏈永續管理 	<ul style="list-style-type: none"> 擬訂與階段性推動永續發展策略與目標 建立 ESG 永續委員會與各規劃小組 	02 永續發展	GRI 2	<ul style="list-style-type: none"> ESG 永續委員會會議
供應商管理	<ul style="list-style-type: none"> 料件品質與庫存管控 交期與成本 RBA 管理 	<ul style="list-style-type: none"> 加強測試設備業務及市場研究，提高對市場需求預估準確性，依市場需求訂定進口零組件安全庫存量，建立半成品庫存制度 依循 RBA 逐步針對關鍵供應商完成簽署與調查稽核 	07 供應鏈管理	GRI 204 GRI 308 GRI 414	<ul style="list-style-type: none"> 採購會議 生管會議



03

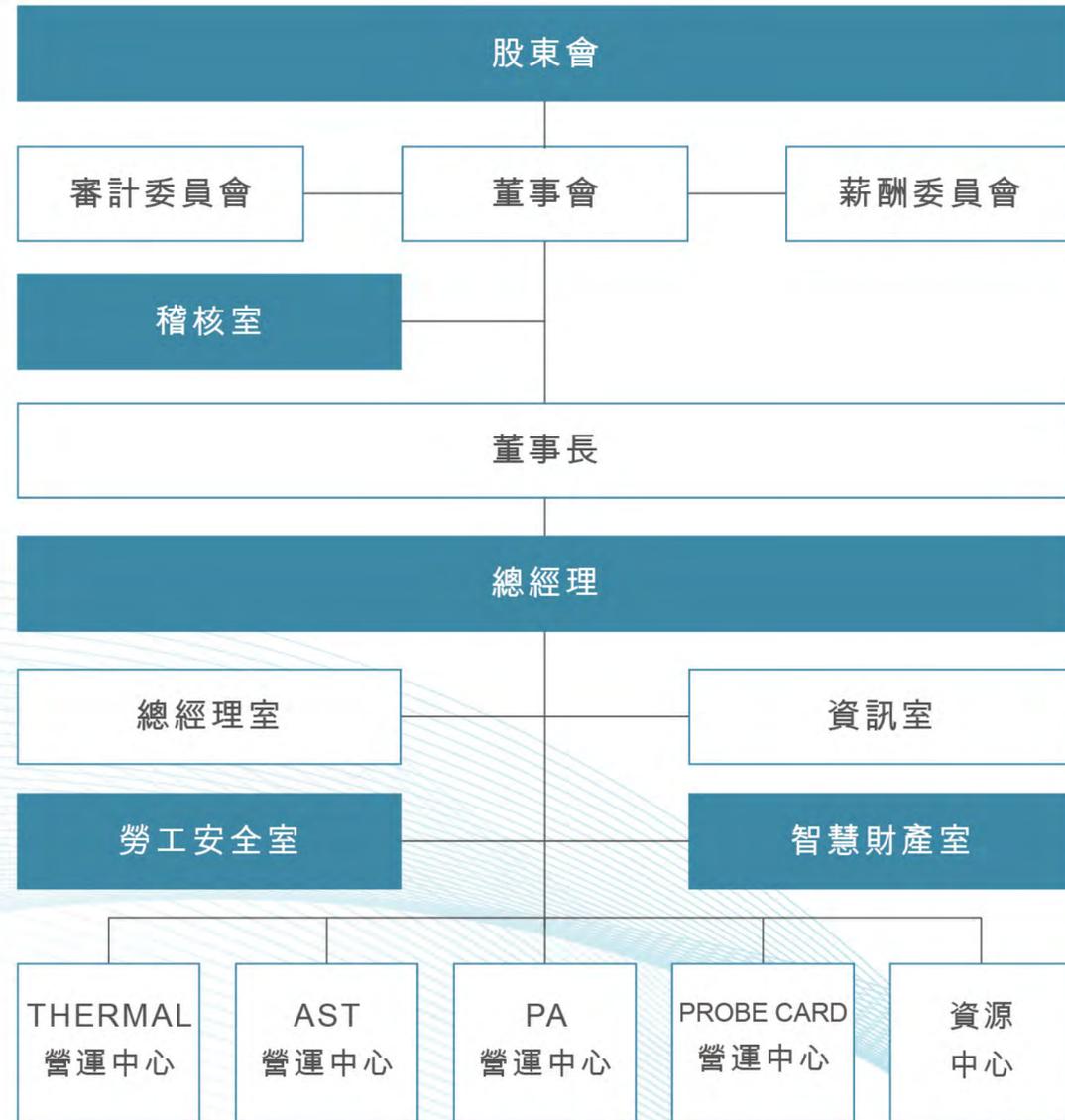
公司治理

- 3-1 治理組織與功能
- 3-2 誠信經營與道德行為
- 3-3 風險管理與內部控制
- 3-4 資訊安全與營業秘密
- 3-5 智慧財產管理
- 3-6 法令遵循

公司治理 > 治理組織與功能

旺矽科技秉持誠信原則、誠信治理的經營理念，遵循法令進行公司治理，除依法董事會執行治理作業對股東會負責，並設置審計委員會、薪酬委員會與稽核室以維護公司及股東權益，並依業務與營運方向性質下設營運中心與管理單位，透過上對下健全之治理架構，加強公司風險控制、營運績效與社會責任。

組織架構圖



各部門權責

稽核室	負責全公司內部控制制度之稽核、維護、改善、建議及協助各單位解決問題、改善作業和提高效率
總經理室	協助總經理進行經營企劃及各部門機能別管理並有效執行，達成經營目標
資訊室	負責公司電腦化作業、網路連線、電子郵件及網際網路規劃和建置等事宜
勞工安全室	負責安全衛生管理及員工健康促進等事宜
智慧財產室	結合研發活動，創造企業優質智慧財產，同時提升競爭優勢；尊重並審慎評估他人智慧財產權，藉此降低侵權風險、維護公司及股東的最大利益
THERMAL 營運中心	研發、製造與銷售本公司 Thermal Air 系列產品，提供客戶生產或實驗時所需的溫度測試設備
AST 營運中心	負責工程點測系統以及射頻探針兩大類產品的規劃、開發、製作、銷售與售後服務
PA 營運中心	光電自動化新設備產品開發、技術應用與製造組裝；原物料及設備產品之品質檢驗與控管
PROBE CARD 營運中心	負責探針卡產品之研究、開發、設計、製造、銷售與售後維修服務
資源中心	負責全公司財務、會計、股務及稅務等作業；原物料產品等之採購；人事 / 勞工法令等事宜；行政管理、總務及廠務等事宜

公司治理 > 治理組織與功能

董事會成員與職權

董事會為公司最高治理單位並決定公司整體經營方針策略，主要負責監督公司營運目標達成、重要投資與資產處分等決議及其他依法執行事項，致力於股東權益最大化。本公司現任董事會由 9 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事，任期 3 年，各董事具備法律、財務會計、產業知識、領導決策或經營管理等不同專業背景。

本公司董事會職權有以下：

- 一、經營方針及中、長期發展計劃之審議。
- 二、年度業務計畫之審議與監督執行。
- 三、預算之審定及決算之審議。
- 四、資本增減計劃之審議。
- 五、盈餘分配方案或彌補虧損之審議。
- 六、對外重要合約之審定。
- 七、公司章程或修訂之審議。
- 八、公司組織規程及重要業務規則之審定。
- 九、分支機構設立、改組或撤銷之議定。
- 十、重大資本支出計劃之核議。
- 十一、本公司重要財產之購置及處分之擬議。
- 十二、總經理、副總經理之聘免。
- 十三、股東會決議之執行。
- 十四、總經理提請核議事項之審議。
- 十五、股東會之召開及業務報告。
- 十六、其他依法應行處理之業務。

旺矽科技之董事成員背景多元且具專業才能，其中具員工身分董事佔董事會 22%、而獨立董事佔董事會 33%，使經營與治理分權貫徹公司治理目標，同時董事會成員中具有一位女性董事，落實多元化政策。

公司治理 > 治理組織與功能

職稱	姓名	性別	年齡	兼任本公司	兼任其他公司	專業能力	2022 年 出席數	2022 年 出席率	
董事長	旺矽投資(股)公司:葛長林	男	61 - 70 歲	董事長	長洛國際(股)公司董事長 旺矽投資(股)公司董事長 MMI HOLDING CORP.董事長 MPI TRADING CORP.董事長	CHAIN-LOGIC TRADING CORP.董事長 MPA TRADING CORP.董事長 吉比鮮釀(股)公司董事長	經營管理 領導決策 產業知識	7	100%
董事	旺矽投資(股)公司:陳四桂	男	51 - 60 歲	顧問	長洛國際(股)公司董事 旺矽投資(股)公司董事 均揚電子(股)公司董事	經營管理 領導決策 產業知識	7	100%	
董事	旺矽投資(股)公司:郭遠明	男	51 - 60 歲	總經理	長洛國際(股)公司董事 旺矽投資(股)公司監察人 均揚電子(股)公司董事長 琉明光電(常州)有限公司董事長	經營管理 領導決策 產業知識	7	100%	
董事	李篤誠	男	51 - 60 歲	無	博磊科技(股)公司董事長 晨和投資有限公司董事長 贊鴻實業(股)公司董事長	博磊精密設備(蘇州)有限公司董事 Zen Voce (Pg) Sdn.Bhd 董事長 Zen Voce Manufacturing Pte Ltd. 董事長	經營管理 領導決策 產業知識	5	71% (2次委託出席)
董事	劉方勝	男	61 - 70 歲	無	立誠牙科診所醫師	經營管理 領導決策 產業知識	7	100%	
董事	蔡長壽	男	61 - 70 歲	無	勤信聯合會計師事務所執業會計師 廣隆光電科技(股)公司董事	經營管理 領導決策 產業知識 財務會計	7	100%	
獨立董事	許梅芳	女	51 - 60 歲	無	大亞聯合會計師事務所執業會計師	經營管理 領導決策 產業知識 財務會計	7	100%	
獨立董事	高進根	男	51 - 60 歲	無	高進根律師事務所主持律師 數泓科技(股)公司獨立董事、薪酬會委員及審計委員會委員	經營管理 領導決策 產業知識 法律	7	100%	
獨立董事	廖大穎	男	51 - 60 歲	無	東海大學法律學院教授 通用幹細胞(股)公司薪酬會委員	經營管理 領導決策 產業知識 法律	7	100%	

2022 年董事進修情形：

因 Covid-19 疫情影響與公司防疫政策，各項董事進修課程取消或延辦，故本年度董事無進修紀錄。規劃於 2023 年安排外部專業講師至公司進行進修課程，整年度預計進修時數至少達 3 小時。

■ 公司治理 > 治理組織與功能

薪資報酬委員會

為監督公司薪酬政策，避免不當薪酬以達公司治理目的，旺矽科技已於 2011 年 12 月 30 日成立薪資報酬委員會，以專業客觀評估公司董事及經理人之薪酬政策與制度，並向董事會提出建議，作為激勵、留任人才之決策參考，薪酬委員會職責如下：

- 一、定期檢討本規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 三、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司薪資報酬委員會委員共計 3 人，並於 2022 年召開 3 次會議：

委員職稱	姓名	2022 年 出席數	2022 年 出席率	議案內容
召集人 (本公司獨立董事)	高進根	3	100%	1 / 25 會議「核准111 年度經理人之薪資報酬項目案」
委員 (本公司獨立董事)	許梅芳	3	100%	3 / 24 會議「核准110 年度董事及員工之酬勞分配案」
委員 (其他)	蘇顯騰	3	100%	8 / 10 會議「發放110 年度經理人之員工酬勞討論案」

公司治理 > 治理組織與功能

審計委員會

為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，旺矽科技於 2020 年 6 月 15 日成立審計委員會，由 3 名獨立董事組成，負責監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，每季至少開會一次，2022 年度已召開 7 次會議。

審計委員會主要監督與職責如下：

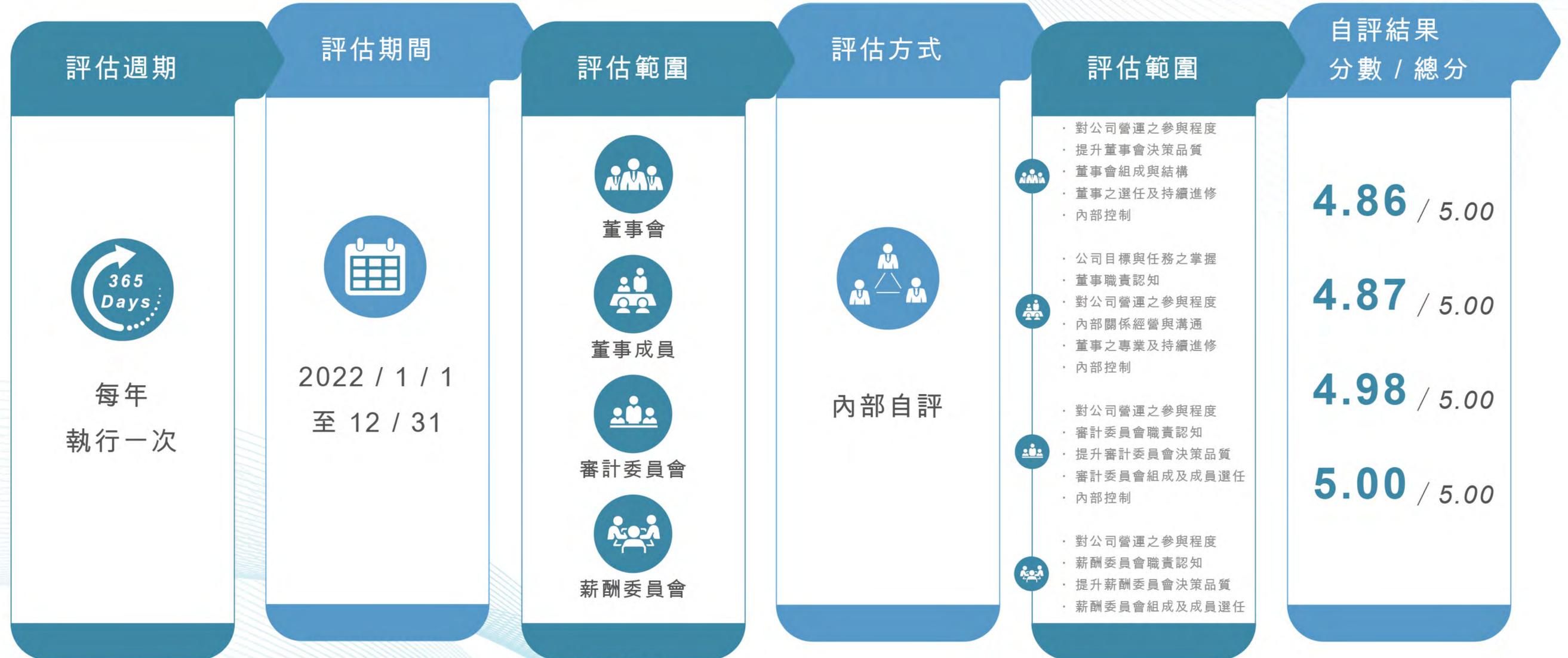
- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。
- 六、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 七、內部控制制度有效性之考核。
- 八、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 九、涉及董事自身利害關係之事項。
- 十、重大之資產或衍生性商品交易。
- 十一、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 十二、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 十三、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 十四、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十五、由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- 十六、其他公司或主管機關規定之重大事項。

委員職稱	姓名	2022 年 出席數	2022 年 出席率	議案內容
獨立董事（召集人）	許梅芳	7	100%	詳見財務年報第20頁 ▶ 
獨立董事	高進根	7	100%	
獨立董事	廖大穎	7	100%	

公司治理 > 治理組織與功能

治理績效評估

為了落實公司治理並提升董事會及功能性委員會職能，本公司於 2020 年 1 月 14 日訂定「董事會自我評鑑辦法」，依法進行內部績效評估作業，針對董事會、審計委員會、薪酬委員會進行自評作業，2022 年自評結果已於 2023 年 3 月 10 日完成董事會報告。



公司治理 > 治理組織與功能

高階薪酬政策

本公司高階薪酬政策與執行情形與公司盈餘有正相關，薪酬政策依公司法第 29 條及公司章程第 19 條等規定，如年度有稅前獲利時，應提撥百分之零點一至百分之十五作為員工酬勞、提撥不高於百分之三作為董事酬勞；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依比例提撥員工酬勞及董事酬勞，並經薪資報酬委員會及董事會審議通過後，提請股東會核准。至於總經理及副總經理之報酬，依經營績效之表現作適當調整，並經薪資報酬委員會審議通過後，再提請董事會通過後完執行發放。

單位：新台幣仟元

	2020 年		2021 年		2022 年	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
董（監）*事酬勞	18,469	2.58%	17,762	2.56%	31,950	2.63%
總經理及副總經理酬金	10,856	1.52%	11,372	1.64%	11,288	0.93%
稅後純益	714,482	-	693,851	-	1,213,625	-

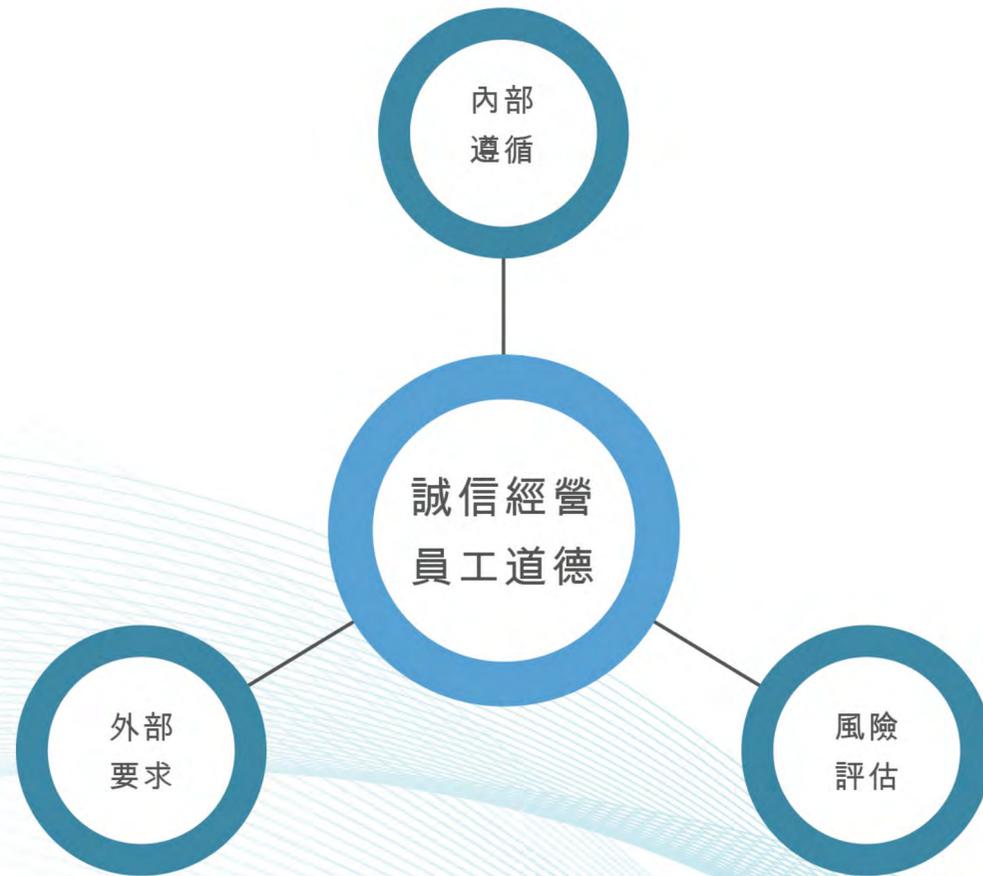
*自 2020 年 6 月 15 日起設置審計委員會取代監察人職能。

避免利益衝突

為避免利害衝突影響公司治理運作，董事會及功能性委員會皆規定，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事 / 委員行使其表決權。其中於董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。以避免影響公司決策之公正性及正當性。

公司治理 > 誠信經營與道德行為

本公司以誠信經營為營運基礎，建立誠信經營之企業文化及健全發展，逐制定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，無論董事或員工皆須恪守誠信原則與從業道德。同時遵循責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，訂有「員工從業道德守則」等內部規範，使誠信與道德行為內化於內部日常運作。包含員工到職前應簽署「服務合約書」，承諾應維持最高從業道德與保密要求；在職人員每兩年一次 RBA / 企業社會責任教育訓練宣導；與往來交易對象簽署「保密合約」 (Non - Disclosure Agreement, NDA) ，並要求合格供應商簽署誠信廉潔協議書，落實公司誠信經營政策。另強化道德風險評估，於 2022 年 8 月 18 日制定「勞工及道德風險評估管理辦法」每年定期針對各部門之道德風險進行鑑別與因應。



違反道德誠信處理

針對違反道德與誠信行為，本公司設有舉報管道，提供內部與外部人員具名或匿名申訴或舉報，如經調查屬實，為員工者依「員工獎懲辦法」辦理；為供應商者，將排除合作關係並依法處理。



舉報管道：03 - 5551771 # 8820 / vivian.tseng@mpi.com.tw

2022 年違反道德誠信申訴件數 **0** 件

公司治理 > 風險管理與內部控制

完善的風險管理須搭配有效的內部控制，可避免高風險發生時無法應變所造成控制失效，對利害關係人造成無以彌補的損害。旺矽科技審計委員會評估公司內部控制系統的政策和程序，包括財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施有效性，並審查公司稽核室和簽證會計師，以及管理階層定期報告，包括風險管理政策與執行成效。並參考 2013 年 The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) 發布之內部控制制度 - 內部控制的整合性架構 (Internal Control - Integrated Framework) ，確認公司各項風險已採取必要控制措施與執行監督。

財務風險

以管理營運活動相關之市場風險、信用風險及流動性風險，依風險偏好與胃納接受度進行管理。同時不從事高槓桿、高風險投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性金融商品交易等行為。並依據「從事衍生性商品交易處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」所訂相關規定辦理，並依法辦理公告申報。

商業道德風險

訂立「道德行為準則」、「誠信經營守則」與「員工從業道德守則」，對於董事成員、最高管理階層與員工皆應遵守。並於員工到職時皆須簽署「服務合約書」，明訂誠信行為為最高從業道德，並規範員工不得從事收受賄賂、提供非法政治獻金等要求。同時設置不合法不道德行為檢舉制度，提供員工及外部客戶 / 供應商進行匿名申訴或舉報。

資訊安全風險

依據 ISO 27001 資訊安全管理系統建立資訊安全風險評估作業，透過「資訊資產盤點清冊」及「弱點威脅評估表」檢視全廠資訊架構、網路活動、網路設備、伺服器及終端機、安全性設定以及網路詐騙防護等軟硬體是否存在風險並進行風險管理，並定期管理審查會議決定風險處理。

勞工及人權道德風險

訂立「勞工及道德風險評估辦法」，以「勞工及道德風險評估表」對於各部門在勞工人權及道德實踐風險進行管理及定期評估，以預防並降低既有或潛在之勞工及道德風險。

安環能風險

依據 ISO 14001、45001、50001 管理系統，訂立「環安衛風險評估程序」，針對產品、活動、服務過程、設備操作等各項作業或生產製程，會對環境或人員安全衛生而產生的影響進行環境考量面與危害因子鑑別與風險評估，並透過定期管理審查會議決定風險處理。

永續發展風險

訂立「企業永續發展程序」，建立「ESG現況問卷暨風險評估表」作業，以 GRI、SASB、TCFD 及其他行業準則標準定期對各部門進行衝擊評估，並於 ESG 永續委員會提出風險因應對策。

採購與供應商風險

訂立「供應商管理程序」、「採購管理程序」等相關規範，針對生產性與非生產性原物料進行分別管理與庫存風險因應，並對關鍵料件、零組件維持兩家以上供應商，保持採購彈性及分散原物料過於集中之風險。

品質風險

依據 ISO 9001 品質管理系統建立品質風險管理制度，目的確保公司產品品質生產過程中，包含產品開發、專案管理、衍生性產品設計、製程與生管等作業，均符合公司品質政策與部門品質管理標準，並透過管理審查作業檢視處理風險與機會所採取措施之有效性。

法遵風險

訂立「法規遵循管理程序」，確保部門各項作業皆符合政府法令，以降低法令遵循缺失造成之風險。

智權風險

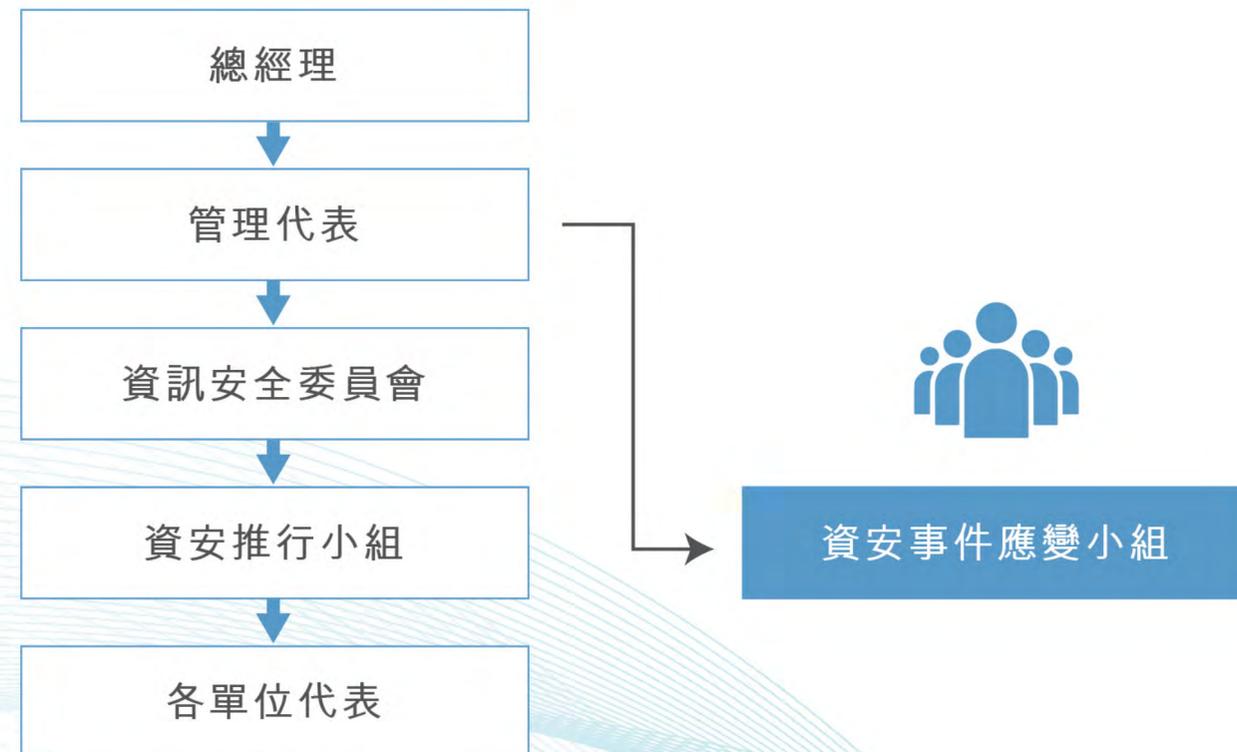
訂立「智慧財產權管理程序」，研擬智慧財產權策略，進行完整的布局保護。

公司治理 > 資訊安全與營業秘密

資訊安全為旺矽科技高度重視的治理作業，以保護公司內部與客戶機密資料，於 2015 年起取得 ISO 27001 資訊安全管理系統並持續通過驗證至今，同時每年定期向董事會進行資安治理報告，2022 年度資安治理結果已於 2023 年 1 月 16 日董事會會議報告完成。本公司以高於國際標準與政府法令要求，持續精進資訊安全治理與制度。

管理架構

採上對下治理方針，由總經理帶領資訊安全主管，成立以各處室高階主管為首之資訊安全委員會進行管理監督，並指派各部門資訊安全代表執行資訊安全作業。



資安政策

- 1 確保公司營業秘密 (Trade Secret、Business Secret) 及重要客戶資料之機密性
- 2 確保核心營運作業之資訊應用及支援服務與設備之可用性與完整性
- 3 確保資訊安全管理機制之有效性及持續性

公司治理 > 資訊安全與營業秘密

資訊安全具體管理方案如下：

1. 資訊架構檢視：

檢視持續營運所採取之措施與維運機制是否存在單點失效風險，並進行風險分析，提出資訊架構安全評估之結果與建議。同時檢視單點故障之最大衝擊與風險承擔能力，研議與執行改善之方案。

2. 網路活動檢視：

檢視網路設備、資訊設備及伺服器之存取紀錄、帳號權限之授予與監控機制是否符合內控作業規範；並以最小權限原則清查設備之帳號權限、存取紀錄，識別異常紀錄與確認警示機制。

3. 網路設備、伺服器及終端機等設備檢測：

定期辦理網路設備、伺服器及終端機的弱點掃描，並針對所發現之弱點進行改善、修補作業。

4. 安全設定檢視：

檢視伺服器（如：網域服務 Active Directory）有關「密碼設定原則」與「帳號鎖定原則」之設定，透過工具分析及人工作業，檢視相關網域安全性原則設定是否符合內控規範。

5. 網路詐騙防護：

- (1) 每季或隨機宣導提醒同仁注意網路詐騙訊息（包含社交工程、釣魚信件等）。
- (2) 實際教育訓練加強同仁對網路訊息的警覺心與辨識真假網路訊息的能力。

6. 資安事件通報與追蹤改善：

資安事件發生應通報資安事件應變小組，事件通報與處理流程如下：



本公司資安事件分四個等級，如屬於事件等級三以上即為本公司認定之重大資安事件，並啟動營運持續計劃（BCP）。

7. 營業秘密管理：

除依循資訊安全作業進行有效內控外，同時依據「一般合約暨保密合約管理程序」由往來交易或合作對象簽署「保密合約」進行商業保密。員工到職應簽署「服務合約書」嚴格遵守業務保密；具特定職務身分或保密性高之員工離職時簽署「離職後保密與競業禁止協議書」，在職或離職後員工均負保密義務。

2022 年重大資安事件 0 件

公司治理 > 智慧財產權管理

設立「智慧財產室」專責管理專利、商標及著作權業務，工作內容含智財權的申請與維護、風險評估、智財權布局與訴訟爭議，確保公司技術及相關產出受完整保護，維護公司及利害關係人最大利益。公司內依各執执行程序分別制定作業指導書，使全體同仁皆能瞭解各項流程，需求產生時可立即獲得專業協助。

鼓勵研發

制定「專利案件獎勵作業指導書」，除專利提案及核准的獎金發放，更提供年度專利獎項頒發獎盃與專屬車位。



提升全體同仁智財觀念

疫情趨緩後，公司全心規劃自 2023 年起進行全體員工之智慧財產權教育訓練課程，並針對研發人員另行安排專利概論課程，2024 年起則再循序導入進階的專利風險與智財風險管理、創新研發思維與專利申請實務課程。

2022年



全球專利累積申請 **1,332** 件
累積核准 **897** 件



本國法人發明專利公告發證百大排名 第 **87** 名

01. 關於旺矽

02. 永續發展

03. 公司治理

3-1 治理組織與功能

3-2 誠信經營與道德行為

3-3 風險管理與內部控制

3-4 資訊安全與營業秘密

3-5 智慧財產管理

3-6 法令遵循

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

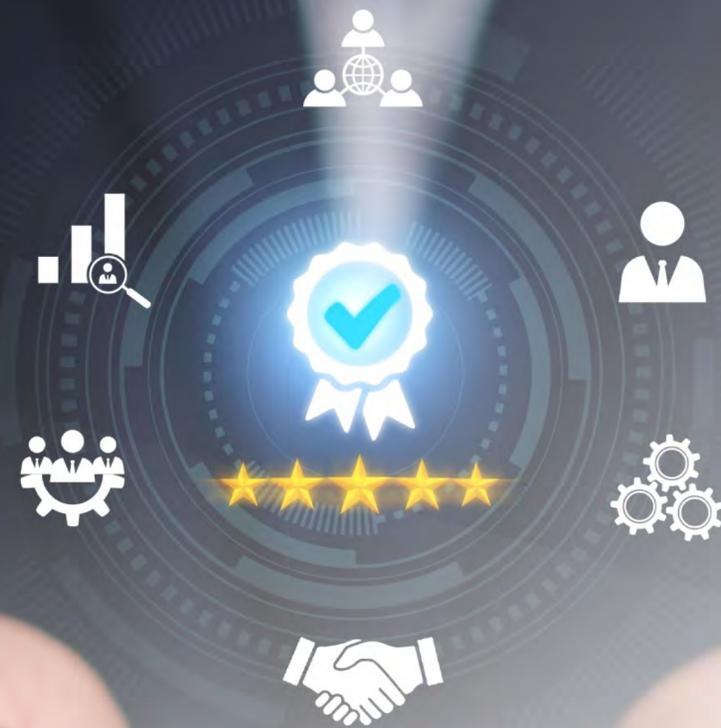
附錄

公司治理 > 法令遵循

法令遵循為公司治理基本責任與義務，旺矽科技訂立「法規遵循管理程序」，透過法規鑑別、系統法遵勾稽通知、每季法遵檢查等作業流程，確保部門各項作業皆符合政府法令，以降低法令遵循缺失造成之風險。

2022 年重大違規事件 (新台幣100 萬元以上) 0 件





04

客戶價值與經營表現

- 4-1 管理方針
- 4-2 競爭優勢與上下游關係
- 4-3 經營績效
- 4-4 發展策略與創新研發
- 4-5 品質與產品服務

客戶價值與經營表現 > 管理方針

重大主題	正 / 負面衝擊	對應方針	績效目標
產品訊息	<ul style="list-style-type: none"> 敏銳掌握市場需求維持產品競爭 完整產線且品質優良並高穩定性 傳統式晶圓探針卡市場成長侷限 半導體產業景氣與技術革新變動快速 	<ul style="list-style-type: none"> 持續開發微機電式、垂直式探針卡技術，滿足先進式封裝需求 積極投入資源進行技術研發，確保技術領先 建立自動化應用技術，因應需求快速設計變更 	<ol style="list-style-type: none"> 持續開發新技術與展現研發成果 積極投入研發資源，研發費用佔營收比至少達 5 - 10%
營運績效 (股東權益)	<ul style="list-style-type: none"> 客戶訂單維持與持續成長 小規模廠商殺價競爭變動市場價格 地緣政治影響區域營收 	<ul style="list-style-type: none"> 提升晶圓探針卡製造品質，縮短交期，滿足客戶需求，爭取合理價格 持續全球化市場布局減少地緣政治影響 	<ol style="list-style-type: none"> 全球代理、經銷與商業合作持續布局 營收穩定成長、維持獲利

客戶價值與經營表現 > 競爭優勢與上下游關係

旺矽科技擁有強健的競爭利基，產品與服務橫跨 IC 設計到測試階段，提供卓越的測試解決方案。



競爭利基

提供卓越穩定的技術與產品，培養穩定合作關係

提供 Total Solution，搭配即時客戶服務與相關領域應用 Know - how

持續投入研發資源進行技術研發以確保領先地位與競爭力

擁有完整專利布局

客戶價值與經營表現 > 競爭優勢與上下游關係

晶圓探針卡

在 IC 構裝體積日漸縮小，構裝成本提高趨勢下，晶圓針測已是 IC 製程中重要關鍵，故晶圓探針卡損耗量與 IC 製造量間有一定相互關係，尤其探針卡主要應用於晶圓良率檢測，而每一種類型 IC 至少需一片相對應探針卡，以避免品質不良的 IC 進入封裝造成不必要成本浪費，可有效控制封裝製程成本，並降低衍生廢棄物、溫室氣體排放及用水量。由於各式消費性電子產品的功能愈複雜及多樣性，加上 5G 通訊、高效能運算 (HPC)、汽車、工業與 AIoT 等應用領域發展，故對於功能性需求愈高；隨著晶片量產數量提升，加上晶片封裝技術趨勢朝向薄型化、低系統成本、高效能發展，對晶圓針測要求也越趨嚴謹與複雜，加重半導體產業對於探針卡的品質與數量需求。

旺矽科技探針卡在高腳數、狹間距、高速高頻率的製作技術已相當成熟，居市場領先地位，並已建立一定技術門檻。不論是一般型或高頻測試用探針卡、旺矽科技已具備能力可自行提供且關鍵零組件已高自製率，加上產品兼具微間距、同測數高的優點，可節省晶圓測試成本、提升針測精準度。



晶圓探針卡上下游關係

上游	中游	下游
量測儀器業		
印刷電路板業	測試用探針	IC 設計產業
陶瓷板業	專用治具設備	IC 製造產業
合成樹脂製造業	晶圓探針卡測試設備	IC 測試產業
被動元件業		

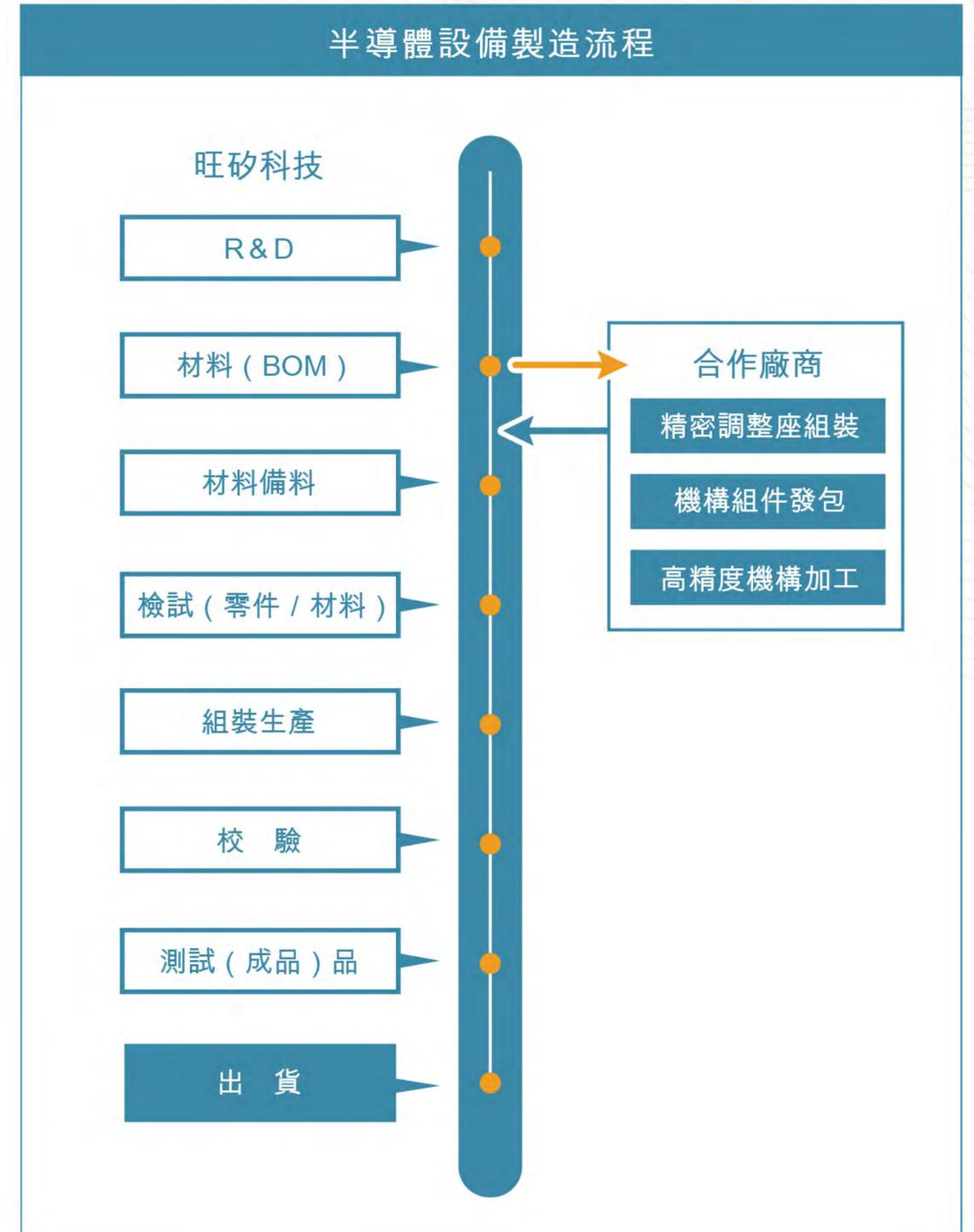
客戶價值與經營表現 > 競爭優勢與上下游關係

半導體設備

在全球半導體產業的供應鏈中，台灣一直扮演著重要的代工與製造的角色，同時在美中國貿易戰火持續之下，台灣仍舊全球最關鍵的半導體生產基地。為掌握未來元宇宙與自駕車的發展趨勢，國內數家砷化鎵 (GaAs) 大廠，紛紛加大擴產力道，在擴大投資同時，對於高等級半導體設備需求也更加殷切。

旺矽科技持續專注於各式光電元件製程中所需要的各種工程與量產設備開發與應用，除了在傳統的 LED / Mini LED 磊晶段的測試與分選設備提供完整的製程解決方案外。同時也積極與國際技術領先廠商相互合作，開發各式 Micro LED 量產製程中所需的檢測設備。隨著 VCSEL 與 LiDAR 等紅外線感測元件應用的興起，本公司全力與技術領先的國際大廠及學術單位合作。

半導體設備上下游關係		
上游	中游	下游
PCB 業	電腦	LED 產業
機械加工業	自動控制測試治具及設備	光電製造業
自動控制元件	探針	分離式元件業
量測儀器業		通訊業
電腦設備業		半導體晶圓測試產業
光學元件		
電子零件		



01. 關於旺矽

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

4-1 管理方針

4-2 競爭優勢與上下游關係

4-3 經營績效

4-4 發展策略與創新研發

4-5 品質與產品服務

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

附錄

客戶價值與經營表現 > 經營績效

旺矽科技 2022 年度合併營業收入淨額為新台幣 74.39 億元，較 2021 年的 65.09 億元增加 14%；盈餘為新台幣 12.14 億元，較 2021 年盈餘 6.94 億元增加 75%，每股稅後盈餘為 12.89 元。

自 2022 年第二季開始半導體庫存出現攀升，消費者對 PC 和智慧型手機需求也逐漸下滑。據研調機構資料顯示，2023 年全球半導體產業產值約為 5,630 億美金，較 2022 年減少 6.5%，整體半導體資本支出約下修 20~30%。同時地緣政治牽動半導體從全球化走向區域化，各國相繼以政策推動半導體在地化生產製造。不僅美國推出晶片與科學法案以加強美國半導體晶片的生產及研發，並提高自製率。歐洲、日本也紛紛推出相關法案與措施，以降低對其他國家依賴與確保技術領先。而中美貿易戰持續延燒，中國轉向提高國內晶片生產自製率，皆對半導體產業有著不同程度影響。

近三年合併營收財務績效與稅務資訊

	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	5,925,601	6,508,725	7,439,175
營業成本	3,340,036	3,765,309	4,031,096
營業毛利	2,585,565	2,743,416	3,408,079
營業費用	1,725,536	1,935,798	2,165,076
稅前淨利	844,715	828,742	1,440,875
所得稅費用	130,494	133,284	228,613
投資抵減稅額	45,477	50,584	67,809
本期淨利	714,221	695,458	1,212,262

單位：新台幣仟元

近三年合併營收獲利能力

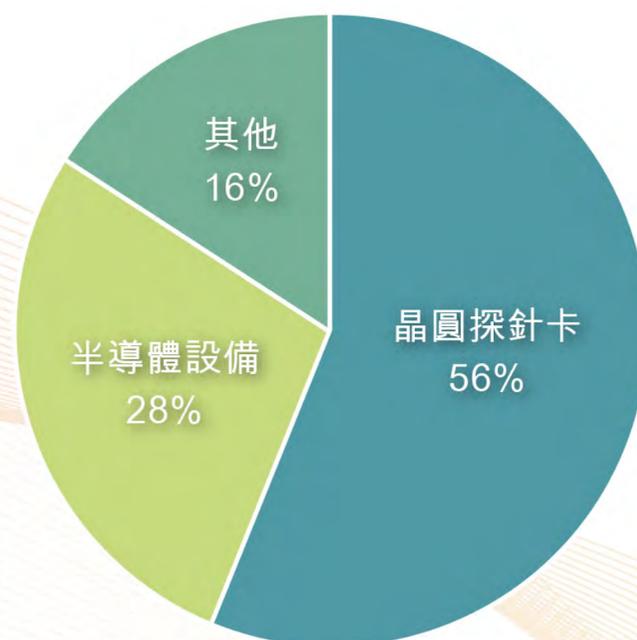
	2020 年	2021 年	2022 年
資產報酬率	8.48%	7.44%	11.78%
股東權益報酬率	14.24%	11.89%	18.73%
營業利益佔實收資本比率	93.40%	85.85%	131.91%
稅前純益佔實收資本比率	91.74%	88.09%	152.91%
純益率	12.05%	10.69%	16.30%
每股盈餘	8.41 元	7.44 元	12.89 元

客戶價值與經營表現 > 經營績效

旺矽科技著眼於全球商機，布局全球銷售據點，目前各產品線在全球市佔率與能見度都持續增加並見成效。依研調機構調查報告，旺矽科技自 2013 年躍升全球探針卡供應商總排名第 5 名並持續至今；其中在懸臂式探針卡（CPC）與垂直式探針卡（VPC），全球市佔排名皆第 1 名；在邏輯 IC 測試探針卡市場中，全球市佔為第 3 名。同時因應生活智慧化、無接觸化、汽車電動化、減碳需求帶動的功率半導體，以及元宇宙多重感官虛實融合、智慧人機互動等新興應用市場，旺矽科技密切關注新興科技發展趨勢，訂定技術藍圖，將研發技術快速精確地導入新產品以擴展業務，並持續強化海外據點支援能力，以更快速精確提供客戶完整的技術服務。期以更高企業獲利，為股東創造更高投資價值。

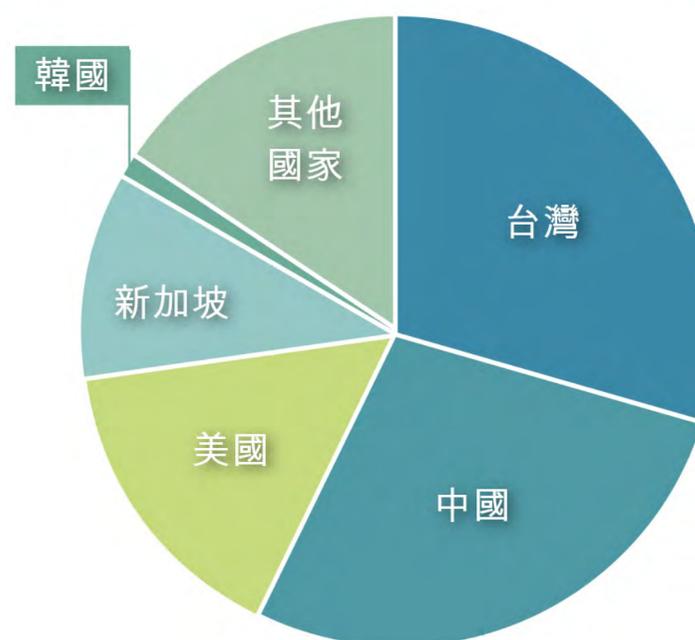
旺矽科技 2022 年度產品主要銷售為晶圓探針卡銷售比重佔近 56%，而 LED 設備、半導體測試（AST）及高低溫測試（Thermal）等半導體設備佔 28%，其他為 16%，同時整體銷售區域以台灣、中國及美國為主要。

2022 年產品營收比重



2022 年銷售區域比重

(以客戶所在地理位置)



客戶價值與經營表現 > 發展策略與創新研發

技術是維持競爭力的核心基石，鑒於微電子產業發展與未來技術需求，旺矽科技秉持協助客戶提昇競爭力的核心理念，以四大發展策略保持優勢競爭力：

1. 以點測、分選、光電測試、影像檢測、自動化設備等五大核心技術領域為基礎，提供完整測試應用解決方案，滿足光電半導體產業的新產品量產需求。
2. 在半導體工程檢測應用領域，以微小訊號、高頻量測、高功率、高低溫量測的核心技術，將更精進、更高規格的技術實現在產品上。
3. 以節能、環保、穩定與使用便利的溫控核心技術，持續開發半導體市場。並推展到航空、汽車、5G / RF 電信、傳感器、數據中心光纖等非電子市場。
4. 因應電子產品之更快速、多功能、智能化、更省電持續的終端需求，對應多樣功能需求的晶片，訂定技術開發里程碑，開發高針數低針壓探針卡，以及高耐電流、高速傳輸、微間距測試的探針卡。

因應市場需求快速變化與發展策略目標，旺矽科技每年投入約佔營收比 10%不等的研發費用，進行研發創新。

近三年研發費用比

	2020 年	2021 年	2022 年
研發費用 (仟元)	682,471	744,766	747,551
占營收比	11.52%	11.44%	10.05%

客戶價值與經營表現 > 發展策略與創新研發

2022 年主要研發成果

晶圓探針卡

- ① 因應 AI 與高速高運算的市場需求，持續開發高頻高耐電流之探針卡，以滿足客戶在晶圓測試之技術需求。
- ② 隨著汽車的能源由汽油移轉至電能，車用 IC 的需求與日俱增，為滿足客戶需要，開發大面積高同測數之產品以因應車用 IC 客戶提升產能的產品需求。
- ③ 開發 40μm 全陣列新技術，以滿足電子產品微小化的測試應用。

精密光電自動化設備開發

- ① 8 吋 Micro LED 多通道高速低電流量測設備。
- ② 奈秒脈衝等級之高功率雷射二極體 (Laser Diode、VCSEL) 之晶圓級測試系統，包含三溫與常高溫的自動化平台。
- ③ 化合物半導體量產自動化設備。

半導體元件溫度測試系統系列產品

開發不同應用的測試溫度範圍及流量機種，提供量產及工程最適合的對應方案。

半導體工程用檢測機系列產品

成功推出 8 吋及 12 吋可兼容的自動晶圓多用途探針測試系統，在晶圓級可靠 (WLR) 應用上，大幅增加測試效率。

客戶價值與經營表現 > 發展策略與創新研發

主要進行之研發計畫

研發計畫名稱	研發成功主要因素	進度	需再投入經費	預計量產時程
微間距 (60 μ m) 全陣列微機電垂直式探針卡	<ul style="list-style-type: none"> 結構設計與模擬分析能力 	設計驗證中	1.5 億	2023 年
車用IC 測試高溫大面積垂直式探針卡	<ul style="list-style-type: none"> 結構設計與模擬分析能力 	設計驗證中	1.5 億	2023 年
Micro LED 多通道高速低電流量測設備	<ul style="list-style-type: none"> 微電流量測儀器開發 微間距多通道探針卡應用技術 	設計驗證中	3,000 萬	2024 年
奈秒脈衝等級之高功率雷射二極體 (Laser Diode、VCSEL) 之晶圓級測試系統	<ul style="list-style-type: none"> 奈秒脈衝時序控制技術 整合型高電流驅動 IC 半自動 與全自動量測設備整合 	開發驗證中	2,000 萬	2023 年
化合物半導體量產自動化設備	<ul style="list-style-type: none"> 高壓高流全自動化設備技術 微點亮缺陷檢測技術 探針卡自動對位技術 	開發驗證中	3,000 萬	2023 年

客戶價值與經營表現 > 品質與產品服務

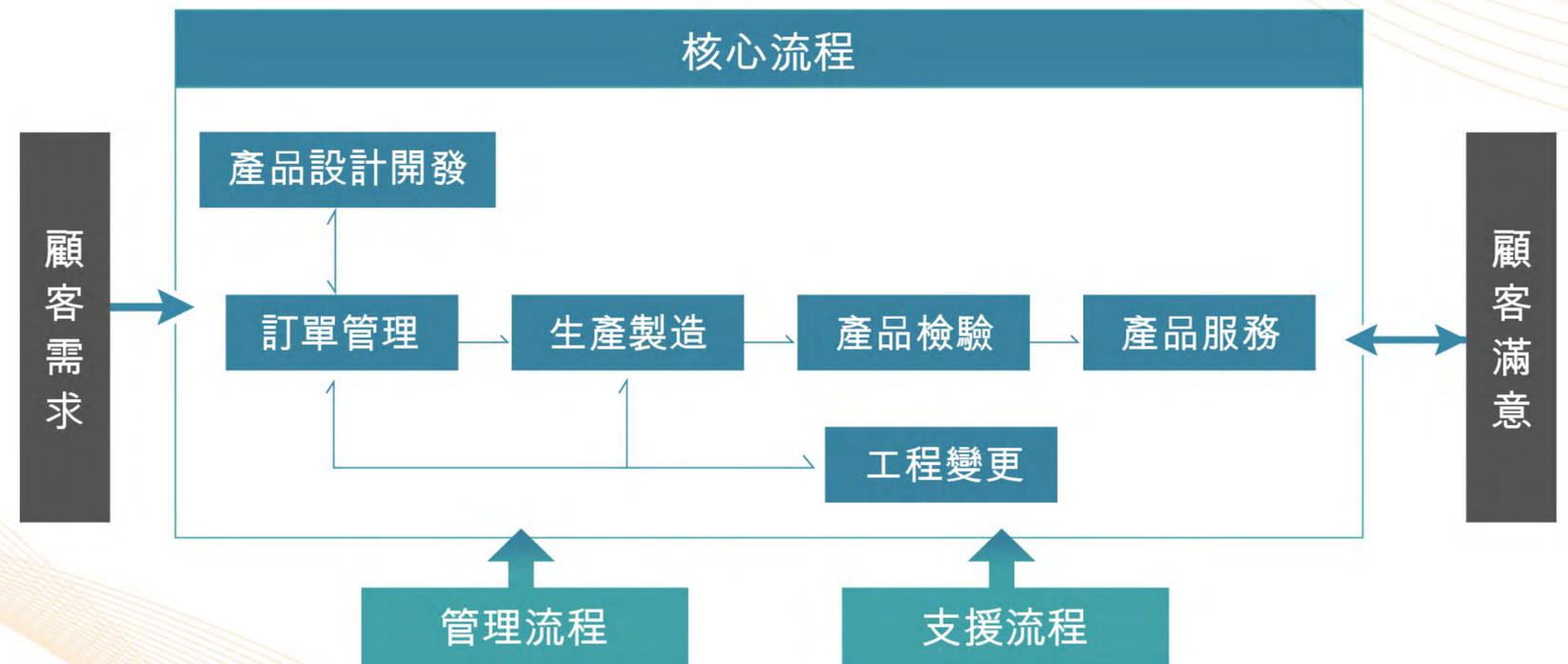
高品質的產品與服務是旺矽科技經營理念，持續深根品質文化為競爭優勢的磐石，旺矽科技於 2001 年即取得 ISO 9001 品質管理系統驗證證書並持續維運，每年亦依循國際標準受第三方驗證單位審查與持續精進。在產品品質與服務亦受到客戶認同與信任，始能長期維繫合作關係。

品質政策

1. 致力於增進客戶服務重要性。
2. 多年晶圓測試探針卡和 LED、晶圓探測平台及溫度測試系統研發與製造中，不斷透過生產技術精進，採用最先進生產方法，使產品有世界級品質及可靠度。
3. 提供多元化完善服務，藉由客製化優良產品提升客戶競爭力。
4. 承諾遵守法規及持續堅持提供客戶高品質的產品以及完整且準時的服務。

實驗室及技術認證

為架構世界級的品質與可靠度，旺矽科技設立電性檢測的測試實驗室，並經由財團法人全國認證基金會 (TAF) 通過 ISO / IEC 17025 測試實驗室認證 (實驗室編號：3631)，肯定旺矽科技具備與國際規範接軌的管理及技術能力，產出的檢測流程與品質符合國際實驗室組織規範，使檢驗項目與數據具備公正性，向客戶保證提供的量測數據是準確可靠。





05

責任環境

- 5-1 管理分針
- 5-2 綠色環境管理
- 5-3 能源及溫室氣體管理
- 5-4 水資源與廢棄物管理

責任環境 > 管理方針

旺矽科技主要生產半導體探針卡及測試設備，惟由於其產品特性，其製造過程相較於其它半導體產業對環境衝擊性甚微，但本公司仍重視各項污染防治工作。為減少環境衝擊，致力於投資設置污染防治設備，期使在有效管理下使污染之影響日益減少。同時經由對各作業活動之盤查，以及同仁在活動過程之環保意識提升，建立年度改善計畫，進行廢棄物與空污與廢水的管控及減量，以達到污染預防、減少環境衝擊之承諾。

重大主題	正 / 負面衝擊	對應方針	績效目標	
			短期 (2023)	中長期 (2024 - 2030)
溫室氣體 排放	<ul style="list-style-type: none"> 政府法令遵循要求 客戶供應鏈減碳目標 	<ul style="list-style-type: none"> 提前因應進行 ISO 14064 - 1 組織溫室氣體盤查制度導入與查證 	<ul style="list-style-type: none"> 母公司溫室氣體盤查與查證 	<ol style="list-style-type: none"> 子公司盤查與查證 設定減排目標

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

5-1 管理方針

5-2 綠色環境管理

5-3 能源及溫室氣體管理

5-4 水資源與廢棄物管理

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

責任環境 > 綠色環境管理

旺矽科技致力於節能、減碳並減少有害物質產生，使對環境影響降至最低為理念。每一廠區設置皆遵循當地環保法規並以高於標準實現綠色環境，因此本公司自 2016 年即導入 ISO 14001 環境管理系統並取得驗證，於 2022 年再次通過驗證程序，證書有效期間至 2025 年 09 月 19 日。同時為強化能源使用效率，於 2016 年業已導入 ISO 50001 能源管理系統，並持續維運。透過管理系統運作，檢視各流程對環境之影響，進而檢討及持續改善。

環境與能源管理政策



遵守法規規定，包含對環境保護及能源承諾



落實汙染預防、減少環境衝擊



鼓勵全員參與、主動對外溝通



提供必要資源，達成環境及能源之目標和標的



購買節能產品與能源績效改善之設計



持續改善績效、確保永續經營

- 組織安環能與溫室氣體推行小組，推動安環能事務
- 設置乙級廢水處理專責人員及甲級空氣污染防治專責人員
- 依法申領污染設施設置、汙染排放與汙染源操作等許可證
- 進行環境風險鑑別，提出環境重大危害項目改善
- 推動安環能巡檢作業
- 檢視老舊設備，進行能源改善效益評估
- 建立請採購節能指引
- 對供應商進行環境衝擊調查與能源績效評估

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

5-1 管理方針

5-2 綠色環境管理

5-3 能源及溫室氣體管理

5-4 水資源與廢棄物管理

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

責任環境 > 能源及溫室氣體管理

透過導入 ISO 14001 環境管理系統、50001 能源管理系統及 14064 - 1 溫室氣體盤查系統，旺矽科技有系統性推動全公司廠區各項節能與友善環境方案，組織由各部門代表組成之安環能小組與溫室氣體小組，進行環境與設備檢視評估及稽核與執行措施，包含 LED 燈管全面裝設、低碳製造規劃、重要耗能設備智慧能源管理系統與各項無紙化建置，以減少能源消耗與溫室氣體排放為目標。

能源使用情形		
能源種類	2022 年度	
	總計	千兆焦耳 (GJ) *
外購電力	36,132,618.00 度	130,077.42
汽油 (公務車輛)	140,473.60 公升	4,578.42
柴油 (含固定與移動排放)	8,105.44 公升	284.49
天然氣	26,204.62 立方公尺	985.29
	能源總消耗量	135,925.62
	外購電力佔比	95.70%
	能源密集度 *	21.76

* 電力熱值1度= 0.0036 GJ、汽油熱值1公升= 0.0326 GJ、
柴油熱值1公升= 0.0351 GJ、天然氣1 立方公尺= 0.0376 GJ

* 能源密集度：千兆焦耳 / 當年度營收 (百萬元) ；旺矽科技當年度營收 (個體) 6,247.577百萬元

責任環境 > 能源及溫室氣體管理

節電率

旺矽科技使用能源有超過 95% 來自外購電力，因此公司致力於電力減量，針對特定廠區之主要耗能設備如冰水主機等建立中央監控智慧節能系統，檢視其使用狀況與異常偵測，並配合政府節能政策，針對契約用電容量超過 800 KW 的廠區設定年節電 1% 的目標，近三年來達成節電平均率為 1.40%，節電總度數達到 150 萬度。

主要節能行動

2021 - 2023 年度期間執行多項節能行動，主要針對經檢測為異常與老舊之耗能設備進行更新作業。

節能行動重點	投入金額 (千元)	2021 - 23 年 效益額 * (千元)	2021 年 節電量 (度)	2022 年 節電量 (度)	預期 2023 年 節電量 (度)	2021 - 23 年節能 (千兆焦耳)
冷卻水泵、冰水泵、冷卻水塔、冰水主機等空調設備汰舊換新、最佳化控制與定期保養	2,385.00	2,222.20	196,086.05	270,354.01	274,389.73	2,666.99

* 年效益額：年節省用電*每度電費

再生能源

台灣因地理位置與氣候條件使日照時數充足，依據交通部中央氣象署統計，台灣全年日照小時約 2,000 ~ 3,000 小時間，等校日照小時約 2.5 ~ 4.5 小時間，尤其新竹與高雄地區之等校日照小時分別為 3 與 4 小時，日照相當充足。因此利用地理環境優勢，旺矽科技依據新竹及高雄廠區有限空間建置太陽能發電設施，並躉售給台灣電力公司，為國家再生能源政策目標盡一份心力。

2020 年 達成節電率	2021 年 達成節電率	2022 年 達成節電率
1.40%	1.43%	1.38%

節省總度數 1,506,710.14 度

太陽能	2022 年
發電總容積 總發電量	963.94 KW 1,011,176 度

責任環境 > 能源及溫室氣體管理

溫室氣體

全球暖化為當前全球面臨最嚴峻的考驗，依據國際能源總署 (IEA) 公布 2009 年全球燃料燃燒二氧化碳排放量，台灣排名全球第 23 名，由統計數據得知我國日後勢必承受國際間減量壓力。旺矽科技於 2022 年起推動組織溫室氣體盤查作業，以 2022 年為基準年，並於首年度建立本公司全廠區溫室氣體盤查管理制度，預計 2023 年完成組織溫室氣體盤查之查證，後續規劃將配合政府政策研擬溫室氣體減量，以求達成排放減量目標。

廠區	類別	2022 年 (公噸 CO ₂ e)
台灣全廠區	1：直接溫室氣體排放與移除	1,410.1096
	2：輸入能源之間接溫室氣體排放	17,885.6459
	3：運輸產生之間接溫室氣體排放	非顯著
	4：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	5,680.2172
	5：使用來自組織之產品產生之間接溫室氣體排放	非顯著
	6：其他來源之間接溫室氣體排放	非顯著
	合計	24,975.9727
	溫室氣體排放密度 *	3.9977

排放氣體	2022 年 (公噸 CO ₂ e)
二氧化碳 CO ₂	23,952.5893
甲烷 CH ₄	151.6262
氧化亞氮 N ₂ O	10.2903
全氟碳化合物 PFCs	54.5332
氫氟碳化物 HFCs	806.9337
六氟化硫 SF ₆	0
三氟化氮 NF ₃	0

* 溫室氣體排放密度：CO₂e / 當年度營收 (百萬元)
旺矽科技當年度營收 (個體) 6,247.577 百萬元

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

5-1 管理方針

5-2 綠色環境管理

5-3 能源及溫室氣體管理

5-4 水資源與廢棄物管理

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

責任環境 > 水資源與廢棄物管理

旺矽科技營運主要用水為廠區 24 小時運轉之空調冷卻水與製程產線用水，其次為員工民生用水與消防用水。惟旺矽科技用水量相對於半導體產業少，不屬於水資源密集型企業，然而旺矽科技持續秉持節水規劃，朝向「減量、回收與再利用」之目標前進，並重點減少汙染廢水排放。因製程需求，部分廠區會排放廢汙水，因此制定「廢水處理作業指導書」並依法令申領水汙染防治許可證，以及配有乙級廢水處理專責人員進行嚴格控管，使對鄰近溪流之生物多樣性及棲息地，和保護區外生物多樣性不會產生任何影響與衝擊。

		2022 年	
		新竹各廠區	高雄廠區
水資源使用情形	水源	自來水	自來水
	水源來源	主要：頭前溪、寶山第一、二水庫 次要：永和山水庫、石門水庫	主要：阿公店水庫 次要：高屏溪、伏流溪
	用水量 (立方公尺)	144,831.00	14,811.00
	總用水量即屬於高水壓力地區比例	NA *	NA *
	排水量 (立方公尺)	79,477.00	3,758.55
	耗水量 (立方公尺)	65,354.00	11,052.45
	總耗水量即屬於高水壓力地區比例	NA *	NA *
	用水強度 *	23.18	2.37

* 依據世界資源研究所 (World Resource Institute) 針對全球各國進行的「2023 年水資源壓力國家排名」(Water Stress Country Ranking)，台灣並非高水壓力地區，屬中低度水壓力地區

* 用水強度：用水量 (立方公尺) / 當年度營收 (百萬元)；旺矽科技當年度營收 (個體) 6,247.577 百萬元

責任環境 > 水資源與廢棄物管理

廢棄物管理

為有效清理本公司廢棄物，防止污染環境及維護環境衛生，並進而達到廢棄物資源化、減量化與無害化，制定「廢棄物管理作業指導書」，針對廢棄物類別進行各項廢棄物集中處理與分類作業及依法申報，並依據廢棄物類別（有害 / 一般）對應相應等級許可證之廢棄物處理廠商進行廢棄物清理作業，並持續提倡廢棄物減量規劃，使公司營運對環境危害降至最低，確保不會造成環境汙染與影響生物多樣性。

廢棄物類別	2022年	
	處理方式	總量 (公噸)
一般事業廢棄物	再利用	44.10
	回收	0.00
	焚化	114.80
	物化	27.20
有害事業廢棄物	再利用	0.70
	焚化	2.00
	物化	21.10
廢棄物排放強度 *	0.03	

* 廢棄物排放強度：公噸 / 當年度營收 (百萬元)

旺矽科技當年度營收 (個體) 6,247.577 百萬元



06

幸福職場環境

- 6-1 管理方針
- 6-2 人權政策
- 6-3 人才培育與發展
- 6-4 員工薪酬福利
- 6-5 友善職場打造
- 6-6 職業安全衛生
- 6-7 社會影響力

幸福職場環境 > 管理方針

台灣半導體產業人才競爭激烈，尤其旺矽科技緊鄰台元科技園區、昌益科技園區、新竹工業區、及臨近新竹科學園區，造成人才磁吸效應顯著。為避免人才流失與招募不易，對內積極提升職場環境與薪酬福利，創造具有競爭優勢的企業；對外主動與多家學研機構進行產學合作，並響應參與政府「青年就業大作戰」徵才計畫，延攬優秀青年與高科技人才，使旺矽科技可持續保持測試方案設計及製造商之領導地位。

重大主題	正 / 負面衝擊	對應方針	績效目標	
			短期 (2023)	中長期 (2024 - 2030)
職業安全與員工健康	<ul style="list-style-type: none"> 政府法令遵循要求 Covid - 19疫情衝擊 優於法規照顧員工身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 以優於法令規範提升職安環境 完善防疫措施大幅降低營運影響 	1. 職災事件造成失能事件 0 件 2. 重大違反法令事項 (100 萬以上) 0 件 3. 化學暴露造成的職業疾病事件 0 件 4. 員工年度健康檢查完成率 100%	
薪酬與員工照顧	<ul style="list-style-type: none"> 產業人才延攬競爭激烈 優渥薪酬福利與利潤共享 	<ul style="list-style-type: none"> 依營運狀況與市場環境定期評估調薪政策 持續提升職場環境與福利措施 	員工薪酬符合法令、薪資中位數維持同業平均水準之上	員工滿意度平均 9.5 分
人才培育與留任	<ul style="list-style-type: none"> 人力招募不易與人力流失 教育訓練與經驗傳承制度 	<ul style="list-style-type: none"> 積極產學合作與大專院校招募 響應參與政府「青年就業大作戰」徵才計畫 完整教育訓練規劃 	1. 員工平均年資達 8 年 2. 員工年度平均教育訓練時數 5 小時 3. 自願離職率 ≤ 9%	1. 員工平均年資達 9 年 2. 員工年度平均教育訓練時數 10 小時 3. 自願離職率 ≤ 8%

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 人權政策

旺矽科技善盡企業社會責任，重視員工人權並進行管理監督，依據「企業社會責任實務守則」遵循國際人權公約，重視職場性別平等、並保障工作權及禁止歧視等權利，制定「人力資源管理程序」、「性別平等工作辦法」、「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「員工從業道德規範」等內部規範以保障員工人權，如發生違反人權事宜則依「員工獎懲辦法」進行懲處。同時持續提升員工人權意識，在職員工應定期參與企業社會責任 (RBA) 教育訓練、職場性騷擾防治措施宣導，以維護職場人權。

人權核心項目	執行方針	管理措施
禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> 禁止廠內使用強逼、擔保、恐嚇、非自願或剝削性等方式逼使員工從事勞動或服務 員工有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利而不受任何懲罰、苛扣或控制其人身自由 (包含護照扣留等) 	<ul style="list-style-type: none"> 針對問題與癥結點展開調查 通知相關單位最高主管，商討處理措施 有違法情形，主動告知主管機關 事後預防措施檢討與觀察
禁止雇用童工與保障年輕員工	<ul style="list-style-type: none"> 不得僱用未滿 16 歲之童工 雇用 16 歲以上未滿 18 歲之員工不得從事可能危及健康或安全的工作，包含夜間值勤或加班 	<ul style="list-style-type: none"> 發現童工撤離工作崗位，並進行工作環境健康評估 危害身心健康之虞送往醫療院所進行健康檢查，如經證實患病或傷殘須接受治療，費用由公司承擔 童工身心狀況無虞後，方辦理離職程序 針對誤用童工情形，調查招募程序並預防再發生
人道待遇	<ul style="list-style-type: none"> 不以苛刻和非人道對待員工，包含性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、羞辱或辱罵等方式 不因人種、膚色、年齡、性別、國籍、懷孕、宗教、政治立場等形式歧視或騷擾員工，包含工資、晉升、獎勵和受訓機會不受其影響 	<ul style="list-style-type: none"> 提供具名或匿名申訴信箱與申訴專線 發現違反事項時停止相關作業 進行原因調查與補救措施 (如糾正、身心輔導、職務幫助等) 違反部門進行觀念宣導與必要懲處 事後預防措施檢討與觀察
工時福利	<ul style="list-style-type: none"> 每周工作總時數不超過 60 小時，其餘工時標準依勞動基準法規定 給薪不得低於當地法規最低工資標準，禁止以扣薪作為紀律處分手段 	
結社自由	<ul style="list-style-type: none"> 尊重員工組織和參與所選擇之工會、集體談判和參加和平集會權利，且可在不擔心受歧視、報復或威脅下公開分享想法和憂慮 	

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

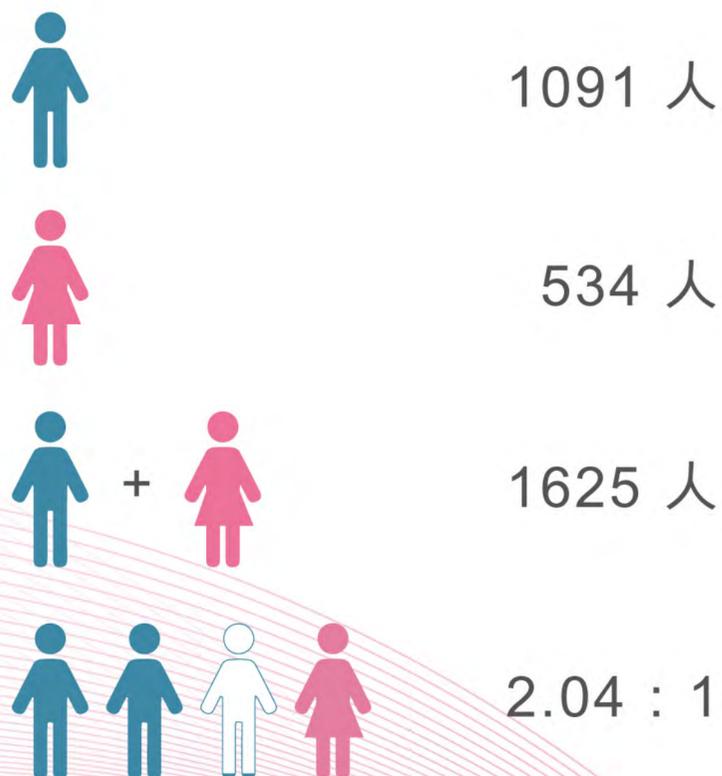
6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 人才培育與發展

統計至 2022 年 12 月 31 日止，旺矽科技台灣員工總數共 1625 人（不含時薪人員），其中男性 1091 人、女性 534 人，男女比例 2.04 比 1。員工人數統計採用全時等量法（Full - Time Equivalent, FTE）。



身分類別分佈

		男性	百分比	女性	百分比	總人數	百分比
非定期	本國籍	1085	66.77%	534	32.86%	1619	99.63%
	外國籍	1	0.06%	0	0.00%	1	0.06%
定期	本國籍	5	0.31%	0	0.00%	5	0.31%
	外國籍	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

職別分佈

	男性	百分比	女性	百分比	總人數	百分比
高階主管職別（總 / 處 / 協級）	34	2.09%	5	0.31%	39	2.40%
中階主管職別（理級）	149	9.17%	16	0.98%	165	10.15%
基層主管職別（組 / 課級）	76	4.67%	23	1.42%	99	6.09%
工程師職別	784	48.25%	361	22.22%	1145	70.47%
管理師職別	34	2.09%	98	6.03%	132	8.12%
助理職別	4	0.25%	25	1.54%	29	1.79%
其他職別	10	0.61%	6	0.37%	16	0.98%

01. 關於旺矽

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07. 供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 人才培育與發展

旺矽科技員工組成主要為本國籍人，並以僱傭當地居民為主。因產業特性以男性占多數（66.77%），職別以工程師為主（70.47%），並50歲以下為主要員工年齡結構（94.83%），同時具備大專以上學歷為占多數（85.78%），結構趨向年輕化與高學歷，其人力結構為台灣半導體科技公司常見特色。其中女性占比低於男性比例，主要因為產業特性其對應科系可招募之女性較貧乏，目前女性比例為32.86%。

年齡分佈

	男性	百分比	女性	百分比	總人數	百分比
30歲以下	221	13.60%	136	8.37%	357	21.97%
31 - 50歲	804	49.48%	380	23.38%	1184	72.86%
51歲以上	66	4.06%	18	1.11%	84	5.17%

學歷分佈

	男性	百分比	女性	百分比	總人數	百分比
高中及以下	154	9.48%	77	4.74%	231	14.22%
大學 / 大專	726	44.68%	397	24.43%	1123	69.11%
碩士	206	12.68%	60	3.69%	266	16.37%
博士	5	0.30%	0	0.00%	5	0.30%

特殊群體身分比例

	人數	占總人數百分比
身心障礙群體	13	0.80%
原住民族	6	0.37%

當地居民比例

		當地居民	百分比	非當地居民	百分比
主管職 (理級以上)	新竹廠區	149	79.26%	39	20.74%
	高雄廠區	6	85.71%	1	14.29%
非主管職	新竹廠區	1023	78.63%	278	21.37%
	高雄廠區	79	79.80%	20	20.20%
總計人數		1257 *	78.81%	338 *	21.19%

* 不含國外派駐人員

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 人才培育與發展

新進及離職員工

旺矽科技因應產能需求，近年積極擴大招募員工，並提供優渥薪資與福利留住人才，近三年平均年資已達 8.44 年，而近三年離職人員落在 8~9%，將持續延攬人才並減少優秀人員異動為目標。

新進員工分佈

年齡	男性			女性			總計	
	新竹廠區	高雄廠區	百分比	新竹廠區	高雄廠區	百分比	人數	百分比
30 歲以下	76	0	39.80%	49	0	25.65%	125	65.45%
31 - 50 歲	36	0	18.85%	27	1	14.65%	64	33.50%
51 歲以上	2	0	1.05%	0	0	0.00%	2	1.05%
總計人數	114	0	59.70%	76	1	40.30%	191	100.00%

離職員工

年齡	男性			女性			總計	
	新竹廠區	高雄廠區	百分比	新竹廠區	高雄廠區	百分比	人數	百分比
30 歲以下	44	0	28.76%	26	0	16.99%	70	45.75%
31 - 50 歲	58	0	37.91%	23	0	15.04%	81	52.95%
51 歲以上	1	0	0.65%	1	0	0.65%	2	1.30%
總計人數	103	0	67.32%	50	0	32.68%	153	100.00%

01. 關於旺矽

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07. 供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 人才培育與發展

近三年平均員工年資

年份	2020 年	2021 年	2022 年
平均總年資	7.95 年	8.49 年	8.89 年

近三年員工離職率

年份	2020 年	2021 年	2022 年
平均總離職率	8.54%	8.80%	9.24%

教育訓練

旺矽科技由人力資源部的專門人員進行安排、規劃課程（包含公司委託其他單位、機關協辦之訓練課程）等專業職能的教育訓練，配合公司營運方針及發展目標，提升所有員工之素質、充實基礎知識、並增進工作技能，以發揮員工潛在之能力，及配合法令之宣導。公司教育訓練體系可分為內部訓練、派外訓練、出國研習等，並針對法規或 ISO 國際標準要求設定一定時數與對象訓練，如 ESD 靜電防護、ISO 27001 資安訓練、一般安全衛生、危害通識、交通安全、RBA 訓練等，即使在疫情下仍持續辦理以滿足員工自我實現的個人需求為目的。

2022 年教育訓練項目	班次數	總人次	總時數	總支出費用
新進人員訓練	3	148	1,110	0
專業職能訓練	77	1,063	3,871	1,109,713
主管才能訓練	14	46	180	49,498
通識訓練	82	369	1,209.5	189,830
自我啟發訓練	18	1,213	2,047	292,148
合計	194	2,839	8,417.5	1,641,189

幸福職場環境 > 員工薪酬福利

旺矽科技遵守當地勞動法令薪資規範，定期評估人才市場薪資行情與產業薪酬標準，依公司營運績效適時調整員工薪酬與福利，使非主管職薪資中位數維持同業平均水準之上並正成長趨勢。同時依據本公司公司章程第 19 條規定，本公司年度如有稅前獲利，應提撥百分之零點一至百分之十五作為員工酬勞。近三年所提撥之員工酬勞比例平均皆超過百分之十，員工福利等相關費用支出亦逐年成長，將營運成果利潤共享。

員工薪酬與中位數比

單位：新台幣仟元

	2020 年		2021 年		2022 年	
	總額	與前一年增減比	總額	與前一年增減比	總額	與前一年增減比
員工薪資平均數	1,071	15.29%	1,096	2.33%	1,210	10.40%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,154	15.05%	1,156	0.17%	1,266	9.52%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	995	14.63%	1,008	1.31%	1,103	9.42%

近三年員工酬勞總額

單位：新台幣仟元

	2020 年		2021 年		2022 年	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
員工酬勞	73,877	10.34%	71,048	10.24%	127,800	10.53%
稅後純益	714,482	-	693,851	-	1,213,625	-

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 員工薪酬福利

員工福利

優渥年薪與利潤共享之員工酬勞外，旺矽科技實施各項福利措施，以確保員工工作安全與健康，並藉由員工組成「職工福利委員會」組織運作，使得同仁更樂於參與實際活動規劃與執行，促使各項活動更為出色、更為實際，以期達到調劑身心目的。公司亦能體認員工係公司成長之重要根基，除透過福委會運作搭配各項節慶、活動辦理各項員工福利事宜外，另有相關福利措施如下：

- 三節禮券
- 定期依工作績效調薪
- 國內外旅遊、購書、休閒娛樂活動等津貼
- 自設餐廳，免費提供伙食餐點
- 每年免費健康檢查，每月兩次專業醫生駐廠提供同仁免費健康諮詢
- 免費取用自助沖泡咖啡及茶包
- 特約廠商優惠
- 完善教育訓練
- 滿年資員工可持股信託
- 端午節、中秋節、年終獎金
- 依工作績效給予績效獎金
- 優於勞基法有薪彈性調整假
- 提供宿舍補助
- 免費汽機車停車場
- 設置健身房、韻律教室、圖書空間等休閒設施
- 婚喪喜慶及生育補助
- 依法辦理勞工保險、健康保險、勞工退休金
- 提供員工及家眷團體保險
- 其他各式商品券與活動獎金



幸福職場環境 > 員工薪酬福利

隨著公司營運穩健成長，2022 年各項員工福利費用支出以及相關補助皆為歷年最高，2022 年員工平均福利費用已達 1,416 仟元，員工旅遊補助亦達 15,711 仟元，同時各項福委會舉辦之活動參與員工人數亦創新高。

近三年平均員工福利費用*

單位：新台幣仟元

2020 年	與前一年增減比	2021 年	與前一年增減比	2022 年	與前一年增減比
1,252	13.82%	1,301	3.91%	1,416	8.84%

*指「當年度員工福利費用合計數 - 董事酬金合計數」 / 「當年度員工人數 - 未兼任員工之董事人數」

單位：新台幣仟元

旅遊活動項目	補助人數	總補助金額
員工旅遊補助	561 人	15,711

久任服務獎勵

員工辛勞與持續支持是公司能夠穩健成長的基石，針對員工任職滿 5 年、10 年、15 年、20 年及 25 年頒發紀念品、獎座或獎牌並辦理久任慶祝活動，感謝資深員工的貢獻與經驗傳承及累積。



01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 員工薪酬福利

退休福利

旺矽科技依據「勞動基準法」或「勞工退休金條例」，針對員工所適用的新舊制度（以2005年7月1日為分界）按月提撥員工退休準備金，並另成立員工退休準備金監督委員會，綜理有關退休作業事項，確保員工退休有充足的保障與安心。

家庭照顧

旺矽科技以男女平權開放立場，員工可在兼顧個人需求與家庭照顧下提出陪產假或育嬰留職停薪申請，並保障其法律權益，同時提供生育補助與心理諮商，使員工可在身心健康下全心全意照顧家庭。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資總額 2% 提撥退休基金	依員工每月薪資之投保等級提撥 6%
提撥專戶	臺灣銀行員工退休準備金專戶	勞工保險局員工個人帳戶
總提撥金額 (截至 2022 年)	撥存於之餘額為新台幣 102,648 仟元	提撥退休金為新台幣 79,823 仟元

2022 年育嬰留停及陪產假		男性	女性	合計
申請	申請育嬰假人數	3	10	13
	申請陪產假人數	33	0	33
屆滿復職	應復職人數 (不展延)	3	8	11
	實際復職人數	3	7	10
	復職率	100.00%	87.50%	90.91%
2021 年復職留任	屆滿並復職人數	4	8	12
	復職滿 12 個月仍在職人數	3	6	9
	留任率	75.00%	75.00%	75.00%

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 友善職場打造

創造友善職場的氛圍可促使員工將專業貢獻於工作業務，並於生活與工作上取得身心平衡。秉持著打造幸福職場環境為宗旨，旺矽科技以人權保障與照顧員工為出發，從員工工作品質、健康照顧到申訴處理皆訂立管理規範與溝通管道。



01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 友善職場打造

彈性工時與到班制度

- 部門主管依工作需求給予彈性工時
- 有居家工作必要依個案申請處理

免費供餐

- 免費供應四餐滿足各時段到班員工
- 自聘廚師與幫廚人員，用心照顧員工用餐品質
- 定期變換菜單與管控菜色品質及健康，員工安心食用

溝通管道

- 設置員工意見信箱即時回饋
- 提供反歧視 / 騷擾 / 霸凌 / 性別平等之申訴管道與保護
- 提供違反道德誠信申訴管道與保護

身心照顧

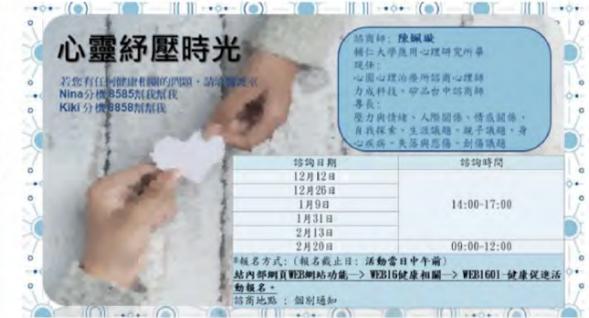
- 每年一次健康檢查
- 每月駐廠醫師臨場服務醫療諮詢
- 每月心靈舒壓時光
- 舉辦捐血活動
- 舉辦流感疫苗施打活動
- 舉辦婦癌篩檢健康活動

友善供餐環境

- 各廠區建立明亮與衛生之餐廳空間
- 竹北三廠餐廳設立「旺矽門市」便利商店，滿足員工福利與需求



流感疫苗施打



心靈諮商



員工餐廳菜單



711 旺矽門市



竹北三廠餐廳

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 友善職場打造

員工滿意度調查

為提供更完善的服務品質，旺矽科技廣納員工意見並尊重多方聲音，盡可能滿足工作需求與品質。每年年末皆會進行員工滿意度調查，調查項目可分為人力資源與行政支援兩大項目，2022 年針對整體員工（1625 名）發出問卷，總回收率平均為 48.94%，共回饋 220 則建議與鼓勵事項，總平均滿意度為 9.27 分。透過內部問卷調查真實反應員工感受與想法，並針對建議事項虛心檢討，並回覆建議與改善方案，持續打造友善職場環境。

	評分內容	2022 年滿意度 (滿分 10 分)
人力資源項目	教育訓練服務	9.15
	福委會服務	9.20
	勞健團保服務	9.40
	電子系統操作服務	9.33
	服務親和力	9.43
	服務效率 / 解決問題效率	9.41
	整體服務滿意度	9.43
	平均分數	9.33

	評分內容	2022 年滿意度 (滿分 10 分)
行政支援項目	櫃台及郵件服務	9.41
	庶務服務	9.26
	伙食服務	8.79
	環境清潔服務	9.18
	健康服務	9.35
	廠務設施服務	9.27
	視訊服務	9.42
	整體服務滿意度	9.36
	平均分數	9.24

幸福職場環境 > 職業安全衛生

職業安全與衛生環境為打造友善環境之根基，旺矽科技自 2016 年已取得 OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) 18001 證書，並於 2020 年轉版 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並取得驗證，2022 年再次通過驗證，證書有效日期至 2025 年 8 月 31 日。透過多年來系統導入並經第三方驗證機構公認其系統運作有效性，旺矽科技在職業安全衛生管理不遺餘力。

職業安全衛生管理由勞工安全室等專責部門進行執行及監督相關作業、教育訓練及內外部的溝通。並依照職業安全衛生法，設置職業安全衛生委員會每季定期召開會議，同時設置安環能推行小組，將各項政策與執行規劃落實於各部門，進而保障員工安全與健康。另訂有員工安全衛生、緊急應變、承攬商安全衛生、員工安全衛生工作守則等災害防止管理辦法，每月辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力，並確保緊急應變計畫運作之執行的有效性。



- 每季召開職業安全衛生委員會
- 辦理員工健康促進活動
- 新冠肺炎 (Covid - 19) 防疫措施
- 提供溝通平台 (提案申請 / 意見箱 / 滿意度調查 / 通報專線)

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 職業安全衛生

風險鑑別與預防

每年定期盤點職安危害因子與風險鑑別，並針對嚴重度 (S)、發生機率 (P)、可控制性 (C) 進行風險評分，2022 年度職安風險分級設定為「 ≥ 96 分且危害發生機率在 ≥ 8 分以上&風險控制成效在 ≥ 3 分以上者」，經判別 2022 年度盤點共 1901 項，其中列重大改善項目有 17 件，並已全數改善完成。

交通意外	化學品危害	機械手工具危害	作業環境危害	感電危害
5 件	1 件	8 件	1 件	2 件

監督量測

對於工作場所影響員工安全或健康較高之風險因子，列入監測項目並由專人進行例行性監督，以降低重大危害發生機率。

量測項目	頻率
作業環境監測 - 粉塵、噪音、有機、特化	1 次 / 半年
作業環境監測 - 鉛	1 次 / 年
危險性機械設備定期檢查： 升降梯、高壓氣體特定設備	1 次 / 年
電力設備檢驗	1 次 / 半年
自動檢查	依相關文件規定執行
消防檢修	1 次 / 年

職業災害與罰款統計

項目	年度目標	2022 年發生件數
工安罰款	≤ 0	0
廠內重大職災事件	≤ 0	0
廠內輕傷事件	≤ 2	2 *
交通傷害事件	≤ 9	21 *

* 輕傷事件分析：因員工操作油壓板車不慎，造成扭傷腳，並已完成改善與適當照護；因去膜線過濾桶洩漏造成員工被化學品噴濺導致受傷，已立案調查並改善預防。

* 交通傷害分析：本公司位處交通量大的省道與縣道上，導致上下班時間發生交通事件機率較高，除定期交通安全宣導外，並與當地政府合作，安排交通執法人員針對發生交通事故同仁進行教育訓練，同時適時針對交通事故熱點與相關行政機關溝通尋求改善。

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 職業安全衛生

母性健康保護

依據「職業安全衛生法」第 30 及 31 條規定，妊娠中之女性勞工不得從事鉛及其化合物散布、有害輻射、一定重物或其他對胎兒與母性影響大之工作。旺矽科技部分產線具備前述條件，故由廠護人員主動針對妊娠中之女性員工進行產前與產後之健康保護評估與醫療諮詢，以確保員工及胎兒受到完善保護。

促進員工健康

定期安排廠內清潔消毒作業、洗地打蠟、病媒蚊防治作業、辦公椅清洗等作業，並且提供同仁每年享有免費的健康檢查、安排醫師到廠健康諮詢服務與辦理健康促進活動，讓員工擁有安全舒適的工作環境。

防疫措施

新冠肺炎 Covid - 19 疫情造成世界經濟衝擊甚深，對於公司營運也會產生重大負面影響。幸配合政府防疫政策，旺矽科技因應疫情早先建立完整防疫系統，由總經理指派高階主管擔任防疫指揮官並成立防疫小組，實施一系列防疫措施與分流管制，並因應疫情發展滾動式調整，以盡可能減少員工群聚與互動，加強消毒作業，避免疫情擴散與影響加劇。同時以企業持續營運為核心，建置產線人員戰力盤點配置，檢討產線分班機制與動線分流，針對辦公室人員執行防疫 A、B 班，並分流居家上班。經一連串執行措施與滾動檢討，員工亦展現高度配合與自主防疫，使 Covid - 19 疫情對公司營運未受影響，且持續創造營運佳績。

評估及諮詢人數	
工作環境評估及醫療諮詢	22 人



病媒蚊防治作業

MPI	公告	文號：旺資內字第1111011024號
受文者	旺矽全體同仁	公告日期 111.10.11
主旨	因應疫情變化，公司防疫配套措施	公告部門 資源中心
公告內容	如下說明	
即日起，因應疫情變化，公司修訂防疫配套措施如下：		
一. 若同仁確診：同仁須依照衛生局要求進行7天居家隔離，隔離期滿每天(第8-9天)快篩陰性(須回報主管及廠護)可進公司，仍須自主健康管理7天。(維持不變)		
二. 若同住家人確診，居家隔離3+2天(3天居家隔離+2天自主防疫)：(維持不變)		
1. 可居家辦公者：安排5天居家辦公，第6天快篩陰性(須回報主管)可進公司。		
2. 工作性質需進公司上班者：居家隔離滿3天後，每天(第4-5天)快篩陰性(須回報主管)可進公司，仍須自主防疫2天。		
三. 若同住家人確診時，且同仁於3個月內曾確診者，快篩陰性可進公司，自同住家人確診日起做3天快篩(須回報主管)。(新修訂)		
四. 同仁國外出差：入境當天及翌日快篩陰性可進公司，自入境日起做3天快篩(須回報主管)，仍須自主防疫7天。(新修訂)		
五. 若有非上述情況之個案，採個案認定及處理。(維持不變) 滾動式防疫公告		

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 社會影響力

秉持著「取之社會、用之於社會」的精神，旺矽科技長期關注於社區民眾、社會公益團體等利害關係人需求，積極參與社會公益活動，以行動回饋社會不遺餘力，從事各項人文關懷、當地藝文支持、弱勢族群協助。

公益捐款

計畫性長期捐助新竹市天主教仁愛社會福利基金會、屏東縣私立磐石社會福利事業基金會、安得烈慈善協會、中華基督教救助協會、救世慈善協會、天主教靈醫會私立聖嘉民啟智中心、創世基金會、家扶基金會、世界和平會、喜憨兒社會福利基金會等當地與全國性弱勢群體，並於事務區設置樂捐箱，提供同仁自願性捐款 / 發票，一同用愛快樂做好事。

社區贊助

旺矽科技善盡敦親睦鄰，除長期支持當地社區廟會與節慶活動、並定期拜訪與捐款當地社區發展協會與社區巡守隊，維持和諧之鄰里關係並相互合作。



01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

6-1 管理方針

6-2 人權政策

6-3 人才培育與發展

6-4 員工薪酬福利

6-5 友善職場打造

6-6 職業安全衛生

6-7 社會影響力

07.供應鏈管理

附錄

幸福職場環境 > 社會影響力

旺矽愛心熱「血」捐

旺矽科技響應「捐血一袋、救人一命」活動，長期與新竹捐血中心與新竹當地醫療院所合作，鼓勵同仁踴躍挽起袖子進行捐血活動。即使在疫情嚴峻下，於 2022 年度仍分別於 3、7 月舉辦捐血活動。

藝文支持

長期支持地方藝文活動培育在地文藝發展，贊助新竹縣立交響管樂團舉辦《大地之歌 田園交響曲 - 湖口》，以新竹湖口鄉在地故事，並在田園中融入各種形式的表演藝術，為國內首創之沉浸式音樂會。

愛心義賣

搭配節慶 / 活動舉辦愛心義賣活動，由同仁自主購買義賣商品或選擇額外捐款，2022 年度共舉辦六場次義賣活動。



活動名稱	義賣對象
Happy Teacher's Day♥2023♥日誌&桌曆 愛心團購	仁愛社會福利基金會 / 真善美社會福利基金會
2022 手握陽光的祝福_畢業花束	財團法人心路社會福利基金會
【母親節活動】感恩的心♥感謝有您~母親節預購活動	真善美社會福利基金會
2022【公益活動】台灣展翅協會,邀請您捐款支持兒童人權推廣工作	台灣展翅協會
2023【宏兔大展】新年愛心義賣♥♥期間限定	惠光導盲犬協會 / 聖心教養院 / 陳愛媽幸福狗中途流浪之家協會
2022【快閃】新年愛心義賣 - 虎年紅包袋,春聯	世界和平會 / 社團法人台灣之心愛護動物協會

2022 年度共累積 228 袋捐血袋

2022 年度捐款總額超過 1,000 仟元





07

供應鏈管理

- 7-1 管理方針
- 7-2 供應商管理
- 7-3 社會及環境評估

■ 供應鏈管理 > 管理方針

供應商是旺矽科技重要夥伴，透過緊密合作模式而共同追求永續經營與成長。依產品別可分為晶圓探針卡與半導體設備兩大類，由於機械業加工過程複雜，所需零組件數量眾多，因此採購料件種類繁多，因此針對關鍵性料件、採購項目、採購地區有不同等級庫存機制與品質要求，同時依內部程序對於關鍵與一般供應商有不同程度管理模式，以確保公司之產品在交期、品質尚可滿足客戶需求，並達到供應鏈永續管理目的。

重大主題	正 / 負面衝擊	對應方針	績效目標	
			短期 (2023)	中長期 (2024 - 2030)
供應商管理	<ul style="list-style-type: none"> 完善供應商管理程序，嚴謹料件品質與庫存管控 自動化測試設備的精密機械零件，多自國外進口，使取得成本高且交期長 供應商 RBA 管理政策逐步落實 	<ul style="list-style-type: none"> 加強測試設備業務及市場研究，提高對市場需求預估準確性，依市場需求訂定進口零組件安全庫存量，建立半成品庫存制度 依循 RBA 逐步針對關鍵供應商完成簽署與調查稽核 	持續監控安全庫存量與穩定品質	
			1.探針卡關鍵供應商禁限物質、衝突礦產簽署率 70% 2.合格供應商誠信廉潔協議書簽署率 50%	1.關鍵供應商禁限物質、衝突礦場簽署率 70% 2.合格供應商誠信廉潔協議書簽署率 80% 3.進行 RBA 調查或稽核行動

■ 供應鏈管理 > 供應商管理

為確保採購之產品符合一定採購要求，且符合旺矽科技所規定之合格供應商，訂有「採購管理程序」、「供應商管理程序」及相關辦法與表單，並以 ISO 9001 品質管理系統為管理基礎，進行一套有效且持續改進的供應商管理模式。同時另針對特定供應商依據 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 17025 測試實驗室管理系統進行評鑑，以整體檢視採購與供應商管理策略。

管理程序

建立嚴謹採購管理程序，包含生產性原物料與非生產性原物料之供應商及外包供應商皆受其管理。

旺矽科技依據不同類型供應商進行評核作業，確認新供應商是否已符合旺矽科技供應商管理要求，包含是否已導入通過 ISO 9001 品質管理系統、是否已有生產管理流程和出貨檢驗程序等。並針對特定供應商要求簽署保密契約、安全衛生環保承諾書及供應商風險評估表等文件。每年將依料件重要度及影響性分類進行供應商評鑑作業，與特定關鍵供應商稽核作業，並針對評鑑或稽核不合格之供應商進行追蹤評估，以確保供應商品質、成本、交期及服務穩定。



	2022年評鑑 / 稽核家數	不符合家數
供應商評鑑作業	68 家	0 家
供應商稽核作業	4 家	0 家

■ 供應鏈管理 > 供應商管理

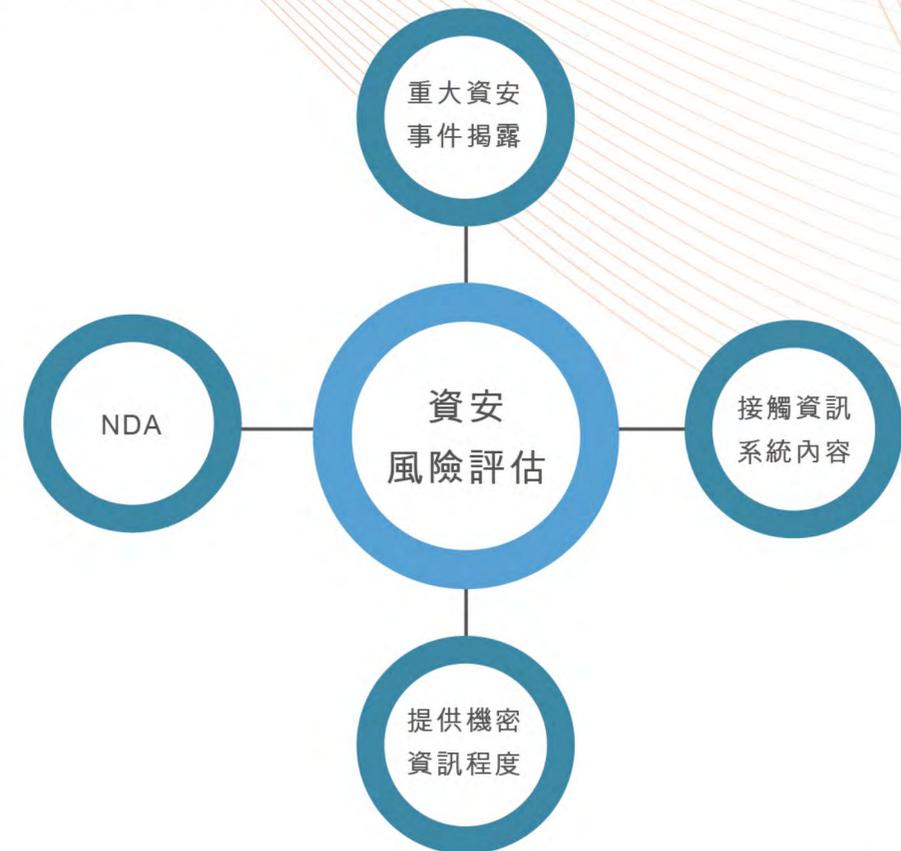
環境與資訊安全管理

針對特定關鍵供應商每年應進行環境衝擊調查，就八大面向進行供應商年度檢視，適時檢視並降低供應商對環境侵害可能，以實現綠色永續供應鏈為目標。



	2022 年調查家數	不符合家數
供應商環境衝擊調查	30 家	0 家

特定供應商應簽署保密契約，以保障公司及客戶機密資訊受到合約保障，同時經內部評估與公司機密資訊來往密切的關鍵供應商，定期進行供應商風險評估評核與稽核作業，對供應商所涉及之四大資安面向進行檢核作業。



2022 年供應商資訊安全能力評核及稽核作業

	評核 / 稽核家數	不符合家數
資訊安全能力評核	47 家	0 家
資訊安全稽核調查	1 家	0 家

■ 供應鏈管理 > 供應商管理

採購管理

為確保請採購作業流程順利，並能適時、適價、適質供應生產所需物料滿足需求，針對試產、量產所需之原物料及品質有關之檢測儀器、機器設備及事務性用品列入本公司採購管理程序。依原物料性質，晶圓探針卡其所需之原物料為 PCB、針線材及套管等；而半導體設備所需之原物料主要為顯微鏡、機械車床、機械銑床、螺桿軌道、馬達及工業電腦等，因此採購項目繁雜。且須確保避免單一供應商使原物料過於集中風險與保持採購彈性，因此擬定嚴謹之採購管理流程，使採購作業流暢與確保來源穩定。



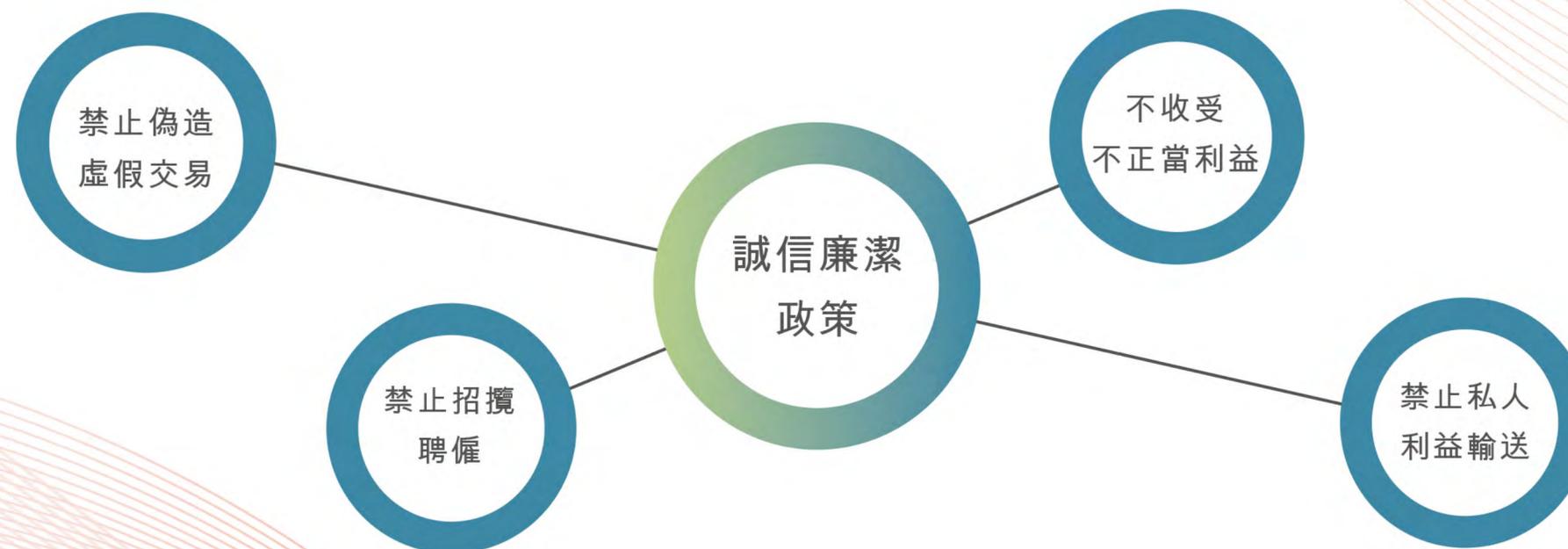
採購區域比例 (以供應商地理位置計算)	
本國	外國
87%	13%

■ 供應鏈管理 > 社會及環境評估

為建構符合永續及綠色供應鏈的交易環境，加強公司治理與永續推動，旺矽科技依據「誠信經營守則」、RBA 行為準則及參考國內外法規與國際推動組織要求，推動誠信廉潔、不使用禁用物質及不使用衝突礦產 (Non - Conflict Minerals) 供應商管理作業，強化對供應商在社會與環境的評估與管理，並降低使用有疑慮供應商的負面衝擊。

誠信廉潔政策

供應商應簽署「誠信廉潔協議書」，如有發生不正當利益、賄賂等違反協議行為，除終止或解除供應商關係，並得返還所收受利益與懲罰性違約金。



	合格供應商簽署總家數	佔所有合格供應商比例
誠信廉潔協議書	602 家	55%

■ 供應鏈管理 > 社會及環境評估

不使用禁用物質政策

減少使用禁用物質為國際與各產業推動趨勢，尤其半導體產業大量使用金屬元件與原物料，因此如何在不影響產品品質與性能下降低使用禁用物質，進而減少對環境衝擊，為半導體產業重要課題與挑戰。旺矽科技遵循國內外法規與客戶要求進行內部管理，並逐步要求供應商針對零件材質、包裝材料及所有生產過程中所使用到的其他物質皆應符合國外主要綠色法規與國際通用規則，如違反違背誠信原則將解除或終止交易關係，並得請求賠償相關損失。



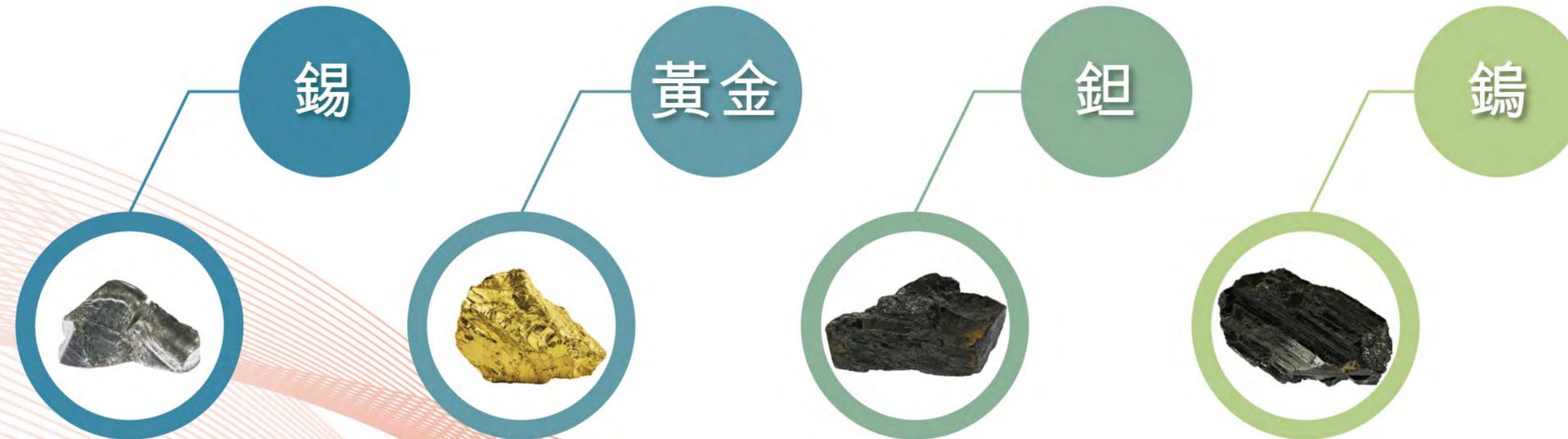
	已簽署關鍵供應商總家數
不使用禁用物質證明書	38 家

■ 供應鏈管理 > 社會及環境評估

衝突礦產政策

衝突礦產是指應禁止使用在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物，依據責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative)，衝突礦產區域包含來自中東非洲主要仍進行武裝衝突的國家，礦物主要有錫 (Tungsten)、錫 (Tin)、鉭 (Tantalum) 與金 (Gold) 等原物料 (3T1G)，由於上述金屬礦物為電子及半導體產業常見的原物料，因此為避免違反人權疑慮，旺矽科技亦遵循國際組織規範制定「不使用衝突礦產承諾書」，逐步要求供應商所提供的產品及其包裝，不得使用來自衝突礦產地區，同時供應商亦應將此要求傳達至其上游廠商。如違反除違背誠信原則將解除或終止交易關係，並得請求賠償相關損失。

	已簽署關鍵供應商總家數
不使用衝突礦產承諾書	40 家



2022

永續報告書

Sustainability Report

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

附錄A：GRI Standards 內容索引

附錄B：SASB對照表

附錄C：ISO管理系統驗證證書

附錄 A : GRI Standards 內容索引

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2 - 1	組織詳細資訊	01 關於旺矽	6
2 - 2	組織永續報導中包含的實體	報告書說明	2
2 - 3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書說明	2
2 - 4	資訊重編	報告書說明	2
2 - 5	外部保證 / 確信	NA	NA 本報告書尚未經保證 / 確信
活動與工作者			
2 - 6	活動、價值鏈和其他商業關係	01 關於旺矽 04 客戶價值與經營表現	9、37 - 39
2 - 7	員工	06 幸福職場環境	57
2 - 8	非員工的工作者	06 幸福職場環境	57
治理			
2 - 9	治理結構及組成	03 公司治理	22
2 - 10	最高治理單位的提名與遴選	03 公司治理	23
2 - 11	最高治理單位的主席	03 公司治理	24
2 - 12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	03 公司治理	25 - 26
2 - 13	衝擊管理的負責人	03 公司治理	24
2 - 14	最高治理單位於永續報導的角色	02 永續發展 03 公司治理	13、30
2 - 15	利益衝突	03 公司治理	28
2 - 16	溝通關鍵重大事件	03 公司治理	23
2 - 17	最高治理單位的群體智識	03 公司治理	24
2 - 18	最高治理單位的績效評估	03 公司治理	27
2 - 19	薪酬政策	03 公司治理	28
2 - 20	薪酬決定流程	03 公司治理	28
2 - 21	年度總薪酬比率	03 公司治理	28

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
策略、政策與實務			
2 - 22	永續發展策略的聲明	02 永續發展	14
2 - 23	政策承諾	02 永續發展	14
2 - 24	納入政策承諾	02 永續發展	19 - 20
2 - 25	補救負面衝擊的程序	02 永續發展	19 - 20
2 - 26	尋求建議和提出疑慮的機制	02 永續發展	17
2 - 27	法規遵循	03 公司治理	34
2 - 28	公協會的會員資格	01 關於旺矽	11
利害關係人溝通			
2 - 29	利害關係人議合方針	02 永續發展	10 - 11
2 - 30	團體協約	NA	NA 旺矽科技員工未成立工會組織，故亦未簽署團體協約
GRI 3：重大主題 2021			
組織及報導實務			
3 - 1	決定重大主題的流程	02 永續發展	17
3 - 2	重大主題列表	02 永續發展	18
3 - 3	重大主題管理	02 永續發展	19 - 20
特定主題準則 GRI 200 經濟系列			
GRI 201：經濟績效 2016			
201 - 1	組織所產生及分配的直接經濟價值	04 客戶價值與經營表現	40
201 - 3	確定給付制義務與其他退休計畫	06 幸福職場環境	64
201 - 4	取自政府之財務援助	04 客戶價值與經營表現	40
GRI 202：市場地位 2016			
202 - 1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	06 幸福職場環境	NA 本公司最低薪資標準依循政府基本工資規定 (2022 / 1 / 1 基本工資為 25,250 元、時薪 168 元)
202 - 2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	06 幸福職場環境	58

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

附錄A：GRI Standards 內容索引

附錄B：SASB對照表

附錄C：ISO管理系統驗證證書

附錄 A : GRI Standards 內容索引

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016			
203 - 2	顯著的間接經濟衝擊	04 客戶價值與經營表現	36
GRI 204 : 採購實務 2016			
204 - 1	來自當地供應商的採購支出比例	07 供應鏈管理	77
GRI 206 : 反競爭行為 2016			
206 - 1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	NA	NA 2022 年無反競爭、壟斷之法律事件
GRI : 207 稅務 2019			
207 - 4	國別報告	04 客戶價值與經營表現	40
特定主題準則 GRI 300 環境系列			
GRI 302 : 能源 2016			
302 - 1	組織內部的能源消耗量	05 責任環境	49
302 - 2	組織外部的能源消耗量	05 責任環境	51
302 - 3	能源密集度	05 責任環境	49
302 - 4	減少能源消耗	05 責任環境	50
GRI 303 : 水與放流水 2018			
303 - 3	取水量	05 責任環境	52
303 - 4	排水量	05 責任環境	52
303 - 5	耗水量	05 責任環境	52
GRI 305 : 排放 2016			
305 - 1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	05 責任環境	51
305 - 2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	05 責任環境	51
305 - 3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	05 責任環境	51
305 - 4	溫室氣體排放強度	05 責任環境	51
305 - 5	溫室氣體排放減量	NA	NA 旺矽科技以2022年為基準年，因此尚未有減量數據

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
GRI 306 : 廢棄物 2020			
306 - 3	廢棄物的產生	05 責任環境	53
306 - 4	廢棄物的處置移轉	05 責任環境	53
306 - 5	廢棄物的直接處置	05 責任環境	53
GRI 308 : 供應商環境評估 2016			
308 - 2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	07 供應鏈管理	70
特定主題準則 GRI 400 社會系列			
GRI 401 : 勞雇關係 2016			
401 - 1	新進員工和離職員工	06 幸福職場環境	57 - 60
401 - 2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)	06 幸福職場環境	62 - 66
401 - 3	育嬰假	06 幸福職場環境	64
GRI 403 : 職業安全衛生 2018			
403 - 1	職業安全衛生管理系統	06 幸福職場環境	68
403 - 2	危害辨識、風險評估及事故調查	06 幸福職場環境	69
403 - 3	職業健康服務	06 幸福職場環境	70
403 - 4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	06 幸福職場環境	68
403 - 5	有關職業安全衛生之工作者訓練	06 幸福職場環境	60
403 - 6	工作者健康促進	06 幸福職場環境	70
403 - 7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	06 幸福職場環境	69
403 - 8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	06 幸福職場環境	68
403 - 9	職業傷害	06 幸福職場環境	69
403 - 10	職業病	06 幸福職場環境	69

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

附錄A：GRI Standards 內容索引

附錄B：SASB對照表

附錄C：ISO管理系統驗證證書

附錄 A : GRI Standards 內容索引

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
GRI 404 : 訓練與教育 2016			
404 - 1	每名員工每年接受訓練的平均時數	06 幸福職場環境	60
404 - 2	提升員工職能及過度協助方案	06 幸福職場環境	60
404 - 3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	06 幸福職場環境	60
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016			
405 - 1	治理單位與員工的多元化	06 幸福職場環境	57 - 58
405 - 2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	06 幸福職場環境	61 禁止性別歧視，以學經歷與績效為主，不將性別列入評核與影響薪資
GRI 406 : 不歧視 2016			
406 - 1	歧視事件以及組織採取的改善行動	06 幸福職場環境	56 2022年無歧視事件
GRI 408 : 童工 2016			
408 - 1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	06 幸福職場環境	56
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016			
409 - 1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	06 幸福職場環境	56
GRI 411 : 原住民權利 2016			
411 - 1	涉及侵害原住民權利的事件	NA	NA 2022 年無侵害事件
GRI 414 : 供應商社會評估 2016			
414 - 2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	07 供應鏈管理	80
GRI 415 : 公共政策 2016			
415 - 1	政治捐獻	NA	NA 2022 年無政治獻金捐獻支出
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016			
416 - 1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	NA	NA 本公司產品服務皆為工業產品，並未流通至消費市場
416 - 2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	03 公司治理	34 2022 年無重大違規事件

GRI 準則	報告書章節	頁次	補充說明
GRI 417 : 行銷與標示 2016			
417 - 1	產品和服務資訊與標示的要求	NA	NA 本公司產品服務皆為工業產品，並未流通至消費市場，資訊與標示要求以客戶為導向
417 - 2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	03 公司治理	34 2022 年無重大違規事件
417 - 3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	03 公司治理	34 2022 年無重大違規事件
GRI 418 : 客戶隱私 2016			
418 - 1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	03 公司治理	32 2022 年無重大資安事件

01.關於旺矽

02.永續發展

03.公司治理

04.客戶價值與經營表現

05.責任環境

06.幸福職場環境

07.供應鏈管理

附錄

附錄A：GRI Standards 內容索引

附錄B：SASB對照表

附錄C：ISO管理系統驗證證書

附錄 B：SASB 對照表

半導體業指標	指標編號	揭露內容	報告書章節	頁次	補充說明
溫室氣體排放	TC - SC - 110 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 全球總排放量 (範疇一) 全氟化合物總排放量 	05 責任環境	51	
	TC - SC - 110 a . 2	<ul style="list-style-type: none"> 討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及績效分析 	05 責任環境	51	
溫室氣體排放 製造過程中的能源管理	TC - SC - 130 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 能源總消耗量 使用電網佔總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例 	05 責任環境	49 - 50	
水資源管理	TC - SC - 140 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量即屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例 	05 責任環境	52	
廢棄物管理	TC - SC - 150 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例 	05 責任環境	53	
員工健康與安全	TC - SC - 320 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法 	06 幸福職場環境	69	
	TC - SC - 320 a . 2	<ul style="list-style-type: none"> 因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額 	03 公司治理	34	2022 年無重大違規事件
招募及管理全球專業人才	TC - SC - 330 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例 	06 幸福職場環境	57	
產品生命週期管理	TC - SC - 410 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 包含 IEC 62474 物質的產品收入比例 	NA	NA	不適用
	TC - SC - 410 a . 2	<ul style="list-style-type: none"> 處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦 	NA	NA	不適用
原物料採購	TC - SC - 440 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 描述使用關鍵材料 / 原料的風險管理方法 	07 供應鏈管理	74 - 75	
智慧財產權保護 與競爭行為	TC - SC - 520 a . 1	<ul style="list-style-type: none"> 與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額 	NA	NA	2022 年無反競爭之法律事件

01. 關於旺矽

02. 永續發展

03. 公司治理

04. 客戶價值與經營表現

05. 責任環境

06. 幸福職場環境

07. 供應鏈管理

附錄

附錄A：GRI Standards 內容索引

附錄B：SASB對照表

附錄C：ISO管理系統驗證證書

附錄 C : ISO 管理系統驗證證書

ISO 9001 : 2015



ISO 14001 : 2015



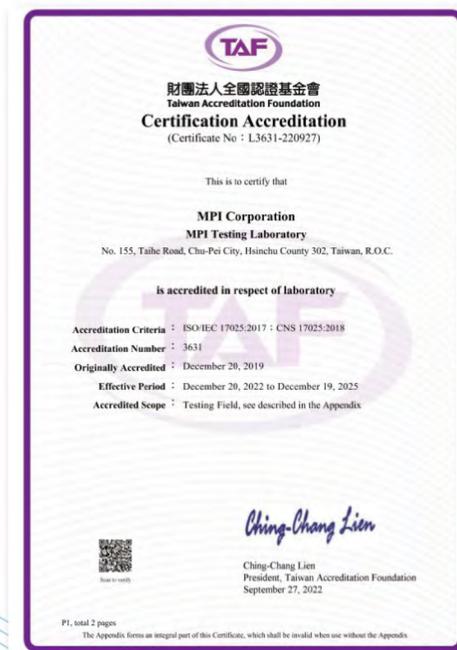
ISO 45001 : 2018



ISO / IEC 27001 : 2013



ISO / IEC 17025 : 2017





MPI旺矽科技股份有限公司